



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул."Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година III, брой 17, м. ноември 2010 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Покана за заседание на УС на НФРИ - стр.1
2. Новини – стр.2 – стр. 11

П О К А Н А

ДО
ЧЛЕНОВЕТЕ НА УС
НА НФРИ

Копие: ДО ЧЛЕНОВЕТЕ НА КС НА НФРИ

Копие: ДО
ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА НФРИ

На основание чл. 24, ал.2 от Устава на НФРИ свиквам разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ на **15.12.2010 г. от 9.30 часа в гр.Велинград, хотел "Клептуза"**, със следния ДНЕВЕН РЕД:

1. *Преценка за изпълнението на програмата за дейността на федерацията за 2010 г.*
Докл.: председателя
2. *Приемане на Програма за дейността на НФРИ за 2011 г.*
Докл.: председателя
3. *Приемане на План за заседанията на УС на НФРИ за I-во тримесечие на 2011 г.*
Докл.: председателя
4. *Приемане на нови членове.*
5. *Разни.*

Националната федерация на работодателите на инвалиди ще проведе двудневен семинар в гр.Велинград на 13 и 14.12.2010 г., хотел "Клептуза" (кв.Чепино, в близост до езерото „Клептуза“), за който ще прочетете по-долу.

Предвидена е празнична вечеря съвместно с колегите от Националния съюз на кооперациите на инвалидите на 14 декември. Повече информация за хотела тук: <http://www.hotel-kleptuza.com/>

За заявки за настаняване в офиса на НФРИ: тел.: 02 986 53 00 – Александра Горанова или Росица Стоянова.

Н О В И Н И

-  **Управляващият орган на ОП "Конкурентоспособност" 2007 – 2013 г. планира да обяви открита процедура за конкурентен подбор на проекти с определен срок за кандидатстване: BG161PO003-2.1.10 "Подкрепа за предприятия и кооперации на хора с увреждания" на 25.11.2010.**

Проектът на Насоките за кандидатстване по открита процедура за конкурентен подбор на проекти с определен срок за кандидатстване: BG161PO003-2.1.10 „Подкрепа за предприятия и кооперации на хора с увреждания“ по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ са публикувани за обществено обсъждане на страницата на Изпълнителната агенция за насърчване на малките и средни предприятия <http://www.sme.government.bg/IANMSP/story.aspx?id=2195>. От този линк може да изтеглите целия пакет от документи за кандидатстване.

Предстои подаването на конкретни проектни предложения в края на март-април 2011 г., а официалното обявяване на поканата се очаква да бъде 26.11.2010 г. с окончателния вариант на Насоки за кандидатстване.

Проектът на Насоките за кандидатстване изпращаме и като прикачен файл.

Предложения и коментари по горепосочените документи могат да се изпращат в срок до 17.30 ч. на 25.11.2010 г. (включително) на следната електронна поща: tz.prodanova@mee.government.bg

След посочения по-горе срок предложения и коментари няма да бъдат приемани.

От момента на публикуване на съобщението масово консултанти се обръщат към Националната федерация на работодателите на инвалиди и нейните членове за предложения да разработват проекти. С оглед избягване на нежелани последици бъдете внимателни.

- ✚ **СЕМИНАР за ръководители, специалисти и счетоводители от специализираните фирми, членове на федерацията, 13 – 14 декември 2010 г. във Велинград, Хотел «Клептуза».**

На **13 и 14.12.2010 г. в хотел "Клептуза" – гр. Велинград**, ще се проведе семинар в два модула:

- **Модул 1** *„Коментар по Насоките за кандидатстване по открита процедура за конкурентен подбор на проекти с определен срок за кандидатстване: BG161PO003-2.1.10 „Подкрепа за предприятия и кооперации на хора с увреждания“ по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“.*

Лектори: експерти от Министерство на икономиката и енергетиката, Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия

- **Модул 2** *„Осчетоводяване и разходване на средствата по Наредба № 4 за възстановяване на внесените осигурителни вноски на специализираните предприятия и кооперации».*

Лектори: експерти от Агенцията за хората с увреждания.

Началото на семинара е 13.00 часа на 13.12.2010 г.

Програмата за семинара и лекторите ще Ви бъде изпратена по-късно.

Предвидена е празнична вечеря съвместно с колегите от Националния съюз на кооперациите на инвалидите на **14.12.2010 г.** Повече информация за хотела тук: <http://www.hotel-kleptuza.com/>

Таксата за участие в семинара е 110.00 лв., като включва:

- две нощувки на 13 и 14.12.2010 г. при настаняване в двойна стая;
- две закуски на 14 и 15.12.2010 г.;
- празничната вечеря на 14.12.2010 г.;
- наем зала; кафе-паузи; лекторски.

В цената са включени и: вътрешен и външен басейн с минерална вода, фитнес, сауна, парна баня, джакузи, зона за релакс, туристическа застраховка, курортна такса и ДДС.

- ✚ **BG161PO003-2.1.10 "Подкрепа за предприятия и кооперации на хора с увреждания"**

Продължителност на операцията	2010 – 2013 г.
Бюджет на операцията (публично съфинансиране)	19 558 300 лева (10 000 000 евро)
Териториален обхват	Проектите следва да бъдат изпълнени на територията на Република България.
Процедура за изпълнение	Процедура за подбор на проекти в съответствие с чл. 12 ПМС № 121 от 31.05.2007

на операцията	г., както следва: 1) с оглед на фазите за кандидатстване - открита процедура 2) с оглед начина на подбор на проектите - процедура на конкурентен подбор 3) с оглед на сроковете за кандидатстване - процедура с определен срок за кандидатстване
Режим на държавна помощ	➤ Режим на държавната помощ “de minimis” (минимална помощ) съгласно Регламент (ЕК) 1998/2006 от 15 декември 2006 г относно прилагането на чл. 87 и 88 от Договора за създаване на ЕО към помощта de minimis (ОВ L 379/28.12.2006) по отношение на безвъзмездната помощ за инвестиции (Компонент 1), както и по отношение на предоставянето на услуги (Компонент 2) ➤ Регионална инвестиционна помощ - режим „групово освобождаване” съгласно Глава I, чл. 12 и Глава II, Раздел 1, чл. 13 на Регламент на Комисията (ЕО) № 800/2008 от 6 август 2008 година относно деклариране на някои категории помощи за съвместими с общия пазар в приложение на членове 87 и 88 от Договора (ОВ L 214/09.08.2008), по отношение на безвъзмездната помощ за инвестиции по (Компонент 1). Забележка: По Компонент 1 (Инвестиции) кандидатите по процедурата могат да избират приложимия режим на държавни помощи („минимална помощ” или „групово освобождаване”) в зависимост от нуждите си и спецификата на предложеният проект.
Максимално допустима продължителност на индивидуален проект	18 месеца (от влизане в сила на договора за безвъзмездна помощ)
Основни органи при изпълнението	
Управляващ орган	МИЕТ, Дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност”
Договарящ орган	ИАНМСП
Междинно звено	ИАНМСП
Формални критерии (правен статут)	1. Юридически лица или еднолични търговци, регистрирани по Търговския закон или Закона за кооперациите, които произвеждат стоки или извършват услуги.
Специфични критерии	1. Допустими по настоящата процедура са кандидати отговарящи на изискванията посочени в т. II.1., които са специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по смисъла на чл. 28 от Закона за интеграция на хората с увреждания, вписани в регистъра по чл. 29 на Закона за интеграция на хората с увреждания, поддържан от Агенцията за хората с увреждания. 2. Потенциалните кандидати не могат да участват в процедурата за набиране на предложения и да получат безвъзмездна помощ в случай, че попадат в забранителните режими на Регламент на Комисията (ЕО) № 800/2008 (в случаите на проекти, които ползват разпоредбите на този регламент) и Регламент (ЕО) № 1998/2006 (в случаите на проекти, които ползват разпоредбите на този регламент),

	а също и в случаите, когато не са допустими за кандидатстване съобразно демаркационната линия с други планове и програми, финансирани със средства на ЕС.
Изисквания към партньори (ако е приложимо)	Неприложимо
Допустими дейности	Допустими по настоящата процедура са проектни предложения, които имат за свой основен предмет: • Стартиране на нов бизнес, от съществуващо предприятие, в допустим сектор по настоящата процедура • Разширение на дейността на съществуващо предприятие; • Диверсификация на продукцията на съществуващо предприятие чрез добавяне на нови допълнителни продукти; • Фундаментална промяна на цялостния производствен процес в съществуващо предприятие. Допустимите дейности по проектите включват осъществяването на инвестиции (задължителен елемент) и получаването на услуги (незадължителен елемент). ➤ Компонент 1 – Инвестиции Допустимите инвестиции в рамките на проектите са: 1) закупуване и въвеждане в експлоатация на оборудване, машини и съоръжения, представляващи дълготраен материален актив; 2) закупуване на дълготрайни нематериални активи. Забележка: По процедурата не може да се финансира закупуване на специализирано оборудване за адаптиране на работните места за хората с увреждания. ➤ Компонент 2 – Услуги Допустимите дейности за услуги са: 1) Консултантски услуги, свързани с въвеждането на новите технологии, процеси, продукти/услуги в предприятието, в т.ч. разработване на бизнес и маркетингови стратегии, свързани с новите технологии, процеси, продукти/услуги, както и изготвяне на проектно предложение по настоящата процедура. 2) визуализация и одит на проекта
Задължителна комбинация от дейности (ако има)	Задължително е проектите предложения да включват дейности посочени в Компонент 1. Дейностите по Компонент 2 трябва да са свързани и да произтичат от дейностите по Компонент 1.
Допустими разходи	Срок на допустимост

	○ След датата на обявяване на настоящата процедура. ○ Не по-късно от крайния срок, определен в договора Видове разходи Компонент 1 ○ Разходи за активи • Разходи за закупуване и въвеждане в експлоатация на оборудване, машини и съоръжения, представляващи дълготрайни материални активи; • Разходи за закупуване на дълготрайни нематериални активи. Допустимо е финансиране на разходите по Компонент 1 под формата на финансов лизинг към лизингополучателя, съгласно Постановление 236/27.09.2007 г. на МС за приемане на детайлни правила за допустимост на разходите по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007 – 2013 г. Компонент 2 • Разходи за консултантски услуги, свързани с въвеждането на новите технологии, процеси, продукти/услуги в предприятието, както и за разработване на бизнес и маркетингови стратегии, свързани с новите технологии, процеси, продукти/услуги; • Разходи за консултантски услуги по изготвяне на проектно предложение по настоящата процедура – макс. 5% от общите допустими разходи по проекта, но не повече от 10 000 лв.²; • Разходи за визуализация – не повече от 5 000 лв. и разходи за одит - не повече от 6 000 лв.			
Минимален и максимален размер на помощта	Минимален размер на безвъзмездната помощ – 50 000 лв. Максимален размер на безвъзмездната помощ – 600 000 лв. Забележка : Максималният размер на безвъзмездната помощ е левовата равностойност на 200 000 евро (391166 лева), когато кандидатите са избрали и по двата компонента на процедурата режим “de minimis”.			
Максимален интензитет на помощта	Максимален интензитет на помощта: За Компонент 1 • В случаите, когато избраният режим на държавни помощи е „минимална помощ” - 95 % от общите допустими разходи по компонента • В случаите, когато избраният режим на държавни помощи е „групово освобождаване”, както следва: <table><tr><td>Микро и малки предприятия</td><td>70 % от общите допустими разход компонента</td></tr></table>		Микро и малки предприятия	70 % от общите допустими разход компонента
Микро и малки предприятия	70 % от общите допустими разход компонента			

² Посочените разходи ще бъдат допустими след съответното изменение на ПМС 236/2007 г.

	Средни предприятия	60 % от общите допустими разходи по компонента	
	Големи предприятия	50 % от общите допустими разходи по компонента	
	За Компонент 2 – 95 % - от общите допустими разходи по компонента <i>Заб.: В случаите, когато избраният режим на държавни помощи по Компонент 1 е „минимална помощ”, общо за компоненти 1 и 2 максималният размер на безвъзмездната помощ не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро за предприятие за три поредни данъчни години.</i> <i>Максималният размер на безвъзмездната помощ по Компонент 2 не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро за предприятие за три поредни данъчни години, в случаите когато избраният режим на държавни помощи по Компонент 1 е „групово освобождаване”.</i>		

✚ **Посещение на г-н Жос Стеркс – директор на KLEIS – Център Социална Европа, Брюксел, Белгия.**

В периода 10-13 ноември т.г. KLEIS – Център Социална Европа, Брюксел, Белгия съвместно с Националната федерация на работодателите на инвалиди реализира съвместно партньорство по проект Сноубоу, което се изрази в опознавателно посещение на четири специализирани предприятия за хора с увреждания – „Мир-И” – Етрополе, „Пролет” – Пирдоп, „Райна Княгиня-П” – Панагюрище и Рехабилитационен център „Хефест” – Пазарджик, членове на федерацията.

KLEIS е организация, която предоставя информация относно европейски политики и финансиране на федерации, организации-шапки и доставчици на услуги в сектора на социалната икономика. Целта на партньорството бе да се обсъдят възможности за бъдещо сътрудничество между KLEIS и НФРИ за подкрепа на членовете на федерацията.



г-жа Елка Тодорова и г-н Жос Стеркс в офиса на НФРИ



при посещението в „Мир-И” ЕООД – Етрополе – разговор с Управителя – г-жа Мими Иванова



**Г-н Стеркс бе поканен от кмета на
Община Етрополе – инж. Богомил
Георгиев**



**екипът на „Пролет” – Пирдоп, заедно с кмета на
Пирдоп – г-жа Антоанета Илиева**



**запознаване с процеса на работа в
„Пролет” ЕООД - Пирдоп**



**в разговор с г-н Атанас Раленков-Управител на
„Райна Княгиня-П” ООД - Панагюрище**



**в „Хефест” – Пазарджик г-н Стеркс, гжа Пенка
Кацарска – управител на центъра и екипа на центъра**

Програмата на г-н Стеркс не позволяваше по-обстойна работна обиколка, но дори и от тази, която се състоя в три дни, се запозна с реалната картина на трудовата заетост за хора с увреждания в специализираните предприятия в България. С богатия си професионален опит г-н Стеркс даде реално изпълними насоки и препоръки за развитие, и обобща, че посещението му в България е било на добро и полезно ниво. Пое ангажимент за търсене на съвместни партньорства със сродни организации и предприятия от европейските страни.



Г-н Люк Зелдерло, Е.Тодорова, Н.Юлзари (превод)
и Г.Георгиев

✚ На 17 ноември 2010 г. офисът на НФРИ бе посетен и от г-н Люк Зелдерло – Генерален секретар на Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания .

Визитата на г-н Зелдерло беше буквално за няколко часа в София, като за това време той успя да осъществи успешни срещи със зам.министъра на труда и социалната политика г-н Красимир Попов, изпълнителния директор на Агенция за социално подпомагане г-н Ивайло Иванов и г-жа Надя Шабани – председател на Държавната агенция за закрила на детето.

По време на срещата бяха обсъдени възможности за подпомагане трудовата заетост на хората с увреждания, както и идеи за бъдещо партньорство и сътрудничество с Европейската асоциация на доставчиците на услуги и други неправителствени организации за хора с увреждания.

✚ **Пресконференция в сградата на 10 ноември 2010 г. на тема интегриран проект между Министерството на труда и социалната политика и Министерството на икономиката, енергетика и туризма.**

Председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие в организираната от МТСП пресконференция за официално обявяване пред медиите за новите проектни схеми насочени към специализираните предприятия на хората с увреждания – модернизиране на базата и разширяване на производството на предприятията и инвестиране в хората с увреждания, за да получат шанс за работа.

Основната пречка за повишаване на производителността и разширяване на пазарното присъствие на предприятията на хората с увреждания е техниката, която се използва, посочи заместник-министърът на икономиката, енергетиката и туризма Евгени Ангелов. Той съобщи, че процедурата трябва да съдейства за насърчаване на инвестициите в съвременни технологии и оборудване, за разширяване на дейността и оптимизиране на производствените процеси, като бюджетът ѝ е близо 20 млн. лева.

Бизнес плановите на предприятията ще бъдат подкрепени от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, която също отделя над 20 млн. лева, каза заместник-министър Валентина Симеонова. Тя допълни, че ще бъдат използвани за инвестиции в квалификации и обучения на хора с увреждания. Предвижда се над 2000 души да се включат в квалификационни курсове и програми, които са тясно обвързани с новите производствени мощности и технологични изисквания на обновения парк на специализираните предприятия, каза заместник-министър Симеонова. Тя посочи, че се очаква в края на програмата над 300 хора с увреждания да намерят трайно и устойчиво работно място и съобщи, че към момента работят към 2137 човека в тези предприятия. Освен квалификациите хората с увреждания, включени в този проект, ще имат и съпътстващи социални услуги.

Тези програми ще помогнат да се стимулира активността на хората с увреждания, каза заместник-министър Симеонова и допълни, че могат да търсят информация в бюрата по труда, в дирекциите за социално подпомагане и в специализираните предприятия.

На пресконференцията бяха представени предстоящи инициативи, актуални програми и мерки за заетост, насочени към хората с увреждания. За повече информация – Интернет-страниците на Агенцията по заетостта

<http://www.az.government.bg/internal.asp?CatID=21&WA=News/ViewNews.asp&ID=1112>

 **На 5 ноември т.г. стартира проекта на Националната федерация на работодателите на инвалиди „Посредничество и електронни услуги“ по сключен с Агенцията за социално подпомагане регистрационен номер на Договор BG051PO001-5.2.06-0252-C-0001 по ОП „Развитие на човешките ресурси“, финансиран от Европейския социален фонд.**

В началото на 2010 г. федерацията подаде проектно предложение по схемата „Социални услуги за социално включване“. Процедурата по оценяване на проектите приключи и бяха публикувани списъците на одобрените и неодобрените кандидати по процедурата. На 5.11.2010 г. федерацията беше поканена да сключи договора за безвъзмездно финансиране на обща стойност 104 172. 87 лв.

Обща цел на проекта е да се разширят възможностите за посредничество и асистирание на хората с увреждания за намиране на работа, вкл. електронно базирано посредничество, за преодоляване на социалното и електронно изключване.

Предвиждат се дейности за:

- Разработване на мрежа от подкрепящи дейности за създаване на иновативната услуга.
- Методическа и организационно-техническа подготовка за провеждане на специализираните обучителни семинари.
- Провеждане на специализирани обучителни семинара в модулите: „Посредничество и асистирание“, „Електронно базирано посредничество“, „Он-лайн обучения за наемане на работа“, „Он-лайн обучения за започване на самостоятелен бизнес“.
- Визуализация и публичност.



Деветашка пещера

Екипът
на Националната федерация на работодателите на инвалиди