



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; http://www.nfri.bg/

Година VI, брой 12, м. септември 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.5 – стр.8
2. Финансиране по проекти - стр. 8 – стр.10
3. Нашата консултация – стр.10 – стр.12

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ
Договор за безвъзмездна финансова помощ
№ BG01-RO001-6.1.09-008-0003
Проект: „РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ, РЕАЛИЗАЦИЯ, РАЗВИТИЕ“
Проекти се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
сфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ

ПЪРВО
НАЦИОНАЛНО
ИЗЛОЖЕНИЕ
СОФИЯ
28.-30.09.2013

от 10.30 до 18.30 ч.
ГРАДИНКАТА ПРЕД
НАРОДЕН ТЕАТЪР
„ИВАН ВАЗОВ“

**ДНИ НА
РАВНИТЕ
ВЪЗМОЖНОСТИ**

Организации, работещи в подкрепа
на хората с увреждания

Специализирани предприятия
и кооперации

Хора с увреждания, развиващи
частен бизнес

Работилници "Аз мога"

Медийна партньор:

Настоящият документ е изготвен с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд. Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания е равно отговорно за предоставяне на достъпна информация и при необходимост и за осигуряване на всички хора с увреждания с необходимата информация за всички услуги и услуги.

П О К А Н А

Националното сдружение на работодателите на
хората с увреждания

съвместно

със Столична община,

има удоволствието да Ви покани

на официалното откриване на ДНИТЕ НА
РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ на **28 септември 2013**
г., от **11.00 часа**, в централната шатра-сцена пред
Народния театър „Иван Вазов“, София.

Националното изложение на открито „Дни на равните възможности” се провежда под патронажа на Кмета на гр.София г-жа Йорданка Фандъкова и си поставя за мисия да запознае обществеността с възможностите и способностите на хората с увреждания. Повишаването на осведомеността и чувствителността към хората с увреждания е важен етап към подобряване на техните условия на живот, засилване на солидарността и толерантността между хората, приемане на различията и изграждане на вътрешния социален капитал в страната.

Фокусът на изложението ще бъде пълно включване на хората с увреждания, чрез заетост. Достъпът до заетост е ключов за едно общество, основано на равните права - повечето хора да имат възможност да работят, да получат възможност за професионално образование и да провеждат активен социален и икономически живот.

Проявата се провежда с медийното партньорство на Българска национална телевизия и Списание 8.

ПРОГРАМА

27.09.2013 г.	Пристигане на участниците в гр.София		
	<p>Настаняване в хотел Света София - гр. София (за участниците заявили настаняване) http://www.hotelsvetasofia.com/svetasofia/bg/ Хотелът се намира в идеалния център, на 0,5 км от Народен театър „Иван Вазов” – София (мястото на провеждане на изложението)</p> <table border="1" data-bbox="402 1171 1307 1209"> <tr> <td data-bbox="402 1171 852 1209">45 лева единична стая</td> <td data-bbox="859 1171 1307 1209">50 лева двойна стая</td> </tr> </table> <p>нощувка и закуска</p>	45 лева единична стая	50 лева двойна стая
45 лева единична стая	50 лева двойна стая		
	12.30-18.00 - Зареждане на щандовете		
28.03.2013 г.	<p>10.30 – 18.30 ч. - Участие в Дните на равните възможности</p> <p>11.00 ч. – Откриване на Първото Национално изложение „Дни на равните възможности” под патронажа на кмета на град София г-жа Йорданка Фандъкова</p>		
	<p>11.40 ч.- Кратка художествена програма с изпълнения</p> <p>12.00 ч. - Разглеждане на изложбените щандове, ателиета и фотоизложба</p> <p>13.30-16.00 ч. – прожекция на филмите – „За равни възможности, реализация, развитие” за специализираните предприятия и концерт-послание „И пак тръгни” по случай 3-ти декември.</p> <p>18.30 ч. - Затваряне на изложбените шатри и работилници (осигурена е денонощна охрана на шатрите с изложбените щандове, които ще се заключват)</p>		

29.09.2013 г.	<p>10.30 – 18.30 ч. - Участие в Дните на равните възможности</p> <p>10.30 – 13.00 ч. – Детско утро с ателиета и демонстрации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ателие за за бижута; • Ателие за книжни цветя; • Демонстрация на детски облекла и ученически униформи от НС на ТПК. <p>13.30-16.00 ч. – прожекция на филми – за специализираните предприятия и концерта по случай 3-ти декември</p> <p>18.30 ч. - Затваряне на изложбените шатри и работилници</p>
30.09.2013 г.	<p>10.30 – 18.30 ч. - Участие в Дните на равните възможности</p> <p>13.30-16.00 ч. – прожекция на филми – за специализираните предприятия и концерта по случай 3-ти декември</p> <p>18.00 ч. - Затваряне на изложбените шатри и работилници</p> <p>18.00 ч. – 18.30 ч. – Закриване на Дните на равните възможности</p>
01.10.2013 г.	10.00 ч. – Демонтиране на експозициите и отпътуване

ШАТРА СЦЕНА

1	7	13	19	25	31	37	41
2	8	14	20	26	32	38	42
3	9	15	21	27	33	39	43
4	10	16	22	28	34	40	44
5	11	17	23	29	35		
6	12	18	24	30	36		

НАРОДЕН ТЕАТЪР
„ИВАН ВАЗОВ“

Участник	Щанс
Център за психологически изследвания	1,7
Национален център за рехабилитация на слепи(НЦРС)	2,8
Съюз на слепите в България	2,8
Асоциация на родителите на деца с епилепсия	3,4
Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение - АРДНЗ	3,4
Асоциация на родителите на деца с увреден слух	3,4
БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА НЕВРОМУСКУЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ / БАНМЗ/	3,4
Организация на пациентите с ревматологични заболявания в България	5
МИР-И ЕООД	6,12
Дюрген ООД	9,10
ПРОПЕТ ЕООД	11
ДИВИКО ЕООД	13-15; 19-2
КТ ЧЕРНОМОРКА	13-15; 19-2
НС на ТПК	13-15; 19-2
ПКИ МИРОЛЮБЕЦ	13-15; 19-2
ПКИ ЦАРЕВЕЦ	13-15; 19-2
ТПКИ АНТОН ПОПОВ	13-15; 19-2
ТПКИ ВИКТОРИЯ	13-15; 19-2
ТПКИ ИЛИКА	13-15; 19-2
ТПКИ МАРА ДЕНЕВА	13-15; 19-2
ТПКИ МИР - Троян	13-15; 19-2
ТПКИ ПЪРВИ МАЙ - Смолян	13-15; 19-2
ТПКИ РИЛА	13-15; 19-2
ТПКИ РОДИНА - Варна	13-15; 19-2
ЕТ "Музи - Йоланта Цанова"	16
РАЙНА ЮНЯГИНЯ - П ООД	17
Да Винчи Дигитално Студио - СМТЛ ООД	18
Фондация „Каузи“	22
НИЯ - МИЛВА ЕООД	23
ТОБЕКС КО ЕООД	24
Националната федерация на работодателите на инвалиди(НФРИ)	25,31
НСКИ	25,31
Варна Интернет ЕООД	25,31
ГИФ ЕООД	25,31
Георекс	25,31
НЕДЕЛНИК ЕООД	25,31
Агенция за социално развитие"Вюкъл"	26
Национален Алианс за Социална Отговорност / НАСО/	26
Сдружение "Бизнес Агенция"	26
АВИС ЕООД	27
ЕТ "ШАНС 5 - ПАНКА ВАНГЕЛОВА"	28
ФОТО-ИЗЛОЖБА + МЕДИЦИНСКИ ГИМНАЗИУМ	29,30,36
ЕТ "САВИНА - СЪБИНА ДАНЕВА"	32
ГИП-София ЕООД, паралелна "Зелена"	33,34
Комплекс за психоневрологични услуги в общността - Слагина юм Фондация	33,34
Глобална инициатива в психиатрията - София	33,34
Фондация "Глобална инициатива в психиатрията - София"	33,34
Столичен общински дневен център за социална рехабилитация на инвалиди	35
Съюз на инвалидите в България	37,41
Фондация "Алтернатива в изкуството"	37,41
Българска асоциация за рекреация и туризъм	38
Международен съвет на самодейните средища	39
Защитено жилище за лица с умствени затруднения	40
ТИС ООД	42
СЪЮЗ НА ПЛУХИТЕ В БЪЛГАРИЯ	43,44

Н О В И Н И

Достъпа до обществени поръчки за фирми и кооперации за хора с увреждания

След приемането на промените в Закона за изменения и допълнения на Закона за обществени поръчки от Министерски съвет, проекта е внесен в Народно събрание с предложените изменения за които писахме в бр.11 на Информационния бюлетин.

Новите предложения за промени в Закона за обществените поръчки са разгледани и приети на заседание на Комисията по труда и социалната политика към Народно събрание. Предстои разглеждане на проекта и в другите парламентарни комисии, след което ще се внесе за разглеждане в пленарна зала.

Национално представителните организации с членове специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания изпратиха ново предложение за намаляване на административната тежест на предприятията и кооперациите

Във връзка с възстановяване на 50 на сто от внесените осигурителни вноски от специализираните предприятия и кооперации, национално представителните организации направиха предложение, което внесоха в Министерски съвет.

Редът за възстановяване на осигурителните вноски е определен в Наредбата за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания. В едномесечен срок от изготвяне на справка по ал.1, Агенцията за хора с увреждания следва да възстановява дължимите на специализираните предприятия и кооперации суми в размер на 50 на сто от внесените от тях осигурителни вноски.

Към настоящия момент все още не са преведени дължимите за възстановяване суми за първо и второ тримесечие на текущата година, което сериозно затруднява финансовото състояние на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и заплащането на възнагражденията на работещите в тях.

Поради въведени през последните години планови месечни лимити на разплащания към специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания, възстановяването на средствата от внесените осигурителни вноски се **бавят от порядъка на шест до девет месеца**, което е в грубо нарушение на Закона за интеграция на хората с увреждания и Наредбата за реда за възстановяване... Планираният месечен лимит не обезпечава

необходимите суми за възстановяване и води до изключително тежката ситуация към настоящия момент за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Предвид посочения по-горе проблем и декларираната от Правителството политика за подкрепа на малкия и среден бизнес, в каквата категория попадат и специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания, организациите настояват за 2013 година от актуализирания бюджет да бъдат заделени средства в размер на около 500000 лв., за незабавно възстановяване дължимите суми на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания в изпълнение на чл.40 от Закона за интеграция на хората с увреждания и действащата Наредба на МТСП.

От друга страна, цел облекчаване на режима за възстановяване на осигурителните вноски и създаване на нормална работна среда за хората с увреждания, работещи в специализираните предприятия и кооперации и своевременно заплащане на положения от тях труд, организациите настояват за нов режим на възстановяване на осигурителните вноски, като е необходимо да бъдат предложени и приети по съответния законодателен ред промени в Закона за интеграция на хората с увреждания, а именно: **50 на сто от начислените осигурителни вноски да се преотстъпват на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, без да се внасят в републиканския бюджет.** Агенцията за хора с увреждания да осъществява необходимия контрол относно начисляване и целево използване на тези финансови средства.

Проведоха се два обучителни семинара за заети лица от специализираните предприятия, членове на НС на КИ и НФРИ

Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания управлява проект „Равни възможности, реализация, развитие“, който се осъществява с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Една от дейностите по проекта е Активни мерки в подкрепа на социалната икономика, която е насочена към заети лица в социалните предприятия. В тази връзка се проведоха два семинара:



1. Семинар „Професионална рехабилитация за въвеждане на хора с увреждания в трудовия процес” за работещи лица в специализираните предприятия, на **2-4 септември 2013 г.**

И

2. Семинар по ключови компетенции „Придобиване на социални умения за самопомощ” и „Работа в смесени колективи в специализираните предприятия” за работещите лица в специализираните предприятия от Северна България на **9-10 септември 2013 г. в гр. Троян.**



Промени в Националния план за действие по заетостта гарантират допълнителни места за безработни младежи

Правителството одобри промени в Националния план за действие по заетостта през 2013 г., за разкриване на допълнителни работни места за младежи до 29-годишна възраст.

Младите хора са сред най-уязвимите групи на пазара на труда и срещат най-много трудности при намиране на работа. В България младежите до 24-годишна възраст, които са регистрирани в бюрата по труда към края на юли т. г. са 34 412. От тях 63,6% са без квалификация, а 7,9% са висшистите.

В отговор на приетата през м. април т. г. от Съвета на ЕС препоръка за създаване на Гаранция за младежта, както и за намаляване на младежката безработица, Народното събрание прие промени в Закона за насърчаване на заетостта, с които се въведоха нови насърчителни мерки в подкрепа на заетостта на младите хора. Една от тях е за осигуряване на първа работа на квалифицираните млади хора. Тя предвижда предоставяне на средства на работодатели, които разкриват работни места за наемане на безработни младежи до 29-годишна възраст, завършили средно или висше образование и без трудов стаж, на длъжности според тяхното образование или квалификация. Периодът на субсидиране е от 6 до 18 месеца, като размерът на сумите ще нараства от 30 на сто за първите шест месеца, на 50 на сто от седмия до дванадесетия месец включително и 75 на сто за оставащия период.

Промените в Националния план, одобрени от правителството, се правят с цел

своевременното назначаване на безработни младежи по новата мярка. МТСП очаква заетост на 300 млади хора до края на годината. Средствата в размер на близо 104 хил. лв. са осигурени чрез преразпределение на резерва по Националния план.

Работна среща в МОН с националните организации на и за хората с увреждания

Министърът на образованието и науката проф. д-р Анелия Клисарова, проведе среща на 17.09.2013 г. с национално представителни организации на и за хората с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) към Министерския съвет. Представителите на НСИХУ поставиха редица въпроси, свързани с включващото обучение на децата със специални образователни потребности и с постигането на по-добра подкрепяща среда за тяхното обучение. Поставиха фокус върху необходимостта от подкрепа за децата с увреждания и възможностите им да учат в интегрирани условия в общите училища.

Специално внимание се отдели на сътрудничеството на НСИХУ при изготвянето на нормативни актове в областта на образованието. В тази връзка бе заявено, че от страна на МОН ще има пълна прозрачност по отношение на образователните политики.

ФИНАНСИРАНЕ ПО ПРОЕКТИ



Европейската мрежа в подкрепа на бизнеса

<http://enterprise-europe-network.bg/>

Enterprise Europe Network помага на малкия и среден бизнес да се възползва максимално от възможностите на Европейския пазар. Мрежата работи чрез 600 местни бизнес организации в над 50 страни от ЕС и извън него. Опитни експерти предлагат комбинирани информационни и консултантски услуги за:

- Навлизане на международния пазар
- Трансфер на нови технологии
- Достъп до финансиране от ЕС
- Финансиране на научни изследвания
- Законодателство и стандарти на ЕС
- Защита на интелектуална собственост
- Обратна връзка по политиките на ЕС

В България мрежата обединява 14 организации, локализирани в София, Пловдив, Сандански, Стара Загора, Враца, Ямбол, Добрич и Русе.

Мярката за технологична модернизация ще получи финансиране от ЕК

Акцентът на оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" е директна помощ за българския бизнес. Това каза министърът на икономиката и енергетиката Драгомир Стойнев по време на дискусия "Деветте пътя пред България 2014-2020: предизвикателствата пред бизнеса". Участие в събитието взеха и представители на работодателски и неправителствени организации. Мярката за технологична модернизация на българските предприятия е получила на 20 септември "зелена светлина" за финансиране от Европейската комисия. Бизнесът в България се нуждае най-много от технологично обновление, въвеждане на международни стандарти, сертифициране и интернационализация, подчерта министър Стойнев. Договорените средства по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" (ОПИК) са над 1 млрд. евро.

Фонд „Социална закрила” набира проекти

Краен срок: текущ

Фонд „Социална закрила” финансира проекти, свързани със социалното включване и подобряване качеството на живот на посочените целеви групи, и създаващи възможност за:

- ✓ предоставяне на нов вид социални услуги в общността;
- ✓ подобряване условията на живот в специализираните институции, в т.ч. и материалната база;
- ✓ подобряване условията на живот на лица в риск;
- ✓ деинституционализация на социалните услуги;
- ✓ подкрепа в кризисни, извънредни ситуации и положения.

Средства се отпускат само когато дейностите не са финансирани от републиканския бюджет, от програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове или други финансови механизми. Юридически лица и физически лица, регистрирани по търговския закон, могат да предоставят социални услуги само след вписване в регистър към Агенцията за социално подпомагане, а за предоставяне на социални услуги за деца до 18 години – след издаване на лиценз от ДАЗД за тази дейност и вписване в регистъра на АСП. Юридически лица, физически лица, регистрирани по Търговския закон и общини могат да кандидатстват за финансови средства от Фонда след защита на проект. Проектът се

разработва по утвърден формуляр. Разглеждането и оценяването на проектите преминава на два етапа. Проектите се разглеждат и оценяват от Експертен съвет, който изготвя доклад до Управителния съвет. Управителният съвет на Фонд "Социална закрила" взема решение за финансиране или отказ на проекта.

За организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рисковите групи от населението, може да се отпускат веднъж годишно финансови средства на организации или общини.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

С ПМС №159 от 02.08.2013 г. се правят промени в Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания (ППЗИХУ), с които се доизяснява пожизненото ползване на правата от хора с увреждания, навършили пенсионна възраст по чл.68 от Кодекса за социално осигуряване (КСО).

Лицата с определен вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто, установени след навършване на възрастта за придобиване на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл.68 от КСО или в срока на действие на експертното решение на ТЕЛК (НЕЛК) ползват правата на хора с трайни увреждания пожизнено, предвидени в Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания (ППЗИХУ), независимо от определения срок в експертното решение. (Виж. ПМС №159 от 02.08.2013г. & 10/ ДВ. Бр.70 от 09.08.2013г.)

Персоналната пенсия не е свързана с трудовата дейност на лицето и се отпуска от МС в изключителни случаи по ред и условия, определени с нормативен акт.

Кандидатите трябва да не отговарят на някое от изискванията на Кодекса за социално осигуряване за отпускане на друг вид пенсия. Персоналните пенсии се отпускат по предложение на министъра на труда и социалната политика, съгласувано с министъра на финансите на следните категории граждани: деца, без право на наследствена пенсия от починал родител; на жени, които са навършили възрастта за пенсиониране, родили са и са отгледали 5 и повече деца до 18 годишна възраст; на лица, които са полагали грижи в продължение на повече от 10 години за инвалиди-членове на техните семейства и постоянно нуждаещи се от чужда помощ. Такива членове на семейства са съпругът, съпругатау техните възходящи и низходящи по права линия. За многодетните майки се изисква най-малко три години действителен осигурителен стаж. За останалите случаи се изисква само да нямат доходи.

По данни на НОИ разходите в Консолидирания бюджет на Държавно обществено осигуряване (ДОО) през първото шестмесечие на 2013 г. са с 55.7 млн.лв. по-малко от планираната сума, а общите разходи възлизат на 4.362 млрд.лв., т.е. с 1.3% по-малко от заложената сума в бюджета.

Направените разходи само за пенсии са 3.790 млрд.лв., което е с 59.9 млн.лв. по-малко от предвиденото. Същевременно за същия период сумата е със 172 млн.лв. по-голяма от разходваните средства през първото полугодие на 2012г., което е увеличение на направените разходи с 4.8%.

Броят на пенсионерите към м.юни т.г. е 2 196 656 души, а средната пенсия за осигурителен стаж и възраст на пенсионер за периода е била 293.21 лв. Приходите през полугодieto са в размер на 1 983 млн.лв., което е с 3.7% по-малко от предвиденото, т.е. отчита се неизпълнение на плана за приходите през полугодieto от 77 млн.лв.

НОИ определя поредния средномесечен осигурителен доход, както следва:

- по чл. 70, ал.4 от КСО за м.юни 2013г. в размер на 642.24 лв. Този доход служи за изчисляване на индивидуалния пенсионен коефициент;
- по чл. 70, ал.2 от КСО за периода 01.07.2012г-30.06.2013г. в размер на 634.17 лв. и служи за изчисляване размерите на новоотпуснатите пенсии с начална дата през м.юли 2013г.

При смърт на осигурено лице НОИ изплаща парична помощ на наследниците в размер на 540 лв., като сумата се актуализира ежегодно с бюджета на ДОО и се разпределя поравно между съпругът/съпругата, децата и родителите на починалото лице.

Пенсионерите имат статут на осигурени лица. За целта се подава заявление-декларация по образец в НОИ, в която се вписват банковите сметки на правоимащите лица за безкасово превеждане на помощта. Ако правоимащото лице е напълнолетно или малолетно заявлението-декларация се подава от законния му представител. Заедно със заявлението-декларация се подават още: удостоверение за наследници; декларация, че родителите на починалото лице са живи или починали към датата на смъртта на осигуреното лице. Тази декларация е в свободен текст и може да се представи само от един от наследниците.

Когато помощта не се изисква от всички правоимащи лица, тя се изплаща в съответната пропорционална част от поисканите помощта наследници. Правоимащите могат да поискат полагащата им се част от помощта в давностен срок до 3 години, считано от 1-ви януари на годината, следваща годината, за която се отнася изплащането на помощта. (Виж чл.11 ал.2, чл.12 ал.2, чл.13 ал. 2 на КСО).

Социалните услуги и помощи се предоставят на правоимащите лица в съответствие с действащата нормативна уредба (ЗСП, ППЗСП, ЗИХУ, ППЗИХУ и др.).

За целта кандидатите трябва да се обърнат към съответната дирекция за социално подпомагане за извършване на социална оценка на лицето, съобразно неговите социални потребности, социален статус и личен избор. Много неправителствени организации предоставят основни и допълващи социални услуги, като за целта те трябва да се лицензират от съответния държавен орган. Най-честите нарушения са преотстъпване на съответното право, конфликт на интереси (целено насочване на потребителя към субективно определен изпълнител), некачествени и непълни услуги, платени с бюджетни средства и др. С цел избягване на недоразумения и злоупотреби, съветваме заинтересованите лица преди всичко да потърсят териториалното поделение (дирекция) на Агенцията за социално подпомагане за получаване на първична информация и консултация по интересуващия ги въпрос.



Снежанка, Пампорово

Екипът на НФРИ