



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 5, април 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини - стр.1 – стр.8
2. Международни участия – стр.9 – стр.10
3. Нашата консултация – стр.11 – стр.13

Н О В И Н И

Европейският форум за социално предприемачество на 21-24 март 2013 в „Международен панаир Пловдив” АД

Европейският форум за социално предприемачество се проведе от 21-24 март т.г. в Пловдив. Форумът включва Европейска конференция на тема „Социалното предприемачество – основа за устойчив растеж” и Втори европейски панаир на социални предприятия и кооперации за хора с увреждания, който се от зам.-министъра на труда и социалната политика Иванка Шалапатова в Международен панаир Пловдив. Гости на откриването бяха Апостолос Йоакимидис – Директор на Главна дирекция „Предприятия и индустрия” в Европейската комисия и Бруно Ролантс - генерален

директор на Европейската конфедерация на производствените кооперации и социални предприятия.

Зам.-министър Иванка Шалапатова открива Европейския панаир

Участие в Европейския форум взеха 9 национално представени организации със 70 специализирани кооперации и социални предприятия - Националната федерация на работодателите на инвалиди, Националният съюз на кооперациите на инвалиди, Националният съюз на трудово-производителните кооперации, Съюзът на глухите, Съюзът на слепите, Асоциацията на родители на деца с епилепсия, Националният център за психологически изследвания, Съюзът на инвалидите и Националният алианс за социална отговорност. На панаира се представиха и 17 чуждестранни социални структури от Белгия, Италия, Румъния, Сърбия, Австрия, Норвегия, Гърция и Малта. По този начин във второто издание на Европейския панаир се представят 93 фирми, с 12% повече от миналата година, от 8 държави.

На форума представители на Европейската комисия, Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК) и Европейската конфедерация на производствените кооперации и социални предприятия (СЕКОП) представиха нови моменти в политиката на ЕС в развитието на социалното предприемачество и насърчаването заетостта на хората с увреждания. Форумът даде възможност за обмяна на опит и добри практики.

От Националната федерация на работодателите на инвалиди участие взеха:

СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ ООД – ПЛОВДИВ,
 РАЙНА КНЯГИНЯ - П ООД - ПАНАГЮРИЩЕ
 ЛОЗАНА ЕАД – СОФИЯ,
 АВИС ЕООД – БУЗОВГРАД,
 ПРОЛЕТ ЕООД – ПИРДОП,
 МИР- И ЕООД – ЕТРОПОЛЕ,
 НИЯ-МИЛВА ЕООД – ХАСКОВО,
 ЕТ САВИНА – САБИНА ДАНЕВА - ЯМБОЛ,
 МАРИЦА 2011 ЕАД – ПЛОВДИВ,
 ГЛОБАЛ КОНСУЛТ БГ ЕООД – СОФИЯ,
 ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА – С.МЕЗЕК,
 ПРОГРАМНИ СИСТЕМИ И ТЕХНОЛОГИИ ЕООД –
 СОФИЯ,
 СТРОЙТЕХ 2010 ЕООД – ЯМБОЛ



След откриването на панаира официалните гости разгледаха изложението на стоки и услуги.



Въпреки че броят на изложителите бележи ръст, голяма част от тях трудно реализират продукцията си. Общинските предприятия от Пирдоп и Етрополе са пример за добри практики при работата с хора в неравностойно положение.



Конференция на тема “Социално предприемачество”

21 март 2013, гр.Пловдив

Тази година панаирът е част от Европейски форум за социално предприемачество, който включва и международна конференция. Тя бе посветена на икономическата активност на хората с увреждания. Заместник-председателят на Европейската комисия Антонио Таяни заяви, че ще подкрепи всички идеи, които се родят на конференцията в Пловдив, бе категоричен Апостолос Йоакимидис. В период на икономическа криза е много важно потенциалът на всеки един гражданин да бъде използван максимално и социалното предприемачество е един от начините, отбеляза Йоакимидис и представи партньорството между публичната администрация и социалните предприятия, чрез: структурните фондове, държавните помощи, обществените поръчки, центрове за подкрепа, изследователски центрове. Като добри практики препоръча законите за социално предприемачество във Франция, Полша Чехия, Гърция и Испания.

Георги Янакиев от ЕК отбеляза, че в момента се ревизират документите за регламента „де минимис“ с цел опростяване на правилата. Новата версия на регламента се очаква през следващия месец – за предприятия с над 50% хора с увреждания почти всички разходи могат да бъдат поети по тази програма.

Председателят на НФРИ Е.Тодорова представи ролята на национално представителните организации към Националния съвет за интеграция на хората с увреждания /НСИХУ/ в подкрепа на социалното предприемачество.

На следващия ден форумът продължи своята работа



Дискусиите бяха насочени към добрите практики, включително и от участниците от Австрия и Белгия и политиките по социалното включване на хората с увреждания. Беше отбелязано, че през последните години все повече се влошава жизнения стандарт на хората с увреждания - те остават една от най-рисковите целеви групи, изключени от пазара на труда, като намаляването на работни места за хора с увреждания води до увеличаване на бедността и социалното им изключване.

Конференцията обобщи предложенията на участниците в резолюция с предложения:

1. *Дългосрочно държавно субсидиране на работни места за хора с увреждания във всички форми на заетост - обичайна работна среда, специализирана работна среда и защитена заетост.*
2. *Да се предприемат спешни действия за разработване на модел за защитена заетост на хората с увреждания у нас.*
3. *Финансово обезпечаване на Плана за действие към Дългосрочната стратегия за заетост на хора с увреждания за 2014 и 2015 г.*
4. *Да се увеличи бюджета на Агенцията по заетостта по насърчителните мерки, свързани със заетост на хора с увреждания по Закона за насърчаване на заетостта.*
5. *Да се увеличи бюджета на Агенцията за хората с увреждания за финансиране на целеви инвестиционни проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания с нови 500 хил.лв. за запазване заетостта на хората с увреждания и разкриване на нови работни места.*
6. *Приоритетно по новите оперативни програми за Програмен период 2014-2020 г., да се заложат отделни схеми за подобряване достъпа на хората с увреждания до достъпна среда; заетост и кариерно развитие, професионално образование и информационно включване и т.н.*
7. *Да се създадат по-благоприятни условия за участие на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания в новите оперативни програми за програмен период 2014-2020, чрез подходящи механизми, а именно:*
 - 7.1. *Средствата използвани от специализираните предприятия и кооперации за интеграция и социална рехабилитация на хората с увреждания по Наредба № 4/20.05.2005 г. за възстановяване на внесените осигурителни вноски на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания да не се третират за минимална помощ по смисъла на Регламент/ЕО/ № 1998/2006 на ЕК.*
 - 7.2. *Създаване на нов режим при кандидатстване на специализираните предприятия и кооперации по оперативните програми и управление на проектите, а именно:*
 - 7.3. *да се замени изискването за банкова гаранция със запис на заповед (по ОП "Конкурентноспособност"). Специализираните предприятия в икономическите условия, в които работят, не могат да дадат обезпечение на банките, за да им бъде издадена банкова гаранция.*
 - 7.4. *да се завиши процентът на авансовото плащане по схемата – вместо 20% да стане 50%. Специализираните предприятия нямат свободни оборотни средства, които да вложат в размер на 80% от гранта.*
 - 7.5. *да се въведе револвиращия принцип при управление на проектите от предприятия и организации на и за хора с увреждания;*
 - 7.6. *Създаване на Гаранционен фонд за финансиране на проекти за подкрепа на трудовата реализация на хората с увреждания на специализираните предприятия и кооперации при спечелен проект: първо да финансира собствения принос на тези предприятия и второ, да отпусна преференциален безлихвен кредит за покриване на 80% от финансирания проект. Размерът на Гаранционния фонд да бъде не по-малко от 5 млн. лева. Ръководството на фонда да бъде от управително тяло – Агенцията за хората с увреждания с участие на национално-представителните организации, в които членуват специализирани предприятия и кооперации.*
8. *Да се разработи отделна програма към Европейския социален фонд за подкрепа на социалната икономика.*

9. Изплащането на обезщетението при временна неработоспособност на работещите в специализираните предприятия и кооперации по чл.40 ал.5 от КСО, респ. § 22о от ПЗР на КСО да става изцяло от бюджета на НОИ.

10. Всеки работодател, освен предвидените по чл.315 от КТ работни места за трудоустроени работници и служители, да осигурява най-малко 3% от наличните работни места за хора с трайни увреждания като тези работодатели, които са предоставили производства на специализираните предприятия и кооперации да бъдат освобождавани от това задължение.

Направените предложения за повишаване трудовата заетост на хората с увреждания дават по-големи възможности за преодоляване на икономическата криза и последиците от нея за намаляване на бедността и социалното изключване.

На 27-28 февруари 2013 г. в гр.София бе проведен семинар на тема „Прилагане на индивидуален подход при работа с хора с увреждания” по Проект „Равни възможности, реализация, развитие”



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз и се управлява от Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания.

В рамките на семинара бяха представени следните теми:

проект „Равни възможности, реализация, развитие” и организацията, която го управлява; по-важни аспекти в политиките за осигуряване на

заетост на хора с увреждания в България и форми на заетост на хора с увреждания; мерки и програми, подпомагащи работодателите при наемане на хора с увреждания; предоставяне на услугата Центрове за подкрепа на хора с увреждания; индивидуален подход при работа с хора с увреждания.

Семинарът се организира по Проект „Равни възможности, реализация, развитие”, съгласно Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG 051PO001-5.1.05-0008-C0001 и бе насочен към екипите на Центровете за подкрепа на хора с увреждания от градовете София, Враца, Омуртаг, Панагюрище, Варна, Сливен, Свиленград.

На 20 март т.г. в гр.Пловдив се проведе Заключителния семинар по проект „Иновативни политики в професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост на хората с увреждания”

НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ в партньорство с KNOWLEDGE CENTER SOCIAL EUROPE – Белгия и СДРУЖЕНИЕ „ХОРИЗОНТИ” проведе семинар „Предизвикателства за социално включване чрез професионална рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания”, на 20-ти март 2013 г. в гр.Пловдив.

В рамките на семинара председателят на федерацията Е.Тодорова представи проекта „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания”, дейностите и резултатите до момента и добри практики от България.

Белгийският експерт Стеф Стеркс представи добрите практики от Белгия, а българският експерт по проекта Лиляна Елицина представи темата «Възможности за внедряване и адаптиране на белгийски политики и практики в България в областта на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания»



Заключителният семинар се организира по Проект „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания”, съгласно Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG 051PO001-7.0.01-0082-C-0001.

На 25 и 26 март 2013 г. в гр.Правец се проведе седмото заседание на работната група по разработване на новата ОП «Региони в растеж» - 2014-2020 г.

Председателят на федерацията Е.Тодорова, като представител на организациите на и за хората с увреждания, направи предложение по разработването на новата ОП «Региони в растеж» за новия програмен период за включването на общинските специализирани предприятия, като бенефициенти по мерките, свързани със социално предприемачество и заетост на хора с увреждания, развитие на мрежата от услуги за дългосрочна грижа за възрастните хора и хората с увреждания; осигуряване на достъпна физическа среда за хората с увреждания и развитие на инфраструктура за предоставяне на услуги за хора с увреждания.

Е.Тодорова внесе официално становище за примерни допустими дейности:

- „Основен ремонт/реконструкция/изграждане на подходяща общинска инфраструктура за предоставяне на услуги в общността за възрастни хора и хора с увреждания, които не са част от процеса на деинституционализация – дневни центрове, приюти, кризисни центрове, социални общежития, социални предприятия, защитени предприятия и специализирани предприятия от социалната икономика и др.”
- „Доставка на специализирани транспортни средства, пригодени за хора с увреждания”.

Правителството одобри разпределението на спешния пакет от социални мерки

На редовното си заседание на 03.04.2013 г. правителството одобри предложеното от тристранния съвет разпределение на 41 млн. лева, които бяха осигурени за спешни социални мерки сред най-уязвимите групи. Финансирането по пера остава 75% за заетост и 25% за еднократни социални помощи с цел да се осигури работа на 15 930 души, като приоритетни ще бъдат младите хора до 29 години, безработни с трайни увреждания и с малки деца, дълготрайно незаетите.

Най-много средства - 12.4 млн. лв. - по перото за подпомагане на заетостта са за националната програма "От социални помощи към осигуряване на заетост", която е насочена към обезкуражените и дългосрочно незаетите. С тези пари общо 7500 безработни ще имат субсидирана заетост за шест месеца при 6-часов работен ден. По програма "Нова възможност за заетост" с допълнителен ресурс от 4.3 млн. лв. ще бъде осигурени работни места за 2000 съкратени. На микропредприятията ще се отпускат средства за първите им пет разкрити работни места, като предвидения бюджет за това е 231 000 лв.

За националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания са осигурени допълнително 1.8 млн. лв., с които ще бъдат наети 600 човека. Още 200 души с увреждания ще получат шанс за работа в частния сектор с финансиране от около половин милион лева по мерки по закона за насърчаване на заетостта. По програмата "Асистенти на хора с увреждания" пък се отпускат 1.2 млн. лева, с които ще бъдат наети нови 650 лични асистенти в страната.

МЕЖДУНАРОДНИ УЧАСТИЯ

На 17-18 април 2013 г. организации работещи в сферата на хората с увреждания, в т.ч. специализирани предприятия, членове на федерацията, взеха участие в Заключителния семинар по проекта „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост за хора с увреждания”, съгласно Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG 051PO001-7.0.01-0082-C-0001



На 17-18 април т.г. в Брюксел, Белгия се проведе Заключителния семинар в Белгия на организации работещи в сферата на хората с увреждания, в т.ч. специализирани предприятия, членове на федерацията, по проекта „Иновативни мерки в сферата на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост на хора с увреждания”, с финансовата подкрепа на ОП РЧР. Този проект е сътрудничество между фламандски и български партньори.



Участие от страна на българската делегация взеха – Сияна Кисьова – „Ния Милва”, Христо Караманов – „Марица 2011” ЕАД, Панка Вангелова – ЕТ „Шанс 5 – П.Вангелова”, Атанас Раленекров - Райна Княгиня ООД, Нели Щонова - Сдружение Хоризонти, Йордан Димитров – БИТСП, Валентина Стоицева - БИТСП-проектни консултанти ООД, Вера Велева – НФРИ, Искра Спасова – „Програмни системи и технологии” ЕООД, Павел Адамов – „Авис”

ЕООД, Радослав Драгошински „Тера Суап” ЕООД – Враца, Веселин Стоянов „Вапцаров 2011” ЕАД и Вили Колчева – „Велдия Дизайн” ЕООД.

След представянето на проекта и прегледа на фламандското партньорство, направено от Стеф де Кок и на българското партньорство, направено от Вера Велева - НФРИ и резултатите по проекта се премина в работа по групи. Участниците от български и белгийски организации работещи по осигуряването на заетост на хора с увреждания работиха по разработването на идеи в областта на професионалната рехабилитация, ориентиране, обучение и заетост, за европейски проекти, които в бъдеще да бъдат развити в партньорство през новия програмен период на ЕС 2014-2020.

Бяха сформирани четири работни групи за разработване на проекти, които обсъдиха потенциални идеи.

От белгийските партньори бяха представени и дискутирани:

1. V4 – да работим всички заедно – подкрепа на възрастни хора за достъп до пазара на труда.
2. Липсващото звено (организация 'De Link') – разпространение на изготвената от експерти стратегията за приобщаване посредством опит в Европа.
3. COIN – Superabile – интегриран контакт център.
4. Регион Värmland – хора с увреждания като фактор за растеж.
5. ADO Icarus - Изграждане на капацитет, овластяване и участие на родители и приемни родители / обмен на опит, мотивация и обучение на социални работници.

От българските партньори бяха представени и подложени на дискусия:

6. Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики за подобряване на конкурентноспособността на социалните предприятия с *модератор Вера Велева*.
7. Професионално (пре) ориентиране и насочване на младежи/възрастни хора и ХУ- инструменти, методология и нови услуги за кариерна промяна с *модератор Йордан Димитров*.
8. Съвместни начинания и сътрудничество м/у специализирани фирми и социални/защитени работилници с *модератори - Атанас Раленков и Павел Адамов*.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Право на работодателя е да прекрати трудовия договор с работник или служител, придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст

Съгласно чл.328, ал.1, т.10а от кодекса на труда (КТ) работодателят може да прекрати трудовия договор, като отправи писмено предизвестие до работника или служителя в сроковете по чл.326, ал.2, когато трудовото правоотношение е възникнало след като работникът или служителят е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

При определяне на съдържанието на понятието „пенсия за осигурителен стаж и възраст” се прилага § 1, т. 11 от Допълнителните разпоредби на Кодекса за социално осигуряване (КСО). Съгласно посочената разпоредба „пенсия за осигурителен стаж и възраст по глава четвърта „а” е пенсия по чл.68, 69, 69 а и § 4 и 5 от предходните и заключителни разпоредби”.

В случаите по ал.1,т.10а работодателят може да получи служебно от Националния осигурителен институт информация относно наличието на упражнено право на пенсия от работника или служителя. Националният осигурителен институт предоставя безвъзмездно информацията в 14-дневен срок от получаване на искането (чл.328, ал.3 КТ).

Следователно, когато трудовото правоотношение е възникнало след като работник или служител е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, съществува законова възможност за работодателя да прекрати сключения с него трудов договор на основание чл.328, ал.1, т.10а КТ.

Нова европейска директива Late Payment Directive (2011/7/EC) влезе в сила в целия ЕС на 16 март.

Новите правила са ясно формулирани: Държавните органи трябва да извършат плащане за получени стоки и услуги в срок от 30 календарни дни или при извънредни обстоятелства - в срок от 60 календарни дни.

Новите мерки не са задължителни за предприятията, доколкото те получават правото да предприемат действия, но не и задължението за това. При определени обстоятелства дадено предприятие може да пожелае да удължи платежния срок с няколко дни или седмици, за да запази добрите търговски отношения със свой клиент. Новите мерки обаче са задължителни за държавните органи. Те следва да дават добър пример и да демонстрират своята надеждност и ефективност, като изпълняват договорните си задължения.

В България с Държавен вестник брой 20 от 2013 г. бяха обнародвани измененията в Търговския закон с оглед въвеждане на изискванията на Директива

2011/7/ЕС относно борбата със забавяне на плащането по търговски сделки, но има още много да се прави за съобразяване на практиката на държавните институции с новите правила.

Публично-частните плащания в страните от Европа превишават 30 дни. Италия, Гърция и Испания са най-слабо представящите се - съответно 180, 174 и 160 дни средното плащане. В България закъснението е средно 52 дни, но страната ни вече транспонира директивата в законодателството си.



Правата на гражданите се превръщат в реалност: 500 информационни центъра информират гражданите в Европа

Информационните центрове Europe Direct разясняват правата на гражданите. Новите центрове бяха избрани от Европейската комисия за срок от пет години въз основа на открит конкурс. Спечелилите кандидати, съфинансирани от Европейската комисия, вече могат да използват етикета „Информационен център Europe Direct“. Повечето центрове са управлявани от регионални или местни органи, асоциации или търговски камари.

Четири различни услуги са достъпни за хората в рамките на Europe Direct. Всички те служат на гражданите и всички са безплатни.



НОИ стартира програмата за профилактика и рехабилитация за 2013 г.

Националният осигурителен институт (НОИ) дава старт на програмата за профилактика и рехабилитация за 2013 г. Средствата, предвидени за нейната реализация през тази година, са в размер на 15 362 329 лв. Предвижда се в рамките на тази сума да бъдат отпуснати парични помощи за профилактика и рехабилитация на около 39 400 лица.

Продължителността на профилактиката и рехабилитацията за едно правоимащо лице е 10 дни, като НОИ покрива изцяло разходите за нощувки, частична помощ за храна в размер на 5 лв. за всеки ден от престоя, както и до четири основни диагностични и терапевтични процедури дневно. Вече са подписани договорите с 15

юридически лица за общо 48 изпълнители на дейността по профилактика и рехабилитация.

Право на парична помощ за профилактика и рехабилитация имат всички лица, които отговарят на условията за участие в програмата. Те трябва да са осигурени за общо заболяване, майчинство и/или трудова злополука и професионална болест. За тях трябва да са внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца, предхождащи месеца, през който се провежда профилактиката и рехабилитацията. Освен това, заболяването им трябва да е диагностично уточнено, за което към съответния момент лекуващият лекар да е установил необходимост от провеждане на рехабилитация.

Право да ползват програмата имат и лицата, получаващи лични инвалидни пенсии. Условието за тях е да не са навършили възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, да не са осигурени и срокът на инвалидност в експертното им решение да не е изтекъл. Подробности за възможностите за участие в програмата, условията на изпълнителите и заболяванията, за които се провежда профилактика и рехабилитация ще намерите в рубриката „Обезщетения” - [“Профилактика и рехабилитация”](#).

Избираме личен доктор онлайн Задължават болниците да издават епикризите веднага

Личните лекари вече могат да бъдат избирани онлайн от всеки здравноосигурен у нас след достъп до медицинското си досие чрез единната електронна система на касата. За влизането в собствените ни досиета няма да е необходим електронен подпис, с какъвто сега разполагат малцина.

Предвижда се и възможността всеки гражданин да се абонира в електронната система на касата за уведомяване при всяко нанасяне на диагноза или лечение от страна на неговия лекар в медицинското му досие, да му се напомня за предстоящи профилактични прегледи, както и на какви безплатни услуги за сметка на касата има право като здравноосигурен.

Заради провеждането на изборите 11 май ще бъде почивен, а 18 май - работен

Правителството измени приетото през 2012 г. решение за разместване на почивните дни през 2013 г., за да се осигури ефективната подготовка и нормалното провеждане на насрочените за 12 май парламентарни избори. С промяната определеният за неработен ден 2 май (четвъртък) ще се отработва на 18 май (събота), а не както предвиждаше предишното решение – на 11 май.



ЧЕСТИТ ВЕЛИКДЕН !

Екипът на НФРИ