



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VI, брой 8, м. юли 2013 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр. 1 – 11 стр.
2. Нашата консултация – 12 стр. – 13 стр.

НОВИНИ

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

BBRZ  Österreich

П О К А Н А

за начална работна среща - семинар

«Е-УСПЕХ: Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от социалните предприятия за ел.включване и дигитални компетенции за заетост на хората с увреждания»,

25 юли 2013 г., София

**НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ**

в партньорство с

Центъра за професионално обучение и рехабилитация в Австрия

Имат удоволствието да Ви поканят на начална работна среща – семинар „Предизвикателства за развитие на онлайн маркетинг в предприятията от социалната икономика“, която ще се **проведе на 25-ти юли 2013 г. (четвъртък) от 11.00 до 13.00 часа в гр.София**, в НС на ТПК - залата на 9 ет., бул.”Дондуков” № 11.

В рамките на работната среща-семинар ще бъдат представени: целите на проекта «Е-УСПЕХ: Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от социалните предприятия за ел.включване и дигитални компетенции за заетост на хората с увреждания», партньорите по проекта и по-важните аспекти в политиките за осигуряване на заетост на хора с увреждания в България.

Не се дължи такса участие.

За повече информация: тел./факс: 02 986 53 00; e-mail: nfri@abv.bg

Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания (НСРХУ) съвместно със Столична община организира Дни на равните възможности през м.септември 2013 г.

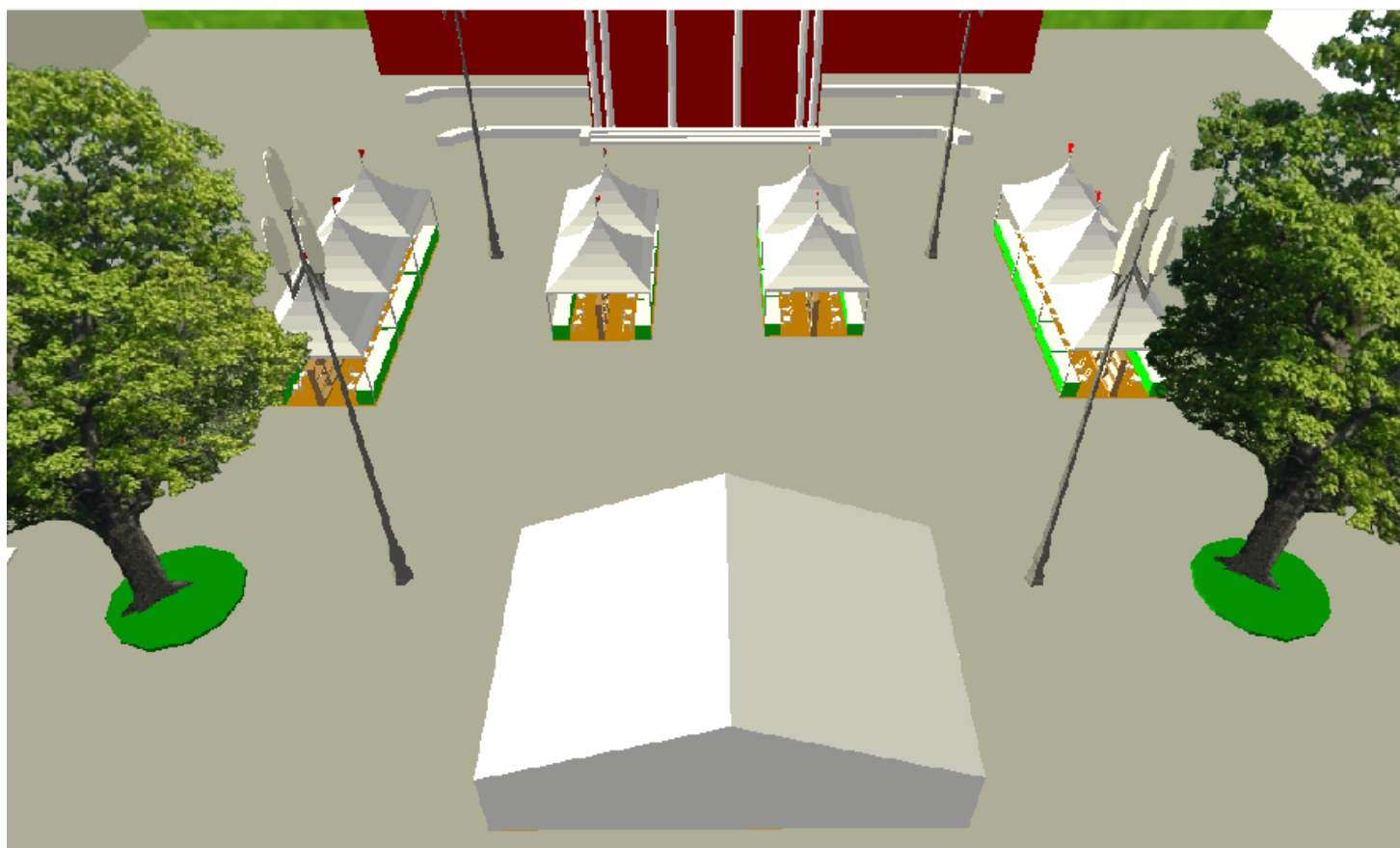


Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания (НСРХУ), *новото наименование на Асоциация “НСКИ, НФРИ и СВИКБ*, съвместно със Столична община организира Национално изложение на открито „Дни на равните възможности“ на 28-30 септември 2013 г. в гр.София., в рамките на проект „Равни възможности, реализация, развитие“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд.

В изложението неправителствени организации, специализирани предприятия и хора с увреждания ще имат възможността да демонстрират стоки и услуги; умения и таланти. По време на събитието ще бъдат представени:

- ✓ организации работещи в подкрепа на хората с увреждания;
- ✓ организирани работилници „Аз мога“, където да се демонстрират таланти и умения от самите лица;
- ✓ предприемачи, които са хора с увреждания и развиват частен бизнес;
- ✓ други субекти на социалната икономика, в това число специализирани предприятия и кооперации.

Към настоящия момент екипът по проекта е в преговори със Столична община за **провеждане на изложението на малкия площад пред Народен театър „Иван Вазов“ в гр.София** и предстои одобрение на скицата:



Date: 9/2013
Project: Event
Location: National Theatre Sq.
Designed by: Right Rental ltd

Предвид обстоятелството, че започна ваканционния летен сезон, екипът по проекта се обръща към членовете на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания (колективните членове на НФРИ, НС на КИ и СВИКБ) **до 20 юли 2013 г.** да вземат решение дали ще се включат в изложението, като попълнят регистрационния формуляр и го изпратят на мейла nsrhu@abv.bg или nfri@abv.bg или ns_ki@abv.bg за да бъде изпратена по-подробна информация. За контакти: Стела Костова – 0884 000 881 или Симона Генчева

Регистрационен формуляр

**Първо национално изложение на открито
„Дни на равните възможности“**

28.09. – 30.09.2013

гр. София, пред Народен театър „Иван Вазов“

Моля изпратете попълнената форма до **20.07.2013 г.** на факс: +359/ 2 986 53 00 или на ел. пощи: nfri@abv.bg или ns_ki@abv.bg или nsrhu@abv.bg

Участник: Фирма
Адрес :
Пощенски код:
Град:
Страна:
Факс:
Е-MAIL :
Имената на лицето/лицата, които ще участват от страна на фирмата:
1.телефон.....
2.телефон.....
3.телефон.....

1. Начин на участие в изложението:

☐ С рекламни материали (до размер А4):

☐ На стоки

☐ На услуги

☐ Мултимедийна презентация до 5 слайда

☐ Мостри/презентационни материали:

Моля, посочете _____

☐ С експонати на стоки:

2. Характер на стоките:

3. Вид на услугите:

4. Максималната изложбена площ е 6 кв.м. **Не се дължи такса участие!**

5. Как да бъде изписано наименованието на участника на щанда?

.....

Необходимо обзавеждане:	бр.
маса 1.20 / 0.60	
столове	
рафтове / нива (пример: рафтове на 4 нива) с дължина м	
щендерни конзоли	

други	
ел.контакт 220V	
Други	

6. Модел, марка и регистрационен номер на автомобила, който ще зарежда шанда на 27.09.2013 г. и съответно на 30.09.2013 г. най-рано в 20.00 ч. или в 9.00 часа на 01.10.2013 г. **(предвид местоположението – центъра на гр.София, няма да бъдат допускани МПС над 3,5 т. Транспортът до гр.София и обратно е за сметка на участниците в изложението)**

-
7. Желаете ли осигуряване на настаняване **от страна на НСРХУ**

Изтрийте излишното: **ДА** **НЕ**

(за членове на НФРИ и НС на КИ – дневните и настаняването на един участник от специализирано предприятие/кооперация са за сметка на проекта и не се дължи заплащане на тези разходи)

Ако – да, моля отбележете:

ДАТА НА ПРИСТИГАНЕ: 27.09.2013

ДАТА НА ЗАМИНАВАНЕ:

☐ 30.09.2013

☐ 01.10.2013

Брой нощувки:

☐ ЕДИНИЧНА СТАЯ.....БР. ☐ ДВОЙНА СТАЯ.....БР. ☐ АПАРТАМЕНТ.....БР.

Дата:

Подпис:

Управление на проекти със социална и стопанска насоченост към Агенцията за хората с увреждания през 2013 г. от членове на федерацията

През настоящата година в конкурсите към Агенцията на хората с увреждания по Методиката по чл. 28, ал. 2 от ЗИХУ, членовете на НФРИ постигнаха изключително силно представяне:

- Със социални проекти бяха финансирани 18 специализирани предприятия и кооперации, от които 5 финансирани членове на федерацията:

**"Райна Княгиня - П" ООД, гр. Панагюрище,
"Б и Д" ЕООД, гр. Димитровград,
„АВИС” ЕООД – с.Бузовград,
"Мир - И" ЕООД, гр. Етрополе
и "Лозана" ЕАД, гр. София.**

- С бизнес проекти бяха финансирани 13 специализирани предприятия и кооперации, от които 7 от членове на Националната федерация на работодателите на инвалиди:

**"Райна Княгиня - П" ООД - гр.Панагюрище,
"Хард Голд" ЕООД – гр.Разград,
„АВИС” ЕООД – с.Бузовград,
"Лозана" ЕАД, София,
"Б и Д" ЕООД, Димитровград,
"Глобал Консулт БГ" ЕООД, София
и "Програмни системи и технологии" ЕООД, София.**

Тези резултати показват, че нашите членове – специализирани фирми израстват по отношение на работата с проекти, което е гаранция за повишаване на конкурентноспособността, подобряване на условията на труд и запазване на заетостта на хората с увреждания.

Желаеме успех на колегите при управлението на проектите!

Входирано писмо в Министерство на финансите поради забавяне на възстановяване на средствата на специализираните предприятия и кооперации по НАРЕДБАТА за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания

**ДО
МИНИСТЪРА НА ФИНАНСИТЕ
Г-Н ПЕТЪР ЧОБАНОВ**

Относно: възстановяване на средствата на специализираните предприятия и кооперации по НАРЕДБАТА за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания (Загл. изм. - ДВ, бр. 3 от 2011 г., в сила от 1.01.2011 г.)

УВАЖАЕМИ МИНИСТЪР ЧОБАНОВ,

В условия на икономическа криза специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания са сериозно застрашени за своето оцеляване.

Единственият работещ финансов инструмент към момента за реална подкрепа на специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания е националното им финансиране, чрез възстановяване на средствата на специализираните предприятия и кооперации по реда на НАРЕДБАТА за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания (Загл. изм. - ДВ, бр. 3 от 2011 г., в сила от 1.01.2011 г.).

Поради въведени през последните две години лимити на разплащания от Министерство на финансите, към първостепенните разпоредители на средства, съответно и на второстепенните разпоредители на средства, каквато се явява Агенцията на хората с увреждания, възстановяването на средствата на специализираните предприятия и кооперации по горецитираната Наредба, се бавят от порядъка на шест до девет месеца, което е в грубо нарушение на НАРЕДБАТА, цитат: «Чл.4 ал.2) (Изм., ДВ, бр. 3 от 2011 г.) В едномесечен срок от изготвяне на справка по ал. 1 Агенцията за хората с увреждания превежда съответните дължими суми на работодателите и на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания». Месечният лимит за разплащане към специализираните предприятия и кооперации е в размер на 50 хил.лв. Съгласно изготвената обобщена справка за финансовите средства за получаване от Агенцията за хората с увреждания само едно от най-големите специализирани предприятия очаква разплащане за 25 хил. лв. В същото време регистрираните специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания са 124 на брой, от които само около 1/3 се възползват от това си право.

Вложените собствени средства за заплащане на осигуровките на лицата с увреждания, лишава специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания от свободни оборотни средства за основното им производство като по този начин ги обрича на отказ на поръчки и пълен застой. Това от своя страна води до липса на заетост на хората с увреждания в тези предприятия и съответно липса на средства за работни заплати.

Молим за Вашата спешна намеса да отпаднат въведените лимити по горецитираната наредба и всички забавени държавни плащания от страна на Министерство на финансите към МТСП, съответно МТСП към Агенцията на хората с увреждания да бъдат разплащани към нашите членове – специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания, съгласно действащата НАРЕДБАТА за

реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания (Загл. изм. - ДВ, бр. 3 от 2011 г., в сила от 1.01.2011 г.).

За контакти: 0888 89 23 02 Елка Тодорова – зам.-председател на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет от квотата на национално представителните организации на и за хора с увреждания

С уважение,

Зам.-председател на НСИХУ към МС
– Елка Тодорова

От името на национално представителните организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет

Европейска мрежа в подкрепа на бизнеса (Enterprise Europe Network)



В подкрепа на бизнеса

Министерството на икономиката и енергетика, в сътрудничество с Българска Търговско- промишлена Палата и най-голямата бизнес мрежа за малки и средни предприятия в Европа ENTERPRISE EUROPE NETWORK организира семинар на тема "Как да бъдем иновативни?-инструменти за системно управление на иновациите, възможности за финансиране и интернационализация".

Семинарът ще се концентрира върху иновационния процес в малки и средни предприятия (МПС), като под термина иноваци се има предвид целият процес от нова идея до трансформирането ѝ в нов продукт, технологични методи, структура, метод на организация , нови пазари за фирмата и други; Етапи в иновационния процес. Ще се представят възможности за финансиране на иновативни идеи от специализирани фондове, както и финансовите инструменти на Банката за развитие, насочени към МПС инструменти за системно управление на иновациите - подходите, критериите и правилата за вземане на решения за развитие на продуктите и технологиите допринасящи в най-голяма степен за достигане на дългосрочните цели на фирмите. Ще бъдат представени възможностите за интернационализация на МПС, предоставени от Агенцията за насърчаване на малки и средни предприятия и бизнес мрежата ENTERPRISE EUROPE NETWORK.

Семинарът ще се проведе в София, на **10.07.2013 от 10:00 ч.**, на ул. Искър 9 (Сграда на БТПП) с участието на чуждестранни лектори и осигурен симултанен превод.

Регистрацията – име на фирма, име на участник и телефон за обратна връзка, изпращайте на имейл t.sarandeva@mee.government.bg, s.zhelyazkov@mee.government.bg или на тел 02/940 7292

Майкъл Барет – координаторът на проекта BITSE, изпълняван по програма „Леонардо да Винчи” на Европейската комисия, в който НФРИ е една от партньорите: “Препятствията се превръщат във възможности, когато правилните хора се съберат заедно”!

Майкъл Барет е координатор на проекта BITSE от страна на фондация COPE, председател и член на УС на CNEASTA (Ирландски съвет за развитие на обучението и заетостта на хората с увреждания). Бие ле член на Националния изпълнителен комитет на Ирландската асоциация на подкрепената заетост (IASSE), а от 2008 г. е председател на Южния регион на Асоциацията. Майкъл Барет представлява фондация COPE като член на Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания и е член на Постоянната комисия по заетостта и Групата със специални интереси по професионални въпроси (IGOS). Член на Ирландския съвет по обучение и развитие. Има магистърска степен по обучение и управление на човешките ресурси. За първи път е в България през 2011 г. по покана на НФРИ на конференцията „Правото на труд – път към достоен живот”, на която представлява заедно с колегата си Винсънт Борг от Малта Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания (EASPD).

Майкъл Барет за проекта BITSE, в който НФРИ е партньор: „Вярвам, че EASPD ще изиграе ключова роля за реализирането на устойчивостта на проекта BITSE, защото всички резултати ще трябва да се налагат и прилагат по различни пътища, включително със законодателни инициативи и нормативни промени. Всички ние трябва да променим подхода си към преодоляване на бариерите и да превърнем недостатъците на ситуацията в основни предимства и оръжия при преодоляването на проблемите. Т.е. във всичко, което правим – от първоначалното възприемане и оценка на ситуациите, от преподаването и организирането на професионално обучение до интегрирането на хората с увреждания на постоянна заетост, повечето хора виждат само невъзможности. А ако променим миогледа си, това са всъщност само повече възможности.

Изключително съм впечатлен от развитието в социалния сектор в България през последните две години и най-вече от ангажираността на институциите и ключовите участници на всички нива, от тяхното желание за развитие и усъвършенстване и постигане по-добри резултати и преодоляване на бариерите. Направена е огромна стъпка напред в тази насока, но трябва да подчертая, че сериозната работа тепърва предстои и ние всички заедно трябва да се стремим към изграждането на една достъпа среда за хората с увреждания – като законодателство, архитектура, възможности за работа и не на последно място – тяхното възприемане като равноправна част от обществото. „

Фондация COPE е нетърговска доброволна организация, доставяща изчерпателен кръг от услуги за 2000 деца и възрастни с умствени увреждания и аутизъм в над 65 локации в град и графство Корк и наема над 1000 души персонал.

Презентацията на Майкъл Барет по време на срещата и форума от 4 до 6 юни във Варна, остави след себе си послание, че независимо дали хората имат или нямат увреждания, всички сме част от едно и също общество и не сме по-различни по никакъв начин. Препятствията стават възможности, когато правилните хора се съберат заедно, изрично акцентира той и тези думи се запечатаха в съзнанието на всички. Той даде примери за различни бариери пред социалното включване на хората с увреждания, както и различни добри практики за преодоляване на тези бариери.

Примери за най-добри практики

Инициатива Способност@ на работното място

Инициативата Способност@ на работното място работи за прехода на търсещите работа към заетост на обичайния пазар на труда. Работните стажове са отлични инструменти за определяне на бариерите, уменията и способностите на търсещите заетост е необходимо да отговарят на нуждите на работодателя. Чрез инициативата всеки работодател и нов работник ще може да получи подкрепата на квалифициран и опитен Наставник за подкрепа на заетостта. Това ще гарантира, че “подходящата работа” ще продължи да бъде успешна.

Националната Инициатива за работа в сянка: е предназначена да даде на хората с увреждания уникалната възможност да погледнат отблизо в света на трудовия процес за ден или седмица, позволявайки им да открият и да се научат да се конкурират и да успяват на работното място. Идеята за Инициатива за работа в сянка предлага на хората с увреждания възможност да следват един наставник на работното място, докато вършат ежедневната си работа. Работодателите имат възможност да се включат в проекта без да поемат ангажимент; процесът ще позволи на един обучител да се обвърже с един работодател, те да обсъдят своите ангажименти относно наемането на хора с увреждания, а също и да се информират за услугите, които ще бъдат достъпни за тях - работодателите, ако наемат човек с увреждания. Резултатите и препоръките от Проекта BITSE ще бъдат включени като ресурс в Националната Инициатива за работа в сянка.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Една промяна в ЗДДФЛ, относно лицата получаващи доходи от възнаграждения за граждански договори и други

Лицата, които получават доходи от възнаграждения за авторски права, граждански договори и всички останали, получаващи доходи от “Друга стопанска дейност” ще са задължени сами да си внасят авансовия данък за последното тримесечие на 2013 година. Тази промяна се отнася за месеците: октомври, ноември и декември. Това става ясно с промяната в Закон за данъците върху доходите на физическите лица и по-точно, чл.65, ал.12 “Данъкът, който предприятията и самоосигуряващите се лица – платци на доходи, са задължени да удържат по чл. 43, ал. 4 и чл. 44, ал. 4, се внася в срок до края на месеца, следващ тримесечието на придобиване на дохода, като за доходи, придобити през четвъртото тримесечие на данъчната година, не се удържа и внася авансов данък.”

С тази промяна се въвеждат два режима за едно и също нещо – един и същи данък.

Първите 9 месеца – от януари до септември – данъкът ще се удържа и внася от фирмата, а за последните три месеца – от физическото лице.

Официално тази промяна е внесена от Министерството на финансите, но реално предложението е направено от НАП, с цел да не се затруднява системата за управление на приходите. Според НАП, ако през януари се внесат пари, удържани в периода от октомври до декември, ще се създаде объркване в софтуера, който обработва декларациите, които се подават за създалите се задължения и плащанията, извършени по тези задължения.

До сега фирмите събираха и внасяха авансово 10% данък. Не трябваше физическите лица да губят време и да се редят на опашки за да плащат авансовия данък. Тази практика обаче ще бъде прекъсната в края на 2013 година и в началото на 2014 година, съгласно промяната в закона.

Източник: pravna.info



Потопената църква в яз.Жребчево

Екипът на НФРИ