

Целта на проекта е насърчаване включването в заетостта на хора с увреждания и реализацията им на реалния пазар на труда чрез въвеждане на иновативни модели за повишаване на тяхната активност и информираност и създаване на предпоставки за развитие на корпоративна социална отговорност.

Кръглата маса беше открита от г-н Минчо Коралски, изпълнителен директор на Агенция за хората с увреждания. Той представи възможностите за подкрепа, на които хората с увреждания и работодателите могат да разчитат при включването в заетостта.

Примери за добри практики при адаптиране на хора с увреждания на пазара на труда бяха представени от:

- Петър Стайков, член на Съюза на слепите, който представи Специализирано бюро по труда - шанс за заетост на хората с нарушено зрение.
- Сияна Кисьова от „Ния-Милва“ ЕООД, гр. Хасково, която разказа за създаването и развитието на специализирано предприятие за хора с увреждания за производство на козметични продукти.
- Марина Стефанова от фондация „Каузи“, която направи презентация на тема „Стартирането на собствен бизнес – шанс за заетост на хората с увреждания“ – резултати от консултантската дейност на фондацията.
- Павел Савов, председател на БАРИС, и Георги Кюрпанов от фирма „On time“ относно стартирането на виртуален магазин за изделия, произведени от хора с увреждания.
- Любов Костова – директор на Британски съвет – България, която представи добри практики при наемането на хора с увреждания във Великобритания и проекта „Мечти и отбори“ – обучителна програма за деца и младежи със и без увреждания чрез създаване на международни училищни връзки.
- Красимира Качармазова от Фондация „Светът на Мария“, която говори за подкрепената заетост на хората с увреждания.

- Елица Баракова от Фондация "Помощ за благотворителност", която представи добри практики в заетостта при социалните предприятия и дейността и възможностите за финансиране на предприемачи от Център „Ринкър“ на фондацията.

Ден на металурга в гр. Пловдив

На 5-ти ноември 2014 г. в гр. Пловдив се проведе официално честване на Деня на металурга, организирано от УС на Българската

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

ДО

Г-Н АНТОН ПЕТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
УС НА БАМИ

КОПИЕ: ДО

Г-Н РУМЕН ЦОНЕВ
ГЛАВЕН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА КЦМ 2000 АД

ПОЗДРАВИТЕЛЕН АДРЕС

Имам удоволствието да поднеса най-сърдечните поздравления на Националната федерация на работодателите на инвалиди, по случай професионалния празник - 5 ноември, Денят на металурга.

Използвам случая да изразя и своята благодарност и удовлетворение от пряката ангажираност на управленския екип и работещите в КЦМ 2000 Груп към проблемите на хората с увреждания. Достойна за уважение е вашата мисия на съчетаване на икономическо развитие и просперитет с активна социална ангажираност чрез предоставянето на заетост на хора с увреждания.

Искам да ви поздравя и за успешното завършване на първи етап от проекта „Технологично обновление и разширение на производството на КЦМ“. Достоеен за уважение е Вашият стремеж към развитие, който ви отрежда мястото на достойни и уважавани партньори в България, в крак с времето, реализиращи иновативни практики за развитие.

Нека все така всеотдайно с много професионализъм, добри дела и мъдри решения да отстоявате позициите на водещи партньори в икономиката на България.

Като Ви поздравявам с Деня на металурга, искам да пожелая на Вас, на екипът на Българската асоциация на металургичната индустрия и на колектива на КЦМ 2000 АД, здраве, лични и професионални успехи и още върхови постижения за по-добро бъдеще за всички. Честит празник!

Пловдив, 5.11.2014 г. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА НФРИ

/Е. Тодорова/

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; ет. IV, стая 410; тел.: 02 986 53 09; тел. факс: 02 986 53 00
e-mail: nffi@abv.bg; http://www.nffi-employdisabled.com

асоциация на металургичната индустрия и КЦМ 2000 АД. В Групата КЦМ 2000 е и специализираното предприятие „Стопански дейности КЦМ” ООД, член на НФРИ. Професионалният празник беше съчетан и с представяне на постигнатите резултати от успешното завършване на първи етап на проекта „Технологично обновление и разширение на производството на КЦМ”.

Участие в събитието взеха г-жа Елка Тодорова, Председател на НФРИ и г-жа Иванка Пискова, член на УС на НФРИ. Те използваха възможността да отправят поздравителен адрес от името на федерацията по случай професионалния празник на металурзите.

ПОКАНА

На **11.12.2014 г. от 16.00 часа** в х-л Спа Хотел Терма, с. Ягода, обл.Стара Загора ще се проведе заседание на УС на НФРИ при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. *Приемане на Програма за дейността на НФРИ за 2015 г.*

Докл.: председателя

2. *Приемане на План за заседанията на УС на НФРИ за I-во тримесечие на 2015 г.*

Докл.: председателя

3. *Информация за дейностите на НФРИ по международно сътрудничество.*

Докл.: председателя на УС и

Ив.Пискова – член на Управителния съвет

и управител на „Стопански дейности КЦМ” ООД

4. *Приемане на нови членове.*

5. *Разни.*

Предвидена е празнична вечеря на 11 декември т.г. съвместно с колегите от Националния съюз на кооперациите на инвалидите.

Нощувката е с включена закуска: цена на нощувка/човек – 35.00 лв. настанен в двойна стая и цена на нощувка/единична стая – 55.00 лв. и се заплаща на рецепция.

Повече информация за хотела тук: <http://www.hotelspa-terma.com/>

За да направите заявка за настаняване, моля да се свържете с офиса на федерацията: тел.: 02 986 53 00 – Стела Костова или да потвърдите на е-поща на НФРИ в срок до 11.11.2014 г.

Заклучителен семинар

"София - учещ се град"

На 20 ноември 2014 г. от 13,30 ч. в Нова конферентна зала на Софийски университет ще се проведе заключителния семинар "София - учещ се град". Проектът се изпълнява от Център за интердисциплинарни изследвания и иновации в неформалното образование, Софийски университет „Св. Климент Охридски“ в партньорство със Столична община.

„Глобал Консулт БГ“ ЕООД ще представи добра практика за неформално учене и образование чрез представяне на постигнатите резултати по реализиран успешно социален проект, финансиран от Агенция за хората с увреждания за повишаване на професионалните умения на персонала на „Глобал Консулт БГ“ ЕООД.

При проявен интерес от страна на членовете на НФРИ, регистрация за участие в събитието може да се направи на адрес: sofia_lc@abv.bg.



ЦЕНТЪР ЗА ИНТЕРДИСЦИПЛИНАРНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ И
ИНОВАЦИИ В НЕФОРМАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

ПОКАНА

за участие в

ЗАКЛУЧИТЕЛНИЯ СЕМИНАР ПО УНИВЕРСИТЕТСКИ
ПРОЕКТ

„СОФИЯ - УЧЕЩ СЕ ГРАД“

20. ноември 2014 г., 13:30 ч., Нова конферентна зала

Програмата на събитието включва:

- ❖ Пресконференция (13:00 ч.)
- ❖ Представяне на резултатите от проекта
- ❖ Студентска презентация: „13-ия конгрес на учещите градове и студентите“, Барселона, 11-15. 2014 г.
- ❖ Представяне на тематична книжка „Неформално учене и образование“ на списание Педагогика
- ❖ Представяне на национална мрежа „Неформално образование“
- ❖ Коктейл с изложение на практики за неформално учене и образование (16:30ч., информационен център, Ректората)

Регистрация за участие в събитието на адрес: sofia_lc@abv.bg

Първа среща по проект „Коучинг (наставничество) на работното място: EQAVET система за разпознаване, утвърждаване и акредитация на умения, знания и компетенции на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания”, финансиран по програма Еразъм+

На 18 и 19 ноември т.г. в Пловдив ще се проведе първа среща по проект „Коучинг (наставничество) на работното място: EQAVET система за разпознаване, утвърждаване и акредитация на умения, знания и компетенции на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания”, финансиран по програма Еразъм+.

Участие в срещата ще вземат председателят на федерацията и Иванка Пискова - член на УС на НФРИ.

Проектът „Коучинг на работното място” подкрепя включването на подхода на подкрепената заетост в страните партньори, където има изградени традиции в тази област - Австрия и Испания, но също така и в страни като България и Турция, където това ще се направи за първи път, чрез разработване на EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетенции на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания, каквито са и специализираните предприятия за хора с увреждания.

Като част от дейностите са предвидени обучения на място в специализирани предприятия. Резултатите от проекта ще бъдат свързани със специалната уникална EQAVET учебна програма за доставчиците на подкрепена заетост.

Програмата за професионално образование и обучение „Коучинг на работното място” ще бъде акредитирана от националния орган (НАПОО), което е предпоставка за устойчивост и признаването на професията „наставник”. По този начин чрез законодателното регламентиране на наставничеството НФРИ е възможно да се работи в посока държавно субсидиране на работни места за наставници в специализираните предприятия.

Проектът предвижда и учебни дейности за обмяна на опит в страните партньори на участници в проекта, както и дейности за разпространение на постигнатите резултати.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Трети конкурс за набиране на проектни предложения по Програмата за подкрепа на неправителствените организации в България в рамките на Финансовия механизъм на ЕИП

Крайният срок за подаване на проектите в Третият конкурс за набиране на проектни предложения по Програмата за подкрепа на неправителствените организации в България в рамките на Финансовия механизъм на ЕИП е 18 ноември 2014 г., 17:00 ч.

Основаната цел на програмата за подкрепа на НПО в България е **развитието на гражданското общество и повишаването на приноса му за социалната справедливост, демокрацията и устойчивото развитие.**

Тематични области:

- Демокрация, права на човека и добро управление;
- Социално включване и овластяване на уязвими групи;
- Устойчиво развитие и опазване на околната среда;
- Изграждане на капацитет на НПО.

За да подадат проект, допустимите кандидати, е необходимо да се регистрират в Електронната система за подаване и управление на проекти (ЕСПУП). Кандидатстването с проекти по Програмата е уеб-базирано. По изключение могат да бъдат подавани проектни предложения по пощата единствено за микропроекти.

Източник: <http://ngogrants.bg/public/portfolios/view.cfm?id=16>

Еразъм+ - проекти за сътрудничество с гражданското общество**Краен срок: 17 декември 2014 г.**

В тази рамка настоящата покана за представяне на предложения ще предостави финансиране по следните две партии: 1. Сътрудничество с гражданското общество в областта на образованието и обучението ; 2 . Сътрудничество с гражданското общество в областта на младежта.

Целта на настоящата покана е да предостави структурна подкрепа на европейски неправителствени организации (ЕНПО) и общоевропейски мрежи, действащи в областта на образованието и обучението или в областта на младежта и насочени към следните общи цели:

1. повишаване на осведомеността на участниците относно европейските програми за политики в областите на образованието, обучението и младежта, и по-специално относно "Европа 2020", "Образование и обучение 2020", конкретни политически програми, като процеса от Болоня или процеса от Брюж/Копенхаген, както и "Стратегията на ЕС за младежта"

2. повишаване на ангажираността и сътрудничеството на участниците с публичните органи за осъществяване на политиките и реформите в областите на образованието, обучението и младежта, като препоръките за отделни държави, отправени в рамката на европейския семестър

3. насърчаване на активността на участниците в областта на образованието, обучението и младежта

4. насърчаване на ангажираността на участниците в разпространението на политическите и програмните действия и резултати, както и на добрата практика сред техните членове и в по-широки кръгове. Настоящата покана за представяне на предложения е отворена за две категории субекти:

— Категория 1: европейски неправителствени организации (ЕНПО) в областта на образованието и обучението или в областта на младежта.

— Категория 2: общоевропейски мрежи в областта на образованието и обучението или в областта на младежта.

Една организация може да подаде само едно заявление за категория 1 или за категория 2. За да бъдат допустими, кандидатите трябва: да са неправителствени; да са с нестопанска цел.

Източник:

http://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=uriserv:OJ.C_.2014.382.01.0001.01.BUL

Покана за представяне на предложения „Повишаване на капацитета за иновации на МСП чрез предоставяне на по-добра подкрепа за иновации”

Краен срок: 29.04.2015

Тема: професионализация на открито управление на иновациите в малките и средни предприятия

Обхват:

- Събиране и анализ на информация и данни относно прилагането на отворения достъп до иновациите в МСП, като се вземат предвид различните ситуации в държавите-членки и в специфични сегменти на пазара. Идентификация на примери и анализ на това как тези практики се организират и управляват както във високотехнологичните, така и в нискотехнологичните производства. Публикуване и по-нататъшно разпространение на годишен доклад относно използването на отворени иновации от МСП в определени сектори на икономиката.

- В целия ЕС се разпространяват успешни истории за малки и средни предприятия, използващи отворени иновации. Схемите за подпомагане на отворените иновации в момента се изпълняват на местно ниво. Техният мащаб и обхват е твърде малък, за да се инвестира значително в разработването на съдържание и насоки, и по този начин те привличат ограничено внимание от страна на предприемачите. Това действие ще насърчава общоевропейски примери, които илюстрират как предприемачите успешно трансформират техния бизнес чрез мрежа от партньори. Тя също така ще покаже как управлението на такава мрежа ще даде възможност на малките и средни предприятия да получат конкурентно предимство, да преодолеят техния размер и ресурсните ограничения и как отворените иновации може да станат ключови както за създаване и присвояване на стойност.

- Разработване на практически инструменти за управление, за да се подпомогнат и обяснят определени казуси. Модулите за управление следва да се съсредоточат върху (1) Стратегическо измерение, (2) Умения за предприемачество, (3) Нужди от ресурси, (4) Инструменти за изграждане на доверие и контрол и управление на риска в рамките на съвместно партньорство. Това ще предостави на мениджърите на малки фирми практически насоки за това как да правят нововъведения и да създават иновационни

мрежи. Целта е да се повиши информираността за отворения достъп до иновациите в МСП чрез идентифициране на най-добрите практики, които ще помогнат на професионализацията на открито управление на иновациите в цяла Европа. Действието следва да даде препоръки за това как предоставянето на информация относно отворени иновации и обучение следва да се развива с течение на времето, извън обхвата на настоящата дейност.

- Разработване и тестване на показатели за отворени иновации в подкрепа на инструменти за подпомагане на управлението в рамките на МСП. Разработените количествени инструменти трябва да помогнат на ръководството да вземе решение относно времето, когато да се установят или приключат партньорствата. Компаниите трябва да бъдат подкрепени не само в партньорство, но също така и при определяне кога, за колко време и в каква последователност партньорите трябва да бъдат включени в проектите.

Продължителността на това действие ще бъде **три години**.

Източник:

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/2352-innosup-7-2015.html>

Програма BG04 "Енергийна ефективност и възобновяема енергия"

По Програмата се предвижда да бъдат обявени четири процедури за подбор на проекти, за които ще бъдат подписани споразумения за безвъзмездна помощ.

Първата грантова схема е "Повишаване на енергийната ефективност и използване на възобновяема енергия в общински и държавни сгради и локални отоплителни системи". В програмата са предвидени 7 647 059 евро за реализирането на проекти в тази област. Втората грантова схема е за **производство на горива от биомаса**. По нея ще бъдат финансирани проекти за производство на пелети, дървесен чипс, екобрикети, биогаз от ферми и др. **Бенефициенти са малки и средни предприятия**. Бюджетът на процедурата е 1 764 705 евро.

Размерът на безвъзмездната финансова помощ е до 60% и в рамките от 30 000 до 200 000 евро. Предвидени са мерки за повишаване на енергийната ефективност и оползотворяване енергийния потенциал на биомасата за постигане на общоевропейските цели за намаляване емисиите парникови газове. Това е съществен елемент от прехода към конкурентоспособна нисковъглеродна икономика, подчерта зам.-министърът и допълни, че в това отношение страната ни разчита на ползотворно сътрудничество с Норвегия. Едно проектно предложение може да включва една или повече сгради. Времето за изпълнение на проектите е до април 2016 г. **Краен срок: 7 януари 2015 г.**

Източник: <http://www.mi.government.bg/bg/pages/bg-04-programm-138.html>

Кандидатствайте за участие в Модел на Европейския съюз - София 2014, 24 - 28 ноември 2014

Краен срок: не е посочен

Модел Европейски съюз е симулация на законодателния процес в институциите на Европейския съюз. Законодателните предложения, които ние ще обсъдим, са:

1. Трансатлантическата търговия и инвестиционно партньорство.
2. Европейският инструмент за съседство.

Благодарение на финансиране от Erasmus + български, хърватски, испански, критски и гръцки участници не плащат такса участие и могат да получат частично възстановяване на разходите за пътуване.

За регистрация и участие: <http://meu-sofia.org/apply-now/>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Нов Информационен център в Столичната библиотека

На 9.09.2014 г. от 11 ч. г-жа Фандъкова – кмет на Столична община – откри новия Информационен център на Столична библиотека, който предлага следните услуги за граждани:

Достъп до: безплатен Интернет; електронните ресурси на библиотеката: електронни книги, каталози и дигитални колекции; мобилна версия на електронния-каталог (ilib.libsofia.bg); бази данни с правна информация; пълнотекстови бази данни eLibraryUSA и EBSCO E-BOOKS; копиране, сканиране, дигитализация на книги и периодични издания.

За пръв път в София се предлага Online обслужване, включително през мобилни устройства – търсене, регистрация, резервиране и презаписване на книги.

Информационният център предлага консултации за онлайн услуги – административни, социални, образователни и битови и обучителни курсове по начална компютърна грамотност на граждани.

Информационният център се реализира с подкрепата на Столична община, Фондация „Глобални библиотеки” и Посолството на САЩ в България.

Трудов договор с условия за стажуване

Съгласно Кодекса на труда, трудовият договор с условие за обучение по време на работа е типичен трудов договор с малко по-широко регламентирани задължения работодателите и задължително определен наставник.

Какво законодателят счита за „стажуване“?

Стажуването е изпълнение на работа под наставничеството на работодателя или на определен от него наставник с цел усвояване на практически умения **по придобита професия или специалност.**

Самият наставник може да бъде лице от същото предприятие, което притежава квалификация по същата или сходна професия, по която ще се провежда стажуването, **и не по-малко от три години трудов стаж или професионален опит по тази професия.**

Особености на самия трудов договор с условие за стажуване.

За да може лицето да полага труд въз основа на трудов договор с условие на стажуване следва:

- Да е на възраст до 29 години;
- Да е завършило средно или висше училище;
- Да е без трудов стаж или професионален опит по придобитата от него професия или специалност.

Договорът се сключва за работа на длъжност, която съответства на придобита от него квалификация.

Трудов договор с условие за стажуване с едно и също лице може да се сключва само веднъж.

Извън изискванията, които законодателят поставя за всеки трудов договор, с **трудовия договор с условие за стажуване** се определят:

- начинът и формата, чрез които се усвояват практическите умения в процеса на изпълнение на трудовите задължения,
- името и длъжността на наставника,
- **времетраенето на договора, което не може да бъде по-малко от 6 и повече от 12 месеца,**
- други условия, свързани със стажуването.

Удостоверяване на резултатите от обучението.

В 14-дневен срок от прекратяването на договора работодателят издава препоръка на лицето, удостоверяваща резултатите от обучението, която да му послужи при кандидатстване за работа при друг работодател.

Всички останали изисквания, свързани със сключването и прекратяването на трудовия договор, трудова му книжка, отпуски както и за всички други отношенията между страните по трудовия договор с условие за обучение по време на работа се прилага действащото трудово законодателство.

Вижте в Кодекс на труда, чл.233 – относно размера на отпуски поради бременност, раждане и осиновяване;

чл.233а – относно какво е стажуване и изискването за нарочен наставник;

чл.233б – относно изискванията за сключване на трудовия договор за стажуване;

чл.233в – относно задължението работодателят да издаде на служителю препоръка

Какви възможности има управителят на дружество за получаване на доходи?

Често дискутирана тема е какви възможности съществуват пред управителите на дружества за получаване на парични средства под различна форма и дали тези възнаграждения са признати разходи за дружествата.

Какво означава Управител на дружество?

По смисъла на Търговския закон управителят организира и ръководи дейността на дружеството съобразно закона и решенията на Общото събрание, като представлява дружеството заедно или поотделно. Всеки съдружник има право да управлява дружествените работи, освен ако с Дружествен договор управлението не е възложено на един конкретен или на няколко съдружника или на друго лице, което може да не е съдружник.

Съдружникът не винаги е управител, както и Управителят може да не е съдружник.

Едно лице се счита, че е Управител, когато е на лице сключен Договор за управление и контрол и този договор бъде вписан в Търговския регистър. Датата на вписването на този договор се счита за дата на встъпване на Управителя в своите права и задължения като такъв.

Задължително сключване на ДУК

За да бъде едно лице вписано като управител е необходимо да бъде сключен Договор за Управление и Контрол. Това е специфичен облигационен договор, който се сключва по решение на Съвета на директорите, Общото събрание или по решение на едноличния собственик. В този договор се регламентират отношенията между дружеството и физическото лице – Управител. Договорът за управление и контрол е задължително да бъде сключен в писмена форма. С този договор се предава управлението на едно предприятие като съвкупност от права, задължения и фактически отношения, а управителят се задължава срещу определено възнаграждение да постигне определени стопански резултати в рамките на договорен срок или безсрочно.

В договорът за управление и контрол може и да не е договорено възнаграждение, това не е задължително.

В случаите, когато Управител не получава възнаграждение за своето управление, то той е задължен поне да се самоосигурява през ръководеното дружество, освен ако не е достигнал максималния осигурителен доход (2400лв) по други свои трудови и извънтрудови правоотношения.

Управителят може да бъде освободен с решение на органа, който е взел решение за неговото назначаване – Съвет на директорите, Общо събрание или едноличен собственик, като за дата на освобождаването на Управителя се счита датата на вписването на това решение в Търговския регистър.

Възможности за управителя да получава доходи?

- Договор за управление и контрол с договорено възнаграждение – Това е възнаграждение, което е свързано само и единствено с изпълняване на дейности по управлението и контрола на дружеството. Доходът по ДУК се облага с осигурителни вноски за „Общо заболяване и майчинство“, за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт, ТЗПБ и безработица, и здравни осигуровки. Времето, през което лицето е заето по този договор се зачита за осигурителен стаж, но не и за трудов. За данъчни цели получените доходи по ДУК са приравнени на доходи от трудов договор и се облагат по един и същ начин.
- Възнаграждение за положен личен труд. – Това е възнаграждение, което може да се изплаща на управител по ДУК или на самоосигуряващо се лице, което е положило труд в дружеството, извън управлението. Например, ако управителят е зает в производствения процес. В този случай това възнаграждение не се облага с осигурителни вноски от платеща на дохода, а лицето е длъжно в края на годината да изравни осигурителните си вноски в годишната данъчна декларация, съобразно направените авансови вноски като самоосигуряващо се лице. За данъчни цели - платецът на дохода го облага с авансов данък 10% по ЗДДФЛ .

- Дивиденди – облагат се с данък при източника в размер на 5% върху разпределения дивидент, като данъкът се удържа и внася от платеща на дохода.
- Тантиеми/премии – това са възнаграждения, получени от физическото лице като резултат от извършваната от него трудова дейност в дружеството. Този доход се включва в осигурителния доход на лицата за периода, за който се отнасят.

Възнагражденията и осигуровките на управителите разход ли са за дружеството?

Когато Управителят получава възнаграждение по ДУК цялата сума на разходите за това възнаграждение и дължимите осигурителни вноски се признават за разход на дружеството. За данъчни цели тези разходи се признават, тогава, когато възнаграждението бъде изплатено.

Признават се и разходите за изплатено възнаграждение за положен личен труд, при неговото изплащане.

Когато един Управител не получава възнаграждение по ДУК и е задължен да се самоосигурява, както се подразбира от задължението, разходите за осигурителни вноски са за негова сметка, независимо от това, че се внасят от дружеството. В този случай тези осигурителни вноски не се считат за разход на дружеството, нито за счетоводни, нито за данъчни цели.

Съществува и още една възможност за едноличните собственици за получаване на възнаграждение от собственото си дружество и това е по трудов договор! Да, възможно е, но само и единствено ако едноличният собственик ще упражнява трудова дейност, която не е свързана с дейността на управлението на дружеството и за управител е наето друго лице.

Автор: Моника Маринова - Kreston BulMar, *директор одит*

Източник: Баланс.бг



**С пожелания за успешен и благополучен Ноември!
Екипът на НФРИ**