



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул."Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 14, м. ноември 2013 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.3 – стр.6
2. Финансиране по проекти - стр. 7 – стр.9
3. Нашата консултация – стр.9 – стр.16

## П О К А Н А

ДО  
ЧЛЕНОВЕТЕ НА УС  
НА НФРИ

Копие: ДО ЧЛЕНОВЕТЕ НА КС НА НФРИ

Копие: ДО  
ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА НФРИ

На основание чл. 24, ал.2 от Устава на НФРИ свиквам разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ и на НСКИ на **12.12.2013 г. от 16.00 часа** в х-л Балкан, с.Чифлик, Троянско при следния ДНЕВЕН РЕД:

1. Информация за участието на членовете на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания в проектните дейности и Националното изложение Дни на равните възможности. Излъчване на филма „Равни възможности, реализация, развитие” за специализираните предприятия”.
2. Информация за предприети съвместни действия по промяна на Закона за обществени поръчки; Наредбата за реда за възстановяване на внесените осигурителни вноски от работодатели и специализирани предприятия и Методиките по чл.38 от ЗИХУ за участие на специализираните предприятия с проекти към АХУ; месечния средно-списъчен състав в специализираните предприятия и др.
3. Определяне на критерии за участие в дейностите по финансираня Проект на НФРИ „«Е-УСПЕХ: Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от социалните предприятия за ел.включване и дигитални компетенции за заетост на хората с увреждания” по ОП РЧР.
4. Разни.

**Моля да направите заявка за участие на е-пощата на федерацията в срок до 05.11.2013 г. за осигуряване на настаняването в хотела.**

За целта е осигурена една нощувка на 12 декември 2013 г. и закуската в хотел „Балкан” и вечеря на 12 декември 2013 г. в ресторанта на хотела. Отпътуване на 13 декември 2013 г.

Цена за нощувка и закуска:

- 60.00 лв. двойна стая или 30.00 лв./човек настанен в двойна стая и
- 45.00 лв. единична стая

и се заплаща на рецепция.

Цените са нетни и включват: нощувка, туристически данък, закуска на блок-маса, басейн с минерална вода, паркинг и ДДС: 9% за нощувка със закуска.

Предвижда се заседанието на УС на НФРИ да се проведе съвместно с УС на Националния съюз на кооперациите на инвалидите, както и съвместна празнична вечеря на 12 декември 2013 г. в ресторанта на хотела.

Линк на хотела тук: <http://www.balkanhotel.eu/>

**Лице за контакт в офиса на НФРИ: тел.: 02 986 53 00 – Стела Костова.**

## Н О В И Н И

### **Мерки по възстановяването на 50 на сто от осигурителните вноски на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания**

- ❖ Поради въведени през последните години планови месечни лимити на разплащания към специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания, възстановяването на средствата от внесените осигурителни вноски на специализираните предприятия са със забава **от порядъка на шест до девет месеца**.

НФРИ изпрати писмо до Министерски съвет в което категорично настоя за незабавно възстановяване на забавените към специализираните предприятия плащания, което е в грубо нарушение на Закона за интеграция на хората с увреждания и Наредбата за реда за възстановяване... Планираният месечен лимит не обезпечава необходимите суми за възстановяване и води до изключително тежката ситуация към настоящия момент за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

В резултат на предприетите действия, от Актуализирания бюджет на РБългария за 2013 г. беше увеличен бюджета на МТСП, съответно на Агенцията за хората с увреждания по перото за възстановяване на осигурителните вноски. В началото на м.ноември 2013 г. Агенцията за хората с увреждания започва издължаването по второ тримесечие на 2013 г. До края на 2013 г. се очаква да бъдат възстановени осигурителните вноски и за трето тримесечие на 2013 г.

- ❖ С цел облекчаване на режима за възстановяване на осигурителните вноски и създаване на нормална работна среда за хората с увреждания, работещи в специализираните предприятия и кооперации и своевременно заплащане на положения от тях труд НФРИ настоява и за нов режим на възстановяване на осигурителните вноски.

В тази връзка федерацията предлага предприемане по съответния законодателен ред на промени в Закона за интеграция на хората с увреждания, а именно: **50 на сто от начислените осигурителни вноски да се преотстъпват на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, без да се внасят в републиканския бюджет**. Агенцията за хора с увреждания да осъществява необходимия контрол относно начисляване и целево използване на тези финансови средства.

Към настоящия момент от кабинета на вицепремиера Даниела Бобева имаме уверението, че след извършен експертен анализ, експерти на Министерски съвет работят по предложението за облекчаване режима за възстановяване на осигурителните вноски на специализираните предприятия и кооперации.

- ❖ Напомняме, че във връзка с отчитане и усвояване на възстановените осигурителни вноски в размер на 50 %, съгласно Наредбата за реда за

възстановяване на внесените осигурителни вноски от работодатели и специализирани предприятия, следва да се спазват сроковете за разходването им.

**При неспазване на 2-годишния период за разходване на възстановените от Агенцията за хората с увреждания средства, както и при разходването им не по предназначение, същите се възстановяват в Агенцията за хората с увреждания.**

### **Семинар в рамките на международния проект „Стартиране на дейности за социалните предприятия в югоизточна Европа”**

След активното участие на членове на федерацията в проведения международен семинар на тема „Европейски опит за социално предприемачество: Нови хоризонти за развитие и растеж”, на 14 октомври т.г., председателят на федерацията Е.Тодорова проведе среща с президента по структурни фондове и програми на Италианската търговска камара в България Анселмо Капороси.

Целта на срещата бе да се уточнят съвместни действия между НФРИ и Италианската търговска камара за предоставяне на бизнес услуги на членовете на федерацията и участие на представители от специализираните предприятия в уърк-шопове за подобряване на маркетинга в специализираните предприятия, въвеждане на нови дейности и устойчивост на предприятията.

НФРИ периодично ще информира членовете за предстоящите съвместни дейности.

### **Забавените плащания от контрагенти – основен проблем на бизнеса в България**

Забавените плащания от контрагенти са основна причина фирмите да трупат задължения и да не могат да плащат на време. Според резултатите от проучването „Европейски разплащателни практики“ на EOS Group 52% от фирмите изпитват затруднения да обслужват задълженията си, вследствие на несъбрани вземания.

В България бизнес клиентите разполагат с по-дълги срокове за погасяване на задълженията си в сравнение с гражданите. „Компаниите се стремят да поддържат търговските си отношения със своите бизнес клиенти като удължават срока за заплащане на фактурите им от 32.7 на 39.9 дни. Обратна тенденция се наблюдава при крайните потребители, считани за много по-рискови, които получават 13.3 дни, за да платят

задълженията си при 20.2 дни година по-рано.“ – коментира резултатите Райна Миткова-Тодорова, управител на “ЕОС Матрикс” ООД.

Данните показват още, че в България делът на направените извън договорения срок плащания намалява, което може да се отчете като пряка последица от променените срокове за отложено плащане. По-осезаем е спадът при крайните клиенти - от 33.4% просрочени вземания през 2012 г. на 14.9% през настоящата. В същото време бизнес клиентите намаляват обема на забавените си плащания от 30.9% за миналата на 25.4% през 2013 г.

„В днешно време е от ключово значение за компаниите да наблегнат на контрола и систематичното управление на просрочените си вземания, за да избегнат негативните последици от натрупването им и да запазят финансовото си здраве“, коментира още Миткова-Тодорова.

Пълните резултати от проучването можете да откриете онлайн на адрес: <http://www.eos-solutions.com/media/expertise/studies/european-payment-practices-2013>

*Източник: сп.Трудов монитор*

## **„ВАШАТА ЕВРОПА“ – портал за практическа информация за граждани и предприятия в Европейския съюз**



В условията на функциониращ европейски единен пазар и засилваща се интеграция, пред европейските граждани и предприятия непрекъснато се откриват възможности за извършване на трансгранични дейности. Независимо от това, за тези, които развиват международна дейност, различните

административни процедури в държавите-членки на ЕС могат да се окажат сериозна пречка. В тази насока, европейските институции и администрациите в държавите-членки обединиха усилията си, за да улеснят мобилността на гражданите и предприятията и тяхното интегриране в Европа чрез създаването на многоезичен единен информационен портал „Вашата Европа“.

„Вашата Европа - предприятия“ е платформата, обединяваща на едно място както обща информация, така и практически насоки за предприятията, които възнамеряват да извършват трансгранични дейности и да разширят бизнеса си в чужбина. Целта на инициативата е запознаването на заинтересованите лица със спецификите на администрациите и административните процедури на отделните държави-членки на ЕС. Бизнесът може да се възползва от предоставената практическа информация на европейско и национално ниво във връзка с единния европейски пазар, интернационализация,

програми на ЕС за финансиране, европейски стандарти, както и срокове и разходи за стартиране на бизнес в други европейски страни.

За максимално улеснение на европейските граждани и предприятия интерактивният портал "Вашата Европа" предлага информационните си услуги на всичките 23 официални езика на Съюза.

За повече информация, моля, следвайте линка:  
[http://europa.eu/youreurope/business/index\\_bg.htm](http://europa.eu/youreurope/business/index_bg.htm)

### **Младежката безработица в България**

Реалният брой на безработните млади хора е 3-4 пъти по-висок от официално оповестявания. Близо 300 000 младежи са без работа, докато държавата отчита, че те са около 75 000.

Близо 46% от безработните млади хора са повече от една година без работа. Според данните, представени на срещата, всеки шести от безработните млади над 20 години никога не е започвал работа. „Формира се нова група „потомствена безработица“ в групата 15-29 години, където попадат около 40 000 млади хора.

По данни на БСК близо половината от реги-стрираните безработни млади хора са с основно или по-ниско образование.

Демографската картина у нас продължава да създава притеснения за включването на младите хора на пазара на труда. По данни от последното преброяване 73% от сънародниците ни живеят в градовете, а 27% - в селата.

Само през 2012 г. 12 150 души са напуснали България, от които 70 на сто са младежи. От преместилите се да живеят в градовете 82 250 души, 74 на сто са млади хора.

**Източник:** сп. *Трудов монитор*

# ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

## ОП „КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ“ ПРЕДСТАВЯ ПРОЦЕДУРА „ТЕХНОЛОГИЧНА МОДЕРНИЗАЦИЯ В МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ”

Информационните дни ще се проведат в периода 11 – 18 ноември 2013 г.

№	Град	Дата	Място на провеждане
1	София	11.11.2013 г. от 10.30 – 13.00 ч. Регистрация: 10.00 - 10.30 ч.	Хотел „Шератон“, зала „Ройал“1 и „Ройал“2, етаж 1
2	Пловдив	12.11.2013 г. от 10.30 – 13.00 ч. Регистрация: 10.00 - 10.30 ч.	Допълнително ще се уточни на <a href="http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836">http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836</a>
3	Бургас	13.11.2013 г. от 10.30 – 13.00 ч. Регистрация: 10.00 - 10.30 ч.	Допълнително ще се уточни на <a href="http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836">http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836</a>
4	Варна	14.11.2013 г. от 10.30 – 13.00 ч. Регистрация: 10.00 - 10.30 ч.	Допълнително ще се уточни на <a href="http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836">http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836</a>
5	Враца	18.11.2013 г. от 13.00 – 15.30 ч. Регистрация: 12.30 - 13.00 ч.	Допълнително ще се уточни на <a href="http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836">http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=836</a>

Информационните дни са отворени за участие от страна на всички заинтересовани страни в това число медии и граждани. Участието е безплатно.

Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ към Министерство на икономиката и енергетиката ще представи условията за кандидатстване по процедура BG161PO003-2.1.14 „Технологична модернизация в малки и средни предприятия“. Допустимите кандидати и дейности, подготовката на проектните предложения, начина на кандидатстване и изпълнение на проектите са темите, които ще бъдат обсъждани на информационните дни в София (11.11.2013 г.), Пловдив (12.11.2013 г.), Бургас (13.11.2013 г.), Варна (14.11.2013 г.) и Враца (18.11.2013 г.).

Основната цел на процедурата е да допринесе за повишаване на конкурентоспособността на българските малки и средни предприятия от различни сектори, приоритетни за развитието на националната икономика, чрез насърчаване на инвестициите в съвременни технологии и оборудване.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 97 791 500 лева. Могат да кандидатстват микро, малки и средни предприятия, регистрирани по Търговския закон или Закона за кооперациите. Крайният срок за подаване на проектни предложения е 23 декември 2013 г.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

Пълният пакет документи и Насоките за кандидатстване по процедурата са публикувани на интернет страницата на оперативната програма: [www.opcompetitiveness.bg](http://www.opcompetitiveness.bg), както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg).

Графикът за провеждане на информационните дни, регистрационната форма за участие и програмата са публикувани на интернет страницата на ОП „Конкурентоспособност“.

### **Семинар „Как да реализираме инвестиционните си намерения чрез грантова схема „Технологична модернизация в малки и средни предприятия“**

Българската търговско-промишлена палата, съвместно с Аксент Консултинг ЕООД, организира семинар на тема: „Как да реализираме инвестиционните си намерения чрез грантова схема „Технологична модернизация в малки и средни предприятия “ на 21 ноември от 10:00 часа в гр.София, сградата на Българската търговско-промишлена палата, зала Б.

Подробно ще бъдат разгледани критериите за допустимост, условията и възможностите на процедурата, етапите на кандидатстване, подготовката на проектни предложения и механизмите за изпълнение. Участниците ще получат индивидуални консултации. Грантовата схема е отворена за прием на проектни предложения до 23.12.2013 година.

По схемата се финансират дейности като: фундаментална промяна на цялостния производствен процес, разширяване на обхвата на съществуващо предприятие, стартиране на нова дейност в отрасъл, допустим по настоящата процедура и др.

Таксата за участие е **120 лв. с ДДС**, като цената включва: кафе пауза, обяд, сертификат за участие в семинара, лекционни материали.

За допълнителна информация и записване: [http://www.bcci.bg/payment\\_bcci/index.php?act=semview&id=306](http://www.bcci.bg/payment_bcci/index.php?act=semview&id=306) или на E-mail: [projects4@bcci.bg](mailto:projects4@bcci.bg), факс: 02/ 987 32 09. Краен срок за регистрация: 20 ноември, 15.00 часа.



**На 28.10.2013 г. Дирекциите “Бюро по труда” стартираха включването в курсове за професионално обучение, обучение по чужд език и дигитална компетентност по схема „Аз мога повече”**

Поименни ваучери ще получат лицата подали заявление в Дирекциите „Бюро по труда” за включване в курсове по схема BG051PO001 – 2.1.14 "АЗ МОГА ПОВЕЧЕ", които са одобрени за включване в обучение.

Следва да имате предвид, че срокът за провеждане на обученията по схемата е до 31.08.2014 г., а валидността на ваучерите до 31.12.2014 г.

Актуална информация за текущи срокове и изпълнението на схема BG051PO001 – 2.1.14 “Аз мога повече” можете да следите на електронната страница на Агенция по заетостта:

<http://www.az.government.bg/bg/news/view/vajno-za-vsichki-lica-kandidatstvali-po-shema-bg051-po001-ae-2-1-14-az-moga-pove-ch-e-koito-sa-odobreni-za-vkluchvane-v-obuchenie-53/>

## **НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ**

### **Определяне на датата на инвалидизиране**

Датата на инвалидизиране се определя от ТЕЛК (НЕЛК) едновременно с установяване на процента намалена работоспособност / вид и степен на увреждане, на основание чл. 70 ал. 1-7 и чл. 71 от Наредбата за медицинска експертиза (ДВ. бр. 36 от 14.05.2010 г.). Определянето ѝ зависи от наличната медицинска документация, трудов маршрут и здравословно състояние на освидетелстваното и праосвидетелстваното лице. От датата на инвалидизиране зависи получаване на статут на “лице с трайно увреждане” и ползване на съответните облекчения. Когато лицето е било във временна неработоспособност и е преминало непосредствено в инвалидност (трайно увреждане), за дата на инвалидизиране се приема денят, в който е приключила временната неработоспособност по болничните листове. Когато лицето е било трудоустроено на работа с по-ниска квалификация, за дата на инвалидизация се приема датата на преминаване на лицето на тази работа (дата на трудоустрояване). Обстоятелството се установява по наличната медицинска документация и документите за трудов стаж. Когато лицето не е

ползвало отпуск по болест или не работи, датата на инвалидизиране се определя въз основа на медицинските документи и здравословното му състояние при освидетелстването. Когато липсва медицинска документация и здравословното състояние на лицето не дава достатъчно основание, за дата на инвалидизиране се определя датата на издаване протокола на ЛКК. Когато лицето работи или се намира в платен или неплатен отпуск, за дата на инвалидизиране се определя датата на освидетелстването. Датата на инвалидизиране не може да бъде по-късна от датата на освидетелстването само когато лицето е било в отпуск по болест и се е явило за освидетелстване преди изтичането му. Отпускът при временна нетрудоспособност в размер 75 календарни дни, ползван на основание чл. 42, ал. 2 и 3 от КСО, се взема предвид при определяне на датата на инвалидизиране.

### **Особености при изготвяне на Правилника за вътрешния трудов ред**

Правилникът за вътрешния трудов ред е вътрешен акт, чийто издател е работодателят. Той предоставя детайлна уредба на правата и задълженията на работниците и служителите и на работодателя, по трудовото правоотношение и урежда организацията на труда в предприятието съобразно особеностите на неговата дейност. Длъжен ли е всеки работодател да издава Правилник за ВТР? С изменението на Кодекса на труда от Декември 2008 година, издаването на Правилник за ВТР, от право на работодателя се преобразува в негово задължение. Задължението е залегнало в чл. 181 на Кодекса на труда. Според тази повелителна разпоредба, задължен да изготви и утвърди ПВТР е всеки работодател. Няма значение броя на заетите лица, дейността на предприятието, формата на собственост върху предприятието и др. подобни.

#### ***Правилника за ВТР има ли тежест на нормативен документ?***

В теорията на трудовото право е спорно дали ПВТР е нормативен акт или не, като всяка теория има своите поддръжници. Действително ПВТР не е нормативен акт по смисъла на Закона за нормативните актове. Разпоредбите на ПВТР обаче, имат нормативен характер и представляват общи правила за прилагане спрямо неопределен кръг субекти. Въпреки това, ПВТР не може да противоречи на повелителните разпоредби в трудовия закон, на друг нормативен акт, както и на колективен трудов договор, с който работодателят е обвързан. Съответствието на ПВТР с колективния трудов договор произхожда от факта, че работодателят сам се е задължил с определено поведение със сключването на колективен трудов договор.

Не може да се отрече обаче, че в ПВТР работодателят може да урежда въпроси, които не са уредени с императивни разпоредби на нормативен акт, и които са в неговата компетентност. В този случай неговите разпоредби ще бъдат задължителни спрямо неговите адресати. Още повече, че в трудовия закон е предвидена и санкция за неспазване на разпоредбите на ПВТР (чл. 187 т. 10 от КТ). По тези причини можем да смятаме, че ПВТР е вътрешен източник на право, стига да не противоречи на нормативен акт или на колективен трудов договор, с който работодателят е обвързан.

В тази връзка е и становището на ВАС, че ПВТР не подлежи на оспорване, тъй като не съставлява административен акт. Административният акт е властническо волеизявление

на орган на държавно управление /или приравнен нему друг орган/, издадено въз основа и в рамките на закона, което едностранно предизвиква правни последици в сферата на изпълнителната дейност и което при необходимост може да бъде приведено в изпълнение с помощта на държавната принуда. ПВТР на едно предприятие не подлежи на оспорване, тъй като не носи белезите на административен акт. Той представлява акт с вътрешнослужебен характер. От него няма създадено правоотношение, което да е административноправно.

### **Какво трябва да съдържа Правилника за ВТР?**

В правилника се определят началото и краят на работния ден, редът за редуването на смените, почивките по време на работа, редът за отчитане на работното време, времето на задължително присъствие в предприятието, когато е уговорено променливо работно време, времето за хранене на работниците и служителите в производства с непрекъсваем процес на работа и в предприятия, в които се работи непрекъснато, както и други въпроси, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа в предприятието.

### **ПВТР съдържа регламентация на следните групи въпроси:**

- \* *разпределението на работното време;*
- \* *редуването на смените при работа на смени;*
- \* *установяване на работно време с променливи граници, т. е. хипотеза, в която работникът/ служителят сам определя началото и края на своето работно време, при условие че общата продължителност на работния ден съответства на установената с действащите нормативни актове, колективния трудов договор и индивидуалните трудови договори. С ПВТР се установява времето, в рамките на което работещият е длъжен да присъства на работното си място и да изпълнява поетите с трудовия договор задължения;*
- \* *ползването на почивка за хранене в производствата с непрекъсваем процес на работа, което се осигурява от работодателя;*
- \* *физиологичните режими на труд и почивка, работа с видеодисплеи;* >
- \* *едновременно ползване на платен годишен отпуск от всички работници или служители;*
- \* *вътрешната организация в предприятието, функциите на отделните подразделения (отдели, дирекции и др.), начина на осъществяване на сътрудничеството и комуникацията между отделните звена;*
- \* *начина на приемане на различни по своето естество правила: технически и технологични правила, режим на противопожарна безопасност, правила за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд и т. н.;*
- \* *правила относно начина на съхраняване и експлоатация на повереното на работниците/ служителите имущество;*
- \* *правила относно начина на съгласуване на работата и оказването на съдействие на другите работници и служители;*
- \* *регламентиране на допълнителни трудови задължения;*
- \* *разпоредби, отнасящи се до защитата от дискриминация;*
- \* *правила, чрез които да се определят редът за възлагането и отчитането на работата от разстояние, както и съдържанието, обемът, постигнатите резултати и други характеристики на работата, които са от значение за отчитане на извършеното;*

\* работното време на работника и служителя, който извършва работа от разстояние;

\* колективни права на работниците и служителите, които извършват работа от разстояние, ако не са уредени в колективния трудов договор.

В ПВТР може да се включи информация и изисквания за работата с оборудването и поддържането му в исправност, както и специфични правила, в т.ч. такива на предприятието в областта на защитата на данните, които ще се използват по време на работата от разстояние.

#### **Процедура за утвърждаване на ПВТР**

Основна функция на ПВТР е да конкретизира основните задължения на страните по трудовото правоотношение. ПВТР следва да бъде в писмена форма, тъй като работодателят има задължение да го сведе до знанието на всички работници или служители в предприятието. Преди да утвърди ПВТР, работодателят има задължение да проведе предварителни консултации с представителите на синдикалните организации и с представителите на работниците и служителите в предприятието, до които той отправя писмена покана. Освен това работодателят трябва да има предвид, че синдикалните органи имат право да участват при изготвянето на всички вътрешни актове в предприятието, за което той задължително ги поканва.

*Източник: сп.Трудов монитор*

### **Режим на преференциално паркиране на ППС, превозващи хора с увреждания на територията на Столична Община**

Хората с увреждания превозвани с ППС имат право на преференциално паркиране, съгласно Наредбата за организация на движението на територията на Столична община на СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ от 2005 г., последно изм. Решение № 521 по Протокол № 48 от 26.09.2013 г.

Наредбата е приета на основание чл. 22, във връзка с чл. 21, ал. 1, т. 13 от Закона за местното самоуправление и местната администрация

С последните изменения на Наредбата за организация на движението на територията на Столична община, от 26.09.2013 г., Столичният общински съвет реши на територията на Столична община, в паркингите общинска собственост - открити, покрити, подземни, многоетажни и от смесен вид да се осигуряват определен брой места за преференциално паркиране на ППС, превозващи хора с трайни увреждания. За тази цел в зоните за почасово платено паркиране, се осигуряват определен брой фиксирани и обозначени места за преференциално паркиране на ППС.

*Безплатно и денонощно паркиране на превозващо хора с увреждания ППС върху специално определено и сигнализирано за тази цел място, до сградата по настоящ адрес на правоимащите*

Съгласно чл.90 от наредбата, критерии и условия за определяне на правоимащи лица с трайни увреждания за безплатно и денонощно паркиране на превозващо ги ППС върху специално определено и сигнализирано за тази цел място, до сградата по настоящ адрес на правоимащите:

1. Право на безплатно и денонощно паркиране върху специално определено и сигнализирано за тази цел място на ППС, превозващо лица с трайни увреждания до сградата по настоящ адрес на правоимащите, има лице, което притежава карта за паркиране по чл. 99а от Закона за движението по пътищата и което в следствие на увреждане не може да се придвижва без използването на инвалидна количка, ортопедични апарати, външни протези, не е в състояние да заема изправено положение на тялото без използването на посочените медицински изделия и има трайно оформен функционален дефицит на стоежа, придвижването или издръжливостта.

2. ППС, превозващо лицето по т. 1, следва да отговаря на следните условия: да е собственост на правоимащия или съпругеска имуществена общност, или да е закупено от лицето на лизинг, или да е собственост или закупено на лизинг от родител на правоимащото дете, настойник или попечител.

3. За всяко жилище, обитавано от лица, отговарящи на критериите по т. 1, се определя 1 /едно/ място за безплатно и денонощно паркиране на ППС, превозващо тези лица, до сградата по настоящ адрес на правоимащите.

4. Лицата по т. 1 и т.2 следва да не притежават собствен гараж или паркомясто в и до сградата по настоящия си адрес.

5. Необходимите документи за предоставяне на правото по чл. 90. са следните:

а) заявление по образец, утвърден от кмета на Столична община, подадено чрез дирекция "Социални дейности" до кмета на Столична община;

б) лична карта и документ за настоящ адрес (ако е приложимо);

в) удостоверение за раждане (за малолетни или непълнолетни) - копие и оригинал (за сверяване);

г) акт за граждански брак (ако е приложимо) - копие и оригинал (за сверяване);

д) карта за паркиране на лице с увреждания по чл. 99а от Закона за движението по пътищата - копие и оригинал (за сверяване);

е) решение на ТЕЛК, НЕЛК или ДЕЛК - копие и оригинал (за сверяване);

ж) регистрационен талон на автомобила и договор за лизинг (ако е приложимо) - копие и оригинал (за сверяване);

з) документ за настойничество или попечителство (ако е приложимо) - копие и оригинал (за сверяване).

и) декларация по образец, утвърден от кмета на Столична община.

6. Правото на бесплатно и денонощно паркиране се предоставя със заповед на кмета на Столична община за срок от една година.

7. При промяна на обстоятелствата, касаещи правото, лицата са длъжни в 14-дневен срок писмено да уведомят кмета на Столична община, чрез Дирекция "Социални дейности", за промяната.

8. След изтичане на срока, посочен в заповедта, знаците и стикерите, сигнализиращи мястото за преференциално паркиране се премахват, ако в 30-дневен срок преди изтичането му не са подадени нови документи за ползване на правото за още една година.

9. При смяна на настоящия адрес на лицето, същото може да подаде заявление за преместване на мястото за преференциално паркиране на новия адрес.

Гореописаните документи се входират в Столична община, където назначена от кмета комисия разглежда подадените заявления. Комисията задължително призовава правоимащото лице, а в случаите на необходимост, заедно с неговия родител, настойник или попечител, да присъстват на нейни заседания, с цел даване на пояснения за изясняване на случая.

Местата, предназначени за бесплатно и денонощно паркиране на ППС, обслужващи лица с трайни увреждания до сградата по настоящ адрес на правоимащите, се сигнализират с пътни знаци В27, Д21, Т17/брой места/, Т17 /регистрационен номер на автомобила/ и Т17 /указващ, че се извършва принудително преместване на ППС/.

На гърба на знаците със стикер се указва конкретният регистрационен номер на автомобила на потребителите, номерът на заповедта на кмета на Столична община за предоставяне на правото и крайният срок за предоставянето му.

*Крти за преференциално паркиране на ППС, превозващи хора с трайни увреждания в зоните за почасово платено паркиране и паркингите общинска собственост на територията на Столична община*

Критериите за определяне на правоимащи лица при издаване на карти за преференциално паркиране на ППС, превозващи хора с трайни увреждания в зоните за почасово платено паркиране и паркингите общинска собственост на територията на Столична община са описани в чл.91 от Наредбата преференциално паркиране на ППС, превозващи хора с увреждания на територията на Столична Община. Право на преференциално паркиране имат:

1. Лица, които вследствие на увреждането не могат да се придвижват без използването на инвалидна количка, ортопедични апарати, външни протези, патерици или чужда помощ, т.е. лица, които не са в състояние да заемат изправено положение на тялото без използването на технически помощни средства и имат трайно оформен функционален дефицит на стоежа, придвижването и издръжливостта. Определеният процент на трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане, определени от ДЕЛК, ТЕЛК и НЕЛК следва да е над 50 % /петдесет процента/.

2. Лица с III-ти и по-висок функционален клас на сърдечна недостатъчност и с определени над 90 % /деветдесет процента/ трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане, определени от ДЕЛК, ТЕЛК и НЕЛК.

3. Лица с белодробни заболявания с втора и по-висока степен на хронична дихателна недостатъчност и определена над 90 % /деветдесет процента/ трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане, определени от ДЕЛК, ТЕЛК и НЕЛК.

4. Лица с пълна двустранна слепота или с определена над 90 % /деветдесет процента/ трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане, поради зрителни заболявания, определени от ДЕЛК, ТЕЛК и НЕЛК.

5. Деца до 16 годишна възраст с други заболявания и с определени от ДЕЛК или НЕЛК вид и степен на увреждане над 90 % /деветдесет процента/.

**Правоимащите лица подават в бюрата „Социални услуги” към съответните райони на Столична община копие от решението на ТЕЛК; заявление по образец; снимки; копие на лична карта. При подаването на копията удостоверяват верността им с оригиналите.**

Кметът на Столична община назначава комисия за разглеждане на подадените заявления. Комисията по преценка призовава правоимащото лице или заедно с неговия родител, настойник или попечител, да присъстват на нейни заседания, с цел даване на пояснения за изясняване на случая. Картите на правоимащите лица, легитимиращи и удостоверяващи правото на преференциално паркиране на територията на Столична община, се издават и преиздават от Кмета на Столична община. Оперативната дейност по издаването и контрола по използването им се осъществяват от общинското дружество "ЦЕНТЪР ЗА ГРАДСКА МОБИЛНОСТ" ЕАД.

Непосредствено при паркиране в зоната за почасово платено паркиране на специално обозначените за целта места, картата задължително се поставя в долния ляв ъгъл на предното стъкло от вътрешната страна на автомобила, така че лицевата ѝ част с изображението на международния знак "Инвалид" на плътен тъмно син фон да се вижда изцяло. При неизпълнението на посочените условия, ППС престояващо или паркирано върху специално обозначените места за преференциално паркиране в зоните за почасово платено паркиране на автомобили, превозващи хора с трайни увреждания, може да бъде принудително преместено по реда на чл. 118 от настоящата Наредба. Контролът на паркиране на ППС, превозващи хора с трайни увреждания, се осъществява от служителите

на СДВР и Столичен инспекторат, или съвместно със служители на общинското дружество "Център за градска мобилност" ЕАД. При неправомерно ползване на карта за преференциално паркиране на ППС, превозващо хора с трайни увреждания, служителят на СДВР, Столичен инспекторат и/или общинското дружество "Център за градска мобилност" ЕАД отнема картата, която се връща на органа, издал същата. При установяване на несъответствие между картата и лицето, което я ползва и/или при установяване на неправомерно ползване, служителят на Столичен инспекторат изземва картата, като нарушителят подлежи на санкция по общия ред. Иззетата карта се предава на органа, издал същата, за връщане на притежателя. Пустановено повторно неправомерно ползване на картата за преференциално паркиране, същата се изземва и се предава на органа, който я е издал за анулиране, като на лицето, притежател на картата, не се издава нова карта до срока на валидност на анулираната карта, но не по-малко от една година от датата на отнемането. Предвидената в настоящата разпоредба санкция за повторно неправомерно ползване на карта за преференциално паркиране се налага, ако за втори път се установи по предвидения в настоящата наредба ред използването на карта за преференциално паркиране без да е налице правно основание за това.

### Стартира Национален телефон за правна помощ



40 юристи ще дават безплатни правни консултации на стартиралия от 28.10.2013 г. Национален телефон за правна помощ. Безплатните юридически съвети ще са достъпни **на тел. 070018250 от 09 до 17.00 ч. в делничните дни.** Консултациите ще са до 20 минути, като ще се таксува единствено цената на разговора, поясни министърът на правосъдието Зинаида Златанова, която обяви старта на

новата линия. Целта на проекта е да бъде облекчен достъпът до правосъдие на гражданите в неравностойно социално положение, уточняват от правосъдното министерство. Националното бюро за правна помощ открива и два регионални центъра за консултации във Видин и Сливен. В тях ще работят повече от 20 адвокати, които ще осигуряват правна помощ за хората в неравностойно положение. Услугите са част от проект на Националното бюро за правна помощ, който се реализира с финансовата подкрепа на Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 г.





Крепостта „Устра” в Родопите

**С пожелания за успешна седмица, Екипът на НФРИ**