



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 6, май 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини - стр.1 – стр.12
2. Нашата консултация – стр.13

НОВИНИ

На 26 април т.г. Общественият съвет към министъра на труда и социалната политика обсъди политиките по заетост и доходи

Общественият съвет към министъра на труда и социалната политика обсъди политиките по заетост и доходи на 26 април 2013 г. По време на дискусиата участниците акцентираха върху заетостта на хората с увреждания, като се обединиха около решението, ресурсите по програмите на Националния план за действия по заетостта да бъдат насочени към регионите с високо равнище на безработица.

„Хората с увреждания имат огромен потенциал за работа в ИТ секторите и в приложните занаяти“, съобщи изпълнителният директор на Агенцията за хора с

увреждания Минчо Коралски. Допълни, че „Дейността на защитените предприятие е изключително важен инструмент в създаването на заетост на хората с тежки ментални увреждания”. Той се обърна към всички членове на съвета с призив за обществена подкрепа в намирането на механизми за заетост на хората с увреждания и подчерта, че съпричастността на всички групи в интегрирането на тези хора е от ключово значение.

На 9 май 2013 г. представители на национално-представителните организации на и за хора с увреждания се срещнаха със зам.-министъра на труда и социалната политика Иванка Шалапатова

На срещата на 9 май т.г. участваха изпълнителния директор на АХУ Минчо Коралски, председателите Е.Тодорова – НФРИ, Красимир Коцев – Съюз на инвалидите в България, Васил Долапчиев – Съюз на слепите в България и Веска Събева – Асоциация на родителите на деца с епилепсия.

Срещата беше инициирана от национално представителните организации на и за хора с увреждания още в началото на мандата на служебния кабинет.

Председателите на организациите, членове на НСИХУ настояха:

- 1. Да продължат процесите на адаптация на националното законодателство към духа и нормата на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания с осигуряване на публичен ресурс за провеждане на активни политики. Да се ускори определянето на координиращия орган и органа осъществяващ мониторинг по изпълнението на Конвенцията.**
- 2. Да се започне подготовка за обвързване на социалните плащания към Линията на бедността (ЛБ), вместо досегашното съотнасяне към Гарантирания минимален доход (ГМД).**

При подписването на Рамковия договор с Лекарския съюз да не се подменя освобождаването от такса за медицинско обслужване на хората с трайни увреждания, с освобождаване от такса на хронично болни граждани, тъй като не всички увреждания са свързани с хронично заболяване. Подписването на рамковия договор да не се отлага безконтролно във времето, а да се търсят компромисни решения със заинтересованите страни в рамките на I-то тримесечие на текущата година. **Да се потърсят пътища за намаляване цените на лекарствата и се включват периодично нови позиции в реимбурсния списък на редки заболявания.**

3. Да се ускори процедурата по извършване на медицинската експертиза на трайната неработоспособност (вид и степен на увреждане) и се установят приемливи срокове за произнасяне по обжалваните решения на медицинската експертиза. Представителите на НОИ да се върнат в ТЕЛК, защото там могат да видят на живо човека, докато в момента комисия от лекари с неясна квалификация разглеждат само документи и по неясни правила връщат и оспорват ТЕЛК решения.

4. Да се предприемат мерки за финансово обезпечаване на Плана за изпълнение на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания за

2013 и 2014 г. с цел осигуряване на заетост на хората с тежки увреждания, включително субсидиране на заетостта на лицата с интелектуални затруднения и сензорни увреждания.

5. Да се облекчи максимално достъпът на хора с намалена работоспособност до пазара на труда.

5.1. Чрез засилване контрола за спазване на квотите за трудоустроени лица, създаване на адаптирани работни места към физиологичния дефицит на хората със специфични възможности, въвеждане на гъвкаво работно време и надомна работа, създаване на облекчен режим при започване и извършване на малък (семеен) бизнес от хора с увреждания и членове на техните семейства. Да се предприемат спешни мерки за засилване преференциите за специализираните предприятия, като част от защитената заетост в ЕС.

5.2. Да се предприемат нови антикризисни мерки за заетост на хората с увреждания:

- Чрез увеличаване на бюджета на Агенцията по заетостта по насърчителните мерки по Закона за насърчаване на заетостта, в частност бюджета на националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания.
- Чрез увеличаване на бюджета на Агенцията за хората с увреждания по националните методики за конкурсни проекти на специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания.

6. Да не се допуска проектиране, въвеждане в експлоатация или започване на ново строителство, както и основен ремонт без проект, отговарящ на изискванията за достъпна среда, съобразно изискванията на Наредба № 4 на МРРБ ОТ 14.07.2009 г. В програмите за саниране на амортизирани сгради да се включи преустройство на подстъпите и входовете за безпроблемно преминаване на детски и инвалидни колички до асансьорна кабина.

7. Да се засилят процесите на деинституционализацията за лица и деца с увреждания и се осигурят адекватни права и ресурси на семействата – биологични и приемни, да се провежда балансирана политика по отношение на специализираното обучение и обучение в обичайна среда на деца и юноши в медико-социален риск.

Приключи подаването на проектни предложения по Методиката по чл.28 от ЗИХУ към Агенцията за хората с увреждания

На 8 май т.г. приключи подаването на проектни предложения по Методиката към Агенцията за хората с увреждания по чл.28 от ЗИХУ за специализирани предприятия.

НФРИ подкрепи участието на 5 проектни предложения (3 социални проекта и 2 бизнес проекта) на свои членове чрез консултиране при разработването на проектите.

Желаем успех на всички в конкурсите за бизнес-проекти и социални проекти!

“Стопански дейности КЦМ” ООД – Пловдив, член на НФРИ с приз от официалната церемония на Европейските отличия за корпоративна социална отговорност

На 22 април в хотел Шератон, гр. София, се проведе официална церемония на Европейските отличия за корпоративна социална отговорност "Вдъхновяващи партньорства за иновации и промяна", организирана от Българска мрежа на Глобалния договор на ООН. На събитието присъстваха представители на НФРИ, „Стопански дейности КЦМ” ООД – Пловдив и КЦМ АД.

В категорията на големите фирми победител стана "Банка Пиреос България" АД и проекта "Благодетел", реализиран в партньорство с УНИЦЕФ България. Целта му е да подкрепи дейността на международната организация в полза на най-уязвимите деца. От старта на партньорството през 2011 г. до края на 2012 г. са събрани близо 413 хил. лв. чрез еднократни дарения на потребителите на банката. Общата сума възлиза на 471 329 лв.

"Веднага става ясно, че става дума за едно устойчиво партньорство", коментира Марина Стефанова, изпълнителен директор на Българската мрежа на Глобалния договор. Тя добави, че проектът позволява да се включат не само клиентите на банката, но и нейните служители да станат част от една мисия, чиито бизнес ползи далеч надхвърлят помощта към целевата група на уязвимите деца.

Общо номинациите в двете категории – проекти на малки предприятия и проекти на големи предприятия бяха 53 на брой. От тях в категорията големи фирми бяха излъчени петте финалисти в "Партньорски проекти на големи предприятия", между които и **"Стопански дейности КЦМ" ООД, с проект: „Осигуряване на заетост на хората с увреждания“**. Партньори: **Национална федерация на работодателите на инвалиди, КИС ЕООД, БТ-Асеновград, КЦМ АД**

Специални поздравления на „Стопански дейности КЦМ” ООД - член на НФРИ, за класирането сред финалистите.

Общоевропейската инициатива за насърчаване на сътрудничеството в областта на корпоративната социална отговорност стартира от 2013 г. Тя се провежда едновременно в 29 страни с подкрепата на Европейската комисия. Национални партньори за България са Глобалният договор на ООН, представителството на ЕК у нас, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) и Българската стопанска камара (БСК). Европейските награди отличават успешните партньорства между бизнеса и организациите от нестопанския сектор. Целта е да се насърчи споделянето на практики за КСО през границите на Стария континент, представяйки вдъхновяващи примери за партньорство в тази сфера. Освен това се цели да се популяризира градивната роля на бизнеса в обществото. „Акцентира се още на иновативността, която се изразява в намирането на нови идеи, нови подходи за справяне с мащабни проблеми като безработицата.”, сподели представителят на CSR Europe.



**От 23 до 26 април 2013 г. в Загреб,
Хърватия се проведе четвърта среща на
партньорството по проекта BITSE.**



Основна тема на дискусиата бяха бариерите, възпрепятстващи прехода от училище към заетост. На срещата взеха участие почти всички партньори по BITSE, в това число и председателят на федерацията Е.Тодорова и координатора по проекта В.Велева.

Бяха представени обобщени доклади на работодателите и на доставчиците на социални услуги за хора с увреждания. Резултатите от работата ще бъдат обобщени в доклад за бариерите, възпрепятстващи прехода от училище към заетост, който ще бъде един от резултатите на проекта. Обсъдена бе и предстоящата конференция в България с участието на експерти от проекта BITSE, която ще се проведе в рамките на Форума от 4 до 6 юни 2013 г. във Варна.

**Националната федерация на работодателите на инвалиди обявява прием на
заявки за участие в Европейския форум „Европейско партньорство за по-
успешен преход от обучение към заетост”, който ще се проведе
от 4 до 6 юни 2013 г. в к.к.Златни пясъци, Варна**



Националната федерация на работодателите на инвалиди и НАСО, българските партньори по проекта BITSE, имат удоволствието да Ви поканят да участвате във Европейския форум „Европейско партньорство за по-успешен преход от обучение към заетост”. Основните цели на форума са:

- обмяна на опит и добри практики между доставчици на услуги за хора с увреждания и работодатели на държавите-членки на ЕС;
- повишаване на трудовата заетост на хората с увреждания;
- осъществяване на европейско партньорство.

Освен обща дискусия, в Голямата зала са предвидени и работа в две фокус групи - на работодателите и на доставчиците на социални услуги, по темата за прехода от обучение към заетост за хората с увреждания.

С цел ефективна работа и бъдещо ползотворно партньорство, в дните на Форума заедно с голямата група чуждестранни гости ще работят съвместно представители и експерти от институции, организации и заинтересовани страни, работещи в сферата на социалните политики и заетостта: Министерството на труда и социалната политика, Общините, Националното сдружение на общините в Република България, Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания, Агенцията за социално подпомагане, Агенцията по заетостта, Агенцията за хората с увреждания, национално представените организации на и за хора с увреждания, Националната федерация на работодателите на инвалиди, НАСО и др.

В рамките на Форума участниците ще имат възможност да получат информация, да обменят мнения, опит, да дискутират и да реализират национално и международно партньорство.

Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия по проекта BITSE по секторна програма Леонардо да Винчи.

До членовете на федерацията е изпратена покана, придружена с програма и регистрационен формуляр за участие на електронните адреси на специализираните предприятия, както и на други партньори на федерацията.

Моля да изпратите попълнения регистрационен формуляр за участие във Форума най-късно до 22 май 2013 г. на nfri@abv.bg или на факс 02 986 53 00.

За повече информация – управлението на федерацията – 02 986 53 00

и 0884 000 881 – Стела Костова.

На 23 април 2013 г. подписан нов проект на НФРИ за членовете специализирани предприятия

След успешното приключване на проекта на НФРИ по схема „Без граници” – фаза 1, Председателят на НФРИ Е.Тодорова подписа договора с Министерство на труда и социалната политика по нов проект по схема „Без граници” – фаза 2 „Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от социалните предприятия за ел.включване и дигитални компетенции за заетост на хората с увреждания” по ОП „Развитие на човешките ресурси”.

Очаква се проектът да стартира на 1 юли 2013 г.

Предстоящи инициативи на НФРИ по проекта „Равни възможности, реализация, развитие” на НСРХУ (асоциацията), изпълняван по ОПРЧР по схема „Съпричастност”



Регионален форум „Програми и мерки за работодатели за социално включване на хората с увреждания”, София	14 май - 10.30 часа
Регионален форум „Програми и мерки за работодателите за социално включване на хората с увреждания”, Панагюрище	15 май – 10.30 часа
Регионален форум „Програми и мерки за работодателите за социално включване на хората с увреждания”, Сливен	28 май – 10.30 часа
Регионален форум „Програми и мерки за работодателите за социално включване на хората с увреждания”, Варна	3 юни – 14.00 часа
Регионален форум „Програми и мерки за работодателите за социално включване на хората с увреждания”, Ловеч	11 юни – 10.30 часа
Регионален форум „Програми и мерки за работодателите за социално включване на хората с увреждания”, Враца	13 юни – 10.30 часа

Участие в регионалните форуми, може да заявите на nfri@abv.bg или на факс 02 986 53 00, както и да се свържете със Стела Костова в управлението на федерацията.

На 25-26 април 2013 г. в София се проведе практически семинар с международно участие „Икономическо въздействие на социалните предприятия. Статистика и социални иновации. Международен опит и добри практики”

НФРИ взе участие в проведения на 25 и 26 април т.г. в София практически семинар „Икономическо въздействие на социалните предприятия. Статистика и социални иновации. Международен опит и добри практики”.

Семинарът се проведе в рамките на два дни като бяха изнесени презентации и дискутирани опит и добри практики от участниците, както по отношение на българския модел, така и по отношение на достигнатото ниво в другите страни, опита на Международната организация по труда по обучение за приложение на ключови идеи в сектора.

В рамките на дискуссионните панели се очертаха и обсъдиха важни за практиката аспекти от статистическото обезпечаване на социалната икономика. Особен акцент бе поставен на практическите действия на правителството и възможните отражения на

тази активност върху стабилността на социалните предприятия. Участниците имаха възможността да се запознаят с визията по тези въпроси на Международната организация на труда, както и на Европейския съюз.

Агенцията за хората с увреждания представи Единна информационна система за хората с увреждания в началото на м.април т.г.

Единната информационна система за хората с увреждания е предпоставка оттук нататък воденето на държавната политика в тази сфера да стане много по-ефективно в посока гарантирането на правата на тези хора. Това каза заместник-министърът на труда и социалната политика Иванка Шалапатова днес в МТСП. Заедно с изпълнителния директор на Агенцията на хората с увреждания (АХУ) Минчо Коралски тя представи електронния регистър, който АХУ създава. Системата осигурява възможност за обмен на данни за хората с увреждания между информационни бази, функциониращи към различни държавни институции. За тази цел има сключени договори със 17 ведомства, уточни изпълнителният директор на АХУ Минчо Коралски. Системата ще заработи реално в момента, в който в нея се натрупат данни от регистрите на Националния осигурителен институт, Националната експертна лекарска комисия, Агенцията за социално подпомагане, Агенцията по заетостта, Националната агенция за приходите и др.

Системата ще поддържа публичен портал с информация за работодатели, достъпна среда, проекти и услуги на АХУ. Освен регистър на хората с увреждания, тя ще съдържа също статистически данни, информация по държавни политики и проекти.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) поддържа информационна система за колективните трудови договори (КТД)

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) поддържа информационна система за колективните трудови договори (КТД), налични на официалната интернет страница на НИПА, в раздел „Колективни трудови договори” - <http://www.nipa.bg/?q=bg/node/276> В раздел „Анализи” са публикувани справки и анализи като резултат от обработената информация.

- Текстовете на действащи КТД, сключени между отраслови/браншови структури на представителните организации на работниците и служителите, и тези на работодателите/, са представени в следните групи:
- Отраслови КТД за отраслите здравеопазване, транспорт, образование, търговия, металоиндустрия.
- Браншови КТД за браншовете театър, библиотечно дело, футбол, пътно строителство, музикално-сценични изкуства, целулозно-хартиена промишленост, туризъм, водоснабдяване, тютюнева промишленост, енергетика, производство на пиво и малц.

- Информацията за колективните трудови договори ще бъде актуализирана периодично.

Конференция на тема "Съвети по схеми за чиракуване и стажуване с подкрепата на ЕСФ", 5-6 юни 2013 г., гр. Брюксел, Кралство Белгия.

В периода 5-6 юни 2013 г. в гр. Брюксел, Кралство Белгия ще се проведе двудневна конференция на тема "Съвети по схеми за чиракуване и стажуване с подкрепата на ЕСФ", под егидата и с участието на Ласло Андор - комисар по заетостта, социалните въпроси и социалното приобщаване.

Конференцията ще бъде поредната стъпка за създаване на Европейския алианс за чиракуване. По време на работните сесии ще бъде предоставена информация за това, как да се използват европейските фондове за разработване на нови схеми или подобряване на съществуващи такива за чиракуване и стажуване. Тя ще даде възможност на управляващите органи на оперативните програми и по-специално на тези, които отговарят за управлението на ЕСФ, както и на съответните национални и регионални агенции и социални партньори да усъвършенстват своите познания и ангажименти по отношение на стажуването и чиракуването.

Участието в конференцията е бесплатно. Самолетните билети и нощувките ще бъдат поети от организаторите. Основният език на конференцията е английски и превод от и на FR, DE, IT, ES и PL ще бъде предоставен при поискване.

Регистрация вече е приключила, но можете да подадете късна заявка за регистрация. Ще бъдете уведомени, в случай, че регистрацията Ви бъде приета.

Късна заявка за регистрация: [Submit your late request for registration](#)



ЕК излезе с нови мерки за правата на гражданите

Европейските граждани да получават до 6 месеца обезщетения за безработица от родната си страна, докато си търсят работа в друга държава - членка. Това е една от 12-те мерки за укрепване на правата на европейците, предложени от Европейската комисия (ЕК), записано в доклада за гражданството на ЕС.

Да бъде изработена единна карта за хората с увреждания, която ще гарантира, че тези граждани ще могат да ползват определени предимства в рамките на целия съюз, предлага ЕК. Такива преференции са достъп до транспорт, туризъм, култура и отдих.

Във връзка с младежката безработица евроинституцията смята, че трябва да се гарантира, че стажовете не се използват като форма за "неплатена незаемост". За целта трябва да бъде създадена рамка за качеството на стажовете, която ще зададе правата и задълженията на двете страни.



Панаири и изложения в България – Май 2013 г.

- **15.05 - 17.05.2013г. - БУЛМЕДИКА/БУЛДЕНТАЛ - Интер Експо Център – гр. София**

Хуманна и дентална медицина

- **15.05 - 18.05.2013г. - ПРИНТКОМ – гр. Пловдив**

Международна изложба за печатна комуникация. Национален конкурс за фирмен календар.

- **15.05 - 18.05.2013г. - МЕЖДУНАРОДЕН КОНКУРС ЗА ФИРМЕН ПЛАКАТ – гр. Пловдив**

- **15.05 - 19.05.2013г. - 3D ЕХРО ВГ – гр. Пловдив**

ЗД Експо БГ, ЗД Късометражни филми и ЗД Пазар БГ

Конгреси и изложби в Интер Експо Център – гр. София



- **29.05.-31.05.2013г. - КОНГРЕС И ИЗЛОЖБА ЗА ЕЕ И ВЕ ЗА ЮГОИЗТОЧНА ЕВРОПА – Интер Експо Център – гр. София**

IX конгрес и изложба за енергийна ефективност и възобновяема енергия за Югоизточна Европа.

- **29.05 - 31.05.2013г. - SAVE THE PLANET – Интер Експо Център – София**

Конференция и изложба за управление на отпадъците, рециклиране, екология на Югоизточна Европа.

- **29.05 - 31.05.2013г. - ИНТЕЛИГЕНТНИ СГРАДИ - Интер Експо Център – гр. София**

Международна изложба за сградни системи за автоматизация и модерни строителни технологии.

Чужди фирми търсят бизнес партньори

Финландска търговска организация, специализирана в международните продажби, търси контакт с потенциални български износители

Финландска търговска организация, специализирана в международните продажби, търси МСП от България, които имат планове за разширяване на продажбите си в района на Европа, независимо от областта, в която работят.

Фирмата има богат опит в областта на продажбите и търговията в много страни, и голям брой продуктови категории.

Законтакт:

Mr. Ismo Karjalainen

Entrepreneur

Salo, Finland

Тел: +358400400535

Е-мейл: ismo.karjalainen@smail.fi

Швейцарска фирма търси български производители на мебели от масивно дърво

Швейцарската фирма Sonnenhang AG търси български производители на мебели от масивно дърво с цел разширяване на палетата от предлагани продукти.

Контактна информация:

Sonnenhang AG

Abt.Thronos

Bruno Schwyter Kenzenausstrasse 4

9223 Schweizersholz

Е-mail: bruno@sonnen-hang.ch

Tel: 0041 71 642 10 73

Компания от САЩ търси български доставчици на сладко от диви ягоди за американския пазар.

Компанията AI and B Enterprises от Ню Джърси, САЩ търси български доставчици на сладко от диви ягоди за американския пазар.

Език за кореспонденция: английски и руски.

Контактна информация:

AI and B Enterprises, New Jersey, USA

Tel / gsm: 001 201 9539194

e-mail: lxgol@yahoo.com

Лице за контакти: Alexander Golland

Гръцката фирма E. & L. RIGOS & CO. E.E. търси партньори за сътрудничество в областта на домакинските изделия – кухненско оборудване, изделия от неръждаема стомана, порцеланови и пластмасови изделия.

Име на фирмата:

E. & L. RIGOS & CO. E.E.

Контакт:

Tel.: 0030 210 523 59 93; 523 59 24

Fax: 0030 210 522 47 38

E-mail: rigos-co@hol.gr; rigos.co@gmail.com

Mr. Luke Rigos

Държавата отпуска на хора без финансови възможности 75% за саниране на жилища



Министерски съвет одобри безвъзмездни помощи от 75% за **саниране** на жилища.

Средствата се отпускат по проекта "Енергийно обновяване на българските домове", който се реализира по ОП "Регионално развитие". Условието на проекта са всички собственици в сградата да съберат сумата, съответстваща на притежавания от тях самостоятелен обект, съгласно изготвения индикативен бюджет. Тя се равнява на 25% от средствата, необходими за обновяването, като останалите разходи се осигуряват под формата на безвъзмездна финансова помощ от проекта.

Финансирането ще бъде за физически лица - собственици на самостоятелни жилища в кооперации, чийто месечен доход на член от семейството не е повече от 310 лв. и

които не притежават друго жилище освен това, за което желаят да получат подкрепа, или стопански обект, с изключение, когато имотът се притежава в съсобственост с трето лице/лица, извън членовете на семейството, или той не може да бъде източник на **доходи**.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Прекратяване на трудовия договор при невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайна неработоспособност (инвалидност), или по здравни противопоказания.

Прекратяване на трудовия договор при невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайна неработоспособност (инвалидност), или по здравни противопоказания не се допуска за длъжност, за която в решението на ТЕЛК е записано, че лицето може да я заема.

В чл. 325, ал.1, т.9 от Кодекса на труда е предвидено, че трудовият договор се прекратява без която и да е от страните да дължи предизвестие при невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайна нетрудоспособност (инвалидност), или по здравни показания, въз основа на заключение на трудово - експертната лекарска комисия. В този случай прекратяването не се допуска, ако при работодателя има друга работа, подходяща за здравното състояние на работника или служителя и той е съгласен да я заеме.

От горното е видно, че прекратяването на трудов договор на посоченото основание е допустимо при наличие на:

- невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайна неработоспособност (инвалидност) или
- по здравни показания, въз основа на заключение на трудово - експертната лекарска комисия.

При наличие на едно от двете условия, прекратяването е допустимо, само когато няма друга работа, подходяща за здравното състояние на работника или служителя или когато има такава работа, но работникът или служителят не е съгласен да я заеме.

Трудовият договор може да бъде прекратен по взаимно съгласие (чл.325, ал.1, т. 1 КТ) или с предизвестие от работника или служителя (чл.326, ал.1 и 2 КТ) като лицето заяви своето намерение с нова молба.

диви божури на Яйлата,

Камен бряг



Екипът на
НФРИ