

## П РА В И Л А

за планиране, разходване и отчитане на преотстъпените средства за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане в Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания

### ГЛАВА ПЪРВА

#### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.** С тези правила се определя редът за планиране, разходване и отчитане на средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания /НСРХУ/, преотстъпени по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане.

**Чл.2.** Средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица се набират при членуващите специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания, отговарящи на критериите по чл. 178, ал.1 от Закона за корпоративното подоходно облагане.

### ГЛАВА ВТОРА

**ИЗТОЧНИК НА СРЕДСТВА ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ И/ИЛИ ЗА ПОДДЪРЖАНЕ И РАЗКРИВАНЕ НА РАБОТНИ МЕСТА ЗА ТРУДОУСТРОЕНИ ЛИЦА И НАПРАВЛЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ В СПЕЦИАЛИЗИРАНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ ЗА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ В НСРХУ**

**Чл.3.** *1/* Средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в специализираните предприятия и кооперации в НСРХУ се набират от преотстъпените средства по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане.

*2/* Преотстъпването е допустимо, когато преотстъпеният данък се разходва в следващите 2 години след годината, за която се ползва преотстъпването.

**Чл.4.** Средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в специализираните предприятия и кооперации в НСРХУ, се разходват за:

1. Внедряване на нови производства или запазване на работни места при реструктуриране на производството, с цел осигуряване на трудова заетост на хора с увреждания;
2. Строителство, реконструкция, основен ремонт, текущ ремонт и обзавеждане на производствени и битови помещения, поддръжка и технологично обновяване на машинния парк, подобряване на вътрешнозаводски и автомобилен транспорт, които водят до създаване на условия за интеграция на хората с увреждания, поддържане или разкриване на нови работни места за тези хора, повишаване на тяхната производителност, качеството и конкурентноспособността на произвежданите от тях стоки и/или услуги;
3. Оборудване, преоборудване и адаптиране на работни места за хора с увреждания;
4. Осигуряване на универсален дизайн и достъпност на архитектурната среда в специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания;
5. Създаване на условия за дигитализация на работните процеси;

6. Създаване и поддържане в производствени, складови, административни и други работни помещения на здравословни и безопасни условия на труд, провеждане на мероприятия по охрана на труда и техническата безопасност, в съответствие със здравно-рехабилитационните изисквания и здравословните и безопасни условия за труд;
7. Обзавеждане, ремонт, режимни разходи и издръжка на персонала на медицински и стоматологични служби, кабинети и пунктове към специализираните предприятия и кооперации;
8. Заплащане на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия, при условие че лицата с увреждания не ползват целева помощ, съгласно ЗХУ или от НЗОК;
9. Изплащане на допълнително трудово възнаграждение на работещите хора с увреждания, като компенсация за намалена трудоспособност, съгласно специфичните правила за заплащане на заетите лица с намалена трудоспособност;
10. Заплащане на новоприетите работници или служители с увреждания на основното трудово възнаграждение, но за не повече от 3 месеца, съгласно Наредбата за трудоустрояване, които:
  - не изпълняват определените им трудови норми;
  - преминават задължително обучение;
11. Разходи свързани с уреждането и осъществяването на надомно производство и дистанционна работа на хора с увреждания;
12. Парично подпомагане на хората с увреждания за:
  - а) медикаментозно противорецидивно лечение в случай на диспансеризиране, при условие, че те не получават безплатно тези лекарства на друго основание;
  - б) осигуряване на хранене и ваучери за храна на хората с увреждания от съответното специализирано предприятие или кооперация;
  - в) усилваща и диетична храна по предписание на медицинските органи;
  - г) балнео и санаториално лечение и рехабилитация, включително пътни разноски до лечебните и профилактични заведения, при условие че те не ползват парично подпомагане на друго основание;
13. Провеждане на обучения, квалификация и преквалификация на хората с увреждания;
14. Транспортни разходи за хора с увреждания, работещи в специализираните предприятия и кооперации, свързани с работния процес;
15. Създаване на условия за развитие на художествената самодейност, спорт и туризъм сред работещите хора с увреждания;
16. Реализиране на проекти за комплексна рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания.

**Чл.5.** Плащанията по предходния член се извършват до размера на преотстъпения корпоративен данък. Изплащането на средства за сметка на бъдещи постъпления не се допускат.

## ГЛАВА ТРЕТА

### ПЛАНИРАНЕ, ОТЧИТАНЕ И КОНТРОЛ НА ПРЕОТСТЪПЕНИТЕ СРЕДСТВА ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ И/ИЛИ ЗА ПОДДЪРЖАНЕ И РАЗКРИВАНЕ НА РАБОТНИ МЕСТА ЗА ТРУДОУСТРОЕНИ ЛИЦА

**Чл.6.** /1/ Средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в специализираните предприятия и кооперации, се разходват по годишен план по направления съгласно чл.4 от настоящите Правила, утвърден от ръководния им орган.

/2/ Промени в плана през годината могат да се правят при доказана необходимост.

**Чл. 7.** /1/ Контрол по разходването на преотстъпените средства по чл.178, ал.3 от Закона за корпоративното подоходно облагане се извършва от управителните съвети на юридическите лица, членуващи в НСРХУ.

/2/ Специализираните предприятия и кооперации, субект на правото на преотстъпване по чл.178 от ЗКПО, представят годишен отчет за разходване на средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица, на управителния съвет на организацията в която членува.

/3/ При установени нарушения и неизпълнение на разпоредбите на тези правила от специализираните предприятия и кооперации, субект на правото на преотстъпване на средства по чл. 178 от ЗКПО, управителния съвет на съответната организация може да прекрати членството му.

**Чл.8.** Преотстъпените средства, разходвани за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица, се отчитат като резерви.

**Чл.9.** Предприятията, които при изготвяне на годишните си финансови отчети прилагат Националните стандарти за финансови отчети на малките и средни предприятия, отразяват отчитането на преотстъпения данък като резерви. Лицата, които изготвят и представят годишните си финансови отчети на базата на Международните стандарти за финансови отчети, отчитат преотстъпения данък в собствения капитал.

## ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

**§ 1.** Тези правила се издават на основание чл. 178, ал.3 от Закона за корпоративното подоходно облагане, съгласувани са с министъра на труда и социалната политика, влизат в сила от 1 януари 2021 г. и отменят Наредбата за планирането, разходването и отчитането на преотстъпените средства за рехабилитация и социална интеграция по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане в системата на Асоциация «НС на КИ, НФРИ и СВИКБ» от 2008 г., съгласувана с министъра на финансите.

За неуредените в тези правила въпроси, както и при изменения и допълнения на нормативната уредба, се прилага действащото законодателство.

**§ 2.** Средствата за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица се третира като общо данъчно облекчение.

**§ 3.** Правилата се прилагат от специализираните предприятия и кооперации в НСРХУ.

**§ 4.** Правилата са приети на УС на НСРХУ с протокол № 1/12.01.2021 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: .....

/М. Ангелова/

СЪГЛАСУВАНО!

МИНИСТЪР НА ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА: .....

/Д. Сачева/