



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година V, брой 8, м.юни 2012 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.13
2. Проекти и програми – стр.13 – стр. 14.
3. Нашата консултация– стр.14 – стр.15

НОВИНИ

14 юни 2012 г. Президентът Росен Плевнелиев откри заседание на Съвета за икономическо развитие и социални политики, посветено на заетостта и социалното включване.



Президентът Росен Плевнелиев свика заседание на Съвета за икономическо развитие и социални политики. Държавният глава търси национален консенсус за стратегическите цели, които ще залегнат в дългосрочна програма за развитието на България 2020.

На заседанието на съвета за икономическо развитие и социални политики към Президента бяха обсъдени предстоящите реформи у нас, националната стратегия за демографско развитие, европейският пакет от мерки за насърчаване на заетостта и предложението на ЕК за многогодишната финансова рамка.

Президентът Плевнелиев представи и предложенията си за приоритетно финансиране от Европейския социален фонд през следващия програмен период. Сред тях са инвестиции в образованието, борбата с бедността, подкрепата на малките и средни предприятия, интеграцията на пазара на труда и създаването на нови работни места.

В дискусиата участваха министри, депутати, представители на синдикални, научните среди в България работодателски и граждански организации

Национално представителните организации на и за хора с увреждания подкрепят проекта за залагане на ключови приоритетни направления в основата на програмирането за 2014-2020, които ще се финансират по линия на Европейския социален фонд, изготвено от Администрацията на Президента на Република България.

„Преди да има силен растеж в Европа, трябва преди всичко да се създаде потенциал за растеж, а такъв се създава с държавнически решения, реформи и целенасочени усилия” -каза президентът Росен Плевнелиев при откриването на заседанието на Съвета за икономическо развитие и социални политики, на тема: "Приобщаващ растеж: заетост и социално включване".Знаете много добре каква е ситуацията с европейската икономика, виждаме цифрите - те са достатъчно притеснителни. Европа очевидно не излиза вече четвърта година от тежката криза. Именно това ни мотивира да се държим отговорно, да взимаме важни решения, заяви президентът.

„Искаме акцентът да падне върху подкрепата на заетостта на хората с увреждания” - на това обърна внимание в изказването си председателят на Националната федерация на работодателите на инвалиди като зам.-председател на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания пред заседанието на Съвета за икономическо развитие и социални политики.

По-долу становището на национално представителните организации на и за хора с увреждания, което защити Е.Тодорова по предложението за обсъждане документ на Съвета за икономическо развитие и социални политики: Приобщаващ растеж - Заетост и социално включване.

Хората с увреждания са национален приоритет, който изисква постоянно политическо и обществено внимание, както и максимална степен на координация на политиките, отнасящи се до тях.

Съгласно изследвания на ЕК един на шест граждани на ЕС е човек с увреждане или това е около 80 милиона от общото население на съюза, което е приблизително

16%. Установено е, че при хората с увреждания степента на бедност е 70% по-висока от средната главно поради ограничен достъп до заетост, професионално образование и достъпна среда.

Демократичните промени в България намериха своето отражение по отношение на идентифицирането на проблемите на хората с увреждания в страната и подходите за тяхното разрешаване.

Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания се разглежда като универсален каталог от минимални стандарти, които държавите следва да предвидят, за да гарантират равенството на хората с увреждания пред закона и ефективно упражняване и защита на основните им човешки права.

На 26 януари 2012 г. Народното събрание на Република България ратифицира със закон Конвенцията¹ По този начин държавата се присъединява към мнозинството от страните-членки на Европейския съюз, за които този важен инструмент по правата на човека е пряко приложимо право.² На 23 декември 2010 година Конвенцията е ратифицирана и от Европейския съюз (ЕС) като това е първият международноправен акт от подобен вид, с който ЕС се обвързва като регионално обединение на държави.

Законът за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ) създава условия за ползване на правата от хората с увреждания за самоопределяне и пълноценно участие в живота на страната и в реалностите на пазарната икономика. Гарантира се създаването на такава среда, в която хората с увреждания са възможно най-независими, като в същото време се запазват правата им на социална защита, адекватни социални услуги, интегрирано образование и обучение, подходяща работна среда, достъпна жизнена и архитектурна среда, възможности за културни и спортни изяви и т.н.

Национално представителните организации на и за хора с увреждания предлагаме на вниманието на Съвета за икономическо развитие и социални политики към Администрацията на Президента на Република България предложения включването на нови тематични цели за пълноценно интегриране на хората с увреждания в нормалния икономически и социален живот на страната ни. Това ще се постигне като на хората с увреждания се предостави възможност за достъп до заетост и социално включване.

Предложение за инвестиционни приоритети

1. Към ТЦ № 1 Насърчаване на заетостта и подкрепа на мобилността на работната сила

Нова ИП: Устойчива интеграция на хората с увреждания в работоспособна възраст чрез заетост.

¹ Конвенцията е подписана от Република България на 27 септември 2007 година, а Допълнителният протокол е подписан от Република България на 18 декември 2008 г.

² Австрия, Белгия, България, Кипър, Чехия, Дания, Германия, Франция, Унгария, Италия, Литва, Латвия, Люксембург, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Испания, Швеция, Обединеното кралство на Великобритания и Северна Ирландия.

Мотиви: Заетостта е ключов елемент за социалното включване и икономическата независимост на всички граждани в активна трудова възраст. В сравнение с хората без увреждания, дялът на заетост и активност на хората с увреждания е много нисък. По данни на НОИ и НСИ хората с увреждания в работоспособна възраст са около 200 000 човека, като от тях около 10% са заети в различни сфери на обществения живот. По данни на Агенцията по заетост /АЗ/ през 2011 г. активно са търсили работа 13 617 лица с трайни увреждания, което представлява 4% от общия брой на регистрираните безработни лица. С най-висок дял в професионалната структура на безработните с трайни увреждания са лицата без квалификация и специалност - 42.9%, а с най-висок дял в образователната им структура са лицата със средно специално и професионално образование - 41.7%.

С предложения инвестиционен приоритет ще се разностранят политиките за увеличаване на дела на активност, според трудовия потенциал на хората с увреждания за преодоляване на бариерите пред участието на трудовия пазар. Подобряването на положението по отношение на заетостта на хората с увреждания би било от полза не само за хората с увреждания, а също така и за работодателите и обществото като цяло.

II. Към ТЦ № 2 Инвестиране в образование, придобиване на умения и обучение през целия живот

Нова ИП: **Устойчива интеграция на хората с увреждания чрез професионално обучение.**

Мотиви: Хората с увреждания трябва да имат достъп до подходящи форми на професионална подготовка и трудова рехабилитация, а възможностите за трудова им реализация трябва да бъдат обявявани на открития пазар на работна ръка. Достъпът до трудовия пазар до голяма степен зависи от квалификацията, получена чрез професионално обучение. Самото професионално обучение може да започне единствено след придобиването на образователен минимум. Това означава, че за да могат хората с увреждания да участват по-активно на трудовия пазар, е необходимо на първо място, да им бъде осигурен по-голям достъп до системата на образованието. Известно е, че обучението в специалните училища предлага много ограничен избор на професии, обучението е на ниско ниво и не съответства на изискванията на трудовия пазар.

III. Към ТЦ № 3 Насърчаване на социалното включване и борба с бедността

Нова ИП: **Социално включване чрез социални услуги за подкрепена заетост**

Мотиви: Предложението е свързано с адаптиране в България на подкрепената заетост чрез създаване на специализирани агенции за подкрепена заетост. Предвид, че подкрепената заетост се основава на подхода „Назначение-Обучение-Запазване (трудова опит, придобит на работното място), стратегията за подкрепа е адаптирана към индивидуалните нужди. Принципът на подкрепената заетост е: „Подкрепа – не повече, отколкото е необходимо и не по-малко, отколкото е нужно“. В тази връзка предлагаме подкрепа на социални услуги насочени към индивидуална подкрепа чрез менторство и насочване на работното място и текуща подкрепа. Логиката на този подход е, че посредством обучение, посредничество и кариерно развитие се създават възможности за интеграция на хората с увреждания на общия пазар на труда.

Очаквани резултати от предложените инвестиционни приоритети:

1. Разширяване на възможностите за заетост на хората с увреждания;
2. Осигуряване на социална интеграция и възможности за повишаване на пригодността за заетост;
3. Повишаване на професионалните уменията и квалификацията на хората с трайни увреждания;
4. Намаляване равнището на бедност сред хората с увреждания в работоспособна възраст;
5. Намаляване равнището на бедност в семействата на хората с увреждания в работоспособна възраст;
6. Повишаване жизнения стандарт на заетите хора с увреждания;
7. Увеличаване броя на хората с увреждания в работоспособна възраст, които ползват социални услуги.



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE



KNOWLEDGE
CENTRE
SOCIAL
EUROPE

П О К А Н А

за начална работна среща - семинар

«Предизвикателства за социално включване чрез професионална рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост на хората с увреждания», 19 юни 2012 г., София

НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ

НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

в партньорство с

Knowledge Center Social Europe – Белгия

и

Сдружение „Хоризонти“

Имат удоволствието да Ви поканят на начална работна среща – семинар „Предизвикателства за социално включване чрез професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания“, която ще се **проведе на 19-ти юни 2012 г. (вторник) от 11.00 до 13.00 часа в гр.София**, в НС на ТПК - залата на 9 ет., бул.„Дондуков“ № 11.

В рамките на работната среща-семинар ще бъдат представени: целите на проекта „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания”, партньорите по проекта и по-важните аспекти в политиките за осигуряване на заетост на хора с увреждания в България.

Не се дължи такса участие.

За повече информация: тел./факс: 02 986 53 00; e-mail: nfri@abv.bg

На 07.06.2012 г. в гр.София, се проведе разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ.

Беше обсъдено участието на НФРИ в работата на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет, както и предложенията на Агенцията за хората с увреждания за изм. и доп. на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с критериите определящи статута на предприятията и кооперациите на хората с увреждания като специализирани такива (чл.28 и чл.29 от ЗИХУ).

По-долу становищата на национално представителните организации на и за хора с увреждания по предвижданите промени в медицинската експертиза и по преминаване изплащането на социалните пенсии за старост и инвалидност от НОИ в АСП по реда на ЗСП и ЗИХУ, внесени на заседание на НСИХУ на 29 май 2012 г.

По медицинската експертиза

След като се запознахме с предложенията, внесени в работната група от НОИ, НЕЛК, АХУ, АСП и концепцията на МТСП за оптимизиране на медицинската експертиза, ние, национално представителните организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет, изразяваме категоричното си несъгласие с предвижданите реформи в тази област. Според нас, подобни бъдещи действия от страна на Правителството ще доведат до социално напрежение и са стъпка назад от завоювани в годините позиции, относно социалната политика за хората със специфични възможности.

В условията на финансова криза и остър дефицит на средства, настъпили в следствие на неправилното управление на пенсионните фондове, се прави опит за реформа на медицинската експертиза, чрез която се **отнемат права на хората с увреждания** и се формира **негативно обществено мнение**. Като правозащитни организации ние сме против и категорично няма да допуснем реализирането на подобна реформа. Груба манипулация на общественото мнение е финансовите проблеми на НОИ да се приписват на „увеличения” брой инвалиди и да се ощетяват и без това малкото на брой работещи хора с увреждания.

Ето данни, предоставени от НОИ:

БРОЙ НА ПЕНСИОНЕРИТЕ С ЛИЧНИ ПЕНСИИ ЗА ИНВАЛИДНОСТ ОБЩО ЗАБОЛЯВАНЕ /чл. 74 от КСО/ ПО
ГРУПИ ВЪЗРАСТ И ПОЛ КЪМ 31.12.2011 г.

ВЪЗРАСТОВИ ГРУПИ	2011 г.		
	ОБЩО	МЪЖЕ	ЖЕНИ
ОБЩО	353 759	156 904	196 855
до 44 г.	39 132	18 988	20 144
от 45 г. до 49 г.	28 314	13 579	14 735
от 50 г. до 54 г.	47 975	22 139	25 836
от 55 г. до 59 г.	74 484	32 980	41 504
от 60 г. до 64 г.	78 185	37 274	40 911
от 65 г. до 69 г.	39 289	18 978	20 311
от 70 г. до 74 г.	16 487	5 723	10 764
от 75 г. до 79 г.	14 357	3 663	10 694
над 80 г. и повече	15 536	3 580	11 956

От тях на възраст под пенсионната за осигурителен стаж и възраст са 214 238. Към 31.12.2011 г. броят на пенсионерите с лични пенсии за инвалидност поради общо заболяване, които фигурират и в регистъра на осигурените лица / работят/ е 69 942. Това са хората, които получават инвалидна пенсия и едновременно с това и заплата, тоест внасят осигуровки.

Оставяме без коментар факта, че от 214 238 на пенсионна възраст, 69 942 са работещи и 144 296 души – безработни!

Съгласни сме, че е необходима реформа в законодателството, касаещо оптимизиране на системата на медицинската експертиза и предприемане на мерки за оптимизиране на нейните структури. Тази реформа обаче не бива да бъде на гърба на хората в работоспособна възраст. Недопустимо е да се създават и издържат структури, които ще обслужват 30% от хората с увреждания. Подобни разчети вече са внесени от АСП, АХУ, НЕЛК, НОИ и възлизат на около **34 млн. лева** годишно (към момента средствата, разходвани от МЗ за издръжка на органите на медицинската експертиза, са около 6,5 млн. лева). От становищата на НОИ, АСП и АХУ става ясно, че тези институции нямат нито финансова, нито кадрова обезпеченост, нито материална база за прилагането на предложения модел.

Заявяваме, че приемането и провеждането на подобна реформа няма да допринесе за решаването на натрупаните с години проблеми пред хората с увреждания. Според нас, адекватен и целесъобразен модел, съобразен с реалния институционален и административен капацитет на структурите на МТСП и МЗ, не може да бъде изготвен без комплексна, сериозна и задълбочена разработка едновременно на двата аспекта на оценката – социален и медицински.

Обобщавайки всичко до тук, нашето **становище** е следното:

1. Подкрепяме предложението да се премине към реструктуриране на органите на медицинската експертиза – в единна административна структура, подчинена на МЗ, включваща НЕЛК, ТЕЛК, РКМЕ. Това ще доведе до ефективен контрол върху цялостната дейност на медицинската експертиза.
2. Да се осъществи преосвидетелстване на ползващите пенсии за инвалидност лица, за които се допуска, че имат неправомерно издадени ЕР на ТЕЛК.

3. Да се изгради единната информационна система на медицинската експертиза, с което да се създаде необходимото условие за прозрачност и контрол върху експертизата от всички заинтересовани институции.
4. По отношение органите, определящи трудонасочването и противопоказаните условия на труд за медицински освидетелстваните лица, преди да се пристъпи към промяна на досега съществуващата практика за определяне работоспособността на лица с увреждания в работоспособна възраст, да се направи задълбочен анализ на състоянието на системата като цяло. Този анализ ще даде **отговор на въпроса**: как новият модел ще подобри обслужването на целевата група и какъв ще е финансовият ефект от прилагането ѝ.

По механизъм за преминаване изплащането на социалните пенсии за старост и инвалидност от НОИ в АСП по реда на ЗСП и ЗИХУ

Настояваме преминавайки към изплащане на 25-те % от социалната пенсия към АСП, същите да се получават от хората с увреждания по досегашния принцип на КСО, т.е. да не се отнемат права на хората с увреждания.

Настояваме за гаранции, че необходимите средства ще бъдат осигурени от държавния бюджет на РБългария за съответната година.

При гарантиране правата на всички хора с увреждания да получават средствата в размер на 25 % от социалната пенсия към личната пенсия за инвалидност бихме подкрепили изменения и допълнения в ЗИХУ, както следва:

1. Чл.44 а, ал.1 да добие следната редакция:

„Чл. 44а. (1) Лицата навършили 16-годишна възраст, с вид и степен на увреждане повече от 71 на сто, на които не е отпусната пенсия по реда на Кодекса за социално осигуряване имат право на месечна социална помощ за лице с трайно увреждане.

2. Чл.44а, ал. 2 да добие следната редакция:

(2) Размерът на месечната социална помощ за лице с трайно увреждане се определя диференцирано съобразно вида и степента на увреждане, ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година и съобразно с инфлацията.”

3. В чл.44 а, да се създаде нова ал.3 със следния текст:

(3) Месечната социална помощ за лица с трайни увреждания се изплаща в текущия месец в размер на 50% от средната работна заплата за страната.

Мотиви: ТЕЛК определя вида и степента на увреждане за всички възрасти, докато съответствието на степента на работоспособността не се предвижда да се определя от ТЕЛК.

Сега доплащаните 25 % от социалната пенсия към личната пенсия за инвалидност трябва **да бъдат отнесени към добавката за социална интеграция...**”, според вносителите на предложението.

Забележка: Ако лицето не получава добавка за социална интеграция (доброволно се е отказало от нея), означава ли това, че няма да получава 25% от социалната пенсия? Опасението ни е, че голям брой лица с увреждания ще бъдат лишени от получаваните 25% от социалната пенсия по сега действащия механизъм.

Настояваме 25-те % от социалната пенсия към личната пенсия за инвалидност да не бъдат отнесени към добавката за социална интеграция, а да бъдат включени в проекта на ЗИД на ЗСП, където АСП ще изплаща месечната **социална** помощ на лица с трайни увреждания.

4. Чл.44 б да добие следната редакция:

„Чл. 44б. Лицата, навършили 16-годишна възраст, с вид и степен на увреждане повече от 71 на сто, на които е отпусната пенсия по реда на Кодекса за социално осигуряване, имат право на месечна социална помощ за лице с трайно увреждане в размер на 25 на сто от размера по чл. 44а, ал. 2 и ал.3.

III. Внасяме редакция по проекта на новия чл.44 в проекта на ЗИД на ЗИХУ, който да добие следния вид:

„Чл. 44в. Право на месечна социална помощ за лица с вид и степен на увреждане над 90 на сто, които постоянно се нуждаят от чужда помощ, имат:

1. лицата получаващи месечна социална помощ за трайно увреждане по чл. 44а.

2. лицата, които получават социална помощ за старост по чл. 12, ал. 1, т. 4 от Закона за социално подпомагане.

(2) Размерът на месечна социална помощ, по ал. 1 се определя ежегодно със закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година и съобразно с инфлацията.”

IV. 1. С предложението проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за социално подпомагане (ЗИД на ЗСП), АСП ще изплаща:

- месечна социална помощ за старост;
- месечна добавка от починал съпруг/съпруга, когато е получавана от социална пенсия за старост;
- **месечна социална помощ в размер на 25 на сто от социалната пенсия на лица с над 71% вид и степен на увреждане;**
- месечни добавки по други закони и актове.

Настояваме 25-те % от социалната пенсия към личната пенсия за инвалидност да не бъдат отнесени към добавката за социална интеграция, а да бъдат включени в проекта на ЗИД на ЗСП, където АСП ще изплаща месечна социална помощ за старост, месечна добавка за починал съпруг/съпруга, когато е получавана от социална пенсия за старост, месечна социална помощ в размер на 25 на сто от социалната пенсия на лица с над 71% вид и степен на увреждане и месечни добавки по други закони и актове, тъй като това не може да бъде интеграционна добавка, а е социална помощ.

2. В чл. 12, ал.4 на ЗСП, внасяме редакция на проекта на нова ал.4, която да добие следния вид:

„Чл.12 (4) Размерът на социалната помощ по ал. 1, т. 4 се определя ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година и съобразно инфлацията.“

Във връзка с преминаване на плащанията от НОИ към АСП сме категорично против II-ри вариант.

Бихме подкрепили I-ви вариант, но с някои условности:

АСП се задължава да уведоми гражданите в писмен вид с изпращане на разпореждане за прехвърляне на социалната помощ дължима от НОИ, съгласно новия чл.44а от ЗИХУ.

НОИ да разработи разпорежданията за прекратяване изплащането на социалните пенсии, отпуснати към 31.12.2012 г., като предостави същите на АСП по електронен път за продължаване плащането на социалните пенсии, но не по-малко от досегашния размер получаван от хората с увреждания.

Обръщаме внимание, че на проведените седем заседания на работната група за разработване на механизъм за преминаване изплащането на социалните пенсии за старост и инвалидност от НОИ в АСП по реда на ЗСП и ЗИХУ не е включен и канен представител на национално представителните организации на и за хора с увреждания.

Правителството прие двугодишен план за подобряване качеството на живот на хората с увреждания

Министерският съвет прие План за действие за осигуряване на равни възможности за хората с увреждания 2012-2013 г. В проекта са отразени дейностите, които ще бъдат реализирани през двугодишния период от отговорните за изпълнението институции.

Усилията на структурите на Министерството на труда и социалната политика, кметовете на общини и неправителствените организации да бъдат насочени към откриване на нови социални услуги за хора с увреждания, деинституализация на специализираните институции за деца с увреждания, както и повишаване квалификацията на доставчиците на социални услуги. Да продължи работата на институциите по прилагане политиката за включващо/приобщаващо обучение на децата със специални образователни потребности, както и действията, насочени към разширяване възможностите за трудова заетост при хората с увреждания и включването им в различни програми за осигуряване на подходящи работни места. Приоритет да бъде също развитието на социалните услуги в общността, на алтернативните форми на услуги, на осигуряването на равни възможности за спорт, отдих, туризъм и участие в културния живот, повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на хората с увреждания и промяна в обществените нагласи спрямо тях. Много важна цел е синхронизирането на българското законодателство с ратифицираната от българския парламент Конвенция на ООН за правата на хората с увреждания.

В съответствие със Стратегията за осигуряване на равни възможности за хората с увреждания 2008-2015 г., планът съдържа осем оперативни цели, които са насочени към подобряване качеството на живот и социалното включване на хората с увреждания и са съобразени с европейските тенденции за равнопоставеност.

Петата оперативна цел е „Разширяване възможностите за трудова заетост при хората с увреждания и включването им в различни програми за осигуряване на подходящи работни места“. През 2012-2013 г. продължава реализирането на Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания от Агенция по заетостта. Работодателите ще бъдат насърчавани да наемат безработни лица с трайни увреждания и осигуряване на достъп, адаптиране и оборудване на работното място, както и за осигуряване на специализирана работна среда за подобряване на условията на труд и технологично обновяване на производствения процес.

По шестата оперативна цел - „Приоритетно развитие на социалните услуги в общността. Развитие на алтернативните форми на услуги“ продължава развиването на различни форми за предоставяне на социални услуги в общността, както и повишаване качеството им, откриване на нови услуги от резидентен тип – центрове за настаняване от семеен тип, защитени жилища и кризисни центрове, както и реализирането на Национална програма „Асистенти на хора с увреждания“.



От 4-ти до 6-ти юни 2012 г. в хотел „Мелия Гранд Ермитаж“, к.к „Златни пясъци“, Варна, се проведе седмият национален форум на доставчиците на социални услуги

Форумът бе организиран от Националния алианс за социална отговорност /НАСО/ с подкрепата и партньорството на Министерството на труда и социалната политика, Националното сдружение на общините в Република България и

Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания /EASPD/. Във форума взеха участие ръководители, експерти, специалисти и представители на държавни и общински институции и структури, неправителствени организации, социално отговорни организации.

Тазгодишното издание на националния форум включваше няколко самостоятелни панела.

От името на министъра на труда и социалната политика, г-н Тотю Младенов, приветствие поднесе г-жа Зорница Русенова, заместник-министър на труда и социалната политика. Традиционно приветствие към всички участници поднесе и г-н

Люк Зелдерло, генерален секретар на Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания.

Добри практики по темата на форума представиха: г-жа Анета Георгиева - общински съветник в СОС, Столична община и член на Постоянната комисия по труда и социалната политика (Национално сдружение на общините в Република България), г-жа Донка Михайлова – кмет на община Троян и член на Постоянната комисия по труда и социалната политика (Национално сдружение на общините в Република България), г-жа Росица Димитрова - директор на Дирекция „Социални дейности и здравеопазване“, община Велико Търново, г-жа Събина Събева – изпълнителен директор на фондация „Международна социална служба“, г-н Георги Богданов – изпълнителен директор на Националната мрежа на децата, г-жа Елла Кобец – Фондация Сийдър, г-жа Бистра Ботева – фондация НЕТ.

Проведеният професионален дебат включваше много презентации, споделен опит и обсъдени проблеми, бяха формулирани много препоръки и предложения. Основните от тях изразяваха следното:

- Заедно с формулираната констатация, че в национален мащаб има реализирани добри решения и практики, бяха потвърдени по-големите потребности от ресурси, решения и дейности за подобряване качеството на живот на нуждаещите се. Освен това бе оценена и значимостта на социалните услуги като инструмент за подкрепа на нуждаещите се.
- Бяха отправени предложения за ускорено адаптиране на нормативната уредба в България, съответстваща на ратифицираната Конвенция на ООН за правата на хората с увреждане; актуализиране на финансовите стандарти за финансиране на социалните услуги, социалната подкрепа, помощи, пенсии и доходи на хората с увреждания и други групи нуждаещи се; приемане на стандарти за качество на социалните услуги и повишаване ефективността и обхвата им; осигуряване на развитие и устойчивост на социалните услуги, в това число и нови такива, осигуряващи социална активност и включване, най-вече персонални услуги и услуги за приобщаващо образование, подкрепена и интегрирана заетост и др.; преодоляване на неудачите и успешно развитие на процеса на деинституционализация на услугите за деца и стартиране на деинституционализация за възрастни; осигуряване на възможности чрез политики, програми и проекти за включване на граждански организации в процеса на реализация на социални политики и социални услуги; при планиране на следващия програмен период за европейско финансиране да се включи необходимостта от завишени инвестиции и финансиране в социални сектор, със възможност за устойчивост на дейностите и услугите и създаване на условия за активно включване на гражданския сектор и други юридически лица; ускоряване процеса на възлагане изпълнението на социални услуги от външни доставчици, в това число неправителствени организации, лично и професионално обвързани с нуждаещите се, притежаващи капацитет и реализиращи качествени услуги; разширяване видовете и обхвата на социалните услуги, както и източниците на тяхното финансиране; подобряване капацитета на доставчиците, разширяване мрежата в цялата страна, повишаване качеството и ефективността на услугите; реализиране на принос за премахване на „кухи“ услуги и такива с незапълнен капацитет; разработване и въвеждане на сертификат за наличие на капацитет, експертиза, лоялност и качество на дейността на доставчиците.

Вторият панел в рамките на форума включваше национален семинар с международно участие на тема „Приобщаващо образование“.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Подкрепа за малки проекти за борба с бедността и социалното изключване

Краен срок: текущ

Белгийската асоциация GIVE EUR-HOPE (GEN) има за цел да предостави специфична подкрепа за асоциации и неправителствени организации в ЕС, които се борят с бедността и социалното изключване в държавите-членки на ЕС. Искания за подкрепа могат да се подават по всяко време от отделни лица или неправителствени организации, работещи на място.

GIVE EUR-HOPE ще се предостави подкрепа изключително в полза на хора и семейства, които са в несигурно положение в следните области:

1. Изграждане или реновиране на жилища и социални и дневни центрове или съоръжения;
2. Създаване на основни здравни заведения (диспансери в по-слабо развитите райони, медицински сестри / улични медицински сестри);
3. Обучение на хората като граждани чрез информирание за техните права, както и да придобиване на уменията, необходими за упражняване на тези права (грамотност, езикови курсове);
4. Инициативи в социално-културната сфера, предназначени да благоприятстват обмена на знания, включително това чрез художествено изразяване;
5. Създаване или подкрепа за професионални мрежи за развитие и професионално обучение.

GIVE EUR-HOPE дава приоритет на малките и средни асоциации и неправителствени организации, които са активни на терена и е по-малко вероятно да получат публична или частна институционална подкрепа.

За повече информация: <http://www.giveeurhope.eu/en.html>

Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места - II тур 2012 год.

Краен срок: 09.07.2012 г.

Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места.

Участници в конкурса могат да бъдат всички работодатели, регистрирани по действащото законодателство. Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.17, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с чл.25, ал.1 и чл.8, т.5 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Срокът за подаване на проектите /4 екземпляра/ на хартиен и един екземпляр на електронен носител - CD /формуляр и бюджет/ за конкурса е: до 17.30 ч. на 09.07.2012 г.

Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от 17.30 ч. на 09.07.2012 г.

Телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73

За повече информация: <http://ahu.mlsp.government.bg/> от там рубриката: Проекти и програми, подрубрика чл.25 от ЗИХУ.

КОНСУЛТАЦИЯ

за работещите лица с увреждания в специализираните предприятия

Безплатен телефон 0 800 88 001 към МТСП за консултации

- Министерство на труда и социалната политики създаде възможност за получаване на бърза и изчерпателна информация от гражданите по въпроси, отнасящи се до дейностите и политиките на Министерството на труда и социалната политика и на агенциите – второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Звънете на безплатния телефон 0 800 88 001

- за консултации в областта на:

- социалните помощи;
- социалните услуги за възрастни;
- интеграцията на хората с увреждания;
- заетостта и безработицата ;
- трудовото право и общественото осигуряване ;
- безопасността и здравето при работа;
- европейското социално право и международните трудови спогодби;

- подкрепата за детето и семейството ;
- свободното движение на работници, миграция и интеграция;
- социални схеми по оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“;
- програми, проекти и мерки, финансирани от държавния бюджет.

– за сигнали и оплаквания по осъществяването на предлаганите над сто услуги от агенциите и МТСП. Получените сигнали ще бъдат предоставени за проверка на компетентната администрация към министъра на труда и социалната политика.

На горещият телефон младия екип на Центъра за обаждания (кол центъра) на МТСП дава отговори за кратко време - всеки ден, включително събота и неделя, от 8.00 до 20.00 часа.



„Халката” край Сливен

Екипът на НФРИ