



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 17, м. декември 2013 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Финансиране по проекти - стр. 8 – стр.11
3. Нашата консултация – стр.12 – стр.13

## Н О В И Н И

**„Борбата с бедността в България: макроикономика, фискална политика, човешки капитал, евроинтеграция”.**

На 19 ноември 2013 г. се проведе среща, открита от г-н Пламен Орешарски – министър председател на Република България, г-н Михаил Миков – председател на Народното събрание, г-н Хасан Адемов – министър на труда и социалната политика и от г-н Любомир Кичюков. На нея беше представена разработка на тема „Борбата с бедността в България: макроикономика, фискална политика, човешки капитал, евроинтеграция”.

На дискусиата присъстваха г-н Милчо Коралски – изпълнителен директор на Агенцията на хората с увреждания, представители на академичната общност, държавни институции и представители на неправителствени организации. Участие взе и представител на НФРИ.

След проведените дискусии се стигна до общия извод, че проблемът с бедността в България е изключително сериозен приоритет за Правителството, което е видно и от бюджет 2014 г. В бюджета е видно, че предвидените социални плащания и др. за преодоляването на бедността, са значително повече спрямо предходните години.

### **Подбор на участници в специализирани уърк-шоп групи на тема „Развитие на дигитални компетентности в социалните предприятия за хора с увреждания”, които ще се проведат през м. март и април 2014 г.**

НФРИ е в процедура по подбор на участници в специализирани уърк-шоп групи на тема „Развитие на дигитални компетентности в социалните предприятия на/за хора с увреждания”, които ще се проведат през м. март и април 2014 г., които ще се проведат в рамките на проекта „Е-УСПЕХ Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от Социалните Предприятия за Ел. включване и дигитални компетенции за заетост на Хората с увреждания”, съгласно Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG051PO001-7.0.07-0142-C0001 и са насочени към заети лица от предприятия от социалната икономика.



Работните групи ще включват следните теми:

- интернет присъствие и онлайн маркетинг (основни правила и стратегически цели; изготвяне на практически насоки за прилагане и поддръжка на интернет присъствие);
- е-търговия за специализирани предприятия (вкл. създаване на персонализируеми шаблони за уебсайтове, създаване на интернет каталог и централизирана система за продажби за продуктите на специализираните предприятия, въведение в известни инструменти за b2b и е-търговия като alibaba.com, tradekey.com, ebay.com въвеждане в онлайн системи за плащания);
- консултации за онлайн присъствие и брендиране (маркова идентичност, регистрационни процеси и др.);
- получаване на основни познания по SEO оптимизиране.

Интернет присъствието е критично за успеха на всяка една фирма, целяща да поддържа и развива бизнеса си в глобализирания конкурентен пазар. Без подходяща интернет стратегия специализираните предприятия пропускат многобройни възможности

като промоциране на техния бизнес, привличане на нови клиенти и изграждане на успешни бизнес взаимоотношения.

Предвижда се провеждането на четири уърк-шопа x 2 дни в рамките на два месеца x 8 учебни часа (с 1 час обедна почивка и две кафе-паузи по 15 мин.) или общо 8 дни в страната с цел по-гъвкава програма предвид, това, че участниците са и заети лица от специализираните предприятия в страната. Период в който ще се проведе обучението: м.март – м.април 2014 г.

Разходите за пътни, дневни и квартирни за участниците в обучението са за сметка на проекта. Не се дължи такса участие за самото обучение.

При изразен интерес от Ваша страна моля да попълните заявление за всеки един участник от Вашата фирма, който предлагате да бъде включен в обученията в срок до 12.12.2013 г. Регистрационната форма за участие е публикувана на сайта на НФРИ [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg)

Попълнените заявления се изпращат на e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg) и на адрес:

гр. София

бул. „Дондуков” N 11

Национална федерация на работодателите на инвалиди

Потвърждението на регистрацията (участието) става с одобрението от Управителния съвет на НФРИ.

**Workshop на тема: „Иновативни финансови инструменти за устойчиво развитие на социалните предприятия”, който се организира от Италианска търговска камара в България, 16 декември 2013 г. от 9.00 часа, в Novotel Hotel, Зала Европа, София, Цариградско шосе 115**

Италианската търговска камара в България кани членовете на НФРИ да вземат участие в уъркшопа „Иновативни финансови инструменти за устойчиво развитие на социалните предприятия” на 16 декември 2013 г. Участие ще вземат и големи корпорации.

Програмата е изключително интересна, като обхваща модулите: Стратегически насоки и иновации за социални предприятия; Продукти, услуги и проекти за иновативен пазар на социални предприятия; Представяне на бизнес идея пред банковите институции; Представяне на Европейския инвестиционен фонд; Фондации и фондове и др.

Семинарът е насочен както към желаещите да стартират ново социално предприятие, така и към мениджърите на вече съществуващи социални предприятия, които предвиждат да **стартират нов вид дейност**.

По-долу публикуваме програмата на събитието.

Формулярът за участие може да изтеглите от тук: <http://nfri.bg/?page=novina&lang=bg&novina=119> Попълненият формуляр за участие следва да се изпрати на [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg) като копирате и колегите от Италианската търговска камара в България на e-mail: [europa1@camcomit.bg](mailto:europa1@camcomit.bg)

Вярваме, че чрез съвместните действия от партньорството между НФРИ и Италианската търговска камара в България, подкрепяме членовете на НФРИ.

## ПРОГРАМА

### WORKSHOP “Иновативни финансови инструменти за устойчиво развитие на социалните предприятия”

16 Декември, Novotel Hotel, Зала Европа, София, Цариградско шосе 115

<i>Координатор: Анселмо Капороси</i>	
8:30	Регистрация
9:00 - 9:15	Откриване: Анселмо Капороси - президент Експертен съвет по структурни фондове и европейски програми - Италианска търговска камара в България
	<b>1-а Сесия</b> <b>Иновативни инструменти за успешен бизнес</b> <b>Големите компании срещат социалните предприятия</b>
9:15 – 10:45	Обучение по стратегически насоки и иновации за социални предприятия <b>Hill, ИТКБ</b> <b>ДИСКУСИЯ</b>
9:45 – 11:30	Продукти, услуги и проекти за иновативен пазар за социалните предприятия <b>IBM, Automotive Cluster, Musala Soft, Methodia</b> <b>ДИСКУСИЯ</b>
11:30 – 11:45	Кафе пауза
	<b>2-а Сесия</b> <b>Бизнес култура, финансови инструменти</b>
11:45-12:30	Банка ProCredit Как да представим нашата бизнес идея пред банковите институции <b>ДИСКУСИЯ</b>
12:30-13:00	ABLE Европейски инвестиционен фонд Bulgarian Accelerator <b>ДИСКУСИЯ</b>
13:00-14:00	Обяд
14:00-16:00	Фондации и Фондове <ul style="list-style-type: none"> <li>• ВНР, Америка за България, Помощ за благотворителността в България, Фондация Каузи</li> </ul>

- Общински гаранционен фонд за малки и средни предприятия, UNIQA Grant

**ДИСКУСИЯ**

**На 19 И 20 ноември 2013 г. се проведе Седмата работна среща по проект „BITSE” в партньорство с НФРИ**



Седмата среща на международния екип, по проект „BITSE” - Изследване на бариери, които възпрепятстват прехода от училище към работа на хора с увреждания по въпроси, свързани с професионалното образование и обучение“ се проведе от 19 до 20 ноември 2013 г. в Париж, Франция под домакинството на местния партньор Centre de la Gabrielle.

НФРИ, като партньор по проекта участва в лицето на председателя Е.Тодорова на срещата, на която беше обсъдено разработването на инструментите за оценка и преодоляване на бариерите. За целта всеки от партньорите трябва да подготви за представяне добри практики за преодоляване на бариерите от училище към заетост в своите страни. Беше обсъдена следващата работна среща по проекта, която ще се проведе в Рим в периода 5-6 март 2014 г. , както и заключителната среща/конференция по проекта в Брюксел през юни 2014 г. Участниците в срещата набелязаха рамката по изготвянето на доклада за разпространяване на резултатите от проекта, въз основа на информацията от партньорите за дейностите им в тази посока.

По време на срещата беше представена дейността на Centre de la Gabrielle в Париж, като бяха посетени Медицински и образователен институт и защитени ателиета в него.

### **Актуални обществени поръчки**

- ❖ **I. КРАТКО ОПИСАНИЕ:** „Изработване и доставка на рекламни материали за 2014 година за нуждите на Териториално поделение Държавно ловно стопанство – Витошко-Студена” - 110 броя работни календари за 2014 година, печат лого и наименование на стопанството и 110 броя химикали печат лого и наименование на стопанството.

✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (CPV): 22462000**

Описание: Рекламни печатни материали  
ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 500 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: административната сграда на ТП "ДЛС Витошко-Студена" - с. Кладница  
СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 13/12/2013 17:00

Линк: [http://www.aop.bg/v51\\_pp.php?mode=view2&id=9023495](http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9023495)

✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV): 22462000**

Описание: Рекламни печатни материали

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 2500 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: ТП ДГС Ихтиман, гр. Ихтиман, ул. "Цар Освободител"№172а, административна сграда  
СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 14/12/2013 17:00

Линк: [http://www.aop.bg/v51\\_pp.php?mode=view2&id=9023422](http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9023422)

✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV): 22120000**

Описание: Публикации

- ❖ **II. КРАТКО ОПИСАНИЕ:** "Информационно обслужване в печатните медии за календарната 2014 г." Обществената поръчка предвижда услуги по осигуряване информационната политика на Община град Добрич чрез публикуване на наредби, обявления, съобщения и др. на Община Добрич и документи на Общински съвет за календарната 2014 година във връзка с изискванията на Закона за местното самоуправление и местната администрация и други вътрешно нормативни актове в местен всекидневник. Предметът на обществената поръчка е формулиран в две обособени позиции: Обособена позиция 1 – „Публикуване на документи на Общински съвет за календарната 2014 г в местен всекидневник“ Обособена позиция 2 – „Публикуване на наредби, обявления, съобщения и др. на Община град Добрич за календарната 2014г в местен всекидневник“

✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV): 22120000**

Описание: ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 27000 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: град Добрич  
СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 17/12/2013 17:00

Линк: [http://www.aop.bg/v51\\_pp.php?mode=view2&id=9023654](http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9023654)

- ❖ **III. КРАТКО ОПИСАНИЕ:** "Изработване и доставка на рекламни материали за 2014 г. за нуждите на ТП „Държавно горско стопанство Симитли“, гр. Симитли“, съгласно Приложение №1

✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV): 22462000**

Описание: Рекламни печатни материали  
ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 4200 BGN  
СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 17/12/2013 16:00

**Линк:**

[http://www.aop.bg/v51\\_pp.php?mode=view2&id=9023653](http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9023653)

- ❖ **IV. КРАТКО ОПИСАНИЕ:** “Осигуряване на информация и публичност” по проект “Подобряване на процеса на разработване и прилагане на общински политики в община Долна Митрополия”, Бюджетна линия: BG051PO002/13/1.3-07, Подприоритет 1.3. „Ефективна координация и партньорство при разработване и провеждане на политики”, Приоритетна ос: I „Добро управление”, ОП „Административен капацитет“, одобрен за финансиране с Договор № 13-13-9/04.11.2013г.

- ✓ **КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (CPV):** 79341000, 22000000

Описание: Рекламни услуги, Печатни материали и свързани с тях продукти  
ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 2958 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: Република България, община Долна Митрополия

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 18/12/2013 16:30

**Линк:**

[http://www.aop.bg/v51\\_pp.php?mode=view2&id=9023646](http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9023646)

**"Нулева" година за пенсиониране през 2014 г. предвижда проектът за бюджет на Държавното обществено осигуряване (ДОО) за 2014 г.**

Бюджетът на Държавното обществено осигуряване за 2014 г. бе одобрен след заседание на Надзорния съвет на НОИ вчера. В проекта е направено предложение за създаване на §6б от ПЗР на КСО, съгласно който през 2014г. Мъжете и жените ще се пенсионираат по условията на 2013г., т.е. освен че се запазва възрастта за пенсиониране от 60г 8м за жените и 63г 8м за мъжете, се запазва и изискването за стаж -34г 8м за жените и 37г 8м за мъжете. За лицата по чл.68,ал.3 КСО се запазва изискването за 15г действителен осигурителен стаж и възраст от 65г 8м за жените и мъжете. Предвижда се увеличаване на размера на максималния осигурителен доход от 1 януари 2014 г. от досегашните 2200 лв. на 2400 лв. От 1 юли следващата година минималната пенсия за стаж и възраст от 150 лв. ще нарасне на 154,50 лв., а таванът на всички пенсии ще се покачи от 770 лв. на 840 лв.

От първи 1 юли следващата година всички пенсии ще се осъвременяват по "швейцарското правило" (50% от индекса на потребителските цени и 50% от ръста на средния осигурителен доход), като ще се формира увеличение от 3%. Предвижда се запазване на срока и продължителността на обезщетението за бременност и раждане.

От 1 януари 2014 г. обезщетението за отглеждане на дете до две години се предвижда да нарасне от 310 на 340 лв.

В проекто-бюджета не са залегнали предложения за промяна в пенсионирането на лицата по чл.69 от КСО - военни, полицаи, следователи и т.н, като този въпрос тепърва ще бъде разглеждан от коалиционните партньори и националния съвет за тристранно сътрудничество. Засега се изчакват съответните становища на комисиите по социална политика.

**Министерският съвет отпуска 53,5 млн. лева за коледна добавка от 50 лева на 1 070 000 пенсионери с пенсии до 251 лева. Добавката ще се изплати с пенсиите за месец декември тази година.**

## **ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ**

### **Постигане на умения за растеж и работни места**

Целта на поканата е да насърчи създаването на нови форми на партньорства между публични и частни участници в пазара на труда (като например публични и частни служби по заетостта, включително малки и средни предприятия, търговски камари, обучителни и образователни организации, социалните партньори и др.) за преодоляване на недостига на умения и несъответствия, за да се изравни разликата между търсенето и предлагането на пазара на труда в ЕС.

Кандидатства се в едно от следните направления:

1. зелени работни места;
2. ИКТ и дигитални работни места;
3. лични и битови услуги;
4. Европейски съвет за секторни умения.

Европейската комисия ще финансира до 80% от допустимите разходи по одобрените проекти.



Краен срок: **15 януари 2014 г.**

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=398&furtherCalls=yes>

## **Българо-швейцарска програма за сътрудничество**

### **Тематичен фонд “ПАРТНЬОРСТВО”**

Швейцарското междинно звено, отговорно за администрирането на Тематичния фонд за партньорства и експертна помощ (наричан за краткост „ТФ ПЕП“) и Тематичния фонд за реформи, свързани с участието на гражданското общество (наричан за краткост „ТФ ФРУГО“) на Българо-швейцарската програма за сътрудничество, обявява настоящата Покана за кандидатстване с проектни предложения по схемата за безвъзмездна финансова помощ на Фонд „Партньорство“ от ТФ ПЕП, при следните условия:

#### **1. Цели**

В рамките на общата цел на Българо-швейцарската програма за сътрудничество – намаляване на икономическите и социални различия в разширения Европейски съюз и между динамичните агломерационни ареали и структурно по-слабо развитите периферни региони на страната, главната цел на Фонд „Партньорство“ е установяване на нови или укрепване на съществуващи партньорства между швейцарски и български институции и организации, насочени към извличане на полза за българските партньори от постиженията на швейцарската страна в разрешаването на специфични предизвикателства на развитието.

#### **2. Допустими проекти**

Фонд “Партньорство” няма секторни или регионални ограничения за типа и вида на възможните предизвикателства на развитието, които могат да бъдат предмет на проекта. В общия случай това могат да бъдат социални (здравни и образователни), културни, екологични, общински (обществени услуги), общностни и свързани с изграждане на демокрацията предизвикателства/услуги.

Проектите, които ще получат подкрепа по схемата за безвъзмездна финансова помощ, се предвижда:

да осигурят по-ефикасни и ефективни отговори на едно или повече предизвикателства на развитието на местно, регионално или национално ниво, като постигнат това със

съдействие от швейцарска партньорска организация чрез трансфер на ноу-хау, методологии и евентуално оборудване;

- да подпомогнат и ускорят решаването на предизвикателства на развитието пред българските партньорски институции в условията на техния конкретен проект;
- да подобрят устойчивостта на решенията на предизвикателствата пред развитието, към които подкрепата на партньорството.

### **3. Допустими кандидати**

Юридически лица с нестопанска цел, учредени и регистрирани в България по реда на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и други специфични нормативни актове: сдружения, фондации, читалища, мрежи, федерации, мозъчни тръстове, образователни институции, културни институции, териториални администрации (областни, общински и по населени места), национално признати и представителни социални партньори – синдикати и работодателски организации.

### **4. Размер на безвъзмездната финансова помощ и продължителност на проектите**

Швейцарският принос към допустимите проекти се предоставя под формата на безвъзмездна финансова помощ в следните граници:

- минимален размер на безвъзмездната финансова помощ за един проект: 10 000 швейцарски франка;
- максимален размер на безвъзмездната финансова помощ за един проект: 100 000 швейцарски франка. Изключение се прави за максимум три проекта, които могат да получат до 250 000 швейцарски франка.

Продължителността на проектите е до 36 месеца.

### **5. Съфинансиране**

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 90% от общия размер на допустимите разходи по проекта в случаите на кандидатстващи НПО и на 85% от общия размер на допустимите разходи по проекта в случаите на кандидатстващи публични институции. Остатъкът от минимум 10%/15% от общия размер на допустимите разходи по проекта следва да бъде осигурен от кандидата за сметка на собствени средства или чрез финансов принос на трети страни.

## 6. Партньорство

Партньорството на български институции и организации с швейцарски партньорски структури е фокусът на схемата за безвъзмездна финансова помощ на Фонд „Партньорство“. Проектите следва задължително да предвиждат участието на швейцарски партньори, отговарящи на същите критерии за допустимост както кандидатите.

Една организация може да кандидатства или да участва като партньор в само един проект по блоковите схеми за безвъзмездна финансова помощ на двата тематични фонда – ТФ ПЕП и ТФ ФРУГО, администрирани от Швейцарското междинно звено.

## 7. Срок за кандидатстване с проектни предложения

Поканата за кандидатстване с проектни предложения е от типа “rolling call”, което означава, че Швейцарското междинно звено ще приема проектни предложения текущо през периода от датата на обявяване на Поканата до края на 2013 г., и ще ги разглежда и оценява на определени интервали от време.

*Подробна информация към настоящата Покана за кандидатстване е налична в пълния пакет насоки и документи за кандидатстване, достъпни за изтегляне от страницата на Швейцарското междинно звено в интернет на адрес [www.swissbgcooperation.bg](http://www.swissbgcooperation.bg).*

<http://www.swissbgcooperation.bg/bg/%D0%90%D1%80%D1%85%D0%B8%D0%B2/%D0%9F%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BD%D1%8C%D0%BE%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE-%D0%B8-%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%89-%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%B7%D0%B0-%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B5>

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

### С ПМС № 242 от 23.10. 2013 г. е определен нов размер на линията на бедност за страната за 2014 г. , равен на 251 лв.

Той се изчислява по методика, приета с решение на МС. Линията на бедност е статистическа величина и няма пряко отношение към социалните плащания, които зависят от Гарантирания минимален доход (ГМД), равен на 65 лв. и остава засега непроменен. За определяне на някои социални помощи се прилага Диференциран минимален доход (ДМД), който е редуциран с коефициент ГМД. СИБ настоява социалните плащания и услуги да се обвържат, вместо с Гарантирания минимален доход, с Линията на бедността или с минималната работна заплата в страната.

### Спиране, прекратяване и възобновяване на прекратена пенсия

**Пенсията се спира, независимо от нейния вид:** по искане на лицето; когато пенсионерът не се яви на преосвидетелстване от органите на експертизата на работоспособността, след като служебно е бил повикан; когато пенсионерът не е получавал пенсията си повече от 6 месеца; когато не се следва изплащането ѝ на основание чл. 101 от КСО ( случаите, когато не могат да се получават едновременно повече от една пенсия).

**Пенсията се прекратява когато:** пенсионерът почине; детето навърши възрастта, до която може да получава наследствена пенсия или бъде осиновено; преживелият съпруг, който получава наследствена пенсия встъпи в граждански брак; отпадне основанието за получаването ѝ.

**Спряната пенсия се възобновява, а прекратената се възстановява** по писмено заявление на пенсионера, когато отпадне основанието за спирането или прекратяването ѝ. Пенсията се възобновява или се възстановява от деня на отпадане на основанието за спирането или прекратяването ѝ – ако заявлението е подадено в тригодишен срок от тази дата, или от подаването му, когато срокът е пропуснат. **Когато пенсионерът не се е явил за преосвидетелстване по уважителни причини, спряната на основание чл. 95, т. 2 пенсия се възобновява от датата на спирането или прекратяването ѝ.**

## **МС определи нов, по-висок размер на месечната минимална работна заплата, считано от 01.01.2014 г.**

**Размерът на минималната работна заплата става 340 лв. при досегашен размер от 310 лв.** Минималната часова ставка става 2.03 лв. вместо сегашната 1.85 лв. Новият размер на минималната работна заплата ще осигури по-висок социален статус на нископлатените работници, ще намали броя на т.н “работещи бедни” и ще се повиши вътрешното потребление. Ще се ускорят процесите на осветляване на доходите и ще намали обемът на сивата икономика. (Виж ДВ. бр. 97/ 08.11.2013 г.)

## **Медицинската експертиза на трайно намалената работоспособност се извършва от ТЕЛК и НЕЛК.**

Подготовката на пациентите за освидетелстване и преосвидетелстване се осъществява от личния лекар, който определя необходимите медицински документи, прегледи, консултации и изследвания, дава медицинско направление за ТЕЛК по местоживееене на лицето. Хората, които по медицински показания не са в състояние да се явят на ТЕЛК / НЕЛК, се освидетелстват на място в дома им или в болницата, където са настанени за лечение. За целта личният/лекуващият лекар издава медицинско удостоверение, което се прилага към документите на освидетелстваното лице - лежащо болен. За ТЕЛК тези домашни посещения се осъществяват на териториален принцип, а от НЕЛК – за цялата страна.

Експертизите на ТЕЛК / НЕЛК не се заплащат от пациентите и не се събират такси. Експертните решения на ТЕЛК се получават в тримесечен срок от деня на освидетелстването или от деня, в който са получени допълнително поисканите изследвания. Изключение правят специализираните ТЕЛК-ове по очни заболявания, поради липса на специалисти в тях. Експертните решения на НЕЛК се издават в същите срокове, с изключение на сърдечно-съдовите, вътрешните, неврологичните и ортопедичните заболявания, които се издават в срокове от 1 година до 1.5 години поради недостиг на специалисти. Експертните решения се получават лично или от упълномощени лица.

Експертните решения на ТЕЛК се обжалват по административен ред в 14 дневен срок от постановяването им чрез картотеките за медицински експертни досиета пред НЕЛК, а експертните решения на НЕЛК – Административния съд – София. Такси при обжалването не се заплащат (Виж чл. 112 ал. 1 от Закона за здравето).

**Контакти с пациенти НЕЛК има всеки вторник от 10 ч. до 12 ч. в кабинета на директора на адрес: София, ул.”Акад.Иван Гешов” №15**  
**Телефон за консултации на хора с увреждания: 02/805 39 10**  
**Телефони за контакти: 02/805 39 30, 02/805-39-40.**



Зимен пейзаж в Родопите

**С пожелания за успешна седмица, Екипът на НФРИ**