



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, Бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 15, м. декември 2014 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.11 – стр.14
3. Нашата консултация – стр. 15 – стр. 16

<http://buletin.nfri.bg/>

## Н О В И Н И

### Прессъобщение на Министерството на труда и социалната политика във връзка с 3 декември - Международния ден на хората с увреждания

На трети декември отбелязваме Международния ден на хората с увреждания. Трети декември е денят, в който говорим за хората с увреждания и всеки от нас осъзнава колко много са предизвикателствата, за да се направи по-качествен животът на тези хора и да се преодолее тяхната изолация.

Всяка година на този ден световното обществено внимание е насочено към търсенето на нови възможности за подкрепа на хората с увреждания.

Отчитайки предизвикателствата в тази област, за успешното изпълнение на заложените цели се изисква всеотън подход за подобряване качеството на труд и живот на хората с увреждания, за осигуряване на възможност за обучение, квалификация, преквалификация, за развитие на устойчиви форми на социални услуги и за осигуряване на конкурентоспособност на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания. Министерството на труда и социалната политика осъществява тези цели последователно и въпреки трудностите, винаги е поставяло като свой приоритет прилагане на ефективна политика в областта на интеграцията на хората с увреждания, както и създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права, чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда. Положените усилия и постигнатите резултати до момента са решителна крачка за достигане на европейските стандарти в грижата за хората с увреждания.

Ръководството на Министерството на труда и социалната политика изразява своята увереност, че ще продължи да работи заедно с всички държавни институции, неправителствени организации на и за хора с увреждания и социални партньори за успешното преодоляване на всички бариери за интегриране на хората с увреждания.

Нека си пожелаем да посрещаме предизвикателствата с оптимизъм и да покажем, че хората с увреждания заемат достойно мястото си в нашето общество.

### **Работни срещи в Министерски съвет и МТСП**

На 3 декември т.г. - Международния ден на хората с увреждания национално представените организации на и за хора с увреждания внесоха своите искания в Министерски съвет, където бяха приети от съветника по социалните въпроси на министър-председателя на РБългария Тотю Младенов и съветника по социалните въпроси на министъра на труда и социалната политика Николай Николов. От страна на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания участва Елка Тодорова – председател на НФРИ и член на УС на НСРХУ. Е.Тодорова постави въпросът за трудовата заетост на хората с увреждания и по-конкретно наблюдаващите се ограничения за участие в Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания и ОП „Развитие на човешките ресурси”. Настоя да се обезпечи финансово Дългосрочната стратегия за заетост на хора с увреждания и да се увеличи бюджета на Агенцията за хора с увреждания в частта за финансиране на проекти за специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания.

Втората среща се проведе в Министерството на труда и социалната политика и представителите на национално представените организации на и за хора с увреждания бяха приети от зам.-министъра на труда и социалната политика Гълъб Донеv. Е.Тодорова отново постави въпросите в областта на заетостта на хората с увреждания.

## На 3 декември т.г. бяха отразени два репортажа в Новините на Централната емисия на БТВ и БНТ2 с участието на председателя на НФРИ

Във връзка с отбелязване на Световния ден на хората с увреждания бяха отразени два репортажа в Новините на БТВ и БНТ2 с участието на председателя на федерацията Елка Тодорова, управителя на „Велдия Дизайн“ ЕООД – София Величка Колчева и кадри от производствения процес на ролки за касови апарати в „Лозана“ ЕАД – София и процеса на разработване на основни кройки във „Велдия Дизайн“ ЕООД - София. Водещата тема в тях бяха трудностите пред специализираните предприятия и пречката пред лицата с увреждания да започнат работа.

Председателят на федерацията Е.Тодорова и Величка Колчева – управител на „Велдия Дизайн“ говориха за проблемите, с които се сблъскват специализираните предприятия в България, за ограничения достъп до финансиране поради промените в регламента на ЕК за минимални помощи, в резултат на които 30 специализирани предприятия, в точа число и общински такива, са застрашени да получават средства по национални и европейски програми. Величка Колчева отбеляза като проблем пред наемането на хора с увреждания и прекалената протекция от страна на държавата на тези лица, която на практика не позволява те да бъдат освободени от работа при несправяне с работните задължения.

### ИЗБЕРЕТЕ - ПРОИЗВЕДЕНО ОТ ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Инициативата на Националната федерация на работодателите на инвалиди „Изберете – Произведено от хора с увреждания“ в БГ портала [shop.nfri.bg](http://shop.nfri.bg) стартира успешно като бяха



направени първите преференциални поръчки на продукти, произведени от специализирани предприятия.

Инициативата беше отразена в Централната емисия на новините на БТВ на 3-ти декември т.г., както и в различни ежедневници и е-портали като в.Сега, в.Новинар, <http://society.actualno.com>, <http://radar.bg>, <http://jobaccess.bg>, <http://www.mediapool.bg>, <http://www.network-hv.com>, <http://www.press-report.bg>.

За включване в инициативата може да се регистрирате в портала на НФРИ [shop.nfri.bg](http://shop.nfri.bg) и съответно публикувате информация за своите продукти и услуги или да се свържете с Милена Гонева – 02 986 53 00, 0886 700 148 за съдействие.

### От 2015 г. стартира ОП Развитие на човешките ресурси

„От януари 2015 г. планираме да стартираме почти всички оси на ОП РЧР 2014-2020 с акцент върху младежката безработица и пазара на труда“, съобщи заместник-министър Русинова, отговаряща за европейските програми на МСТП. Тя изтъкна, че по ОП РЧР 2007-2013 България усвоява средства над средното европейско ниво и припомни, че през първия програмен период 2007-2013 г. са усвоени над 74% от заложените средства.

**Източник:** <http://www.mlsp.government.bg/>

### На 11 декември т.г. в с. Ягода, област Стара Загора се проведе разширено заседание на УС на НФРИ

На 11 декември в с. Ягода, област Стара Загора се проведе разширено заседание на УС на НФРИ, като бяха взети следните решения:

*По т.1. Приемане на Програма за дейността на НФРИ за 2015 г.* Беше отбелязано, че е изключително важно и необходимо да се работи с институциите, както и че за общинските предприятия вече е решено, че няма да се прилага правилото за едно и също предприятие, съгласно регламента на ЕК касаещ помощта „де минимис“.

*По т. 2. Приемане на План за заседанията на УС на НФРИ за I-во тримесечие на 2015 г.*, който предвижда провеждане на заседания през м.януари 2015 г. в гр. Велинград и през м.март 2015 г. на разширено заседание с обмяна на опит в специализирано предприятие „Хард Голд“ ЕООД - гр. Разград, член на федерацията

*По т.3. Информация за дейностите на НФРИ по международно сътрудничество* бяха представени дейностите на НФРИ в тази област през изминалата година (проведените посещения в гр. Линц, Австрия, в гр. Париж, Франция, в гр. Истанбул, Турция), посещенията на НФРИ от страна на Федерацията на хората с увреждания – гр.Одрин, Турция и интереса на фирма GRAGGER@CO, Австрия за съвместна дейност. Беше дискутирано партньорството по най-новия проект на федерацията Еразъм + Стратегически партньорства „COACH@WORK: EQAVET система за разпознаване, утвърждаване и акредитация на умения, знания и компетенции на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания“. Предложението от предишното заседание на УС на НФРИ за организиране на пътуващи семинари, беше отново подкрепено, като се реши първият семинар да се планира в



периода м.април-м.май 2015 г. в Кападокия, Турция. По тази точка беше обсъдена и темата за по-нататъшно популяризиране и сертифициране на знака Произведено от хора с увреждания.

По т.5. Разни бяха обсъдени:

- Работни срещи в Министерски съвет и МТСП.
- Предложения бяха направени относно:
  - превръщането на субсидирането на безработни лица в държавна политика,
  - преференциални условия за наемане на лица с увреждане по националната програма от специализирани предприятия,
  - промяна размера на минималната помощ за специализирани предприятия.
- Изпращане на благодарствени писма от страна на НФРИ до компании и други партньори на специализирани предприятия. За целта специализираните предприятия да подадат в управлението на федерацията списъци с компанните, които са постоянни клиенти и имат съществен принос при възлагането на поръчки на специализирани предприятия, членове на федерацията.

### Участие на НФРИ в Панаир Ейаф-Експо „Живот без трудности” в Истанбул, Турция



В Истанбул, Турция се проведе панаира ЕЙАФ-ЕКСПО 'ЖИВОТ БЕЗ ТРУДНОСТИ', Истанбулски Панаирни палати в периода 4 до 7 декември 2014 г.

По покана на Конфедерацията на хората с увреждания – Турция, председателят на НФРИ Е.Тодорова посети изложбената палата, а членовете на федерацията „Ния Милва” ЕООД и ЕТ „Шанс 5 – Панка Вангелова” взеха участие като изложители в панаира на 4 и 5 декември 2014 г. НФРИ участва в изложението с рекламни и презентационни материали.



Председателят на федерацията се срещна с председателят на Конфедерацията на хората с увреждания в Турция Недим Килич. Беше обсъдено бъдещото партньорство между Конфедерацията и НФРИ и бяха набелязани първите стъпки – посещение на Конфедерацията в Четвъртия Европейски панаир на социални предприятия в гр.Пловдив и съвместно организиране на семинари за членовете на Конфедерацията и от НФРИ.

Е.Тодорова се срещна и с кметовете на община Баксилар към Истанбулската голяма община Локман Шагириче и на община Самсун Осман Генч.

*Председателят на Конфедерацията на хората с увреждания в Турция връчва плакет за добро сътрудничество на председателя на НФРИ Е.Тодорова*



**Националната федерация на работодателите на инвалиди обявява прием на заявки за участие в Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, който ще се проведе от 26 до 29 март 2015 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче**

Националната федерация на работодателите на инвалиди, има удоволствието да Ви покани да участвате като изложители в организирания Четвърти Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив. **(виж бр.14 на Информационния бюлетин на НФРИ)**

Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия, Министерство на труда и социалната политика в България, Агенцията за хора с увреждания, Международен панаир - гр.Пловдив, СЕСОР.

Моля изпратете попълнената форма до 15.01.2015 г. на fax: +359/ 2 986 53 00  
или на email: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg)

### **Работодател на годината - ТПКИ "Добруджанка" - гр.Силистра (второ място)**

„Работодател на годината” на Агенцията по заетостта награди 27 компании и организации

27 работодатели с различна сфера на дейност и от общо 22 населени места в цялата страна отличиха Агенцията по заетостта на единадесетата си годишна церемония „Работодател на годината”.

Тя се проведе на 11 декември т.г. в хотел „Рамада София”. В награждаването участваха зам.-министрите на труда и социалната политика Гълъб Донев, Зорница Русинова и Лазар Лазаров и изпълнителният директор на Агенцията по заетостта Асен Ангелов.



В категория: „Работодател от реалния сектор, обявил работни места и наел на тях хора с увреждания” на второ място беше наградена **ТПКИ „Добруджанка”, гр. Силистра**, член на НС на кооперациите на инвалидите. Обявени са 10 нови работни места и наети на първичен пазар на труда 10 безработни с увреждания.

Честито на колегите от ТПКИ „Добруджанка” за признанието и дългогодишния стремеж на ръководството на кооперацията да осигурява достъп до заетост на все повече лица с увреждания!

### **Заседание на Междуведомствената работна група по социална икономика**

На 27.11.2014 г. в МТСП се проведе първото заседание на междуведомствената работна група по социална икономика към министъра на труда и социалната политика, в която е включена и председателят на федерацията Е.Тодорова.

На проведеното заседание беше разгледано състоянието към момента на националната и европейска политика по социална икономика и необходимостта от

законодателна инициатива за подкрепа и дефиниране на социалното предприятие. Беше разгледана Директивата на ЕП и Съвета за обществените поръчки от февруари 2014 г. като беше посочено, че е необходимо националните законодателства да я транспонират до 2016 г. Тази директива дава възможност да се въведат т.нар. социални клаузи.

Представителите на МТСП, МОН, неправителствени организации и академични среди - членове на работната група, бяха запознати с изпълнените задачи до момента по Плана за действие по социална икономика 2014-2015 г., както и с аспекти от дейността на Консултативната експертна работна група по социална икономика към ЕК: конференция на тема „Отключване потенциала на социалната икономика за постигане на растеж в Европейския съюз“ и Методика за измерване на социалното въздействие – social impact measurement; Картографиране на социалните предприятия в рамките на ЕС – A map of social enterprises and their eco-systems in Europe.

На заседанието беше решено групата да представи вижданията си за това какъв вид законодателство е нужно в Р. България по социална икономика.

### **Реална картина и предизвикателства пред социалните предприятия в България**

Липса на нормативно регламентирана правна рамка, свързана с дефиниция на социалните предприятия с цел правилно насочване на политиките в областта;

В България все още няма легална дефиниция на социално предприятие, но има набор от характеристики (в Националната концепция за социална икономика), които са отправна точка за идентифициране на социално предприятие.

2. По-голямата част от социалните предприятия в България са насочени към предоставяне на различен вид услуги (пасивни), докато в останалите европейски страни социалното предприемачество се развива в посока активно ангажиране на целевите групи в процеса;

3. Проблеми, срещани в процеса на дейност на социалните предприятия: материална база, административни дейности, персонал, оборудване;

4. Липса на достатъчни преференции, свързани с предлагането на продуктите на социалните предприятия на пазара;

5. Взаимодействия с други фирми, организации, администрации;

6. Необходимост от обучение и мотивация на хората, работещи в социалните предприятия и на тези, които имат желание да постъпят на работа в тях.

От проведеното от НСИ статистическото изследване през 2012 г. и м. януари 2013 г., са включени всички нефинансови предприятия и предприятията с нестопанска цел в страната, които са развивали дейност през съответната отчетна година. Основният източник на информацията са годишните отчети на нефинансовите предприятия, съставлящи и несъставлящи баланс и годишният отчет на предприятията с нестопанска цел. За да се наберат данни за броя на социалните предприятия в България, НСИ включва следния въпрос в годишните отчети за дейността на предприятията (ГОД), в „Справка за предприятието“.



Въпрос, включен в ГОД-2012	Въпрос, включен в ГОД-2013
<p>Раздел: Социална насоченост <b>Вашето предприятие осъществява ли дейности със социална насоченост?</b></p> <p>ДА НЕ</p> <p>Предприятието Ви има социална насоченост когато:</p> <p>1. Над 50% от печалбата регулярно се инвестира в общественополезни дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подпомагане на социално уязвими групи;</li> <li>- Опазване на околната среда;</li> <li>- Социална иновационна дейност;</li> <li>- Други общественополезни дейности с благотворителен характер;</li> </ul> <p>и/или</p> <p>2. Над 30% от наетия персонал е от социално уязвими групи</p>	<p>Раздел: Социално предприятие <b>Вашето предприятие „социално предприятие“ ли е?</b></p> <p>ДА НЕ</p> <p>„Социалното предприятие“ се определя като оператор в социалната икономика, чиято основна цел е постигането на положително измеримо социално въздействие, <b>а не генерирането на печалба в полза на собственици или акционери.</b> То работи на пазара като предоставя социални услуги или стоки на лица в неравностойно положение или използва метод на производство на стоки или услуги, в който е заложена социалната му цел.</p> <p>Предприятието Ви е „социално“ когато:</p> <p>1. Над 50% от печалбата регулярно се инвестира за постигането на социални цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подпомагане на социално уязвими групи и/или лица в изолация;</li> <li>- Опазване на околната среда с въздействие върху обществото;</li> <li>- Социална иновационна дейност;</li> <li>- Осъществяване на други дейности, предоставяне и/или производство на услуги и стоки със социална цел;</li> </ul> <p>и/или</p> <p>2. Над 30% от наетия персонал е от социално уязвими групи.</p>

Според данните на НСИ от статистическото изследване на социалните предприятия, самоопределилите се **като социални за 2012 г. общо за страната са 4 872**, като най-голям е дялът на предприятията в София, а най-малък в Кърджали.

### **Кръгла маса по теми, касаещи реализацията на хора с увреждания на пазара на труда**

На 04 декември 2014 г в зала „София“ на BEST WESTERN PLUS City Хотел, се проведе кръгла маса по теми, касаещи наемането на хора със специфични потребности на

реалния пазар на труда, организирана от Национално сдружение „Хермес“. Представен беше и вътрешен проект «На работа» на сдружението. Проектът е собствена инициатива на сдружението и ще е постоянно действащ. Неговата цел е да предостави на хора със специални потребности по – добра професионална реализация и развитие за младежки.

Основните дейности включват:

- атестиране на лицата;
- провеждане на семинарни обучения за придобиване на ключови компетенции;
- провеждане на обучение за придобиване на квалификация;
- провеждане на мероприятия с цел създаване на контакти на лицата с потенциални работодатели.

В работата на кръглата маса взеха участие лица със специфични потребности търсещи работа, представители на Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане, Агенция за хора с увреждания, Дирекции бюра по труда Сердика и Изток, Дирекция регионална служба по заетост - София, Столична община, Национална федерация на работодателите на инвалиди, Асоциация на лицензираните центрове за професионално обучение, Колеж за работническо обучение към КНСБ, представители на платформата HireHive.bg, представители на ON-ED – онлайн платформа за обучение и преподаване, представители на работодатели. От страна на НФРИ участие в работата на кръглата маса взе Милена Гонева.

### **Национална конференция на тема: „КАЧЕСТВОТО НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЕМЕСТЪР: Годишен обзор на растежа, Специфични за страната препоръки, Национална програма за реформи“**

Председателят на НФРИ - Е.Тодорова взе участие в националната конференция на тема: „КАЧЕСТВОТО НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЕМЕСТЪР: Годишен обзор на растежа, Специфични за страната препоръки, Национална програма за реформи“ на 17-ти декември 2014 г., в гр. София. Тя се организира от Национален алианс за демократичен, устойчив и социален европейски семестър.

Националният алианс включва КНСБ; КТ „Подкрепа“; Фондация „Български център за джендър изследвания“ (Българско женско лоби); Съюз на пенсионерите – 2004; Солидарна България; Експертна група към Съюз на икономистите в България; Асоциация „България си ти“; Алианс за децата и младежите; Фондация „Здраве и развитие“; НФРИ; Асоциация “Бест ту би”; Национален алианс за социална отговорност; Институт за семейна политика; Фондация “Синята птица”; Сдружение „Бъдеще 21“; Национална мрежа за децата; Информационен център срещу бедността, Европейска анти-бедност мрежа България (координатор). На конференцията беше представен доклада по проекта, чиито акценти са във връзка с годишния обзор на растежа и изпълнението на националната програма за реформи и специфични за страната препоръки. Използвани са и консултации с академичната общност и предстои допълнително разширяване на кръга на участниците по време на предстоящите публични обсъждания на доклада. *(Докладът е наличен в управлението на НФРИ и при проявен интерес може да бъде изпратен чрез е-поща).*

# ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

## Тръст за социална инициатива

<http://socialachievement.org/grants/apply-for-a-grant.html>

Краен срок: текущ

ТСА има за цел да насърчава възможности, които помагат на най-непривилегированите граждани на България да постигнат образователен и икономически успех. При Екипът на ТСА разглежда проектни предложения за Малки грантове и предложения за Стандартни грантове на текущ принцип, като процесът на отпускане на грантове предвижда съвместно планиране от страна на екипа на ТСА и бъдещите получатели на грантове.

Като начало се препоръчва на кандидатстващите да изпратят проектна концепция по електронна поща (според инструкции за Малък грант или инструкции за Стандартен грант). ТСА ще установи контакт за повече информация с онези от кандидатстващите, чиито концепции са в съответствие с приоритетните цели, заложи в една или повече от техните програмни направления (Ранно детско развитие, Образователни възможности и постижения, Икономическо развитие и достъп до трудова заетост).

След като кандидатите преминат успешно първия етап на разглеждане и оценяване, те подават попълнени по образец Формуляр за кандидатстване за грант и Формуляр за проектно-бюджет. ТСА не разглежда кандидатури, които не са преминали успешно през първи етап. Кандидатстващите за грант може да очакват първоначален отговор от ТСА в рамките на един месец след подаването на концепцията за проект.

Инструкции за кандидатстване за Малък грант – проекти до 10 000 лв.

За повече информация:

<http://socialachievement.org/grants/apply-for-a-grant/%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%B8-%D0%B7%D0%B0-%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D1%8A.html>

Инструкции за кандидатстване за Стандартен грант – проекти над 10 000 лв.

За повече информация:

<http://socialachievement.org/grants/apply-for-a-grant/%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%B8-%D0%B7%D0%B0-%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D1%8A.html>

[%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D0%B7%D0%B0-%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.html](#)

## Проект „Красива България”

Краен срок: 19.01.2015 г.

Проект „Красива България” при МТСП открива кампания за набиране на кандидати за участие през 2015 г., която ще продължи до 19 януари 2015 г., включително.

В периода на кампанията, всеки работен ден между 9:00 ч. и 17.30 ч., кандидатите могат да подадат в регионалните звена на Проект „Красива България” своите проекто-предложения по следните три мерки:

1. Мярка M01 „Подобряване на обществената среда в населените места”;
2. Мярка M02 „Подобряване на социалната инфраструктура”;
3. Мярка M02-01 „Подобряване на социалните услуги от резидентен тип”.

По мярка M01 допустими кандидати са общините и областните управители, държавните институции, контролните органи и вписаните от компетентните органи като юридически лица религиозни институции (вкл. църковни настоятелства) и читалища, които са собственици на оферираните обекти или са с делегирани права за тяхното стопанисване и управление. По същата мярка допустими проекто-предложения са тези, които са за строително-ремонтни/монтажни работи на обекти със статут на недвижима културна ценност, на сгради или самостоятелни обекти в тях за обществено обслужване в областта на администрацията, културата и изкуствата, транспорта и съобщенията, спорта и социалния туризъм, почивното дело, вероизповеданията, както и публични площи за обществено ползване като площи, паркове и градини, вкл. мемориални обекти в тях.

По мярка M02 допустими кандидати са общините и държавните институции, собственици на оферираните обекти или с делегирани права за тяхното стопанисване и управление, а допустими проекто-предложения – тези, които са за строително-ремонтни/монтажни работи на сгради или самостоятелни обекти в тях за обществено обслужване в областта на: образованието и науката; здравеопазването; предоставянето на социални услуги в общността, които не са от резидентен тип.

По мярка M02-01 допустими кандидати са общините, собственици на оферираните обекти, а допустими проекто-предложения – тези, които са за строително-ремонтни/монтажни работи в съществуващи сгради или самостоятелни обекти в тях, или ново строителство за предоставяне на социални услуги от резидентен тип.

Подробна информация относно финансовата рамка и разпределението на общия



бюджет за един кандидатстващ обект, условията за допустимост, оценката и одобряването на проекто-предложенията и др. може да се получи от интернет-страницата на Проект „Красива България“: [www.beautifulbulgaria.com](http://www.beautifulbulgaria.com).

### **Набиране на проектни предложения в рамките на Инструмента за МСП по програма „Хоризонт 2020“**

Като част от програма „Хоризонт 2020“, чрез Инструмента за МСП, Европейската комисия набира проектни предложения в областта на иновациите. Подкрепата, в размер на до 2,5 милиона евро, бизнес-подкрепа и менторство, е насочена към високо иновативни и с висок темп на растеж МСП, които имат амбиции да се развиват в световен мащаб.

Подкрепата обхваща три етапа, с цел превръщането на иновативните идеи в конкретни и иновативни решения с европейско и глобално въздействие. Трите фази на подкрепа са:

Фаза 1. Концепция и оценка на приложимостта (6 месеца)- Европейският съюз (ЕС) ще осигури до 50 000 евро финансиране като се извърши проверка на жизнеспособността на предложената иновация или концепция.

Фаза 2. Демонстрация, пускане на пазара, изследвания и развитие - Концепция за пазарно развитие (1-2 години). ЕС ще допринесе с финансиране между 0.5 милион и 2.5 милиона евро.

Фаза 3. Комерсиализация - Подготовка за навлизане на пазара. В тази фаза МСП ще получат широка подкрепа, обучение, наставничество и улесняване на достъпа до рисковото финансиране. В тази фаза на изпълнение ЕС няма да предостави допълнително пряко финансиране.

Препоръчва се МСП да кандидатстват за Фаза 1, но може да кандидатстват директно и за следващите етапи, в зависимост от напредъка на техните предложения.

Максималният интензитет на финансовата помощ е 70% от общите допустими разходи. В изключителни случаи, описани в Работната програма, финансовата помощ по Фаза 2 може да достигне до 100 %.

През 2014 г. и 2015 г. Инструментът за МСП ще подпомогне МСП, работещи в рамките на 13 теми, между които ИКТ иновации с висок риск, нанотехнологии или други напреднали технологии за производство и материали, пространствени изследвания и развитие, енергийни системи с ниски въглеродни емисии и др.

Информация за допустимите кандидати, темите, крайните срокове за кандидатстване през 2014 и 2015 г., процесът на кандидатстване и др. може да бъде намерена на следния адрес: <http://ec.europa.eu/easme/en/horizons-2020-sme-instrument>.

Повече информация може да се получи и от Националният координатор или от партньор на Европейската мрежа за предприятия ([SME National Contact Point](#) or [Enterprise Europe Network partner](#)).

**Източник:** <http://www.opcompetitiveness.bg/news.php?id=966>

## **H2020 INSO -10-2015-1 Покана за представяне на предложения Бизнес модел на иновациите на МСП**

Краен срок: 18-03-2015 17:00:00 (местно време Брюксел) 17-06-2015 17:00:00 (местно време Брюксел) 17-09-2015 17:00:00 (местно време Брюксел)

Специфичното предизвикателство, адресирано от тази тема е да се даде възможност на малките и средните предприятия - в традиционните сектори, като например производствените отрасли, в секторите на особено вкоренени в историята на Европа като културното наследство, както и в нови сектори, включително различни услуги и творческите индустрии, както и на социалната икономика - да правят нововъведения и да растат извън традиционните рамки, посредством нови бизнес модели и организационна технологична промяна. Международното измерение е включено. Например, това може да включва изготвянето на успешни бизнес модели в различни сектори на световния пазар, както и разработването им за използване от европейските малки и средни предприятия в един и същи или различни сектори. Също така, може да се включва и обратните иновации в бизнес модели, където модели първоначално създадени в Европа и станали успешни на други места, са подкрепени да се върнат в Европа. За иновация на бизнес модел в широката област на храните, се предвижда да се организират няколко събития през есента на 2015 г. в рамките на подходящ европейски форум. От значение за новите бизнес модели ще бъдат ориентирани към потребителите на услуги, услуги, свързани с културното наследство, социални услуги и туризъм.

Общ бюджет на схемата: € 26,557,000

**Източник:**

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/2553-inso-10-2015-1.html#tab1>

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

### Какъв е редът за командироване в чужбина?

Какви документи са необходими и как се облагат разходите за командировка извън България, коментира Лиляна Деспотова, дипломиран експерт-счетоводител и регистриран одитор в UHY Brain Storm Consult

Редът и условията за командироване на физически лица в чужбина е регламентиран в Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина (НСКСЧ). Командироването не може да се съчетава с лични пътувания (чл.10 от НСКСЧ) и се извършва въз основа на писмена заповед, чиито задължителни реквизити са изчерпателно изброени в чл.5, ал.2 на НСКСЧ.

Кодексът на труда (КТ) предвижда, че работодателят може да командирова работник или служител за не повече от 30 календарни дни без прекъсване (чл.121(2) от КТ). Този срок може да бъде превишен само с изричното писмено съгласие на работника или служителя (чл.121(2) от КТ). За периода на командировката лицата имат право да получат освен брутното си трудово възнаграждение още и пътни, дневни и квартирни пари (чл.215 от КТ), чийто размер и условия за отпускане са определени в НСКСЧ, както следва:

1. **Пътни пари**- определят се съгласно заповедта за командировка в размер на действително извършените разходи по най-краткия или икономически изгодния маршрут (чл.12(2) от НСКСЧ). В зависимост от превозното средство разходите се отчитат по различен начин: при пътуване с личен или служебен автомобил - пътен лист, фактура за гориво, документи за платени магистрални такси и др.; при пътуване със самолет - самолетен билет, протокол и бордна карта; при пътуване с влак - билет и т.н..
2. **Дневни пари** - размерът им за всяка държава на командироване е определен в Приложение № 2 на НСКСЧ. Други размери на дневните пари могат да се определят по решение на ръководството на предприятието чрез заповедта за командировка, като те не могат да превишават двойния размер на посочените в Приложение № 2 (чл.17(1) от НСКСЧ). С дневните пари се осигуряват средства за храна, вътрешен градски транспорт и други разходи. Когато разходите за транспорт от летището до населеното място превишават с повече от 30% дневните пари, то те се изплащат допълнително срещу представен разходооправдателен документ (чл.18(2)от НСКСЧ). Когато приемащата организация поема част от разходите, се полага намален размер на дневн съобразно относителния дял на компонентите в размера им: обяд - 35%; вечеря - 35%, други - 30%. Пълният размер на дневните пари се изплаща за първите 30 последователни календарни дни, след това размерът им се намалява с 25% (чл.22 от НСКСЧ). Дневните пари се изплащат съобразно фактическия престой в съответната държава (чл.37(1) от НСКСЧ).

3. **Квартирни пари**- включват разходи за ползване на легло, резервация, сутрешна закуска и др. (чл.25 от НСКСЧ), признават се действително извършените разходи съгласно документ, издаден от съответния хотел, ограничени до размера, определен за съответната държава в Приложение № 2 на НСКСЧ. При участие в големи международни прояви квартирните пари могат да превишават посочените в Приложение № 2 стойности, но не повече от двукратния им размер.

Във връзка с командировките в чужбина се признават и **други разходи**, като:

1. За медицински застраховки на командированите (чл.28(1) от НСКСЧ);
  2. За междуградски и международни разговори (чл.25 от НСКСЧ);
  3. За служебни паспорти, визи, летищни такси, за превоз на служебен багаж и др. (чл.30(1) от НСКСЧ).
  4. Такси за участие в конгреси, конференции, симпозиуми и др. (чл.30 (3) от НСКСЧ).
- Командированите лица следва да отчитат разходите и резултатите от командировката по ред, определен от ръководителя на предприятието.

### **Данъчно третиране на командировките**

За да бъдат признати за данъчни цели, разходите за командировка трябва да бъдат документално обосновани чрез първичен счетоводен документ по смисъла на Закона за счетоводството (чл.10 (1) от ЗКПО), да бъдат извършени във връзка с дейността на предприятието (чл. 33(1) от ЗКПО) и да са във връзка с командироване на някои от следните лица:

1. Лица, които са наети по трудово или извънтрудово правоотношение в предприятието;
2. Управители, членове на управителни и контролни органи на предприятието;
3. Собственик на предприятието на едноличен търговец.

Разходите за пътуване и престой, които отговарят на горните условия, са данъчно признати разходи по ЗКПО, без оглед на техния размер.

**Не са данъчно признати разходите за командировка на съдружници и акционери, когато тяхното пътуването е в качеството им на съдружници или акционери (чл.33(2) от ЗКПО).** В тази връзка, ако собственикът на ЕООД е и негов управител, трябва да се направи разграничение, кога дадено пътуване е в качеството му на управител и респективно разходите за командировка са признати за данъчни цели, и кога е в качеството му на собственик и разходите за командировка не са признати за данъчни цели.

От гледна точка на командированите лица, пътните и квартирните пари, които са отчетени с разходооправдателен документ, са необлагаем доход (чл.13, т.23; чл.24(2) т.5, б.а) от ЗДДФЛ), независимо от размера им. Необлагаеми са и дневните пари, които не превишават двукратния размер, определен в Приложение № 2 на НСКСЧ (чл.13, т.23; чл.24(2) т.5, б.б) от ЗДДФЛ). Когато изплатените дневни пари превишават двукратния размер, определен с НСКСЧ, превишението е облагаем доход за физическото лице по ЗДДФЛ. **Върху превишението на двукратния размер на дневните пари се дължат и здравни и социалноосигурителни вноски (чл.1(8) т.1 от Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски).**





**Светли коледни и новогодишни празници!**

**Екипът на НФРИ**