



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 6, м. април 2015 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.11
2. Проекти и програми - стр.12 – стр.13
3. Нашата консултация – стр.14

<http://buletin.nfri.bg/>

## Н О В И Н И

**Призив към специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания за подкрепа заетостта на младежи в неравностойно положение, в това число с увреждания**

Уважаеми колеги,

На територията на страната през настоящата година 201 са младежите в неравностойно социално положение, от тях с увреждания - 103, които напускат 40 различни институции - Центрове за настаняване от семеен тип /ЦНСТ/; Домове за деца лишени от родителска грижа /ДДЛРГ/; Социален учебен – професионален център /СУПЦ/; Защитени жилища; Наблюдавани жилища; Преходни жилища и други. Една част от младежите са с умствена изостаналост и психични затруднения.

Националната федерация на работодателите на инвалиди подкрепя благотворителната инициатива "Подкрепи една мечта", която е нов формат за продължаване на традиционната за Президентската институция инициатива за провеждане на абитуриентски бал за деца в неравностойно положение. Целта на инициативата е насърчаване на подготовката и реализацията на младите хора след напускането им от специализираната институция за деца, център за настаняване от семеен тип, защитено жилище, преходно жилище или социален учебно-професионален център.

Председателят на федерацията Е.Тодорова участва и в работните групи на Администрацията на президента за провеждане на инициативата.

Подкрепата на младежите се осъществява под формата на конкретни дейности и програми, като консултиране и информиране за възможностите за личностна и професионална реализация; ежегодно провеждане на образователна и трудова борса в рамките на абитуриентския бал на младежите ; провеждане на стажове и предоставяне на стипендии от фирми; обучение и квалификация според интересите на младежите и потребностите на пазара на труда; осигуряване на заетост; парични дарения и материална помощ за провеждане на ежегодния абитуриентски бал на младежите и при наличие на финансов ресурс и със съгласието на дарителите предоставяне на финансова подкрепа на младежите, приети за студенти през съответната година, по предварително определен ред и условия.

На 27 май 2015 г. под егидата на президента Росен Плевнелиев ще се проведе традиционният абитуриентски бал за младежи в неравностойно положение. В рамките на благотворителната инициатива на държавния глава „Подкрепи една мечта“ тази година балът ще бъде организиран за 152 младежи от 40 институции за деца в неравностойно социално положение.

Националната федерация на работодателите на инвалиди се обръща с призив за подкрепа заетостта на младежи в неравностойно положение, в това число с увреждания в знак на солидарност и съпричастност към младите хора в неравностойно социално положение.

Ръководството на НФРИ изказва своята благодарност на „Стопански дейности КЦМ“ ООД – гр.Пловдив за това, че на организираната от ДБТ Пловдив тристранна среща с участието на екипа на местно ниво, 7 младежи с увреждания от СУПЦ „Св. Георги Победоносец“ и работодател „Стопански дейности КЦМ“ ООД. е постигната договореност за наемане на младежите след завършване на учебната година за бране на лавандула.

В управлението на федерацията са налични профилите на младежите.

За повече информация моля да се свържете на 02 986 53 09.

*Председател на УС на НФРИ – Елка Тодорова*

## Общо събрание на Националната федерация на работодателите на инвалиди на 11 май 2015 г., София

На 11 май 2015 г. в гр.София се проведе Редовното Общо събрание на НФРИ, на което бяха обсъдени: отчет на УС за дейността на НФРИ за 2014 г.; отчет за дейността на Контролния съвет за 2014 г.; Баланса и отчета за приходите и разходите на НФРИ за 2014 г.; промяна наименованието на Националната федерация на работодателите на инвалиди; проект за бюджет на сдружението за 2015 г.; проект на решения на Общото събрание.

След обсъждането на изнесените материали и станалите дискусии Общото събрание на НФРИ реши:

1. *Приема Годишния отчет на УС за дейността на НФРИ за 2014 г.*
2. *Приема Отчета за дейността на Контролния съвет на НФРИ за 2014 г.*
3. *Приема баланса и отчета за приходите и разходите на НФРИ за 2014 г.*
4. *Икономията от 3158.25 лв. да бъде отнесен в сметка 117 „Други резерви“, съгласно изискванията на Закона за счетоводството и да покрие преразход от минали години.*
5. *Утвърждава взетите решения и освобождава от отговорност Управителния съвет на НФРИ и председателя на НФРИ за периода 14.05.2014 г. – 11.05.2015 г.*
6. *Приема проекта за Бюджет за дейността на управлението на НФРИ за 2015 г. в размер на 149 000 лв. по приходите и на 149 000 лв. по разходите.*
7. *Запазва разпределението на субсидията за подпомагане на хората с увреждания чрез трудовата рехабилитация в размер на 3.00 лв месечно на една бройка от списъчния състав на членовете на федерацията.*
8. *На редовните членове на федерацията, субсидията на членове на федерацията да се изплаща на тримесечия до 20 число в месеца следващ отчетеното тримесечие, съгласно формата за списъчния състав на членовете на НФРИ.*
9. *Утвърждава форма за представяне от членовете на федерацията в НФРИ за списъчния състав, която да се подава до 5 число след отчитане на месеца, съгласно приложението.*
10. *Членският внос се изплаща от членовете на федерацията преди изтичане на съответния месец или тримесечие, ако е плащане по тримесечие.*
11. *Утвърждава форма на протокол за дължим членски внос издаден от НФРИ и протокол за внесен членски внос от членовете на НФРИ, издаден от НФРИ.*
12. *Одобрява Структурата, щата и щатното разписание на персонала от управлението на НФРИ.*
13. *Променя наименованието на Националната федерация на работодателите на инвалиди, а именно на: „Национална федерация на работодателите на хората с увреждания“.*
14. *Възлага на председателя на УС да предприеме всички необходими действия пред институциите, свързани с промяната на наименованието на сдружението.*
15. *Утвърждава Програмата за дейността на НФРИ за 2015 г.*



## Специализирани предприятия, членове на НФРИ, представиха своя бизнес пред хотелиери и ресторатори преди началото на сезона в Слънчев бряг, 24-26 април

Членовете на НФРИ:

- НИЯ-МИЛВА ЕООД - Хасково  
Производство и продажба на хотелски консумативи и козметични продукти
- АВИС ЕООД - Бузовград  
Консервна фабрика за стерилизирани зеленчукови и плодови консерви и сладко от маслодайна роза
- ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА - Мезек  
Пакетиране на ядки
- Глобал Консулт БГ ЕООД - София  
Турагентска и туроператорска дейност
- ГИП – СОФИЯ ЕООД - София  
Обществена пералня
- Б и Д ЕООД - с.Добрич, Димитровградско  
Фирмата е с 20 годишен опит в хранително - вкусовата промишленост



взеха участие в специализираното изложение-договаряне за професионалисти „За Туризма от А до Я”, което се проведе на 24 и 25 април 2015 г. в хотел „Котва” в гр.Слънчев бряг с организатор Експо Тим ООД.

Изложението беше открито от Зам.-областния управител на Бургаска област Владимир Крумов като пожела на всички участници успешен летен сезон и попътен вятър. На официалното откриване присъстваха Веселин Налбантов –зам.-председател на Съюза на собствениците в Слънчев бряг и Иван Иванов, председател на Бургаска регионална туристическа камара.

Изложението - договаряне беше насочено към професионалистите от обектите на туризма от страната - мениджъри на хотели, ресторанти и развлекателни заведения с производители и вносители на стоки, продукти и услуги за обектите от туристическия бранш. Така на място бяха осъществени ползотворни търговски контакти, като още първата седмица след изложението наши членове имаха сключени договори за поръчки.



В изложението – договаряне се представиха производители и търговци на цялата гама стоки и услуги, свързани с туризма. По този начин на едно място бяха показани и се доховаряха от най-дребните козметични и хигиенни продукти, необходими за всяка хотелска баня до вътрешен дизайн, интериор, осветление и обзавеждане на туристическите обекти, незаменими за туристическия бранш. Всеки участник разполагаше със свой презентационен щанд, на който бяха представени мостри, каталози, продукти за дегустация или видеоматериали. Осигурени бяха лобита за преговори и зали за

презентации, които максимално да помогнат на деловата работа на участниците. Така, беше постигнато качество при установяване на бизнес контакти с точните партньори, пестенето на време и ефективност при договарянето.

Участниците в договарянето представляваха различни сектори на икономиката – храни и напитки, униформено облекло, спално бельо, хавлии, покривки, завеси, прибори, чаши, мебели и матраци, туристически агенции, билкова козметика и етерични масла, хотелски консумативи, охранителна и пожароизвестителна техника, обзавеждане, градинска мебел, осветителни тела, строителни материали, подови настилки, почистващи препарати, софтуерно и хардуерно обезпечаване, професионално кухненско оборудване, обществена пералня и други.



**Внесено предложение по нов Проект на Наредба за реда за възстановяване, разходване и отчитане на внесените задължителни осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания**

Национално представителните организации на и за хора с увреждания се обединиха и внесоха пред министъра на труда и социалната политика предложение за промяна режима на преференцията. В настоящия нов проект на наредба разработен от Агенцията за

хората с увреждания в чл.5, ал.1 е записано че средствата за минимална помощ по смисъла на Регламент ЕС 1407/2013 г. на ЕК.

През изминалата година нееднократно апелирахме към Правителството за незабавни мерки от страна на представителите на Министерство на финансите за разработване на изключение по този въпрос, да не се третира преференцията като „помощ де минимис“, а като общо данъчно облекчение. В тази връзка организациите на специализираните предприятия и кооперации считат за необходимо, Министерство на труда и социалната политика и Министерство на финансите и в частност представителите на министерствата в гр.Брюксел да се ангажират с проучването на начина на интерпретиране на помощта „де минимис“ и изключенията от другите държави-членки в специфичната област на предприятията за хора с увреждания от социалната икономика и да подготвят предложение за изключване от регламента на:

- възстановените средства в размер на 50% на специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания;
- безвъзмездните средства по социални проекти от средствата на Агенцията за хората с увреждания по Методиката по чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания, чл. 20 от Правилника за прилагане на ЗИХУ и Глава втора. Проекти със социална насоченост от Методиката.

От 1 юли 2014 г. вече се прилага тълкуванието за „едно и също предприятие“, поради което значителна част от специализираните предприятия не ползват преференции по националното законодателство.

В страните-членки от ЕС за съществуващите предприятия за хора с увреждания финансираната и преференциите са извън полето на помощта „де минимис“. В тази връзка е недопустимо за предприятията на хората с увреждания в България да се прилага правилото при положение, че има изключения в другите страни.

Поради което национално представителните организации на и за хора с увреждания предлагат едва след като този въпрос бъде решен да се премине към нова Наредба за реда за възстановяване, разходване и отчитане на внесените задължителни осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членувачи в национално представителните организации на и за хора с увреждания.

Едва след като се реши глобалния въпрос за ползване на преференцията извън правилата на помощта „де минис“, организациите в които членуват специализирани предприятия и кооперации ще представят своите допълнителни предложения за оптимизиране на Наредбата.

В резултат на тези действия на организациите, МТСП изпрати писмо до Министерство на финансите за съдействие по казуса с помощта „де минимис“ за специализираните предприятия.

## Проект на нов Закон за обществени поръчки

Национално представените организации, в които членуват специализирани предприятия и кооперации, в това число и НФРИ, внесоха становище по текста на чл.11 от новия Закон за обществени поръчки, който засяга запазените поръчки, който беше публикуван на страницата на Агенцията за обществени поръчки до 11 май 2015 г.

В предложения за обществено обсъждане проект за нов Закон за обществени поръчки е включена разпоредбата на чл.11, съгласно която са предвидени запазени обществени поръчки за специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.

В становището се изразява позицията, че тази разпоредба е добра основа, която съгласно ал.6 ще бъде доразвита в Правилника за приложение на ЗОП, поради което по принцип се подкрепя от организациите. За да бъдат постигнати целите, за които е създадена и за да бъде приложима на практика, разпоредбата се нуждае от доизясняване, допълване и прецизиране. В тази връзка са изразените в становището предложения по-долу:

1. Чл.11 от ЗОП да бъде съобразен със Закона за интеграция на хора с увреждания/ЗИХУ/, чиято цел е осигуряване трудова заетост и трудова рехабилитация на такива лица. За постигане на тази приоритетна цел е необходимо в Закона за обществените поръчки изрично да бъде предвидено запазените обществени поръчки за специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания да бъдат изпълнявани със собствено производство, в рамките на капацитетните им възможности. При обявяване на запазена поръчка или обособена позиция, задължително условие за възложителя да бъде **„доставка на стоки от собственото производство“**, което да изключва възможността за доставка на стоки, предмет на поръчката, от внос.

2. В разпоредбата изрично да бъде посочено, че Списъкът по чл.30 от ЗИХУ е за произвежданите стоки, изпълнявани услуги и извършвано строителство от специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

3. От разпоредбата да отпаднат **„хора в неравностойно положение“**, тъй като тези лица не са от кръга на хората с увреждания по смисъла на чл.28 от ЗИХУ, съгласно който не е предвидено такива лица да работят в специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и да участват във формиране на необходимите 30 на сто от списъчния им състав. Включване в този състав на лица в неравностойно положение е недопустимо, тъй като противоречи на чл. 28 от ЗИХУ.

В Регламент № 651/17.06.2014 г. публикуван в Официалния вестник на ЕС е дадено определение на понятието **„работещ в неравностойно положение“** за нуждите на същия регламент, който касае помощите, но по смисъла на новия ЗОП, това понятие не е изяснено. То може да породи произволни и неправилни тълкувания на чл.11 от ЗОП.

4. В разпоредбата да се посочи изрично, че за запазени поръчки могат да участват и обединения на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.

5. Да се допълни текста, когато участва подизпълнител, той също да бъде специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания.

6. Да се допълни текста като се предвиди условие за участие на изпълнителя в запазена поръчка, а именно: кандидатите за обществена поръчка по чл.11 да са извършвали дейност като специализирани предприятия и кооперации на хора с

увреждания най-малко една година след регистрацията си в Агенцията за хора с увреждания.

7. В приложенията към ЗОП, касаещи запазените поръчки да отпадне текста „**когато е целесъобразно**” по отношение на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, тъй като противоречи на разпоредбата на чл.11 от ЗОП.

Текстът на чл.12 за запазени поръчки за определени услуги не дава ясен и категоричен отговор за какви услуги и организации се отнася. Тази разпоредба се нуждае от прецизиране и доизясняване.

На 18 май т.г. ще се проведе нова среща на организациите, предвид предстоящи промени и в сега действащия чл.16г от Закона за обществените поръчки с цел изготвяне на обединена позиция. Промените ще бъдат разгледани и на предстоящо заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към МС.

### **Посещение на Agricoltura Nuova, Рим, Италия – 2-4 юни 2015 г.**

НФРИ съвместно с Италианската търговска камара в България организират посещение на Agricoltura Nuova, Рим, Италия, в периода от 2-6 юни 2015 г., за запознаване на място с услугите, предоставяни за хора с увреждания и обмяна на опит и добри практики.

Целите на посещението са:

- ✓ изучаване на чужд опит за въвеждане на нови практики в работата на българските предприятия за хора с увреждания;
- ✓ прилагане на подкрепена и защитена заетост и трудова терапия в сферата на професионалната рехабилитация;
- ✓ развитие на компетенции в наставничество на хора с увреждания.

Организацията по пътуването ще се извърши от туристическа фирма, като всеки член на федерацията ще заплаща разходите по пътуването на туроператора, за което ще му бъдат издадени самолетен протокол за закупуване на самолетен билет и фактура за настаняването и трансфера на името на командированата. Разходите за дневни, медицинска застраховка и вътрешен транспорт също са за сметка на командированата.

При проявен интерес членовете на НФРИ следва да заявят участието си на е-поща на федерацията или на тел.: 02 986 53 00 – Стела Костова.

### **Съобщение за отмяна посещението на 16 и 17 май във Федерацията на хората с увреждания, Турция, Одрин**

Поради непредвидени обстоятелства, Федерацията на хората с увреждания в Одрин на 16 и 17 май 2015 г., гр.Одрин отмени визитата, за което се извинява на членовете на федерацията.



Същата се очаква да се проведе в края на м.май т.г., за което ще Ви информираме своевременно.

Заявилите участието си, следва да носят със себе си:

- паспорт с валидност 6 месеца след датата на пътуването;
- зелена карта на автомобила;
- в случай, че водачът на автомобила е различен от собственика по талон на МПС е необходимо да носите и нотариално заверено пълномощно на български език, с което се упълномощава лицето да управлява на територията на Турция, съответното моторно превозно: лек автомобил, марка (модел); регистрационен номер; номер на двигател и номер на шаси. Пълномощното следва да бъде преведено от заклет преводач на турски език. Преводът на турски език не следва да бъде заверяван нотариално.

#### **Заседание на междуведомствената работна група към МТСП по изготвяне на петгодишния План за действие за прилагане на КПХУООН на 27.04.2015 г.**

На 27 април 2015 г. председателят на НФРИ Е.Тодорова участва в заседанието на експертната работна група за изготвяне на План за действие за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН 2015 – 2020 г., която ще се проведе в Министерство на труда и социалната политика.

В качеството си на редовен член на работната група от страна на организациите членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет, Е.Тодорова направи предложения в проекта на План за действие, в това число и по чл.27 от Конвенцията – правото на труд на хора с увреждания, а именно: да се създават постоянни механизми за подкрепа на заетостта на хората с увреждания, в това число и в специализирана работна среда и въвеждане на методологията на подкрепената заетост.

#### **Дискусионен форум „Социалната икономика и социалното предприемачество в България, 7-8 май, Велинград**

Председателят на федерацията ще вземе участие като гост-лектор в организираният от Фондация „Фридрих Еберт“ и Министерство на труда и социалната политика, дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“ ДИСКУСИОНЕН ФОРУМ „СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА И СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО В БЪЛГАРИЯ“ от 7 до 8 Май 2015 г., Велинград. Ще бъде

поставен акцент върху възможностите и перспективите за развитие на социалната икономика и социалното предприемачество за периода 2014-2020 г.

Основната цел е подобряване на видимостта на социалното предприемачество и социалната икономика, обмен на добри практики, взаимно запознаване и съвместно търсене на иновативни подходи за конструирането и реализирането на ефективни инициативи в социалното предприемачество на местно и национално равнище.

**Кръгла маса за Конвенцията за правата на хората с увреждания и изнесено заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания на 7 и 8 май 2015 г., в град Плевен**

Министерството на труда и социална политика организира кръгла маса за Конвенцията за правата на хората с увреждания и изнесено заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания на 7 и 8 май 2015 г. в Плевен. Кръглата маса се организира по Проект „Право е не онова, което някой ти дава, а онова, което никой не може да ти отнеме“, JUST/2013/PROG/AG/4955/AD на Министерството на труда и социалната политика по Програма ПРОГРЕС на ЕС.

Председателят на федерацията Е.Тодорова взе участие в изнесеното заседание на НСИХУ към Министерски съвет на 8 май т.г., на което беше приет Проекта на Плана за действие, съдържащ мерки за привеждане от Република България на нормативната уредба в областта на хората с увреждания в съответствие с разпоредбите на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2013-2014) на ООН.

**Обучение за обмяна на опит и добри практики от Португалия на 14 и 15 май в София. Канят се членовете на НФРИ за участие в обучението.**

Европейски Център за Качество ООД в сътрудничество с организации от четири европейски страни: Португалия, Испания, Румъния и България, **кани членовете на Националната федерация на работодателите на инвалиди** в обучение за обмяна на опит от Португалия и добри практики на Центрове за признаване и валидиране на знания, умения и компетентности, за хората с увреждания.

Обучението ще бъде проведено от официални представители на Център за обучение на "Асоциация за церебрална парализа Коимбра" –Португалия. Участие в обучителната сесия ще вземат представители на различни заинтересовани страни.

Целта на обучението е да се извършат интервенции за предоставяне на възможност на хората с увреждания да имат същия достъп до образование, обучение и достъп до пазара на труда, като цели да спомогне повишаването на професионалната квалификация

на представителите на целевата група с различни по вид увреждания в пет направления, в четири професионални сфери на дейност.

**Обучението ще се проведе както следва:**

**14 май 2015 - 10:00 ч. до 17:30 ч.**

**Място на събитието:**

**Бест Уестърн Плюс Сити Хотел**

**Адрес: България, 1000 София, ул. "Стара планина" 6**

<http://www.sofiacityhotel.com/en/>

При интерес може да потвърдите вашето присъствие, като посочите и съответния брой лица, които могат да вземат участие чрез вашата организация, на е-мейл: [office@ecq-bg.com](mailto:office@ecq-bg.com) на вниманието на Ана Шаркова.

### **Лятна почивка за хора с увреждания в Свети Влас**


Българска асоциация за рекреация и туризъм (БАРТ) предлага лятна почивка за хора с увреждания в Свети Влас в хотел Африкана 3\*, Свети Влас.

Офертата е изключително атрактивна – 13 лв. на нощувка/при минимум 5 нощувки и се отнася за лица с увреждания и техните придружители.

С настоящата инициатива БАРТ целят все повече хора в неравностойно социално положение да имат възможност да прекарат едно незабравимо лято на нашето челноморие.

С предложението на асоциацията и условията за резервация можете да се запознаете на следния адрес: <http://bartbg.com/index.php/sabitiya/98-pochivka-na-more-v-sveti-vlas>

За контакти: [info@bartbg.com](mailto:info@bartbg.com)

 02 4170555

## Рали за хора с увреждания „София-2015”

Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт кани членовете на НФРИ да бъдат гости на Рали за хора с увреждания „СОФИЯ-2015” под Патронажа на г-жа Йорданка Фандъкова - Кмет на София.

Мероприятието ще се проведе на 18 Май 2015 г. в 10.00 ч.в гр.София до Храм – паметника Александър Невски.

В него ще вземат участие около 25 екипажа от цялата страна, които ще се състезават с моторни превозни средства адаптирани съобразно техните специфични нужди. Организаторите на турнира се надяват да фокусират вниманието върху възможностите на тези хора и на спорта като средство за интеграция и социално включване.

При проявен интерес може да се свържете с инициативния комитет на номер 0887 988 448 и 0878 737 553 или и-мейл [baris\\_org@abv.bg](mailto:baris_org@abv.bg)



## ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

### Финансиране на стаи за почивка на персонала и саниране на фирмени пространства? Как?

Има програми, които не са така известни за бизнеса, като европейските. Тежкото кандидатстване, многото документация и главно неразпространението на информация са основните пречки, при кандидатстването по повечето проекти.

Една от националните програми за финансиране, при която са допустими всички



фирми, които имат назначен персонал е Фонд "Условия на труд". Това е "лека" програма за кандидатстване, при която фирмите могат да получат прилично финансиране за да си санират помещения, да изградят стаи за почивка, санитарни възли, да въведат практики по подобряване на факторите на работната среда и т.н. Характерно за проектите е, че **НЯМА** значение дали се изпълняват на територията на селски райони или в областни градове - всички населени места са допустими за кандидатстване по програмата.

#### **Какви са стъпките по кандидатстване ?**

- Изготвяне на становище от службата ви по трудова медицина, въз основа на извършените замервания;
- Изготвяне на проектното предложение и внасянето му във фонда;
- Одобрение и започване на извършените дейности заложи в проекта;
- Финансиране на договорените разходи.

#### **Кой може да кандидатства?**

- Всички фирми, които имат назначен персонал;
- Фирми, които нямат просрочени задължения към бюджета и към търговски банки;
- НЕ са получили финансиране по други проекти за същите дейности.

#### **Какво можем да финансираме?**

- модернизация на помещенията, в които се намира персонала (подмяна подови настилки, измазване стени, тавани, изграждане на стаи за почивка, санитарни възли и други);
- внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии;
- изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
- обезопасяване на машини и съоръжения;

#### **Каква парична помощ мога да получа ?**

По проектът получавате 30% безвъзмездна помощ от стойността на разходите. Максимумът, който можете да получите като парична сума е 100 000 лева.

#### **Кога мога да участвам ?**

**Всеки месец до 25-то число.**

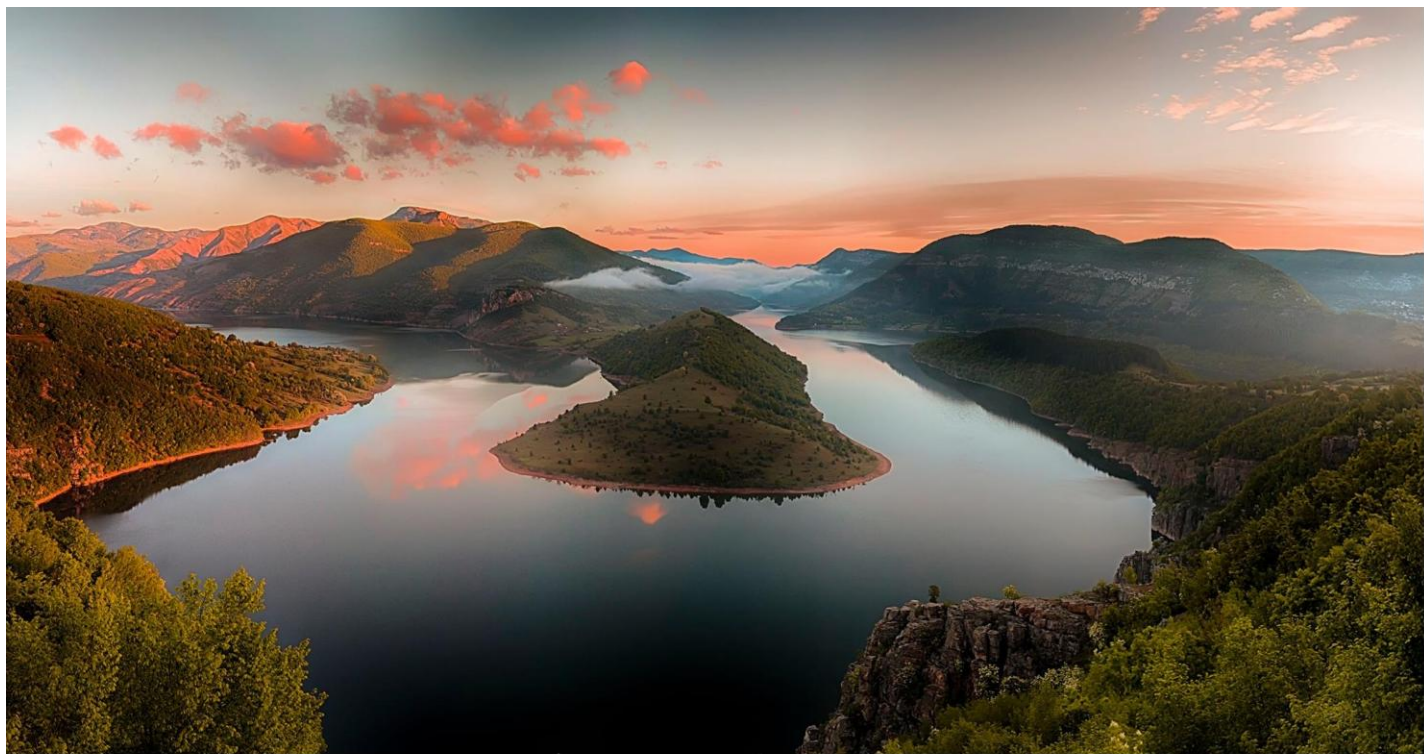
**Консултации:** Христо Проданов - експерт към Министерството на труда и социалната политика на тел.: 02 986 14 58;

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

**При обявяване на работните места в бюрата по труда работодателите нямат право да определят условия по признак на пол, възраст, народност, етническа принадлежност и здравословно състояние.**

Изключения се допускат само когато вследствие естеството на работата полът, възрастта или здравословното състояние, преставяват съществен елемент от нея (виж чл. 23 от Закона за насърчаване на заетостта). В случаите, когато лицето е с трайно намалена работоспособност или с предписание за трудоустрояване, следва да се спазва изискването за противопоказни условия на труд, като предпоставка за влошаване на здравословното състояние на работника или служителя. Това изискване се вписва от здравните органи при експертната на трайно намалената работоспособност вида и степента на увреждане (виж Наредба за медицинската експертиза, чл. 61, ал. 1, т. 7). От тук следва, че предписанието за противопоказни условия на труд, записаи в експертно решение на ТЕЛК (НЕЛК) имат стойност на трудоустояване, което поражда съответните права и задължения за работодателя и работника (служителя).

Трудоустрояването се извършва от работодателя, в съответствие с предписанието на здравните органи (ЛКК, ТЕЛК, НЕЛК) при обичайни и специални условия. Обичайните условия предполагат обезпечаване на достъпа до работното място и неговата адаптация към физиологичния дефицит на трудоустоеното лице, без да се променя естеството и характерът на трудовата дейност. „Интегрираната работна среда” е работната среда, осигуряваща възможност да работят съвместно хора с увреждания и хора без увреждания. „Специализираната” работна среда е работната среда в специализираните предприятия приспособена за хора със съответните увреждания.



яз.Кърджали

**С пожелания за успешна седмица,**

**Екипът на НФРИ**