



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 11, м. септември 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.11 – стр.14
3. Нашата консултация – стр.15

НОВИНИ

Среща на ръководствата на НФРИ, ССБ и СГБ със заместник министър-председателя на Република България относно прилагане на разпоредбите по помощта de minimis за предприятия и организации от социалната икономика

На 23.09.2014 г. в се проведе среща на председателите Елка Тодорова на Националната федерация на работодателите на инвалиди, Васил Долапчиев на Съюза на слепите в България и Васил Панев Съюза на глухите в България със заместник министър-председателя на Република България, проф. Йордан Христосков и министър на труда и социалната политика относно Прилагане на разпоредбите по помощта „de minimis” за предприятия и организации от социалната икономика.

Съгласно влезлия в сила, от 01.01.2014 г., Регламент /ЕС/1407/ 2013 на Европейската комисия се въвежда понятието „едно и също предприятие” и в чл.2 ,т.2 дава определение за него.

На срещата беше изяснено , че по силата на този нормативен акт Съюза на слепите в България, Съюза на глухите в България и членуващите в тях специализирани предприятия за трудова реализация на хора с трайни увреждания, както и общинските предприятия (членове на Националната федерация на работодатели на инвалиди) и големите предприятия във федерацията, вписани в регистъра на специализираните предприятия на Агенцията за хората с увреждания, практически губят правото да се възползват от публичен ресурс третиран като „де минимис”. В резултат на това от 1 юли 2014 г. не се възстановяват осигурителните вноски от страна на АХУ за тези стопански субекти, въпреки че реализират националната политика в областта на заетостта на хората със специфични възможности и не нарушават конкуренцията в рамките на вътрешния пазар.

Липсата на подкрепа от страна на държавата и ограничаване на възможността за ползване на различни източници на финансиране за развитие на социалната икономика, което ги прави изцяло неконкурентноспособни и ги обрича на близък фалит беше основната тема на дискусията по време на срещата. Бяха обсъдени възможните действия за изход от възникналата критична ситуация.

Заместник министър-председателят Йордан Христосков и министър на труда и социалната политика се ангажира със спешна среща с представители на администраторите на помощта „de minimis” Министерство на финансите и Агенцията за хората с увреждания за да се търсят пътища за решаване на въпроса, включително и чрез правилата по общото групово освобождаване.

На 3-ти и 4-ти декември в гр.София, бул.”Дондуков” № 11, залата на ет.9, Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар за ръководители и счетоводители на тема: „Промени в данъчните закони и в социалното и здравно осигуряване през 2014 г.”.

На 3.12.2014 г. от 9.30 часа, бул.”Дондуков” № 11, ет.9 НФРИ организира провеждане на семинар за ръководители и счетоводители на тема „Промени в данъчните закони и в социалното и здравно осигуряване през 2014 г.”

„ Проблеми от практиката по ДДС и изменения на закона.

Актуални въпроси свързани с годишно облагане на доходите, придобити от физически лица.

Облагане доходите на юридическите лица по ЗКПО – подготовка за годишно данъчно приключване 2014 г.”

Дата: 3-4 декември 2014 г.

Лектори: *Моника Петрова* – гл.експерт по приходите в НАП

Димитър Войнов – гл. експерт по приходите в НАП

Даниела Петкова – гл.експерт по приходите в НАП

Място: гр. София, НФРИ, бул."Дондуков" 11, ет.9, залата

Учебна програма:

3 декември 2014 г.

09.15 – 10.45 ч. Проблеми от практиката по ДДС и изменения на закона през 2014 г

Лектор: Моника Петрова

Проблеми свързани с данъчното третиране на лизинговите договори. Коментар на указание на изпълнителен директор на НАП по проблема. Коментар на последното указание на НАП по отношение на правото на приспадане на данъчен кредит за автомобил категория N1.

Проблеми свързани с данъчното третиране на бартерните сделки през 2014 г. Практика на Европейския съд и ВАС по проблема.

Промени свързани с данъчната основа на безвъзмездното извършване на подобрения на нает или предоставен за ползване актив през 2014 г.

Промени свързани с данъчната основа на доставките на стоки/ услуги, налични към датата на deregистрация по закона .

Промени, свързани с услугите оказани по повод на внос на стоки от трети страни. Нова Нулева данъчна ставка . Условия за удостоверяване на тази нулева ставка.

Промени в срока на упражняване на данъчен кредит за наличните към датата на регистрация стоки/услуги.

Проблеми свързани с доставките на зърнени и технически култури. Режим на обратно начисляване на тези стоки(Начисляване на данъка и документиране.Съкратен срок за възстановяване на данък за земеделски производители.

Специален режим за касова отчетност на данъка върху добавената стойност.

10.45 -11.00 ч. Кафе-пауза

11.00-12.45 ч. Промени в ЗДДС, в сила от 01.01.2014 г.

Лектор: Моника Петрова

12.45-13.00 ч. Кафе-пауза и сандвичи

13.00-15.00 ч. Актуални въпроси свързани с годишно облагане на доходите, придобити от физически лица през 2014 г.

Лектор:

Облагане ,документиране на доходите от трудови правоотношения; облагане ,документиране доходите от друга дейност; облагане доходите на физическите лица земеделски производители; облагане документиране и деклариране доходите от наем; други доходи подлежащи на годишно облагане и деклариране; новите моменти в данъчните облекчения и в годишната данъчна декларация;.

Особености при попълването и подаването на декларация по чл 55,ал.1 от ЗДДФЛ за четвърто тримесечие.

Попълване и подаване Справка за изплатени доходи през 2014 г

15.00-15.15 ч. Кафе-пауза

15.15-16.30 ч. Актуални въпроси свързани с годишно облагане на доходите, придобити от физически лица през 2014 г.

Лектор: Даниела Петкова

4 декември 2014 г.

09.30-15.00 ч. Облагане доходите на юридическите лица по ЗКПО – подготовка за годишно данъчно приключване 2014 г. (включена обедна почивка и кафе-паузи)

Лектор: Димитър Войнов

Авансови вноски до края на 2014 г .Внасяне коригиране и деклариране.

Нови моменти в данъчното приключване 2014 г.- обезценяване на вземанията; облагане на задълженията; неизплатени възнаграждения и обезщетения на физическите лица към края на годината; други промени.

Данъчно постоянни разлики: разходи, несвързани с дейността, скрито разпределени на печалбата, непризнати разходи за ДДС, разходи за дарения, липси и брак на активи.

Данъчно временни разлики: преоценка на активи и пасиви. неизползвани отпуски, неплатени доходи на физическите лица,

Данъчно третиране при допускане на счетоводни грешки.

Пренасяне на данъчни загуби

Данъчно третиране на преотстъпения данък, резервите и капитала

Данък при източника, върху доходите на чуждестранни юридически лица; сделка с финансови активи и недвижими имоти; наеми; лихви; възнаграждения за технически услуги.

И др. ; възстановяване на данъка при източника.

Данък върху разходите : социални разходи, представителни разходи, разходи свързани с експлоатацията на превозни средства

Моля да заявите участие до 10 октомври 2014 г.!

Организаторите си запазват правото на промяна в програмата!

Такса за участие за членове: 60 лв.

В таксата са включени: лекции, персонални консултации и кафе-паузи и сандвичи.

НФРИ:

Сметка: IBAN BG65CECB97901003286600

BIC: CECBBGSF

Банка: Централна кооперативна Банка – клон София

В основание на плащане посочете „Участие в семинар”.

Фактурите за извършени плащания се получават на семинара.

За допълнителна информация и заявки за участие в офиса на НФРИ:
тел.: 02 986 53 00 – Стела Костова.

Семинар за обучение на управители от специализираните предприятия от НФРИ

на тема: «Изменения и допълнения на Закона за обществените поръчки.

Новата ОП «Иновации и конкурентоспособност 2014-2020.

Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2014-2020 г.»

На 18 септември т.г. в Слънчев бряг се проведе семинар на тема: "Изменения и допълнения на Закона за обществените поръчки. Новата ОП "Иновации и конкурентоспособност 2014-2020. Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2014-2020".

Семинарът се организира във връзка с влизането в сила от 1 октомври 2014 г. на



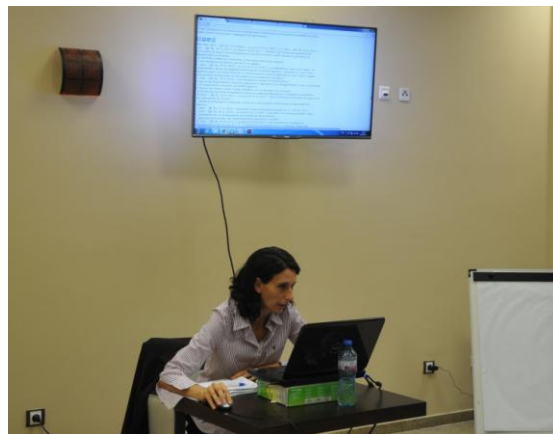
промените в Закона за обществени поръчки и в частност чл.16г, според който специализираните предприятия ще имат изразено преимущество при възлагане на обществени поръчки, ако отговарят на новия Списък на произвежданите и доставяни стоки, на изпълняваното строителство и на предоставените услуги, които се възлагат на специализираните предприятия или кооперации на хора с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки.

Семинарът бе в помощ както на управителите на предприятията, така и на други специалисти от специализираните фирми и кооперации за хора с увреждания, регистрирани в АХУ.

Лектор на семинара бе Ангелина Тодорова - външен експерт на Министерство на икономиката и енергетиката.

Бяха засегнати следните теми:

- Портал и Регистър на обществените поръчки – информация, функции и начини на използване. Нови изисквания към профила на купувача.
- Изменения на Закона за обществените поръчки, приети на 30.04.2014 г., обнародвани в ДВ на 13.05.2014 г.
- Новите правила при възлагане на обществени поръчки.
- Оперативна програма „Иновации и конкурентноспособност” 2014-2020.
- Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2014-2020 г.



Темите предизвикаха изключителен интерес и дискусии за възможностите за участие от страна на специализираните предприятия и специфичните критерии за успех.

Представените презентации по време на семинара ще бъдат изпратени до всички членове на федерацията за сведение и информация.

Обмяна на опит в „Б и Д” – с.Добрич, община Димитровград, чрез посещение на място в дружеството

На 19 септември 2014 г. се проведе обмяна на опит чрез посещение на място в «Бид» ЕООД - специализирано предприятие за хора с увреждания.

Присъстващите се запознаха с производството и пакетаж на дървени клечки за зъби; новото производство на пластмасови изделия и на чанти от нетъкан текстил).





Оперативна програма “Иновации и конкурентоспособност” 2014-2020 г.

На проведения в Слънчев бряг семинар беше представена и новата ОП “Иновации и конкурентоспособност 2014-2020, изпратена на 31.05.2014 на Европейската комисия. Програмата предвижда следните инвестиционни приоритети и дейности за подкрепа:

Инвестиционен приоритет 1.1.:Технологично развитие и иновации

Примерни дейности:

- Развитие на сътрудничеството между предприятията, между научните среди и бизнеса
- Подкрепа за иновации в предприятията
- Подкрепа за развитие на среда и инфраструктура за иновации и изследвания.

Фокусиране на интервенциите в съответствие с тематичните области на Иновационната стратегия за интелигентна специализация

Предвиден бюджет: 21% от бюджета на ОП.

Инвестиционен приоритет 2.1.:Достъп до финансиране в подкрепа на предприемачеството

Примерни дейности:

- Финансови инструменти в подкрепа на предприемачеството
- Насърчаване на предприемачески идеи в области, свързани с европейски и регионални предизвикателства.

Секторен подход съгласно Националната стратегия за насърчаване на МСП

Предвиден бюджет: 13% от бюджета на ОП.

Инвестиционен приоритет 2.2.: Капацитет за растеж на МСП

Примерни дейности:

- Подкрепа за подобряване на производствения капацитет за растеж чрез ефективното и ефикасно използване на факторите на производството
- Подкрепа за растеж на предприятията чрез подобряване на качеството и използване на ИКТ

- Подкрепа за осъществяване на дейности и предоставяне на услуги в пряка полза за развитието на бизнеса и възможностите за експортна ориентация на МСП.
Секторен подход съгласно Националната стратегия за насърчаване на МСП
Предвиден бюджет: 38% от бюджета на ОП.

Инвестиционен приоритет 3.1.:Енергийни технологии и енергийна ефективност
Примерни дейности:

- Подкрепа за повишаване на енергийната ефективност на предприятията
- Подкрепа за повишаване на гъвкавостта на доставките за допълнителни възможности на предприятията да реализират енергийни спестявания
- Институционална подкрепа за устойчиво енергийно развитие.

Хоризонтален подход

Предвиден бюджет: 23% от бюджета на ОП.

Инвестиционен приоритет 3.2.:Ресурсна ефективност
Примерни дейности:

Подкрепа за пилотни и демонстрационни инициативи за повишаване ефективното използване на ресурсите в предприятия и/или групи предприятия

Секторен подход – МСП от преработващата промишленост

Предвиден бюджет: 3% от бюджета на ОП.

С цел създаване на стабилна и предсказуема среда за изпълнение на проектите по ОПИК 2014-2020 г. се предвижда намаляване на административната тежест, оптимизиране на административните процедури, унифициране на правилата и въвеждане на максимална електронизация посредством:

- Въвеждане на типизирани формуляри за кандидатстване и отчитане като предпоставка за успешна електронизация; постепенно въвеждане на ефективно електронно кандидатстване и отчитане;
- Унифицирано прилагане на правилата и уеднаквен подход към идентифицирани „най-често допускани грешки“ от страна на кандидатите;
- Ползване на опростени подходи за предоставяне на БФП – ваучери, бюджетни линии, малки проекти;
- Прилагане на опростен ред за избор на изпълнители от бенефициентите съгласно нормативните изисквания, гарантиращ спазването на принципите на добро финансово управление, публичност и прозрачност;
- Оптимизиране на процедурите по верификация и възстановяване на разходите;
- Задаване на ясни цели и индикатори за същностен подход към проектите. Добрият проект следва да е резултатният проект, а не само добре написаният или добре отчетеният проект.

Административно облекчение на частно-правните бенефициенти по оперативни програми

На заседанието на Министерския съвет от 03.09.2014 г. беше прието постановление, което отменя въведеното в чл. 9, ал. 2 от ПМС № 118 от 2014 г. изискване за оповестяване на публично съобщение за ценови предложения - при стойности под праговете за провеждане на процедури по постановлението - 20 000 лв. за доставки и услуги и 60 000 лв. за строителство. Промяната се отнася за неправителствените организации, фирми и браншови организации. Изменението на нормативния акт ще доведе до намаляване на административната тежест при избора на изпълнител от частно-правните субекти, бенефициенти по проекти съ-финансирани със средства от ЕС.

Промяната е в отговор на редица организации, включително и НФРИ, които заявиха своето несъгласие с бюрократичните усложнения, които на практика блокират работата на бенефициентите. С постановлението се правят изменения и в други нормативни актове, които регулират координацията на управлението на средствата от Европейския съюз във връзка с възлагането на тези функции на заместник министър-председателя по управление на средствата от Европейския съюз.

Онлайн заявки за свободни работни места

Работодателите вече имат възможността да заявяват свободни работни места на сайта на Агенцията по заетостта (АЗ).

Новата онлайн услуга позволява на работодателите да спестят време, подавайки своите заявки дистанционно, без да се налага да посещават бюрата по труда. След като работодателят попълни коректно всички необходими полета в заявката на електронния сайт на АЗ, тя ще се обработва от трудов посредник. Подаването на електронна заявка няма да ограничи личния контакт между трудовия посредник и работодателя – те ще поддържат връзка по телефона или електронната поща с цел уточняване на всички детайли. Информацията за свободните работни места ще се въвежда в общата база данни на агенцията, където се намират и всички останали заявки, подадени на хартиен носител в бюрата по труда.

Наличието на нов канал за достигане до услугите на АЗ не изключва и не ограничава възможността на работодателите да подават заявките си на място в бюрата, по телефона или по електронна поща, както и да се възползват от индивидуалните консултации с трудовите посредници.

Работодателите могат да обявяват свободни места на следния линк на АЗ:
<http://www.az.government.bg/prl/srm/>.

Участие на НФРИ в Национална конференция, свързана с Европейска мрежа за минимални доходи

На 19-ти септември 2014 г. в хотел Рила в гр. София се проведе Национална конференция, свързана с Европейска мрежа за минимални доходи, в която участваха представители на НФРИ.

По темите на конференцията говориха експерти на Европейска анти-бедност мрежа България, Европейска анти-бедност мрежа Македония, Европейска мрежа за минимални доходи, Съюз на икономистите в България, Институт за социална политика, академични среди, НПО и други.

Целите на конференцията бяха да се повиши информираността за ангажиментите, поети от Европейския Съвет и Европейската Комисия за адекватни схемите за минимални доходи и тяхното значение и да се изгради консенсус и да се лобира за предприемане на необходимите стъпки за постепенно прилагане на адекватни и достъпни схеми за минимален доход на национално и европейско равнище.

Обществено обсъждане на Индикативна годишна работна програма за 2015 г. по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020

На сайта на МИЕ <http://www.opcompetitiveness.bg/> е публикувано съобщение за обществено обсъждане на проект на Индикативна годишна работна програма за 2015 г. Може да се запознаете с него на следния Интернет адрес:

http://www.opcompetitiveness.bg/images/filerepository/3469_IGRP_2015_za_publikuvane.pdf

Всеки стопански субект и организация могат да внесат предложения и коментари по същата.

Обществено обсъждане на Иновационна стратегия за интелигентна специализация

Проектът на Иновационна стратегия за интелигентна специализация към дата 9 септември 2014 г. е публикуван на страницата на МИЕ за обществено обсъждане, на [strategy.bg](http://www.strategy.bg), <http://www.strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&Id=1414> и на следния адрес www.mi.government.bg/files/useruploads/files/innovations/ris3_09_09_2014.pdf

НФРИ планира да внесе предложение за допълнение в приоритета „Индустрия за здравослов живот и био-технологии“, в който специализираните предприятия да бъдат конкретни бенефициенти с облекчени условия за кандидатстване.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Министерският съвет прие проект на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” (ОП РЧР) 2014-2020 г.

Министерският съвет прие проект на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” (ОП РЧР) 2014-2020 г. с три приоритетни оси:

1. „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”, за която са предвидени 1,266 млрд. лв. (60% от всички средства по ОП РЧР).
 2. „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване” с 659 млн. лв. (31%).
 3. „Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването” с 86 млн. лв. (4%).
- Останалата част от парите отива за транснационално сътрудничество и техническа помощ.

На последното заседание преди приемането на проекта в работата на заседанието на работната група по разработването на новата програма участва и председателят на НФРИ Е.Тодорова от страна на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

В резултат на двегодишната работа по приемането на новата оперативна програма бяха защитени интересите на специализираните предприятия, като програмата ще оказва подкрепа както на съществуващите социални предприятия, така и за създаване на нови социални предприятия с цел осигуряване на заетост. Ще се подкрепят специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, както ще се стимулира и откриването на нови такива. Ще се насърчават дейности, имащи за цел популяризиране потенциала на социалната икономика и социалното предприемачество и възможностите за трудова реализация.

Ще се подкрепят дейности, оказващи подкрепа за заетост и за социална и професионална интеграция на лицата от уязвимите групи в сектора на социалната икономика, вкл. и чрез обучителни мерки. Ще бъдат подкрепяни дейности, насочени към осигуряването на подходящи условия на труд, в т.ч. оборудване и адаптиране на работните места.

С оглед подобряване на капацитета на социалните предприятия, ще бъде инвестирано в човешките ресурси на предприятията с цел по-доброто и ефективното им управление, както и ще се подобри достъпа до финансиране на социалните предприемачи.

Примерни допустими дейности:

- Подкрепа за дейността на социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост;
- Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество;
- Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;
- Обучение и квалификация за лицата, за които се осигурява заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите за хора с увреждания;
- Оборудване и адаптиране на работни места;
- Подкрепа за дейности, свързани със създаване на партньорства и разпространение на добри практики в сферата на социалната икономика;
- Подобряване на капацитета и човешките ресурси за ефективно управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите за хора с увреждания;
- Предоставяне на „подкрепена заетост“ на хората с увреждания;
- Обществени информационни кампании относно потенциала на социалната икономика.

Приемането на проекта на ОП РЧР 2014-2020 от Министерски съвет е основа за провеждане на официални преговори с Европейската комисия за одобряване на документа.

**Програма Еразъм+, КД2 «Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики»,
проекти за Стратегически партньорства в областта на младежта**

Краен срок за подаване на предложения: 01.10.2014 г.

По настоящата покана за подаване на предложения в областта на младежта ще бъде отпускана финансова подкрепа на организации, които работят в сътрудничество с други организации от страни – участнички по програма Еразъм + и страни партньори по проекти от взаимен интерес.

Проектните предложения, финансирани по тази Ключова дейност, следва да се фокусират върху разработване, изпробване и/или прилагане на иновативни практики в областта на младежта; транснационални младежки инициативи, промотиращи предприемаческите нагласи и умения, с цел да се насърчи активното гражданство и предприемачество (включително социалното предприемачество) между участващите страни.

Заявления по схемата „Младежка заетост”

Краен срок за подаване на предложения: **29.09.2014 г.**

Работодателите, желаещи да се включат в схемата „Младежка заетост”, могат да подават своите заявки в бюрата по труда в цялата страна.

Схемата е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 -2020 и ще се изпълнява от Агенцията по заетостта на територията на цялата страна. Тя ще осигури стаж и обучение на работното място на 8 000 младежи на възраст до 29 години включително.

Схемата „Младежка заетост” дава възможност на работодателите да наемат младежи в две основни направления:

- **Стажуване:** Работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;
- **Обучение по време на работа:** По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

И в двата случая, ако настоящият адрес на младежите е различен от населеното място на работа, се осигуряват средства за транспорт от и до работното място за първия месец от стажа/обучението.

На работодателите, които осигурят **стажуване** по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към която се отнася разкритото стажантско място;
- здравните и социалните осигуровки на младежите за срок от 6 месеца.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и сключи безсрочен трудов договор, на работодателя ще бъдат допълнително покрити разходите за социално и здравно осигуряване за срок от още 6 месеца. Разходите за възнаграждението на

наставника по време на стажуване няма да бъдат покрити от схемата и остават за сметка на работодателя.

На работодателите, които осигурят **обучение** по схемата, ще бъдат поети разходите за:

- възнаграждения на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната;
- разходите за здравни и социални осигуровки за срок от 6 месеца.

Разходите за възнаграждение на определения от работодателя наставник ще бъдат поети от програмата (1/2 от минималната работна заплата за страната).

Подробна информация за работодателите е публикувана на официалната страница на Агенцията по заетостта и на информационните табла в бюрата по труда.

Нови работни места по „Подкрепа за заетост”

Краен срок за подаване на предложения: 26.09.2014 г.

Бюрата по труда в цялата страна започват да приемат заявки за разкриване на работни места от работодателите от реалния сектор по схемата „Подкрепа за заетост” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

Целта на схемата „Подкрепа за заетост” е насърчаване на работодателите да осигурят заетост на регистрирани безработни. Приоритетно се включват най-уязвимите сред регистрираните безработни - младежи, хора над 50-годишна възраст, продължително безработни и представители на етническите малцинства.

Продължителността на субсидираната заетост по проекта е 6 месеца.

При разпределение на работните места с предимство ще се удовлетворяват заявки на работодатели от общини, засегнати от природни бедствия.

Проектът „Подкрепа за заетост” започна през юли 2012 г. и до момента в него в обучение и заетост са включени общо над 32 хил. безработни.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Осигуряване на лицата, които работят без трудово правоотношение

Редът за осигуряване на лицата, които работят без трудово правоотношение, е регламентиран съответно в чл.4, ал.3, т.5 и т.6 от Кодекса за социално осигуряване; чл.5 и чл.6 от Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица. Съгласно горните разпоредби, лицата, които през съответния месец не са осигурени на друго основание по КСО, се дължат вноски върху полученото възнаграждение, ако месечният размер на възнаграждението е равен или по-голям от една минимална работна заплата за страната, след намаляването му с разходите за дейността, определени по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

За лицата работещи без трудово правоотношение, които през съответния месец са осигурени на друго основание по КСО се дължат осигурителни вноски, независимо от неговия размер след намаляването му с разходите за дейността, определени по реда на ЗОДФЛ, но върху не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход – за 2014 г. – 420 лв.

Упражняването на трудова дейност по смисъла на КСО е основна предпоставка за осигуряването. На основание чл.10 от КСО осигуряването възниква от деня, в който лицата започват да упражняват трудова дейност по чл.4 или 4а, ал.1 от същия кодекс и за който са внесени осигурителни вноски, и продължава до прекратяването ѝ. В тази връзка и доходът, върху който се дължат осигурителните вноски се отнася за периода, през който е извършвана трудовата дейност. Възнагражденията, отнасящи се за положен труд за минало време, се разпределят за отработените дни, през които трудът е положен – чл.3, ал.1 от Наредбата за елементите на възнагражденията и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски.



С пожелания за топла и красива есен!

Екипът на НФРИ