



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година V, брой 7, м.май 2012 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Покана за заседание на УС на НФРИ – стр.1
2. Новини – стр.2 – стр. 11.
3. Нашата консултация– стр.11 – стр.13

ПОКАНА

ДО
ЧЛЕНОВЕТЕ НА УС
НА НФРИ

Копие: ДО ЧЛЕНОВЕТЕ НА КС НА НФРИ

Копие: ДО
ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА НФРИ

На основание чл. 24, ал.2 от Устава на НФРИ свиквам разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ на **07.06.2012 г. от 14.00 ч. в гр.София, бул. «Дондуков» № 11, ет.9, офиса на федерацията, със следния**

ДНЕВЕН РЕД:

1. Информация за работата на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет.
Докл.: председателя
2. Информация за предложенията на Агенцията за хората с увреждания за изм. И доп. На Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с критериите определящи статута на предприятията и кооперациите на хората с увреждания като специализирани такива (чл.28 и чл.29 от ЗИХУ).
Докл.: председателя
3. Приемане на план за заседанията на Управителния съвет за II-ро полугодие на 2012 г.
Докл.: председателя
4. Обсъждане промяна размера на членския внос в системата на НФРИ.
Докл.: председателя
5. Организационни въпроси.
6. Приемане на нови членове.

Н О В И Н И

Годишно Общо събрание на Европейския форум на хората с увреждания



На 26 и 27 май 2012г. бе проведена 15-тата годишна Генерална асамблея на ЕФХУ в Копенхаген (Дания). Елка Тодорова, председател на НФРИ, съвместно с Красимир Коцев – председател на Съюза на инвалидите в България представляваха Българския Национален съвет на хората с увреждания, чийто председател е Кр.Коцев. Сред всички важни теми 170-те участници се концентрираха върху това как да се подсигури резултатност на ЕС относно Стратегията за хората с увреждания 2010-2020. При това, повече от всякога мерките за

икономии водят до тревожни ситуации за хората с увреждания в Европа. Движението на хората с увреждания прие силна резолюция относно човешките права като начин за излизане от кризата: пет седмици преди срещата на върха на ЕС, фокусирана върху

растежа. Целта на резолюцията е да се гарантира това ръководните органи на ЕС да включат 80-те милиона хора с увреждания в стратегията за растеж.

На откриването на общото събрание Даян Рихлер, в позицията си като председател на Международния алианс на хората с увреждания (МАХУ) подкани 170 участници с думите: „Международното движение на хората с увреждане трябва да се запази силно и единно, за да се гарантира прилагането на Конвенцията на ООН в целия свят“. Тя обяви също така, че Янис Вардакастанис ще поеме председателството на МАХУ от юли.



Стратегията на хората с увреждания 2010-2020

Движението на хората с увреждания обсъди изпълнението на Европейската стратегия за хора с увреждания 2010-2020 и дебатираха с представител от Европейската Комисия. Това даде възможност да се фокусират върху важните предстоящи законодателства и програми като например Европейския Акт за достъпност, Структурните фондове и многогодишната финансова рамка. Тези инструменти са от решаващо значение, понеже ще намерят място в европейските политики за хора с увреждания за следващото десетилетие.

Криза: човешките права и изхода от кризата

Кризата удря сериозно хората с увреждания в Европа. Освен това мерките за икономии допълнително деградира тяхната несигурната ситуация. Общото събрание прие силна резолюция за човешките права като начин за излизане от кризата седмици преди срещата на върха на ЕС. Целта на резолюцията е да се гарантира това ръководните органи на ЕС да включат хората с увреждания в стратегията за растеж. Президентът на ЕФХУ Янис Вардакастанис съобщи, че „Растеж не може да има без участието на 80 милиона лица с увреждания: мерките, които ще се приемат по време на срещата на върха на ЕС трябва да бъдат наистина амбициозни и приобщаващи“.

Важни разпоредби на резолюцията се фокусират върху съществени проблеми, които ще бъдат разгледани по време на срещата на ЕС през юни. ЕФХУ иска от ръководните органи да положат основите на ново споразумение за Европа, насърчаващо устойчив растеж за всички и разработване на иновации в дизайна на ИКТ устройства и услуги за пълното прилагане на Програмата в областта на цифровите технологии за Европа. Много важно също така е и изграждането и модернизирването на достъпна инфраструктура.

ЕХУ също така обеща да използва структурните фондове за подкрепа на основните права на хората с увреждания. Резолюцията също така подчертава как ще бъде засилена заетостта посредством развитието на устойчиви услуги, насърчаващи независимия живот за всички хора с увреждания, както и живот в общността.

Янис Вардакастанис приключи срещата със следното послание към ЕС: „Хората с увреждания ще следят отблизо по-нататъшното развитие и предприетите от правителствата действия, и ще използва всички демократични инструменти за да бъдат включени и да направят така, че гласа на европейските граждани с увреждания да бъде чут.“

Презентациите от форума ще бъдат публикувани на сайта на федерацията.

На 11 май 2012 година се проведе Редовното общо събрание на Националната федерация на работодателите на инвалиди.

По време на заседанието бяха обсъдени Отчета на УС и на КС за дейността на НФРИ за 2011 г., баланса и отчета за приходите и разходите на НФРИ за 2011 г., проект за бюджет на НФРИ за текущата година и приемане на решения на Общото събрание, както и нейното развитие в бъдеща перспектива. В разговорите бяха заложили за пореден път, въпроси свързани с дължимия членски внос от страна на фирмите членове и приемането на нови такива. Още веднъж напомняме на членовете на федерацията, че членските вноски се превеждат ежемесечно (възможно е и на тримесечие), а встъпителната вноски за новоприетите членове е еднократна.

Същите се превеждат по сметка:

IBAN: BG65 CECB 9790 1003 2866 00 BIC: CECBBGSF
при Централна кооперативна банка АД - клон София
на името на НФРИ.

Работата на Управителният съвет през 2011 г. беше оценена като много добра, което показва и изпълнението на бюджета за 2011 г.

Участниците в заседанието направиха посещение с цел обмен на опит на специализираното предприятие «Авис» ЕООД - Бузовград, като поздравиха управителя на предприятието за постигнатите успехи и устойчиво развитие.

В рамките на тези събития бяха посетени и някои културни и исторически експозиции.



Практически семинар с международно участие: Институционална и правна основа на социалната икономика. Подкрепа на добрите практики от страна на институциите – международен опит и стандарти

На 22 и 23 май се проведе международен практически семинар в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи в гр. Кремиковци по проект „Подкрепа на Министерството на труда и социалната политика на Република България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа“. Събитието бе открито от Валентина Симеонова, заместник-министър



на труда и социалната политика на Р България. От страна на Националната федерация на работодателите на инвалиди участие взе председателя Е.Тодорова.

В семинара взеха участие представители на организации за и на хора с увреждания, НПО и частни партньори от социалната икономика, експерти от МТСП и други държавни институции, както и представители от научните среди. Целта на семинара бе обсъждане на националните и европейските правно-нормативни рамки за развитие на социалната икономика и в частност Националната концепция за социална икономика, изготвена през 2011г. Специален гости бяха и г-н Кирил Николов-представител на Европейската комисия - ГД „Предприемачество и индустрия”, г-н Джозепе Силвестрис, представител на Агенцията за регионално развитие на Емилия-Романя, Италия и Роберто ди Мелио- главен специалист по местно развитие и социална икономика от МОТ, Женева.

По време на срещата бяха представени институциите в подкрепа на социалното предприемачество и икономика, и дискутирани добри практики и инициативи на национално и международно ниво.

В рамките на семинара бяха разгледани и дискутирани въпроси, свързани с гарантирането на по-добър достъп до микрокредитиране и мобилизиране на европейски средства в помощ на социалните предприятия.

Презентациите от международния семинар ще бъдат публикувани на сайта на федерацията.

Конференция на ЕАСПД

На 24 и 25 май в гр. Любляна, Словения се проведе Конференция организираната от Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания. Конференцията бе на тема „Аз и аз?”. Приветствено слово бе дадено от президента на Словения Данило Турк, който високо оцени работата и ангажираността на организациите, експертите и всички участници в конференцията.

Президентът на ЕАСПД Франц Волфмайър откри конференцията.: „Добър знак е това, че много хора дойдоха да споделят своя опит по тази тема”. Той представи накратко Европейската асоциация която представлява повече от 10 000 организации и игра важна роля в прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания и Европейските политики като се стреми да събере всички заинтересовани страни. Франц Волфмайър също така сподели, че е нужен по-иновативен подход. Услугите трябва да бъдат индивидуализирани, с развити на повече нива. „Приобщаването трябва да продължи”.

Хората, отнасящи се към целевата група на „умствени увреждания” са много по-уязвими. В тази насока целта на конференцията бе да се изградят нови връзки и да се повиши осведомеността относно този тип увреждания.

Франц Фолфмейър заключи своето обръщение като пожела на всички заедно една плодотворна конференция и добри резултати.

По време на конференцията бяха споделени примери на добри практики (класически и алтернативни методи) и приобщаване с обучение, подкрепа и защитена

заетост, както и бъдещите възможности за подобряване на състоянието и качеството на живот на тази силно уязвима група хора с увреждания.

В рамките на конференцията на 26 май т.г. бе проведена редовна среща на Комитета по заетост на ЕАСПД в рамките на който бяха приети направените препоръки към Европейската стратегия на хората с увреждания 2010-2020. По време на срещата бе обсъдена направената консултация относно Акта за достъпност и доклада на Социалната платформа относно политиките в младежката заетост. Други точки от дневния ред на срещата бяха Конференция на ЕАСПД, планирана за септември 2013 г в Турция, изготвяне на единна база данни с експертите на Асоциацията и нейните членове, както и настоящи или успешно приключили проекти с участието на организациите-членове на Комитета в сферата на професионалната рехабилитация на хора с увреждания.

Народното събрание на РБългария прие промени в Закона за обществени поръчки на 12 април 2012 г.

След двегодишна последователна политика на Националната федерация на работодателите на инвалиди и съвместни действия със сродни организации за промени в ЗОП за облекчен режим на участие за специализираните предприятия в процедурите на обществени поръчки, Народното събрание одобри Законопроекта за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки (ЗОП). Промените в закона бяха обнародвани на *27 април 2012 г. в брой 33 на Държавен вестник и са в сила от 1 май 2012 г.*

С промените в законопроекта се изменят:

- Чл. 16в, ал. 2, където е регламентирано изискването специализирани предприятия или кооперации на лица с увреждания, за които се запазва поръчката, да могат да изпълнят най-малко 80 на сто от нейния предмет със собствено производство и ресурс.
- Новата ал. 6 на чл. 59, където отпадат гаранциите за участие и за изпълнение в тези поръчки.

За ефективното изпълнение на тези мерки предстои да се актуализира и допълни Списъка на стоките, услугите и строителството, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на ЗОП, приет с решение на Министерския съвет, на основание чл. 16в от ЗОП и чл. 30 от Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ).

По отношение на обжалванията ще се прилага действащият ред пред Комисията за защита на конкуренцията и Върховния административен съд.

"Изкуството - паралелна вселена" - изложба от творби на хора с увреждания

Изложбата на творби от хора с увреждания **"Изкуството - паралелна вселена"** беше открита на 18 април в Галерията на Съюза на българските художници в София,

ул. „Шипка” 6 от министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов. *„Хората с увреждания притежават талант и определени дарби, чрез които се интегрират пълноценно в обществото”,* каза министър Младенов. Сред официалните гости бяха заместник-министър Валентина Симеонова и изпълнителният директор на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски. Присъства и председателя на федерацията Е.Тодорова и други представители на националнопредставителните организации. Изложението беше отворено за посещения до 28 април 2012 година. *“Изкуството освен, че е доказателство за неограничения човешки интелект, духовност и талант, при хората с увреждания, то е средство за изява на тяхната голяма воля. То е стремеж за независим живот.”* - подчерта председателят на Съюза на слепите Васил Долапчиев. Изложбата се организира от Министерство на труда и социалната политика, национално представителни организации на и за хора с увреждания и Съюза на българските художници.




По национален обхват и мащаб тя е първа по своя характер в страната. Изложбата включва 126 експоната - картини, стъклопис, дърворезба и керамика, от 63 автори с различен вид и степен на увреждане.

Експозицията се реализира по проект финансиран от фонд „Социална закрила” към Министерството на труда и социалната политика. Част от творбите бяха изложени в Народното събрание от 29 февруари до 9 март на текущата година.


На 1 май т.г. официално стартира проекта на НФРИ „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост на хора с увреждания”, с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси”, съфинансиран от Европейския Социален фонд на Европейския съюз

На 1.05.2012 г. Националната федерация на работодателите на инвалиди в партньорство с Knowledge Center Social Europe и Сдружение Хоризонти, стартира Проект „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост на хора с увреждания”, с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси”, съфинансиран от Европейския Социален фонд на Европейския съюз.

Заложената в проекта идея е да се предостави възможност на НФРИ и организация „Хоризонти”, както и на тяхни партньори и членове, да черпят от опита на Белгия в областта на социалната интеграция на хора с увреждания чрез обмяна на идеи, знания, ноу-хау, съвместно разработване на адаптирани програми и мерки, при които се очаква добавена стойност за политиките и програмите за заетост на хора с увреждания в България.

Основни дейности:


ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ
Договор за безвъзмездна финансова помощ
BG051PO001-7.0.01-0002-C0001



Европейски социален фонд
Инвестира във вашето бъдеще

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
"РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2007 - 2013
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Схема "БЕЗ ГРАНИЦИ - КОМПОНЕНТ 1"

Проект:
**„ИНОВАТИВНИ МЕРКИ
В СФЕРАТА НА
ПРОФЕСИОНАЛНАТА
РЕХАБИЛИТАЦИЯ,
ОРИЕНТИРАНЕ, ОБУЧЕНИЕ
И ЗАЕТОСТ ЗА ХОРА
С УВРЕЖДАНЯ”**

Стойност на проекта: 194 610,64 лв.

Проектът се осъществява с финансовата поддръжка на Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд
на Европейския съюз



НАЦИОНАЛНА
ФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ
НА ИНВАЛИДИ

NATIONAL
FEDERATION OF
EMPLOYERS OF
DISABLED PEOPLE



СДРУЖЕНИЕ
ХОРИЗОНТИ

KNOWLEDGE
CENTRE
SERBIA
EUROPE

- Изследване на практики за социално включване чрез трудова заетост на Белгия, където съществува силно развита и иновативна система за социална интеграция;
- Събиране на някои добри български практики заедно с белгийските с цел обмяна на опит между партньорските организации;
- Адаптиране на белгийския опит спрямо условията в България под формата на предложения за политики, програми, мерки, корпоративни практики и т.н.;
- Посещение на място с цел запознаване с белгийския опит на представители на организации, които работят за осигуряването на трудова заетост на хора с увреждания;
- Организиране на два семинара в Белгия и България с цел дискутиране на възможните решения за ефективна и ефикасна социална интеграция чрез трудова заетост;
- Издаване на сборник добри практики и сборник с адаптирани политики и програми за социално включване чрез трудова заетост, ориентиране и професионална рехабилитация.

Предвидена е информационна среща на **18-19 юни т.г. в София**, където ще бъдат представени партньорите и задачите на този проект, за която в следващия брой на информационния бюлетин ще бъде публикувана пълната информация.

Проектът се очаква да завърши през месец април 2013 г.

Правителството прие годишен доклад за изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2010-2011 г.

В доклада са отразени дейностите, осъществени през 2011 г. от отговорните за изпълнението на Плана институции. Информацията е структурирана в осем части в съответствие с оперативните цели на Плана <http://www.mlsp.government.bg/bg/news/news.asp?newsid=2396&catid=1>

Правителството прие Националната програма за 2012 г. по безопасност и здраве при работа.

Правителството прие Националната програма за 2012 г. по безопасност и здраве при работа. В документа са залегнали законодателни, организационно-технически, здравни и други превантивни мерки за осигуряване на здраве и безопасност на работното място. Целта е да се осигури благосъстояние при работа като се отчитат промените на работното място и възникването на нови професионални рискове.

Изпълнението на програмата се очаква да допринесе за намаляване на степента на професионалните рискове и повишаване на защита на работещите; размера на загубеното работно време в резултат на отсъствие от работа поради временна нетрудоспособност; броя на лицата, напускащи предприятията поради лоша работна среда, или преждевременно пенсиониране и неработоспособност (инвалидност); разходите, изразходвани от работодателите за съдействие при завръщане на работа (консултации, обучение, приспособяване към работното място и др.); загубеното производствено време, произведена продукция и неизвършени услуги като следствие от събитие, което завършва с травма; осигурителната и застрахователната тежест и др.

Статистиката на НОИ за трудовите злополуки показва намаляване на общия брой трудови злополуки за периода от 2009 г. до 2011 г. с 12 на сто. През 2009 г. са регистрирани общо 3125 трудови злополуки, през 2010 г. – 3025 и през 2011 г. – 2752. Наблюдава се и намаляване на броя на смъртните злополуки за периода от 118 на 86, както и при загубените календарни дни от трудови злополуки с 40 на сто.

Еврокомисията с мерки за насърчаване на заетостта



Препоръчва се отваряне на пазарите на труда за българи и румънци, намаляване на данъчното облагане върху труда и субсидии за заетост.

Европейската комисия (ЕК) предприема действия срещу рекордната безработица в Съюза с нов пакет от мерки.

В него се поставя акцент върху областите с най-голям потенциал за бъдещи работни места: зелената икономика, здравеопазването и новите технологии. Според председателя на ЕК Жозе Мануел Барозу тези сектори ще създадат над 20 милиона работни места през следващите години.

Като конкретни предложения към държавите членки за разкриване на работни места ЕК посочва отпускането на субсидии за заетост, подкрепата за самостоятелната

заетост, намаляването на данъчното облагане на труда, оказването на по-голяма подкрепа на стартиращите фирми.

Пакетът за заетостта призовава и за по-големи инвестиции в уменията, с които да се отговори на разминаването между търсенето и предлагането на умения на европейските пазари на труда, както и за по-добро прогнозиране на необходимите умения. Предлагат се конкретни инструменти за по-добро признаване на уменията и квалификациите и сближаване на образованието и труда.

За да насърчи трудовата мобилност, Комисията призовава държавите членки да разрешат на безработните да прехвърлят обезщетенията си за безработица в друга държава (за срок до 6 месеца) и да подобрят преносимостта на пенсиите.

Брюксел апелира и за премахване на ограничителните мерки за достъп до пазара на труда за работниците от България и Румъния.

Комисията настоя и за достойни минимални заплати като посочи, че те играят важна роля за борбата с бедността. Въпреки това Брюксел подчерта, че подкрепя принципа на "диференцираните минимални заплати" по сектори, както е в Германия.

5 нови схеми за над 150 млн. лв. в подкрепа на заетостта и бизнеса ще стартира Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”

Общо 19 схеми, 7 от които изцяло нови, разгледа Комитета за наблюдение на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” по време на своето десето редовно заседание. То се проведе на 30 и 31 май 2012 г. в гр. Пловдив.

Схемите „Първа работа” и „Ново работно място”, по които ще бъдат насочени близо 38 млн. лв., ще осигуряват обучения и последващо включване в заетост на близо 4 000 безработни младежи до 29-годишна възраст. Те, в съчетание с изпълняваната в момента схема „Създаване на заетост за младежите чрез осигуряване на възможност за стаж”, ще осигурят подкрепа от страна на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” за изпълнение на целите на Националната инициатива „Работа за младите хора”, която беше приета от правителството на Р. България в края на м. март. Резултатите към момента сочат, че 40% от младежите без професионален стаж, започнали работа в рамките на проектите, финансирани със средства от ОП РЧР, запазват своето работно място при същия работодател.

Други две нови схеми са насочени към стимулиране на въвеждането на гъвкави форми на заетост в предприятията, осигуряване на социални придобивки на работното място, както и към насърчаване на географската мобилност на работещите в България.

Поради изключително високия интерес на заетите лица към възможностите за придобиване на ключови компетенции, предоставяни по схема „Аз мога повече”, Комитетът за наблюдение на ОП РЧР реши за втори път да увеличи бюджета по схемата на 100 млн. лв. Така ще се даде възможност допълнително на 22 000 заети лица да се включат в обучение по схемата.

Дебреценска декларация на труда и приобщаването

Събранието на Международната федерация СОФТ, състояло се в Дебрецен на 16-18 февруари 2012 г. състави декларация на труда и приобщаването.

В контекста на икономическата и финансова криза от която страда Европа, участниците в конференцията призоваха за по „ефективно изпълнение на дълготрайната стратегия на ЕС за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж”.

„Ние подкрепяме изпълнението на стратегията на ЕС чрез изработване и прилагане на иновативни образователни и обучителни програми за хора със специални нужди и професионалисти, както и доброволци, които подпомагат тяхната заетост, още повече чрез повишаване на осведомеността и разбирането относно хората със специални нужди и техния принос в обществото. За да бъдат постигнати целите на стратегията е необходимо да се даде възможност на работодателя и да се приложат образователни и професионални програми за обучение през целия живот като се вземат предвид дългосрочните кариерни перспективи на всеки човек със специални нужди. Ние признаваме приноса на лицата със специални нужди, които обогатяват обществото чрез тяхното активно участие в него”.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

за работещите лица с увреждания в специализираните предприятия

В ДВ. бр.27 от 03.04. т.г. е публикувано ПМС № 67 от 29.03.2012 г. за изменение Т1 допълнение на Тарифа № 4 за таксите, които се събират в МВР по Закона за държавните такси

Такса от 2 лв. за издаване на лична карта заплащат лицата с намалена работоспособност или вид и степен на увреждане 50 и над 50 процента; за издаване на паспорт лицата с намалена работоспособност или вид и степен на увреждане 50 и над 50 процента се заплаща такса 3 лв.; за издаване на свидетелство за управление на МПС от лица с намалена работоспособност или вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто се заплаща такса 3 лв. За бързо издаване на лична карта до 3 работни дни се увеличава таксата 2 пъти, а за експресно издаване (до 8 работни часа) - 5 пъти. За издаване на свидетелство за управление на МПС в срок до 10 дни таксата се увеличава 2 пъти (виж чл. 32, чл. 33 и чл. 36 на Тарифата). Освобождават се от заплащане на

такса за издаване на първа лична карта лицата от 14 до 16 годишна възраст и лицата навършили 70 години.

Когато не се представи старият български личен документ или документ за неговото унищожаване по независещи от лицето причини от компетентните органи, се събират съответните такси. За ползване на облекченията се изисква актуално решение на ТЕЛК/НЕЛК.

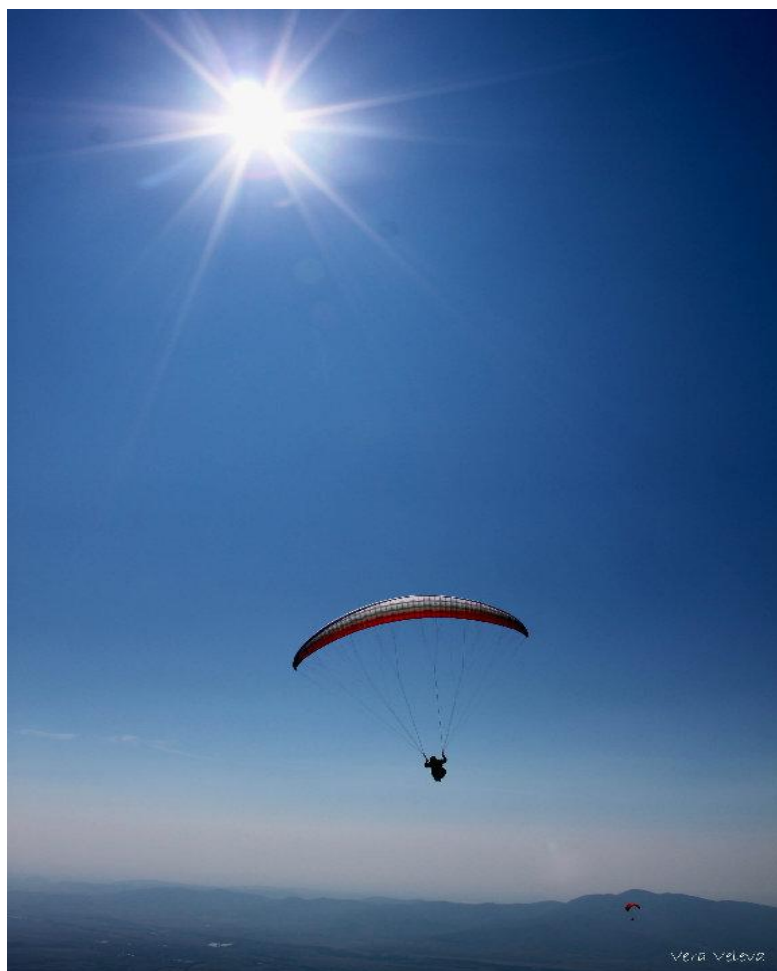
При определяне на средномесечния осигурителен доход, от който се изчислява размерът на пенсиите, не се взема предвид полученият доход за времето:

- ✓ на наборна военна служба;
- ✓ на ползван неплатен отпуск след 01.01.2011 г., който се зачита за осигурителен стаж;
- ✓ през което е получавано обезщетение за безработица и което се признава за осигурителен стаж;
- ✓ за ползван отпуск за отглеждане на дете, през което е получавано обезщетение без болничен лист;
- ✓ за зачетен осигурителен стаж на неработеща майка;
- ✓ на купения недостигащ осигурителен стаж от следване на лицето във висше или полувисше учебно заведение, но само ако е завършило образованието;
- ✓ за полагане на грижи от родител или осиновител на дете с увреждания до навършване на 16 годишна възраст, поради което не е работил и не е осигуряван;
- ✓ за полагане на грижи от съпруг (съпруга) за съпрузи с увреждане над 90 % и с потребност от чужда помощ, постановени от ТЕЛК (НЕЛК), поради което не са изпълнили критерия за осигурителен стаж за пенсия;
- ✓ през което лицата са изпратени на работа в чужбина от български посредник и са се осигурявали върху минималния осигурителен доход;
- ✓ когато съпругите на командировани служители в дипломатическа служба в чужбина и са се осигурявали за своя сметка върху минималния осигурителен доход;
- ✓ когато включва периода на законна стачка.

В посочените случаи времето се зачита само за осигурителен стаж. (Виж чл.70а, ал.2отКСО).

Болничен лист за временна нетрудоспособност

Болничен лист за временна нетрудоспособност се издава на осигуреното лице лично от лекуващия лекар или лекаря по дентална медицина до 14 дни непрекъснато за едно или повече заболявания, но не повече от 40 дни с прекъсване в рамките на една календарна година. След изтичане на този отпуск по болест, болният се насочва към ЛКК, която издава болничен лист за не повече от 6 месеца, а след изтичане на този срок болничен лист за временна нетрудоспособност се издава от ТЕЛК едновременно с експертното решение за трайна нетрудоспособност . (Виж Наредба за медицинската експертиза, чл. 9 ал. 5 и чл. 13 ал.1).



Полет над Стара планина, гр.Сопот

Екипът на НФРИ