



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 11, м. Август 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр. 1 – стр.10

2. Нашата консултация – стр.10 – стр.11

Н О В И Н И

Облекчава се достъпа до обществени поръчки за фирми и кооперации за хора с увреждания

На 20 август 2013 г. в Гранитна зала на Министерски съвет, вицепремиерът по икономическото развитие Даниела Бобева проведе среща с национално представителните организации на хората с увреждания. Работната среща беше свързана със „Законът за

изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки”. В срещата участваха представители на Министерски съвет, Министерството на труда и социалната политика и на Агенцията по обществени поръчки. След срещата са предвидени изявления за представителите на медиите. От страна на национално представителните организации присъстваха Е.Тодорова – зам.-председателна НСИХУ към МС и председател на НФРИ, Васил Долапчиев – председател на Съюза на слепите в България, Нико Ников – зам.-председател на НС на ТПК, Георги Саздов – представител на Съюза на глухите в България, Росана Чакърва – представител на Съюза на инвалидите в България, Людмил Велчев – представител на Центъра за психологически изследвания, Ат.Раленков – член на УС на НФРИ и Управител на „Райна Княгиня – П” – гр. Панагюрище и Управител на „Успех” ЕООД – София.



Обществените поръчки за определени изделия да бъдат възлагани само на специализирани предприятия и кооперации, в които работят хора с увреждания. Това е една от 100-те промени в Закона за обществените поръчки (ЗОП), които ще бъдат разгледани следващата седмица в Министерския съвет, а след това и в парламента.

Национално представителните организации на и за хора с увреждания направиха своите предложения за категорични разпоредби в ЗОП при участие на специализираните предприятия и кооперации като изпълнители. Експертите от Министерски съвет и от Агенцията за обществени поръчки представиха проекто-текстовете на промените в закона. След известни предложения и корекции от страна на организациите се постигна съгласие по предстоящите промени, свързани с облекчаване на достъпа до обществени поръчки за фирми и кооперации за хора с увреждания.

Резултатите от срещата са положителни. Очаква се те да се трансформират в законови норми и да допринесем за това най-после в България, след повече от 10 години, този закон да заработи в полза на заетостта на хората с увреждания.

По неофициални данни в България има между 200 000 и 240 000 граждани с различен вид трайна степен на увреждане в икономически активна възраст, като безработицата в тази социална група е над 90%. Необходимо е да се намери адекватна и отговаряща на европейските стандарти социална политика за заетост. Без ангажимент на държавата това е невъзможно. ЗОП може да даде среда, за да съществуват специализираните предприятия.

След проведената работна среща се състоя и пресконференция. В отговор на журналистически въпрос вицепремиерът Даниела Бобева изрази надежда, че промените в ЗОП ще вървят бързо в парламента. "В условията на криза държавата трябва да се грижи за интересите на обществото и да подпомага малките фирми, включително и тези, в които работят хора с ограничена трудоспособност." Това заяви вицепремиерът по икономическото развитие Даниела Бобева на брифинг в Министерския съвет. „Данните, с които разполагаме, показват доста неблагоприятни тенденции по отношение на участието в обществени поръчки на специализираните предприятия, в които работят хора с намалена трудоспособност", каза вицепремиерът. Тя отбеляза, че през 2008 г. са били обявени 25 процедури, а от началото на настоящата година те са само 5. Това на практика означава, че има незначителен брой обществени поръчки, в които участват специализираните предприятия. „Още по-неблагоприятни са данните, като се вземе предвид общата сума по договорите", каза вицепремиерът и добави, че през 2008 г. сключените договори са били общо за 14 млн. лв., а за 2013 г. те са за едва 458 000 лв. „Решихме да установим какви проблеми стоят зад тези цифри и можем ли да подпомогнем участието в обществени поръчки на специализираните предприятия", заяви вицепремиерът по икономическото развитие. Т.е. поради ограниченията в сегашния закон повечето от специализираните предприятия не могат да участват в поръчките.

Главният секретар на Агенцията по обществени поръчки Иво Кацаров потвърди, че има ниска активност при регистрацията на тези предприятия и заявяването на интерес от тяхна страна към обществените поръчки. Така например от общо 129 предприятия на хора с увреждания, към настоящия момент с капацитетни възможности в агенцията е подаден списък с едва 26 специализирани предприятия. От тези 26 предприятия, 21 са подадени от НС на ТПК и 4 са подадени от Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания.

„С промяната се надяваме голяма част от предприятията да имат достъп и да заработят в добър режим с подкрепата на обществените поръчки", каза вицепремиерът Даниела Бобева. Тя даде пример с предприятие „Тих труд", което има поръчка за 2 млн. лв. за Франция, докато в България то няма достъп до обществените поръчки. „Това е проблем и търсим начин чрез законови промени това да се преодолее", добави вицепремиерът Бобева.

Измененията, които ще подпомогнат дейността на специализираните предприятия, са отразени в нов чл. 16 в ЗОП. Текстът променя коренно концепцията за възлагане на обществени поръчки, когато предметът на поръчката е продукцията от списъка по чл. 30 в Закона за интеграция на хората с увреждания. Според изменението в чл. 16 в ЗОП, когато предметът на обществената поръчка е включен в списъка, възложителите се задължават да обявят поръчката за изпълнение само от специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания. В тези поръчки няма да имат право да участват като изпълнители други лица. Само при условие, че поръчката е неуспешна, възложителят ще може да обяви нова процедура по общия ред.

Председателят на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски каза: „Обществените поръчки са икономическата и хранителна среда, в която могат да се

развиват специализираните предприятия, не само в България, а и по целия свят. Връщането към основополагащите идеи за социалната отговорност на обществото към хората с увреждания е добър знак, че в лицето на правителството ние можем да получим практическа реализация на онова, което е записано в конвенциите за правата на хората с увреждания и в директиви на ЕС". Той изрази съжаление, че в годините тази възможност е била силно подценена – както за социална интеграция, така и за икономически растеж. „Надявам се, че с промените в ЗОП ще дадем ресурс на хората с увреждания", добави той.

Накратко измененията и допълненията в ЗОП в чл. 16г, които предстои да бъдат внесени на заседание в Министерски съвет на 28.08.2013 г., след което ако бъдат приети, съответно да бъдат внесени в Народно събрание:

- когато предметът на поръчката е включен в списъка по чл. 30 на Закона за интеграция на хората с увреждания, възложителите са длъжни да обявят, че поръчката е предназначена за изпълнение от специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания. Възложителят е длъжен да отдели в обособена позиция всяка стока или услуга, която е включена в списъка когато същата е част от предмета на обществената поръчка и да обяви, че тази обособена позиция е предназначена за изпълнение от специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания.
- в обявлението се включва информация, че поръчката/обособената позиция е запазена за участие само на специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания;
- определените от възложителите критерии за подбор не се прилагат за кандидати и участници, които са специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания, както и за обединения в които участват само такива лица;
- в представянето на кандидата или участника, което се съдържа в заявлението, съответно в офертата, се включва декларация, с която се декларира че кандидатът или участникът е вписан в регистъра поддържан от Агенцията за хората с увреждания.
- В случаите когато в процедурата участват едно или повече специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания и/или техни обединения офертите на останалите участници не се разглеждат и оценяват.
- Когато кандидатът или участникът е посочил, че ще ползва подизпълнители, те следва също да са включени в регистъра на АХУ.
- Когато участникът, определен за изпълнител, е специализирано предприятие или кооперация и/или техни обединения гаранцията за изпълнение на договора не може да бъде повече от 1 на сто от стойността на договора.

Среща между НФРИ и МТСП

На 25 юли 2013 г. в Министерство на труда и социалната политика се проведе работна среща между заместник-министър Лазар Лазаров и НФРИ в лицето на нейния

председател Е.Тодорова и Ат.Раленков – член на УС на НФРИ и управител на „Райна Княгиня П” – гр.Панагюрище. Представителите на НФРИ изразиха силното си безпокойство от забавянето на невъзстановените средства в размер на 50% от внесените осигурителни вноски от специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания и категорично настояха за решаване на възникналия проблем, предвид недостига в бюджета на Агенцията за хората с увреждания за 2013 г. за изплащането им.

Министър Лазаров увери представителите на НФРИ, че при евентуалното актуализиране на бюджет 2013 г. ще бъдат предвидени средства за изплащане на забавените вноски.

На 12 август 2013 г. се проведе работна среща в МТСП по проблемите с участието на НОИ при определяне на експертните решения от ТЕЛК и НЕЛК, контролът върху квотите за трудоустроени лица в обичайна работна среда, националните програми за заетост на хората с увреждания

На 12 август 2013 г. в Министерство на труда и социалната политика се проведе работна среща между заместник-министър Лазар Лазаров, експерти от МТСП – Деница Токай – Дирекция „Пазар на труда” и Костадина Пергелова – Дирекция „Интеграция на хората с увреждания”, експерти от НОИ – д-р Павлова и Даниела Асенова – Дирекция „Краткосрочни обезщетения”, Теодора Дичева – Директор Дирекция „Правна” на Главна инспекция по труда, председатели или представители на национално представените организации на и за хората с увреждания. В срещата участва и председателят на Националната федерация на работодателите на инвалиди Е.Тодорова. Основната тема беше обсъждане работата на медицинските комисии, на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК), националните експертни лекарски комисии (НЕЛК), контролът върху квотите за трудоустроени лица в обичайна работна среда, националните програми за заетост на хората с увреждания.

По време на срещата бе представена статистическа информация относно работата на медицинските комисии и процентът на обжалвания на техните решения. От различните национални организации поставиха за обсъждане проблеми, с които се сблъскват и бяха предложени пътища за тяхното разрешаване. Националните организации на и за хора с увреждания изказаха отново своето предложение за преминаване на експертните лекарски комисии към Министерство на здравеопазването.

Е.Тодорова настоя при евентуалното актуализиране на бюджет 2013 г. да бъде завишен бюджета на Агенцията за заетостта по Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, и второ, да бъде завишен бюджета на Агенцията за хората с увреждания с 300 000 лв. за изплащане на драстичното закъснение при

възстановяване на 50% от осигурителните плащания от страна на специализираните предприятия и кооперации при евентуалното актуализиране на бюджет 2013 г.

Зам.-министър Лазаров пое ангажимент при предстоящо актуализиране на бюджет 2013 г. да бъде осигурено финансиране както по Националната програма, така и във връзка със забавените плащания от АХУ с цел запазване на съществуващите работни места за хора с увреждания в специализирана работна среда и създаване на нови работни места за хора с увреждания.

От името на МТСП, г-н Лазаров обобща срещата като ползотворна и изказа своята воля за сътрудничество и за реална и по-ефективна работа по проблемните области за хората с увреждания. Той се ангажира с инициране на кампания, насочена към работодателите, както и с организирането на работно заседание на НСИХУ с участието и на Министерство на здравеопазването и всички заинтересовани страни.

Нова форма на Декларацията за вписване на промени в обстоятелствата в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на АХУ

Напомняме на нашите членове, че Агенцията за хората с увреждания трябва да бъде уведомявана писмено за всички промени в обстоятелствата, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, в 14-дневен срок от настъпването им, на основание чл.3, ал.5 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания.

Във връзка с настъпили промени в разпоредбите, които касаят регистрирането на нови предприятия и кооперации на хора с увреждания като специализирани, Ви информирам, че на страницата на АХУ са публикувани нови актуализирани документи за регистрация на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.28, ал.1 от ЗИХУ. връзка с чл.3, ал. и ал.3 от ППЗИХУ. В същото време има актуализация и на Декларацията за промени в обстоятелствата на всички специализирани предприятия (Приложение 18).

Моля да обърнете внимание на новите форми на декларации, които следва да попълвате в бъдеще при евентуални постъпили промени в обстоятелствата или ако информацията в новата форма, която изисква декларацията (Приложение 18) не е постъпвала в АХУ чрез предходните попълвани от вас декларации.

Актуалните документи могат да се намерят на интернет страницата на Агенцията <http://ahu.mlsp.government.bg> в рубриката „Проекти и програми” и представляват два последователно качени файла:

- „Регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания – документи”;
- Декларации (Приложение 18).

По долу публикуваме формата на декларацията (Приложение 18).

приложение №18 към чл. 3, ал. 3, т. 2
(Ново - ДВ, бр. 70 от 2013 г., в сила от 9.08.2013г.)

ДЕКЛАРАЦИЯ

за обстоятелствата по чл. 28, ал. 1, т.3, от Закона за интеграция на хората с увреждания

Долуподписаният

(трите имена)

ЕГН: ,п.к. № /....., изд. от МВР

постоянен адрес:.....

в качеството си на :.....на кооперация /фирма.....

/председател или управител/

ЕИК....., адрес на осъществяване на дейността.....

Декларирам следния списъчен брой на персонала(управител /и и служители):

№ по ред	Трите имена	ЕГН	Описание на ЕР на ТЕЛК	валидност	% намалена работоспособност/ вид и степен на увреждане	Правно основание за възникване на трудовото правоотношение съгласно Кодекса на труда /чл.от КТ/	Длъжност
			№/дата				

1. Списъчен брой на персонал:.....

2.Списъчен брой на персонала с трайни увреждания.....

% -но

съотношение.....

Запознат съм, че за неверни данни нося отговорност съгласно чл.313 от НК на Република България.

Дата:

Декларатор:.....

/...../

„Мир – И” ЕООД – гр.Етрополе чества своя празник на 15 август 2013 г.

Екипът на общинското специализирано предприятие „Мир – И” ЕООД – гр.Етрополе почете празника Успение Богородично, който е и празник на предприятието на 15 август 2013 г. Официални гости на празника бяха председателя на НФРИ Е.Тодорова, Христо Андреев председател на Общинския съвет – гр.Етрополе, кмета на Община Етрополе инж.Богомил Георгиев, заместник-кметовете на Етрополе Венета Гергова и Росица Христова и др.

Кметът на Общината поздрави всички присъстващи, като им пожела здраве, късмет, безгрижни дни и Богородица да ги пази и закриля.

Е.Тодорова поздрави работещите в предприятието с празника, като използва възможността да връчи грамота на инж.Богомил Георгиев в качеството му на кмет на Община Етрополе за личен принос при формиране на европейска визия в общинската социална политика в България; съхраняване на възможностите за заетост хората с увреждания от гр.Етрополе и подкрепа на други социални групи и техните организации.



на

Беше отслужен водосвет за здраве и благополучие на работещите в „Мир – И” ЕООД – Етрополе.

Агенция "Грижовност", член на НФРИ успешно финализира проект по ОП „Развитие на човешките ресурси”, схема „Шанс за всички”

Агенция "Грижовност", в продължение на 18 месеца управлява и успешно изпълни Проект "Развитие на социалния капитал в Агенция "Грижовност", чрез образование и приобщаване на хора с увреждания от град Пловдив" по специализираната схема за специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания по схема BG051PO001-5.1.03 "Шанс за всички", който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007 – 2013 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Общата цел на проекта беше подобряване на качеството на живот на хората с увреждания, чрез интеграция на пазара на труда и улеснен достъп до социални услуги,

осигуряване на устойчива заетост за хора с намалена трудоспособност чрез осигуряване на адаптирани работни места, необходимо ниво на професионална квалификация и компетенции, съпътстващо наставничество и обучение на работното място, както и услуги за пълноценното включване на новонаетите лица в трудовия процес на организацията.

В резултат на проекта бяха разкрити пет адаптирани нови работни места, закупено специализирано оборудване, проведено обучение за работа в смесени колективи и обучение по професионална квалификация на 8 служители на водещата организация. Ангажимент на организацията е запазване на заетостта на новозаетите 5 лица за 12 месеца след края на проекта. На новонаетите бе осигурено наставничество и социални услуги от психолог с цел подобряване на работната среда, преодоляване на социалната изолация, съпътстваща ежедневието на хората с увреждания, и ускоряване процеса на пълноценно включване в трудовата дейност на организацията.

В рамките на проекта се разработи цялостна Система за развитие на човешките ресурси и Система за професионалната пригодност на лицата с увреждания. Проектът беше и продължава да е част от цялостната стратегия на предприятието, произтичаща от неговата социална насоченост - осигуряване на заетост на хора с намалена трудоспособност.

Предприети са мерки за недопускане липсата на медицински изделия, заплащани с публични средства

Правителството удължи с една година сроковете за попълване на списъка с медицински изделия, поддържан от Изпълнителната агенция по лекарствата, както и сроковете, след които НЗОК, МЗ, МТСП и лечебните заведения са задължени да договорят само медицински изделия, включени в този списък.

Промяната беше направена в Наредбата за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат. Целта е да не се допусне липсата на медицински изделия за пациентите поради административно-организационни затруднения, произтичащи от непълноти в списъка, поддържан от ИАЛ.

Измененията са в посока избягване на административната тежест. Постановлението ще позволи своевременно осигуряване на пациентите с необходимите медицински изделия, заплащани от НЗОК, от републиканския бюджет, както и със средства на лечебните заведения за болнична помощ, центрите за психично здраве, центрите за кожно-венерически заболявания, комплексните онкологични центрове, хосписите, диализните центрове и тъканните банки с държавно и/или общинско участие.

15-годишен габровец стана световен шампион на 1500 метра за хора с увреждания

15-годишен българин от Габрово стана шампион на първенството на планетата за хора с физически увреждания на възраст до 23 години. Християн Стоянов си заслужи златния медал в състезание на 1500 метра в пуерториканския град Маягез, събщи [„Дарик“](#).

Стоянов е възпитаник на треньора Веселин Георгиев от клуб „Орловец 93“ и златният медал не е първото му отличие в шампионата. Нашенецът спечели бронз още в първия ден на надпеварата, а по-късно в по-дългото бягане - на 1500 метра - за юноши до 18 години, грабна златния медал.

Габровският талант покори световния връх на стадион „Централ Американ“ в Маягез точно за 4 минути, 47 секунди и 83 стотни.



Въпреки че златният медал принципно е по-ценен от бронзовия, отличието на 800 метра има не по-малка стойност за тийнейджъра - на 15 години той спечели третото място във възрастовата група до 23.

Досега страната ни има седем отличия от световни първенства за хора с физически увреждания до 23 години. Две от тях, включително и единственият златен медал досега, са спечелени от Християн.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Съвети за безопасно и разумно пътуване в Европейския съюз

Ако отивате на почивка в друга страна от Европейския съюз това лято, прочетете нашите съвети за спокойно и безпроблемно пътуване.

Пътуването в Европа е по-лесно от всякога с правилата на Европейския съюз за пресичане на граници, медицинско лечение, домашни любимци, такси за роуминг и права на пътниците, но все пак има някои неща, които не трябва да забравяте, ако смятате да пътувате в друга страна от Европейския съюз това лято.

Вземете своята лична карта или паспорт – дори ако пътувате между страни от **зоната без граници** в Европейския съюз е добре да носите тези документи със себе си, в случай че ви се наложи да докажете самоличността си.

Вземете вашата безплатна европейска здравноосигурителна карта (ЕЗОК). За повече информация как да си я набавите свържете се с вашата **местна здравна институция**. Ако вие или член на вашето семейство се разболеее, докато сте в Европейския съюз, Исландия, Лихтенщайн, Норвегия или Швейцария, картата ще ви осигури лесен достъп до държавно здравно обслужване.

Имайте предвид, че услугите, които са безплатни във вашата страна, може да са платени в други държави. Изтеглете безплатното **приложение за ЕЗОК**, за да се свържете по-лесно със службите за помощ в страната, която посещавате.

Снабдете се с паспорт за домашни любимци – ако пътувате с вашата котка, куче или пор, ще ви е нужно доказателство, че са били ваксинирани против бяс. Преди да тръгнете на път е добре да проучите **националните правила** на Ирландия, Великобритания, Финландия, Малта и Швеция, тъй като тези страни имат допълнителни изисквания. Националните правила се отнасят също така и за други животни.

Свържете се с мобилния си оператор; за да проверите **таксите за роуминг за данни**, ако възнамерявате да използвате често телефона си, особено за сърфиране в интернет и изпращане на електронни писма. Можете да посочите определен лимит. В противен случай се прилага лимит от 50 евро на месец.

Вижте евротарифите, предлагани от операторите във всички 28 страни от Европейския съюз. Можете да сравните и цените за изпращане на текстови съобщения или за пренос на данни.

При спешен случай позвънете на 112 – на този номер можете безплатно да се свържете със службите за спешна помощ във всички страни от Европейския съюз от всеки телефон. **Телефонните оператори** говорят различни езици в зависимост от страната.

Имате още въпроси? Свържете се с информационната служба на Комисията **Europe Direct**, за да научите повече за това, което Европейския съюз може да направи за вас.



Язовир Въча

С пожелания за хубаво лято, екипът на НФРИ