



БЮЛЕТИН

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; http: //www.nfri.bg/

Година VII, брой 4, м. март 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми - стр.5 – стр.10
3. Нашата консултация – стр.10 – стр.14

НОВИНИ



Конференция на тема „Променя ли се светът на хората с увреждания”

На 27.02.2014 г. в гр. София се проведе конференция по повод изминалите две години от ратификацията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. Президентът Росен Плевенлиев откри форумът, посветен на двете години от ратификацията

на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. На събитието присъстваха столичният кмет Йорданка Фандъкова, омбудсманът Константин Пенчев, заместник-председателят на Парламентарната група на ГЕРБ Цеца Цачева, ръководителят на Представителството на Европейската комисия в България Огнян Златев др. министри и депутати. Присъстваха много медии, представители на бизнеса и неправителствени организации. В събитието взе участие и Председателят на НФРИ Елка Тодорова.

Президентът каза, че Конвенцията на ООН е голяма крачка напред в развитието на човечеството. Променила е фокуса от медицински, към социален. На форумът стана ясно, че въпреки усилията, които се полагат Република България има да извърви сериозен път към пълноценното социално включване на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот и синхронизирането на българското законодателство с Конвенцията.

По време на конференцията бяха обсъдени множество проблемни въпроси и същевременно бяха отправени ценни и градивни предложения относно мерките, които следва да бъдат приложени, за да се постигне промяна на средата и системите, които възпрепятстват хората с увреждания да развият своя потенциал, лишават ги от подкрепа и за съжаление – много често водят до пряко социално изключване и дискриминация.

Организаторите на конференцията се ангажират да изготвят документ, който обобщава резултатите от проведените дискусии и систематизира изразените по време на форума препоръки и предложения и да го изпратят на компетентните институции и присъствалите на форума.



**На 26 февруари 2014 г. се проведе
публично обсъждане на
Споразумението за партньорство
за програмния период 2014-2020 г.**

На 26 февруари 2014 г., сряда, от 15 ч. в Зала 6 на Националния дворец на културата се проведе публично обсъждане на Споразумението за партньорство на Република България с Европейската комисия за програмния период 2014-2020 г.

Споразумението за партньорство е националният стратегически документ, очертаващ рамката за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ) в България през следващия програмен период. Това е документът, в който се определя стратегията на държавата-членка и нейните приоритети за изпълнение на Кохезионната политика на ЕС, Общата селскостопанска политика и Общата политика в областта на рибарството

Събитието е заключителният етап на проведените втори обществени консултации по текста на Споразумението за партньорство. Ключовият за страната стратегически документ беше публикуван на портала за обществени консултации и Единния портал за Структурните фондове и Кохезионния фонд, като по този начин беше дадена възможност за представяне на коментари от всички заинтересовани

страни. Събитието е поредната възможност за дискусия по основния програмен документ за следващите седем години преди стартирането на официалните преговори с Европейската комисия.

Във форумът участие взеха представители на администрацията на Президента, Народното събрание, посланици и дипломати от държавите-членки на ЕС, Представителството на ЕК в България, държавната администрация, регионалните съвети за развитие в районите от ниво 2, национално представителните организации на работодателите, на работниците и служителите, на гражданите в неравностойно положение, Националното сдружение на общините в Република България, академичната общност, неправителствени организации, медии и др. Предвид че прозрачността е водеща при разработването на Споразумението за партньорство, събитието беше отворено за участие на всички заинтересовани страни и партньори.

От страна на НФРИ председателят Е.Тодорова взе участие в събитието.

Общественото обсъждане беше открито от вицепремиера и министър на правосъдието Зинаида Златанова. Участие в дискусията взеха министри, заместник-министри, ръководители на управляващи органи на оперативни програми и др.

ФПББ

Фондация "Помощ за
благотворителността
в България"

**SOCIAL
ENTERPRISE
UK**

**ДИРЕКЦИЯ „ЖИЗНЕН СТАНДАРТ, ДЕМОГРАФСКО РАЗВИТИЕ, ПОЛИТИКИ И
СТРАТЕГИИ” – МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Конференция „Партньорство за социални предприятия в България“

На 24 март 2014 г., хотел Хилтън – София, ще се проведе конференция „Партньорство за социални предприятия в България“ по проект BG051PO001-7.0.07-0199-C0001 – „Партньорство за социални предприятия в България“, осъществяван с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Проектът се изпълнява от Фондация „Помощ за благотворителността в България“ в партньорство с британската организация Social Enterprise Coalition UK, и с асоцииран партньор Дирекция „Жизнен стандарт, демографско развитие, политики и стратегии“ – Министерство на труда и социалната политика.

Общата цел на проекта е да съдейства за промяна в модела на социално включване на широк кръг уязвими групи граждани в обществото и подобряване качеството им на живот чрез подкрепа за развитие на устойчив сектор на социалните предприятия в България.

За участие във конференция са поканени представители на различни организации и институции с интерес към развитието на социалните предприятия в България, експерти от Министерството на труда и социалната политика, Столична община, бизнеси, неправителствени организации, браншови организации, както и представители на работещи социални предприятия.

Програмата на конференция предвижда представяне на текущото състояние и проблеми пред развитието на социалните предприятия в България, споделяне на добри практики от британския опит в областта на социалното предприемачество, представяне на Плана за действие по социална икономика 2014 г. - 2015 г. в Република България, преглед на правната рамка и обсъждане на механизмите за финансиране на социални предприятия в България.

Приложено Ви изпращаме програма и регистрационна форма. Моля, при изявен интерес, изпратете попълнена регистрационната форма за участие в срещата до г-н Йордан Петров, най-късно до 19 март 2014 г., на имейл: jordan@bcaf.org.

Конференция "Иновации и предприемачество 2014. Наука, Изследвания, Технологично развитие"

На 20 март 2014 г., гр. София в Хотел Хилтън ще се проведе Конференция ИНОВАЦИИ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО 2014. Наука, Изследвания, Технологично развитие

Конференцията има за цел да се превърне в ежегодна платформа за представяне на национални наднационални политики за повишаване на конкурентоспособността чрез инвестиции в иновации, успешно приложени технологични решения, както и добри практики от едрия, среден и малък бизнес.

Ще бъдат потърсени общи решения за изграждането на успешно взаимодействие между институциите и бизнеса с цел стимулиране на предприемачеството чрез използване на наука и нови технологии.

Събитието ще бъде посетено от представители на държавни институции, имащи отношение към развитието на технологиите и внедряването им от бизнеса; компании, предлагащи иновативни решения; представители на бизнеса и академичната общност.

Основните акценти на събитието са:

- Европейската и националната политики за иновации и стимулиране на предприемачеството;
- Приложими иновативни практики;
- Технологични решения и взаимодействие между бизнеса;
- Науката ориентирана към бизнеса за общ икономически растеж;
- Добри практики и примери.

За допълнителна информация и регистрация: **Василена Димитрова**,
телефон: +359 88 261 7670 и +359 88 261 7670; v.dimitrova@srednogorie.eu



We are pleased to invite you to the official opening of

THE THIRD EUROPEAN FAIR FOR ENTERPRISES AND COOPERATIVES IN SOCIAL ECONOMY

Thursday, 20 March 2014, at 11:00 o'clock, Pavilion 6 of the International Fair in Plovdiv

and to the **EUROPEAN CONFERENCE** on: "Promoting Social Entrepreneurship Opportunities and Perspectives"

Thursday, 20 March 2014, at 14:00 o'clock in Bulgaria Hall, Congress Centre of the Fair

ROUNDTABLE: "Development of social entrepreneurship – role of the state and municipalities"

Friday, 21 March 2014, at 10:00 o'clock in Press Club Hall, Congress Centre of the Fair



Имаме удоволствието да Ви поканим на официалното откриване на

ТРЕТИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАНАИР НА ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ ОТ СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА

20 март 2014 година, четвъртък, от 11:00 часа, палата 6 на Международен панаир Пловдив

и на **ЕВРОПЕЙСКА КОНФЕРЕНЦИЯ** на тема: „Насърчаване на социалното предприемачество – възможности и перспективи“

20 март 2014 година, четвъртък, от 14.00 ч. в зала „България“, Конгресен център на панаира

КРЪГЛА МАСА на тема „Развитие на социалното предприемачество – ролята на държавата и общините“

21 март 2014 година, петък, от 10.00 ч. в зала „Пресклуб“, Конгресен център на панаира



ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



Заклучителна среща по проекта BITSE – Рим, Италия

На 5 и 6 март 2014 г. в Рим, Италия, се проведе среща на партньорите по проекта BITSE. Срещата бе осма по ред и заключителна преди окончателното приключване и представяне на резултатите от проекта на 18 и 19 юни т.г. в Брюксел, Белгия. Проектът разглежда бариерите, възпрепятстващи прехода от



училище към заетост на хората с увреждания и е финансиран от Европейската комисия. По време на срещата бяха обсъдени окончателните варианти на Общия доклад от проекта; наръчник с най-добри практики от партньорските страни по проекта; Изследване и преодоляване на бариерите от заинтересованите страни, Анализ за категоризация на бариерите и Препоръки на партньорите по проекта за преодоляване на бариерите. В

BITSE участват общо 14 организации от 10 държави в Европа, в това число и Националната федерация на работодателите на инвалиди.



В рамките на срещата се проведе и посещение за обмен на опит в Scuola Viva Onlus – организацията-домакин на срещата по проекта BITSE. Scuola Viva Onlus започва дейността си през 1969 г., а през 1975 г. по инициатива на група родители е учредена като асоциация. Понастоящем функционира като рехабилитационен център за деца и възрастни с интелектуални и физически увреждания. Образователната

система на Scuola Viva е специално организирана да развива личността и интересите на детето и да спомага за развитието на неговата автономност и самостоятелност. Scuola Viva предлага рехабилитация, дневен център и мобилни услуги, с постоянен стремеж да развива индивидуалните умения на своите потребители. Д-р Фабрицио Феа, вицепрезидент на EASPD и ръководител на Scuola Viva Onlus, представи подробно дейността на Центъра и запозна присъстващите с работата и различните групи потребители, както и дейностите, които се реализират. Към момента Scuola Viva има 80 потребители на дневния център и 200 потребители за рехабилитация. Една от най-популярните терапии в Scuola Viva е арт-дейността на потребителите, а продуктите, които те произвеждат – картини, арт-керамика, арт-стъкло набират популярност в Италия, сподели д-р Феа. Една от причините за тяхната популярност е изключително отличителния им стил и техника – отделните потребители рисуват индивидуални изображения, а арт-терапевтът ги събира и комбинира в едно цяло изображение, което след това потребителите финализират заедно.



Scuola Viva Onlus

Първи стъпки на новата програма „Еразъм+“

Интересът към европейските образователни програми, между които програма „Учене през целия живот“, „Младежта в действие“ и други, е толкова голям, че те се превърват и в образец на работещ инструмент за насърчаване на мобилността и образованието в цяла Европа. На 1 януари 2014 г. стартира новата Програма на Европейския съюз за образование, обучение, младеж и спорт „Еразъм+“.

Европейската комисия публикува Програмното ръководство на „Еразъм+“, както и Общата покана за кандидатстване. Има и примерни формуляри за кандидатстване, но в момента те могат да служат само като ориентир за подготовка, без да са легитимни за самото кандидатстване.

Какво ново

Нов момент в програма „Еразъм+“ е необходимостта от еднократно регистриране на кандидатстващата организация в единен портал на Европейската комисия (European Commission Authentication Service – ECAS), обясняват от ЦРЧР. Регистрацията е необходимо условие при кандидатстване за финансиране и важи

за всички потенциални бенефициенти – училища, детски градини, университети, учебни институции, бизнес организации, младежки организации, НПО, читалища, библиотеки и др.

Тя се осъществява в 3 стъпки:

1. Регистриране на потребителско име в [единния портал](#)
2. [Вход в портала](#) за участници с вашето потребителско име и парола
3. Регистриране на организацията и получаване на персонален идентификационен код. Той се издава само веднъж и е необходим при всяко кандидатстване на организацията. [Европейската комисия е подготвила ръководство за регистрация](#).

Кой може да кандидатства

Всички публични или частни организации, които развиват дейност в областта на образованието, обучението, младежта и спорта, могат да кандидатстват за финансиране по програмата „Еразъм+“. Сред потенциалните бенефициенти са и групи от млади хора, както и хората, които осъществяват работа с младежта. Институциите могат да кандидатстват за финансиране на проекти за мобилност с учебна цел, както и за стратегически партньорства. Подаването на кандидатурите става след публикуването на Национална покана за кандидатстване на [сайта на Центъра за развитие на човешките ресурси \(ЦРЧР\)](#).

Крайни срокове за кандидатстване

По програмата се насърчават общо 5 ключови дейности, като всяка от тях е с различен краен срок за кандидатстване:

Ключова дейност 1 „Образователна мобилност за граждани“

Краен срок за кандидатстване: 17 март 2014 г.

Кандидатстването е отворено за училища, детски градини, професионални гимназии, ВУЗ-ове, които притежават сертификат за насърчаване на мобилността по програма „Еразъм+“, както и други образователни институции. Проектите за образователна мобилност насърчават транснационалната мобилност на обучаеми (ученици от професионални гимназии, студенти, възрастни обучаеми, млади хора и доброволци) и на обучители (университетски преподаватели, учители, обучители,

младежки работници и лица, работещи в организации от областта на образованието, обучението и младежта). Кандидатства се към ЦРЧР.

Ключова дейност 2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“

Краен срок за кандидатстване: 30 април 2014 г.

В рамките на втората ключова дейност българските институции от областта на образованието, обучението и младежта имат възможност да участват в секторни и междусекторни стратегически партньорства. Дейността допринася за установяване на по-тясна връзка между образователните институции, **както и с представителите на бизнеса и неправителствения сектор**, а също и за разработване на съвместни образователни продукти, които в най-пълна степен да отразяват реалностите на пазара на труда и потребностите, желанията и интересите на новите поколения.

Стратегическите партньорства целят подкрепа за разработването, обмена и прилагането на иновативни практики на институционално, местно, регионално, национално и европейско ниво. Кандидатства се към ЦРЧР.

Ключова дейност 3 „Подкрепа за реформиране на политиката“

Краен срок за кандидатстване: 30 април 2014 г.

Третата ключова дейност има за цел да улесни модернизацията на системите за образование и обучение чрез изграждане на политическо сътрудничество между държавите членки. Българските образователни институции ще имат възможност да черпят сравнителна информация и добри практики от европейските мрежи и инструменти в областта, като участват в различни национални и европейски форуми, аналитични и статистически образователни изследвания, както и пилотни обучения за прилагане на иновации.

Действия „Жан Моне“

Краен срок за кандидатстване: 26 март 2014 г.

Кандидатства се към Изпълнителната агенция по образование, аудио-визия и култура към Брюксел на базата на публикувана Покана за кандидатстване.

Действия в областта на спорта

Краен срок за кандидатстване: 15 май 2014 г.

Кандидатства се към Изпълнителната агенция по образование, аудио-визия и култура към Брюксел на базата на публикувана Покана за кандидатстване.

Накратко за „Еразъм+“?

В новата програма „Еразъм+“ се обединяват всички досега действали програми на ЕС за образованието, обучението, младежта и спорта, в това число програмата „Учене през целия живот“ („Еразъм“, „Леонардо да Винчи“, „Коменски“, „Грюндвиг“), програма „Младежта в действие“, както и пет програми за международно сътрудничество („Еразмус Мундус“, „Темпус“, ALFA, Edulink и програмата за сътрудничество с индустриализираните държави).

Общият бюджет на „Еразъм+“ е в размер на 14.774 млрд. евро, като се очаква от него да се възползват над 4 млн. души. Със средствата ще се насърчава и младежката мобилност, така че младите хора на възраст между 13 и 30 години да получат шанс да учат, практикуват или извършват доброволческа дейност в чужбина.

На студентите, следващи магистратура, програмата ще осигури механизъм за гарантиране на заеми при облекчени условия, вариращи от 12 000 евро (за едногодишна магистърска степен) до 18 000 евро (за две години), за обучение в друга държава от ЕС, който ще се управлява от Европейския инвестиционен фонд.

За пръв път програмата ще насърчава и развитието на спорта, като в това направление са заделени 265 млн. евро. **Програмата ще предостави финансиране и на работещите в системите на образованието и обучението на специалисти, работещите с младежи, както и за партньорство между университети, колежи, училища, предприятия и организации с нестопанска цел.**

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

ПРАВА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ ПРИ ТЯХНАТА ТРУДОВА РЕАЛИЗАЦИЯ

Предписанието за трудоустрояване се извършва от лекуващия лекар или стоматолог за срок до 1 месец; от лекарска консултативна комисия (ЛКК) за срок до 6 месеца; а след изтичане на този срок – от териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) и Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК).

ТЕЛК и НЕЛК трудоустрояват лица със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто. В предписанието за трудоустрояване се вписва здравословното

състояние на лицето, процента на загубена работоспособност; срок за трудоустрояване и препоръки за условията на работа.

След предписанието на здравните органи трудоустроеното лице е длъжно да не изпълнява работа, която е противопоказна за здравословното му състояние, а работодателят – да не го допуска до нея. При вписване на 100 % загубена работоспособност и противопоказания за всякакъв вид труд или за всякаква работа са налице предпоставки за прекратяване на трудовия договор по условията на чл. 325 т. 9 от Кодекса на труда. Допустимо е при 100 % неработоспособност ТЕЛК да се произнесе за трудоустрояване на друга работа без опасност за здравето или на същата работа при подходящи условия. При тежки дефинитивни състояния или при състояния, които не се влияят от условията на работа, в експертното решение се вписва “според квалификацията и възможностите”.

Трудоустрояването може да бъде при обичайни и при специализирани условия на труд, каквито се създават в специализираните предприятия и звена за трудоустроени лица (СПТЛ) . В тях работната заплата се формира в процент изработена норма за здрави лица, плюс добавка от тази норма , според процента загубна работоспособност:
над 90 % - от 40 до 60 процента от заплащането по норматив; от 70 до 90 % загубена работоспособност – от 30 до 50 процента добавка и от 50 до 70.99 % загубена работоспособност добавката е до 30%. (Виж Кодекс на труда –чл. 314; Наредба за трудоустрояване ДВ. бр. 7/1987 г.;изм. и доп. ДВ. бр. 52/ 1988 г.;.... посл.изм. и доп. ДВ. бр.78/2005 г.)

Работници и служители със загубена работоспособност 50 и над 50 процента имат право на платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 26 работни дни. (Виж чл. 319 от Кодекса на труда).

Законодателят не определя този отпуск като удължен, а само като основен и към него се прибавят полагащите се допълнително дни за отпуск, предвидени по чл.156 т.1 и т. 2 от КТ., както и предвидените допълнително дни отпуск в колективния трудов договор по чл. 156А от КТ.

Закрила при уволнение от работа по чл. 333 от Кодекса на труда

Закрила при уволнение от работа по чл. 333 от Кодекса на труда ползват

лицата с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто, както и лицата, страдащи от болестите, записани в Наредба № 5 на МЗ (Виж ДВ бр.33 от 1987 г.): исхемична болест на сърцето; активна форма на туберкулоза; онкологично заболяване; психично заболяване; захарна болест – диабет; професионално заболяване. Закрилата е предварителна и задължава работодателя преди подписване на заповедта по чл. 328, ал.1, т.2, т.3, т.5 и т.11; чл.330, ал. 2, т. 6 да вземе мнението на ТЕЛК и на съответното териториално поделение на Инспекцията по труда за всеки отделен случай.

Изчисляване размера на инвалидната пенсия за трудов стаж

При изчисляване размера на инвалидната пенсия за трудов стаж се признава времето след датата на инвалидизация до навършване на пенсионната възраст за осигурителен стаж и възраст, когато лицето с трайно увреждане е получавало инвалидна пенсия и не е работило. В тези случаи признатият стаж се редуцира със следните коефициенти при съответната загубена работоспособност: от 50 до 70.99 на сто – 0.5; от 71 до 90 на сто – 0.7 и над 90 на сто – 0.9.

Обезщетение за хората с увреждания при прекратяване на трудовото правоотношение поради болест

Обезщетение за хората с увреждания при прекратяване на трудовото правоотношение поради болест се изплаща на работник или служител от работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и не е получавал обезщетение на същото основание. Обезщетението се изплаща само ако трудовото правоотношение е прекратено на основание чл. 325, т.9 и чл. 327, т. 1 от КТ. (Виж чл. 222, ал. 2 от КТ – ДВ. бр. 100 от 1992 г.).

СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ

Социалното осигуряване на хората с трайни увреждания се регламентира с Кодекса за социално осигуряване (КСО) и се извършва по предвидените задължителни норми за всички български граждани.

1. Правото на хората с трайни увреждания да получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване, трудова злополука и професионално заболяване е уредено в Раздел II, Глава VI на КСО. Това право имат хората със загубена, частично или напълно, работоспособност 50 % и над 50 %, навършили 16 годишна възраст. Правото се поражда се от датата на инвалидизация, а за родените или с придобита инвалидност до постъпване на работа – от датата на подаване на заявление за освидетелстване от ТЕЛК. Необходимо изискване е наличие на осигурителен стаж, както следва: **до 20 годишна възраст – 1 година; до 25 години – 3 години стаж; над 25 години – 5 години. Инвалидите по рождение или с придобита инвалидност до постъпване на работа придобиват право на пенсия за инвалидност поради общо заболяване при една година осигурителен стаж.**

Не се отпуска пенсия за инвалидност поради общо заболяване на лица, на които е отпусната лична пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от КСО.

Пенсията за инвалидност на лица, навършили възрастта по чл. 68 от КСО

или навършват възрастта в срока на инвалидност, записан в експертното решение, се отпуска пожизнено.

Разликата от датата на инвалидизация до навършване на съответната пенсионна възраст се признава за осигурителен стаж при изчисляване размера на пенсията, но признатият стаж се редуцира със следните коефициенти: за загубена работоспособност над 90% - 0.9; за загубена работоспособност от 71% до 90% - 0.7; за загубена работоспособност от 50% до 70.99% - 0.5.,

Размерът на пенсиите поради общо заболяване се определят по формулата на пенсиите за осигурителен стаж и възраст, но не може да бъде по малък, както следва:

- за лица с намалена работоспособност над 90% - 115% от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст (115% от 150=172.50 лв. до 30.06. 2014 г., а от 01.07. до 31.12. 2014 г.- 115% от 154.50=177.68 лв.);
- за лица с намалена работоспособност от 71% до 90% - 105 % от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст (105% от 150=157.50 лв. до 30.06. т. г.; а от 01.07. до 31.12. т.г.105% от 154.50=162.22 лв.);
- за лица с намалена работоспособност от 50% до 70.99% - 85% от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст (85% от 150=127.50 лв. до 30.06., а от 01.07. до 31.12. 85% от 154.50 = 131.33 лв.).

2. Пенсията за инвалидност поради трудова злополука при записана причинна връзка в експертното решение, като не може да бъде по-малка от:

- ✓ 125% от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст за лица с трайно намалена работоспособност над 90% ($1.25 \times 150 = 187.50$ лв. до 30.06. т.г. и $1.25 \times 154.50 = 193.13$ лв. за II-то шестмесечие на 2014 г.;
- ✓ 115% от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст за лица с трайно намалена работоспособност от 71% до 90% ($1.15 \times 150 = 172.50$ лв. до 30.06. т.г. и $1.15 \times 154.50 = 177.68$ лв. за II-то полугодие на 2014 г.;
- ✓ 85% от минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст за лица с трайно намалена работоспособност от 50% до 70.99% ($0.85 \times 150 = 127.50$ лв. за I-то полугодие на 2014 г. и $0.85 \times 154.50 = 131.33$ лв. за II-то шесмесечие на т.г.).

3. Социална пенсия за инвалидност се отпуска на лица, навършили 16-годишна възраст, нямат изискуемия осигурителен стаж и имат загубена работоспособност 71% и повече от 71%.

Размерите ѝ се определят в проценти от социалната пенсия за старост, както следва:

- ✓ за лица със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) от 71% до 90% ($1.10 \times 110.00 = 121.00$ лв.);
- ✓ за лица със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) над 90 % ($1.20 \times 110.00 = 132.00$ лв.) ;

- ✓ 25% от социалната пенсия за съответния процент загубена работоспособност над 70% получават хората с увреждания, които имат друг вид лична пенсия.
- ✓ лицата със загубена работоспособност над 90 %, които постоянно се нуждаят от чужда помощ, получават към пенсията, която получават, добавка за чужда помощ в размер 75% от социалната пенсия за старост, т.е. 75% от 110 лв. = 82.50 лв.

4. Право на пенсия за гражданска инвалидност имат лицата, които са изгубили работоспособността или са пострадали при изпълнение на гражданския дълг или случайно са пострадали от органите на властта при изпълнение на служебни задачи на тези органи. Пенсията за гражданска инвалидност се определя с коефициент към социалната пенсия за старост, съобразно степента на увреденост на лицето:

- ✓ при загубена работоспособност 90% - $1.25 \times 110 = 137.50$ лв.;
- ✓ при загубена работоспособност от 71% до 90% - $1.15 \times 110 = 126.50$ лв.;
- ✓ за намалена работоспособност от 50% до 70.99% - $1.00 \times 110 = 110$ лв.

5. Размерът на пенсията за военна инвалидност се определя в процент от социалната пенсия за старост, както следва:

Право на пенсия за военна инвалидност имат лицата, които са загубили работоспособността си поради това, че са пострадали през време или по повод на наборната военна служба, службата в запаса или в резерва, както и лицата, пострадали при оказване съдействие на въоръжените сили, в т.ч. загиналите и безследно изчезналите.

6. С преходните и заключителни разпоредби на Закона за бюджета на държавно обществено осигуряване за 2010 г. са направени изменения и допълнения на чл. 98, ал. 7 – 10 от КСо във връзка с пенсиите за инвалидност, изплащани по обжалвани решения на органите на медицинската експертиза. Чл. 98, ал. 7 се изменя така :

“(7) Ако решението на ДЕЛК, ТЕЛК, НЕЛК е обжалвано от председателя на медицинската комисия по реда на чл. 112 от Закона за здравето, до влизане в сила на решението на НЕЛК, съответно на съда, по обжалваното решение на органите на медицинската експертиза, се отпуска, възобновява и възстановява пенсия за инвалидност в размер на социалната пенсия за старост.”

Ал. 8 на чл. 98 става: **“(8) след влизането в сила на решението по ал.7, пенсията се определя в действителния ѝ размер от датата на придобиване на правото, съответно от датата, от която е възобновена, ако на лицето е определена загубена работоспособност 50 и над 50 %.”**

С ал. 9 на чл. 98 се регламентира несъвместимостта на пенсията по чл. 98, ал. 7 от КСО, ако лицето получава друг вид наследствена или лична пенсия (добавки към пенсията). **Обръщаме вниманието на заинтересованите лица, че подаването на заявление е задължително условие за изпълнение на разпоредбата за закона.**



Урдините езера, Рила планина

**С пожелания за успешна седмица,
Екипът на НФРИ**