



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 7, м. юни 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр. 1 – 12 стр.
2. Нашата консултация – 12 стр. – 13 стр.

Н О В И Н И

На 27 юни 2013 г. представители на национално-представителните организации на и за хора с увреждания се срещнаха с министъра на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов

На срещата на 27 юни т.г. участваха председателите Е.Тодорова – НСРХУ, Красимир Коцев – Съюз на инвалидите в България, Васил Долапчиев – Съюз на слепите в България, Васил Панев – председател на Съюза на глухите в България, д-р Диана Инджова – председател на Центъра за психологически изследвания и Веска Събева – Асоциация на родителите на деца с епилепсия.

Срещата беше инициирана от национално представителните организации на и за хора с увреждания още в началото на мандата на кабинета.

Председателите на организациите, членове на НСИХУ представиха своите искания, като настояха: да се продължи диалога и сътрудничеството с национално представителните организации на и за хората с увреждания; да продължат процесите на адаптация на националното законодателство към духа и нормата на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания; да се премине към обвързване на социалните плащания към Линията на бедността (ЛБ), вместо досегашното съотнасяне към Гарантирания минимален доход (ГМД); да се ускори процедурата по извършване на медицинската експертиза на трайната неработоспособност (вид и степен на увреждане) и се установят приемливи срокове за произнасяне по обжалваните решения на медицинската експертиза; да се предприемат мерки за финансово обезпечаване на Националната програма от обучение към заетост на хора с трайни увреждания, на насърчителните мерки по Закона за насърчаване на заетост и на Плана за изпълнение на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания за 2013 и 2014 г. с цел осигуряване на заетост на хората с увреждания; да не се допуска проектиране, въвеждане в експлоатация или започване на ново строителство, както и основен ремонт без проект, отговарящ на изискванията за достъпна среда, съобразно изискванията на Наредба № 4 на МРРБ ОТ 14.07.2009 г.

Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания (НСРХУ) съвместно със Столична община организира Дни на равните възможности през м.септември 2013 г.



Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания (НСРХУ) съвместно със Столична община организира Национално изложение на открито „Дни на равните възможности“ на 28-30 септември 2013 г. в гр.София., в рамките на проект „Равни възможности, реализация, развитие“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд.

В изложението неправителствени организации, специализирани предприятия и хора с увреждания ще имат възможността да демонстрират стоки и услуги; умения и таланти. Това национално събитие цели:

- популяризиране на резултатите от предприятиите от неправителствените организации и специализирани предприятия мерки за социално включване,
- пряко участие на хора с увреждания в общественозначими изяви, в които да могат да заявят и защитят лично своите права и своето достойно място в съвременното общество,

- активизиране и развитие на доброволчески дух за подкрепа на хора с увреждания посредством съвместни разнообразни културни и занимателни дейности, изграждащи солидарност и връзка между хората.

По време на събитието ще бъдат представени:

- ✓ организации работещи в подкрепа на хората с увреждания;
- ✓ организирани работилници „Аз мога“, където да се демонстрират таланти и умения от самите лица;
- ✓ предприемачи, които са хора с увреждания и развиват частен бизнес;
- ✓ други субекти на социалната икономика, в това число специализирани предприятия и кооперации.

Желаещите да се включат в изложението, моля да попълнят следния регистрационен формуляр и да го изпратят на мейла nsrhu@abv.bg за да им бъде изпратена по-подробна информация. За контакти: Стела Костова.

Първо национално изложение на открито „Дни на равните възможности“

28 - 30 Септември 2013 г., гр. София

РЕГИСТРАЦИОНЕН ФОРМУЛЯР за представяне по време на изложението

Име на фирмата:	
Адрес:	
Телефон:	
Факс:	
E-mail:	
Интернет сайт:	
Предмет на дейност:	
Лице за контакт:	

Фирмата ще участва на изложението с:

- ☐ Рекламни материали (до размер А4)
- ☐ Мултимедийна презентация до 3 слайда

- ☐ **Мостри/презентационни материали:**
Моля, посочете _____
- ☐ **Стоки:**
Моля, посочете _____
- ☐ **Друго:**
Моля, посочете _____

Дата:

Подпис:

**Кратък преглед от проведените регионални форуми
 „Програми и мерки за работодатели за социално
 включване на хората с увреждания” по проекта
 „Равни възможности, реализация, развитие” на
 НСРХУ (асоциацията), изпълняван по ОПРЧР по
 схема „Съпричастност”**



Целта на форумите бе да се обсъди заетостта като ключов елемент за социалното включване и икономическата независимост на всички граждани в активна трудова възраст на регионално ниво. Подобряването на положението на хората с увреждания по отношение на заетостта би било от полза не само за хората с увреждания, а също така и за работодателите и обществото като цяло.

Представяне на проекта по време на форумите бе направено от координатора на проекта Милена Гонева. Във втората част г-жа Е. Тодорова – ръководител на проекта, представяше преглед на политиките за осигуряване на заетост за хора с увреждания, формите на заетост на хора с увреждания, както и мерките и програмите, подпомагащи работодателите при наемане на хора с увреждания. Очакванията и потребностите на работодателите при наемане на хора с увреждания бе темата на презентацията на доц. д-р Божидар Ивков.

14 май 2013 – залата на НС на ТПК,
бул. „Дондуков” 11

Регионален форум в **София**

Присъстваха представители на Столична община, работодатели, неправителствени организации, доставчици на услуги, хора с увреждания и др.

По време на Форума бяха споделени различни практики по осигуряване на заетост за хора с увреждания, проблемите, които



15 май 2013 – залата на хотел „Каменград“

работодателите срещат при наемане на човек с увреждане на работа, бяха дадени предложения и обменени мнения за подобряване работата на отговорните институции за процеса на социална интеграция на хората с увреждания чрез заетост.

Регионален форум в Панагюрище



На форумът присъстваха представители от Бюрото по труда в Панагюрище, медии и работодатели.

След представянето на проекта, политиките и насърчителните мерки се проведе дискусия. Беше споделена добрата работа между БТ и работодателите при търсенето и наемането на хора с увреждания, както и обстоятелството, че гр.Панагюрище е един от малкото, който все още разполага с финансов ресурс по националните мерки и по националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, за разлика от останалите градове.

28 май 2013 – залата на ТПКИ „Българка“



Регионален форум в Сливен

На форумът присъстваха представители от Бюрото по труда в Сливен, Регионалния център за икономическо развитие, клуба на инвалидите в Сливен, Клуба на диабетиците в Сливен, медии и работодатели.

Представителите на форума обсъдиха недостатъчното финансиране по насърчителните мерки по Закона за насърчаване на безработицата и по Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания. След станалите разисквания участниците в регионалния форум

	се обединиха върху предложението за превръщането на Центъра за подкрепа в гр.Сливен в място за бизнес-инкубатор на идеи за оптимизиране работата на заинтересованите страни в местната общност, както и за запазване и разширяване на заетостта на хората с увреждания.
3 юни 2013 – залата на Клуба на военноинвалидите и военно пострадалите – Варна 	Регионален форум във Варна Гости на събитието бяха доц. Христо Бозов, ВИ длъжността кмет на община Варна, г-жа Веселина Стоилова – Омбудсман за хората с увреждания в град Варна, представители на АСП, ДСП – Варна, ДБТ – Варна, неправителствени организации, работодатели, хора с увреждания, медии. Форумът бе открит от г-жа Елка Тодорова, ръководител на проекта, а самия проект бе представен от Милена Гонева – координатор по проекта. Във втората част г-жа Тодорова представи и анализира формите на заетост на хора с увреждания, както и мерките и програмите, подпомагащи работодателите при наемане на хора с увреждания. Очакванията и потребностите на работодателите при наемане на хора с увреждания бяха представени от доц. д-р Божидар Ивков, експерт по проекта. В последвалата дискусия се обсъдиха заетостта на хората с увреждания като ключов елемент за социалното включване и икономическата независимост. Вниманието бе отделено и на проблемите, свързани с реализацията на хората с увреждания на пазара на труда, ситуацията на местно ниво в тази област, взаимодействието между различните институции относно осигуряването на заетост за хората с увреждания.
12 юни 2013 – 10.30 часа залата на БТПП	Регионален форум във Враца Във форума взеха участие представители на АСП, ДСП - Враца, ДБТ – Враца, представители на бизнеса, специализирани предприятия, медии. По време на Форума бяха споделени различни мнения относно съществуващата практика по осигуряване на заетост за хора с увреждания,



28 юни 2013 – залата на Община Ловеч

какви са проблемите и нуждите на местно ниво в тази област. Беше споделен опит относно тежката бюрократична система и забавянето на възстановяването на средства за субсидирана заетост. Беше отчетена тенденцията на повишаване на броя на хората с увреждания в региона и недостатъчните възможности за осигуряване на заетост с наличните ресурси. Участник във форума, представител на АЕЦ – Козлодуй, сподели добрата практика на фирмата за осигуряване и поддържане на заетост за хора с увреждания.

Регионален форум в Ловеч



Участие в работата на форума взема зам.-кметовете на Община Ловеч инж.Пламен Петков и г-н Младен Младенов, представители на областния информационен център в гр.Ловеч, представители на Българска стопанска камара – Ловеч, работодатели, неправителствени организации, ДСП и др.

Пета среща по проекта BITSE, Варна 4-7 Юни 2013

Фокус групи работодатели и доставчици на услуги

Петата среща по проекта BITSE се проведе от 4 до 7 юни 2013 г. във Варна, България и съвпадна с годишния Национален форум на доставчиците на социални услуги на НАСО.



Проектът разглежда бариерите, възпрепятстващи прехода от училище към заетост на хора с увреждания и е финансиран от Европейската комисия. От българска страна на срещата присъстваха Националната федерация на работодателите на инвалиди и Националния алианс за социална отговорност, които са партньори по проекта от страна на България. Останалите партньори са организации и/или доставчици на социални услуги от Ирландия, Малта, Белгия, Австрия, Холандия,

Франция, Италия, Унгария и Хърватия. Всички чуждестранни участници изразиха задоволството си, че най-накрая са в България, която е инициатор на проекта. По време на срещата беше обсъден напредъка по проекта и развитието на докладите за бариерите, възпрепятстващи прехода от образование към заетост на хора с увреждания. Бяха разгледани и други организационни въпроси по проекта. Резултатите от проекта ще представляват анализ на бариерите и препоръки за тяхното преодоляване, както и наръчник с най-добри практики на тема „Преодоляване на бариерите“. Срещата предхождаше Осмия национален форум на доставчиците на социални услуги, организиран от НАСО и международният експертен екип се включи с презентации и дискусии и в самия форум, за който ще ви информираме допълнително. Петата среща на BITSE даде възможност за участие на повече заинтересовани страни, както и разпространение и осигуряване на дейностите на проекта в България. Партньорите от BITSE създадоха нови контакти и взеха активно участие във форума. Освен това се проведе фокус групи на работодатели и доставчици на услуги, по време на които бяха представени и обсъдени междинните резултати от проекта върху бариерите, които възпрепятстват прехода от училище към заетост.

Младите хора трябва да имат качествени работни места. България подкрепя прилагането на европейската инициатива „Гаранция за младежта“, сподели г-жа Харизанова от Министерството на труда и социалната политика. Тя поясни, че за изпълнението на Гаранцията в България ще отговорят Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта, в партньорство с Министерството на образованието и науката, и институциите, които имат принос към младежката заетост.

„Чрез развитие на професионалното ориентиране още в училище младите хора да получат реална представа за професиите, за да преодолеят стереотипите и да избират търсени на пазара на труда професии“, уточни г-жа Харизанова. Тя информира, че предстоят законодателни промени като договора за стажуване и нови мерки за чиракуване и заетост на младежи, които могат да бъдат осъществени преди 2014 г. Чрез тях България ще прилага Гаранцията при благоприятна законова база.

Осми национален форум на доставчиците на социални услуги

От 5 до 6 юни в хотел „Мелиа Гранд Ермитаж“, к.к. Златни пясъци, Варна, се проведе Осмият национален форум на доставчиците на социални услуги. Водещата тема беше „Европейско партньорство за по успешен преход от обучение към заетост“. Събитието се организира от Министерството на труда и социалната политика, Националното сдружение на общините в Република България, Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания /EASPD/, Националният алианс за социална отговорност /НАСО/ и Националната федерация на работодателите на инвалиди /НФРИ/. Това е едно от значимите мероприятия на национално ниво в сферата на заетостта, което събра водещата част от отговорните и заинтересованите страни у нас, които реализират политиките по заетостта за хората с увреждания. Под формата на презентации, дискусии и работни групи се представиха и разгледаха

актуалната ситуация в социалната сфера у нас, най-добрите практики в Европа и бяха дадени препоръки от участниците за бъдещото развитие с цел по-добър и достоен живот. На форума присъстваха повече от двадесет представители на европейски организации, работещи в над десет страни от Европа и над 150 участници от български организации и институции, ангажирани в социалната сфера. В програмата беше включен специален работен ден, чиято основната задача е обмен на опит, знания, умения и добри практики, както по водещата тема за прехода от обучение към заетост за хората с увреждания, така и по други важни теми, касаещи хората с увреждания, социалните услуги и трудовата заетост.

Сред основните мнения на Форума беше остро поставена необходимостта от създаване на нови и повече форми и възможности за подкрепа на хората с увреждания, на работодателите и доставчиците на услуги. Водещо място в преценката на експертите е спешното въвеждане на подкрепената заетост и на защитената заетост на хората с увреждания като начин за тяхната успешна реализация на пазара на труда. Беше постигнато съгласие, че има огромна нужда от по-активно партньорство между работодатели и доставчици на социални услуги, както и необходимост от усъвършенстване на нормативната база в това отношение от страна на държавата. Участието на голям брой международни експерти даде възможност да се види контраста между ситуацията у нас и тази в Европа. За пореден път се отбеляза тревожната констатация, че разликата в стандартите на живот е много голяма – с ниско финансиране, бедност и безработица у нас. Това са и едни от основните послания, които форума прави към държавните и местни власти.



Европейската комисия публикува 7 препоръки с конкретни действия към България за 2013-2014 г.:

1. Да запази стабилната бюджетна позиция, като гарантира спазването на средносрочната бюджетна цел, и да провежда бюджетна политика, благоприятстваща растежа, както е предвидено в Конвергентната програма. Да въведе цялостна данъчна стратегия за укрепване на всички аспекти на данъчното законодателство и на процедурите за събиране с цел да бъдат увеличени приходите, по-специално чрез подобряване на събирането на данъците, борба със сенчестата икономика и намаляване на разходите за спазване на изискванията. Да създаде независима институция, която да контролира бюджетната политика и да изготвя анализи и съвети.

2. Да премахне постепенно възможностите за ранно пенсиониране, да въведе една и съща законово установена пенсионна възраст за мъжете и за жените и да прилага активни политики по заетостта, които да позволят на по-възрастните работещи да останат по-дълго на пазара на труда. Да въведе по-строги критерии и механизми за контрол при отпускането на пенсии за инвалидност, така че да се ограничат ефективно злоупотребите.

3. Да ускори националната Инициатива за младежка заетост, например чрез схеми за гаранции за младежта. Да реформира Агенцията по заетостта с цел тя да предоставя ефикасни консултации за търсещите работа и да разработи капацитет за прогнозиране и за задоволяване на нуждите от квалификации. Да засили активните политики по заетостта, по-специално по отношение на националните схеми за заетост. Да преразгледа минималните осигурителни прагове, за да се гарантира, че системата не оскъпява прекалено наемането на ниско квалифицираните работещи. Да постигне конкретни резултати по националните стратегии за интегриране на ромите и за борба с бедността. Да подобри достъпността и ефективността на социалните трансфери и услуги, по-специално за децата и възрастните хора.

4. Да приеме Закона за училищното образование и да продължи реформата във висшето образование, по-специално като подобри съответствието между резултатите от него и нуждите на пазара на труда и като засили сътрудничеството между образованието, научно - изследователските институти и предприятията. Да подобри достъпа до приобщаващо образование за децата в неравностойно положение, в частност ромите. Да осигури ефективен достъп до здравеопазване и да подобри ценообразуването на здравните услуги, като обвърже финансирането на болниците с постигнатите резултати и като развие извънболничното лечение.

5. Да предприеме допълнителни мерки за подобряване на бизнес средата, като намали бюрокрацията, като изпълнява стратегия за електронно управление и като прилага законодателството за просрочените плащания. Да подобри качеството и независимостта на съдебната система и да са бори по-успешно с корупцията. Да подобри достъпа на МСП и на новосъздадените предприятия до финансиране.

6. Да ускори усвояването на фондовете на ЕС. Да гарантира правилното прилагане на законодателството за обществените поръчки, като разшири ех ante контрола, упражняван от Агенцията по обществени поръчки с цел предотвратяване на нередности.

7. Да укрепи независимостта на националните регулаторни органи и административния капацитет, по-специално в енергетиката и транспорта, както и в управлението на водите и на отпадъците. Да премахне пречките за навлизане на пазара, квотите, териториалните ограничения и регулираните цени и да приключи изграждането на пазарната структура, като създаде прозрачен пазар на едро за електричество и природен газ. Да ускори проектите за между системни електро - и газопроводи и да укрепи капацитета за справяне с прекъсванията на доставките. Да положи повече усилия за подобряване на енергийната ефективност.

Hong Trade Development Council предлага на българските фирми насърчителни програми за посещение на изложението Hong Kong Fashion Week Spring / Summer 2013, което ще се проведе в Хонконг, Китай, 8 – 11 юли 2013 г.



Секторната насоченост на изложбата е в областта на изделията от текстил, облекло, аксесоари и др.

Допълнителна информация относно предлаганите насърчителни програми за посещение на изложението Hong Kong Fashion Week Spring / Summer 2013, както и условията за кандидатстване може да бъде намерена [ТУК](#).

Допълнителна информация за изложбата е достъпна на:

www.hktdc.com/hkffashionweekss

Индикативна програма на ИАНМСП

на промоционалните прояви и **международни панаири /специализирани изложби**, организирани от Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия за периода **март 2013 г. - април 2014 г.**



<http://export.government.bg/ianmsp/docs/Inic-chujbina-misii/2013/03/06/indik-prog-TM-2013.pdf>

Общи условия

за участие в промоционални прояви – търговски мисии и международни панаири / специализирани изложби, организирани от Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия

<http://export.government.bg/ianmsp/iniciativi-v-chujbina/obsti-uslovia>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Ползване на отложен платен годишен отпуск

Начинът, редът, прекъсването и отлагането на ползването на платения годишен отпуск са регламентирани в чл.173 и сл. от Кодекса на труда (КТ). Задължението на работника или служителя е да използва платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се полага, а на работодателя – да разреши ползването на отпуска наведнъж или на части в съответствие с утвърдения график, освен ако ползването на отпуска е отложено по реда на чл.176 от КТ.

Отлагането на ползването на отпуска за следваща календарна година по причини, които се дължат на работодателя е уредено в чл.176, ал.1от КТ. Когато съществуват важни производствени причини, които пречат ползването на отпуска в съответствие с утвърдения график в годината, за която се отнася, работодателят отлага ползването па реда на чл.176, ал.1 от КТ, като следва да се има предвид, че отложеният отпуск може да бъде общо в размер не повече от 10 работни дни (в случаите по ал.1 и 2 на чл.176).

Отложеният отпуск по реда на чл.176, ал.1 и/или ал.2 от КТ следва да се ползва в календарната година, за която е отложено ползването му. Ако отложеният отпуск не е ползван и в годината, за която е отложено ползването (независимо от причините за това), той може да се ползва най-късно до края на следващата календарна година. Поради погасяване на правото на ползването му по давност (чл.176 а, ал.1 от КТ), отпускът не може да се ползва след изтичането на две години от края на годината, за която се полага и в този смисъл „той се губи”.

При прекратяване на трудовото правоотношение работодателят дължи обещетение само за неползван отпуск, правото на който не е погасено по давност (чл.224, ал1 от КТ).

Хора с увреждания ще плават абсолютно безплатно по река Ропотамо от това лято, съобщи стопанисващата резервата фирма "Венис марина". Всички лодки са с пригодени за достъп на трудно подвижни туристи. На тях могат да се качват дори и хора в инвалидни колички

Стандарт нюз.

Инициативата е първа по рода си в България и е жест на концесионера към хората с увреждания. Всички те могат да се възползват от офертата за безплатна разходка с лодки по Ропотамо до края на летния сезон, дори и през почивните дни



Екипът на НФРИ