



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 1, м. януари 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.11
2. Проекти и програми - стр. 12 – стр.13
3. Нашата консултация – стр.14 – стр.16

НОВИНИ

Представяне на справките в Агенцията за хората с увреждания за получените средства през 2013 г. по възстановяване на 50% от осигурителните вноски

До 15.02.2014 г. специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и работодатели, **ползващи преференция на основание чл.26, ал.2 и чл.40, ал.3 от Закона за интеграция на хората с увреждания**, следва да представят в Агенция за хората с увреждания следните документи, отнасящи се до целесъобразното и ефективно разходване на възстановените през 2013 средства за осигуровки на персонала.

- Справка за изразходените по чл.6, ал.2 от Наредба за реда за възстановяване на

внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания / ДВ бр.3 от 2011 г., в сила от 01.01.2011г./ По Справката следва да се отчетат изплатените от Агенция за хората с увреждания средства за осигуровки, през периода от 01.01.2013г. до 31.12.2013г. включително.

- Справка за изплатени допълнителни възнаграждения на лицата с трайни увреждания през 2013 г.

В сайта на Агенция за хората с увреждания, в начална страница на рубриката Проекти/Програми са публикувани цитираните по-горе образци на документи.

Напомняме, че средствата за социална интеграция могат да се разходват за обучение на новопостъпили работници, за технически средства за обучение, напр. брайлова азбука и др., които подпомагат лицата с увреждания в работния процес, за семинари и др. организирани от работодателя мероприятия, свързани с интеграцията на лицата с увреждания в работната среда.

Размерът на допълнителното възнаграждение за лицата с увреждания се изплаща на база действително отработено време; на работещите надомно – в процент от условната месечна заплата.

Допълнително възнаграждение получават и новопостъпилите работници/служители с увреждания след третия месец, както и новоприети работници с увреждания, през времето на задължително обучение, но за срок не по-дълъг от три месеца.

Съгласно чл.15, ал.2 от ЗИХУ в разходите за медицинска рехабилитация се включват тези за поддържаща медикаментозна терапия, физикална, говорна, зрителна, кинезитерапия, ерготерапия, психотерапия, трудово лечение и др.

Възстановените средства могат да се ползват за закупуване на активи за разширяване на производството, създаване на ново производство и технологично обновление на работни места за лица с увреждания.

За своевременно реализиране правата на работещите в предприятието лица с увреждания, препоръчваме своевременно и целесъобразно разходване на възстановените по реда на наредбата средства.

Подбор на участници в специализирани уърк-шоп групи на тема „Развитие на дигитални компетентности в социалните предприятия на/за хора с увреждания

НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ Ви кани да се включите в подбора на участници в специализирани уърк-шоп групи на тема „Развитие на дигитални компетентности в социалните предприятия на/за хора с увреждания”, които ще се проведат през м. март и април 2014 г.

Работните групи ще включват следните теми:

- интернет присъствие и онлайн маркетинг (основни правила и стратегически цели; изготвяне на практически насоки за прилагане и поддръжка на интернет присъствие)
- е-търговия за специализирани предприятия (вкл. създаване на персонализируеми шаблони за уебсайтове, създаване на интернет каталог и централизирана система за продажби за продуктите на специализираните предприятия, въведение в известни инструменти за b2b и е-търговия като alibaba.com, tradekey.com, ebay.com въвеждане в онлайн системи за плащания)
- консултации за онлайн присъствие и брендиране (маркова идентичност, регистрационни процеси и др.)
- получаване на основни познания по SEO оптимизиране

Интернет присъствието е критично за успеха на всяка една фирма, целяща да поддържа и развива бизнеса си в глобализирания конкурентен пазар. Без подходяща интернет стратегия специализираните предприятия пропускат многобройни възможности като промоциране на техния бизнес, привличане на нови клиенти и изграждане на успешни бизнес взаимоотношения.

Предвижда се провеждането на четири уърк-шопа x 2 дни в рамките на два месеца x 8 учебни часа (с 1 час обедна почивка и две кафе-паузи по 15 мин.) или общо 8 дни в страната с цел по-гъвкава програма предвид, това, че участниците са и заети лица от специализираните предприятия в страната. Период в който ще се проведе обучението:

- Модул 1. Интернет присъствие и онлайн маркетинг в гр.Баня на 6 и 7 март 2014 г.;
- Модул 2. Е-търговия за специализирани предприятия в гр.Баня на 4 и 5 април 2014 г.;
- Модул 3. Консултации за онлайн присъствие и брендиране в к.к. Златни пясъци на 11 и 12 април 2014 г.
- Модул 4. Основни познания по SEO оптимизиране в к.к. Златни пясъци на 25 и 26 април 2014 г.

Разходите за пътни, дневни и квартирни за участниците в обучението са за сметка на проекта. Не се дължи такса участие за самото обучение.

Специализираните уъркшопи ще се организират по Проект „Е-УСПЕХ Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от Социалните Предприятия за Ел. включване и дигитални компетенции за заетост на Хората с увреждания”, съгласно Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG051PO001-7.0.07-0142-C0001 и са насочени към заети лица от предприятия от социалната икономика.

При изразен интерес от Ваша страна моля да попълните приложеното заявление за всеки един участник от Вашата фирма, който предлагате да бъде включен в обученията в срок **до 16.01.2014 г.**

Моля, попълнените заявления да ни изпратите обратно на e-mail: nfri@abv.bg и на адрес:

гр. София
бул. „Дондуков” N 11
Национална федерация на работодателите на инвалиди

Потвърждението на регистрацията (участието) става с одобрението от Управителния съвет на НФРИ.

След подбора на участници в специализираните обучения (уърк-шоп) ще се премине към подбор на участници в организирано посещение на място в Австрия за обмен на опит в сродни социални предприятия успешно прилагащи информационните технологии.

За повече информация: моля вижте презентацията за представяне на проекта, както тел./факс: 02 986 53 00; e-mail: nfri@abv.bg

По долу: **Заявление за участие**

ЗАЯВЛЕНИЕ

за включване в проект, финансиран по схема за безвъзмездна помощ BG051PO001-7.0.07-0181-C0001

от

(име, презиме, фамилия)

Уважаема г-жо Тодорова,

Бих желал /а да участвам в посещение на място в Австрия с цел *Обмяна на опит за е-включване и развитие на дигиталните компетентности* по проект № **BG051PO001-7.0.07-0142-C0001** с наименование: *Е-УСПЕХ : Европейски иновации - Усвояване на опит и добри практики от Социалните Предприятия за Ел.включване и дигитални компетенции за заетост на Хората с увреждания*

Съгласен/на съм личните ми данни да бъдат използвани за целите на договора – при отчетността и оценката на финансирания проект.

Адрес: (ул., №, бл., вх., ет., ап., град/село, община)	
Телефон:	
ЕГН	

Възраст	
Пол	Мъж <input type="checkbox"/> Жена <input type="checkbox"/>
Етническо самоопределение (попълва се по желание)	Българско <input type="checkbox"/> Ромско <input type="checkbox"/> Турско <input type="checkbox"/> друго (посочете).....
Здравен статус (попълва се по желание)	Без увреждания <input type="checkbox"/> С увреждания <input type="checkbox"/>
Група инвалидност (процент нарушена работоспособност)(Съгласно документ от ТЕЛК или НЕЛК)
Образование	Завършен клас Основно <input type="checkbox"/> Средно <input type="checkbox"/> Висше <input type="checkbox"/>
Професионална квалификация и Професионален опит	Професия : Няма <input type="checkbox"/> Брой години : Няма <input type="checkbox"/>
Месторабота (посочете името и вида на юридическото лице) На длъжност.....
Прецишно участие в програми и проекти	програма ФАР <input type="checkbox"/> по ОП РЧР <input type="checkbox"/> други донорски програми..... (посочете кои)

Дата:

Подпис :

На 3-ти февруари 2014 г. (понеделник) в гр.София, бул."Дондуков" № 11, залата на ет.9, Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар за ръководители и счетоводители на тема: „Промени в данъчните закони и в социалното и здравно осигуряване през 2014 г.“.

На 3.02.2014 г. от 9.30 часа, бул."Дондуков" № 11, ет.9 НФРИ организира провеждане на семинар за ръководители и счетоводители на тема „Промени в данъчните закони и в социалното и здравно осигуряване през 2014 г.“

**„ Промени в данъчните закони и в социалното
и здравно осигуряване през 2014 г.“**

Дата: 3 февруари 2014 г.

Лектори: *Моника Петрова* – гл.експерт по приходите в НАП

Валентина Гекова – гл. експерт по приходите в НАП

Даниела Петкова – гл.експерт по приходите в НАП

Място: гр. София, НФРИ, бул."Дондуков" 11, ет.9, залата

Учебна програма:

09.15 – 10.45 ч. Промени в ЗДДС, в сила от 01.01.2014 г.

Лектор: Моника Петрова

10.45 -11.00 ч. Кафе-пауза

11.00-12.45 ч. Промени в ЗДДС, в сила от 01.01.2014 г.

Лектор: Моника Петрова

12.45-13.00 ч. Кафе-пауза и сандвичи

13.00-15.00 ч. Промени в ЗКПО, в сила от 01.01.2014 г.

Лектор: Валентина Гекова

15.00-15.15 ч. Кафе-пауза

15.15-16.30 ч. Промени в ЗДДФЛ, в сила от 01.01.2014 г. Подаване на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица.

Лектор: Даниела Петкова

Моля да заявите участие до 29 януари 2013 г.!

Организаторите си запазват правото на промяна в програмата!

Такса за участие: 55 лв.

В таксата са включени: лекции, персонални консултации и кафе-паузи и сандвичи.

НФРИ:

Сметка: IBAN BG65CECB97901003286600

BIC: CECBBGSF

Банка: Централна кооперативна Банка – клон София

В основание на плащане посочете „Участие в семинар”.

Фактурите за извършени плащания се получават на семинара.

За допълнителна информация и заявки за участие в офиса на НФРИ:
тел.: 02 986 53 00 – Стела Костова.

Новорегистриращите се за статут на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания ще се регистрират при облекчен режим

Промените в Закона за интеграция на хората с увреждания, целят облекчаване на съществуващите административни режими - облекчава се режимът за регистрация на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия, предназначени за хора с увреждания.

Редуцира се броят на изискваните документи и се разписва изискване за проверка по служебен път на документите, за които това може да бъде направено. Намалява се срокът за вписване в регистрите, водени от Агенцията за хората с увреждания, и се регламентира 3-дневен срок за издаване на удостоверения след регистрацията.

Разписани са особените правила в производството по вписване в регистрите и по издаване на удостоверенията, в т. ч. и особените правила за спиране и прекратяване на дейността, съответно – заличаване на лицата от регистрите.

Нов Регламент за минималната помощ (помощ de minimis)

Европейската комисия (ЕК/Комисията) прие Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, публикуван в Официален вестник L 352 от 24.12.2013 г.

По силата на Регламент (ЕО) № 994/98 и в съответствие с член 109 от Договора за функциониране на Европейския съюз (ДФЕС), Съветът решава, че помощта de minimis е категория помощ, за която ЕК не трябва да бъде уведомявана в съответствие с член 108, параграф 3 от ДФЕС. Въз основа на това се приема, че помощта de minimis, която представлява помощ, отпускана на едно и също предприятие през даден период от време и която не надвишава определен размер, не отговаря на всички критерии по член 107, параграф 1 от ДФЕС и поради това не е предмет на процедурата за уведомяване.

Настоящият Регламент влиза в сила от 1 януари 2014 г. и ще се прилага до 31 декември 2020 г. Регламент (ЕС) № 1407/2013 заменя Регламент (ЕО) № 1998/2006 на Комисията от 15 декември 2006 година за прилагане на членове 87 и 88 от Договора към минималната помощ (ОВ, L 379 от 28.12.2006 г.)

Основните акценти в новия Регламент за помощта de minimis са:

- промени в неговото приложно поле;
- прецизирани са определени понятия;
- въвежда се понятието "едно и също предприятие";
- запазва се размерът на минималната помощ, което едно и също предприятие може да получи за 3-годишен период, до прага от левовата равностойност на 200 000 евро, а за предприятия, осъществяващи шосейни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение - до левовата равностойност на 100 000 евро за 3-годишен период;
- регламентира се помощта de minimis при сливания, придобивания, разделяния и други.

Новият Регламент за помощта de minimis на български език може да изтеглите от страницата на Министерство на финансите <http://stateaid.minfin.bg/bg/pubs/0/42> в края на текста.

На законово равнище се регламентира договорът за стажуване като мярка в подкрепа на младежката заетост

Правителството одобри и предлага на Народното събрание да приеме промени в Кодекса на труда. Те са свързани с намаляване на регулаторната тежест за бизнеса, нормативно уреждане на договора за стажуване като особен вид трудов договор, подпомагащ прехода от образование и обучение към устойчива и качествена заетост, както и служебното заличаване на изпратени уведомления за сключени трудови договори.

В изпълнение на правителствения пакет от мерки за намаляване на регулаторната тежест за бизнеса се предлага промяна на периода, в който работодателите отчитат пред инспекцията по труда положения извънреден труд през календарната година – не всяко полугодие, както е сега, а само веднъж годишно – до 31 януари на следващата календарна година. Предвижда се също да отпадне задължението на работодателите да осигуряват за нуждите на контрола за спазване на трудовото законодателство ревизионни книги в предприятието, неговите подразделения, обекти и работни площадки и на други места, на които се полага наемен труд.

Като мярка за подкрепа на младежката заетост се регламентира договорът за стажуване като особен вид трудов договор. Предлагат се текстове, според които работодателите ще могат да сключват трудов договор с условие за стажуване с младежи на възраст до 29 г., които са завършили средно или висше училище и нямат трудов стаж или професионален опит по придобитата професия или специалност. Такъв договор ще може да се сключва само веднъж с едно и също лице. Младежите ще се наемат за стажуване на длъжности, които съответстват на тяхната квалификация, за срок от шест до 12 месеца. Целта на стажуването е усвояване на практически умения в процеса на изпълнение на работата под ръководството на наставник. Отношенията между работодателя и наставника ще се уреждат в допълнително споразумение към трудовия му договор. В 14-дневен срок от прекратяване на трудовия договор с условие за стажуване работодателят ще издава на лицето, което е стажувало, препоръка, с която то ще може да удостовери придобитите умения пред бъдещи работодатели.

Третата промяна е свързана с оправомощаване на контролните органи на Главна инспекция по труда (ГИТ) да дава задължителни предписания на работодателите да заличават уведомления за сключени договори, ако установят, че няма доказателства за съществуване на трудово правоотношение. Това се налага поради факта, че през последните години са констатирани голям брой случаи на злоупотреба с личните данни на работници и служители, които се използват за извършване на регистрация на трудов договор, без такъв да е сключен между страните. Когато работодателят не изпълни в срок даденото му задължително предписание или ако не бъде открит на адреса на управление, ГИТ ще уведомява НАП за служебно заличаване на уведомлението за сключен трудов договор.

Промените, предложени в Кодекса на труда във връзка със служебното заличаване на подадени уведомления за сключени трудови договори, защитават правата и гарантират интересите на работниците и служителите. Чрез тях ще бъдат предотвратени последиците от фигуриращ в регистъра на НАП запис за сключен трудов договор, когато фактически и документално не може да се установи възникнало трудово правоотношение между страните.

Законопроектът е приет на вносител.

Законопроектът беше публикуван за обществено обсъждане в интернет страницата на МТСП и беше одобрен от социалните партньори в НСТС.

Правителството прие Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г.

Правителството прие [Национална стратегия за учене през целия живот 2014-2020 г.](#) Тя е насочена към постигането на европейската рамка за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж. Стратегията включва всички области на ученето и е адресирана до предучилищното възпитание и подготовка, общото училищно образование, професионалното образование и обучение, висшето образование, продължаващото обучение за възрастни, валидирането на резултати от неформално обучение и самостоятелно учене.

Сред целите на националната политика за развитие до 2020 г. са високото ниво на знанията, възможността за иновации, адаптивността спрямо промените в естеството на работата и пълното социално включване. Стратегията за учене през целия живот отчита новите цели и обхват на ученето, групите учещи, доставчиците, методите за учене/преподаване, инициативите за търсене/предлагане на учене, подкрепящите мерки, прозрачността и сравнимостта, както и гарантирането на качество. Тя е стъпка в борбата с високата безработица, недостига на работници с необходима квалификация и бавния икономически растеж.

Основните принципи на стратегията са свързани с повишаване качеството на образованието и обучението, изграждането на мислещи, можещи и инициативни личности, равен достъп до учене през целия живот, както и образование и обучение, съобразени с икономиката и пазара на труда.

В изпълнение на стратегията се очаква към 2020 г. ученето през целия живот да се превърне в реалност за всички български граждани. Конкретни резултати се очакват по отношение повишаване на дела на обхванатите в предучилищно възпитание и подготовка на деца от 4-годишна възраст до постъпване в първи клас от 87,8% през 2012 г. на 90% през 2020 г.; намаляване на преждевременно напусналите образователната система от 12,5% на под 11%; намаляване на дела на 15-годишните със слаби постижения (по PISA);

увеличаване дела на завършилите висше образование, както и на придобилите степен на професионална квалификация в областите „Информатика“, „Техника“, „Производство и преработка“ и „Архитектура и строителство“; повишаване на заетостта и др.

Финансирането на изпълнението на стратегията ще се осъществява със средства на държавния бюджет, на европейските фондове и програмата на Европейския съюз „Еразъм+“, както и чрез дарения, спонсорство и други източници.

Проектът на стратегия беше публикуван за обществено обсъждане в интернет страницата на МОН.

Източник: government.bg

360 лв. е вече минималната заплата

Държавните служители получават минимална заплата от 360 лв. Това бе решено след одобрените промени в Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, съобщава frognews.bg, позовавайки се на правителствената информационна служба.

Заедно с по-високата заплата, се увеличава и месечното обезщетение за майки във втората година от отпуска по майчинство – от 310 лв. на 340 лв.

С измененията минималните размери на основните месечни заплати на служителите, които не достигат новия размер на заплатите за страната, определен от 1 януари т. г., стават 340 лв.

Досега някои държавни служители са получавали по 330 лв., което вече е под нивото на минималната работна заплата за страната.

Вдигането на минималната заплата с 30 лв. стана факт с поредицата от социални мерки, приети от 42-рия парламент.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Регионален фонд за градско развитие „Джесика“

Европейската комисия (“ЕК”) и Европейска инвестиционна банка (“ЕИБ”) са разработили инициатива в подкрепа на градското развитие. Чрез инструмента за финансов инженеринг JESSICA, на България е предоставена възможността да насочи част от Структурните фондове на ЕС за инвестиции в проекти, част от Интегрирани планове за градско възстановяване и развитие („Интегрирани планове”).

„Регионален фонд за градско развитие” АД („Фондът”) е подписал Оперативно споразумение с ЕИБ. Дейността на Фонда е насочена към инвестиции в проекти за градско развитие („Градски проекти”) в шестте най-големи града в България извън София, а именно Пловдив, Варна, Бургас, Стара Загора, Русе и Плевен („Градовете”).

Основната цел на Фонда е да подпомогне устойчивото и балансирано развитие на Градовете за повишаване качеството на живот и благополучие на техните жители. В съответствие с основната цел, конкретните цели са:

- Подкрепа на местните власти в идентифицирането на устойчиви решения за решаване на градски въпроси и задоволяване на социални потребности;
- Иновативност в развиването на публични, публично-частни и изцяло частни Градски проекти, които генерират приходи;
- Да действа като независим финансов инструмент в подкрепа на интегрираното градско развитие;
- Да действа по социално отговорен начин;
- Иновативност по отношение на интеграцията на Градовете с природата;
- Намаляване на негативното екологично влияние в Градовете.

Градовете са различни по отношение на тяхната динамичност и човешки капитал. Идентифицирани са следните общи приоритетни сфери на интервенция и сектори със социални потребности и икономически потенциал:

- Изграждане и управление на модерни учебни, културни, развлекателни, здравни и спортни обекти, както и места за отдих;
- Публична и частна транспортна инфраструктура (превозни средства и мрежи), системи за управление на трафика, паркинги и други системи и услуги за подобряване на мобилността и достъпността;
- Комунална инфраструктура, като инвестициите, свързани със събиране и преработка на твърди отпадъци, ВиК и/или енергийна инфраструктура следва да бъдат част от интегриран Градски проект;
- Рехабилитация на райони в упадък;
- Инвестиции и поддържане на качеството в обществени пространства;

- Подобряване на управлението на градската интеграция с природните ресурси (паркове, гори, реки и дива природа);
- Развитие на индустриални зони, бизнес центрове и търговско-развлекателни комплекси;
- Енергийна ефективност и повишаване използването на енергия от възобновяеми източници като част от интегрирани Градски проекти.

Допустими бенефициенти и разходи:

Градските проекти могат да бъдат организирани като отделна дейност в рамките на юридическата структура на инициатора / спонсора или да бъдат отделени в дружество със специална инвестиционна цел (проектна компания). В рамките на Градските проекти, със средствата на Фонда могат да бъдат финансирани допустимите видове разходи, определени съгласно Европейските Регламенти за структурните фондове („Регламентите”).

Информационни дни по програма "Европа за гражданите", 19 и 24 февруари 2014 г.

Европейски граждански ресурсен център организира национални информационни дни по Програма "Европа за гражданите".

Основната цел на инициативата е да даде възможност на гражданските организации (НПО) и публичните институции (общини) да получат допълнителна информация и експертиза по Програма „Европа за гражданите”. В програмата на срещите са включени:

- детайлно представяне на Програма „Европа за гражданите” и условията за програмен период 2014-2020 г.

- регистрация в системата на Агенцията (ЕАСЕА) и получаване на персонален код;
- разработване на практически казуси и подготовка на проекти;
- представяне на добри практики и реализирани проекти – Проект CONE IRS.

Срещата ще даде възможност на представителите на НПО и Общините (бенефициенти по Програмата) да усъвършенстват своите знания и уменията относно създаване, развитие и изпълнение на проектни идеи, организиране на обучения и информационни кампании, граждански инициативи. Участниците ще получат методически материали и практическо ръководство за разработване на проекти по Програма „Европа за гражданите”.

Обучителните срещи са еднокдневни и ще се проведат на **19.02. и 24.02.2014 в гр. София** (Представителство на ЕК в България).

Заявки за участие се подават не по-късно **от 10.02.2014 г.**

Повече информация можете да получите на тел.: **0887 584 054** и <http://www.logincee.org/libraryitem/29780>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Актуални обществени поръчки

I. КРАТКО ОПИСАНИЕ: “ПЕРИОДИЧНИ ДОСТАВКИ НА КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИАЛИ ЗА НУЖДИТЕ НА ОДМВР - ШУМЕН ЗА СРОК ОТ ДВАНАДЕСЕТ МЕСЕЦА”.

КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРВ):

22000000

Описание: Печатни материали и свързани с тях продукти

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 6000 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: гр. Шумен

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 29/01/2014 17:00

Линк: http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9024841

II. КРАТКО ОПИСАНИЕ: Предметът на поръчката включва: 1. Дизайн, предпечатна подготовка и публикуване на плакат, информационна дигитална и стикери за РО като единна туристическа дестинация с акцент върху възможностите за риболовен туризъм. 2. Изработване на информационна дигитална пълноцветен печат, формат А4, тираж 5000 бр. 3. Изработване на информационен плакат, пълноцветен печат, тираж 300 бр. 4. Изработване на стикери за РО ВЗР – пълноцветен печат, тираж 300 бр. 5. Изработка и монтаж на информационни табели за РО. Информационни табла, пълноцветен UV печат върху коматекс, дървена рамка, монтаж с метални елементи и бетонов фундамент - 15 бр. Поръчката включва транспорт и монтаж до избраните места в РО. Изпълнението на тази дейност ще допринесе до постигането на следните ефекти: Постигане изпълнението на Специфичната цел №3 на проекта, а именно: Повишаване информираността на обществеността, туроператорите и туристите относно възможностите за туризъм в РО с фокус върху риболовния туризъм; Изграждане на междусекторни партньорства за обмен на информация, добри практики и успешен маркетинг на РО ВЗР като цялостна туристическа дестинация, специализирана в риболовния туризъм. Същата цел ще се постигне, чрез изпълнението на Дейност№2 „Картиране на РО и изготвяне на онлайн база данни с интерактивна карта”, Дейност №3 „Изработка и монтаж на информационни табели за РО” и Дейност №4 „Изработка и разпространение на информационни материали”. Настоящата поръчка има отношение към Дейност № 3 и 4.

КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV):

22900000, 22462000, 22000000, 22100000, 22140000, 22150000, 45233290

Описание: Различни печатни материали
Рекламни печатни материали
Печатни материали и свързани с тях продукти
Печатни книги, брошури и диплянки
Диплянки
Брошури
Работи по поставяне на указателни табели

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 8300 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: На територията на общините Доспат, Девин и Батак

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 24/01/2014 17:00

Линк: http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9024830

III. КРАТКО ОПИСАНИЕ: Предметът на настоящата обществена поръчка е „Осигуряване на информация и публичност по проект „Интегриран план за градско възстановяване и развитие на град Генерал Тошево” по договор за безвъзмездна финансова помощ BG 161PO001/5-03/2013/014”

КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (СРV):

22000000

Описание: Печатни материали и свързани с тях продукти

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 3000 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: На територията на община Генерал Тошево, гр. Генерал Тошево

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 27/01/2014 16:30

Линк: http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9024787

IV. КРАТКО ОПИСАНИЕ: “Организиране на информация и публичност и събития” в изпълнение на проект “Заедно за по-добро бъдеще”, схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-4.1.05 „Образователна интеграция на

децата и учениците от етническите малцинства”, ОП „Развитие на човешките ресурси“, одобрен за финансиране с договор № BG051PO001-4.1.05-0252 от 17.09.2013 г.

КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (CPV):
79341000

Описание: Рекламни услуги

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 20350 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: Република България, община Долна Митрополия.

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 22/01/2014 16:30

Линк: http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9024655

V. КРАТКО ОПИСАНИЕ: Избор на изпълнител на поръчка с предмет: „Изпълнение на дейности по информация и публичност по проект „Обучението – ключ за компетентна администрация”, с договор № 13-22-17/05.12.2013г. бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-11 по Оперативна програма „Административен капацитет”. Описание предмета на поръчката: Организация и логистика на пресконференции, дизайн, предпечатна подготовка, отпечатване и доставка на материали за изпълнение на мерките за информация и публичност по проект: „Обучението – ключ за компетентна администрация”, с договор № 13-22-17/05.12.2013г. бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-11 по Оперативна програма „Административен капацитет”.

КОД СЪГЛАСНО ОБЩИЯ ТЕРМИНОЛОГИЧЕН РЕЧНИК (CPV):
22150000, 35261000, 39294100, 79341000, 79952000

Описание: Брошури
Информационни табла
Информационни и промоционални продукти
Рекламни услуги
Услуги, свързани с организирането на събития

ПРОГНОЗНА СТОЙНОСТ: 4754 BGN

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА: община Аксаково и гр. Варна

СРОК ЗА ПОЛУЧАВАНЕ НА ОФЕРТИТЕ: 24/01/2014 16:30

Линк: http://www.aop.bg/v51_pp.php?mode=view2&id=9024852



Окото - Седемте рилски езера

Екипът на НФРИ