



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 1, м. януари 2015 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.2 – стр.8
2. Проекти и програми - стр.9 – стр.10
3. Нашата консултация – стр. 11 – стр. 15

<http://buletin.nfri.bg/>

Уважаеми колеги,

В края на една изпълнена с предизвикателства и събития година и в навечерието на 15-годишният юбилей на Националната федерация на работодателите на инвалиди, се обръщам към вас, за да ви пожелаем една по-добра и щастлива година!

Вярвам, че 2015 г. ще бъде по-успешна, въпреки трудностите, и че ще постигнем своята споделена цел – създаване на благоприятна бизнес среда в специализираните предприятия и прилагане на добрите модели в управлението за запазване заетостта на хората с увреждания.

Желая здраве на вас и вашите семейства, повече вяра и кураж за преодоляване на предизвикателствата и в търсене на нови посоки за бъдещото развитие!

Елка Тодорова,

Председател на НФРИ

## Н О В И Н И

### **Създаване на парламентарна група по въпросите за уврежданията към Европарламента**

Президентът на Европейския форум на хората с увреждания (EDF) г-н Янис Вардакастанис е отправил призив за установяване на контакти с евродепутатите от съответната страна за подпомагане създаването на Междуведомствена комисия (група) по въпросите на уврежданията при Европейския парламент. Предстои гласуване на въпроса в Европарламента и формирането отново на такава група е приоритет за организациите-членки на EDF, тъй като Междуведомствената парламентарна група по въпросите на уврежданията играе ключова роля в Европарламента в дебатите за достъпен транспорт, заетост, достъпни обществени услуги, равнопоставеност и премахване на дискриминацията, осигуряване на широко участие на хората с увреждания в ежедневието на обществен живот.

Съгласно правилата за административна структура на Европарламента, съществуването на междуведомствена комисия (група) трябва да бъде подкрепено от най-малко три политически групи в Европарламента. Във връзка с призива на президента Вардакастанис, ръководството на Националния съвет на хората с увреждания в България, чийто член е НФРИ са направили достойно своята положителна позиция до българските евродепутати и са изразили увереност, че гласуването в Европарламента ще бъде безусловно подкрепено, а 80-те милиона хора с увреждания, обединени от Европейския форум на хората с увреждания, ще получат своята защита в европейската институция.

### **Протестно писмо до 43-то Народно събрание на РБългария**

Национално представителните организации на и за хората с увреждания членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет изпратиха протестно писмо до Председателя на Народното събрание г-жа Цеца Цачева и до председателите на парламентарни групи на 43-то Народно събрание във връзка с гласуването в Комисията по бюджет и финанси отнемане на 25% от социалната пенсия за инвалидност на хората с най-тежки заболявания над 71% трайно намалена работоспособност (чл. 101 от КСО) в проекта за бюджет на Държавното обществено осигуряване (ДОО) за 2015 г.

Изпратено е и писмо до Президента на Република България г-н Росен Плевнелиев за искане на национално представителните организации на и за хора с увреждания за налагане на вето на промените в чл. 101 от Кодекса за социално осигуряване, заложен в Бюджета на ДОО за 2015 г.

## **Старт на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.**

На 15.01.2015 г. новотел „Пловдив“ в гр. Пловдив се проведе откриващо събитие на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., в което взе участие Председателят на НФРИ Е. Тодорова.

Събитието бе открито от вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин, председателят на Комисията по труда, социалната и демографската политика в НС Хасан Адемов и Золтан Казачай, заместник-главен директор на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ в ЕК.

ОП РЧР е първата оперативна програма за България, одобрена от Европейската комисия на 28 ноември 2014 г.

Близо 60 % от средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) 2014-2020 са предвидени за заетост, а 31% за борба с бедността и насърчаване на социалното включване. Новият програмен период на оперативната програма, предвижда повече средства за тези приоритетни направления.

Спрямо миналия програмен период, помощта за заетост се увеличава с 315 млн., а средствата за борба с бедността и насърчаване на социалното включване - с 276 млн.лв.

Осигуряването на повече и по-качествени работни места и подкрепата за активно социално включване на всички лица в неравностойно положение бяха представени от заместник-министър Зорница Русинова, а за позицията на Европейската комисия по ключовите въпроси за пазара на труда и социалните политики докладваха Петер Стуб Йоргенсен и Андриана Сукова–Тошева, директори „Социална пазарна икономика на държавите-членки на Европейския съюз“ в Главна дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ към Европейската комисия.

## **Нов Закон за обществените поръчки**

Във връзка с разработването на нов Закон за обществените поръчки, председателят на НФРИ внесе предложение в Министерски съвет, да се запазят текстовете на сега действащия Закон за обществените поръчки, а именно:

- в новия ЗОП да се запази текста от чл. 16г;
- да опдадне ал.4 на чл.16г, като се замени с текста: „(4) В случаите по ал. 1 – 3 Агенцията за обществени поръчки, чрез разработена софтуерна функционалност в регистъра за публични покани, при обявяване на ID кода визуализира забележка, че:

1. обществената поръчка/обособената позиция е запазена за участие само на специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания, или
2. изпълнението на поръчката е само в рамките на програми за създаване на защитени работни места.”

Мотивите за направените предложения са, че разпоредбата в досегашният ѝ вид не се прилага от възложителите.

От 1 октомври 2014 г., датата на влизане в сила на чл.16г, голяма част от възложителите не включват в обявлението информацията от ал.1, ал.2 и ал.3 от Закона.

Считаме, че с разпоредбите на досегашната ал.4 възложителите заобикалят закона за да не обявяват обществени поръчки по чл.16г.

- в новия ЗОП да се запази текста на ал.6 от чл.59 от сега действащия закон, че не се изискват гаранции за участие и за изпълнение от специализираните предприятия или кооперации на хора с увреждания.
- в глава „Административно-наказателни разпоредби” на новия ЗОП да се приемат разпоредби, че възложител, който наруши разпоредбите на досегашния чл.16г на ЗОП, се санкционира с имуществена санкция или глоба в размер от 10000 лв. до 30000 лв, а виновните длъжностни лица – с глоба от 2000 лв. до 5000 лв.

В настоящия етап, с приемането на Нов Закон за обществените поръчки специализираните предприятия и кооперации се нуждаят от ефективна подкрепа за устойчиво развитие като за целта е необходима подкрепа в съответствие с политиките и законодателство на ЕС. Изключително важно е при разработването на нормативната уредба касаеща заетостта на хората с увреждания да се разработят текстове за ефективна и осезаема подкрепа. В това число чрез запазени обществени поръчки. Тези текстове да бъдат категорични и недвусмислени за възложителите на обществени поръчки, за да не се заобикалят закона и поднормативната уредба в областта на обществените поръчки.

В условията на икономическа криза се цели да се съхраняват възможностите за трудова реализация на хората с увреждания чрез подкрепа за достоен труд и предотвратяване на фалирането на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Очакванията са да има дългосрочен ефект за осигуряване на равнопоставеност при трудовата заетост на хората с увреждания в страната.

### **Среща на българските партньори по проект „Коучинг (наставничество) на работното място”, финансиран по програма Еразъм+**



На 9 януари 2015 г. в сградата на Националната агенция за професионално обучение и образование (НАПОО) в гр. София се проведе работна среща на българските партньори (Згура-М, НАПОО, НФРИ, Интерпроджеткс) по проект „Коучинг (наставничество) на работното място, финансиран по програма Еразъм+.

От страна на НФРИ участие в срещата взеха

председателят на федерацията Елка Тодорова и Иванка Пискова - член на УС на НФРИ и управител на „Стопански дейности КЦМ“ ООД.

Целта на срещата беше обсъждане на административно-финансови въпроси, свързани с изпълнението на проекта, отчитане на постигнатите резултати до момента и поставяне на стъпки за бъдещи действия.

Във връзка с изпълнението на първата дейност по проекта „Изготвяне на анализ на изискванията на потребителите“ относно ситуацията по отношение на наставничеството на работното място в държавите партньори - България, Испания, Турция и Австрия беше отчетено, че са изработени въпросниците за представители на различните заинтересовани страни, които ще бъдат включени в изследването. По отношение на целевите групи политици и държавни органи бе направено изследване на източници на вторична информация за изясняване на всички открити въпроси относно правните ситуации във всички страни-партньори, на изискванията и нуждите на държавните органи за акредитиране на обученията за наставници на работното място. Съгласно задълженията си на партньор по проекта екипът на НФРИ разработи въпросник за работодатели и е отговорен за провеждането на изследването сред представители на тази целева група. През месец януари т.г. стартира провеждането на интервюта, попълване на въпросници и събиране на данни, които ще залегнат в основата на изготвяне на анализа на изискванията на потребителите.

Планирана е следващата международна среща на партньорите по проекта да се проведе в периода 9-12.03.2015 г. в гр. Грац, Австрия, където се намира седалището на австрийския партньор Jugend am Werk.

**Семинар за ръководители и счетоводители на тема: „Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2014 г. и промените в данъчните закони през 2015 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия и кооперации”**



На 20 и 21 януари 2015 г. в гр.София, бул.„Дондуков” № 11, залата на ет. 9, се проведе семинар за ръководители и счетоводители на тема: „Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2014 г. и промените в данъчните закони през 2015 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия и кооперации”, организиран от НФРИ.

Лектори на семинара бяха: Даниела Нонина – гл. експерт в Министерство на финансите, Моника Петрова – гл. експерт по приходите в НАП и Димитър Войнов – гл. експерт по приходите в НАП.

Презентациите от семинара са на разположение на членовете на НФРИ.

Проявяващите интерес членове, моля да заяват на мейла на федерацията [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg), за да бъдат изпратени презентациите.

**Националната федерация на работодателите на инвалиди обявява прием на заявки за участие в Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, който ще се проведе от 26 до 29 март 2015 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче**

Националната федерация на работодателите на инвалиди, има удоволствието да Ви покани да участвате като изложители в организирания Четвърти Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив. **(виж бр.14/2014 г. на Информационния бюлетин на НФРИ)**

Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия, Министерство на труда и социалната политика в България, Агенцията за хора с увреждания, Международен панаир - гр.Пловдив, СЕСОР.

Моля изпратете попълнената форма на fax: +359/ 2 986 53 00 или на email: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg)

**Българската търговско-промишлена палата, отдел "Панаири и изложби" отпечата 22-ро издание на "КАЛЕНДАР НА ПАНАИРИТЕ И ИЗЛОЖБИТЕ В БЪЛГАРИЯ"**

На страниците на Календара има основна информация на **български и английски език** за 75 панаири, изложения, фестивали и др., които ще се проведат в 13 града на България през **2015 година**, което цели да улесни българските и чуждестранни фирми при избора им на прояви, в които да се включат или да посетят.

**Календарът има следната структура:**

- **панаири и изложби по градове**
- **панаири и изложби по браншове**
- **панаири и изложби по хронология**
- **реклами** - включени са реклами на фирмите: GS1 България, Дирекция "Европейска интеграция и европейски проекти", БТПП - Център за професионално обучение, преводи, консултации и , фирмено обслужване ЕООД и отдел "Панаири и изложби"; Викорс АД; Евродунав; Експоцентър; Интер Експо Център; Неохим АД; Прокредит банк; Стройко 2000; Сънлайт травел ООД.

**"Календарът на панаирите и изложбите в България 2015" може да бъде закупен:**

- в БТПП, Отдел "Панаири и изложби", 1058 София, ул. Искър 9

**Цена 5 лв. (с вкл. ДДС)**

- поръчка по пощата - желаещите да закупят Календара следва да преведат дължимата сума по банкова сметка на БТПП - ЦПОПКФО ЕООД - данните са както следва: BIC код UNCRBGSF, IBAN: BG05 UNCR 7630 1015 2263 03, Уникредит Булбанк. Всички фирми, поръчали Календара по този начин, задължително трябва да изпратят **данните си за фактура и пощенския си адрес за получаване** на Е-mail: [fairs13@bccci.bg](mailto:fairs13@bccci.bg)

**Цена 9 лв. (с вкл. ДДС и доставка с препоръчана поща)**

- чрез куриер с наложен платеж за сметка на получателя - желаещите да получат Календара по този начин следва да изпратят **данните си за фактура и пощенски адрес за получаване** на Е-mail: [fairs13@bccci.bg](mailto:fairs13@bccci.bg)

**Цена 6 лв. (с вкл. ДДС)**

За информация и контакти:

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА - ЦПОПКФО ЕООД

Отдел "Панаири и изложби"

1058 София, ул. Искър 9

тел.: (02) 811 74 28, 981 66 26, 989 72 40,

факс: (02) 981 66 26

Е-mail: [fairs13@bccci.bg](mailto:fairs13@bccci.bg), Уеб: [www.bccci.bg](http://www.bccci.bg)

Източник: <http://www.bccci.bg/bulgarian/fairs/calendar/>

## **Индикативна програма на Изпълнителната агенция за насърчаване на малки и средни предприятия към Министерство на икономиката и енергетиката**

Индикативна програма на Изпълнителната агенция за насърчаване на малки и средни предприятия (ИАНМСП) за организиране на участия в международни специализирани изложения за периода 23 април 2014 г. – 22 април 2015 г. може да изтеглите от тук: <http://www.sme.government.bg/uploads/2013/09/Indikativna-prog-2014-2015.pdf>

### **Предстоящото заседание на НСИХУ към МС**

Председателят на НФРИ, г-жа Елка Тодорова ще присъства на предстоящото заседание на 22.01.2015 г. Националният съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет, на което ще се разгледат въпроси свързани с:

- обсъждане и приемане на проект на Концепция за промени в нормативната уредба във връзка с прилагането на чл. 21 „Свобода на изразяване и на мнение, свобода и достъп до информация” (във връзка въвеждането на жестовия превод) и чл. 30 „Участие в културния живот, почивка свободно време и спорт” от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН;
- обсъждане и приемане на проект на Наредба за паркирането на територията на Столична община;
- обсъждане на проект за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Националният съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) и критериите за представителност на организациите на и за хора с увреждания;
- избор на представител на национално представителните организации на и за хора с увреждания за заместник-председател на НСИХУ.

### **Международно сътрудничество за обмяна на опит**

В изпълнение на решение на Управителния съвет на НФРИ от 22 ноември 2014 г. за разширяване на сътрудничеството и включване в европейски партньорства за обмяна на опит, екипът на НФРИ работи съвместно с част от европейските партньори по БИТСЕ проекта за разработването на нов проект, насочен към професионално обучение на хора с увреждания в областта на градинарството и осигуряване на заетост. Във федерацията членуват 7 специализирани предприятия тясно работещи в сферата на озеленяването, подържането на парковото пространство, зеленчукопроизводството и билкопроизводството – МИР-И ЕООД, Лозана ЕАД, Стопански дейности КЦМ ООД, „Авис” ЕООД, „Ния Милва” ЕООД АГИ-8 Ал Иванов ЕТ, Цветове 1 ЕООД.



# ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

## Финансиране за малки и средни предприятия

### Финансираща програма:

Хоризонт 2020  
Инструмент за МСП

### Общ бюджет:

Бюджетът по видове проекти (за фаза 1 и фаза 2), както и по тематични области, е посочен в работната програма за 2014 – 2015г.

### За 2015 г.:

Бюджет за проекти от Фаза 1: Приблизително 26 млн. евро.  
Бюджет за проекти от Фаза 2: Приблизително 233 млн. евро.

### Размер на безвъзмездната помощ:

Размерът зависи от типа проект, за който се кандидатства:

Проекти от Фаза 1 (Оценка и проучване за осъществимост) се финансират с обща сума до 50 000 евро и до 70% от общите разходи по проекта;

Проекти от Фаза 2 (Разработване на иновации и демонстрационни цели) се финансират в рамките на 500 000 до 2 500 000 евро и до 70% от общите разходи по проекта;

### Какви дейности се финансират:

**По проекти от Фаза 1 ще се финансират:** Проучване и оценка на техническата осъществимост и пазарен/търговски потенциал на иновация, която предприятието иска да разработи и комерсиализира.

**Продължителност: 6 месеца**

**По проекти от Фаза 2 ще се финансират:** Иновационни проекти, подкрепени от подробно разработени бизнес планове. Това включва: разработване на прототипи, дизайн, тестване и изпитване, демонстрации, разработване на пилотни линии, както и други дейности, насочени към довеждане на иновацията до инвестиционна фаза и реализация на пазара.

**Продължителност: 1-2 години**

И по двете фази се финансират проекти, които следва да попадат в някоя от изброените тематични области (общо 13 на брой).

**Кой може да кандидатства:**

Най-малко едно малко или средно предприятие.

**Краен срок за кандидатстване:**

За Фаза 1 и Фаза 2 през 2015г. :

18 март 2015г.

17 юни 2015г.

17 септември 2015г.

16 декември 2015г.

За повече информация:

[http://www.dnevnik.bg/evropa/evrofinansirane/pokani/2015/01/05/2448086\\_finansirane\\_za\\_malki\\_i\\_sredni\\_predpriatiia/?ref=mail\\_eufund](http://www.dnevnik.bg/evropa/evrofinansirane/pokani/2015/01/05/2448086_finansirane_za_malki_i_sredni_predpriatiia/?ref=mail_eufund)

**Програма „Иновации в зелената индустрия“ в България, Трета покана за набиране на проектни предложения**

Краен срок: 26 февруари 2015 г., 12.00 ч. норвежко време

Цел на програмата: Повишаване на конкурентоспособността на зелените предприятия, включително озеленяване на съществуващи производства, зелени иновации и зелено предприемачество.

Общият размер на средствата за съфинансиране на проекти по Програмата е приблизително 2 млн. евро.

За повече информация:

<http://www.norwaygrants-greeninnovation.no/en/Bulgaria/Bulgaria/>

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

### Официално стартира Данъчна кампания 2015 г.

От 5 януари официално стартира данъчна кампания 2015 г. Декларации за обявяване на доходите, получени през миналата година, вече могат да се изтеглят, става ясно от проверка на сайта на НАП.

Промени тази кампания има в правилата за ползване на 5% отстъпка върху данъка за донасяне по годишната данъчна декларация. Тя вече се полага само на тези, които подадат декларацията си и платят целия размер на дължимия данък до 31 март само по електронен път.

Възможностите за деклариране онлайн са две - с електронен подпис, който струва около 60 лв., или напълно безплатно - с персонален идентификационен код - ПИК. Той се издава срещу молба в офиса на данъчната служба по местоживеене. Има и още едно условие да се ползва отстъпката - да няма подлежащи на принудително изпълнение публични задължения към момента на подаване на декларацията.

Отменена е възможността за хора с доход само до размера на минималната заплата да предявят връщане на удържания през годината данък. Тази година такова възстановяване ще получат само хората, които са били на минимална заплата през миналата 2014 г., и то ако отговорят на редица условия, които са подробно описани в инструкцията на приходната агенция.

От 1 януари тази година с данък върху лихвите вече ще се облагат всички пари в банка - включително детските влогове и разплащателните сметки. Размерът на налога обаче остана 8%, а не се вдигна до 10%.

Въведени са и нови данъчни облекчения за семейства с до три деца. Единият родител ще има право да намали данъчната си основа с 200 лв. при едно дете, с 400 - при две, и 600 лв. - при три деца. Родител на дете с увреждане ще може да намали данъчната си основа с 2000 лв., но при определени условия.

От тази година хората с доходи извън трудови правоотношения - граждански или авторски договори, ще могат да избират дали данъкът по тях за последното тримесечие да бъде удържан при работодателя, или да бъде внесен по-късно с подаването на годишната

данъчна декларация. Това стана с отмяна на въведеното през 2010 г. правило, според което данъкът за последното тримесечие не се внасяше от работодателя.

### Административни и нормативни промени от 1 януари 2015 г.

От 1 януари 2015 г. или по-късно през 2015 г. влизат в сила поредица от административни решения, които засягат личните доходи и задълженията на гражданите. **Минималната работна заплата** от 1 януари става 360 лв., или с 20 лв. повече от тази през 2014 г. От 1 юли ще има още едно увеличение с 20 лв. и така през втората половина на годината ще достигне 380 лв.

По швейцарското правило, което беше въведено миналата година, от 1 юли ще има **увеличение и на пенсиите**. Формулата взима предвид инфлацията и ръста на средния осигурителен доход (или около 2%), като в закона за 2015 г. е записано, че минималната пенсия за стаж се вдига от 154.5 лв. на 157.44 лв.

Възрастта за пенсиониране в най-масовата трета категория остава същата като през 2014 г. - при навършени 60 години и 8 месеца от жените и 63 години и 8 месеца от мъжете. Изискваният стаж обаче се увеличава с 4 месеца - до 35 години за жените и 38 години за мъжете.

**Нови минимални осигурителни прагове** бяха договорени за 42 икономически дейности, като средното увеличение е с 4.4% спрямо 2014 г. За останалите дейности, в които синдикатите и работодателите не успяха да се споразумеят, държавата наложи увеличение от 4%. От тази година е премахнат необлагаемият праг от 340 лева за трудови доходи, който въведе правителството на БСП и ДПС.

За самоосигуряващите се се запазват досегашните прагове спрямо декларирания им облагаем доход за 2013 г.: до 5 400 лв. - 420 лв.; до 6500 лв. - 450 лв.; до 7500 лв. - 500 лв.; над 7500 лв. - 550 лв. За тези, които не са извършвали дейност през 2013 г. или започват да се осигуряват през 2014 г. или 2015 г. прагът е минималният от 420 лв. на месец. Промяна в Кодекса за социалното осигуряване въвежда и ново задължение за самоосигуряващите се при донасянето на осигурителни вноски в края на отчетната година. За разлика от преди, тези от тях, които са избрали да се осигуряват и за фонд "Общо заболяване и майчинство", ще дължат допълнително и за този фонд в края на годината.

Осигурителният доход за земеделците и тютюнопроизводителите става 300 лв. на месец при 240 лв. през миналата година. Максималният осигурителен доход за всички, заети на трудов и/или граждански договор, се увеличава от 2400 лв. през 2014 г. на 2600 лв.

Най-обсъжданото решение на новото правителство беше **промяната в модела на пенсионното осигуряване**. Според новия член 4б в преходните и заключителни разпоредби на бюджета за ДОО за 2015 г., хората родени след 31 декември 1959 г., които за пръв път започват работа, трябва да изберат дали да се осигуряват за втора пенсия в универсален пенсионен фонд или да разчитат единствено на солидарния фонд в НОИ. Вноските са в размер на 5% от brutната заплата при съотношение 2.8% за сметка на осигурителя и 2.2% за сметка на осигуреното лице. Изборът се прави еднократно в рамките на година и без право на отказ. Според закона онези, които вече се осигуряват в универсалните фондове, също могат еднократно да прехвърлят парите си в НОИ, а редът и срокът за това ще определи Министерският съвет.

Заради шума, който предизвика поправката, финансовият министър Владислав Горанов обеща до края на март да се направят още промени по текста, които да дават право на повторен избор. Онези, които започнат първа работа през следващите дни - а това важи най-вече за младите хора, ще бъдат осигурени само в НОИ. Реформаторският блок вече даде заявка, че ще внесе промени още в първите дни на януари.

Няма промяна в **процентите на осигурителните вноски** за фонд "Пенсии". Те са 17.8% за родените преди 1 януари 1960 г. при запазено съотношение от 9.9% за сметка на работодателя и 7.9% за сметка на работника; и 12.8% за хората, родени след 31 декември 1959 г. - при съотношение 7.1 към 5.7%. Няма промяна в съотношението между работодател и работник - 60 към 40 - и за останалите осигурителни рискове, както и размера на вноските за тях.

Запазва се и режимът на изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност от работодателя – първите три работни дни се изплащат от работодателя в размер 70% от среднодневното брутно възнаграждение, а от четвъртия работен ден на настъпване на неработоспособността – от НОИ. Запазва се също и дневният минималния размер на обезщетението за безработица – 7.20 лв.

От тази година работодателите отново имат право да удържат **10% данък върху доходите** на служителите си, получени извън трудовия договор, за последните три месеца от годината. Правилото хората сами да покриват този данък на следващата година беше с цел да могат да ползват отстъпката до 10 февруари. Промяната в Закона за данъците върху доходите на физическите лица вече предвижда хората с извънтрудови доходи да

могат да избират дали данъка за октомври-декември да им се удържа от работодателя както е за всички останали месеци през годината, или както досега - да го декларират през следващата година и самите те да го платят.

**Обезщетението за майчинство** през втората година от раждането остава 340 лв., и също така се запазва максималният период на отпуска от 410 дни. От тази година обаче се променя начинът на определяне на обезщетението в първата година след раждането. Досега то се изчисляваше върху дохода на майката за последните 18 месеца преди излизането по майчинство, но сега периодът се увеличава на 24 месеца.

Семействата с до три деца ще могат да ползват данъчни преференции през 2015 г. С 200 лева ще се намалява годишната данъчна основа на единия родител и съответно ще се плаща с 20 лева по-малко данък за едно дете. За две деца намалението на данъчната основа ще е 400 лева, а за три - 600 лева.

Въвежда се **електронният болничен**. Лекарите вече няма да издават хартиени болнични листове, а ще ги пращат онлайн до НОИ и до Електронния регистър на болничните листове, като прескачат работодателя. За пред фирмата ще се распечатва документ на обикновен лист хартия, подобен на извинителна бележка, където са посочени датите и причината за отсъствието. Целта е да се ускори процеса по обработване и изплащане на обезщетенията. Досега срокът беше 15 дни след като работодателя подаде болничния в НОИ, а с новия софтуер и процедура той ще се сведе до 5 работни дни след постъпването на данните.

Лекарите, които нямат компютри или интернет в кабинетите си имат 6 месеца, за да си ги осигурят, а НОИ вече разпространи безплатния софтуер и инструкции за ползването му. От 2016 г. и работодателите също ще могат да подават допълнителните документи към болничния по електронен път, както и тези за майчинство. Те ще са задължени да пазят "извинителните бележки" за период от 3 години.

**Здравноосигурителната вноска** остава 8% от брутната заплата.

**Данъкът върху доходите от лихви** остава 8 на сто и през 2015 г. като освен депозитите, които са срочни сметки, ще се облагат всички лихви по банкови сметки на българските граждани. По план, ставката трябва да отпадне през 2017 г.

Хората, които купуват, прехвърлят или отписват **моторни превозни средства** от 1 януари не е необходимо да ходят до местната данъчна администрация, защото могат да направят това в КАТ. Оттам всички промени ще бъдат предавани по електронен път на

съответната администрация, където ще се изчислява размера на данъка и ще се известяват данъкоплатците.

В края на миналата година правителството одобри и график за поскъпването на **акциза върху цигарите**, който обаче няма да влезе в сила от тази година, за да не стимулира допълнително сивата икономика. Той предвижда достигане на минималните за ЕС нива на облагане от 90 евро за 1000 къса до 31 декември 2017 г. Планът е размерът на акциза да не е по-малък от 161 лв. за 1000 къса от 1 януари 2016 г., 168 лв. за 1000 къса от 1 януари 2017 г. и 177 лв. за 1000 къса от 1 януари 2018 г.

**Търговският регистър** става по-достъпен. Вместо досегашната такса от 30 хиляди лева на година за достъп до пълната база данни, услугата вече струва 100 лева на година. Заедно с това есемесите за настъпила входяща регистрация за търговец в Търговския регистър, както и за Имотния регистър и за услугите от службите по вписванията, вече ще са безплатни. Който иска да се ползва от тези услуги, трябва да подаде заявление в съответния регистър, като за Търговския заявления за безплатно есемес известяване могат да подават само хората, които имат право да управляват и представляват фирмата, а за Имотния - само собствениците на имоти.

От 1 януари Агенцията по вписванията ще полага холограмни стикери, безплатни за бизнеса и гражданите, върху редица документи например върху удостоверенията за актуално състояние, ликвидация и несъстоятелност, всички други документи, които удостоверяват обстоятелства и съдържат мокър печат. Холограмни стикери ще се поставят и от документите, издавани от Имотния регистър.

Източник: Дневник



**Здрава, щастлива и успешна Нова година!**

**Екипът на НФРИ**