



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VII, брой 9, м. юли 2014 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми - стр.8 – стр.12
3. Нашата консултация – стр.12 – стр.14

НОВИНИ

Разработване на Концепция за промени в нормативната уредба в съответствие с прилагане на чл. 27 Работа и заетост от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН

Във връзка с работата по разработване на Концепция за промени в нормативната уредба в съответствие с прилагане на чл. 27 Работа и заетост от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН, Е.Тодорова като представител на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания и член на работната група внесе следните предложения за осигуряване на равни възможности и гарантиране свободен достъп на хората с увреждания до правото на труд:

- Да се ускори процедурата по извършване на медицинската експертиза на трайната неработоспособност (вид и степен на увреждане) и се установят приемливи срокове за произнасяне по обжалваните решения на медицинската експертиза.
- Да се предприемат мерки за финансово обезпечаване на Плана за изпълнение на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания за 2014 и 2015 г. с цел осигуряване на заетост на хората с тежки увреждания, включително субсидиране на заетостта на лицата с интелектуални затруднения, лицата с психични заболявания и сензорни увреждания, както и осигуряването им на трудов наставник в трудовия процес.
- Да се увеличи бюджета на Агенцията по заетостта по насърчителните мерки, свързани със заетост на хора с увреждания по Закона за насърчаване на заетостта.
- Оптимизиране на резултатите от Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания. Към настоящия момент в Националния план за действие по заетостта е предвидено финансиране по Програмата за сключване на нови около 100 договора, което създава редица въпроси и затруднения. На първо място по отношение на хората с увреждания, които не са имали възможност да се включат в заетост по Програмата. Също така по отношение на намаляването на проектите, подавани от работодателите пред Агенцията за хората с увреждания за отпускане на средства по реда на чл. 25 от Закона за интеграция на хората с увреждания, които се отнасят до осигуряване на достъп до работните места, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания. В тази връзка, в проекта на НПДЗ през 2015 г. и от тук нататък следва да се заложат средства за реализацията на Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания, с които да се даде възможност за включването в заетост по програмата на поне 700 нови лица.
- С оглед изпълнението на последните изменения и допълнения в Закона за обществените поръчки след актуализирането на Списъка, утвърден от Министерски съвет, да се засили контрола при нарушения на закона. След актуализиране на Списъка и въвеждането на режим за контрол при неспазване на закона да бъдат отнасени по целесъобразност за обсъждане към Министерството на икономиката и енергетиката.
- С цел облекчаване на режима за възстановяване на осигурителните вноски в специализираните предприятия и кооперации и своевременно заплащане на положения от тях труд, да се създаде нов режим на възстановяване на осигурителните вноски, като е необходимо да бъдат предложени и приети по съответния законодателен ред промени в Закона за интеграция на хората с увреждания, а именно: 50 на сто от начислените осигурителни вноски да се преотстъпват на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, без да се внасят в републиканския бюджет. Преотстъпените средства не се считат за държавна помощ, а като общо данъчно облекчение. Агенцията за хора с увреждания да осъществява необходимия контрол относно начисляване и целево използване на тези финансови средства.
- Разработване на предложение за изключение по прилагане на правилото „де минимис“, по смисъла на Регламент 1407/2013 г. за специализираните предприятия за хора с увреждания, при положение, че създават условия за социално включване на хора с увреждания чрез заетост и не нарушават принципите на свободната пазарна конкуренция. (по примера на Полското правителство). По целесъобразност въпросът да се разгледа от Министерство на

финансите, Дирекция „Държавни помощи. Тези предприятия имат изцяло социални функции с унисон с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

- Да се увеличи бюджета на Агенцията за хората с увреждания за финансиране на целеви инвестиционни проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания с нови 500 хил.лв. за запазване заетостта на хората с увреждания и разкриване на нови работни места. Размерът на средствата, с които АХУ финансира проекти по условията на Закона за интеграция на хората с увреждания от 2005 г. до 2014 г. не е променен.
- При временна неработоспособност на работещите в специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания болничните обезщетения за първите три дни да се изплащат от НОИ, а не от работодателите. В тази връзка: Изплащането на обезщетенията по време на неработоспособност на трудоустроените лица в специализираните предприятия и кооперации по чл. 40, ал.5 от КСО, респективно параграф 22,о от ПЗР на КСО да става изцяло от бюджета на НОИ.
- Да се приемат изменения и допълнения на Закона за данъка върху добавената стойност за преотстъпване на ДДС за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, като средствата се използват по предназначение за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания.
- Да се актуализира Наредбата за трудоустрояване. Наредбата не отговаря на новите условия, в които се развиват специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания. Специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания не разполагат с предвидените средства за доплащания по чл.13 от Наредбата за трудоустрояване.
- Разработване на нова Национална програма за усвояване на трудови умения, обучение и заетост на лица с увреждания към Агенцията по заетостта, за финансиране разкриването на нови работни места в специализирани предприятия и кооперации, регистрирани в Агенцията за хората с увреждания, за стажуване и чиракуване на млади лица с увреждания, трайно безработните лица с увреждания и тези с ниско образователно и квалификационно равнище. Субсидирането се разпределя в рамките на стажа и чиракуването до 36 месеца. Базисната схема е субсидия от 60% през първата година и 50% през втората и третата с осигуряване на възможност за 12-месечно стажуване или чиракуване при работодател – специализирано предприятие. За целта осигуряване на възможност за продължаваща заетост след проведен стаж/чиракуване при работодател за срок от 24 месеца.
- Активно участие на общините в осигуряване правото на труд:
 - Създаване и развитие на общински социални и/или специализирани предприятия;
 - Стимулиране на социалните и специализираните предприятия и кооперации чрез възлагане на обществени поръчки и други дейности;
 - Освобождаване от местни данъци и такси на социалните и специализираните предприятия;
 - Вноските от наеми на помещения събирани от специализирани предприятия за хора с увреждания и дължими на общината като принципал, да се преотстъпват на

- специализирани предприятия, регистрирани в регистъра на Агенцията за хората с увреждания, като не се внасят в бюджета на общината;
- Разпоредителите по бюджета на общините в РБългария, които имат и качеството на възложители по Закона за обществените поръчки, при спазване на разпоредбите предвидени в закона да подкрепят работещите специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания чрез пряко договаряне. Провежданите процедури по места са с по-малък обем и ги прави подходящи за възлагане и съответно за изпълнението от страна на специализираните предприятия и кооперации за лица с увреждания.

Актуализиране на Списъка на стоките, услугите и строителството, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки

С промените в Законът за обществените поръчки (Обн., ДВ, изм., бр. 40 от 13.05.2014 г.), в частност - чл.16 „г“, и с предстоящото актуализирането на Списъка на стоки и услуги чрез възлагане на специализирани предприятия и кооперации, НФРИ положи всички усилия за създаване на реален инструмент за подкрепа и осигуряване на поръчки на специализираните предприятия и кооперации, чрез приемане на специфични разпоредби по Закона за обществените поръчки. По този начин да се създаде икономически механизъм и да се гарантира равен старт за специализираните предприятия и кооперации и работещите в тях хора с увреждания, така че да могат да се конкурират ефективно на съответните пазари, при еднакви условия с другите форми на предприятия.

В тази връзка предвид разширяване на дейностите на специализираните предприятия през последните години, през м.юли т.г. НФРИ внесе окончателния си разширен списък за членовете на федерацията в МТСП с нови позиции, за предстоящото актуализиране на Списъка на стоките, услугите и строителството, чието производство или извършване се възлага на специализираните предприятия и кооперации на лица с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки. С предложените нови позиции, НФРИ се стреми да обхване богатата производствена гама от асортимента на стоки и услуги на хора с увреждания от системата на федерацията. По този начин НФРИ очаква Списъкът да се допълни с нови позиции, предвид осъществяването на нови перспективни и ефективни дейности през последните години от своите членове.

След като и другите организации подадоха своите допълнителни позиции за включване в Списъка, очакваме същия да бъде актуализиран в началото на м.септември 2014 г.

Предвид последните изменения на ЗОП, НФРИ ще организира обучение-семинар за своите членове с лектори от Агенцията за обществени поръчки и/или експерти от дирекция „Стратегическо развитие и координация“ на Министерски съвет. В тази връзка членовете на НФРИ ще бъдат допълнително информирани за датата и мястото на предстоящото обучение-семинар.

Индикативна програма на Изпълнителната агенция за насърчаване на малки и средни предприятия

за организиране на участия в международни специализирани изложения за периода 23 април 2014 г. – 22 април 2015 г.: <http://www.sme.government.bg/uploads/2013/09/Indikativna-prog-2014-2015.pdf>

На 4 юли т. г. в Министерството на труда и социалната политика, се проведе пресконференция по проекта на Агенцията за хората с увреждания „Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Проектът се изпълнява от Агенция за хората с увреждания с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Участие в срещата взеха заместник-министрите на труда и социалната политика Росица Янкова и Лазар Лазаров и изпълнителният директор на Агенцията за хората с увреждания (АХУ) Минчо Коралски.

Основната цел на проекта е Агенция за хората с уврежданията и Главна дирекция „Труд и социална икономика“, регион Галиция в Испания е да обменят опит в сферата на защитената заетост, в резултат на което в България да се създадат възможности за разработване на иновативни политики и инструменти в тази насока. В Испания защитената заетост се осигурява в т. нар. Центрове за специална заетост. В тях са заети 66 900 лица с различни увреждания.

„Проект „Защитена заетост – опит, иновации и възможности“ се финансира по ОП РЧР и е на обща стойност 605 117.34 лева, съобщи изпълнителният директор на АХУ Минчо Коралски.

Защитената форма на заетост на хора с трайни увреждания не е регламентирана в българското законодателство, което на практика изключва тези лица от пазара на труда и ги обрича на тежка социална изолация. Съгласно Плана за действие по изпълнение на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания, следва да се създадат условия за въвеждане на тази форма на заетост за изключително тясна целева група с най-тежки увреждания извън конкурентния пазар. Защитените предприятия приличат повече на социални, отколкото на икономически субекти, тъй като в тях се извършва професионална ориентация, обучение и рехабилитация, създават се трудови навици на лица с изключително тежки увреждания. Т.е. в тези предприятия ежедневно се оказва структурирана подкрепа, която работодателите на свободния пазар на труда не са в състояние да предоставят. Тази подкрепа много често не се ограничава до работното място, но много често съдържа терапевтични и други допълнителни подкрепи, за да стабилизира и по-нататък да развие социалните и лични умения.

**Участие на НФРИ и нейни членове в
Международна конференция
„Инструменти за социалното предприемачество”**



**Mechanism for Enhancement of Synergy
and Sustainability among Enterprises**

На 9 юли 2014 г. в Гранд Хотел София се проведе Международна конференция „Инструменти за социалното предприемачество”, организирана от Столична община по програма INTERREG IVC на Европейския съюз. Проектът се изпълнява в партньорство с организации от 9 европейски страни - Унгария, Испания, Румъния, Италия, Швеция, Германия, Гърция, Великобритания и България. Неговата основна цел е да подобри ефективността на политиките за регионално развитие за икономически растеж и качеството на социалните предприемачи в Европа.

В конференцията участваха представители на МТСП, АХУ, Столична община и нейни структури, други национални и местни институции, научни среди, неправителствени организации, кооперации и синдикати в проблемите и перспективите пред развитието на социалните предприятия в България. От страна на НФРИ участваха представители на организацията и на нейните членове ЕТ „Шанс 5 – Панка Вангелова”, с. Мезек и Тера Суап ООД, гр. Враца.

В началото на работния ден бяха представени националните политики по социална икономика от страна на Теодора Тодорова, държавен експерт в МТСП, действащата национална и европейска нормативна рамка в подкрепа на социалното предприемачество в България. Информация по актуални въпроси, свързани с развитието на социалната икономика в България може да намерите на сайта <http://seconomy.mlsp.government.bg/>

Г-н Минчо Коралски, Изпълнителен директор на АХУ говори за предизвикателствата пред хората с увреждания и социалните предприятия като възможност и перспектива за развитие. В тази връзка г-н Коралски отбеляза опитът на специализираните предприятия в България и посочи добри практики в тази насока. Г-н Коралски сподели, че стартирането на социалните предприятия трябва да бъде подпомогнато от държавата с финансови ресурси и компетентна експертна подкрепа. В тази връзка представи като добра практика програмата на АХУ за подпомагане на самостоятелната стопанска дейност на лица с увреждания.

Беше представена е-платформата MESSE-Net и инструмента за обучение на ментори, подкрепящи социалното предприемачество: <http://www.messe-project.eu/index.php/2014-05-19-09-09-48/mentor-training-kit.html>. Интересна и полезна информация за проекта, добри практики, мрежи и партньори, източници на финансиране, регионални менторски организации от включените в проекта страни може да намерите на сайта на проекта: <http://www.messe-project.eu/>.



НФРИ и нейни членове се включиха в кампания за включваща заетост на хора с увреждания „В един екип”

На 10 и 11 юли 2014 г. в хотел «Св. София», гр. София се състоя среща за включваща заетост на хора с увреждания. Срещата се организира от фондация «Институт за социални услуги в общността» по проект «В един екип», финансиран от фонд «Социална закрила». Целта на кампанията е повишаване на информираността и създаване на положителни нагласи за приноса на хората с увреждания на трудовия пазар и за ролята на включващата заетост като социална инвестиция.

В срещата участваха представители на ангажираните държавни и общински институции – МТСП, АСП, АЗ, АХУ, Министерство на здравеопазването, Столична община, академични среди – Софийски университет и Великотърновски университет, доставчици на социални услуги, НПО, които работят по проблемите на трудовата реализация на хората с увреждания, хора с увреждания и други. От страна на НФРИ и нейните членове се включиха представители на федерацията и на нейните членове - ЕТ „Шанс 5 – Панка Вангелова”, с. Мезек и Мир ЕООД, Етрополе.

В първия ден на срещата беше представен модела на включваща заетост, включваща организационна култура, етапи и инструменти на включващата заетост с участието на хора с увреждания в ролята на представящи модела и модератори на груповите дискусии. Беше излъчен и обучителен видео клип „В един екип”, в които двама от младите хора с увреждания, включени разказват своите лични истории, опит и гледна точка към обсъжданата тема.

Срещата продължи с групова дискусия по темите: Необходима подкрепа на хората с увреждания за заетост, Необходима подкрепа на работодателите за включваща заетост, Как да изградим включваща работна среда, От включваща заетост към включващо общество. В рамките на дискусията бяха споделени мнения, опит, добри практики по обсъжданите въпроси, като беше подчертана потребността от нормативни промени, ролята на трудовите посредници, необходимостта от мащабна информационно-образователна кампания за включваща заетост.

Във втория ден беше организирана среща с работодатели от публичния сектор и частни фирми, работещи в областта на информационните технологии, преводаческа и рекламна дейност, доставчици на образователни и социални услуги, НПО и други. В хода на тези срещи хора с увреждания, търсещи работа и работодатели, отворени към философията на включващата заетост, имаха възможност да установят директни контакти, да представят своята дейност, квалификация и умения. В тези срещи се включиха и клиенти на Центъра за подкрепа на заетостта на хора с увреждания – НСРХУ, който беше създаден по проект „Равни възможности, реализация, развитие” с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от ЕСФ на ЕС.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Заклучителна среща по проект BITSE

На 18 и 19 юни 2014 г. в Брюксел се проведе заключителна среща на партньорите участниците по проект BITSE. От страна на НФРИ, като партньор по проекта, участие взе председателя на федерацията Е.Тодорова и координаторът Милена Гонева. Бяха проведени две закрити срещи на партньорските организации от 10 страни членки на ЕС, на които бяха обсъдени финализирането и отчитането на проекта, представянето на постигнатите резултати на заключителен семинар пред представители на различни заинтересовани страни, последващи стъпки за популяризиране и надграждане на резултатите от проекта.



В рамките на проведения заключителен семинар екипът на проекта представи основните акценти в работата по проекта през изминалите 2 години.

Интерес към темата и постиженията на проекта беше проявен от представители на различни европейски организации и институции, в това число представители на Главна Дирекция Заетост към Европейска комисия, Международната организация на труда, Информационната мрежа за заетост и обучение, Европейския съюз за подкрепена заетост, представители на университети, национални организации от различни европейски страни.

В рамките на проведената среща се състоя и уъркшоп за разработване на проекти и обсъждане на проектни идеи. Беше представена актуална информация относно възможностите за финансиране, в това число програмите Еразъм +, Права и гражданство, Заетост и социални иновации, Европа за гражданите, Изследвания и иновации и други. Бяха дискутирани и предложения от участващите организации за разработване на бъдещи проекти.

Стартира Национален конкурс за студенти и докторанти по проект "Техностарт-насърчаване на иновационната активност на младите хора в България"

Краен срок на кандидатстване: до 15.09.2014 г., включително.

Министерството на икономиката и енергетиката обявява Национален конкурс за кандидатстване по проект "Техностарт-насърчаване на иновационната активност на младите хора в България".

Проектът "Техностарт" е в изпълнение на приоритетни области № 1 "Предприемачество" и № 9 "Умения и иновации" от Националната стратегия за насърчаване на МСП 2014-2020 г.

Целта на проекта е да се подпомогнат младите хора да започнат собствен бизнес в най-ранен етап като им се предостави **безвъзмездна финансова помощ в размер до 20 000 лева за всеки одобрен бизнес план.**

За да получи финансиране на проекта, всеки кандидат след одобряване на бизнес плана му трябва да регистрира своя фирма (ЕООД или ЕТ) по Търговския закон в Агенцията по вписванията и да осигури задължителен собствен принос от 10% от размера на безвъзмездната помощ, под формата на финансови средства и/или материални активи.

Допустими кандидати по проекта са:

1. Физически лица - български и чуждестранни граждани, които са студенти през учебната 2013-2014 г. във висши училища в България, получили акредитация и създадени по условията и реда на Закона на висшето образование, независимо от формата на обучение.
2. Физически лица - български граждани, които са студенти през учебната 2013-2014 г. във висши училища в чужбина, признати от съответната страна, независимо от формата на обучение.
3. Физически лица - български и чуждестранни граждани, дипломирани с образователно-квалификационна степен Бакалавър или Магистър през 2014 г. или 2013 г. във висши училища в България, получили акредитация и създадени по условията и реда на Закона за висшето образование.
4. Физически лица - български граждани, дипломирани с образователно-квалификационна степен Бакалавър или Магистър през 2013 г. или 2014 г. във висши училища в чужбина, признати от съответната страна.
5. Физически лица - български и чуждестранни граждани, които са докторанти, през учебната 2013-2014 г. или са получили докторска степен през 2013 г. или 2014 г. в България.

Необходими документите за участие може да изтеглите от тук: <http://www.mi.government.bg/bg/theme-news/startira-nacionalen-konkurs-za-studenti-i-doktoranti-po-proekt-tehnostart-nasarchavane-na-inovacionn-1781-m0-a0-1.html>

Важно условие е кандидатите да нямат регистрирана фирма на свое име или да са свързани лица (по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон) с лица, притежаващи фирма с предмет на дейност, сходен с предложения бизнес план. Така ще може повече млади хора да започнат свой бизнес в страната.

С общата сума ще се финансират около 20-25 разработки в зависимост от спецификата на бизнес плановете. Информацията за инициативата на МИЕ ще бъде публикувана на сайта на министерството и в социалните мрежи, които ще препращат към него.

Кандидатите могат да задават въпроси във връзка с конкурса на e-mail - tehnostart@mee.government.bg

Еразъм за млади предприемачи

Целта на поканата е да се изберат организации, които ще действат като посредник за реализация на програмата „Еразъм за млади предприемачи“ на местно ниво. Те ще набират и подпомагат предприемачите, които ще се възползват от програмата. Ето защо тази покана е за подкрепа на организации за повишаване и улесняване на мобилността на новите предприемачи, и не е предназначена за предприемачи, желаещи да участват в програмата. Кандидатстващите консорциуми трябва да състоят от поне 5 организации от поне 4 участващи страни.

Краен срок: 17.07.2014 г.

Източник: http://ec.europa.eu/easme/eye_en.htm

KA2 Еразъм + Стратегически партньорства

Стратегическите партньорства целят да подпомогнат разработването, трансфера и/или използването на иновативни практики на организационно, местно, регионално, национално или европейско ниво с цел:

- повишаване на качеството и релевантността на предоставяните услуги в сферата на образованието, обучението и младежта, посредством разработването на иновативни подходи и разпространението на добри практики;

- насърчаване предоставянето и оценяването на ключови компетентности, включително основни умения и преносими такива, като предприемачество, чуждоезикови и дигитални умения;
- предоставяне на обучение и квалификации в съответствие с нуждите на пазара на труда и засилване на връзката между образование, обучение или младежкия сектор със сферата на труда;
- насърчаване използването на иновативни практики в образованието, обучението и младежта, посредством индивидуални подходи на обучение, съвместно обучение, насърчаване на критичното мислене, стратегическото използване на ИКТ и на отворени образователни ресурси, открито и гъвкаво обучение, виртуална мобилност и други иновативни образователни/обучителни методи;
- насърчаване на структурирано междурегионално и трансгранично сътрудничество: засилване на ангажираността на местните и регионални публични власти в качествено развитие в областите на образованието, обучението и младежта;
- повишаване на професионалното развитие на тези, които работят или са активни в областта на образованието, обучението и младежта, посредством въвеждането на нови методи и повишаване на качеството и обхвата на първоначалното и продължаващото обучение, включително нови педагогически методи, методики, основани на ИКТ, и използването на отворени образователни източници;
- подобряване на капацитета на организациите, работещи в областта на образованието, обучението и младежта, по-специално в областите на стратегическо развитие, организационно управление, лидерство, качество на предлаганото обучение, интернационализация, равенство и приобщаване, качествени и целенасочени дейности за конкретни групи;
- насърчаване на равнопоставеността и приобщаването в образованието, обучението и младежта, с цел повишаване качеството на образование и обучение за всички, както и с цел предотвратяване на преждевременното отпадане от училище и насърчаване участието на групи в неравностойно положение в обществото;
- насърчаване на обучението по предприемачество за развитие на активното гражданство, по-висока заетост и иницирането на бизнес начинания (включително социално предприемачество), подкрепа за кариерно развитие и ориентиране в съответствие с личното и професионално развитие;
- увеличаване на участието в процеса на учене и заетост посредством развитие на услугите за качествено кариерно ориентиране и консултиране;
- улесняване на прехода на учащите между отделните нива и различни видове формално/неформално образование и обучение посредством използването на европейски референтни инструменти за признаване, валидиране и прозрачност на компетентностите и придобитите квалификации.

Краен срок 01.10.2014 г.

Източник: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_bg.htm



ДОБРА ПРАКТИКА:

SPAR-CARITAS VET – Market, Австрия

Каритас подкрепя включването на хора с увреждания на обичайния пазар на труда с реални работни места. Проектът SPAR-CARITAS насърчава сътрудничеството между стопански и нестопански партньори. SPAR е известна фирма за търговия с хранителни стоки на дребно.

Сътрудничеството между SPAR като предприятие и CARITAS като неправителствена организация насърчава заетостта на хора с увреждания на пазара за хранителни стоки на дребно. Това е отличен пример за успешна интеграция на хора с увреждания. Чрез проекта се провежда професионалното образование и обучение в реална работна среда, в зависимост от индивидуалните способности, под формата на стаж. В случая се подкрепят в усвояване на професия млади лица чрез производство и търговия на хлебни изделия. Този сектор е един от перспективните професионални сектори поради широката гама от дейности и повишеното търсене на квалифицирани служители.

На пазарите SPAR-CARITAS за професионално образование и обучение хората с увреждания са в контакт с клиенти всеки ден и обслужват потребностите от хлебни изделия за селата Св. Флориан и Алберндорф. Квалификационният процес се извършва в реална работна среда на двата пазара на SPAR, където се предлагат обичайни стоки на редовни цени. Това осигурява възможно най-реалистична среда за обучение, като в същото време се предоставят подкрепа и насоки, необходими на младите хора с увреждания.

В края на квалификацията, всички участващи в процеса, се стремят към най-доброто бъдещо работно място за младите стажанти в рамките на веригата за хранителни стоки SPAR или в друга компания. По този начин се предоставя подкрепа при започване на новата работа и по време на стартовия период на заетост, ако е необходимо.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Промени в ТЕЛК

Изменен е Правилника за устройството и организацията на работа на органите на медицинската експертиза и на регионалните картотеки на медицинските експертизи. Промените предвиждат премахване на разделението на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК) на общи и специализирани (за очни заболявания, за

психични заболявания и за специфични и неспецифични белодробни заболявания). Има предложение и експертизата на вида и степента на увреждане/степента на трайно намалена работоспособност на лицата с очни, белодробни и психични болести да се извършва занапред от ТЕЛК с участието на лекар с призната специалност по съответните заболявания.

Премахването на разделението на ТЕЛК на общи и специализирани се очаква да доведе до съкращаване на сроковете, в които се освидетелстват лицата с очни, белодробни и психични болести, до оптимизиране на разходите за подготовката им за освидетелстване пред ТЕЛК и на разходите, свързани с финансирането на дейността на ТЕЛК. В Проекта намират отражение и направените с Наредба № 40 от 2004 г. промени, свързани с възможността при извършването на медицинската експертиза да бъдат използвани резултати от изследвания и консултации, извършени през последните 12 месеца, които са налични в медицинската документация при личния (лекуващия) лекар на лицето.

Със Закона за културното наследство (ДВ. бр.19 от 13.03.2009 г.посл. изм. ДВ. бр.66 от 2013 г.) се предоставят облекчени условия за ползване на културните ценности от хората с увреждания

“... Чл.186 ал.3 Музеите осигуряват подходящи условия за достъп до музейните експозиции на хора с увреждания...”

Чл.187 ал.5 Деца, учащи се и хора с увреждания заплащат намалени цени или се освобождават от заплащане на входен билет.”

Съгласно разпоредбата на чл.185 условията и редът за предоставяне на културните ценности се определят с наредба на министъра на културата, която предстои да бъде публикувана.

Национален телефон 070 018 250 за първична правна помощ разкри Националното бюро по проект “Подобряване на достъпа на уязвими групи до правна помощ чрез пилотен проект за първична правна помощ”.

На горещата телефонна линия всеки гражданин може да получи безплатен правен съвет на цената на един селищен разговор. Услугата се извършва от квалифицирани адвокати в рамките на работното време от 9.00 ч. до 17.00 ч.

При недостиг на осигурителен стаж за пенсия за осигурителен стаж и възраст до 5 години, заинтересованите лица, навършили пенсионна възраст по чл. 68, ал.1 (за 2014 г. възрастта за пенсиониране на жените е 60 г. и 8 м., а за мъжете 63 г. и 8 месеца) могат да закупят недостигащия им стаж

на основание чл. 9а, ал.2, като заплащат осигурителните вноски върху минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващи се лица.

Ал. 1 на чл. 9а от КСО дава основание за попълване на недостигащия осигурителен стаж при същите условия от лицата с висше и полувисше образование за времето на

редовното следване, след внасяне на осигурителните вноски по условията на самоосигуряващите се лица. Минималният осигурителен доход за 2014 г. на самоосигуряващите лица е 420 лева, а осигурителната вноска за пенсия е 17,8%. Следователно един месец (30 календарни дни) осигурителен стаж се придобива срещу 74, 67 лв.

Препоръчително е предварително да се направи справка в териториалното поделение на НОИ, където могат да се получат конкретни указания за всяко заинтересовано лице.



Устието на река Велека, Синеморец

С пожелания за успешна и слънчева седмица!

Екипът на НФРИ