



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 10, м. Август 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр. 1 – стр.11
2. Международни участия – стр.11 – стр.12
3. Възможности за финансиране – стр. 13 – стр.14
4. Нашата консултация – стр.14 – стр.17

Н О В И Н И

Покана за участие в два обучителни семинара за заети лица от специализираните предприятия, членове на НС на КИ, НФРИ и СВИКБ



Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания управлява проект „Равни възможности, реализация, развитие“, който се осъществява с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Една от дейностите по проекта е Активни мерки в подкрепа на социалната икономика, която е насочена към заети лица в социалните предприятия. В тази връзка предстои провеждането на:

1. Семинар „Професионална рехабилитация за въвеждане на хора с увреждания в трудовия процес” за работещи лица в специализираните предприятия, на **2-4 септември 2013 г. в к.к.Златни пясъци, Варна**

За целта са осигурени две нощувки на 2 и 3 септември и закуската в хотел „Лилия” <http://www.hotellilia.com/> и изхранването на участниците (два обяда на 3 и 4 септември и две вечери на 2 и 3 септември). Отпътуване на 4 септември 2013 г.

и

2. Семинар по ключови компетенции „Придобиване на социални умения за самопомощ” и „Работа в смесени колективи в специализираните предприятия” за работещите лица в специализираните предприятия от Северна България на **9-10 септември 2013 г. в гр. Троян, с. Чифлика.**

За целта е осигурена една нощувка на 9 септември и закуската в хотел „Балкан” <http://www.balkanhotel.eu/> и изхранването на участниците (два обяда на 9 и 10 септември и една вечеря на 9 септември). Отпътуване на 10 септември 2013 г.

Участието в двата семинара е финансово осигурено за сметка на проекта.

Транспорта е за сметка на специализираните предприятия и кооперации. Ще ви информираме допълнително при осигуряването на организиран транспорт.

Местата са ограничени и ще бъдат запълвани по реда на направената заявка:

З а я в к а

ОТ

.....
(наименование на специализираното предприятие/кооперация)

№ по ред	Трите имена на участника	длъжност	възраст	образование	% намалена работоспособност (ако има такъв)
1. За участие в обучението на 2-4 септември 2013 г. в к.к.Златни пясъци, Варна					
2. За участие в обучението на 9-10 септември 2013 г. в гр. Троян, с. Чифлика – само от Северна България!					

Заявката трябва да е придружена с копие от ЕР на ТЕЛК за лицата с увреждания, включени като участници от специализираните предприятия и кооперации (може сканирано или изпратено по факс/поща).

Моля да заявите Вашето желание за участие в планираните обучения в срок до **27.08.2013 г.** на тел. **02 986 53 09** или e-mail: nsrhu@abv.bg.

Покана от Националния алианс за социална отговорност за участие в Международна конференция и обучение - Заетост на хора с увреждания

26 и 28 септември 2013 г., Истанбул

Място: Radisson Blu Conference & Airport Hotel Istanbul – хотел Радисън

Езици: Турски, английски и френски

Тема на конференцията - Преодоляване на основните предизвикателства за това хората с увреждания да се възползват пълноценно от право си на работа:

законодателни рамки, дискриминационни нагласи и липсата на адекватни схеми за подпомагане.

Ще бъде разгледана настоящата ситуация и бъдещите стъпки необходими за улесняване достъпа на хората с увреждания до пазарът на труда. Ще се фокусираме върху перспективите за работещите, търсене на различни подходи в насърчаване на заетостта, и върху това, как работодателите да бъдат подпомагани успешно да наемат хора с увреждания.

Темите ще бъдат дискутирани в панели, съставени от представители на всички заинтересовани страни - хора с увреждания, политици, представители на работещите и работодателите, местни власти и подкрепящи социални услуги.

В допълнение, по време на конференцията, най-добрите агенции по заетост и работодатели ще получат официална награда за успешна работа, която са осъществили за осигуряване на заетост на хора с увреждания.

Цели на конференцията

Чрез споделяне на предизвикателствата и добрите практики, конференцията цели да премахне бариерите и да стимулира заетостта на хората с увреждания.

Конференцията ще:

- подчертае въздействието на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания и правото им на работа и заетост (Art. 27)
- насърчи обмена между работодателите, работещите, хората с увреждания и социалните услуги и ще покаже модели на добри практики, които имат доказани резултати
- идентифицира необходимите стъпки за създаване на позитивно взаимодействие между работодатели и работещи
- стартиране на градивните елементи за новата Декларация за заетост на EASPD.

НАСО предлага пътуване и участие в международната конференция в Истанбул за 4 дни, 3 нощувки в 4-звезден хотел при следните условия:

- 1. Такса за участие на човек 370 лв. при настаняване в двойна стая.**
- 2. Такса за участие на човек 450 лв. при единично настаняване.**
- 3. Таксата за участие включва:** транспорт с автобус от България, гр. София и/или гр. Варна до Турция, Истанбул и обратно; транспорт от хотела, където ще се нащува до хотел Радисън, където ще се провежда конференцията; 3 нощувки в четиризвезден хотел на 3 км от хотел Радисън с включени закуски; туристическа обиколка на Истанбул с екскурзовод на български език; участие в международна конференция на Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания.
- 4. Попълване на Регистрационна форма – срок 30.08.2013 г.**
- 5. Превеждане на таксата за участие – срок 30.08.2013 г. на банковата сметка на името на НАЦИОНАЛЕН АЛИАНС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**

БАНКОВА СМЕТКА (ЛЕВА):

Име на банката: Алианц Банк България АД

IBAN: BG05BUIN 9561 1000 1887 59

BIC: BUIN BGSF НАЦИОНАЛЕН АЛИАНС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

6. Изпращане на регистрационната форма и копие от платежното нареждане за платена такса в срок до 30.08.13 г. на следните електронни адреси: sofia@naso.bg и ntc@naso.bg
7. **За членове на НАСО има възможност за осигуряване на грант за подкрепа на всяка организация:**
 - При участие на 1 човек от организация – 90 лв.
 - При участие на повече от 1 човек – 150 лв.

Грантовете за подкрепа ще бъдат преведени на организациите в двуседмичен срок след приключване на конференцията.

ПРОГРАМА

Сряда, 25 септември

- около 3 ч. сутринта – тръгване от гр. София и/или гр. Варна с автобус
- около 14 ч. до 18 ч. – туристическа обиколка на Истанбул с екскурзовод на български език
- след 18 ч. – настаняване в четиризвезден хотел в Истанбул, на 3 км от хотел Радисън, където е мястото на конференцията

Четвъртък, 26 септември

След 9.00 ч. – Възможност за посещение и разглеждане на Истанбул или участие в Семинар съгласно програмата на конференцията

9.00 – 12.30: EASPD Семинар за развитие на проекти

9.00 – 17.00: ILO Глобална бизнес мрежа за хора с увреждания (само при покана)

Петък 27 септември (8.30 – 17.00)

8.00 – 9.00 - Регистрация

9.00– 11.00 – Откриване - Председател: Г-жа Aylin Çifçi, Генерален директор на услугите за възрастни и хора с увреждания, Министерство на семейството и социалната политика (Турция)

- Съвета на Европа: пате ТВС

- Европейска комисия: г-н Йохан Гойзендам, Началник отдел за правата на хората с увреждания ТВС

- ILO:

- EASPD: г-н Франц Волфмайер, Президент

- СЗО:
- Mr Nujret Yazıcı, Генерален директор, Агенция по заетостта (Турция) (İŞKUR)
- Министерство на труда (Турция):
- Министерство на семейството и социалните въпроси (Турция):

Церемония по награждаване за най-добър предприемач за включване на хора с увреждания и най-добър модел и практика в Европа

11.00 – 11.30: Кафе пауза

11.30 – 13.00- 1^{-ва} пленарна сесия: Настоящата ситуация и предизвикателствата за хората с увреждания на пазара на труда. Председател: г-н Фабрицио Феа, Вицепрезидент на EASPD и председател на Постоянния комитет по заетостта към EASPD

- Спектърът на заетостта
 - Преглед на възможностите за работа за хора с увреждания: г-н Стефан Байер, Център за обучителни затруднения, Уелс (Великобритания)
 - Възможности за работа за хора с интелектуални затруднения TBC
- Тенденции на пазара на труда
 - В Европа: (Международна организация на труда)
 - В Турция: Mr Ekrem Kayası, експерт по заетостта, Агенция по заетостта, Турция (İŞKUR)
- Включване на работодателите и ползите за тях
- Представител от други европейски страни: Брус Рох, Мениджър корпоративна социална отговорност, Адеко груп (Франция) и Президентът на френската асоциация на мениджърите (AFMD)
- Представител от Турция: Union of chambers and Commodity Exchanges of Turkey (TOBB)

13.00 – 14.30 - Обяд

14.30 – 15.30 - 2^{-ра} пленарна сесия: Сътрудничество между работодатели и работещи и социалния сектор: Проект RACE Председател: tbc (CRM, TR)

- Резултати от проекта: Левент Кентбей (Координатор проекти на проекта RACE, Manager of CRM Consulting, TR)
- Препоръки към турските политици като част от пилитическите и фирмени кръгли маси: Г-жа Камил Кентбей (Manager of CRM Consulting, TR)
- Методология за подкрепената заетост: Г-н Кристи Лънч, Изпълнителен директор на KARE (IE)
- Методика на подкрепената заетост в Турция: Mr. Öztekin Kaşukçı, Head of Kocaeli İŞKUR (TR)

15.30 – 16.00 Кафе пауза

16.00 – 17.30 - **Работни групи**

20.00: Гала вечеря

Събота 28 септември (9.30 – 16.30)

9.00 – 11.00

3-та пленарна сесия: доклади от фокус групите - Г-жа Сабрина Ферейра (EASPD, BE)

Представители от Турция:

- Хора с увреждания заети в публичния сектор
- Хора с увреждания заети в частния сектор
- Самонаети лица с увреждания

Представители от европейските страни:

- Хора с увреждания заети в публичния сектор
- Mrs Željka Šemper, Специален педагог, UPIM (HR)
- Хора с увреждания заети в частния сектор
- Mrs Jasmin Duval de Dampierre, INNOVIA (AT)
- Самонаети лица с увреждания
- Mrs Deza Nguembock, General Director, E-hlab (FR)
- Защитени предприятия:
- Mr Cédric Mametz, President, Nous Aussi (FR)

11.00 – 11.30 - Кафе пауза

11.30 – 13.00 - **Работни групи (същите като предишния ден)**

13.00 – 15.00 **Обяд & изложение** Chair: tbc (EASPD, BE). Откриване: Церемония за участниците в пилотните обучения на проекта RACE

Изложение:

- Представяне на проекти за заетост
- Представяна на организациите в областта на хората с увреждания
- Международни организации

15.00 – 16.30

Заклучителни думи - Председател: Г-н Люк Зелдерло, Генерален секретар на EASPD

- Представяне на градивните елементи на новата Декларация за заетост на EASPD
- Заклучителни думи на ILO:
- Заклучителни думи на Съвета на Европа (предстои да се уточни името)
- Заклучителни думи на Европейската комисия (предстои да се уточни името)

- Mr Nujret Yazıcı, Генерален директор на Агенцията по заетостта, Турция (İŞKUR)
- Заключителни думи на Министъра на семейството и социалната политика: Mrs Aylin Çifçi, Генерален директор на услугите за възрастни и хора с увреждания

Дейности на EASPD

- 26 септември 2013 г.

13.30 – 15.30: Среца на борда на EASPD

16.00 – 18.00: Постоянни комисии и Комисията за въздействие върху политиките на EASPD

18.00 – 20.00: Общо събрание на EASPD

- 27 септември 2013 г.

17.30 – 19.30: Работна група на услугите за заетост

17.30 – 19.30: Работна група за независим живот

28 Септември след 17 ч. – Отпътуване за България

Повече информация можете да намерите на сайта на НАСО - <http://www.naso.bg>
Като прикачен файл изпращаме и регистрационната форма за участие.



Новата програма на ЕС за заетост и социални иновации

Европейският парламент и Съветът постигнаха политическо споразумение по програмата на ЕС за заетост и социална иновации (**EaSI**) с предложения бюджет от € 815 милиона за периода 2014-2020.

(EaSI) ще подкрепи усилията на държавите-членки в разработването и изпълнението на заетостта и социалните реформи на европейско, национално и регионално и местно равнище чрез координиране на политиките, идентифициране, анализ и обмен на най-добри практики.

(EaSI) обединява и разширява обхвата на трите съществуващи програми: Напредък (програма за заетост и социална солидарност) EURES (Европейски служби по заетостта и Европейския механизъм за микрофинансиране, които ще се разпределят съответно 61%, 18% и 21% от бюджета.

Заедно с Европейския социален фонд, Фонда за европейска помощ за най-нуждаещите се и на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията, **(EaSI)** образува четвъртия стълб на инициативата на ЕС за заетост и социално включване 2014-2020.

Политическото споразумение ще следва обикновената процедура и трябва да бъде одобрено от Европейския парламент и Съвета преди края на 2013 г. за да позволи стартирането на **(EaSI)** през януари 2014 година.

Агенцията за хората с увреждания проведе заключителна конференция на 8 август за разработената система по проекта „Създаване на единна система за управление на цялостния процес по реализация на държавната политика за работа с хората с увреждания в България”

Заключителна конференция се организира от Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ и се проведе на 8 август 2013 г. Събитието ще започне в 09:30 часа в Гранд хотел „София“.

Експерти представиха разработените системи по проект „Създаване на единна система за управление на цялостния процес по реализация на държавната политика за работа с хората с увреждания в България”, изпълняван от АХУ. Стойността на проекта е 1 859 999 лева и се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

Председателят на федерацията заедно с други свои колеги от национално представените организации на и за хора с увреждания взеха участие в представянето.

С проекта се укрепва капацитета на АХУ да анализира и координира изпълнението на държавната политика за социално включване и интеграция на хората с увреждания.

ГД "Европейски фондове и международни проекти" на Агенцията по заетостта има нов адрес за кореспонденция

Главна дирекция "Европейски фондове и международни проекти" е част от специализираната администрация на Агенцията по заетостта. В качеството си на Договарящ орган по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по приоритетни оси 1 и 2 на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" **2007-2013 г.** Новият адрес за кореспонденция с ГД "Европейски фондове и международни проекти" е **гр. София, 1303, ж. к. „Възраждане”, ул. „Антим I” №14.**



SOLVIT



ЕС активно подкрепя предприятията, особено малките, оказвайки им безплатна, индивидуална помощ чрез серия общоевропейски мрежи и услуги. Една от тези мрежи е СОЛВИТ. SOLVIT е онлайн мрежа, в която държавите членки си сътрудничат при разрешаването на проблеми, причинени от неправилно прилагане на правилата на вътрешния пазар от страна на държавните власти, без да се прибегва до съдебна намеса. Във всяка държава-членка на Европейския съюз има установен SOLVIT център (както и в Норвегия, Исландия и Лихтенщайн). Центровете SOLVIT се занимават с намирането на разрешения на проблеми, с които са се сблъскали **граждани и предприятия**. Те са част от държавната администрация и са задължени да намерят разрешение на проблемите в рамките на 10 седмици. Ползването на услугите на SOLVIT е безплатно.

SOLVIT функционира от юли 2002 г. Европейската комисия отговаря за координирането на мрежата, която се управлява от държавите членки. Европейската комисия осигурява техническите средства, необходими за поддръжката на базата данни, и когато е необходимо спомага за по-бързото намиране на разрешение на даден проблем. Комисията препраща на SOLVIT официални оплаквания, които получава, ако съществува вероятност случаят да се реши без съдебна намеса.

СОЛВИТ помага на предприятията да разрешават конкретни **трансгранични проблеми**, произтичащи от неправилното прилагане на правилата на ЕС от публичните власти, включително:

- пазарен достъп за продукти;
- предоставяне на услуги;
- работа като самостоятелно заето лице;
- обществени поръчки;
- връщане на данъци или ДДС;
- граничен контрол.

Български Солвит център:

<http://www.solvit.government.bg/>

solvit@government.bg

Онлайн формуляра за подаване на жалба

Тел.: (+359 2) 940 33 64

Факс: (+359 2) 980 77 07



**Безплатно приложение за Вашия смартфон към
Европейската здравноосигурителна карта**

Най-новите данни показват, че над 190 милиона души притежават Европейска

здравноосигурителна карта (ЕЗОК), която им позволява да получат здравно обслужване за спешни случаи и така ползват безпроблемно здравни услуги, когато пътуват в рамките на Европейския съюз, Швейцария, Лихтенщайн, Норвегия и Исландия.

Притежателите на ЕЗОК имат право да получат спешно лечение в системата на общественото здравеопазване на приемащата страна при същите условия и същата цена, както и гражданите на приемащата държава.

Картата се издава безплатно от националния доставчик на здравно осигуряване в страната по произход и не може да се използва за покриване на планирано лечение в друга държава.

Изработено е безплатно приложение към ЕЗОК, което може да качите на вашия смартфон с информация на 24 езика за спешни телефонни номера, разходи и видове лечения, които се покриват и за това как да кандидатствате за възстановяване на вашите разходи и към кого да се обърнете в случай, че сте загубили вашата карта.

Приложението обхваща 27 страни от ЕС, Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария. Приложението не замества картата.

Изтеглете приложението: [European Health Card application](#)

МЕЖДУНАРОДНИ УЧАСТИЯ

LINEAPELLE 2013, гр. Болоня, Италия



В периода 07.10. – 10.10.2013 г. ИАНМСП организира участието на български малки и средни предприятия (МСП) в търговска мисия с двустранни срещи и посещение на международна специализирана изложба LINEAPELLE 2013, гр. Болоня, Италия. В търговската мисия ще бъдат включени фирми от секторите кожарска и кожухарска индустрия.

Агенцията поема разходите за самолетен билет, трансфери летище – хотел – летище, хотелско настаняване за един представител от предприятие, вътрешен транспорт (когато е необходимо), отпечатване на каталог на българските участници в търговската мисия, като заплаща съответната част от стойността до размера на предвидените разходи съгласно договор № BG-161-PO003-4.2.01-0001-C0001 за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. При организиране на двустранни срещи – наем на зала за провеждане на срещи с потенциални бизнес

партньори, възнаграждение за преводачи, техническо оборудване и пр. ИАНМСП поема всички или част от тези разходи. Повече на <http://www.sme.government.bg/?p=16734>

ТЕННОМА 2013, Македония и Албания

В периода 14.10.2013 г. – 21.10.2013 г. Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира участието на български малки и средни предприятия (МСП) в търговска мисия с провеждане на двустранни срещи и с посещение на международен панаир за метали, машини, строителство и оборудване ТЕННОМА 2013, Македония и Албания. В търговската мисия ще бъдат включени фирми от секторите производство на метални изделия, медицински и оптични апарати и инструменти, черна и цветна металургия. Повече на <http://www.sme.government.bg/?p=16746>



ANUGA 2013, гр. Кьолн, Германия



Покана за участие в търговска мисия с провеждане на двустранни срещи и посещение на Международна специализирана изложба за хранително-вкусова промишленост ANUGA 2013 в периода 06.10. – 09.10.2013 г., гр. Кьолн, Германия. Повече на <http://www.sme.government.bg/?p=16726>

Панаири и изложения в България – Септември 2013 г.

- 25.09-27.09.2013г. - Международна специализирана изложба: ПОДАРЪЦИ, МОДНИ АКСЕСОАРИ, ДЕКОРАЦИИ, ИНТЕРИОРЕН ТЕКСТИЛ – НДК – гр. София
- 30.09-05.10.2013г. - МЕЖДУНАРОДЕН ТЕХНИЧЕСКИ ПАНАИР – гр. Пловдив



ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ФИНАНСИРАНЕ

ОБЩНСКИ ГАРАНЦИОНЕН ФОНД ЗА МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ - СО

Общинския Гаранционен Фонд за малки и средни предприятия /ОГФМСП/ е учреден на 17.06.2002 г. с Решение на Столичен Общински Съвет /СОС/. ОГФМСП е специализиран орган на СОС, чиито средствата се образуват със заделяне на 10 на сто от паричните постъпления от приватизацията на общинското участие в капитала на търговски дружества с общинско участие в капитала, както и на обособените части от имущество на търговски дружества с повече от 50 на сто общинско участие в капитала.

Общинският гаранционен фонд гарантира кредити на фирми, само, които са регистрирани или развиват дейност на територията на Столична община. Фондът гарантира пред банките до 50% от кредита на малките фирми, но не повече от 100 хиляди лева. До момента ОГФМСП-СО е подпомогнал над 400 фирми, като е съдействал за отпускане на кредити за около 60 000 000 лева. В повечето случаи пред фонда кандидатстват с проекти не отделните фирми, а финансиращите институции.

Повече: http://ogf-sofia.com/za_nas

ФРГИ с програма за дарения на лицензиран софтуер

Срок за кандидатстване: текущ

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ (ФРГИ) е партньор на Техсуп-Глобал за България.

Техсуп-Глобал е неправителствена организация, основана през 1987 в САЩ.

Гражданските организации в България могат да използват възможностите, които предлага технологичният уеб сайт на ТехСуп (TechSoup) и да получат достъп до дарителски програми за софтуер. Дарение, под формата на лицензиран софтуерен продукт на Майкрософт могат да получат организации, регистрирани по Закона за юридическите лица с нестопанска цел, в обществена полза или читалища, вписани в регистъра на читалищата.



За да получат такова дарение, гражданските организации трябва да посетят сайта на ТехСуп България на адрес www.techsoup-bulgaria.org и да регистрират своята организация, като създадат нова сметка. След успешна регистрация, те могат да поръчат софтуерните продукти, които желаят да им бъдат предоставени като дарение. Организацията е необходимо да заплатят под формата на дарение минимална сума за разходите, свързани с доставката на заявените продукти.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Кой и как има право да участва в Националната програма „Помощ за пенсиониране”

За да кандидатства по Националната програма „Помощ за пенсиониране” безработното лице е необходимо да предприеме следните стъпки:

Първа стъпка: Безработното лице отива в съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт, където се издава удостоверение за недостигащ осигурителен стаж до 16 месеца. Безработното лице трябва да бъде регистрирано в съответната дирекция „Бюро по труда” и да изрази желание да участва в Програмата. В нея може да се включи лице, на което не е издавано разпореждане за отпускане на пенсия на друго основание и което е:

- навършило възраст до 16 месеца по-малка от изискваната за пенсиониране по чл.68, ал.1 от КСО,
- навършило изискваната възраст за пенсиониране по чл.68, ал.1 от КСО.

Втора стъпка: Дирекцията „Бюро по труда”, въз основа на удостоверението за недостигащ осигурителен стаж, определя правото на участие и изчислява срока, за който работодателят трябва да наеме по трудов договор безработното лице така, че с изтичането му лицето, включено в Програмата, да придобие право на пенсия по чл.68, ал. 1-2 от КСО. При изрично заявено писмено съгласие на безработното лице, може да му бъде осигурена по Програмата заетост на трудов договор на непълно работно време до придобиване право на пенсия по чл.68, ал.1-2 от КСО. Работодателят наема безработното лице за работа по Програмата за срок не по-малко от 3 месеца и не

повече от 24 месеца, но до навършване на изискуемата възраст, когато лицето придобива право на пенсия по чл.68, ал.3 от КСО. Лицето, което участва / участвало в Програмата и не може да придобие/ не е придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по реда на чл.68 КСО, поради настъпили промени в нормативната уредба или поради прекратяване на трудовото му правоотношение без виновно поведение от негова страна, може да продължи участието си или да се включи отново, за срок на договора не по-голям от максимално определения по Програмата, с оглед придобиване право на пенсия по чл.68, ал.1-2 от КСО.

ПРИЕМ във филиалите на „Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” ЕАД

Прием по клинични пътеки във филиалите на „Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” ЕАД могат да постъпят на лечение по клинични пътеки всички пациенти с непрекъснати здравни осигуровки през последните 36 месеца.

За повече информация: <http://www.rehabilitation.bg/bg-priem-pyteki.php>

Прием на пациенти с временни и трайни увреждания във филиалите на „Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” ЕАД се приемат пациенти с временни и трайни увреждания с 90% и НАД 90 %:

- Според условията на Закона за интеграция на хората с увреждания - хората с трайни увреждания имат право на добавка за социална интеграция за балнеолечение и рехабилитационни услуги. Според приложението на правилника към същия закон - добавката по чл. 42 ал. 2 т. 4 се изплаща след представяне на разходооправдателен документ за извършеното балнеолечение или рехабилитационни услуги в едномесечен срок от крайната дата на ползването им.
- На основание чл.28 ал.1 т.4 от Правилника за прилагане на същия Закон, добавката се изплаща от съответните териториални служби към Социално подпомагане, след представяне на разходооправдателен документ за извършеното балнеолечение или рехабилитационни услуги в едномесечен срок от крайната дата на ползването им. Добавката е в размер на трикратния

размер на гарантирания минимален доход който в момента е 195лв., но не повече от действително направения разход съгласно представените документи.

- Лицата имащи права на придружител на пациент с увреждания ползват същото основание за добавка.
- Добавката се ползва, когато не се получава на друго основание.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ:

- Медицинско направление /бланка на МЗ № 119- в два екземпляра/ издадено от лекуващия лекар /или специалист - срок на валидност до 3 месеца от датата на издаване/;
- Пълна медицинска документация включваща: епикризи, изследвания, снимки, електрокардиограми и др. /при необходимост/;
- Решение на НЕЛК/ТЕЛК/за временна или трайна нетрудоспособност/ако има такова/;
- За пациенти над 70 годишна възраст - кардиологичен статус за показаност от личен лекар или кардиолог, актуализиран преди датата на постъпване/

За повече информация: <http://www.rehabilitation.bg/bg-priem-traini.php>

Свободен прием във филиалите на „Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” ЕАД.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА СВОБОДЕН ПРИЕМ - КЗУ*

- Медицинско направление /бланка на МЗ № 119/ издадено от лекуващия лекар /или специалист - срок на валидност до 3 месеца от датата на издаване/;
- Пълна медицинска документация включваща: епикризи, изследвания, снимки, електрокардиограми и др. /при необходимост/;
- Решение на НЕЛК/ТЕЛК/за временна или трайна нетрудоспособност/ако има такова/;
- За пациенти над 70 годишна възраст - кардиологичен статус за показаност от личен лекар или кардиолог, актуализиран преди датата на постъпване/

* КЗУ - Комплексна здравна услуга, която включва - нощувка, храна (закуска, обяд, вечеря) и до 4 рехабилитационни процедури на ден.

Прием по програма НОИ в „СБР –НК” ЕАД. Съгласно Наредба № 1 от 13 февруари 2007 г. за ползване и изплащане на паричните помощи за профилактика и рехабилитация (обн., ДВ, бр. 17 от 23.02.2007 г., изм., ДВ, бр. 6 от 2009 г. и бр. 2 от 2010 г.) Чл.2 (1) право на парични помощи за профилактика и рехабилитация имат лицата:

1. осигурени за общо заболяване, майчинство и/или за трудова злополука и професионална болест;

2. получаващи лична пенсия за инвалидност, ако не са навършили възрастта по чл. 68, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване, не са осигурени и срокът на инвалидността в експертното решение на Териториална експертна лекарска комисия, респективно на Националната експертна лекарска комисия, не е изтекъл.

Лицата по точка 1 придобиват право на парични помощи за профилактика и рехабилитация, ако за тях са били внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца, предхождащи месеца, през който се провежда профилактиката и рехабилитацията. В периода от шест календарни месеца се включва времето:

1. на платените и неплатените отпуски за отглеждане на дете;

2. на платените и неплатените отпуски за временна неработоспособност и за отпуск за бременност и раждане;

3. на неплатения отпуск до 30 работни дни през една календарна година;

4. през което самоосигуряващите се лица, които се осигуряват за общо заболяване и майчинство, са получавали парични обезщетения за временна неработоспособност, бременност и раждане и отглеждане на дете и периодите на временна неработоспособност, бременност и раждане и за отглеждане на дете, през които не са имали право на обезщетение.

Изискването за внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца не се отнася за лица с увреждания, резултат от претърпяна трудова злополука или професионална болест.

Лицата, осигурени само за трудова злополука и професионална болест, имат право на парични помощи за профилактика и рехабилитация само при случаи на трудова злополука и професионална болест.

Възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване за 2012 г. е 60 години и 8 месеца за жените и 63 години и 8 месеца за мъжете.

За повече информация: <http://www.rehabilitation.bg/bg-priem-noi.php>



Атанасовското езеро, покрай пътя за Сарафово

Екипът на НФРИ