



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 2, м. януари 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Обяви за конкурси (проекти) на АХУ – стр.1 – стр.3
2. Новини – стр.4 – стр.7
3. Проекти и програми - стр.8 – стр.9
4. Нашата консултация – стр.9 – стр. 25

<http://buletin.nfri.bg/>

ОБЯВИ ЗА КОНКУРСИ (ПРОЕКТИ) НА АХУ

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Проектите се изготвят по **Методика** съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/ и чл. 20, ал1. от Правилника за прилагане на ЗИХУ.

1. По Глава втора от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със социална насоченост/:

1.1. Максимален размер на субсидията за проект : **40 000 лв.**

1.2. Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 23.03.2015 год.**

2. По Глава трета от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със стопанска насоченост/:

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: **80 000 лв.**

2.2. Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 24.04.2015 год.**

3. Допълнителна информация:

3.1. Исканата сума за едно проектно предложение по 1.1 и 2.1, трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.

3.2. При кандидатстване по т.2 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 40 от Методиката.

Моля вижте Указанията по-долу на стр.9 от настоящия информационен бюлетин и обърнете внимание на дадените примери от управлението на НФРИ на стр.17.

Проектните предложения се подават в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София-1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса- **17.30 часа на 23.03.2015 год. за проекти със социална насоченост и 17.30 часа на 24.04.2015 год. за проекти със стопанска насоченост.**

Проектите се подават на **хартиен носител** – в три екземпляра и **електронен носител** (формуляр и бюджет) - в един екземпляр.

Всички специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, които желаят да кандидатстват пред Агенция за хората с увреждания, с проекти със социална и/или със стопанска насоченост съгласно чл. 28, ал.2 от ЗИХУ могат да подават конкурсните си предложения и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис на официалния електронен адрес на АХУ - **ahu@mlsp.government.bg** в срок **до 17.30 часа на 23.03.2015 год.** за проекти със социална насоченост и в срок **до 17.30 часа на 24.04.2015 год.** за проекти със стопанска насоченост.

Конкурсната документация можете да намерите в Интернет страницата на АХУ рубрика „Проекти и програми“, от там „подрубрика „по чл.28“ <http://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/9>, рубрика проекти и програми, Работодатели по чл. 28 от ЗИХУ.

Телефони за справка в АХУ – Жасмина Петкова: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Напомняме на всички кандидати, че от **01.01.2014 год. е в сила Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.** на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107

и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (Регламент). Основните акценти в новия Регламент за помощта de minimis са :

- Промени в неговото приложно поле;
- Прецизирани са определени понятия;
- Въведено е понятието **“едно и също предприятие”**;
- Регламентирана е помощта de minimis, при сливане, придобиване и разделяне;
- Запазени са праговете за размера на минималната помощ, която **едно и също предприятие** може да получи за тригодишен период.

Общинските предприятия ще могат да кандидатстват с проекти към АХУ!

УСПЕХ НА ВСИЧКИ КОЛЕГИ!

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти на тема: Започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност от лица с трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане.

Участници в конкурса могат да бъдат физически лица с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане или фирми /ЕТ или ЕООД/, чиито собственици са подобни лица.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл. 19, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания /ППЗИХУ/ във връзка с чл. 31 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/.

Максимален размер на субсидията е **до 20 000 лева.**

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на АХУ, рубриката „Проекти и програми”, от тап рубриката „по чл.31”.

Проектите се подават на хартиен носител в 3 екземпляра (един оригинал и две копия) и един електронен носител, на който се качват формуляр и раздели I и II на бюджета.

Срокът за представяне на проектите е **17,30 часа на 04.03.2015 год.** в АХУ, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от **17,30 часа на 04.03.2015 г.**

Телефони за справка в АХУ – Жулиета Стаменова: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места.

Участници в конкурса могат да бъдат всички работодатели, регистрирани по действащото законодателство.

Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.17, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с чл.25, ал.1 и чл.8, т.5 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Проектите за конкурса се подават в един оригинален екземпляр и две копия на хартия, и формуляр и бюджет на електронен носител.

Напомняме на всички кандидати, че при финансиране на одобрените проекти, отпуснатите средства представляват минимална държавна помощ по силата на Регламент (ЕС) № 1407/2013, в сила от 01.01.2014 г.

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на АХУ, рубриката „Проекти и програми“, от тап рубриката „по чл.25“.

Срокът за подаване на документите е до **17.30 ч. на 06.03.2015 г.** Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, София 1233 г. или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно **от 17.30 ч. на 06.03.2015 г.**

Телефони за справка в АХУ – Тони Николова: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Н О В И Н И

Заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към МС

Председателят на НФРИ, г-жа Елка Тодорова участва в работата на проведеното заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) към Министерски съвет, на 22.01.2015 г.

Заседанието беше водено от председателя на съвета, вицепремиер и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин. Членовете на съвета разгледаха и обсъдиха:

- проект на Концепция за промени в нормативната уредба във връзка с прилагането на чл. 21 „Свобода на изразяване и на мнение, свобода и достъп до информация“ (във връзка въвеждането на жестовия превод) и чл. 30 „Участие в културния живот, почивка свободно време и спорт“ от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН;
- проект на Наредба за паркирането на територията на Столична община;
- проект за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) и критериите за представителност на организациите на и за хора с увреждания;
- избор на представител на национално представителните организации на и за хора с увреждания за заместник-председател на НСИХУ.

В края на заседанието Е.Тодорова постави пред министър Калфин въпросът за трудовата заетост на хората с увреждания, който следва да е приоритетна тема за Министерството на труда и социалната политика. Е.Тодорова настоя за увеличаване на новосключените договори през 2015 г. между работодатели и хора с увреждания по

Националната програма за обучение и заетост на хора с увреждания, като изтъкна, че заложените 150 по Националния план за действия по заетостта 2015 г. са крайно недостатъчни за 265-те общини в страната. Е.Тодорова акцентира и на необходимостта от навременното приемане на инструментите за финансиране на заетостта на хората с увреждания по ОП „Развитие на човешките ресурси“ за 2015-та и 2016-та година.

Предложение за схема за подкрепа на специализираните предприятия е внесена още през м.декември 2014 г.

Посещение на група испански експерти за обмяна на опит в България по проект на Агенция за хората с увреждания

На 29.01.2015 г. Председателят на НФРИ, г-жа Елка Тодорова, представи добри практики в специализираните предприятия на федерацията, по време на организирана от АХУ среща с испански експерти по проект, изпълняван от Агенция за хората с увреждания № BG051PO001-7.0.02-0009 „Защитена заетост – опит, иновации и възможности“, финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ и осъществяван в партньорство с Главна Дирекция „Труд и социална икономика – регион Галиция, Испания. Тя представи опитът на „Стопански дейности КЦМ“, „Райна Княгиня“, „Ния Милва“, „Мир-И, „Глобал Консулт“, „Лозана“, „Пролет“, „Шанс 5“, както и усилията на федерацията като цяло за разширяване на заетостта на хората с увреждания, в това число ефективните действия по различни проекти на НФРИ и продуктите от тях.

Проектът цели обмяна на опит, така че в България да се внедрят иновативни политики и да се разработят ефективни инструменти в сферата на защитената заетост. Създадените, в резултат на проекта, пилотни нови услуги ще бъдат предложени за утвърждаване и включване в политиките за заетост на хората с увреждания.

Целта на срещата бе испанските партньори на АХУ да се запознаят с дейността на специализираните предприятия за осигуряване на заетост на хората с увреждания и услугите, предоставяни от неправителствените организации в областта на заетостта на хората с увреждания в България. Испанските експерти подчертаха необходимостта от улесняването на трудовата интеграция на хората с увреждания в страната ни.

На 28 януари т.г. експертите от ГД „Труд и социална икономика“ на регион Галиция, Испания, заедно с представители от Агенцията за хората с увреждания, посетиха „Стопански дейности КЦМ“ ООД. След като се запознаха на място с производствените дейности и рехабилитационните програми на дружеството, гостите останаха видимо впечатлени от експертния професионализъм на служителите и усилията, които полага ръководството на дружеството и на групата КЦМ 2000 за устойчивостта на корпоративната социална полититика и запазване на заетостта на хората с увреждания.

Заседание на междуведомствената работна група по въпросите на социалната икономика

Заседанието на междуведомствената работна група по въпросите на социалната икономика се проведе на 25.01.2015 г. в МТСП и в него взе участие постоянният чен на групата - председателят на НФРИ, Елка Тодорова.

По време на работната група бяха разгледани беше обсъден и приет Отчета за изпълнение на политиката по социална икономика за 2014 г. и бяха направени предложения за промяна на законодателството с цел по-добра рамка за развитие на социалните предприятия в България, от фондация „Български център за нестопанско право“, Фондация „Помощ за благотворителността в България“, Европейска Антибедност мрежа.

Председателя на федерацията даде своите препоръки за разработване на Закон за социалните предприятия и социалното предприемачество и направи предложения за включването на мерки в новия програмен период по ОП РЧР.

Посещение на представители на BBRZ – Австрия в България

На 27 януари 2015 г. екипът на НФРИ се среща с представители на BBRZ – Австрия в София във връзка. Бяха обсъдени идеи за партньорство и предстоящата годишна конференция по заетост на EASPD, на която BBRZ е съорганизатор и която ще се проведе в Задар, Хърватска през месец май 2015 г. Конференцията "Включване чрез заетост: превръщане в реалност" ще покаже най-добрите практики от цяла Европа по заетост за хората с увреждания. Участниците ще имат възможност да се запознаят с подкрепа и нуждите на хората с увреждания, за да се интегрират успешно на свободния пазар на труда и да имат възможност и достъп до работа след завършване на училище.

Участие на НФРИ в Българо-немски дискуссионен форум за социално предприемачество в София



На 27.01.2015 г. Националният алианс за работа с доброволци /НАРД/ организира Българо-немски дискуссионен форум, част от проект **Социалното предприемачество – портал за иновации** на НАРД в партньорство с „Дружество за подпомагане на българските домове“, Берлин. Над 90 участници от различни институции и организации, в т.ч. и НФРИ, взеха участие във

форума и обмениха идеи и практики, свързани със социалното предприемачество. Сред тях бяха зам. министъра на младежта и спорта Калин Каменов, Веселина Ботева – директор дирекция „Социална политика“, кметове на райони в София, представители на неправителствения сектор в лицето на мощни международни организации като УНИЦЕФ, и др.

Целта на събитието бе обсъждането на процесите за приемане на нормативни изисквания и регламент за изграждане и функциониране на социалните предприятия в България, начините за информиране на заинтересованите страни за възможностите на социалното предприемачество и обобщаване на основните проблеми при социалната и професионална интеграция на хора в неравностойно положение в страната.

Ренета Венева от НАРД обясни същността на социалното предприятие, основаваща се върху обществената му значимост. Извършваната стопанска дейност има изразен траен социален ефект, тъй като има за цел да подобри жизненото равнище на лицата, попадащи в уязвими групи. Отличителната черта на социалното предприятие е реинвестиране на всички приходи в социално значими каузи и цели, обясниха от НАРД.

Мирко Шваниц от „Дружество за подпомагане на българските домове-Берлин“ изтъкна, че целта на неговата организация е да подпомага уязвимите младежи, напускащи социалните домове, като им даде възможност за интеграция в обществения живот в България. Той се похвали със създаването на действащата и до днес шивалня в дома за деца в Панагюрище. В нея младежите произвеждат, но не продават своите изделия, подчерта той. Организацията опита да създаде социално предприятие и в дома в Брацигово, фокусиращо се върху готварството, но начинанието се провалило заради нормативни неуредици.

Веселина Ботева изтъкна като основна пречка пред социалните предприятия липсата на финансиране и сграден фонд.

Националната федерация на работодателите на инвалиди обявява прием на заявки за участие в Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, който ще се проведе от 26 до 29 март 2015 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче

Националната федерация на работодателите на инвалиди, има удоволствието да Ви покани да участвате като изложители в организирания Четвърти Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив. **(виж бр.14/2014 г. на Информационния бюлетин на НФРИ)**

Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия, Министерство на труда и социалната политика в България, Агенцията за хора с увреждания, Международен панаир - гр.Пловдив, СЕСОР.

Моля изпратете попълнената форма на fax: +359/ 2 986 53 00 или на email: nfri@abv.bg

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Конкурс за финансиране на проекти на тема "Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания" от АХУ

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти на тема "Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания"

Участниците в конкурса могат да бъдат неправителствени организации на и за хора с увреждания, регистрирани по Закона за юридически лица с нестопанска цел, както и национално представени организации на хора с увреждания, регистрирани по Закона за кооперациите.

Проектите се изготвят по Методика за кандидатстване, отпускане на средства, наблюдение и отчетност на конкурсни предложения на организации с нестопанска цел, финансирани от Агенцията за хората с увреждания (АХУ) на основание чл. 8, т. 6 от Закона за интеграция на хората с увреждания, утвърдена от Изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания, със Заповед № 0023 – 0165 / 13.01.2014 г.

Максималният размер на субсидията е определен за различните компоненти както следва:

по компонент 1 и компонент 2 – до 18 000 лв.

по компонент 3 – до 10 000 лв.

по компонент 4 – до 15 000 лв

Конкурсната документация кандидатстващите НПО могат да намерят в Интернет страницата: <http://ahu.mlsp.government.bg/>

Срокът за подаване на проектите е до 17.30 ч. на 23.02.2015 г. Проектните предложения /4 екземпляра/ на хартиен и един екземпляр на електронен носител /формуляр и бюджет/ се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" №104-106, София 1233, или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от 17.30 часа на 23.02.2015г.

Телефони за справки в АХУ – Красимира Николова: 02/931 80 95, 832 90 73

За повече информация: <http://ahu.mlsp.government.bg/home/>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Указания по изготвянето на социални и инвестиционни проекти към Агенцията за хората с увреждания по чл. 28 от Закона за интеграция на хората с увреждания за интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания и чл. 20 от Правилника за прилагане на ЗИХУ. Методиката е утвърдена от министъра на труда и социалната политика на 18.02.2013 г. Същата може да изтеглите от тук: <http://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/9>

Специфични изисквания:

1. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги;
 2. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
 3. се спазват изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
 4. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
 5. срокът за изпълнение на конкурсните предложения за проектите със социална насоченост не може да бъде по-дълъг от шест месеца и за проектите със стопанска насоченост не може да бъде по-дълъг от четири месеца.
 6. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
- ✓ които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - ✓ които са отчетели финансов резултат "загуба" за първата пълна отчетна година след своето първо вписване в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания;

- ✓ чиито предложения изискват за своята реализация **субсидия, която превишава реализираните приходи от продажби на продукция и/или услуги за отчетната година, предхождаща годината на кандидатстване;**
- ✓ които са отчетли за последната календарна година, преди годината на кандидатстване, **парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със стопанска насоченост);**
- ✓ които за последните **две отчетни (календарни) години**, преди годината на кандидатстване, **са реализирали годишни печалби за всяка година поотделно, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със стопанска насоченост);**
- ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, **които се отдават или ще се отдават под наем.**

7. при списъчен състав в специализираните предприятия не повече от 10 души, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсия кръг.

8. при назначен персонал не повече от 10 души, специализираните предприятия не могат да кандидатстват с предложения по компонент 3 - създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираното предприятие и по компонент 5 - създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007 при проектите със социална насоченост.

- ✓ **СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ - Раздел II от методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ може да се кандидатства в пет компонента.**

Дейностите по компонент 1 Създаване на безопасни и здравословни условия на труд включват следните елементи:

1. създаване и инсталиране на подходящи приспособления за приготвяне, облекчаване, ускоряване и интензифициране на изпълняваните от лица с трайни увреждания дейности и операции;
2. създаване и поддържане в производствени, складови, административни и други работни помещения на здравословни и безопасни условия за труд, в съответствие с разпоредбите на действащите специализирани нормативни актове, на специфичните разпоредби и предписания на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението", други специализирани институции и лицензирани организации, в т.ч. по трудова медицина;

Дейностите по компонент 2 Създаване на подходящ архитектурен достъп за хора със специфични увреждания включват следните елементи:

1. осигуряване на достъп до работните места на лица със специфични увреждания;
2. осигуряване на достъп до санитарни помещения и помещения за отдых за лица със специфични увреждания;
3. осигуряване на достъп за лица със специфични увреждания до помещението (стола) на територията на специализираното предприятие, в което се извършва организирано хранене на персонала, както и до здравната служба на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 3 Създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат включват следните елементи:

1. извършване на ремонт на покриви, преходни помещения, коридори и стълбища;
2. извършване на ремонт на нарушени фасади;
3. създаване и поддържане на съвременна обща хигиенна среда в санитарните помещения и помещенията за отдых на персонала;
4. създаване и поддържане на подходяща среда и условия за хранене в стола на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 4 Повишаване на социалния капитал и създаване на благоприятен социален климат за упражняване на производителен труд включват следните елементи:

1. провеждане на обучителни курсове за повишаване на професионалната квалификация и образователното равнище на наетите или наеманите лица с трайни увреждания във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност;
2. провеждане на семинари и обучения за осигуряване на подходяща работна среда и атмосфера на доброжелателство и сътрудничество между работещите в специализираното предприятие здрави лица и лица с различна степен на намалена работоспособност.

Дейностите по компонент 5 Създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007 включват следните елементи:

1. извършване на необходимите подготвителни операции за сертифициране на специализираното предприятие по ISO;
2. заплащане на не повече от половината от таксата, дължима на сертифициращата организация.

Проектните предложения могат да включват дейности, отнасящи се до изпълнението на не повече от три компонента.

МОЛЯ ОБЪРНЕТЕ ВНИМАНИЕ НА НОВАТА НАРЕДБА ЗА МИКРОКЛИМАТА НА РАБОТНИТЕ МЕСТА , КОЯТО ОПРЕДЕЛЯ МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЩИТА НА РАБОТЕЩИТЕ ОТ РИСКОВЕ ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА, при описанието на проектните ви дейности !!!

С новата НАРЕДБА № РД-07-3 от 18.07.2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работните места се определят:

1. граничните стойности на параметрите на микроклимата: температура, влажност и скорост на движение на въздуха и топлинно облъчване;
2. минималните изисквания за защита на работещите от рискове за здравето и безопасността, причинени от параметрите на микроклимата на работни места в сгради и от неблагоприятни климатични условия при работа на открито.

Наредбата е разработена въз основа на два стандарта, които се прилагат при оценяване на риска от микроклимата на работните места, въпреки че нямат задължителен характер: БДС 14776-87 Охрана на труда. Работни места в производствени помещения. Санитарно-хигиенни норми за температура, относителна влажност, скорост на въздуха и топлинно облъчване и БДС 16686-87 Охрана на труда. Методи за измерване на температурата, относителната влажност и скоростта на движение на въздуха в работните помещения на сградите. В тази връзка е важно да се отбележи, че с наредбата не се утвърждават нови норми за параметрите на микроклимата и не се въвеждат нови методи за изчисляване и оценка.

В специални разпоредби са определени изискванията, с които работодателят следва да се съобрази при оценяването на риска както от параметрите на микроклимата на работни места в сгради, така и при работа на открито. Посочени са и основните технически и организационни мерки, които той следва да приложи за защита на работещите, когато при оценката на риска се установи, че резултатите от измерванията не съответстват на установените оптимални или допустими гранични стойности, или когато се установи, че съществува риск от слънчев/топлинен удар, преохлаждане и измръзване и др. (при работа на открито).

Въвежда се задължение за преустановяване на работата на открито при опасно ниски или високи температури, гръмотевични бури, обилен валеж, силен вятър и гъста мъгла, когато са определени от Националния институт по метеорология и хидрология с код "оранжево" или "червено" и ако създават заплахата за живота и здравето на работещите и за безопасното изпълнение на трудовата дейност.

С допълнителните разпоредби са дадени дефиниции на основните термини от наредбата, така че да не се допуска неправилно тълкуване и прилагане на основни изисквания и задължения.

Много важно е да се знае, че наредбата дава основание протоколите за резултатите от измерванията на параметрите на микроклимата на работни места в сгради, съставени в съответствие с двата стандарта БДС 14776-87 и БДС 16686-87 от звена и специалисти на работодателя и/или от лица, акредитирани от Изпълнителна агенция "Българска служба за акредитация" да важат, доколкото не противоречат на нормите в тази наредба, т.е. не се налага да се правят нови измервания поради издаването на наредбата.

При изготвяне на **бюджета на проекта се отчитат определени ограничения**, описани в чл.25 от Методиката на Агенцията за хората с увреждания <http://ahu.misp.government.bg/portal/page/9>

- Съгласно чл.10, ал.1 от Методиката, при социалните проекти, допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата, а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	3636
2	18,18%	7272
3	27,27%	10908
4	36,36%	14544
5	45,45%	18180
6	54,54%	21816
7	63,63%	25452
8	72,72%	29088
9	81,81%	32724
10	90,90%	36360
11 и повече	100,00%	40000

✓ ПРОЕКТИ СЪС СТОПАНСКА НАСОЧЕНОСТ - Раздел III от методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ.

Инвестиционните проекти трябва да са насочени към подобряване на съществуващата или създаване на нова производствена материално-техническа база, в т.ч. и чрез изграждане на нови производствени линии, чрез подобряване на производствената инфраструктура, на вътрешнозаводския транспорт и комуникациите, с което да се осигури повишаване на производителността на труда и/или намаляване на себестойността и/или повишаване на качеството на произвежданата продукция и предлаганите услуги.

Допустимите дейности за осъществяване на инвестиционни проекти да водят до:

1. оборудване и разкриване на нови работни места;
2. преоборудване на действащи работни места;

3. подобряване на конкурентните възможности,
4. финансово стабилизиране,
5. завоюване на нови пазарни позиции,
6. технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност.

Преференции при назначаване на хора с увреждания по инвестиционните проекти с които се кандидатства за субсидия за **оборудване и разкриване на работни места за хора с трайни увреждания**:

1. При **разкриване на работно място за лице/лица с трайни увреждания** извън списъчния състав на специализираното предприятие, което кандидатства с проектно предложение **се освобождава от собствено участие по проекта**.
2. **Увеличава се размерът на субсидията в % при разкриване на работни места за хора с трайни увреждания при спазване на условието лицето/лицата да е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда“ към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 12 месеца**, както следва:

Брой разкрити работни места/ извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда“ към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 12 месеца	Осигуряване на собствено участие
1. едно ново работно място	-	6 на сто	-
2. две нови работни места	3 на сто		
3. две нови работни места, от които две лица са от БТ	-	13 на сто	-
4. две нови работни места, от които едно лице е от БТ	-	10 на сто	-

5.три нови работни места	8 на сто	-	-
6.три нови работни места, от които едно лице е от БТ	-	16 на сто	-
7.три нови работни места, от които две лица са от БТ	-	18 на сто	-
8.три нови работни места, от които три лица са от БТ	-	24 на сто	-
9.три нови работни места, от които три лица, от които две ще се наемат по реда т.т.2, 3 и 4 , от горните, а третото място от списъчния състав на кандидата			1/3 от задължителното собственото участие
10.при условията на т.9 на третото ново работно място ще се наеме лице без увреждане извън списъчния състав на кандидата			2/3 от задължителното собствено участие

Забележка: Продължителността на работния ден и продължителността на упражнявания труд от новонаетите лица по проекта през годината - целогодишно или сезонно са в зависимост от потребностите на кандидата.

3. Намаляване на собственото участие в процентно съотношение при преоборудване на действащо работно място и доказване, че всичките активи (без обзавеждането) на това действащо работно място имат отчетен срок на използване към датата на подаване на конкурсните предложения, който превишава **двукратно** установените норми в чл. 55 от Закона за корпоративно подоходно облагане за всеки актив поотделно, ако кандидатът:
 - 3.1. назначи лице с трайни увреждания от списъчния състав на специализираното предприятие, трябва да осигури задължително собствено участие намалено **с 10 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно място при, нормативът от 10 на сто се **намалява последователно с по 3 процентни пункта**;
 - 3.2. назначи лице с трайни увреждания извън списъчния състав на специализираното предприятие, трябва да осигури задължително собствено участие намалено с **14 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на

преоборудвано действащо работно място нормативът от 14 на сто се **намалява последователно с по 4 процентни пункта**;

- 3.3. назначи лице с трайни увреждания извън списъчния състав на специализираното предприятие, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договор с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца, трябва да осигури задължително собствено участие намалено с **19 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно места нормативът от 19 на сто се **намалява последователно с по 5 процентни пункта**.

Забележки:

1. Когато на преоборудваните работни места по т.3. 1 се назначават едновременно лица с трайни увреждания от списъчния състав, от извън списъчния състав и безработни лица, регистрирани в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца, намалението на задължителното собствено участие се извършва въз основа на общ коефициент, който се получава като сума от коефициентите за всяко назначено лице с увреждания, като се спазва неговата поредност по намаленията в нормативите (последните изречения от т.т. 3.1, 3.2 и 3.3.).
2. Когато се разкриват и оборудват нови работни места или се преоборудват действащи работни места и за тях **са ползвани преференции** от горе описаните, през слединвестиционната фаза кандидатът трябва да осигури **заетост на тези работни места най-малкото за период от три години при нормална продължителност на работното време**. Изпълнението на това задължение се удостоверява чрез сключен трудов договор с приложена длъжностна характеристика на работното място, а когато се наемат лица с трайни увреждания и решение на ТЕЛК.
3. Когато за разкриваните и оборудвани нови работни места или преоборудваните действащи работни места **не се ползват преференции**, осигурената **заетост е за 2 години** при нормална продължителност на работното време.
4. На работните места, които са разкрити за наемане на лица с трайни увреждания, на мястото на първоначално наетите лица с трайни увреждания в последствие може да се назначат други лица с трайни увреждания.

Конкурсните предложения, с които се разкриват нови работни места и/или се преоборудват действащи работни места, се увеличават с допълнителен коефициент за приоритетност

- Съгласно чл.10, ал.1 от Методиката, при бизнес проектите (със стопанска насоченост), допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата, а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

Примери:

- Ако предприятие кандидатства за максимална обща сума на инвестиционен проект 88 000 лв., то: 80 000 лв. е исканата сума от АХУ и 10% е собственото участие.
- Предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще бъде освободено от задължителното собствено участие в размер на 10%, ако разкрие работни места/ извън списъчния си състав и съответно ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер, при следните хипотези:

Разкрити работни места за хора с увреждания/ извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията в лева	Освобождаване от задължително собствено участие – 10%
ал.1 - едно ново работно място	Не	Не	Да
ал.2 – 1 ново работно място от Дирекция Бюро по труда (ДБТ)	+ 6 %	+ 4800	Да
ал.3 - две нови работни места	+ 3 %	+ 2400	Да
ал.4 – две нови работни места, от които 1 от ДБТ и 12 месеца не е било в списъчния състав на кандидата	+ 10 %	+ 8000	Да
ал.5 - две нови работни места, от които 2 от ДБТ и 12 месеца не са били в списъчния състав на кандидата	+ 13 %	+ 10400	Да
ал.6 - три нови работни места	+ 8 %	+ 6400	Да
ал.7 - три нови работни места, от които 1 лице е от БТ и 12 месеца не е било в списъчния състав на кандидата	+ 16 %	+ 12 800	Да
ал.8 - три нови работни места, от които две лица са от БТ и 12	+ 18 %	+ 14 400	Да

месеца не са били в списъчния състав на кандидата			
ал.9 - три нови работни места от БТ и 12 месеца не са били в списъчния състав на кандидата	+ 24 %	+ 19 200	Да
ал.10 – при разкриване на три нови работни места като 2 са по условията на ал.3, 4 и 5, а третото лице е от списъчния състав на кандидата	+ 26,67 %	+ 21 336	3,33333%

Отчитане на разходите от възстановени осигуровки на работодателите по чл. 26, ал.2 и чл. 40, ал.3 от ЗИХУ

Напомняме на членовете на НФРИ, че във връзка с получено писмо 0023-0127/20.01.2015 г. от Агенцията за хората с увреждания, ползващите от вас преференциите на основание чл.26, ал.2 и чл. 40, ал. 3 от Закона за интеграция на хората с увреждания, трябва да представят в Агенция за хората с увреждания исканата информация, отнасяща се до целесъобразното и ефективно разходване на възстановените през 2014 средства за осигуровки на персонала, в срок до **20.02.2015 г. Справките следва да се изпращат и в НФРИ на е-мейл nfri@abv.bg** или по пощата на адрес: гр. София 1000, бул. Дондуков 11, ет. 4, ст. 407А.

По-долу публикуваме писмото на Агенцията за хората с увреждания, което ви беше изпратено и на 20.01.2015 г. от НФРИ:



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

ул. "Софроний Врачански" № 104-106
1233 София, България
Ел. поща: <http://ahu.misp.government.bg/>

факс: /+ 359 2/ 832 41 62

центра: /+ 359 2/ 931 80 95
центра: /+ 359 2/ 832 90 73

Министерство на труда и
социалната политика
Агенция за хората с увреждания
Изх. № 0013-012/20.01.2015

ДО
Г-НСТИЛИЯН БАЛАСОПУЛОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛЕН СЪЮЗ НА ТРУДОВО –
ПРОИЗВОДИТЕЛНИТЕ КООПЕРАЦИИ
ГР.СОФИЯ 1000
БУЛ. "ДОНДУКОВ" №11

ДО
Г-Н ВАСИЛ ДОЛАПЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗ НА СЛЕПИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ГР.СОФИЯ 1309
УЛ. "НАЙЧО ЦАНОВ" №172

ДО
Г-Н КРАСИМИР КОЦЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ НА ИНВАЛИДИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ГР.СОФИЯ 1000
УЛ."ХРИСТО БЕЛЧЕВ" №8

ДО
Г-Н НИКОЛАЙ НИНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗ
НА ГЛУХИТЕ В БЪЛГАРИЯ
ГР.СОФИЯ 1000
УЛ.»ДЕНКОГЛУ» № 12-14

ДО
Г-ЖА ЕЛКА ТОДОРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ
ГР.СОФИЯ 1000
БУЛ. "ДОНДУКОВ" №11

ДО
Г-ЖА МАРИНЕЛА АНГЕЛОВА –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА
ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
ГР. СОФИЯ,
УЛ. "ДУНАВ" № 82, ЕТ.1, АП. 1

ДО
Г-ЖА ДИАНА ИНДЖОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ
ИЗСЛЕДВАНИЯ
ГР. СОФИЯ 1000
УЛ. »Г.С. РАКОВСКИ« № 112, ЕТ1.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Уведомяваме Ви, че специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и работодатели, ползващи преференция на основание чл.26, ал.2 и чл. 40, ал. 3 от Закона за интеграция на хората с увреждания, следва да представят в Агенция за хората с увреждания следните документи, отнасящи се до целесъобразното и ефективно разходване на възстановените през 2014 средства за осигуровки на персонала:

- Справка за изразходените средства по чл. 6, ал.2 от Наредба за реда за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания / ДВ бр. 3 от 2011г., в сила от 01.01.2011г./ По Справката следва да се отчетат изплатените от Агенция за хората с увреждания средства за осигуровки, през периода от 01.01.2014г. до 31.12.2014г. включително.

- Справка за изплатени допълнителни възнаграждения на лицата с трайни увреждания през 2014г.

Уведомяваме Ви, че в Сайта на Агенция за хората с увреждания, в начална страница на рубриката Проекти/Програми са публикувани цитираните по-горе образци на документи.

Същите следва да бъдат представени в Агенция за хората с увреждания в **едномесечен срок** от получаване на настоящото писмо.

Напомниме, че средствата за социална интеграция могат да се разходват за обучение на новопостъпили работници, за технически средства за обучение, напр.

брайлова азбука и др., които подпомагат лицата с увреждания в работния процес, за семинари и др. организирани от работодателя мероприятия, свързани с интеграцията на лицата с увреждания в работната среда.

Размерът на допълнителното възнаграждение за лицата с увреждания се изплаща на база действително отработеното време; на работещите надомно – в процент от условната месечна заплата.

Допълнително възнаграждение получават и новопостъпилите работници/служители с увреждания след третия месец, както и новоприети работници с увреждания, през времето на задължително обучение, но за срок не по-дълъг от три месеца.

Съгласно чл. 15, ал. 2 от ЗИХУ в разходите за медицинска рехабилитация се включват тези за поддържаща медикаментозна терапия, физикална, говорна, зрителна, кинезотерапия, ерготерпия, психотерапия, трудово лечение и др.

Възстановените средства могат да се ползват за закупуване на активи за разширяване на производството, създаване на ново производство и технологично обновление на работни места за лица с увреждания.

За своевременно реализиране правата на работещите в предприятието лица с увреждания, препоръчваме своевременно и целесъобразно разходване на възстановените по реда на наредбата средства.

С настоящото отправяме молба, да бъдат своевременно уведомени Вашите съюзни членове и оставаме

С уважение,



**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
МИНЧО КОРАЛСКИ**

Съгласували:

Мариана Кърковска - Главен Секретар
Екатерина Ташкова - Директор на Дирекция «ИХУ»

Изготвил : Сийка Лалова - Държавен инспектор

Годишна данъчна декларация за 2014 г.

Годишната данъчна декларация за 2014 г. е по-кратка, с по-малко приложения и помощни справки за подпомагане на предприятията.

Основните промени в ГДД за 2014 г. спрямо ГДД за 2013 г. са, че отпадат някои справки и приложения от декларацията; публикуване на помощни справки за улеснение на предприятията; промяна в декларирането на сделките със свързани лица; промяна в декларирането на направени дарения; техническа промяна в декларирането на печалби/загуби от източник в чужбина **и** данъчно облекчение, представляващо минимална помощ.

- ✓ От декларацията **отпадат** следните справки:
 - **Справка 1** – Приходи и разходи, които се изключват при определяне на счетоводния финансов резултат за данъчно преобразуване
 - **Справка 2** – Амортизируеми активи
 - **Справка 3** – Регулиране на слабата капитализация
 - **Справка 4** – Пренасяне на данъчни загуби

Приложение за преобразуване на счетоводния финансов резултат

- ✓ **Отпада** приложението, с което се декларираха по-рядко срещаните преобразувания (увеличения/намаления) на счетоводния финансов резултат (Приложение 1 от ГДД за 2013 г.)
- ✓ **Резултат** – за част от увеличенията/намаленията на счетоводния финансов резултат за целите на определяне на данъчния финансов резултат няма да се декларира основанието за преобразуване

Помощни справки

- ✓ Предприятията ще могат да ползват помощни справки за определяне на някои суми, с които се преобразува счетоводния финансов резултат

- ✓ Помощните справки не са част от декларацията и не се подават заедно с декларацията. Те са задължителни за ползване, а само ако предприятието прецени и са публикувани в сайта на НАП - www.nap.bg

Помощните справки са за: амортизируемите активи; пренасяне на данъчните загуби; регулиране на слабата капитализация и други увеличения и намаления на счетоводния финансов резултат

Сделки със свързани лица

- ✓ Промяна в декларирането на сделките със свързани лица
 - Деклариране за 2013 г. (Справка 1 от Приложение 4 към ГДД за 2013 г.)
 - Деклариране за 2014 г. (Част VI от ГДД за 2014 г.)

Дарения

- ✓ Промяна в декларирането на направени дарения:
 - Не се посочват данни за лицата, в чиято полза са направени даренията
 - Деклариране за 2013 г. (Справка 1 от Приложение 1 към ГДД за 2013 г.)
 - Деклариране за 2014 г. (Част II от Приложение 1 към ГДД за 2014 г.)

Печалби/загуби от източник в чужбина

- ✓ Техническа промяна в декларирането на печалби/загуби от източник в чужбина:
 - Информацията за печалбите/загубите от източник в чужбина се премества от основната част на декларацията в приложение към декларацията
 - Деклариране за 2013 г. (ГДД за 2013 г. – основна част)
 - Деклариране за 2014 г. (Приложение 2 към ГДД за 2014 г.)

Данъчно облекчение, представляващо минимална помощ

- ✓ Направени са промени при декларирането на данъчното облекчение, представляващо минимална помощ (Приложение 1 за 2014 г.)
- ✓ Промените в декларирането са породени от промените в условията за ползване на данъчното облекчение през 2014 г.
- ✓ Деклариране за 2013 г. (Справка 2 от Приложение 2 към ГДД за 2013 г.)

- ✓ Деклариране за 2014 г. (Справка 2 от Приложение 1 към ГДД за 2014 г.)
- ✓ Основните промени са в декларирането на:
 - ✓ Минималните помощи, получени съгласно различни Регламенти на ЕК
 - ✓ Натрупването на минимални помощи
 - ✓ Кумулирането на минимални помощи, получени от свързани лица

Промени в ЗКПО през 2015 г.

Промените в ЗКПО през 2015 г. са свързани с освобождаване от облагане с данък при източника на доходи от лихви, авторски и лицензионни възнаграждения; реотстъпване на корпоративен данък и други промени.

Лихви, авторски и лицензионни възнаграждения

- ✓ Въвеждане на Директива 2003/49/ЕО;
- ✓ Освобождават се от облагане с данък при източника следните доходи:
 - лихви
 - авторски и лицензионни възнаграждения
- ✓ Условия за освобождаване от данък:
 - притежател на дохода е юридическо лице от ЕС
 - платецът и получателят на дохода са свързани лица
- ✓ Лицата са свързани, когато:
 - чуждестранното лице притежава поне 25% от капитала на местното лице, или
 - местното лице притежава поне 25% от капитала на чуждестранното лице, или
 - трето лице от ЕС притежава едновременно поне 25% от капитала на чуждестранното лице и поне 25% от капитала на местното лице

** притежаването на посочения капитал трябва да е непрекъснато за период от поне 2 години*

Преотстъпване на данък

- ✓ Производствена дейност в общини с висока безработица
 - минимална помощ

- държавна помощ за регионално развитие
- ✓ Земеделски производители

Минимална помощ

- ✓ Нови европейски правила за минималните помощи;
- ✓ Основни промени в данъчното облекчение:
 - промяна в обхвата на лицата, които ще могат да ползват данъчното облекчение
 - натрупване с други помощи
 - промяна за предприятие, което е част от група
 - промяна за предприятие, правопреемник на преобразуващо се предприятие, което е ползвало минимални помощи през последните 3 години
 - други промени.

Държавна помощ за регионално развитие

Облекчението влиза в сила само след постановяване на **положително решение** от Европейската комисия.

- ✓ Основни промени в данъчното облекчение
 - формуляр за кандидатстване за помощ;
 - промяна в обхвата на лицата, които ще могат да ползват данъчното облекчение;
 - промяна в дефиницията на производствената дейност и предприятие в затруднение;
 - промяна при дисконтирането;
 - за активите от първоначалната инвестиция не трябва да са получавани други помощи;
 - при инвестиране в общини от Югозападен регион преотстъпеният данък не трябва да превишава 25% от първоначалната инвестиция;
 - допълнителни изисквания за първоначална инвестиция, свързана с:
 - диверсифициране на произвежданите продукти, чрез създаване на нови продукти;

- основна промяна в съществуващия производствен процес.

Земеделски производители

Облекчението влиза в сила само след постановяване на **положително решение** от Европейската комисия.

✓ Промени в данъчното облекчение:

- големите предприятия ще трябва да подават формуляр за кандидатстване за помощ;
- промяна в дефиницията на предприятие в затруднение.



Река Добърска по залез