



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 10, м. август 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми - стр.7 – стр.9
3. Нашата консултация – стр.10 – стр.13

НОВИНИ

Министерският съвет актуализира Списъкът на стоките и услугите, които се възлагат на специализираните предприятия или кооперации на хора с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки

На 18 юли 2014 г. се проведе заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет, на което присъства председателят на НФРИ Е.Тодорова в качеството ѝ на представител на Националното сдружение на работодателите на инвалиди, в качеството му на редовен член на Съвета. Дневният ред включваше една единствена точка – обсъждане на Проект на Списък на произвежданите и доставяните стоки, на изпълняваното строителство и на предоставяните услуги, които се възлагат на специализираните предприятия или кооперации на хора с увреждания по реда на Закона за

обществените поръчки. Предвид последните изменения и допълнения в Закона за обществените поръчки (ЗОП) и внесения от национално представените организации проект за актуализиране на Списъка на произвежданите и доставяните стоки в рамките на промените по ЗОП като нов ефективен и действащ стимул за повишаване на заетостта на хората с увреждания, проекта на Списък беше обсъден на заседанието в детайли.

Теменужка Янкова, съветник в политическия кабинет на вицепремиера Даниела Бобева, представи становище за отпадане на някои дейности от списъка, основно в областта на строителството и оптимизиране на дейностите с оглед комплексност на изпълнението и обичайните възложители по ЗОП. Полк. Евгени Балабански и инж. Сашо Тепешанов, експерти на Министерство на отбраната, представиха становище за отпадане на определени дейности от обхвата на системата на МО поради спецификата и нивото на сигурност, които се изискват за тях.

Минчо Коралски, изп. директор на Агенция за хората с увреждания, подчерта, че включените дейности в никакъв случай не могат да се разглеждат като социална дейност или услуга. Специализираните предприятия отговарят на всички изисквания по Търговски закон, имат специализирано производствено оборудване и спазват нормите за безопасност на труда. Той отправи апел при описанието на обществените поръчки да се дава подробна информация от страна на възложителя за необходими количества, срок на изпълнение, технически спецификации и прочее, за да могат специализираните предприятия да преценяват правилно капацитета си и по този начин да се разширят възможностите им за участие в процедури по ЗОП.

Е.Тодорова изказа предложения за допълнителна оптимизация на Списъка и предложи в Правилника по прилагане на ЗОП, чието разработване предстои, предвид динамичното развитие на търсенето и предлагането, както и на производствените технологии, да се предвиди механизъм за ежегодна актуализация на дейностите в Списъка.

Нико Ников предложи Правилника да включва по-категорична разпоредба по отношение описанието на обществените поръчки, както и включване на представители на НСИХУ в работната група по неговото разработване.

Тези предложения, заедно с работния вариант на списъка, бяха гласувани и приети единодушно от членовете на НСИХУ.

В тази връзка на 23 юли 2014 г. министърът на труда и социалната политика д-р Хасан Адемов внесе на заседание на Министерски съвет Проекта на Решение за утвърждаване на Списък на произвежданите и доставяни стоки, на изпълняваното строителство и на предоставените услуги, които се възлагат на специализираните предприятия или кооперации на хора с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки.

След станалите разискванията Министерският съвет утвърди актуализирането на Списъка. Новият списък съдържа нови позиции, предвид разширяване на дейностите на специализираните предприятия и кооперации през последните години. Настоящата актуализация е в съответствие и с кодовете по CPV 2007, съгласно Описание 2007 публикувано в Агенцията за обществени поръчки.

Чрез актуализирането на списъка и последната промяна в Закона за обществени поръчки се създава възможност за реална подкрепа и осигуряване на поръчки в 126 специализирани предприятия и кооперации в които работят 2805 човека, от които 1407 са хора с увреждания.

НФРИ успя в максимална степен да защити предложените от членовете на федерацията позиции в актуализирания нов списък, които намериха своето отражение в Решение № 551 на Министерски съвет от 25 юли 2014 г., в което на основание чл. 30 от Закона за интеграция на хората с увреждания във връзка с § 113, ал. 1 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки (ДВ, бр. 40 от 2014 г.) беше утвърден новия списък и отменено старото Решение № 835 на Министерския съвет от 2006 г. за утвърждаване Списък на стоките, услугите и строителството, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки, изменено с Решение № 686 на Министерския съвет от 2009 г. и допълнено с Решение № 397 на Министерския съвет от 2010 г.

В прикачен файл с отделно писмо е-поща екипът на НФРИ ще изпрати до членовете на федерацията приложение Решение № 551 на Министерски съвет от 25 юли 2014 г. с актуализирания нов списък. Решението е публикувано на страницата на Министерски съвет и може да бъде изтеглено от тук: http://pris.government.bg/prin/document_view.aspx?DocumentID=LCcz5MhGcK%2bVi0TXLjXLmW==

Предстои въвеждане на знак „Произведено от хора с увреждания“

В рамките на проект „Е-Успех“ на НФРИ по ОП РЧР, стартирал през 2013 г. по схема „Без граници – фаза 2“ предстои финализиране на инициативата за въвеждане на знак "Произведено от хора с увреждания".



Очаква се от есента подобен знак да бъде поставян от заинтересованите специализирани предприятия и кооперации за идентификация на стоки и услуги, произведени от специализирани и социални предприятия, в които работят хора с увреждания.

Чрез знака „Произведено от хора с увреждания“ всеки потребител ще знае, че с цената, която той плаща подпомага трудовата реализация на хората с увреждания.

Инициативата е част и от създадената е-платформа на НФРИ <http://shop.nfri.bg/> ПРОИЗВЕДЕНО ОТ ХОРА С УВРЕЖДАНИЯ. Онлайн платформата за е-търговия се разпространява съвместно с Агенция за хората с увреждания на техния сайт: <http://ahu.mlsp.government.bg/home/> и медийните партньори на НФРИ.

Европейската комисия подписа Споразумението за партньорство с България

На 7 август 2014 г. Европейската комисия сключи Споразумението за партньорство с Република България във връзка с прилагането на Европейските структурни и инвестиционни фондове през програмния период 2014 - 2020 г.

Споразумението за партньорство е националният стратегически документ, очертаващ рамката за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ) в България през програмния период 2014-2020 г. Това е документът, в който се определя стратегията на страната ни и нейните приоритети за изпълнение на Кохезионната политика на ЕС, Общата селскостопанска политика и Общата политика в областта на рибарството.

Инвестициите на обща стойност 9,8 млрд. евро (с приноса на Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейски фонд за морско дело и рибарство) ще бъдат насочени към развитие на образование, заетост, социално включване и здравеопазване за приобщаващ растеж; научни изследвания, иновации и инвестиции за интелигентен растеж; свързаност и зелена икономика за устойчив растеж, добро управление и достъп до качествени административни услуги.

Документът беше разработен в диалог и с широкото участие на всички партньори - държавната администрацията, регионалните и местни власти, социално-икономическите партньори, академичната общност, редица неправителствени организации, медии и други.

Елка Тодорова, председател на НФРИ участва активно в периода 2012-2014 г. в работата по изготвянето на Споразумението в качеството ѝ на представител на национално представителните организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

НФРИ се включи в консултации по доклада на Национален алианс за демократичен, устойчив и социален Европейски семестър

Във връзка с работата на НФРИ в консултациите към Европейска анти-бедност мрежа, съвместно с други социални партньори – беше подготвен доклада на организациите, обединени в Националния алианс за демократичен, устойчив и социален Европейски семестър с цел подобряване на семестъра на национално и на европейско ниво. По инициатива на Европейска анти-бедност мрежа в партньорство с множество европейски организации, България е една от трите пилотни страни (другите са Дания и Ирландия), в която беше изграден „Национален алианс за демократичен, социален и устойчив семестър”. Общата цел на Алианса е да подкрепи напредъка към по-демократична, социална и устойчива стратегия на Европейския съюз чрез преглед и формулиране на общи препоръки към Националната програма за реформи (НПР), Специфичните препоръки на ЕК за страната (CSR) и на Годишния обзор на растежа (AGS).

Обучителен семинар за медии

На 19 и 20 юли 2014 г. в Разлог Асоциацията на родители на деца с епилепсия проведе обучителен семинар за журналисти и представители на медии. Основната тема бе Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КООНПХУ). Лектори на семинара бяха експерти от Министерство на труда и социалната политика и Министерство на образованието. В първата част на семинара бяха представени основните членове на КООНПХУ и прилагането им в България, както и предвидените и реализирани законодателни промени. МОН представи Стратегията за приобщаващо (включващо) образование в контекста на КООНПХУ. Беше засегната и темата за различните услуги и проблемите със заетостта.

Е.Тодорова, председател на НФРИ, взе участие в семинара и представи някои от политиките по заетостта за хората с увреждания. Темата за заетостта предизвикаха интерес в представителите на медиите, които търсеха по-голяма конкретика и цифри и поеха ангажимент да следят темите и да публикуват съответната информация.

ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА КАМАРА - ПЛОВДИВ, ЧАСТ ОТ МРЕЖАТА ENTERPRISE EUROPE NETWORK ОРГАНИЗИРА ДВУСТРАННИ БИЗНЕС СРЕЩИ ПО ВРЕМЕ НА ИЗЛОЖЕНИЕТО MACFRUT 2014 24-25 септември 2014, Чезена - Италия

MACFRUT е международно изложение за Растения; Технологии и услуги за производството, съхранението, търговията и транспортирането на плодове и зеленчуци. 31 то издание на MACFRUT ще се проведе от 24 до 26 септември 2014 в Чезена (Италия).

Изложението е най-значимото в Италия и е станало много известно в цял свят, като място за среща на професионалистите от сектора. От производство до преработка, от опаковане до маркетинг, от технологии до логистика: стотици компании ще представят своите нови продукти на Macfrut 2014, където в продължение на три дни, те ще имат възможност да се срещнат с фирми и професионалисти от цял свят, за да видят развитието на технологиите в сектора и да вземат участие във важни семинари и конференции.

Браншови обхват на изложението:

- Семена, плодове, зеленчуци, цветя;
- Машини и техническо оборудване за производство;
- Производство на плодове и зеленчуци;
- Машини и технологии за селекция, пакетиране и съхранение;
- Пакетиране: материали и опаковки;
- Маркетинг на плодове и зеленчуци;

- Логистика и транспортиране;
- Услуги.

Безплатни услуги, които предоставят организаторите на допуснатите за участие фирми:

- Хотелско настаняване за 3 нощувки;
- Входен билет и Каталог - Macfrut fair;
- Устен превод по време на срещите (ако е необходимо);
- Участие в B2B срещи и фирмени посещения;
- Безплатен трансфер от летище Болоня.

Регистрация за B2B срещи на интернет адрес <http://www.b2match.eu/macfrut2014> и изберете полето "Register"

Краен срок: **29 август!**

Контакти:

Търговско-Промислена Камара – Пловдив
Enterprise Europe Network – Пловдив
тел.: 032 908996, 908997; тел./факс: 032 908988
E-mail: office@pcci.bg

За повече информация <http://pcci.bg/macfrut2014/index.html>

COPIS - 08-10 октомври 2014 г.

За трета поредна година Агенция БУЛГАРРЕКЛАМА и ПРИМ ДИЗАЙН организират специализираната изложба за рекламни и печатни комуникации – COPIS – Communication art print image sign. Събитието ще се проведе от **8 до 10 октомври 2014 г. в Интер Експо Център – София.**

Официални партньори на изложбата са Българска асоциация за съвременна графика и печат / БАСГП/, Sourcing.bg, Полиграфия инфо.

През 2013 г. B2B форумът събра специалистите в производството, дистрибуцията и търговията с печатна, светеща, външна и сувенирна реклама. Международният посетителски интерес към COPIS даде заявка за превръщането на изложението в убедителен форум за развитието на рекламно-печатарската индустрия в Югоизточна Европа.

Цел на организаторите през 2014 г. е да разширят и обогатят продуктовата гама на събитието чрез развитие на три нови теми, а именно - OFFICE STORE, SCHOOL STATION, CREATIVE CAMP. Наред с тях ще се представят тенденциите и последните технологии в

следните области:

- Рекламен дизайн;
- Печатна реклама;
- Рекламно–информационни елементи;
- Office Store;
- Опаковъчна хартия;
- Station School;
- Creative Camp.

Много професионални семинари, работни срещи, демонстрации и уъркшопове, фото и интерактивни изложби ще бъдат отворени за посетителите.

Заявка - договор <http://iec.bg/event-file/53857f58d42fd0f0475aa568.pdf>
Допълнително оборудване <http://iec.bg/event-file/53857f58d42fd06b485aa568.pdf>
Технически услуги <http://iec.bg/event-file/538c6afad42fd04f17c627e8.pdf>

www.copi-s.com

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Нов инструмент за финансов инженеринг за бизнес разширяване на българските малки, средни и междинни предприятия

Министерският съвет одобри проекта на Мандатно споразумение между правителството на Република България, представлявано от министъра на икономиката и енергетиката, Европейския инвестиционен фонд (ЕИФ) и „Джереми България” ЕАД. Споразумението предвижда на ЕИФ да се предоставят ограничени права, свързани с представителство на „Джереми България” ЕАД като инвеститор в органите на Мецанин фонда.

Мецанин фондът е един от инструментите за финансов инженеринг, разработен по оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” и се създава за първи път с географски фокус в България. Той е и първият Мецанин фонд по Инициативата „JEREMIE” в Европейския съюз. Инструментът е насочен към предприятия, които са в зрял етап от развитие, със значителни парични потоци и „небанкируем” модел за бизнес разширяване. По този начин мецанин финансирането представлява важен алтернативен източник за растежа на българските малки, средни и междинни предприятия (mid-caps), който, видно и от опита на избрания мениджър, до този момент е достъпен предимно за големи предприятия.

Фонд „Условия на труд” разширява възможностите за работодатели

Фонд „Условия на труд” (ФУТ) отпуска над половин милион лева за модернизация на работни места. Това стана факт след подписаните в МТСП нови договори за проекти между ФУТ и 13 фирми с инвестиции в подобряване на условията на труд. Дейностите на предприятията са в различни сектори – добив и обогатяване на руди; производство на електронни и електрически части за автомобили; строителство; текстилна промишленост и конфекция; проектиране и изпълнение на енергийни проекти; машиностроене; медицина; производство на зърнени култури.

Фонд „Условия на труд” е насочен към участието на малки и средни предприятия, които желаят да получат подкрепа от държавата, за да подобрят работните си места.

С осигурената от ФУТ финансова подкрепа фирмите могат да реализират проекти, с които да подобрят условията на труд в базите си, да модернизират социално-битовите си условия, да повишат качеството на микроклимата в предприятията. С направените инвестиции да се осигури по-добро място за работа на работниците и служителите в тях.

Обучения онлайн по Английски език и Информационни технологии набира „Съюз на инвалидите – Дружество – Пловдив за курсисти хора с увреждания

Съюзът на инвалидите, Дружество – Пловдив набира курсисти за обученията онлайн по английски език и информационни технологии.

ИЗИСКВАНИЯ към кандидатите:

- Да имат ЕР на ТЕЛК;
- Да имат достъп до Интернет;
- Да напишат Искане (свободен текст, в който посочат имената си и населено място, както и колко процента тр.н.р. имат в ЕР на ТЕЛК) за включване в едно от обученията, описани по-долу;
- Да се свържат с Вяра Мисчиян и да изпратят Искането на ел. поща invalidi@abv.bg с основание на писмото: Kursove 2014. Телефони за контакт: 032/640-359, 0878/105-688 (10-17 ч. всеки работен ден).
- Искането може да е на български и/или английски език.

Обучението е безплатно, като се търсят само силно мотивирани да се развиват хора. Ще се оформят групи от по 8 човека. Интензивност 3 учебни часа, веднъж седмично.

Обучение Английски език

- Начинаещи;
- Средно напреднали;
- Разговорен английски (за по-напреднали).

Обучение Информационни технологии:

- Компютърна грамотност;
- Скрийн рийдърс (предимно за незрящи);
- Графичен дизайн.

Забележка: Приемат се искания и за други нива нива на английски език и други ИТ-профили.

Краен срок: удължен до 25 август 2014 г. включително.

Международна изложба за автори с увреждания, която ще се проведе в периода от 25 октомври до 3 ноември 2014 г. в Tottori Prefectural Museum в префектура Тоттори, Япония

Тази изложба дава възможност да се изложат произведения на хора с увреждания от Япония и други страни. Набират се творби за участие в международна изложба за автори с увреждания, която ще се проведе в периода от 25 октомври до 3 ноември 2014 г. в Tottori Prefectural Museum в префектура Тоттори, Япония.

Предложените експонати не трябва да са били излагани на други публични мероприятия. Може да се участва с фотографии, калиграфия, рисунки. Едно лице (една група от артисти) може да предложи само един експонат. Необходимо е да се попълни формуляр-молба за участие и да се изпрати по пощата като се посочи вида на експоната и да се добави негова снимка.

Участниците в изложбата заплащат лично таксата по транспортирането до мястото на изложбата. Организаторите заплащат таксата по транспортирането при връщането на експоната обратно.

Изложбата е организирана от Министерството на здравеопазването, труда и социалното благоденствие на Япония, префектура Тоттори, община Тоттори и ще се проведе в рамките на 14-тия фестивал на изкуството и културата за хора с увреждания,

Срокът за изпращане на творбите е 1 август – 22 септември 2014 г. Подробности за участие – сайта на Агенцията за хората с увреждания от тук: http://ahu.mlsp.government.bg/uploaded_files/file/info%20izlojba.pdf

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Специализираните ТЕЛК решения са валидни

Във връзка с влизането в сила от 8 юли т.г. на Постановление № 179, с което се премахва разпределението на ТЕЛК на общи и специализирани, и продължаващото постъпване в НОИ на експертни решения от специализирани ТЕЛК и след 7 юли 2014 г. , Министерство на здравеопазването информира, че е установен контакт с НОИ с оглед решаване на въпроса за законосъобразността на издадените от ТЕЛК след 7 юли решения. В отговор управителят на НОИ е отговорил, че „издадените от ТЕЛК след 7 юли 2014 г. до окончателното им закриване, експертни решения са законосъобразни индивидуални административни актове и пораждаат за лицата всички права, предвидени в законодателството”. Министерство на здравеопазването изразява същото становище и е предприело действия за информиране на териториалните си структури по казуса. Всички решения на ТЕЛК, издадени след 7 юли до датата на закриване на специализирани ТЕЛК, са законосъобразни.

Премахването на разделението на ТЕЛК на общи и специализирани (за очни заболявания, за психични заболявания и за специфични и неспецифични белодробни заболявания) се очаква да доведе до съкращаване на сроковете, в които се освидетелстват лицата с очни, белодробни и психични болести, до оптимизиране на разходите за подготовката им за освидетелстване пред ТЕЛК и на разходите, свързани с финансирането на дейността на ТЕЛК.

Болничните листове отиват в НОИ по електронен път

От началото на 2015 г. данните, съдържащи се в издадените болнични листове и решенията по обжалването им, ще се извършва по електронен път чрез уеб услуги, предоставяни от Националния осигурителен институт. Това предвижда приета от правителството наредба, която определя реда за представяне на болничните листове в НОИ. Данните, с изключение на съдържащите се в експертните решения на ТЕЛК и НЕЛК, ще се подават от лекуващите лекари лично или чрез лечебните заведения, в които осъществяват дейност, както и от лекарските консултативни комисии – чрез лечебните заведения, към които са създадени. За работодателите/осигурителите ще отпадне необходимостта от посещение на място в териториалните поделения на НОИ, за да предоставят болничните листове на осигурените от тях лица. Ще отпаднат и разходите за отпечатване и разпространяване на бланките на болнични листове.

Проектът на наредба е съгласуван и одобрен от Националното сдружение на общопрактикуващите лекари и от Надзорния съвет на НОИ.

Отговор на поставен въпрос към ръководителя на редакция „Труд и осигуряване“ от специализирано предприятие във връзка с минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи за 2014 г.

Въпрос: Ръководената от мен фирма е регистрирана като инвалидно предприятие за хора с увреждания пред Агенцията за хора с увреждания. Тази регистрация ми позволява при определяне минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи за 2014 г. (приложение 1 към чл.8 ЗБДОО) да прилагам т.2 от забележките към указанията за МОД и минималния осигурителен доход се определя в размер на 50 на 100 от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия.

Моля

1. Пояснете как се прилага тази разпоредба при заплащане труда на работниците при видовете системи на заплащане!

2. Пояснете в кой случай и при какъв вид труд на работниците и как да се прилага „Раздел трети“ от Наредбата за трудоустрояване?

Отговаря Снежана Малакова, юрист

На основание чл. 40, ал. 1 от Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ), от държавния бюджет се осигуряват средствата за 50 на сто от внесените от работодателя осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване, задължително здравно осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване за работещите по трудово правоотношение в специализираните предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, членувачи в национално представителните организации на хората с увреждания и в национално представителните организации за хората с увреждания. Тези средства се използват за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания

Обръщаме ви внимание, че специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания са тези, които отговарят на следните условия:

- регистрирани са по Търговския закон (ТЗ) или по Закона за кооперациите (ЗК);
- произвеждат стоки или извършват услуги;
- имат относителен дял на лицата с трайни увреждания, както следва: за специализирани предприятия и кооперации за незрящи и слабовиждащи лица - не по-малко от 20 на сто от списъчния брой на персонала; за специализирани предприятия и кооперации на лица с увреден слух - не по-малко от 30 на сто от списъчния брой на персонала; за специализирани предприятия и кооперации на лица с други увреждания - не по-малко от 30 на сто от списъчния брой на персонала;
- вписани са в регистъра по чл. 29 от ЗИХУ.

Съгласно чл. 25 от ЗИХУ, работодателите могат да кандидатстват с проекти пред Агенцията за хората с увреждания за отпускане на средства за:

- осигуряване на достъп до работното място за лице с трайно увреждане;
- приспособяване на работното място за лице с трайно увреждане;
- оборудване на работното място за лице с трайно увреждане.

Агенцията за хората с увреждания предоставя средствата по одобрените проекти въз основа на сключен договор с работодателя, който от своя страна е длъжен да наема на работа хора с трайни увреждания за срок не по-кратък от три години след усвояване на отпускните му средства. Работодател, който не е усвоил средствата съгласно условията на договора или не е назначил хора с трайни увреждания, възстановява получените суми със законната лихва.

На основание чл. 26 от ЗИХУ, работодател, сключил договор с Агенцията за хората с увреждания, който не ползва преференции по реда на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) ползва средства от държавния бюджет за 30 на сто от внесените осигурителни вноски за държавното обществено осигуряване, задължителното здравно осигуряване и допълнителното задължително пенсионно осигуряване за наетите хора с увреждания по ред, определен с правилника за прилагане на закона.

Следва да се има предвид, че всеки работодател, който има право да ползва средства от държавния бюджет, внася ежемесечно в компетентната териториална дирекция на Националната агенция за приходите по реда и в сроковете по Кодекса за социално осигуряване пълния размер на дължимите осигурителни вноски за държавното обществено осигуряване, задължителното здравно осигуряване и допълнителното задължително пенсионно осигуряване за наетите хора с увреждания (чл. 18, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания). Петдесет на сто от внесените задължителни осигурителни вноски по чл. 40, ал. 1 от ЗИХУ се възстановяват на работодателите - специализирани предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на хората с увреждания и в национално представителните организации за хората с увреждания разходват се и се отчитат, по ред, определен от министъра на труда и социалната политика, съгласуван с министъра на финансите. Тридесет на сто от внесените задължителни осигурителни вноски по чл. 26, ал. 1, т. 1 от ЗИХУ се възстановяват на работодателя, разходват се и се отчитат по реда на Наредба за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания.

Съгласно чл. 6, ал. 2 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) осигурителните вноски за работниците и служителите се дължат върху получените, включително начислените и неизплатените, брутни месечни възнаграждения или неначислените месечни възнаграждения, но върху не по-малко от минималния осигурителен доход по дейности и групи професии, определен със Закона за бюджета на държавно обществено осигуряване за съответната календарна година (ЗБДОО).

В тази връзка, като израз на социалната грижа на държавата насочена към хората с увреждания, както пред предходните години, така и през настоящата 2014 г. в т.2 от забележката към Приложение № 1 към чл. 8, т. 1 на ЗБДОО за 2014 г. изрично е записано, че минималния осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-лечебни бази и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗИХУ се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия.

Цитираното изключение от общия ред за определяне на осигурителните прагове е вид преференция за този клас работодатели, създадена да насърчи наемането на работа на хора с увреждания и **не рефлектира върху заплащане труда на последните при видовете системи на заплащане**. По силата на изричната разпоредба на чл. 12, ал.1 от Наредбата за трудоустрояване (НТ) трудът на работниците или служителите с над 50 на сто загубена работоспособност в специализираните предприятия, цехове и звена за лица с намалена работоспособност се нормира и заплаща по норми и разценки за здрави работници или служители. Освен това съгласно разпоредбата на чл. 13 от НТ на трудоустроени работници или служители с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност освен изработеното по трудови норми и разценки за здрави работници или служители се заплаща допълнително месечно възнаграждение, чийто размер зависи от степента на намалената работоспособност, като при над 90 на сто трайно намалена работоспособност то е в размер от 40 до 60 на сто; със 71 до 90 на сто трайно намалена работоспособност-от 30 до 50 на сто и при трайно намалена работоспособност от 50 до 70,99 на сто то е в размер до 30 на сто.

Допълнителното възнаграждение се изчислява, както следва:

- за работещите в предприятието - в процент от месечната заплата за действително изработеното време;

- за работещите надомно - в процент от условната месечна заплата. Условната месечна заплата се получава, като възнаграждението за изработеното за месеца по норми и разценки за здрави работници или служители се разделя на дневната ставка, намалена с процента на загубената работоспособност, и получените работни дни се умножават по дневната ставка.

Допълнителното възнаграждение по чл. 13 от НТ влиза в брутното трудово възнаграждение и се изплаща от средствата за рехабилитация.

„Зеленият телефон” на НЗОК е достъпен от всички оператори

Гражданите, които търсят информация на „зеления телефон” на НЗОК – 0800 14 800 за правата си като здравноосигурени при ползване на медицински услуги, ще могат да се свързват с експертите на институцията от стационарни телефони, телефонни номера към всички мобилни оператори, както и от чужбина. Разговорите са безплатни за потребителите и те ще могат да задават въпросите си на телефона от 9.00 до 17.30 часа във всеки работен ден от седмицата. Разширяването на достъпа до услугата дава възможност на всеки здравноосигурен да се консултира по телефона.

НЗОК е определена за Национална точка за контакти (НТК) на държавите членки на Европейския съюз. На „зеленият телефон” пациенти, граждани на страните от ЕС, които искат да се лекуват в Българи, ще могат да получават необходимата информация.



© evgeniivanov.com

Изгрев край Резово

С пожелания за хубаво лято!

Екипът на НФРИ