



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 3, м. февруари 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.3 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.10 – стр.12
3. Нашата консултация – стр.12 – стр. 13

<http://buletin.nfri.bg/>

ПОКАНА



European
Commission



REPUBLIC OF BULGARIA
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL POLICY

CECOP 
CICOPA Europe

The European confederation of
cooperatives and worker-owned enterprises
active in industry and services



AGENCY FOR
DISABLED PEOPLE



Международен панаир Глобви8

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE



и УЧАСТНИЦИТЕ от НФРИ:

**СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ ООД – ПЛОВДИВ
ЛОЗАНА ЕАД – СОФИЯ,
АВИС ЕООД – БУЗОВГРАД,
МИР- И ЕООД – ЕТРОПОЛЕ,
ПРОЛЕТ ЕООД – ПИРДОП,
МАЛЪОВИЦА ЕООД – САМОКОВ,
НИЯ-МИЛВА ЕООД – ХАСКОВО,
ТОБЕКС КО ЕООД – СОФИЯ,
ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА – С.МЕЗЕК,
ФОНДАЦИЯ ГИП – СОФИЯ**

НАЙ-УЧТИВО КАНЯТ УПРАВИТЕЛИТЕ И РАБОТЕЩИТЕ В СПЕЦИАЛИЗИРАНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЧЛЕНОВЕ НА НФРИ

на

Официалното откриване

на

ЧЕТВЪРТИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАНАИР

НА СОЦИАЛНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ

НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

**26 март 2015 г., четвъртък, от 10.00 часа, палата № 6 на Международен панаир
Пловдив**

**ПАЛАТА № 6 НА МЕЖДУНАРОДЕН ПАНАИР ПЛОВДИВ ЩЕ БЪДЕ
ОТВОРЕНА ЗА ПОСЕЩЕНИЕ**

в периода от 26 март – 29 март 2014 г.

Н О В И Н И



Четвърти Европейски форум за социално предприемачество

26-29 март 2015 г. в гр.Пловдив

В рамките на Програмата за конкурентоспособност на малките и средни предприятия (COSME) ще се проведе Четвъртото поредно издание на форума 26-29 март т.г. в Пловдив, който включва международен панаир на повече от 100 социални предприятия от над 16 страни, модно ревю на облекла, произведени от социални предприятия (палата 6 на Международен панаир АД – Пловдив), Европейска конференция на тема „Социално предприемачество за растеж и работни места“ на 26 март 2015 г. и кръгли маси по актуални въпроси за социалната икономика на 27 март 2015 г. Очаква се форумът да привлече повече от 30 000 посетители. От 2003 г. - Европейската година на хората с увреждания, НФРИ е съорганизатор и провежда национални изложения на социалните предприятия и кооперации за хора с увреждания. От 2012 г. тези изложения прераснаха в международни прояви, които се радват на все по-голям интерес от медии, социални предприятия, политици и широката публика. Досега във форумите от страна на институциите на ЕС взеха участие представители на Европейската комисия на най-високо ниво в лицето на г-н Ласло Андор, който откри първия форум през 2012 г., г-н Апостолос Йоакимидис (2013 г.) и г-н Марко Цуравич (2014 г.) от ГД „Предприятия и промишленост“, на Европейския икономически и социален комитет, с подкрепата на Министерство на труда и социалната политика на Република България, СЕК ОП и неправителствени организации. Конференциите са основен инструмент за обмен на мнения, добри практики и идеи между експерти на национално и европейско равнище, включително и от страни-кандидати за членство в ЕС и допринасят за насърчаването на социалните предприятия и кооперации като важни участници в пазарната икономика.

Европейските форуми за социално предприемачество в гр.Пловдив вече със сайт

На сайта www.efse-bulgaria.eu на български и английски език ще бъде изнесена информация за четирите издания на Европейските Форуми за социално предприемачество, в рамките на които се провежда Европейския панаир на социални предприятия и кооперации на хора с увреждания. В момента готова е версията на английски език /с цел улесняване на чуждестранните участници във Форума/, а до края на седмицата ще имаме и българска версия.

В каталога на сайта ще бъдат изброени всички участници в четвъртото издание на Европейския форум за социално предприемачество в гр.Пловдив. За целта същите ще бъдат представени с информация за дейността си, контакти и лого.

Становище във връзка със системата на ТЕЛК и решаване на някои проблеми на медицинската експертиза

НФРИ подкрепи внесеното от национално представените организации Становище относно системата на ТЕЛК и решаването на някои проблеми на медицинската експертиза. През последните няколко години в обществото се тиражират от медицински и социални експерти, ръководители в системата на здравеопазването, социалната сфера и неправителствения сектор, политици и журналисти предложения за реформи в здравеопазването в т.ч в медицинската експертиза. Предлагат се от различни позиции противоположни решения – от мерки за стабилизиране на органите на медицинската експертиза до тяхното закриване. Мотивите са различни – от големия брой на хората с увреждания у нас, до корупцията при тяхното освидетелстване и недостига на медицински кадри в органите на медицинската експертиза. **“ТЕЛ-Комисиите ще се закрият, а лицензирани лекари със специалност и определен стаж ще освидетелстват пациентите.”** Такова мнение на министъра на здравеопазването д-р Петър Москов, огласено в интервю от телевизионния екран относно предстоящата реформа в медицинската експертиза, извършвана от териториалните експертни лекарски комисии предизвика недоумение и тревога за съдбата на хората с увреждания. Идеята е частична компилация от европейския опит (Република Хърватска), но игнорира спецификата на медицинската експертиза и възлага на лекари със специалност извършване на несвойствена за тях административна дейност. В същото време здравеопазването у нас страда от недостиг на лекари-специалисти по всички медицински специалности. Според някои публикации в медиите излиза, че здравеопазването у нас, условията за живот, доход на глава от населението, продължителност на живота и други показатели, България заема челно място в Европейския съюз, защото хората с увреждания у нас са малко над 560 000 т.е. около 8 % от населението, а в Европейския съюз този процент надхвърля 16.7 % по данни на Евростат...

Медицинската експертиза у нас освидетелства лицата с функционален дефицит не само за трайната неработоспособност (вид и степен на увреждане), но и за временната след определена продължителност на отпуска по болест. Като се има предвид сегашната практика с издаването на болничните листи, то несъмнено и този път се залагат нови корупционни схеми със занижаване на контрола.

Сега пациентите се освидетелстват и преосвидетелстват от ТЕЛК с оценка на повече от едно заболяване, предимно с отчитане на съпътстващите основното заболяване, причинно-следствената връзка и развитието на съвкупността от заболявания, причиняващи нееднозначен функционален дефицит. Възникват редица проблеми, като: при съвместяването на различни медицински специалности от едно лице, а ако се привличат други специалисти, какъв е смисълът на реформата, и как ще се координира работата по експертизата; не се ли обричат пациентите на безконтролно и безсмислено обикаляне на кабинетите на специалистите в различни медицински заведения; не се ли дублират и

възпроизвеждат самоцелно дейности по освидетелстването на един пациент и др.? Крайният резултат ще бъде безконтролно нарастване броя на “инвалидите с фалшива инвалидност”, за която вместо индивидуална “мотивация” на цяла комисия, ще бъде достатъчна “мотивацията” на четири очи само на един специалист.

Вместо да се съвместява медицинската експертиза с други видове експертизи (социална, трудово-квалификационна, осигурителна и др.), което по същество е разхищение на кадрови, финансов и материален ресурс, тя следва да се ограничи до рамките на медицинския и функционален дефицит, а другите социални институции да се съобразяват задължително с медицинския статус на лицето и неговата потребност от съответната рехабилитация.

Предложенията на национално представените организации е да не се омаловажават опитът и практическите резултати в работата на специалистите от ТЕЛК, а да се създадат по-добри условия за работа и допълнителна квалификация в системата на здравеопазването. Недостатъците в работата на ТЕЛК (НЕЛК) до голяма степен се дължат на нереструктурираното здравеопазване и социално-осигурителна система. Необходим е внимателен подход в предстоящите реформи, като на първо място се ограничи разпиляването на медицински специалисти по социалните институции (НОИ, застрахователни организации, пенсионни фондове, социални заведения и др.), предлагащи по-високо заплащане и бързо кариерно развитие. За медицинските специалисти, работещи в ТЕЛК, предлагаме да отпадне ограничението за работа по съвместителство, а самата работа да се признава за стаж по специалността при защита на медицинска специалност. С цел преодоляване на кризата в медицинската експертиза след закриването на специализираните ТЕЛК-ове, подкрепяме идеята на зам.-министъра на здравеопазването д-р Ваньо Шарков за лицензиране на ЛКК при МБАЛ и УМБАЛ за извършване на медицински експертизи по изискванията на съответната Наредба на МЗ. По този начин ще се спести медицински ресурс и ще се съкрати времето за медицинската експертиза.

1. Наложително е териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК) да продължат работа в областните центрове под ръководството и контрола на НЕЛК в системата на Министерството на здравеопазването, като се произнасят за:

- вид и степен на увреждане за лица под 18 и над 65 годишна възраст (над възрастта за пенсиониране за осигурителен стаж и възраст);

- степен на загубена работоспособност за лица от 18 до 65 годишна възраст.

2. На работа в ТЕЛК (НЕЛК) да се завърнат доверените лекари на НОИ.

3. В съставите на ТЕЛК да се завърнат лекарите със специалности от закритите специализирани ТЕЛК-ове.

4. В съставите на общите ТЕЛК-ове да се привлекат специалисти по трудова медицина за определяне процента на загубената работоспособност и препоръката за неподходящи условия на труд, включително общите ТЕЛК-ове да се произнасят за годността на освидетелстваните (преосвидетелстваните) лица за водачи на МПС.

5. Ресурсното обезпечаване на ТЕЛК-овете се възложи на НЕЛК чрез бюджета на МЗ и се определят определни срокове за медицинската експертиза; да се отмени ограничението за работа по съвместителство на специалистите от ТЕЛК (НЕЛК).

6. Да се обсъди възможността ЛКК при МБАЛ и УМБАЛ да се лицензират за извършване на медицински експертизи по условията и регламента на съответната Наредба на МЗ.

Недопустимо е поради недостиг на ресурсно обезпечаване на медицинската експертиза да се ощетяват гражданите от съответните доходи, помощи и интеграционни услуги. Като неразделна част от здравеопазването, медицинската експертиза трябва да бъде независима процедура, която изключва всякакъв вид дискриминация на хората с увреждания, което не рядко застрашава техния живот. Нужни са спешни мерки за законосъобразна медицинска експертиза, с гарантирани социални услуги и помощи в процеса на окончателното влизане в сила на съответното експертно решение.

Регистри на минималните и държавните помощи към МФ и АХУ

При попълването на декларацията за минималните помощи към Агенцията за хора с увреждания, може да ползвате справочната информация в Регистъра на минималните и държавните помощи на сайта на Министерство на финансите <http://minimis.minfin.bg/ReportBulstat.aspx>

или може да ползвате справочната информация в Регистъра на минималните и държавните помощи на сайта на Агенцията за хората с увреждания, към МТСП <http://ahu.mlsp.government.bg/portal/rma/list/>

И в двата регистъра може да се направи съответната справка за получените минимални и държавни помощи като се въведе БУЛСТАТ номера на предприятието.

Въпреки, че информацията, съдържаща се в Регистрите на минималните и държавните помощи, има справочен характер и въвеждането на данните в системите е по инициатива на администраторите на минимални и държавни помощи - МФ и АХУ, юридическите лица могат да ползват информацията.

Имайте предвид, че единствено декларатора (вие) носи (носител) отговорност относно верността на информацията която представя/те с попълнената от него/вас декларация към АХУ.

Отчет за изпълнение на дейностите насочени към специализираните предприятия за 2014 г. на Агенция за хората с увреждания за интегриране на хората с увреждания.

Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение
Възстановяване на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели	Възстановени на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели	80 бр.
Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Финансирани проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания. Осигурени и/или подобвени здравословни и безопасни условия на труд в специализирана работна среда - брой работни места	1883
Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Финансирани проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания - Процент от общия брой специализирани предприятия и кооперации, на които е извършено технологично обновяване	13



На 27 февруари 2015 г., гр. София ще се проведе първата среща на националната консултативна група в България по проект „COACH@WORK“

Срещата се осъществява в рамките на проект „COACH@WORK“, финансиран по програма „Еразъм +“ на Европейската Комисия. Участие ще вземат представители на Министерство на труда и социалната политика, Агенцията за

хората с увреждания, неправителствени организации, работодатели, доставчици на подкрепена заетост, академична общност и др.

Партньорите по проекта имат за цел да разработят професионална обучителна програма за трудови коучъри по подкрепена заетост и оценъчна система, базирана на принципите на EQAVET.

Тази уникална програма ще бъде създадена чрез структуриране на резултати от учене спрямо системата на ECVET. Тя ще включва следните дялове: информираност за уврежданията; придобиване на ключови компетенции; употреба на интерактивни технологии и методи в процеса на коучинг; използване на масови и помощни технологии от клиентите с увреждания; инструментариум за осигуряване на подкрепена заетост и методологичен план за организиране на процесът на консултиране от трудовия коучър.

Срещата ще бъде открита от председателя на НФРИ Е.Тодорова. Ще бъде представен профила на трудовия коучър по модел на Европейския съюз по подкрепена заетост. Участниците ще могат да дискутират върху профила и възможностите за адаптирането му спрямо българските условия.

Националната агенция за професионално образование и обучение ще представи националния доклад на рамката за внедряване на услугата на подкрепена заетост и професията „трудова коучър“ в България.

За повече информация:

<http://nfri.bg/?page=56&lang=bg>

<http://nfri.bg/documents/Coach@Work%20broshura%20BG.pdf>

При проявен интерес за участие моля да потвърдите в управлението на федерацията – лице за контакт: Стела Костова.

На 19 февруари се проведе официалната церемония от конкурса за най-добър бизнес план на неправителствена организация



Председателят на НФРИ Е.Тодорова присъства на официалната церемония по награждаване на победителите на 19 февруари т.г. в София в конкурса за най-добър бизнес план на НПО, организиран от Фондация Български център за нестопанско право (БЦНП), Фондация Програмен и аналитичен център за европейско право (ПАЦЕП). Конкурсът е финансиран от Фондация УниКредит и фондация „Америка за България“ и се подкрепя от УниКредит Булбанк и yatoto.com.. Събитието уважиха

представители на бизнеса, гражданския сектор и медиите.

Конкурсът за най-добър бизнес план се провежда за четвърти път. Целта му е да стимулира неправителствените организации да развият свързана с мисията си стопанска дейност, чрез която да осигуряват средства за постигане на основните си задачи. Следващото издание на конкурса ще стартира през лятото на 2015 г.

Конкурсът се организира с подкрепата на Фондация УниКредит и Фондация „Америка за България“ в рамките на проект „Ефективни подходи към устойчивостта на НПО“.

Наградата за „Най-добра бизнес идея“ получи Българска хранителна банка (БХБ). Призът за „Най-голям социален ефект“ взе „Сдружение „Онкоболни и приятели“, гр. Бургас. Фондация „Конкордия България“ получи допълнителната награда на конкурса. И тази година служители на УниКредит Булбанк определиха чрез гласуване коя неправителствена организация да получи специалната награда на Фондация УниКредит. Бизнес идеите на Сдружение „Прегърни ме“, Сдружение „Закрила, обич и вяра“ и Фондация ЕКИП бяха подкрепени като наградите връчи Анна Краверо от Фондация УниКредит, Милано.

Европейски награди за насърчаване на предприемачество



Европейската комисия организира присъждането на **Европейските награди за насърчаване на предприемачеството 2015.**

European
Enterprise Promotion
Awards

Целта е да бъдат открити и да получат признание онези от вас, които най-успешно насърчават предприемачеството в Европа и в частност - в България, служат за пример при прилагането на политика и практика в тази област, повишават вниманието относно значимостта на предприемачеството, насърчават и вдъхновяват бъдещи предприемачи.

В конкурса за Наградите могат да участват **национални, регионални и местни публични институции и публично-частни партньорства** от всички държави-членки на ЕС, Норвегия, Исландия, Сърбия и Турция. Обособени са два етапа: национален и европейски; кандидатите могат да продължат участие на европейския етап, след като са преминали успешно през селекция в собствената си страна. На национално равнище от българско жури под ръководството на Министерството на икономиката ще бъдат отличени 2 кандидатури в две отделни категории, които ще получат право на участие в европейския

етап на конкурса, където жури, съставено от Европейската комисия ще определи най-добрите проекти - по един победител във всяка от шестте категории и един носител на голямата награда. Финалът тази година ще бъде през ноември в Люксембург, по време на Четвъртата асамблея на малките и средните предприятия.

За да изтеглите формуляр за участие и за всички резултати посетете сайта на националния конкурс "**Европейски награди за насърчаване на предприемачество**". Научете повече подробности на адрес www.enterprise-bulgaria.eu

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Програма COSME 2014-2020

Програмата за конкурентоспособност на предприятията и малките и средни предприятия, 2014-2020 г., или по-известна като Програма COSME е насочена към специфичните нужди на МСП.

Програма COSME надгражда Програмата за предприемачество и иновации (EIP), създадена Европейската Комисия е отговорна за изпълнението на програма COSME, като частично е делегирано изпълнение и на Европейската Изпълнителна агенция за малки и средни предприятия (EASME), а за финансовите инструменти – на Европейският инвестиционен фонд.

Програма COSME е с общ бюджет от 2.3 млрд. евро за периода 2014 г.-2020 г. В обхвата ѝ са 4 (четири) области на подпомагане, в т.ч.:

- Подобряване достъпа до финансиране за МСП под формата на капиталови и дългови инструменти;
- Подобряване достъпа до пазарите за МСП в световен мащаб;
- Подобряване на рамковите условия за конкурентоспособност на предприятията;
- Насърчаване на предприемачеството.

Програма COSME се разглежда преди всичко като инструмент за финансиране, защото ще улесни достъпа на МСП до финансиране. За тази цел за периода 2014-2020 г. почти 1.4 млрд. евро от бюджета на COSME се разпределя за заеми и рисков капитал, които могат да се допълват с използването на национални финансови инструменти за МСП.

Финансовите инструменти на програма COSME включват механизъм за гарантиране на заеми (включва покриване на гаранции за заеми до 150 000 евро, предназначени за МСП) и капиталов механизъм за растеж (включва подкрепа на фондове за рисков капитал, с особен акцент върху разширяването и фазата на растеж на МСП).

Официалната интернет страница на програма COSME е http://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/cosme/index_en.htm

e-mail: ENTR-COSME@ec.europa.eu

Отворени процедури по програма COSME

Към момента по програма COSME са отворени следните процедури за кандидатстване:

- Интернационализиране на клъстери - краен срок на кандидатстване - 31/03/2015
- Управление и поддържане за ИКТ и туристически бизнес портал - краен срок за кандидатстване - 11/03/2015
- Разработване и прилагане на европейска рамка за ИКТ професията - краен срок за кандидатстване - 11/03/2015
- Насърчаване на е-лидерските умения в Европа - краен срок за кандидатстване - 18/03/2015
- Центрове за бизнес сътрудничество в трети страни за Enterprise Europe Network (2015-2020) - краен срок за кандидатстване - 15/03/2015

Отворени процедури за финансовите посредници по програма COSME:

- Покана за заявяване на интерес към финансовите посредници за Механизма за гарантиране на заеми (EFG)
- Покана за заявяване на интерес към финансовите посредници за Капиталовия механизъм за растеж (LGF)

Лице за контакт: *Тихомира Палова, представител на Р.България в Комитета към ЕК към програма COSME, Главен експерт, Дирекция "Икономически политики за насърчаване", Отдел "Иновации и предприемачество", e-mail: t.palova@mee.government.bg тел: 02 940 7296*

Европейски портал за малък и среден бизнес

http://ec.europa.eu/small-business/index_bg.htm

Порталът обобщава цялата информация, предоставена от ЕС за и в полза на МСП, от практически съвети до политически въпроси, финансиране, партньорства, достъп до международните пазари.

База данни за достъп до пазара (Market Access Database)

<http://madb.europa.eu/madb/indexPubli.htm>

Базата данни на ЕС за достъп до пазара съдържа богата информация за прилаганите мита и за изискваните документи при внос на стоки в трети страни, за бариерите пред търговията, санитарни и фитосанитарни мерки, прилагани от страни извън Европейския съюз. Налична е и статистическа информация за количествата и стойностите на износа/вноса на стоки от/в ЕС и предоставя възможности за изготвяне на справки по тарифен номер на стоката, по страни на произход или по направление на износа. Базата данни съдържа информация и относно правилата за произход, а също и полезни препратки към други източници на информация и услуги, в това число услуги, предоставяни за подпомагане на интернационализацията на малките и средни предприятия.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Пенсиониране за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 ал. 1 и ал. 2 от КСО

Със Закона за бюджета на Държавно обществено осигуряване (ДОО) за 2015 г. се потвърждават условията за пенсиониране за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 ал. 1 и ал. 2 от КСО, както следва: жени – при навършени 60 г. и 8 м. и осигурителен стаж 35 г. за III категория труд; мъже – 63 г. и 8 м. възраст и 38 г. осигурителен стаж за III категория труд.

Лицата, които нямат необходимия осигурителен стаж за пенсия, съгласно чл. 68 ал.3 от КСО, могат да се пенсионира при навършени 65 години възраст и най-малко 15 години действителен осигурителен стаж. “Действителен осигурителен стаж” е действително изслуженото време по трудово, служебно или друго правоотношение, през което лицето задължително е било осигурено за инвалидност, старост и смърт, както и времето, през което лицето е подлежало на задължително осигуряване за своя сметка и е внесло дължимите осигурителни вноски. Условието за ранно пенсиониране на работещите кандидати от I и II категория труд се запазват до края на 2015 г., а военни, полицаи и магистрати ще продължат да излизат в пенсия с единственото изискване за 27 години осигурителен стаж, две трети от които – действителен.

Отменя се получаването на социална пенсия за инвалидност (25 % от нея)

Отменя се получаването на социална пенсия за инвалидност (25 % от нея) едновременно с друг вид пенсия (чл. 101 ал.1 т.4а на КСО), но влиза в сила разпоредбата на § 22с: “Отпуснатите с начална дата до 31.12.2014 г пенсии по чл. 82, ал. 1 на лица, които са се инвалидизирали до 18, съответно 26-годишна възраст, продължават да се плащат до определените им срокове” и § 22т: “Социалните пенсии за инвалидност, отпуснати с начална дата до 31 декември 2014 г. и изплащани на основание заличеното изречение второ на чл. 101, ал. 3а, продължават да получават в определения им към тази дата размер до изтичане на срока, за който са отпуснати.” (б.р.). Ръководствата на СИБ и на НСХУБ, чийто член е Националната федерация на работодателите на инвалиди, предложиха и настояват пред компетентните органи хората с увреждания, останали извън разпоредбите за изключения на §22с и §22т, както и лицата, които ще се инвалидизират след 01.01.2015 г., да бъдат компенсирани за намаляване на доходите им чрез промени в Закона за интеграция на хората с увреждания, Правилника за неговото прилагане, или по друг законосъобразен начин, с отчитане тежестта на уврежданията.



*Бъдете здрави и зорави, деци и ребеци,
а сърцата ви винаги да пребиват
от щастие и любов!*

Честита Баба Марта