



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 12, м. октомври 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми - стр.6 – стр.18
3. Нашата консултация – стр.18 – стр. 19

Н О В И Н И



Пети мобилен семинар «Продължаващо професионално образование»

На 09 октомври в Конферентната зала на Софийския университет се проведе пети мобилен семинар по университетския проект „София – учещ се град” на тема: „Продължаващо професионално образование”.

Председателят на НФРИ, Е. Тодорова взе участие като гост лектор по темата «Професионално ориентиране и квалификация на хора с увреждания», като разясни опита на федерацията и някои добри практики в специализираните предприятия за повишаване уменията и знанията на персонала, в това число и по схемата „Шанс за всички“ по ОП РЧР в която активно участваха членовете на федерацията.

Организатор на форума е Центърът за интердисциплинарни изследвания и иновации в неформалното образование, Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

Водещ партньор е Столична община, а асоциирани партньори по темата са БГЦПО – Плевен, Дружество „Знание“ – София, Националната федерация на работодателите за хора с увреждания и Езикова школа „Лозанов 4“.

Бяха представени и обсъждани въпроси, свързани със значението и ролята на продължаващото професионално образование днес, неправителствените организации в продължаващото професионално образование, образование и квалификация на различни целеви групи (професионални и социални), параметрите на компетентността на преподавателите и възможностите за валидиране на професионални компетенции.

Специален гост на форума бе г-н Жан Гайел от Дания, старши мениджър и дизайнер на европейски проекти, с когото беше осъществена онлайн дискуссионна връзка по темата за учещите се градове.



Среща в НФРИ по проект „Корпоративен бизнес и иновативно развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори“

На 10.10.2014 г. председателят на НФРИ, Е. Тодорова се среща с представители на Тракийски университет, Стопански факултет, Агроконсулт инженеринг – Стара Загора и Джулия Галера, страши изследовател в Университета в Тренто, Италия.

Организациите партньори изпълняват четиригодишен проект „Корпоративен бизнес и иновативно развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори“ (C-BIRD). Проектът си поставя за цел да популяризира разбирането и възможностите за развитие на селските райони в Европа, подкрепяйки съвместната дейност на науката и

практиката като проактивен колаборативен отговор и реакция спрямо икономическите, социалните и екологичните предизвикателства.

В рамките на проекта ще бъдат изследвани различните възможности, посредством които посочените три ключови аспекта ще бъдат подкрепени от дейността на кооперативите и техните представителни институции, местните инициативни групи, организациите на производители, бизнесът, социалните предприятия, НПО, научно-изследователските организации и др.

Начините, по които тези различни партньори могат да допринесат за развитието на селските райони, представляват съществена част от изследователския интерес: създаване на социален капитал, мрежи, иновативни производствени системи, бизнес синергия, използване на природни ресурси, обучение, генериране на капитал, ноу-хау и др.

НФРИ беше посетена от организациите по проекта с цел обмяна на опит в областта на социалното предприемачество и социалните предприятия за хора с увреждания.

Е.Тодорова сподели добрите практики в НФРИ с цел разширяване заетостта на хората с увреждания и развитие на социалното предприемачество в България.

Регламент (ЕС) №1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на ЕС към помощта de minimis

Напомняме, че във връзка с въведеното от Регламента изискване за определяне на „едно и също предприятие“ специализираните предприятия за хора с увреждания, ползващите преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски наши членове, следва да попълнят и представят в Агенция за хората с увреждания **в срок до 01.11.2014 г.** декларация за минимални помощи. Образец на декларацията е публикуван и на интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания, в рубриката „Проекти/програми“, както и в писмо, изпратено от нас до всички членове на НФРИ заедно с текст на Регламента.

Среща в АХУ във връзка с прилагането на помощта de minimis

На 29 септември тази година председателят на Националната федерация на работодателите на инвалиди се срещна с ръководството на Агенцията за хората с увреждания във връзка с прилагането на правилото „де минимис“ и въвеждане на определението „едно и също предприятие“

Целта на срещата беше да се търсят пътища за преодоляване на ограничението, което възниква за общинските предприятия и някои други членове на федерацията от въвеждането на определението „едно и също предприятие“.

След обсъждане на различни варианти беше решено да се върви в посока на прилагане на Общия групов регламент.

НФРИ се ангажира в оперативен порядък с експертна подкрепа да внесе мотивирано предложение за приложение на Общия групов регламент.

Внедряване на знак "Произведено от хора с увреждания"



Както Ви уведомихме в бюлетин 10 на НФРИ от т.г., се реализира инициативата за въвеждане на знак "Произведено от хора с увреждания".

Тези специализирани предприятия и кооперации, които са заинтересовани да идентифицират своите стоки и услуги като произведени от специализирани и социални предприятия, в които работят хора с увреждания могат да внедрят логото. Напр. в рекламни и информационни кампании и материали, сайтове, етикети на произвежданите продукти и т.н.

Чрез знака „Произведено от хора с увреждания“ всеки потребител ще знае, че с цената, която той плаща подпомага трудовата реализация на хората с увреждания.

Инициативата е част и от създадената е-платформа на НФРИ <http://shop.nfri.bg/> ПРОИЗВЕДЕНО ОТ ХОРА С УВРЕЖДАНИЯ.

За тези от вас, които имат интерес да поставят логото на своите продукти като използват Каузата „Произведено от хора с увреждания“, сме изпратили мейл с лого в JPEG формат (за онагледяване на знака) и лого във векторен формат. Файлът във векторен формат е този, който може да се ползва за печат при визуализиране на знака "Произведено от хора с увреждания", в това число и на етикети на продуктите.

Допълнително ще получите и двата варианта на български език и на английски език с изписване на текста „Произведено от хора с увреждания“. Право на избор на членовете ще бъде кой вариант да предпочетат!

Кръгла маса на тема "Добри практики за осигуряване на заетост за хората с увреждания"

Кръгла маса на тема "Добри практики за осигуряване на заетост за хората с увреждания" ще се проведе на 22 октомври от 11 ч. до 13 ч. в пресцентъра на НДК. Пресконференцията се организира в рамките на проект "Нови възможности за хората с увреждания", който се финансира от Европейския социален фонд чрез ОП "Развитие на човешките ресурси".

Към момента се планира добри практики от Великобритания да представят партньорите по проекта - Британски съвет и организацията БАРИС, която се занимава със спорт за хора с увреждания. Добри практики ще представят и Бюрото за осигуряване на

заетост за хора с увредено зрение, мобилните оператори МТел и Глобул също са поканени. Очаква се на събитието да присъства британският посланик в България.

От страна на НФРИ участие в кръглата маса ще вземе Ния-Милва ЕООД, която ще представи историята и дейността на фирмата като добра практика в областта на осигуряване на заетост за хора с увреждания. При желание за включване в инициативата, моля свържете се с: Дина Христова, тел. 0879557403, 0888886957, ел. поща: dina_1972@abv.bg .

Повече информация за проекта можете да видите на сайта <http://jobaccess.bg/> - "Достъп до работа". Там са качени и разработени по проекта материали - Наръчник за работодатели и методика за самооценка на хора с увреждания.

Декларация за заетост на EASPD

Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания (EASPD), която представлява над 10 000 организации, доставчици на социални услуги в цяла Европа, има за основна цел насърчаване на равните възможности за хората с увреждания чрез ефективни и висококачествени системи за услуги.

Един от резултатите на дългогодишните усилия в тази насока е Декларацията за заетост на EASPD, която подчертава спешния и траен проблем със заетостта сред хората с увреждания в Европа, което възпрепятства упражняването на човешките им права, както е определено от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН. Конвенцията е основният международен еталон за правата на хората с увреждания, в която в член 27 се признава правото на труд и заетост.

Въз основа на анализ на състоянието и наличната законодателна рамка, декларацията очертава визията за бъдещето на заетостта за хора с увреждания, свързана с постигането на условия, където хората с увреждания могат да упражняват правата си като всички останали.

Хората с увреждания са структурно в неравностойно положение на пазара на труда, поради бариерите, поставени от обществото. Въпреки това, мерките за подпомагане, когато са осигурени, могат да помогнат за преодоляване на структурните и функционални затруднения, при условие че са придружени от устойчива законодателна и финансова рамка, отговаряща на дългосрочните нужди от подпомагане. Тези мерки могат да включват професионално образование и обучение, разумно приспособяване, техническо ръководство, мерки за лична помощ и субсидии за работодателите.

Достъпни, включващи пазари на труда са преследваната цел в бъдеще. Хората с увреждания трябва да получат адекватна подкрепа, за да имат равни възможности на пазара на труда.

Използването на по-положителна терминология в сектора на уврежданията, на базата на умения и компетенции, може да играе ключова роля, за да отключи неговото развитие. Социалният модел на нуждите на увреждането трябва да има предвид също така, когато става въпрос за определяне, идентифициране и упражняване на човешките права на хората с увреждания.

Поставянето на етикет и категоризирането на хората с увреждания възпрепятства упражняването на човешките им права, когато поставя лицата с увреждания в контекста на сегрегацията от останалата част от обществото. В това отношение, обществото, като предоставя на хората с увреждания право на индивидуализирана подкрепа, може да премахне стигми и дискриминация чрез насърчаване на положително отношение към хората с увреждания.

Основната референтна рамка за правата на хората с увреждания е Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН. Въпреки че състоянието на изпълнението на всеки член от нея се различава значително в отделните държави, тя трябва да бъде крайната цел за всички. В това отношение, доставчиците на услуги, трябва да се борят хората с увреждания да имат равни възможности за работа на свободния пазар на труда, да получат прехрана чрез свободно избрана или приета работа, да могат да упражняват своето право на труд и синдикални права и да имат равно възнаграждение за работа при равно заплащане. Хората с увреждания трябва да имат право да получават подходяща индивидуална подкрепа, за да участват на свободните пазари на труда на базата на недискриминация.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Възможности за участие по национални и европейски програми

1. Проекти от Фонд „Условия на труд” от МТСП

Програмата е ежемесечно отворена за прием на предложения.

Това е национална програма за подобряване сграден фонд и условия за труд и отдых на персонала. Тази програма могат да се реализират всички стопански субекти и непроизводствени структури в страната. Тя предлага следните възможности :

Бенефициенти – микро, малки, средни и големи предприятия

Подобряване санитарно – хигиенните условия на труд и отдых:

- Реконструкция и подобряване на **съблекални, бани, тоалетни, стая за жената, стая за почивка, помещение за приемане на храна при кетърингово хранене, стол** за хранене на персонала и др.

Защита от неблагоприятен микроклимат:

- Реконструкция или обновяване на **покриви**, подмяна на **улуци**, подмяна на **защитно-заземителна и гръмоотводна инсталация**,
- **Външна и вътрешна изолация, външно и вътрешно боядисване или саниране на сгради**,
- Подобряване или подмяна на **подове, стени, тавани**,
- Подмяна на **дограми, врати, прозорци**,
- **Въздушни ,механични или водни завеси за изолиране зоните и помещенията с неблагоприятен микроклимат**,

Осветеност:

- подмяна на осветителни тела и такива с намален разход на електроенергия LED осветителни тела

Електробезопасност:

- подмяна на електроинсталация и всичко свързано с електробезопасността, изолиращи щанги, изолиращи стълби, изолиращи площадки, свързани с предписания за ППО,

Вентилация:

- доставка и монтаж на нови вентилационни системи,
- локална аспирационна система над източника на отделяне на вредности,
- нагнетателна аспирационна система за чист въздух в производствено помещение,
- вакуумни системи за почистване с цел намаляване на вторичните източници на замърсяване,
- система от блокировка, свързана с техническо средство за анализ на съдържанието на горими газове, пари или частици-газсигнализатори,
- аварийни душове за промиване на очите на работещите или цялото тяло

Климатизация:

- доставка и монтаж на нови климатични тела или системи за климатизация,

Отоплителни инсталации :

- доставка, монтаж и подмяна на отоплителната инсталация,

Шум :

- доставка и монтаж на екрани, кожуси, покрития, ограждения около източниците на производствен шум,
- звукопоглъщаща обработка на стените и таваните в производствените помещения с наднормен шум,

- звукоизолирани кабини за работещите в производствени помещения с наднормен шум,

Вибрации :

- поставяне на фундамент различен от този в производственото помещение под източника на вибрации,
- осигуряване на допълнително оборудване към машините, намаляващо риска от вибрации,

Защита от летящи, изхвърлени частици или предмети:

- доставка и монтаж на предпазители, предпазни екрани, паравани, ограждения,

Защита от опасни лъчения :

- предпазни екрани или защитни покрития,
- система от блокировка свързана с техническо средство свързана с анализ на работната среда за наличие на вредни емисии,
- екраниране на лазерни устройства отстраняващо възникването на опасности за здравето на работещите,
- оптични устройства за наблюдение или регулиране на лазерните устройства така че да не възниква опасност за здравето в резултат на лазерно лъчение

Защита от падащи предмети в производствени помещения :

- козирки, навеси, прегради,
- тунели,
- бордови дъски

Защита от пожар и взрив:

- система от хидранти и струйници,
- автоматична пожарогасителна инсталация,
- пожароизвестителна инсталация,
- автоматични газанализатори,

Ремонт и подобрене на други помещения с непроизводствено предназначение (детски градини, училища, болници, медицински центрове, кухни и т.н)

- Реконструкция и модернизация на съществуващи обекти в съответствие с изброените горе фактори и дейности

Внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/ или съоръжения

- *Покупка на машини и техника, облекчаваща и заместваща човешки непривлекателен труд (робот за заваряване, робот за рязане, изграждане на рампа пред производствено хале, покупка на електрокар или друга машини, според естеството на дейност на фирмата и т.н).*

Помощ от Фонд „Условия на труд” по всеки един проект е до 30 %.

2. **Мярка „Подобряване производствения капацитет на малките и средни предприятия” от ОП „Иновации и конкурентноспособност”**

Бенефициенти – микро, малки, средни и големи предприятия

За какво може да се кандидатства от малките и средни предприятия :

- Закупуване и въвеждане в експлоатация (доставка, монтиране и първоначално изпитване) на **машини, съоръжения и оборудване**, представляващи **дълготрайни материални активи**, включително закупуване на **компютърно оборудване**, нужно за работа с компютърните приложения, посочени по-долу.

- Закупуване и въвеждане в експлоатация на дълготрайни нематериални активи - **софтуерни приложения за управление на производствения процес и/или специализирани компютърни приложения за дизайн и разработване на продукти, права по патенти, лицензи, „ноу-хау” или не патентовани технически познания и др.**

-Консултантски услуги за изготвяне на проектно предложение

-Визуализация

-Одит

Помощ от програмата / интензитет / : от 35 % до 70 %

Минимална помощ – 100 000 лв.

Максимална помощ - 1 000 000 лв.

3. **Мярка”Подкрепа за иновации в малките и средни предприятия „от ОП „Иновации и конкурентноспособност „**

Бенефициенти – микро, малки, средни и големи предприятия

За какво може да се кандидатства от всички предприятия в страната, които са производители, стартиращи предприятия, желаещи да произвеждат ,други предприятия, които не са производители, но желаят да започнат производствена дейност, фирми, ДКЦ, медицински центрове, желаещи да закупят медицинска апаратура, предлагаща иновативна услуга или продукт:

- Разходи за придобиване на ново оборудване /ДМА/
- Разходи за закупуване на комплектни възли, агрегати, детайли и материали
- Разходи за придобиване права на интелектуална собственост
- Разходи за придобиване /разработване на специализиран софтуер
- Разходи за консултантски услуги от инженеро-технически характер
- Разходи за консултантски услуги свързани с маркетингови проучвания, разработване на бизнес маркетингови анализи и стратегии за реализация на внедряваните в производството иновативни продукти

- Разходи за **консултантски услуги** за изготвяне на проектно предложение
- Разходи за **одит**

Помощ от програмата / интензитет / : 35 % до 70%

Минимална сума - 100 000 лв..

Максимална сума - 500 000 лв.

4. Мярка "Подобряване енергийната ефективност във малките и средни предприятия" от ОП "Иновации конкурентноспособност"

Бенефициенти – малки и средни предприятия

За какво може да се кандидатства :

- Котли
- Котли за изгаряне на биомаса (вкл. биомаса под формата на отпадъци но без биомаса от земеделски произход)
- Инфрачервени газови нагреватели
- Термопомпи
- Слънчеви нагреватели за вода/Слънчеви колектори
- Когенерация (CHP) на базата на природен газ, дизел (с изключение на възобновяеми енергийни източници)
- Горелки
- Системи за управление на котли
- Изолационни материали за тръбопроводи (за пара или за вода)
- ЕЕ трансформатори
- Устройства за компенсация на реактивната мощност
- Топлообменници
- Вентилатори за въздуховодни системи
- Компресори с честотно управление
- Системи за управление на системи за сгъстен въздух
- Резервоари за сгъстен въздух
- Енергийно ефективни пневматични сушилни устройства (въздухосушилни устройства с влагоабсорбатор), вкл. система за управление
- Въвеждане на енергийно - ефективни двигатели
- Системи за управление (устройства със задвижване с регулируема скорост без електродвигатели)
- Енергийно-ефективна помпа + двигател + задвижване с регулируема скорост (VSD) (интегриран блок моторно задвижване - помпа)
- Енергийно-ефективни центробежни помпи (изключено на двигателя)
- Чилъри
- Енергийно-ефективни изолационни материали
- Енергоспестяващи осветителни системи

- Инжекционни шприцови машини за формоване на пластмаса
- Мотокари
- Промислени преси
- Конвейрни ленти
- Плотери/офсетови печатни машини/машини за сгъване и рязане
- Металообработващи машини: фрезоване/струговане
- Промислени миксери
- Сушилни устройства
- Машини за багрене на тъкани/прежди
- Роботизирано заваряване
- Скенер
- Ехокардиограф
- Ултразвук
- Рентген
- Апаратури за лабораторно изследване
- Апаратура за хирургически интервенции
- Ортодонтска техника и друга техника и технология в съответствие дейността и специализацията на съответния специалист или екип от специалисти /бенефициенти / по мярката.

Мярката е двукомпонентна. Засяга инвестиции в сграден фонд и техника, намаляваща енергоемкостта на фирмата или дружеството.

Техниката е изброена по-горе в текста.

Максимален размер на безвъзмездната помощ - 1 500 000 лева.

Процент помощ от мярката – 35-70%

5. Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г.

Мярка 4. Инвестиции в материални активи

Подмярка 4.1. Инвестиции в земеделски стопанства

Подмярка 4.2. Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти

Подмярка 4.4 Непроизводствени инвестиции

Мярка 6 Развитие на стопанства и предприятия

Подмярка 6.1. Стартова помощ за млади земеделски производители-мярката е предназначена за подкрепа на млади земеделски производители

Подмярка 6.2 Стартова помощ за неземеделски дейности

Подмярка 6.4. Инвестиционна подкрепа за неземеделски дейности

Инвестиция в селски райони за развитието на микро- предприятия – туризъм, създаване на производство

Цели на мярка

- Насърчаване на растежа и създаване на нови работни места в неземеделски микропредприятия в селските райони;
- Насърчаване на предприемачеството в селските райони;
- Насърчаване развитието на интегриран селски туризъм.

Обхват и дейности

Мярка ще се прилага в **231 общини в селските райони**. Няма да бъдат подпомагани инвестиции за развитие на туризма в населени места и курортни селища с развит масов туризъм.

Кой може да кандидатства

*Новорегистрирани или съществуващи **микропредприятия** (с персонал под 10 човека), работещи в неземеделски сектори в селските общини.*

Кандидатите трябва:

- да са регистрирани по Търговския закон, Закона за кооперациите или Закона за занаятите;
- да имат седалище или регистриран клон на територията на селска общината.

Кои сектори ще се подпомагат

По мярката ще се подпомагат инвестиции и свързани с тях външни услуги по маркетинг и мениджмънт за развитие на дейности в неземеделски сектори като:

– **преработвателна промишленост** - производство на мебели, леко машиностроене, производство на енергия от възобновяеми източници и т.н.

– **услуги** – развитие на селски туризъм, отдих и спорт, създаване и развитие на консултантски и бизнес услуги, социални грижи и здравеопазване, транспортни услуги и т.н. *В случаи на проекти за туристическо настаняване (ново строителство или подобрения) ще бъдат подпомагани инвестиции в места за настаняване с не повече от 20 помещения за настаняване.*

Недопустими за подпомагане са производство на първични земеделски и горски продукти, рибарство, първична преработка на земеделски и горски продукти, хазарт, финансово посредничество услуги и операции с недвижими имоти, изграждане и/или обновяване на инфраструктура или закупуване на оборудване за голф, скално катерене и лов, осъществяване на сухопътни превози на товари с товарни автомобили за други лица срещу възнаграждение.

Допустими разходи

- Изграждане и/или реконструкция или подобрене на сгради и/или помещения и друга недвижима собственост;
- Закупуване на нови машини, съоръжения и оборудване, включително и компютърен софтуер и специализирана техника, на пазарната стойност на активите;
- Закупуване на транспортни средства за неземеделски дейности, пряко свързани с дейността;
- Закупуване на животни при неземеделски инвестиции;
- Предварителни разходи, свързани с хонорари за архитекти, инженери и консултанти, правни услуги и пред-проектни проучвания, технико-икономическа оценка и анализи, придобиване на патенти и лицензи, необходими за изготвяне и изпълнение на дейността по проекта, включително за изготвяне на бизнес план за разнообразяване на дейността;
- Външни консултантски услуги за разработване на маркетингови стратегии, разработване на продукти, въвеждане на системи за качество и т.н., свързани с подпомаганата неземеделска дейност;
- Разходи за рекламиране и публикуване на рекламни материали, свързани с подпомаганата неземеделска дейност.

Размер на безвъзмездното финансиране

- до **75%** от общите допустими разходи по проекта.
- Максималният размер на помощта ще бъде до **300 000 евро**.

Размер на общите допустими разходи

- Минималният размер на общите допустими разходи за проект е **10 000 евро**;
- Максималният размер на общите допустими разходи за проект е **500 000 евро**.

Приоритет при оценката по мярката ще имат:

- проекти за развитие на туризма;
- новосъздадени микропредприятия (независими и регистрирани до една година преди кандидатстването);
- проекти, представени от жени и млади хора (до 40 г. възраст);
- проекти, представени от кандидати, които не са били подпомагани по ПРСР и/или САПАРД.

6. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“

Малки и средни предприятия
„Обучение на заети лица“
„Безопасност на труда в предприятията“
„Ново работно място“
Интензитет: 50% до 100 %

Инвестиционни проекти за придобиване на сертификат за инвеститор клас А/ Б

Насърчаването на инвестициите се извършва основно чрез:

1. Административно обслужване в съкратени срокове и индивидуално административно обслужване;
2. Продажба или възмездно учредяване на ограничено вещно право върху имоти частна държавна или частна общинска собственост, без търг или конкурс по пазарни или по ниски цени;
3. продажба или възмездно учредяване на ограничено вещно право върху терени без търг или конкурс по пазарни или по ниски цени с изградена довеждаща техническа инфраструктура публична собственост;
4. финансово подпомагане за изграждане на елементи на техническата инфраструктура;
5. финансово подпомагане за обучение за придобиване на професионална квалификация;
6. финансово подпомагане за частично възстановяване на направените от инвеститора за негова сметка, в качеството му на работодател, задължителни осигурителни вноски за държавното обществено осигуряване, за допълнителното задължително пенсионно осигуряване и за задължителното здравно осигуряване за новоназначените работници и служители за осъществяването на инвестиционния проект;
7. възможности за други форми за държавна помощ, институционална подкрепа, публично частно партньорство или създаване на смесени дружества за приоритетни инвестиционни проекти;
8. различни видове сделки, сключени между инвеститора и търговско дружество, създадено с цел изграждане и развитие на индустриални зони;
9. данъчни облекчения по Закона за корпоративното подоходно облагане.

При проявен интерес за участие – за контакти: Милена Гонева – 0886 700 148.

COSME - COS–WP 2014-3-04 - Cluster Excellence Programme

Краен срок: **29 октомври 2014 г.**

Заинтересованите клъстерни организации и бизнес мрежи трябва да бъдат ангажирани в стратегическо сътрудничество (или да планират да работят заедно) по обща верига на стойностите или по транснационален проект в която и да е производствена или услуга сектор, да са изправени пред общи предизвикателства, и да са готови да:

- Подобряват своите управленски практики, както и своите пазарни / конкурентни предимства или аналитичен капацитет;
- Предоставят висококачествени услуги на своите малки и средни предприятия, по-специално за интегриране на креативност в техния бизнес, улесняват МСП за интернационализация, по-добро използване и разпространение на главните базови технологии (ГБТ), подпомагане на малките и средни предприятия за защита на правата на интелектуална собственост и по-нататъшно решаване на въпросите на ефективността на ресурсите в рамките на своя клъстер.

Източник: <http://ec.europa.eu/easme/en/cos-wp-2014-3-04-cluster-excellence-programme>

Програмата за подкрепа на НПО в България: Трети конкурс за набиране на проектни предложения

Краен срок: **18 ноември 2014 г., 17:00 ч.**

Операторът на Програмата за подкрепа на НПО в България по Финансовия механизъм на ЕИП (2009-2014 г.) обявява начало на третия конкурс за набиране на проектни предложения. В рамките на два месеца допустимите кандидати ще имат възможност да подготвят и подадат проектните си предложения в четири тематични области:

- ✓ „Демокрация, права на човека и добро управление“,
- ✓ „Социално включване и овластяване на уязвими групи“,
- ✓ „Устойчиво развитие и опазване на околната среда“,
- ✓ „Изграждане на капацитет на НПО“.

Програмният оператор ще проведе информационни дни в периода както следва: **10 октомври 2014 г. (петък) – 10:00 – 13:00 ч.**; гр. София, зала „Рубин“, Принцес Хотел София, бул. „Мария Луиза“ 131.

Източник: <http://ngogrants.bg/public/portfolios/view.cfm?id=16>

Покана за представяне на предложения Ефективно ресурсно и еко-иновативно производство и преработка на храни SFS-08-2015-1

Краен срок: **16-12-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)**

Междинни крайни срокове:

18-03-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

17-06-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

17-09-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

Специфично предизвикателство: Изискванията в днешно време към предприятията са да останат конкурентоспособни, да ограничат вредното влияние върху околната среда и да оптимизират ефективното използване на ресурсите, развитието на по-ефективно използване на ресурсите и устойчиво производство и преработка на храни, в цялата хранителна система, във всички мащаби на бизнеса, по конкурентен и иновативен начин. Текущото производство и системи за преработка на храни, особено в сектора на МСП, трябва да бъдат преразгледани и оптимизирани с цел постигане на значително намаляване използването на вода и енергия, емисиите на парникови газове и генериране на отпадъци, и в същото време подобряване на ефективността в използването на суровини, засилване устойчивостта на климата и осигуряване или подобряване на срока на годност, безопасността и качеството на храните. Трябва да бъдат разработени нови конкурентни еко-иновативни процеси, в рамките на прехода към по-ефективно използваща ресурсите, устойчива циркулираща икономика.

Обхват: инструментът за МСП се състои от три отделни фази и услуги по коучинг и менторство за бенефициентите. Участниците могат да кандидатстват за фаза 1, с оглед кандидатстване за фаза 2 на по-късна дата, или директно към фаза 2.

Във фаза 1, трябва да се проведе проучване за проверка на технологичната / практическа, както и икономическата приложимост на дадена иновативна идея / концепция със значителна новост на индустриалния сектор, в който тя е представена (нови продукти, процеси, дизайн, услуги и технологии или нови приложения на пазара на съществуващите технологии).

Дейностите биха могли, например, да включват оценка на риска, проучване на пазара, участие на потребителите, управление на интелектуална собственост, развитие на иновационна стратегия, търсене на партньори, приложимост на концепцията и други подобни, за да се създаде солиден високо потенциален иновативен проект в съответствие със стратегията на предприятието и с европейско измерение.

Затруднения в способността да се увеличи рентабилността на предприятието чрез иновации трябва да бъдат открити и анализирани по време на фаза 1 и адресирани по време на фаза 2, за да се повиши възвръщаемостта на инвестициите в иновационни дейности. Предложението трябва да съдържа първоначален бизнес план въз основа на предложената идея / концепция.

Предложението трябва да даде спецификациите на разработения бизнес план, който да бъде резултатът от проекта и критериите за успех. Финансиране ще се предоставя под формата на еднократна сума в размер на 50 000 EUR. Проектите трябва да продължат около 6 месеца.

Във фаза 2, ще бъдат подкрепени иновативни проекти, които се справят със специфичното предизвикателството на Устойчива продоволствена сигурност и

демонстрират висок потенциал по отношение на фирмената конкурентоспособност и растеж, подкрепен от стратегически бизнес план.

Дейностите трябва да се фокусират върху иновативни дейности като демонстрация, тестване, създаване на прототипи, пилотиране, мащабиране нагоре, миниатюризация, проектиране, пускане на пазара и други подобни с цел да представи иновативна идея (продукт, процес, услуга и т.н.) към индустриалната готовност и зрялост за въвеждане на пазара, но може също да включва някои изследвания.

Източник: <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/2559-sfs-08-2015-1.html#tab1>

Покана за представяне на предложения Хоризонт 2020 специален инструмент за МСП - ICT-37-2015-1

Краен срок: 16-12-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

Междинни крайни срокове:

18-03-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

17-06-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

17-09-2015 17:00:00 (Брюкселско местно време)

Специфично предизвикателство: Предизвикателството е да се осигури подкрепа за голям набор високо рискови иновативни малки и средни предприятия в сектора на ИКТ, които са в ранен стадий на развитие. Фокусът ще бъде върху МСП, които предлагат иновативна концепция в областта на ИКТ, продукти и услуги чрез прилагане на нови набори от правила, ценности и модели, които в крайна сметка нарушават съществуващите пазари.

Схемата има три цели:

- ✓ Отглеждане на обещаващи иновативни и революционни идеи;
- ✓ Поддръжка на прототипите им, валидиране и демонстрация в реални условия;
- ✓ Помощ за по-широко прилагане или прилагане на пазара.

Предложените проекти трябва да имат потенциал за разрушителни иновации и бързо внедряването на пазара в областта на ИКТ.

По-специално това ще бъде интересно за предприемачи и млади иновативни компании, които търсят бърза подкрепа на техните иновативни идеи.

Целта на схемата е да подкрепи валидирането, бързото създаване на прототипи и демонстрацията на революционните иновации, носещи силно европейско измерение.

Обхват: Схемата ще се реализира чрез инструмента за МСП, който се състои от три отделни фази и услуги за коучинг и менторство за бенефициентите. Участниците могат да кандидатстват за фаза 1 с оглед на прилагането на фаза 2 на по-късен етап, или директно към фаза 2.

Източник: <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/2557-ict-37-2015-1.html#tab2>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Влизат в сила нови образци на формуляри по Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания

С Постановление на Министерския съвет № 169 от 26.06.2014 г. беше изменен и допълнен Правилникът за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания (ППЗИХУ). От 1 октомври 2014 г. със Заповед на министъра на труда и социалната политика влизат в сила утвърдени нови формуляри, които са публикувани и на официалната интернет-страница на Агенцията за социално подпомагане (www.asp.government.bg). Актуалните образци на заявления-декларации по ППЗИХУ са за:

- ✓ изготвяне на социална оценка;
- ✓ отпускане на месечна добавка за социална интеграция;
- ✓ отпускане на добавка за балнеолечение и рехабилитация;
- ✓ отпускане на целева помощ за покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и/или медицински изделия;
- ✓ отпускане на целева помощ за покупка и/или приспособяване на лично моторно превозно средство и преустройство на жилище;
- ✓ отпускане на допълнителна парична помощ за пътни разходи в страната за изработване, покупка или ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и/или медицински изделия.

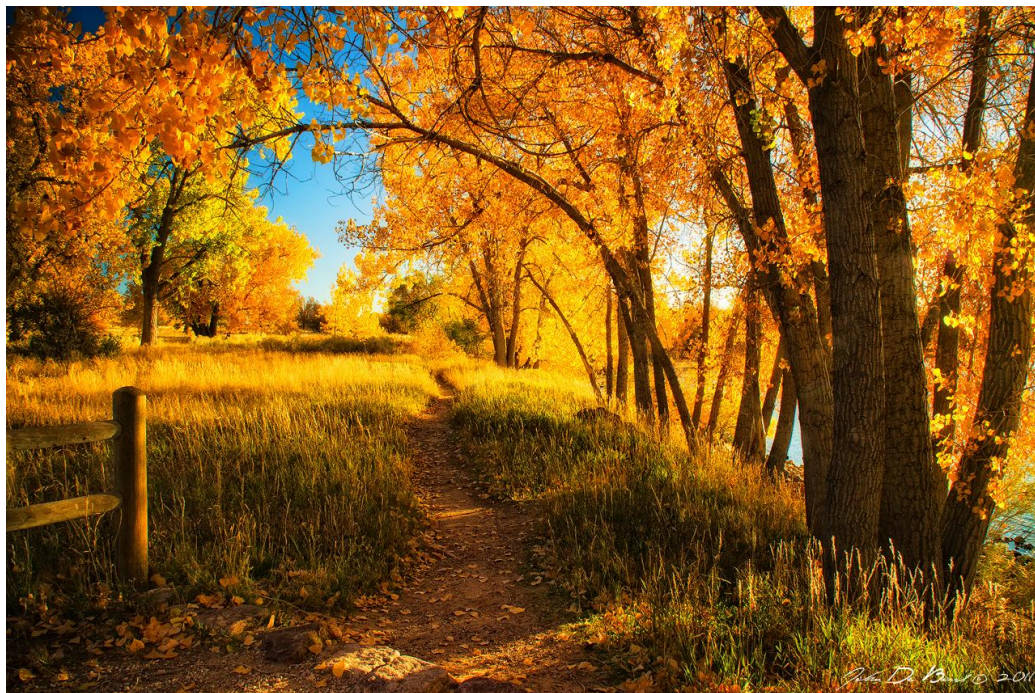
На информационните табла във всяка дирекция „Социално подпомагане“ също са поставени актуалните образци на заявление-декларации по ППЗИХУ.

Източник: АСП

С изменение и допълнение на Наредба № 1-157 на МВР (ДВ. Бр. 35 от 22 април 2014 г.) се синхронизира българската нормативна уредба за „условията и реда за издаване на свидетелство за управление на МПС, отчета на водачите и тяхната дисциплина” с приложение I от Директива 2006/126/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. относно свидетелствата за управление на превозни средства и последвалите изменения и допълнения с Директива 2011/94/ЕС, Директива 2011/94/ЕО...

Унифицират се данните, които трябва да съдържа свидетелството за управление, в т.ч. ограничителните условия за ползване на свидетелството по чл. 53, ал. 1, т. 11 от Закона за българските лични документи, като физиологичният дефицит се записва в свидетелството за управление на МПС с кодове, изискващи съответни компенсаторни приспособления за съответната категория водачи (Виж Приложение № 1 към чл. 4, ал. 2 на Наредбата).

От това следва, че ТОЛЕК (ЦТЛЕК) задължително вписват свидетелството за физическа годност на водачите и кандидатите за придобиване правоспособност за управление на МПС кода (кодовете) за компенсиране на физиологичния дефицит, а органите на КАТ го вписват в свидетелството за правоуправление. Съвременните МПС се предлагат в модификации за компенсиране на допустимия физиологичен дефицит, от което хората с увреждания могат да се възползват при самата покупка на МПС. При липса на код в свидетелството за физическа годност с разрешено управление на МПС с индивидуална оценка за съответната категория, експертното решение може да се обжалва.



С пожелания за топли и щастливи есенни дни!

Екипът на НФРИ