



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година V, брой 10, м.август 2012 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр. 6.
2. Европейски механизъм за микрофинансиране „Прогрес” - стр.6 – стр. 10.
3. Проекти и програми – стр.11 – стр. 14.

Н О В И Н И

На 17 юли в София се проведе семинар „Фокусиран анализ на характеристиките на регионалното развитие” в България

Във връзка с подготовката на оперативна програма за регионално развитие за програмен период 2014 – 2020 г., на 17. 07. 2012 г. в сградата на Българска академия на науките се проведе семинар за представяне на резултатите от Етап 2 на договор "Разработване на социално-икономически анализ за нуждите на Оперативна програма "Регионално развитие" за периода 2014-2020 г." – фокусиран анализ на характеристиките на регионалното развитие в България, пред членовете на работната група за разработване на Договора за партньорство 2014 – 2020 г. Семинарът се организира във връзка с изпълнение на договор за разработване на социално-икономически анализ за нуждите на оперативна програма за регионално развитие за

периода 2014 – 2020 г., който има за цел идентифицирането на: приоритетни области за въздействие за преодоляване на несъответствия в развитието; и оползотворяване на съществуващите възможности за ускорено и устойчиво социално-икономическо развитие и териториално сближаване. Участие взеха министъра по управление на средствата от Европейския съюз - Томислав Дончев, акад. Стефан Додунеков - Председател на БАН, Деница Николова – Главен директор на ГД „Програмиране на регионалното развитие” и Ръководител на УО на ОПРР. Председателят на федерацията Е.Тодорова взе участие в общественото обсъждане като титуляр от квотата на национално представителните организации на и за хората с увреждания при разработването на ОП „Регионално развитие” за новия програмен период. При разискванията на Анализа на националните секторни политики от регионално значение, Е.Тодорова настоя да се включат в секторната политика „социална политика” инвестиции за осигуряване на достъпна физическа среда за хората с увреждания и развитие на инфраструктура за предоставяне на услуги за хора с увреждания – строителство, реконструкция, обновяване и/или оборудване на публични сгради и превозни средства от масовия градски и/или междуселищен транспорт с оглед осигуряване на тяхната достъпност за хората с увреждания. Въвеждане и спазване на изискванията за достъпна среда при финансирането на проекти (по други програми) за развитието на селищната инфраструктура (тротоари, площади и пр.).

Върху същия проблем Е.Тодорова акцентира и на проведеното първо заседание на 31 юли 2012 г. на тематичната работна група за разработване на оперативна програма за регионално развитие в Министерски съвет.

Регионите в България за периода 2007-2010 година остават стабилни териториални структури, непроменящи се през изследвания период. Обобщаващите оценки дават основания през 2010 Югозападен регион да се определи като развит, Северо- и Югоизточния- като средно развити и останалите три региона като слабо развити. Междубластните различия от своя страна са по-големи в сравнение с междурегионалните. На върха на подреждането на областите по равнище на социално-икономическо развитие е София, следвана от Варна, Бургас и Пловдив и накрая са Монтана, Видин и Разград. По-съществени размествания в класацията на областите по социално-икономическо развитие за периода 2007-2010 г. са: в посока подобрене: Стара Загора, Русе, Добрич, Силистра; в посока влошаване: Велико Търново, Габрово, Шумен, Пазарджик, Ямбол.

На общинско ниво публично-частните партньорства са слабо разпространена форма за привличане на инвестиции. Предимно общините посочват тяхното наличие при концесия на язовири, управление на отпадъци, улично осветление и енергийна ефективност. Анализът обръща внимание и на увеличилите се процент спестявания на общините (19% за 2007 и 27,5% за 2010). За индикирането на тази тенденция са използвани показателите за измерване на финансов капацитет по фонд ФЛАГ (1/ дял на собствени приходи от общите приходи на общината; 2/ кредитен пул; 3/ равнище на нетния оперативен остатък). При запитване на общините, кои сектори смятат, че трябва да бъдат финансирани през следващия програмен период на конкурентен принцип и кои чрез покани към конкретната община за първата група са посочени образование,

култура, социални дейности, повишаване на капацитета, туризъм, енергийна ефективност, а към втората група са индикирани инфраструктурните обекти в областта на околната среда, здравеопазването и инвестициите в развитие на градската среда.

Повече информация можете да прочетете на www.regions2014-2020.net

През м.юли национално представителните организации на и за хора с увреждания внесоха три проекта в сферата на социалната политика в Министерство на труда и социалната политика

- за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания и критерии за представителност на организациите на хора с увреждания и на организациите за хора с увреждания.

С проекта за промени организациите си поставяме за цел:

- Повишаване на социалният ефект от дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет;
 - Усъвършенстване на режима за представителност на национално равнище на организациите на и за хора с увреждания;
 - Засилване на контрола за изпълнение на критериите за национално представителство;
 - Повишаване на прозрачността на дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания и на национално представителните организации на и за хора с увреждания;
 - Осигуряване на необходимия административен капацитет и финансово обезпечаване дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания.
- предложения по Плана за действие, съдържащ мерки за привеждане на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, в съответствие с разпоредбите на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания от Република България (2012 – 2014).

С направените предложения и активен диалог с гражданските обединения на хората с увреждания си поставяме за цел: формиране и регламентиране на нова социална политика, допринасяща за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и пълноценната им интеграция в обществото:

- Въвеждане на универсалния дизайн;
- Създаване на условия за достъпност на стоки и услуги за хора с увреждания;
- Създаване на специализирани схеми по Оперативните програми на РБългария от структурните фондове на ЕС в следващия програмен период за социално

- включване на хората с увреждания – образование, заетост, достъпност, транспорт, жилищна политика и др.;
- Създаване на условия за информационна достъпност съобразена с вида на уврежданията - визуално представяне на текст, брайлова азбука, тактилна комуникация, уголемени шрифтове, достъпни мултимедии, както и всякакви писмени, звукови, на опростен език, дикторски, допълващи и алтернативни способи, средства и формати за комуникация, включително достъпни информационни и съобщителни технологии;
 - Гарантиран достъп до образование, квалификация и преквалификация, спазвайки европейския принцип „Учене през целия живот”. (В Германия напр. лицето заплаща 1/3, работодателя 1/3 и Бюрото по труда 1/3 за професионална квалификация и преквалификация, а човека с увреждане не дължи разход. ½ е за сметка на Бюрото по труда, ½ е за сметка на работодателя.)
 - Прилагане на индивидуален подход при въвеждането на принципите на специализирано професионално ориентиране за хората с увреждания.
 - Въвеждане на модела на Подкрепена заетост, особено за лицата с интелектуални затруднения, като инструмент за навлизане в открития трудов пазар.
 - Разработване и прилагане на мерки с икономически стимули за подкрепа на работодатели в обичайна работна среда, с цел създаване на работни места за хора с увреждания.
 - Подкрепящи мерки към общността, в която живеят хората с увреждания – в семейна среда чрез завишаване на плащанията за семейства, грижещи се за деца и лица с увреждания.
 - Предотвратяване на практиката да се отнемат права на хората с увреждания, поради установени злоупотреби от частен характер чрез оптимизиране на законодателството в тази насока.
 - Гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване за хората с увреждания в България, като се създадат условия за преодоляване на липсата на: инфраструктура с достъпна архитектурна среда за достъп до лечебните заведения; специализиран транспорт за хората с увреждания в отдалечените населени места; специалисти в извънболничната помощ в отдалечените населени места и т.н.
 - Създаване на условия за достъп на хората с увреждания до съвременни медицински изделия и помощно-технически средства, приспособления и съоръжения и въвеждане на нови изделия, чрез гарантирано финансиране от страна на държавата.
 - Създаване на равни възможности отглеждане на деца и на лица с увреждания: в защитено жилище, в семейството, в приемни семейства;
- предложение за актуализиране и включване на нови стоки и услуги, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки (приет с Решение № 835/2006 г. на Министерския съвет).

Тази актуализация е в съответствие и с чл. 30 от Закона за интеграция на хората с увреждания и чл. 16в, ал. 1 от Закона за обществените поръчки. На основание параграф 89 от Преходните и заключителни разпоредби от Закона за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки (Обн., ДВ, бр. 33 от 27.04.2012 г.), в сила от 1 май 2012 г., национално представителните организации на и за хора с увреждания подготвиха предложение за актуализиране на Списъка на стоките, услугите и строителството, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки.

Доклад за изпълнението на активната политика на пазара на труда през 2012 г.

На 11 юли 2012 г. заместник-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова представи пред Комисията по труда и социалната политика на 41-то Народното събрание Доклад за изпълнението на активната политика на пазара на труда през 2012 г.

С доклада бяха отбелязани някои моменти по отношение на състоянието на пазара на труда. В съответствие с препоръките на Европейската комисия по Националните програми за реформи, по ОП РЧР беше отбелязано, че се подкрепят и инициативи, насочени към укрепване на капацитета на публичните служби по заетостта. Ще бъдат обучени 1 550 трудови посредници, а освен това вече са наети 350 трудови медиатори. По схема „Модернизиране на системата за предоставяне на услуги“, ще бъдат изградени 108 обществени терминала в бюрата по труда, чрез които ще се улесни достъпът до електронни услуги за търсещите работа и бизнеса в системата на Агенцията по заетостта.

Министерството на труда и социалната политика разкри безплатен телефонен номер 0800 88 001 за консултация на граждани

Средно на ден операторите получават около 250-300 обаждания, обяви министърът на труда и социалната политика Тотю Младенов. От консултациите могат да се възползват гражданите, социалните партньори, неправителствения сектор, местната власт и всички заинтересовани страни.

Услугата се реализира по проект „Подобряване качеството на услугите в системата на Министерството на труда и социалната политика“. Продължителността на проекта е до октомври 2013 година. В Центъра за обаждания работят общо 25 служители, които предоставят телекомуникационни услуги от 08:00 до 20:00 часа всеки ден, включително и събота и неделя. Екипът може едновременно да поеме по 12 обаждания. Той е обучен от водещи експерти на МТСП и агенциите към него. Информацията, която операторите предоставят, е от компетентността и дейността на МТСП, Агенцията по заетостта, Агенцията за социално подпомагане, Главната инспекция по труда, Държавната агенция за закрила на детето и Агенцията за хората с увреждания и Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

В периода февруари-юни 2012 г. най-много консултации са предоставени в сферата на социалната защита и интеграция (19%), програми и проекти по ОПРЧР и НПДЗ (18%) и трудовоправни сигнали (18 %).

ЕВРОПЕЙСКИ МЕХАНИЗЪМ ЗА МИКРОФИНАНСИРАНЕ „ПРОГРЕС“:



Европейският механизъм за микрофинансиране „Прогрес“ е инициатива за микрофинансиране, което разполага с 200 милиона евро от Европейската комисия и Европейската инвестиционна банка. Механизмът за микрофинансиране „Прогрес“ е предназначен да предоставя микрокредити на хора, изгубили работата си и желаещи да започнат свой собствен бизнес или на хора, които желаят да развият съществуващия си бизнес, но нямат достъп до традиционни банкови услуги. (Например: микропредприятия на хора с увреждания). ЕС не предоставя директно микрокредити, а гаранции, заеми и дялово участие на посредници (доставчици на микрокредити). Получаването на микрокредити от физическите лица става чрез доставчици на микрокредити в страната, които за одобрени за посредници след заявено от тях участие и одобрение от Европейския инвестиционен фонд по съответна процедура. Такива доставчици у нас са **Mikrofond** и **JOBS MFI** :

Микрофонд АД отпуска 1 000 000 EUR на 242 микро и малки фирми по микрофинансовия инструмент „ПРОГРЕС“ на Европейската комисия и Европейския Инвестиционен Фонд

Дружеството бе първото в Европейския съюз, което подписа договор с Европейския Инвестиционен Фонд(ЕИФ) за 3 000 000 EUR на 11 Февруари 2011 г. по Европейския механизъм за микрофинансиране "Прогрес", създаден от Европейската комисия и Европейската инвестиционна банка с фонд от 200 милиона евро. ЕИФ осигури дългосрочен заем на Микрофонд, който позволи на дружеството значително да разшири дейността си и да финансира повече микропредприемачи, много от които често са изправени пред трудности при достъпа до заеми от традиционните банкови източници.

Дружеството планира да усвои целият ресурс от 3 000 000 EUR до края на 2012 като финансира около 1 000 клиента, микро и малки стартираци или съществуващи фирми, земеделски производители и лица практикуващи свободни професии.

За Европейския механизъм за микрофинансиране "Прогрес". Европейският механизъм за микрофинансиране "Прогрес" /ЕММП/ е Европейска микрофинансова инициатива, създадена от Европейската комисия и Европейската инвестиционна банка с фонд от 200 милиона евро. ЕММП има за цел да увеличи достъпа до финансиране за микро-предприемачите, включително на самостоятелно заетите лица. Той има специален фокус върху групи с ограничен достъп до традиционния кредитен пазар, без да се ограничава само с тези групи. Примерите за това включват жените-предприемачи, млади предприемачи, предприемачи, принадлежащи към малцинствена

група, предприемачи с увреждания, еднолични търговци и т.н. Заеми в размер до 25,000 евро, се предоставят чрез легитимни микрофинансови посредници, участващи в механизма. ЕИФ не предоставя пряко финансиране на микро-предприемачи или физически лица.

За ЕИФ. ЕИФ е основан през 1994 г. в подкрепа на европейските малки и средни предприятия (МСП) за подобряване на достъпа им до финансиране. ЕИФ проектира и разработва инвестиционни капиталови и гаранционни инструменти, които са насочени специално към този пазарен сегмент.

Общите нетни ангажименти на ЕИФ към частни фондове за дялово инвестиране са в размер на над 4.6 милиарда евро до септември 2010 г. С инвестиции в над 300 фонда, ЕИФ е европейски лидер, поради мащаба и обхвата на своите инвестиции, особено във високите технологии и новоразвиващите се пазарни сегменти. Ангажиментът на ЕИФ в гаранции възлиза на над 13.6 милиарда евро в над 160 дейности, което го прави основен европейски издадател на гаранции за МСП и микропредприятия.

ЕИФ участва в микрофинансовия сектор от 2000 г. насам, като предоставя средства (дялов капитал и заеми), гаранции и техническа помощ на широк кръг от финансови посредници, от малки небанкови финансови институции до утвърдени банки, в подкрепа на устойчивото им развитие и разширяване на тяхната микро-кредитна дейност.

С дейността си ЕИФ насърчава целите на ЕС в подкрепа на иновациите, научните изследвания и развойната дейност, предприемачество, растежа и заетостта.

За Микрофонд. Дружеството е регистрирано в Регистъра на финансовите институции по чл.2, ал. 2 от Закона за кредитните институции на Българска народна банка под номер BGR00077. Дружеството е член на Центъра за микрофинансиране - Полша и на Европейската мрежа за микрофинансиране. Мисията на дружеството е да осигури заеми за микро-предприемачи, да финасира нуждите на семействата с нисък доход (подобрения в дома, образование, здравеопазване и т.н.) и да поддържа добри финансови резултати, с цел обслужване на клиенти в дългосрочен план.

Дружеството предлага кредити с фиксирана лихва за стартиращ бизнес, земеделски кредити, микро-кредити, студентски бизнес кредити и кредити за енергийната ефективност чрез мрежа от 14 клона в цяла България.

Клиентите на дружеството са стартиращи, микро и малки предприятия и земеделски производители в селските райони и малките градове. За момента финансираните фирми от микрофонд АД са около 750 н брой. Периода за поасяване на кредита може да стигне до 60 месеца. Няма първоначална такса за кандидатстване по кредит(за обработване на досие).

Видовете кредити, които предлага Микрогонд са:

- **Кредит микрофикс:** за малки и семейни фирми. Лихвата е фиксирана за целия период на кредита на стойност 12%. Срок за погасяване – до 3 години. Заемът се погасява на равни месечни вноски, които включват главница, лихва и *рискова*

премия. Нужно е наличието на обезпечение- минимум 1 поръчител, залог или ипотека.

- **Кредит оборот:** за закупуване на стоки и материали. 5.5% еднократна такса и 0.4% рискова премия.Срок за погасяване- 12 месеца. Заемът се погасява на равни месечни вноски, които включват главница и рискова премия. Обезпечение – минимум 1 поръчител, залог или ипотека в зависимост от сумата.
- **Кредит за земеделски производители:** За закупуване на селскостопанска земя, техника и инвентар, торове и препарати. Възможност за гъвкав погасителен план съобразен с приходите на земеделския производител. Лихвата е фиксирана за целия период на кредита на стойност 12%. Срок за погасяване – до 3 години. Заемът се погасява на месечни вноски, които включват главница, лихва и рискова премия.
- **Кредит за стартиращ бизнес:** като кредит „микрофикс“.
- **Кредит ремонт:** за смяна на дограма, подмяна на покривни конструкции, външна и вътрешна изолация, подмяна на отоплителни системи. До 5 000 евро. **Фиксирана** лихва 8,8 за целия период, **ГПР 13,39%**. Погасяване- до 5 години.
- **Кредит саниране:** до 5 000 евро, до 10 години погасяване.
- **Кредит туризъм:** Възможност за гъвкав погасителен план съобразен с приходите на земеделския производител. Лихвата е фиксирана за целия период на кредита на стойност 12%. Срок за погасяване – до 3 години. Заемът се погасява на месечни вноски, които включват главница, лихва и рискова премия.
- **Студентски бизнес кредит:** За фирми, собственост на настоящи или дипломирани (до 3 години) студенти. За оборотни средства или закупуване на оборудване. Фиксиран или гъвкав погасителен план. Фиксирана лихва от 10% за целия период.

За повече информация за дружеството, услугите и процедурите на кандидатстване към Микрофонд АД: <http://www.mikrofond.bg/index.php/welcome/bg>

МФИ ДЖОБС ЕАД

МФИ ДЖОБС ЕАД е учредена от „Българска банка за развитие” АД на 23.12.2010 г. в изпълнение на Решение на Министерския съвет номер 818 от 16.11.2010 г. Институцията е вписана в Регистъра на финансовите институции, воден от БНБ, с удостоверение BGR00230.

Основна цел на Микрофинансираща институция ДЖОБС ЕАД е да предоставя достъп до финансиране на микро и малки предприятия в т.ч. и стартиращи предприемачи, като по този начин намалява тяхната „изключеност” от пазара на финансови услуги и им дава възможност да развият своя бизнес и да изградят добра кредитна история.

Възможни клиенти на услугите на МФИ Джобс са: микро и малки предприятия в т.ч. и стартиращи, които са търговци по смисъла на чл. 1 от Търговския закон, кооперации по Закона за кооперациите, занаятчий по Закона за занаятите, земеделски производители и самонаети лица.

Видовете кредити, които се предлагат от Джобс са:

- **Кредит за инвестиции:** всякакви дълготрайни активи, използвани за производство, търговия, предоставяне на услуги, земеделие и др. в т.ч. но не само недвижими имоти, машини, оборудване, транспортни средства, селскостопанска техника и инвентар. Максималната стойност на кредита е 25 000 евро без ДДС. Има условие за собствено участие на стойност 10% от стойността на кредита. Срок за погасяване: от 12 до 60 месеца. Гратисен период за главницата- 12 месеца. Годишната лихва варира между 11.5% до 13.7%, като се образува от базисен лихвен процент + надбавка в зависимост от риска. Нужни са и обезпечения.
- **Кредит за оборотни средства:** до 25 000 евро и срок на погасяване от 3 до 24 месеца. Годишната лихва и обезпечения са идентични на кредита за инвестиции.

За повече информация за нужните документи, начина на кандидатстване за кредити: <http://www.mfi.bg/> Дружеството прилага такси и комисионни при кандидатстване за кредит и неговото обслужване.

Микрофинансиращата институция предлага и лизингови схеми (за индустриално оборудване, транспортни средства, земеделска техника, и др.)

Средства на ЕС за малки и средни предприятия

ЕС подкрепя МСП чрез Рамковата програма за конкурентоспособност и иновации 2007-2013 г. (РПКИ). Средствата на РПКИ се използват за гарантиране на заеми за МСП, предоставени от редица финансови институции, участващи в кредитирането на МСП (според [изискванията на ЕС за МСП](http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/facts-figures-analysis/sme-definition/index_bg.htm) http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/facts-figures-analysis/sme-definition/index_bg.htm).

RAIFFEISEN BANK: Микрофирми с годишен оборот до 2 млн. лева и мин. 3 месеца бизнес история. Размер: До 50 000 евро (100 000 лева). Фирми с годишен оборот до 5 млн. евро и персонал до 250 души. Размер: до 300 000 евро/ 600 000 лева.

NATIONAL GUARANTEE FUND: Гаранции в подкрепа на инвестиционни проекти на микро, малки и средни предприятия. Цели се улесняване на достъпа на микро и МСП до дългосрочен ресурс за реализация на инвестиционни проекти в материални или нематериални активи за създаване, разширяване или модернизация на предприятията.

Кредити по Джереми (JEREMIE)

Инициативата „Джереми“ („Съвместни европейски ресурси за малки и средни предприятия“) предлага на държавите-членки на ЕС възможността, да използват част от отпуснатите им структурни фондове на Европейския съюз за финансиране на малки и средни предприятия (МСП). Средствата по JEREMIE стигат до МСП, не чрез администрацията, а чрез финансови посредници - банки, гаранционни фондове, фондове за рискови капитали, които чрез различни финансови инструменти, сред които гаранции, съвместни гаранции и насрещни гаранции, капиталови гаранции, кредити,

рисков капитал, съфинансиране за “бизнес-ангели”, подпомагат дейността на МСП. JEREMIE не отпуска безвъзмездна помощ на МСП.

На 14 юли 2011, по линия на инициативата JEREMIE, бяха подписани гаранционни споразумения с пет български банки - СИБанк, ПроКредит, Райфайзенбанк, Обединена българска банка и УниКредит Булбанк. По силата на тези споразумения, петте банки ще отпуснат заеми за малки и средни предприятия в размер общо на 400 млн. евро. JEREMIE ще покрие загубите за институциите в размер на 25% от общия кредитен портфейл. Той обаче не осигурява средствата за финансиране, банките кредитират с техен ресурс. Срокът, през който ще се отпускат кредитите по JEREMIE е 30 месеца, който тече от септември 2011 г.

Размерът на заемите, отпускани по JEREMIE, към един кредитополучател, за всяка банка е различен - в СИБанк и ОББ е до 1.875 млн. евро, УниКредит Булбанк отпуска до 1 млн. евро, Прокредит банк - до 800 хил. евро. Срокът на кредитите е до 6 години. Освен инвестиционни, кредитите може да са и за оборотни средства, но само ако допълват инвестиционен проект.

Основното предимство на тези кредити е, че се отпускат при облекчени условия за обезпеченията (с до 50%), тъй като Европейският инвестиционен фонд (ЕИФ), който управлява средствата по JEREMIE, покрива загуба от 80% за всеки отделен кредит, в случай че не бъде върнат. Размерът на лихвата, при която се договарят и отпускат средствата в отделните банки, е различен, но в общи линии тя е с около 2-3 процентни пункта по-ниска от средното за пазара ниво, което е около 10% годишна лихва за инвестиционен заем за малко или средно предприятие. Освен облекченията свързани с осигуряване на значително по-нисък размер на обезпеченост от страна на кредитополучателите от обичайно изисквания от банките и финансиране при по-благоприятни лихвени условия, други преференции към заемите се свеждат до по-ниски или премахнати такси.

Кредитите по JEREMIE са насочени към фирмите от всички сектори на икономиката, с изключение на строителството и селското стопанство. Сред основните кредитополучатели са производствените предприятия, тези от сектор транспорт, предприятията, осъществяващи търговия на дребно и търговия на едро.

(източник: evroprogrami.com)

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

НОВИ СХЕМИ ПО ПРИОРИТЕТНИ ОСИ 1 И 2 НА ОП РЧР

От есента предстои да стартира нова програма **Схема „Първа работа”**. Тя е за 20 млн. лв. и е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Тази схема цели да обхване не само младежите, които са придобили средно или висше

образование и имат някаква специалност или професия, а всички млади хора дори, ако са отпаднали от образователна система. По тази схема работодателят дава заявка в бюрото по труда за определен брой работни места по определени професии и казва в какво трябва да бъдат обучени младите хора – било то за ключови компетентности или за някаква професия или част от професия. В бюрото по труда се извършва подбор сред младежите, като обикновено каним за едно работно място минимум двама-трима души. Подборът винаги се прави съвместно с работодателя, след което младежите се насочват към обучение с ваучери. След като завършат успешно обучението, младежите започват работа за период от шест месеца до една година при съответния работодател, който е дал заявката. Изплаща се възнаграждението на младия човек, заедно с осигурителните вноски, които са за сметка на работодателя, т.е. работодателят няма никакви разходи за младия човек, когото взема на работа. По схемата се предоставят стимули за работодателите за тяхното наемане и предоставяне на средства за тяхното обучение (вкл. транспортни разходи когато обучаемото лице е с местоживеене различно от работното, заплати на наетите лица според минималните прагове за длъжностите, осигуровки). Какво означава това в лева? Ако е по-нискоквалифициран труд, възнаграждението може да бъде и минимална работна заплата или около 300-400 лева, но за по-висококвалифицирания труд възнагражденията варират между 700-800 лева. Срокът на операцията е 2012-2014 г. Очакваният резултат от схемата е 700 лица да бъдат включени в обученията за повишаване или придобиване на професионална квалификация, други 1 630 лица да бъдат включени в обученията за придобиване на ключови компетентности и 2 100 лица да се включат в заетост след обучение.

• **Схема „Ново работно място”** има за цел да стимулира работодателите да наемат млади безработни до 29-годишна възраст, като осигури подкрепа за инвестиционните разходи и разходите за труд, свързани със създаването на нови работни места за целевата група. Ще бъде дадена възможност за предоставяне на професионално обучение и/или обучение по ключови компетентности на наетите младежи в зависимост от потребностите на работодателя. Допустими са разходи за заплати, осигуровки, обучения. Също така разходите, свързани със закупуване на оборудване и обзавеждане могат да съставляват до 40% от стойността на проектите, необходими за създаването на нови работни места за представителите на целевите групи. Срокът за изпълнение на операцията е 2012-2014 г., а бюджетът ѝ е 18 млн. лв. Кандидатства се на проектен принцип, като минималният размер на помощта е 20 000 лв., а максималният размер е 390 000 лв. Очаква се 1 300 души да бъдат включени в обученията за придобиване или повишаване на професионалната си квалификация, 900 души да бъдат включени в обучение за придобиване на ключови компетентности и 2 000 лица да бъдат включени в заетост след обучението.

Нови схеми

Проект	Период	Стойност	Очаквани резултати
Схема „Първа работа”	2012-2014 г.	20 000 000 лв.	700 лица да бъдат включени в обученията за повишаване или придобиване на професионална квалификация, други 1 630 лица да бъдат включени в обученията за придобиване на ключови компетентности и 2 100 лица да се включат в заетост след обучение.
Схема „Ново работно място”	2012-2014 г.	18 000 000 лв. (до 390 000 лева на проект)	1 300 души да бъдат включени в обученията за придобиване или повишаване на професионалната си квалификация, 900 души да бъдат включени в обучение за придобиване на ключови компетентности и 2 000 лица да бъдат включени в заетост след обучението.

Освен двете току-що споменати нови схеми, насочени към намаляване на младежката безработица в страната, по време на последното заседание на Комитета за наблюдение на ОП РЧР бяха одобрени още три нови схеми, които ще се финансират по приоритетни оси 1 и 2 на оперативната програма, а именно:

• **Схемата „Подкрепа за заетост”** цели насърчаване на работодателите да осигурят заетост преимуществено на лица от уязвимите групи на пазара на труда осигурявайки стимули за бизнеса под формата на субсидия за възнаграждения – за работодателите от реалния сектор субсидията е в размер на минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейности и квалификационна група професия, а за работодателите от публичния сектор – 380 лв. Ще се инвестира и в знанията и уменията на наетите безработни, като им бъде осигурено обучение по ключови компетентности, необходими за адаптиране към условията на новата работа. Бюджетът на схемата е 80 млн. лева и е със срок на изпълнение 2012-2014 г. Допустими са разходи за възнаграждения и осигуровки на наети лица, както и възнаграждения за наставници (1/2 от минималната работна заплата). Очакваните резултати по схемата са 10 000 лица да получат посреднически услуги, 9 000 лица да бъдат включени в обучение за придобиване на ключови компетентности и 9 000 лица да бъдат включени

в заетост. Очаква се 30% от наетите по програмата да запазят работното си място след приключване на проекта.

• **Схема „Социални иновации в предприятията – фаза 2”** цели да спомогне за прилагане на иновативни стратегии за развитие на човешките ресурси в предприятията, стимулиращи въвеждането на различни гъвкави форми на заетост. Тя е насочена към създаване на предпоставки за по-добро съчетаване на личния и професионалния живот на заетите лица чрез осигуряване на социални придобивки на работното място и инвестиции в знанията и уменията на персонала, насочени към по-доброто адаптиране към изискванията на конкретното работно място. Операцията е с конкурентен подбор на проектни предложения, като допустимите дейности за финансиране са: разработване на планове за обучение и кариерно развитие, осигуряване на социални придобивки, провеждане на обучения на работници и обучения за обучители, както и въвеждане на гъвкаво работно време. Срокът на изпълнение е 2012-2014 г., а отпуснатият бюджет за цялата схема е 14 млн. лв. Размерът на безвъзмездната финансова помощ е между 20 000 лв. и 390 000 лв. с до 40% кръстосано финансиране, само за допълнителни дейности. Очакваните индикатори по схемата са да бъдат извършени 7 500 обучения на работното място, на 7 500 лица да бъдат разработени планове за кариерно развитие, 3 000 лица да бъдат включени в гъвкави форми на заетост. Очакваните резултати са 90 % от лицата, включени в обучение успешно да го завършат, дял на лицата, запазили гъвкавата си заетост след приключване на насърчителните мерки – 80 % и дял на лицата, преминали на друго ниво на заплащане в резултат на ползваната насърчителна мярка – 80 %.

• **Схема „На път”** цели да разшири комплекса от мерки, насочени към насърчаване на географската мобилност на работната сила в България, чрез отпускане на средства на работодатели за транспорт на лица от различни населени места от местоработата, на не повече от 100 км. за период от 12 месеца. Допустими са партньорства между работодатели. Бюджетът на операцията е 20.5 млн. лв., като срокът за изпълнение на операцията е 2012-2014 г. Предоставяната помощ по схемата на работодателите може да варира между 20 000 и 390 000 лв. Очакваният резултат е 15 000 лица да се възползват от услугата.

• **Програма "Старт на кариерата"**. От 23 юли 2012 г., стартира процедурата за кандидатстване по програма "Старт на кариерата" за 2012 г. Тя се реализира от Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта. Програмата дава възможност на 850 висшисти на възраст до 29 години, в рамките на 9 месеца, да придобият трудов стаж и опит по специалността, която са завършили.

Работните места по Програмата са в министерства, ведомства, агенции и териториалните им поделения, както и в областни управи и общински администрации. До 17 август 2012 г. в дирекции „Бюро по труда" ще се приемат документи за участие в Програмата, като условие за участие е притежаваното образование и квалификация на кандидатите да отговаря на изискванията за заемане на съответното работно място.

Пълният списък на обявените работни места по процедурата, условията и документите за кандидатстване са публикувани на интернет-страниците на Министерството на труда и социалната политика: <http://www.mlsp.government.bg/bg/projects/startkariera.htm> и Агенцията по заетостта на адрес: http://www.az.government.bg/Projects/Prog/Mladeji/Frame_Mladeji.htm, както и във всички бюра по труда



Българско Черноморие

Екипът на НФРИ