



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 14, м. декември 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.17
2. Проекти и програми - стр.18 – стр.23
3. Нашата консултация – стр.23

<http://buletin.nfri.bg/>

15 ГОДИНИ НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

Националната федерация на работодателите на инвалиди навърши петнадесет години от създаването си. За това време федерацията и нейните членове преминаха през редица трудности, промени и паметни събития свързани с утвърждаването на НФРИ. Като към настоящия момент членовете на федерацията са 65.

Националната федерация беше успешно председателствана в продължение на осем години след учредяването си Гочо Братанов, а през последните години от Елка Тодорова, като беше осъществена висока степен на приемственост в ръководството на организацията.

Вечерта на 14 декември 2015 г. в Гранд – Хотел София годишнината беше отбелязана със своеобразен коктейл. Водещ на вечерта беше Мими Иванова, член на КС на федерацията, която очерта изминатия 15-годишен път от федерацията, изтъкна ролята на

организацията за формирането и укрепването на гражданското общество и приноса ѝ за разширяване заетостта на хората с увреждания.

В кратко встъпително слово председателят на НФРИ Елка Тодорова направи кратък преглед на постигнатото и се спря на приоритетите пред организацията в идните години, изказа благодарност на всички, които са работили за утвърждаването на федерацията през изминалия период, за усилията и упоритостта на всички членове, за да отбележим този юбилей и поздрави всички специализирани предприятия и хората работещи в тях, които със своята дейност доказаха, че в днешните условия може да работят устойчиви предприятия за хора с увреждания, които създават устойчиви работни места за хора с увреждания, въпреки всичко.

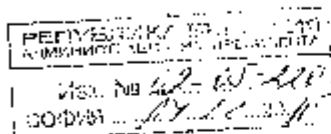
Гости на събитието бяха съветника в кабинета на министър-председателя на РБългария Тотю Младенов, зам.-министъра на труда и социалната политика Лазар Лазаров, главния секретар на Агенцията за хора с увреждания Мариана Кърковска, които поздравиха присъстващите с годишнината. Присъстваха и гости тясно свързани и работещи в сферата на социалното включване и трудовата реализация на хората с увреждания в България.



Огласени бяха поздравителни адреси до Националната федерация на работодателите на инвалиди от Деяна Костадинова – секретар по социални политики, младежка и спорта на Президента на РБългария, Лазар Лазаров - зам.-министър на труда и социалната политика, Минчо Коралски – изпълнителен директор на Агенцията за хората с увреждания, Стилиян Баласопулов – председател на НС на ТПК, Николай Нинов – председател на СГБ.



Република България
Администрация на Президента



ДО
Г-ЖА ЕЛКА ТОДОРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНАТА
ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА
ИНВАЛИДИ

ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА
ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА
ИНВАЛИДИ

Уважаема г-жо Тодорова,

Уважаеми госпожи и господа,

За мен е удоволствие да поздравя Вас и във Ваше лице всички членове на Националната федерация на работодателите на инвалиди по повод 15-годишнината от нейното създаване. Със своите дейности Вие насърчавате социалното включване на хората с увреждания чрез разширяване на заетостта, подкрепа на образованието и квалификацията, стартиране на самостоятелен бизнес, както и участие в проекти по национални и европейски фондове и програми.

Изграждането на благоприятна среда, в която хората с увреждания могат ефективно да упражняват своите права има важна роля за тяхната интеграция. Положителните ефекти са видими не само за самите хора с увреждания, но и за икономиката и цялото общество.

Бих искала да изразя благодарността на Администрацията на Президента за Вашата активна подкрепа на инициативата на държавния глава „Подкрепим една мечта“, насочена към подпомагане на първите самостоятелни стъпки на

младешките, напускащи институции и домове за деца, лишени от родителска грижа след завършване на средното им образование. Голяма част от тези младежи са с увреждания. Включването им в заетост е от решаващо значение за осигуряване на тяхната икономическа независимост. То е необходимо условие за по-нататъшната им реализация и създава възможности за развитие на техния потенциал.

Пожелавам на Националната федерация на работодателите на инвалиди да се развива в съответствие с интересите и потребностите на своите членове и в подкрепа на по-добрата им реализация и качество на живот! На всички членове на Федерацията пожелавам целесъобразност и последователност в тяхната работа, насочена към пълноценно включване на хората с увреждания в обществото. Това има не само икономическо и социално измерение. То е израз на достойнството и силата на човешкия дух.

Честита годишнина!


ДЕЯНА КОСТАДИНОВА

*Секретар на социални политики, младежта и спорта
на Президента на Република България*



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР

ТЪРЖЕСТВО ПО ПОВОД ОТБЕЛЯЗВАНЕТО НА
15 ГОДИНИ ОТ УЧРЕДЯВАНЕТО НА НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ
14 декември 2015 г., гр. София

ПОЗДРАВИТЕЛЕН АДРЕС

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ТОДОРОВА,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Премете моите поздрави по случай честването на 15-годишнината от учредяването на Националната федерация на работодателите на инвалиди.

Обединяването на работодателите, които осигуряват работа на хора с увреждания е инициатива, която през годините дава своя резултат и осигуряването на подкрепа, в насърчаването и координирането на съвместните усилия за разширяване на възможностите за трудова заетост на хората с увреждания и включването им в обществения живот.

Федерацията като член на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания работи в партньорство с Министерство на труда и социалната политика, което от своя страна акцентира на добрите взаимоотношения с организациите на и за хора с увреждания.

Бих искал да Ви уверя, че продължаваме да работим за създание на условия и гаранции за равнопоставеност, социална интеграция, разширяване възможностите за заетост и утвърждаване правата на всички граждани, особено на тези с увреждания.

ЛАЗАР ЛАЗАРОВ



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

ПОЗДРАВИТЕЛЕН АДРЕС

ДО
Г-ЖА ЕЛКА ТОДОРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА
ИНВАЛИДИ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ТОДОРОВА,

От името на Агенция за хората с увреждания Ви поздравявам по повод вашия юбилей – 15 години създаването на Националната федерация на работодателите на инвалиди.

Това е повод да пасвидетелствам пред Вас място и на колелите от Агенцията уважение за дългогодишната активна и плодотворна работа.

Създаването и многообхватната дейност на федерацията е от голямо значение за нашето общество. Като организация, която представлява и защитава интересите на специализираните предприятия, създава възможност на трудоспособните хора с увреждания да се реализират в живота и да участват в социалния и икономически живот на страната. Специализираните предприятия освен икономическо значение, имат и социална функция, сопринасят за активното включване на хората с увреждания на пазара на труда.

Със своята активна дейност, федерацията е в крак с всички повости в областта на националното и европейско предприемачество, активно иницира и участва в законодателни промени, касаещи специализираните предприятия, работи усилено в различни проекти и програми и реализира други дейности.

Подносям своите пожелания за здраве и успехи към всички, ангажирани с труда си в Националната федерация на работодателите на инвалиди, да изчерпате ежедневието предизвикателства, да разрешавате успешно трудностите, както и да имате вялата, мотивите и стремежи да донесете най-доброто от себе си за бъдещето на федерацията. На всички гости уважаеми този празник, отправям подобни пожелания.

Честит 15 годишен юбилей !

ЧЕСТИТ ПРАЗНИК!

МИНЧО КОРАЛСКИ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С
УВРЕЖДЕНИЯ



**управители на специализираните предприятия и организации удостоени с Почетна грамота
във връзка с 15 годишния юбилей на НФРИ за реален принос
за развитието на интеграцията на хората с увреждания**

По повод 15-годишнината Националната федерация на работодателите на инвалиди организира през м.декември 2015 г. Регионален форум „Представяне на добри практики на социални предприятия от Северозападен район на планиране” в гр. Враца и Национален семинар за популяризиране и развитие на социалното предприемачество в гр.Самоков, като част от събитията за отбелязване на годишнината (вж.по-долу в бюлетина).

Н О В И Н И



Република България
Министерство на труда и социалната политика



Регионален Форум „Представяне на добри практики на социални предприятия от Северозападен район на планиране“

НФРИ организира и проведе Регионален форум „Представяне на добри практики на социални предприятия от Северозападен район на планиране“, съвместно с Министерството на труда и социалната политика на 7 декември 2015 г. и събра представители на бизнеса, местната власт и други заинтересовани страни публични власти, неправителствени организации и други.

Целта на форума беше да се подобри видимостта на социалното предприемачество чрез представяне на добри практики от Северозападен район на планиране.

Главен акцент в работата на форума, беше осигуряване на информация и дискусия за изграждането на една по-интегрирана среда за създаването на работни места за хора с увреждания с устойчив характер.

Поздравителен адрес от името на зам.-министъра на труда и социалната политика Николай Николов прочете Теодора Тодорова – представител на Министерството по труда и социалната политика.

В различните тематични сесии Теодора Тодорова - държавен експерт в отдел „Жизнен стандарт, доходи от труд и социална икономика“, Дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“ в Министерството на



труда и социалната политика представи Предизвикателства пред социалната икономика в България; председателят на федерацията Е.Тодорова запозна участниците във форума Социалното предприемачество в системата на НФРИ. Представяне на добри практики на устойчиви социални предприятия бяха представени от Румяна Тинчева – експерт в кооперация за хора с увреждания „Мара Денчева” – Плевев и Радослав Драгошински – управител на специализирано предприятие „Тера Суап” ООД – Враца. Наталия Иванова - Регионалният представител за Северозападен район на планиране на Агенцията за хората с увреждания представи опита на Агенцията за хората с увреждания при финансиране на проекти за осигуряване на заетост на хора с увреждания в обичайна среда и стартиране на социално предприемачество.



Радослав Драгошински, управител на Тера Суап ЕООД – Враца



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE



Национален семинар за популяризиране и развитие на социалното предприемачество в гр.Самоков

НФРИ съвместно с Министерството на труда и социалната политика, Агенцията за хората с увреждания и Община Самоков организира и проведе на 10.12.15 г. в гр.Самоков *Национален семинар за популяризиране и развитие на социалното предприемачество*. Приветствие беше изпратено от зам.-министъра на труда и социалната политика Николай Николов.



ПРИВЕТСТВИЕ
от г-н НИКОЛАЙ НИКОЛОВ

Заместник - министър на труда и социалната политика
към участниците в „Национален семинар за популяризиране и развитие
на социалното предприемачество“, гр. Самоков, 10-ти декември 2015 г.

**УВАЖАЕМИ Г-Н ГЕОРГИЕВ,
УВАЖАЕМА Г-ЖО ТОДОРОВА,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

Имам удоволствието да Ви поздравя във връзка с провеждането на
днешния национален семинар за популяризиране на социалното
предприемачество и да отбележа неговата значимост.

Подобни прояви винаги са били важни за Министерство на труда и
социалната политика, защото дават възможност да се обменят идеи, да се
споделят добри примери, да се създадат мрежи от съмишленици и
заинтересовани страни.

Социалната икономика във все по-голяма степен се превръща във
важна политика, както от страна на държавата, така и от страна на
местната власт. Очакванията към нея са големи, особено по отношение
намирането на иновативни решения на социални проблеми, предимно на
групи в неравностойно положение.

Традиционно социалните предприятия възникват, за да решат
важен социален проблем на общността. Тяхната дейност задоволява
конкретни потребности на местно равнище с ясно определена цел -
повишаване качеството на живот на хората в общността. Тук е ролята на
местната власт, както и на държавата да създаде необходимата
благоприятна среда за тяхното функциониране. В този смисъл общите
усилия, вземането на решения на основата на сътрудничество и
партньорство между централната и местната власт, само биха допринесли
за повече и по-добри резултати, както и за повече положителен опит в
посочената област.

За съжаление социалните предприятия все още не са добре
популяризирали и не се разпознават в достатъчна степен. Затова, считам,
че този семинар е изключително значим и навременен. Сигурен съм, че

той ще открие ролята на социалното предприемачество за осигуряването на заетост и социално включване на широк кръг лица. Също толкова важно е да очертаем и ролята на социалните иновации в подкрепа на социалната икономика, защото устойчивостта на социалните предприятия се гради на иновативността и е гаранция за постигнатия успех.

Днешният национален семинар има за фокус добрите практики на социални предприятия от Южен и Централен район на страната, като по този начин дава възможност да се даде гласност и повече признание на положителния опит именно в този регион, да се проведе диалог между участниците тук, в тази част на страната, която има традиции и опит в социалната икономика и има какво да сподели в тази област.

Искрено се надявам, че добрият опит ще вдъхнови нови практики. Свидетели сме на бързо променящ се свят, който изисква от нас навременни и конструктивни действия и решения. Социалните предприемачи са тези, които улавят промяната и се превръщат в истинна двигателна сила за по-добро бъдеще. За да бъдат успешни те се нуждаят от подкрепа. Именно тук е ролята на всички нас - представителите на различни институции да обединим усилията си, за да подкрепим една обща кауза – каузата на общественото благо.

С особено чувство на задоволство бих искал да отбележа участието както от страна на местната власт, така и от страна на представители на Националната федерация на работодатели на иновативни разработването на политики от страна на Министерство на труда и социалната политика в областта на социалната икономика. Това показва добрия социален диалог и сътрудничество между централната власт, местната власт и сектора на специализираните предприятия с цел вземането на най-добрите решения, насочени към насърчаване активността и иновативността на социалните предприятия.

• **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

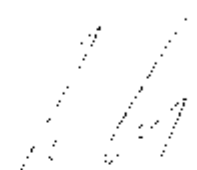
Утвърждаването на социалната значимост на предприемаческата активност се гради на добрите практики. Уверен съм, че споделяните от Вас добри примери ще имат своя принос в този процес.

Уверявам Ви, че Министерство на труда и социалната политика ще продължи да подкрепя и търси добрите идеи и добрите практики с цел подобряване на общата среда за функциониране на социалните предприятия.

Вярвам, че и запатриед тези предприятия, както и местната власт ще продължават да бъдат активен партньор на държавата и ще участват, както и досега, в редица обществени и социално значими каузи.

Пожелавам успех на всички Вас, участниците в днешния семинар и се надявам добрия пример да достигне до повече хора, така че успехите да получат своето признание и станат причина за нови и още по-добри практики.

ЗАМЕСТИИК-МИНИСТЪР:


НИКОЛАЙ НИКОЛОВ

Форумът събра представители на бизнеса, местната власт, публични власти, неправителствени организации и други заинтересовани страни.

Целта на форума беше да се подобри видимостта на социалното предприемачество. Местната власт има възможност чрез новия програмен период 2014-2020 г. да развива социални предприятия за хора с увреждания. Подобряването на положението по отношение на заетостта на хората с увреждания би било от полза не само за хората с увреждания, а също така и местната общност и обществото като цяло.



Главния акцент на форума беше изграждането на една по-интегрирана среда за създаването на работни места за хора с увреждания с устойчив характер.

В различните тематични сесии на форума, бяха представени: от кмета на Община Самоков Владимир Георгиев подкрепата на социалното предприемачество от местната власт; Минчо Коралски – изп.директор на АХУ представи възможностите за участие в конкурса за развитие на самостоятелна стопанска дейност към АХУ; председателят на НФРИ Е.Тодорова представи социалното предприемачество във федерацията и добрите примери. Добри практики бяха представени и от „Мальовица“ ЕООД – Самоков и от „Мир-И“ ЕООД – Етрополе в лицето на управителя Мими Иванова. Интерес предизвика и темата на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в МТСП „Възможности за кандидатстване по Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси 2014-2020», с фокус схема „Социално предприемачество“ и схема „Добри и безопасни условия на труд“, представена от главния директор на дирекцията Гергана Колешанска-Дамянова.



Като цяло форума премина в конструктивен дух и беше споделена полезността за всички заинтересовани страни за популяризиране и развитие на социалното предприемачество.



След провеждането на форума участниците имаха възможността да посетят на място и да обменят идеи в специализираното общинско предприятие „Мальовица“ ЕООД – Самоков, а членове на федерацията посетиха „Цари Мали град“ в с.Белчин.

Среща в МТСП за нови схеми за организации и предприятия на хора с увреждания

Председателят на НФРИ Е.Тодорова участва в работна среща на 4.12.2015 г. в МТСП със зам.-министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова и главния директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в МТСП Гергана Колешанска-Дамянова. Темата на срещата беше инициране на нови схеми за подкрепа на организациите и предприятията за хора с увреждания по новия програмен период по ОП Развитие на човешките ресурси. Е.Тодорова настоя за целеви схеми, включително за интегрирана схема между ОП РЧР и ОП Иновации и конкурентноспособност за подкрепа на устойчиви предприятия за хора с увреждания чрез меки проекти и подобряване на производствения процес и ресурсната ефективност. След станалите дискусии се реши да бъдат внесени обосновани предложения за бъдещи схеми, които ще бъдат разгледани от дирекцията.

МТСП определи първите носители на Годишните си награди за социални иновации

„Социалното предприемачество и иновации са жизнени и устойчиви. Много са хората, които си влагат времето, усилията и знанията в това да започнат икономическа дейност, която да е насочена към хора в затруднено положение и да се самоиздържат. Като оценяваме това, ние от Министерството на труда и социалната политика учредихме тези награди, за да покажем още веднъж добрите примери. Желанието ни е да дадем още повече



видимост, като отличим тези, които вече работят и дават резултати. С тези награди ще се стремим и занапред да разпалваме искрата у всички, които искат да се занимават със социално предприемачество“. Това подчерта вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, по време на церемонията по връчването на първите Годишни награди за социална иновация в подкрепа на социалната икономика, организирани от Министерството на труда и социалната политика.

В пилотния брой на конкурса, освен трите награди в категория „Социална иновация за повишаване на жизненото равнище“, бяха връчени още по две „специални“ и по две „поощрителни“ награди

С първата награда в Годишните награди за социално предприемачество 2015 беше отличено социалното предприятие - кафене, към дневен център „Светове“ на Фондация „Светът на Мария“.



На второ място седемчленното жури на конкурса постави великотърновското социално предприятие „Работилница на мечтите“, а **третото място беше отредено за специализирано предприятие "Ния-Милва" ЕООД от Хасково, член на НФРИ, което произвежда био козметика за хотелиерството.**

Първата от двете „поощрителни“ награди за социална иновация, беше връчена на кооперацията на трудоустроените - „Черноморка“ – Бургас, в която хора с увреждания произвеждат бебешко и детско облекло от естествени материали, а втората - на сдружение „Враца софтуер, общество“, което осигурява безплатни курсове по ИТ технологии.

Двете допълнителни „специални“ награди отидоха при Международния съвет на самодейните средища за програмата им „Мрежа Хлебни къщи“, в рамките на която организацията провежда безплатни социални програми за хлебна терапия и трудова и социална интеграция на деца и възрастни с увреждания и при младите изследователи Кристина Цветанова и Слави Славев за технологичната им разработка – таблет за незрящи – BLITAB.

В края на церемонията, министър Калфин изрази надеждата си, че тези награди ще се превърнат в традиция. „Първите носители надявам се да бъдат последвани и от други през следващите години, за да докажем, че имаме ниша, която действително е жизнена и показва солидарността в обществото и то по един убедителен начин“, категоричен беше министърът.

Конференция „Развитие на човешкия капитал и активно участие на групите в неравностойно положение на пазара на труда“ в Пловдив

На 21.12.2015 г. в гр.Пловдив Националната асоциация на работещите с хора с увреждания организира и проведе конференция на тема „Развитие на човешкия капитал и активно участие на групите в неравностойно положение на пазара на труда“. Целта на събитието бе да представи обучителни и помощни материали и ресурси в подкрепа на хората с увреждания и тяхното образование, обучение и заетост. В тази връзка бяха демонстрирани конкретни постижения, създадени от международни екипи от експерти, предназначени за преподаватели, обучители и професионалисти, работещи с хора с увреждания, и подкрепящи тяхната социализация и реализация на пазара на труда. Специален акцент на конференцията беше представянето на новата професия „Консултант по подкрепена заетост за хора с увреждания“, която предстои да бъде включена в националния класификатор на професиите.

От страна на Националната федерация на работодателите на инвалиди участие в работата на форума взе Иванка Пискова – член на Управителния съвет на федерацията и управител на „Стопански дейности КЦМ“ ООД.

След конференцията бяха връчени плакети за принос и съдействие в работата на НАРХУ през изминалата година, за постигане на общата цел за равно участие на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот. Председателят на НФРИ Е.Тодорова бе удостоена с плакет за партньорство в съвместната работа.

Съвместни действия между национално представителните организации на и за хора с увреждания във връзка с публикации в медиите за намаляване на инвалидните пенсии на работещите хора с увреждания

Инвалидната пенсия на хората, които работят, да се намалява наполовина, според анализът на ТЕЛК и инвалидните пенсии, възложен от вицепремиера Меглена Кунева. Съгласно анализа ограничението за получаване на пълния размер на пенсията трябва да важи за хората, които след инвалидизирането са продължили да работят същата професия.

Подобно предложение обаче противоречи на решение на Конституционния съд от 1997 г., според което не може да се ограничава правото на пенсионерите да получават едновременно пълна пенсия и заплата по трудов договор.

Като компенсация за намалената пенсия се предлага заплата на пенсионера да се облага с по-ниска ставка или да се освободи от данък. Друга идея е пенсия за инвалидност поради общо заболяване да се отпуска само на хора, които имат най-малко 3 години действителен осигурителен стаж. Предлага се още намалената работоспособност, от която зависи размерът на пенсията, да се определя не спрямо състоянието на човек без

увреждане, както е сега, а според това доколко увреждането позволява на човек да работи дадена професия.

ТЕЛК трябва да оценява вида и степента на увреждане според анализа, след което втора комисия да определя какво може да работи човек и каква пенсия и социални услуги да получава. В доклада се цитират данни на НОИ, че в периода 2000-2014 г. разходите за пенсии за инвалидност се увеличават над 6,5 пъти - от 244 млн. лв. на 1,647 млрд. лв. като се констатира, че нормативната уредба за ТЕЛК и инвалидните пенсии е пълна с противоречия и пропуски, които са поредпоставка за корупция.

Управителният съвет на НФРИ категорично се противопоставя срещу евентуални промени в посока отнемане наполовина на инвалидната пенсия на работещите хора с увреждания. На 17.12.2015 г. УС на НФРИ реши да подкрепи съвместни протестни действия на национално представителните организации на и за хора с увреждания, ако Правителството подкрепи подобна политика с изменения и допълнения на нормативната уредба. Организацията изпрати до заместник министър-председателя и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин и до министъра на здравеопазването д-р Петър Москов писмо, че във връзка с публикации в медиите за готвени промени в Закона за здравето свързани с медицинската експертиза, настояват тези промени да бъдат внесени за разглеждане в Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет, съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания. Ако не бъде спазен закона, организацията си запазва правото на протестни действия с всички законови средства.

Националната федерация на работодателите на инвалиди осигури компютърни конфигурации за членовете си

НФРИ с дарение от Швейцария, със съдействието на Българо-швейцарска търговска камара, посредством СНЦ „Мария Кюри-МСА“ - Пловдив, осигури 56 компютърни конфигурации втора ръка с лицензирана операционна система Windows 7 и монитори за членове на федерацията.

Дарените заплатиха разходите за транспортна такса от Швейцария до България, митнически такси и ДДС, които възлизат на 42,27 лева за всеки отделен компютър.

През м.януари 2016 г. се очаква ново дарение. Заинтересованите, следва да изпратят своите заявки в управлението на федерацията.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG16RFOP002-1.001 „Подкрепа за внедряване на иновации в предприятията“

Краен срок: 04 април 2016 г.

Целта на процедурата е предоставяне на фокусирана подкрепа на българските предприятия за повишаване на иновационната дейност в тематичните области на Иновационната стратегия за интелигентна специализация (ИСИС), като изпълнението на проектите, подкрепени по процедурата, следва да води до пазарна реализация на продукт (стока или услуга) или внедряване на процес в приоритетните направления на тематичните области на ИСИС.

Предоставяната безвъзмездна финансова помощ трябва да отговаря на условията за държавни помощи. **Приложимите режими помощ по настоящата процедура за подбор на проекти са, както следва:**

Елемент А „Инвестиции“

По Елемент А „Инвестиции“ кандидатите по процедурата **могат да изберат приложимия режим на държавни помощи** в зависимост от нуждите си и спецификата на предложения проект между:

1) Регионална инвестиционна помощ съгласно чл. 13 и чл. 14 от Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора (ОВ L 187/26.06.2014).

или

2) Помощ „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функциониране на Европейския съюз към помощта „de minimis“.

Елемент Б „Услуги“

Приложимият режим на държавна/минимална помощ по Елемент Б „Услуги“ **се определя спрямо категорията** на предприятието-кандидат

1) „Консултантски и помощни услуги за иновации в полза на МСП“ съгласно чл.28, пар. 4 от Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора (ОВ L 187/26.06.2014), **приложим за микро, малки и средни предприятия.**

2) Помощ „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функциониране на Европейския съюз към помощта „de minimis“, **приложим за големи предприятия.**

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на **Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално**

развитие. Проектите следва да се изпълняват на територията на Република България. **Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 97 791 500 лева.**

Допустими по процедурата са проекти, включващи следните дейности:

Елемент А „Инвестиции“

- Придобиване на ново оборудване, необходимо за внедряване в производството на иновативния продукт (стока или услуга) или процес.
- Придобиване на права на интелектуална собственост върху иновациите, които ще бъдат подкрепяни по процедурата.
- Придобиване/разработване на специализиран софтуер, необходим за внедряването на иновативния продукт (стока или услуга) или процес.

Елемент Б „Услуги“

- Консултантски и помощни услуги в подкрепа на иновациите.

Подаването на проектното предложение по настоящата процедура се извършва по изцяло електронен път чрез попълване на уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез **Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020)** единствено с използването на Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

Предоставяне на допълнителна информация:

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Насоките за кандидатстване до 21 дни преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават само по електронната поща, посочена по-долу, като ясно се посочва наименованието на процедурата за подбор на проекти:

Адрес на електронна поща: innovation@mi.government.bg.

Не могат да се дават разяснения, които съдържат становище относно качеството на конкретно проектно предложение. Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Пълният пакет документи и Насоките за кандидатстване по процедурата са публикувани на интернет адреса на оперативната програма: www.opcompetitiveness.bg, както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: www.eufunds.bg.

Покана за набиране на проектни предложения по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество България-Сърбия

Краен срок: 18 януари 2016 г.

Приоритетна ос 1. Устойчив туризъм:

- Специфична цел 1.1. Туристическа атрактивност;
- Специфична цел 1.2. Трансграничен туристически продукт;
- Специфична цел 1.3. Хора за хора и работа в мрежа.

Приоритетна ос 2. Младежи:

- Специфична цел 2.1. Умения и предприемачество;
- Специфична цел 2.2. Хора за хора и работа в мрежи.

Приоритетна ос 3. Околна среда:

- Специфична цел 3.1. Съвместно управление на риска;
- Специфична цел 3.2. Опазване на природата.

Първа покана за набиране на проектни предложения по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество България-Македония

Краен срок: 16:00 часа българско време на 25 януари 2016 г.

Общата цел на Програмата е засилване на трансграничното сътрудничество между хората и институциите в региона с цел съвместно справяне с общите предизвикателства и използване на неоползотворения потенциал за развитие на трансграничния регион чрез ефикасно използване на ресурсите.

Общата сума на Първата покана за набиране на проектни предложения е 7.240.469,00 евро. Поканата дава възможност на партньорите от двете страни (общини, неправителствени организации, организации за подкрепа на бизнеса, образователни, научни и културни институции и др.) да кандидатстват със съвместни проекти.

Проектните предложения трябва да отговарят на една от следните приоритетни оси и специфични цели на Програмата:

• Приоритетна ос 1. ОКОЛНА СРЕДА

- Специфична цел 1.1. Опазване на околната среда и устойчиво използване на природните ресурси в трансграничния район;

- Специфична цел 1.2. Предотвратяване и смекчаване на последиците от природни и причинени от човека бедствия с трансграничен характер и въздействие.

• Приоритетна ос 2. ТУРИЗЪМ

- Специфична цел 2.1. Увеличаване на туристическия потенциал в региона чрез сътрудничество за по-добро опазване и устойчиво използване на природното и културното наследство;

- Специфична цел 2.2. Подобряване на конкурентоспособността на туристическото предлагане на региона;

- Специфична цел 2.3. Насърчаване на сътрудничеството в областта на устойчивия туризъм.

• Приоритетна ос 3. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

- Специфична цел 3.1. Подобряване на конкурентоспособността на бизнеса от региона.

Втора покана за набиране на проектни предложения по Програмата за трансгранично сътрудничество ИНТЕРРЕГ V-A Гърция – България 2014 – 2020

Краен срок: 31 март 2016 г.

Поканата е отворена за проектни предложения по следните приоритетни оси:

2. Устойчив и приспособим към климата трансграничен регион: Тематична цел 6 Съхраняване и опазване на околната среда и насърчаване на ресурсната ефективност. Съхраняване, опазване, популяризиране и развитие на природното и културното наследство; Опазване и възстановяване на биологичното разнообразие и почвите и насърчаване на екосистемните услуги, включително чрез "Натура 2000" и екологосъобразните инфраструктури; Насърчаване на иновативни технологии с цел подобряване на защитата на околната среда и ефективното използване на ресурсите в сферата на отпадъците, водите и по отношение на почвата или за намаляване на замърсяването на въздуха;

4. Трансграничен регион с висока степен на социално приобщаване: Тематична цел 9 Насърчаване на социалното приобщаване, борба с бедността и всяка форма на дискриминация. Инвестиране в здравна и социална инфраструктура, която допринася за националното, регионалното и местното развитие, понижаване на неравнопоставеността по отношение на здравния статус, насърчаване на социалното приобщаване чрез подобряване на достъпа до обществени, културни и развлекателни услуги и преминаването от служби на институционално равнище към служби на местно равнище; осигуряване на подкрепа за социални предприятия.

Бюджетът на поканата е в размер на 35 200 000 евро. Допустими бенефициенти по програмата са национални, регионални и местни власти,

организации, управлявани от публичното право и неправителствени организации, отговарящи на определени условия.

Подкрепа за малки и средни предприятия, участващи в професионална подготовка, програма Еразъм+

Краен срок: 15 януари 2016 г.

Целта на поканата за предложения е да се представят предложения за подкрепа на малки и средни предприятия (МСП), предоставящи възможности за професионална подготовка, които или поемат нови задължения, или значително увеличават предлаганите понастоящем места за професионална подготовка. Следва да се отбележи, че настоящата покана за предложения не предоставя пряка финансова подкрепа на МСП. Тя има за цел да увеличи предлаганите места за професионална подготовка, което е един от петте европейски приоритета съгласно ПОО за 2015—2020 г. и една от основните цели в съответствие с Европейския алианс за професионална подготовка.

Допустими кандидати

Партида 1:

Кандидатът (координатор) трябва да бъде една от следните организации или група от организации:

- търговски камари, промишлени и занаятчийски сдружения или подобни организации в съответните сектори/професии;
- предприятия от обществения или частния сектор;
- доставчици на услуги в областта на ПОО;
- други организации, имащи за задача да оказват подкрепа на МСП с оглед увеличаване на предлаганите от тях места за професионална подготовка;
- Партньорството трябва да се състои от най-малко две допустими държави (едната от които трябва да бъде държава от програмата „Еразъм+“).

Партида 2:

Кандидатът (координатор на проекта) трябва да бъде мрежа от организации с пълни или асоциирани членове в най-малко 12 държави от програмата „Еразъм+“, от които най-малко 6 участват в проекта като партньори. Допустимите участващи организации (партида 1 и партида 2) включват:

- министерства;
- социални партньори (организации на работодатели и на работници);
- дружества от обществения или частния сектор;
- търговски камари, промишлени и занаятчийски сдружения или подобни организации в съответните сектори/професии (напр. занаятчийски организации);
- обществени служби по заетостта;
- обществени регионални и местни органи;
- доставчици на ПОО;
- агенции/центрове за ПОО;
- училища или други учебни институции;
- висши учебни институции;

- научноизследователски центрове;
 - международни организации;
 - организации с нестопанска цел (НПО);
 - младежки организации;
 - родителски сдружения;
 - други съответни органи.
- Физически лица и еднолични търговци не се допускат за участие.

Еразъм за млади предприемачи

Краен срок: постоянен

Програмата „Еразъм за млади предприемачи” е трансгранична програма за обмен, която предоставя на нови или бъдещи предприемачи възможността да се учат от опитни предприемачи, които управляват малки предприятия в други участващи в програмата държави. Обменът на опит се осъществява по време на престой при опитен предприемач, който помага на новия предприемач в придобиването на умения, необходими за управлението на малка фирма. Ползите за предприемача-домакин се изразяват в нови перспективи за развиване на собствения бизнес и възможността за установяване на сътрудничество с чуждестранни партньори или опознаване на нови пазари. Престоят е частично финансиран със средства от Европейския съюз. Независимо дали сте нов или много опитен предприемач, програмата може да предложи огромна добавена стойност за вашия бизнес: възможните ползи включват обмен на знания и опит, контакти и сътрудничество на територията на цяла Европа, установяване на нови търговски отношения или намиране на международни пазари.

Кой може да участва?

- Нови предприемачи, които твърдо планират да започнат свой собствен бизнес или вече са стартирали такъв през последните три години.
- Предприемачи с опит, които притежават или управляват малки и средни предприятия в друга участваща в програмата държава.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Минималната работна заплата става 420 лв. от 1 януари 2016 година

От 1 януари 2016 г. размерът на минималната работна заплата ще бъде 420 лв.

Минималната часова работна заплата става 2,50 лв. при продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица.

От 6 януари 2016 г. започва раздаването на храни за най-нуждаещите се лица

От 6 януари 2016 г. стартира раздаването на храни по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица. Фактическото раздаване ще стане чрез партньорската организация Български червен кръст, като първият пакет ще съдържа пет хранителни продукта, за чиято доставка има сключени договори: брашно, спагети, компот, леща и конфитюр.



Предстои сключването на договори за закупуване на локум и нектар. Класираните фирми за закупуване на олио и захар до този момент не са се явили за подписване на договор, срокът да сключат договори изтече на 25 декември т.г. За 22 февруари 2016 г. е насрочена дата за произнасяне на Върховния административен съд по обжалване на останалите 12 обособени позиции. Раздаването на продуктите по тях зависи от вземането на инстанционните решения в резултат от процедурите по обжалвания.

Индивидуални пакети хранителни продукти имат право да получат около 255 000 лица и семейства, подпомагани с целеви помощи за отопление през сезон 2014-2015 г., както и лица и семейства, инцидентно пострадали от бедствия и аварии, подпомогнати с еднократна помощ по реда на Закона за социално подпомагане.

Заплащане на винетна такса от хора с увреждания

Лицата с 50 и над 50% загубена работоспособност се освобождават от заплащане на винетна такса за 1 (един) бр. Лек автомобил, собственост на увреденото лице или съпружеска имуществена общност, с обем на двигателя до 2000 куб.см. и мощност до 117.64 киловата (160 конски сили). Документите за получаване на безплатна винетка се подават в Дирекция "Социално подпомагане" по постоянен адрес на правоимащия гражданин. – Виж чл. 10в на Закона за пътищата (ЗП) и Правилника за неговото прилагане (ППЗП).

Нека изпратим старата година с много настроение

и пожелания за здрава и успешна Нова 2016 година!

Да бъде мирна и честита!

Да бъде спорна и добра!

Щастлива Нова Година!



Екипът на НФРИ