



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 7, м. юни 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.111 – стр.19
3. Нашата консултация – стр.20

<http://buletin.nfri.bg/>

Н О В И Н И

Бал подкрепи абитуриенти в неравностойно положение

На 27 май 2015 г. председателят на федерацията Е.Тодорова взе участие в Абитуриентския бал за младежки в неравностойно положение, който се провежда под патронажа на Президента на РБългария Росен Плевнелиев и е в полза на абитуриенти в неравностойно положение. Събитието се проведе в Националния исторически музей в София.

НФРИ подкрепя инициативата „Подкрепи една мечта“ към Президента на РБългария от началото на 2015 г.

Президентската инициатива „Подкрепи една мечта“ осигури за четвърта поредна година еднократна финансова помощ на младежи в неравностойно положение, които са приети в първи курс на висше учебно заведение.



Целта на инициативата „Подкрепи една мечта“ е да мотивира и да помогне на абитуриентите да продължат образованието си или да започнат работа веднага след завършване на средното си образование или професионално обучение. „Имате голям потенциал и от вас зависи да го отключите и да го реализирате, а ние ще бъдем заедно с вас“, обърна се президентът към младежите. Държавният глава насърчи абитуриентите да търсят възможности за кариерно развитие и да се развиват като отговорни и можещи личности.

Деяна Костадинова – секретар на президента по социални политики, младежта и спорта в изнесеня доклад от Администрацията на Президента изказа своята благодарност на НФРИ за включването ѝ като асоцииран партньор в инициативата.

В рамките на новата кампания общо 201 младежи от випуск 2014 – 2015 г. са получили консултации от екипи, в които влизат трудови посредници, психолози от бюрата по труда, социални работници и други експерти.

Заместник министър-председателят и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин поздрави абитуриентите и президента за трайната грижа и ангажимент към младежите, нуждаещи се от помощ. Младите хора бяха приветствани и от заместник-министъра на младежта и спорта Калин Каменов.

Посещение на Agricoltura Nuova, Рим, Италия, 2-6 юни 2015 г.

Националната федерация на работодатели на хора с увреждания съвместно с Италианската търговска камара в България организираха посещение на управители на специализирани предприятия от НФРИ в социален кооператив за хора с увреждания Agricoltura Nuova, Рим, Италия, в периода от 2-6 юни 2015 г.

Участие в посещението взеха управителите на „Стопански дейности КЦМ“ ООД – гр.Пловдив, „Мир-И“ ЕООД – Етрополе, „Мальовица“ ЕООД – Самоков, „Марица 2011“ ЕАД - Пловдив и „Вапцаров 2011“ АД – Карлово, които се запознаха на място с различните дейности на социалния кооператив:

Председателят на Agricoltura Nuova Рикардо Карло представи дейността на социалният кооператив, в който се дава възможност за създаването на една огромна област с висока екологична стойност. Кооперативът предоставя различни услуги за населението: биодинамично земеделие; култивиране на биологични култури; животновъдство; образователна ферма; магазин за биопродукти: плодове и зеленчуци,



зърнени храни, брашно, тестени изделия, сладкиши, мляко за сирене, извара, кисело мляко, мед, цветен прашец, пчелно млечице, яйца, вино, бобови растения, агнешко, телешко и свинско месо; осигуряване на места с детски кът и барбекюта за пикник с продукти на кооператива на посетителите през уикенда и през седмицата; клуб по конен спорт за езда и разходки, хипотерапия, отбелязване на рождени дни и събития, организиране на летни лагери за ученици. Agricoltura Nuova притежава всички необходими сертификати за осъществяване на различните си дейности в областта на биопроизводството и произвежданата селскостопанска продукция.



Продуктите на Agricoltura Nuova, които се продават в техния магазин и се доставят до врата на клиента са:

- Органични плодове и зеленчуци в сезон;
- Млечни продукти;
- Зърнени култури и брашно от собствена мелница;
- Пресен хляб и бисквити, сладкиши, торти винаги от собствена продукция;
- Бобови растения;
- Прясна паста (тестени изделия) от собствена лаборатория;
- Месо и колбаси от техните животни, пресни яйца, мед от собствена продукция;
- Вино, масло, олио, консерви, конфитюри, плодови сокове;
- Кафе, чай, захар, подправки;
- Сапуни, шампоани, препарати за съдове;
- Етерични масла от лавандула, евкалипт, розмарин екстракти.

Agricoltura Nuova организира и летни училища за учениците които включват: 1) лекции и игри с пони; 2) практика в конюшните на кооператива, грижи и познаване на понито във всичките му аспекти, екскурзии с пони границите на кооперацията; 3) курсове по гимнастика с пони; 3) опознаване на дейността на кооперацията (млечни продукти, зеленчукова градина, ферма, пекарна), като децата участват в производството на продуктите. През целия период на "летните лагери" на разположение на децата е басейн.

Социалният кооператив в който работят 49 лица, от които 17 хора с увреждания, за осъществяване на своите дейности се подпомага чрез субсидии и проекти за биологично земеделие.

Представителите на НФРИ останаха впечатлени от създадената верига чрез която социалният кооператив е място на производство,



преработка и продажба - надхвърляйки поставянето на етикет на марката BIO, но и търсене на директен контакт с потребителя.



Втората среща беше с Костанца Фанелли, председател на Туристическа агенция „Le Mat social entrepreneurs“, която придружи българската група по време на посещението в „Agricoltura Nuova“. След визитата в социалния кооператив тя представи дейността на „Le Mat social entrepreneurs“. Le Mat е асоциация, създадена през 2005 г. за разработване на марка и продукт, Le Mat, с цел да популяризира работата на социалните предприемачи в Италия и въобще. Асоциацията работи и в

подкрепа на самостоятелната заетост на неравностойните групи на пазара на труда, в това число и на хора с увреждания.

Всъщност асоциацията LE MAT е и „асоциация на LE MAT туриста“. Освен уебсайта www.lemat.it, асоциацията управлява блог, наречен "Social Travellers" www.viaggiatorisociali.net. Понякога тези туристи са професионалисти като туроператори или туристически агенции. Асоциацията намира своите туристи в социалните мрежи, в големия свят на социалното предприемачество. По някакъв начин всички тези отдадени хора са собственици на LE MAT марката.

През 2008 г. асоциацията създава агенция за развитие, консорциум между социално сътрудничество и оперативни работници, поради необходимостта да се включат и други социални кооперации в Италия, за да се развие LE MAT марката, за да се разпространи в цялата страна. И накрая, но не на последно място LE MAT е силна група от експерти, професионалисти, социални предприемачи, които управляват процесите на франчайзинга, развитието на продукти, маркетинг и комуникации. Всички те са на свободна практика, но силно ангажирани за целите на LE MAT и те наричат себе си LE MAT социални предприемачи като разработват ръководства и процедури за развиване на собствен бизнес.

Le Mat предлагат социален туризъм с цел да помогнат да бъдеа планиран маршрут на пътуване; да се открият нови места, да се организират срещи със социални предприемачи на място; и да се осъществи обмяна на опит и различни практики на социалните предприятия в Италия, Швеция, Великобритания, Испания, на други места в Европа, и в света.

Социалните предприемачи Le Mat работят в общ интерес на местните общности. Те инвестират своите способности, идеи и ресурси за изграждане на по-всеобхватни, социално отговорни общности и градове - в резултат на споделени добри практики. Социалните предприемачи имат мисията да се борят срещу социалното изключване и дискриминацията; често те създават иновации за нови работни места и нови възможности в социалната икономика. Те работят с възобновяеми енергийни източници, както и в мрежа с други малки

предприятия и културни асоциации в техните общности, работят за споделяне и обсъждане на ценности, споделяне на идеи и устойчиви практики.

Когато пътувате, можете да изберете Le Mat социалната марка за специални места, специални хора, СПЕЦИАЛНИ ценности.

На 9-ти и 10-ти юли 2015 г. в гр. Свети Влас, хотел Африкана, Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар за ръководители и счетоводители на тема: „Приложение на Закона за обществени поръчки от специализираните предприятия”.

Във връзка с участието на членовете на федерацията в обществени поръчки, предназначени за специализирани предприятия и предстоящите промени с проекта на Закон за изменение и допълнение на ЗОП, внесен в Народно събрание, на 9 и 10.07.2015 г. НФРИ организира провеждане на семинар за ръководители и счетоводители на тема „Промени в данъчните закони и в социалното и здравно осигуряване през 2014 г.” в гр. Свети Влас. (карта на хотела от тук: www.hotelafricana.com)

„Приложение на ЗОП от специализираните предприятия”

Дата: 09-10 юли 2015 г.

Лектори: *Красимир Кънев* – адвокат и експерт в обществените поръчки

Гергана Тончева – консултант обществени поръчки

Място: гр. Свети Влас, Хотел Африкана

Учебна програма:

9 юли 2015 г.

14.00 – 15.30 ч.

Решение и обявление – кодове на запазени поръчки. Грешки при обявяването от страна на възложителите.

Приложение на чл. 16г от ЗОП при откритите процедури.

Приложение на чл. 16г от ЗОП при откритите процедури, съгласно внесените в Народно събрание промени на чл.16г от ЗОП

Приложение на чл. 16г от ЗОП по отношение на публичните покани.

15.30 - 15.45 ч. Кафе пауза

15.45 – 17.00 ч.

Разработване на документацията за участие:

- Попълване на образци;
- Подготовка на техническото предложение;

10 юли 2015 г.

10.00 – 11.30 ч.

- Методика за оценка и нейното приложение – стратегия и подход при изработване на предложението на участника.

11.30 - 11.45 ч. Кафе пауза

11.45 - 12.30 ч.

Оценка на офертите – действия на комисията.

12.30 - 14.00 ч. Обяд

14.00 - 15.30 ч.

Често срещани грешки от страна на комисията и Възложителя при оценка на офертите.

Обжалване и контрол.

Дискусионни въпроси от практиката.

15.30 - 15.40 ч. – Закриване на семинара

За членовете на федерацията не се дължи такса участие!

При заявен интерес за участие следва да направите заявка и за настаняване на 9 юли и/или 10 юли в офиса на федерацията – 02 986 53 00 – Стела Костова. Местата за ограничени и не е гарантирано настаняване в хотела, където ще се

проведе самия семинар.

Цената за едно лице настанено в двойна стая е 35.00 лв. и цена за настаняване на едно лице в единична стая – 55 лв., която се заплаща на рецепцията на хотела.

Предстои провеждането на две обучения за работещи лица с увреждания в специализирани предприятия

Във връзка с проекта на НФРИ, финансиран от Агенцията за хората с увреждания предстои провеждането на две четири дневни изнесени обучения извън работното място в две групи, от които:

- първо обучение в к.к Златни пясъци, хотел Лилия, за 12 лица с трайни увреждания от „Стопански дейности КЦМ” ООД, „Мальовица” ЕООД и „Ния Милва” ЕООД на 29, 30 юни и 1 и 2 юли
- второ обучение в гр.Св.Влас, за 12 лица с трайни увреждания, от „Мир-И” ЕООД на 6-9 юли.

Обучението на общо 24-те лица с трайни увреждания е в модулите: „Помощ за самопомощ” и „Екипна и лична ефективност” и е насочен към проблемите на хората с трайни увреждания, които работят в смесените колективи на специализираните предприятия.

Дейностите по проекта са насочени към укрепване на личното самочувствие на работещите с увреждания посредством повишаване на тяхната лична и групова оценка в трудовите колективи на специализираните предприятия. За целта се изгражда благоприятна среда за укрепване на социален капитал, изграждането на доверие, уважение и взаимно признание вътре в трудовия колектив.

Предвижданите форми на учебна работа включват беседи, ролеви игри, насочвани разговори, дискусии, провеждани не само в аудитория, но и като изнесено обучение сред природата, извън обичайната работна среда. Първоначалният ефект върху обучаемите е психологически. Очакванията са за по-висока мотивация, удовлетвореност и самооценка от страна на участниците в обученията.

Кръгла маса „25-та годишнина от приемането на Акта за американските граждани с увреждания”

На 11 юни т.г. в Американ Корнер, София, Американско - българската алуни асоциация в сътрудничество с посолството на САЩ и Атлантическия клуб в България, организира и проведе дискуссионна кръгла маса, с цел отбелязването на 25-годишнината от

акта (ADA) - асоциацията на "Американски граждани с увреждания". Специален гост на събитието беше Дан Джеймс -един от най-уважаваните специалисти в обучението по тенис на хора в инвалидни колички Карин Корб.

Председателят на федерацията Е.Тодорова заедно с ръководствата на други национално представителни организации взе участие в работата на форума.

От страна на изпълнителния директор на Атлантическия клуб в България Мария Сапунджиева беше отправена покана към НФРИ за участие в съвместен проект към Фондация „Америка за България“ с цел подкрепа заетостта на хората с увреждания

Интерес към дейността на федерацията беше заявен и други организации за хора с увреждания.

На 11 юни се проведе работна среща на представителните организации на и за хора с увреждания

На 11 юни т.г. в гр.София, залата на бул.Дондуков, 11 се проведе съвместна среща на ръководители и представители на национално представителните организации на и за хора с увреждания.



На срещата бяха дискутирани въпроси свързани със статута на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет; становище по внесенния законопроект за изменение и допълнение на Закона за обществени поръчки в Народно събрание; съвместни действия за защита интересите на членовете на организациите, провеждане на ежемесечни пресконференции за представяне пред обществеността на актуални проблеми в сферата на уврежданията.

Беше представен и проекта на Асоциацията на родителите на деца с епилепсия (АРДЕ) „Работа по случай“ по българо-швейцарската програма за сътрудничество. По-конкретно участниците в срещата бяха запознати с общите критерии и стъпки за прилагане на метода в клоновете на АРДЕ.

Заседание на Комитета за наблюдение на ОП „Техническа помощ“

На 12 юни т.г. председателят на федерацията Е.Тодорова в качеството си на представител на НСРХУ, взе участие в проведеното в Министерски съвет Шестнадесетото официално заседание на Комитета за наблюдение (Комитета) на Оперативна програма „Техническа помощ“ (ОПТП). Ирена Първанова, директор на дирекция „Добро управление“, в качеството ѝ на Ръководител на Управляващ орган на ОПТП и председател на Комитета

на ОПТП представи пред членовете на Комитета основни решения, свързани с управлението и изпълнението на програмата, в т.ч. и приети чрез процедури за неприсъствено приемане на решения от Комитета. На членовете на Комитета беше представен за одобрение Годишния доклад за изпълнението на ОП „Техническа помощ“ за 2014 г., както беше представено и финансовото изпълнение на ОПТП, вкл. плана за действие към Европейската комисия във връзка със затваряне на програмата. Ключови бенефициенти по програмата изнесоха презентации за напредъка и постигнатите резултати по изпълнявани от тях проекти, финансирани по ОПТП.

Въвежда се дуалното обучение в Закона за насърчаване на заетостта



С промени в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) правителството предлага въвеждане на дуално обучение и мерки за разширяване на обхвата и ефективността на активната политика на пазара на труда.

Предвижда се за въвеждане на дуалното обучение за безработни лица без квалификация да се предоставят суми на работодатели за всяко разкрито работно място за обучение чрез работа. С приетите промени се регламентира нов подход за разработване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение. Всяка област ще представя само една

регионална програма по критерии, заложи в правилника за прилагане на ЗНЗ.

Предлага се възможност лицата, които предоставят посреднически услуги по заетост, да могат да кандидатстват за предоставяне на суми за устройване на работа на безработни хора с увреждания или от други групи в неравностойно положение за срок не по-малък от 12 месеца. Субсидираната заетост за младежи се увеличава от 12 на 18 месеца.

Предвиждат се средства за работодателите от селското стопанство за наемане на безработни лица на субсидирани работни места. Разширява се обхватът на посредническите услуги по заетостта чрез включване на дейности за мотивиране за активно поведение на пазара на труда.

Правителство предлага и отмяна на мерки в ЗНЗ като отпада месечното изплащане на суми на лица, започнали работа без посредничеството на Агенцията по заетостта, които са били регистрирани като безработни и са получавали месечни социални помощи. Няма да се субсидират и работодателите наели безработни лица за обучение и работа на работното място за времето, през което заетото лице е на обучение.

Финансирането на предложените дейности и мерки ще се осъществява в рамките на предвидените за Министерство на труда и социалната политика средства за активна политика на пазара на труда.

Теленор обявява програма за професионално развитие на хора с увреждания

Теленор обяви началото на дългосрочната си програма за професионално развитие и социална интеграция на хора с увреждания **Open Mind**

<http://www.telenor.bg/bg/careers/view/open-mind-%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F>

Компанията ще даде възможност на хора с увреждания да работят по конкретен проект в избрана от тях област за период от около 2 години, да обогатят знанията си, да усвоят нови умения и да подобрят своята конкурентоспособност на пазара на труда. Теленор ще осигури на участниците в проекта отворена и достъпна работна среда и съответното за заеманата позиция финансово възнаграждение. След приключване на участието им в програмата, те ще получат възможност да останат на постоянна работа или подкрепа за професионална реализация извън компанията.



В рамките на първото издание на Open Mind, Теленор предлага позиции в следните области: Грижа за клиента, Маркетинг, Връзки с обществеността, Администриране на продажбите, Анализ на технически показатели, Финанси, Вътрешен одит, Юридически услуги, Снабдяване и Технологии. Кандидатите трябва да имат завършено средно или висше образование в зависимост от избраната област, добри организационни умения и силна мотивация, а компютърната грамотност е предимство. Желаетелите да се включат трябва да изпратят своята автобиография и мотивационно писмо на e-mail: openmind@telenor.bg **до 15 юли 2015 г.**

Програмата за хора с увреждания ще се провежда ежегодно като част от дългосрочната стратегия по корпоративна отговорност на Теленор и в рамките на глобалната инициатива на Теленор Груп Open Mind. България е четвъртата поред държава, в която Теленор Груп реализира социалния проект.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

ОБЯВЕНИ ПРОЕКТИ

BG16RFOP002-2.001 „Подобряване на производствения капацитет в МСП“

Отворена е първата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по новата Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" BG16RFOP002-2.001 „Подобряване на производствения капацитет в МСП“. Специализираните предприятия също биха могли да участват в процедурата, но не с преференциално участие, както обявената през 2011 г., а по общия ред за всички малки и средни предприятия в страната.

Целта на процедурата е предоставяне на инвестиционна подкрепа на българските малки и средни предприятия /МСП/ за подобряване на производствените процеси, повишаване на производствения капацитет и засилване на експортния потенциал.

Предоставяната безвъзмездна финансова помощ трябва да отговаря на условията за държавни помощи. Приложимият режим на държавна помощ по настоящата процедура за подбор на проекти е регионална инвестиционна помощ съгласно чл. 13 и чл. 14 от Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора (ОВ L 187/26.06.2014).

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на **Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие**. Проектите следва да се изпълняват на територията на Република България.

Допустими по процедурата са проекти, включващи следните дейности:

- 1/ Дейности за подобряване на производствените процеси и/или
- 2/ Дейности за добавяне на нови характеристики или подобряване на съществуващите продукти и услуги, и/или
- 3/ Дейности за разнообразяване на асортимента от продукти и услуги на предприятията и/или
- 4/ Дейности за внедряване на нови технологии за подобряване на ресурсната ефективност и ефикасност в производствения процес.

Подаването на проектите предложения по процедурата се извършва чрез попълване на уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) без използването на електронен подпис, чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg/>

Всички останали документи са придружителни към формуляра за кандидатстване и се подават на хартиен носител на адреса на Управляващия орган – Министерство на икономиката, Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“: София 1000, ул. „6-ти септември“ № 21.

Процедурата е с три крайни срока за подаване на проектни предложения както следва:

1/ **08 юли 2015 г.** за кандидати с код на основна икономическа дейност в секторите на нискотехнологичните и средно нискотехнологичните промишлени производства;

2/ **08 септември 2015 г.** за кандидати с код на основна икономическа дейност в секторите на високотехнологичните и средно високотехнологичните промишлени производства, и

3/ **09 ноември 2015 г.** за кандидати с код на основна икономическа дейност в секторите на интензивните на знание услуги.

Предоставяне на допълнителна информация:

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Насоките за кандидатстване до 21 дни преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават само по електронната поща, посочена по-долу, като ясно се посочва наименованието на процедурата за подбор на проекти:

Адрес на електронна поща: smecapacity@mi.government.bg.

Не могат да се дават разяснения, които съдържат становище относно качеството на конкретно проектно предложение. Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Пълният пакет документи и Насоките за кандидатстване по процедурата са публикувани на интернет адреса на оперативната програма: www.opcompetitiveness.bg, както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: www.eufunds.bg.

Субсидиране за работодатели на работни места за хора с увреждания

1) Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Програмата предвижда осъществяване на следните дейности:

- мотивационно обучение - за придобиване на умения за успешно поведение на трудовия пазар;
- обучение за придобиване и усъвършенстване на ключови компетентности;
- обучение за придобиване на професионална квалификация;
- осигуряване на трудова заетост за срок от 24 месеца и социално осигуряване на безработни с трайни увреждания.

На работодатели, които разкриват работни места за срок не по-малък от 24 месеца, и наемат на тях по трудово правоотношение безработни лица, отговарящи на изискванията на програмата, се предоставят средства от държавния бюджет за трудово възнаграждение и всички социални и здравни осигуровки, но за не повече от 24 месеца.

През 2015 г. по Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания е предвидена нова заетост на 150 лица (бройката е за цялата страна). За актуална информация посетете рубриките „Новини“, „Мерки за заетост“ и „На фокус“ на сайта на Агенцията по заетостта (www.az.government.bg). На страницата се публикуват актуални новини във връзка с действащите програми и мерки за субсидирана заетост и можете да следите информацията за стартирането на нови процедури. За по-конкретна информация, касаеща квотите на Дирекциите „Бюро по труда“ по градове, може да поддържате връзка със съответното Бюро по труда, където ще Ви информират за възможностите за включване в курсове за безработни лица.

2) Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“

Алтернативна възможност за работодателите на субсидирано работно място предлагат схемите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Информация за тях ще намерите на адрес (<http://ophrd.government.bg/>).

На страницата на Агенцията по заетостта, в рубрика „Новини“ се публикува график на планираните трудови борси в цялата страна, както и информация за стартирани процедури за включване в програми, мерки или схеми за субсидирана заетост.

ОП Развитие на човешките ресурси

BG05M90P001-1.002 „АКТИВНИ”

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, кани желаещите да представят проектни предложения по процедура на подбор на проекти за безвъзмездна финансова помощ **BG05M90P001-1.002 „АКТИВНИ”**,

Основна цел на процедурата е активиране и интеграция в заетост на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ.

Процедурата е насочена към идентифициране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за включване в продължителна заетост, обучение или връщане в образование.

Включените в процедурата дейности ще помогнат за улесняването на прехода от образование към заетост на младежите с неуспешна реализация на пазара на труда.

Предоставят се също възможности за включване в обучение, първи/нов шанс за работа, както и придобиването на професионални умения и квалификация или насочване към връщане в образователната система на младежите, които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд и Инициативата за младежка заетост.

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.

Кой може да кандидатства:

- ⇒ неправителствена организация;
- ⇒ организация, предоставяща посреднически услуги на пазара на труда;
- ⇒ център за информация и професионално ориентиране;
- ⇒ център за професионално обучение;
- ⇒ социален партньор (национално представителна организация на работниците и служителите или на работодателите, в съответствие с изискванията на Кодекса на труда);
- ⇒ община или район на община;
- ⇒ работодател (в т.ч. общини и райони на общини и общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС).

Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

1. Дейности за идентифициране на икономически неактивни младежи до 29 г. възраст включително, които не са в образование или обучение, и активиране за включването им на пазара на труда, в т.ч.:

- ✓ информационни кампании и събития;
- ✓ трудови борси;
- ✓ индивидуална работа с идентифицираните лица:
 - изготвяне на индивидуален профил за определяне на потребностите;
 - професионално ориентиране;
 - психологическо подпомагане за придобиване на активно поведение на пазара на труда;
 - насочване към образователни институции и структури на Министерството на образованието и науката на регионално и местно ниво за продължаване на образованието;
 - насочване към включване в обучение;
 - осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемаването на работа;
 - насочване към активно търсене на работа и подпомагане на регистрацията на неактивните лица в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта.

2. Предоставяне на мотивационни обучения за активно търсене на работа.

3. Предоставяне на обучения за придобиване на професионална квалификация или ключови компетентности в областите чуждоезиково обучение и дигитална компетентност - само във връзка с конкретна възможност за наемане на работа след обучението (по заявена готовност от работодател).

4. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 6 месеца.

Пълният комплект Насоки за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://www.esf.bg/>, <http://www.eufunds.bg/> и <https://eumis2020.government.bg>

<http://www.chambersz.com/news/13588-otvorena-za-kandidatstvane-e-procedura-aktivni-po-oprchr>

Размер на безвъзмездната финансова помощ за отделен проект

Всеки кандидат може да кандидатства за безвъзмездна финансова помощ, като изготвеният от него проект трябва да се вмести в следните минимални и максимални граници:

- **Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 200 000 лева**

- **Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 391 166 лева**

Не се изисква съфинансиране от страна на кандидатите.

Краен срок за представяне на предложенията е **31.08.2015 г. 23:59 часа**. Проектните предложения по настоящата процедура за подбор на проекти, следва да бъдат подадени **само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП)** като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>

BG05M90PO001-2.002 „НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ”

Министерството на труда и социалната политика в качеството си на Управляващ орган по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., обявява процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ **BG05M90PO001-2.002 „Независим живот”** с Конкретни бенефициенти общините и районите на общини в Р България и партньори: неправителствени организации и доставчици на услуги.

Целта на процедурата е: Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване в отговор на комплексните потребности, включително и здравни, на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване с цел преодоляването на последиците от социалното изключване и бедността. От друга страна операцията има за цел да предостави възможности за връщането на реалния пазар на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.

Пълният комплект Насоки за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/>, <http://www.eufunds.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>

Размер на безвъзмездната финансова помощ за отделен проект

Всеки кандидат може да кандидатства за безвъзмездна финансова помощ, като изготвеният от него проект трябва да се вмести в следните минимални и максимални граници:

- **Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 80 000 лева**
- **Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 500 000 лева**

Проектните предложения следва да бъдат подадени по **електронен път** като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>, **в рамките на следните индикативни срокове:**

- до 10 юни 2015 г., 23,59 часа;
- до 10 юли 2015 г., 23,59 часа;
- до 06 януари 2016 г., 23,59 часа.

ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЕКТИ по ОП Развитие на човешките ресурси

През есента на т.г. предстои обявяването на схема „Развитие на социалното предприемачество” по ОП Развитие на човешките ресурси, насочена и към специализираните предприятия

Кандидати по схемата ще могат да бъдат: социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.

Дейностите по проектите ще бъдат насочени към безвъзмездно финансиране за осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез:

- Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост;
- Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;
- Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;
- Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група.
- Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания – до 10% от стойността на проекта;
- Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;
- Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца на новоназначени лица с увреждания;
- Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;

- Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

Максимален размер на проект - 391 166 лв.

Минимален размер на проект – 100 000 лв.

Управлението на федерацията ще информира допълнително своите членове за обявяването на предстоящата операция, както и за предстоящо обучение по разработване на проектно предложение.

BG05M9OP001-1.003 „НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015”

Операцията ще бъде обявена от Министерство на труда и социалната политика след 19.06.2015 г.

Целите на процедурата за безвъзмездна финансова помощ са:

Операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тази цел ще бъде постигната посредством комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.

Кой може да кандидатства?

Всеки работодател със самостоятелна правосубектност, регистриран и имащ право да осъществява дейност на територията на Република България в съответствие с действащото българско законодателство.

За целите на настоящата процедура под „Работодател“ следва да се разбира всяко физическо лице или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма.

Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

1. Наемане на безработни лица за период до 12 месеца. *(Тази дейност е задължителна);*
2. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на първа или втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора или трета

квалификационна степен на вече наетите лица. *(Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение професионална квалификация);*

3. Предоставяне на обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” на вече наетите лица. *(Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение ключова компетентност);*

4. Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места;

5. Оборудване и адаптиране на нови работни места за хора с увреждания, вкл. ремонтни дейности, в случай на необходимост;

6. Осигуряване на наставник за хората с увреждания. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група;

6.1 Други дейности, свързани и произтичащи от участието на хора с увреждания.

Пълният комплект Насоки за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси:

http://ophrd.government.bg/view_doc.php/6853

<http://www.eufunds.bg/bg/page/1044>

<https://eumis2020.government.bg/>

Крайният срок за представяне на проектните предложения е 10.09.2015 г., 23:59

ч. Проектните предложения по настоящата процедура за подбор на проекти, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>

Размер на безвъзмездната финансова помощ и процент на съфинансиране

За бенефициенти – микро, малки и средни предприятия, не се изисква съфинансиране.

За бенефициенти – големи предприятия, минималното съфинансиране е в размер от 20% от размера на безвъзмездната финансова помощ.

- **Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева**
- **Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 391 166 лева**

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Еднодневните трудови договори се регламентират законово

С промени в Кодекса на труда се уточнява и работното време с променливи граници, както и платеното майчинство.

Първата промяна в КТ регламентира **еднодневните трудови договори**. Такива могат да сключват регистрираните земеделски производители в основна икономическа дейност „Растениевъдство“, за прибиране на реколта от плодове, зеленчуци и розов цвят, за професии, които не изискват квалификация.



Работник може да работи с такъв договор максимум 90 дни в календарна година. Изрично се упоменава, че работодателите не изпращат уведомления в Националната агенция за приходите, не връчват длъжностна характеристика и не издават заповед за прекратяване на трудовия договор поради изтичане на срока му.

Работниците, работещи на такива договори ще бъдат осигурявани във фонд „Пенсии“ и „Трудова злополука и професионална болест“. С промени в Закона за здравното осигуряване се създава възможност и за здравни осигуровки, които работодателят ще трябва да внася авансово, заедно с вноските за социално осигуряване.

Промените също така дават възможност на лицата, които полагат труд по време на сезонната селскостопанска работа да не бъдат лишавани от паричните обезщетения за безработица.

Очаква се регламентацията на трудовия договор за един ден да доведе до приходи в бюджета на държавното обществено осигуряване с до 19,2 млн. лв. и от данъци върху доходите на физическите лица с до 5,5 млн. лв. Предвидено е разпоредбата да се прилага до 31 декември 2015. След като бъде направен анализ на приложението ѝ, може да се удължи нейното действие, вкл. да се разшири приложното ѝ поле и за други дейности при доказана ефективност.

За въвеждането на тези договори ще се наложат промени в няколко закона. Планът предвижда работниците, които ще се възползват от тях да не загубят социалните помощи, ако получават такива. Нещо повече – за ползвателите на тези договори ще бъде премахнато изискването за полагане на обществено полезен труд, което е задължително при получаване на социалните помощи. Няма да се загуби и правото на енергийни помощи, ако се получават такива. Всички, които са регистрирани в бюро по труда, ще си запазят регистрацията. Договорите ще се зачитат за осигурителен, но не и за трудов стаж“, Трудовите договори ще съдържат данни за страните, местоработата, длъжност, трудовото възнаграждение, дата на изпълнение, начало и край на 8-часовия работен ден.

Възнаграждението ще се изплаща лично на работника срещу разписка.

Предвижда се издаването на наредба на министъра на труда и социалната политика, която установява начина на закупуване на трудовите договори от работодателите. Те ще се купуват от упълномощени лица в системата на Главната инспекция по труда (ГИТ) срещу представен документ от земеделския стопанин за авансово заплатени осигурителни вноски към Националната агенция за приходите. След това ГИТ ще издаде съответния брой разпечатани определен брой екземпляри на трудов договор. Длъжностното лице ще поставя подпис и печат на екземплярите и ще ги вписва в специално създаден за това регистър.

В Кодекса за социално осигуряване се създава нова категория осигурени лица. Лицата, работещи на едnodневни договори, ще бъдат осигурявани за фондове „Пенсии“ и „Трудова злополука и професионална болест“ и ще им бъде внасяна здравна осигуровка.

Осигуряването за пенсия за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт и за трудова злополука и професионална болест дава право на осигурителен стаж при пенсиониране и на парично обезщетение при настъпване трудова злополука и професионална болест до 90 дни след изтичане на договора.

Другите промени в КТ касаят създаването на правна възможност за по-голяма **гъвкавост на работното време** за работника/служителя и въвеждане на по-либерален режим при разпределение на работното време в рамките на работната седмица.

Освен това платеният **отпуск по майчинство** става 2 години без значение кое по ред дете се ражда в семейството. До момента за 1-во и 2-ро дете се полагаха 2 години платен отпуск по майчинство, а за трето и следващо по година и половина.

Стъпки за ползване правото за парична помощ за профилактика и рехабилитация по Програмата за профилактика и рехабилитация на НОИ

Паричната помощ за всяко правоимащо лице включва:

- средствата за нощувки, които се поемат изцяло от НОИ;
- частична помощ за хранене. Доплащането за един храноден, което е за сметка на лицето се определя от заведението-изпълнител на дейността по профилактика и рехабилитация и е в размер до 20 лв. (*точния размер на доплащането виж тук: [Начало](#) ► [Обезщетения](#) ► [Профилактика и рехабилитация](#) ► [Информация за размера на сумата, която лицата ще доплащат за един храноден през 2015 г.](#)*)
- до 4 диагностични и терапевтични процедури дневно, като те се назначават на място от лекар на самото специализирано заведение – изпълнител на дейността по профилактика и рехабилитация.

Продължителността на профилактиката и рехабилитацията е 10 дни.

Лицата, които са осигурени за риска общо заболяване и майчинство могат да ползват правото за профилактика и рехабилитация от държавното обществено осигуряване (ДОО). Това са: работещите по трудови правоотношения; държавните служители; съдиите, прокурорите, следователите и др. съдебни лица; военнослужещите; членовете на кооперации; управителите и прокуристите на търговски дружества и на еднолични търговци и др.; лицата на изборни длъжности; специализантите; лицата, упражняващи свободни професии; лицата получаващи лична пенсия за инвалидност, ако не са навършили възрастта по чл.68, ал.1 от КСО и ако не са осигурени, т.е. да не упражняват трудова дейност, за която да подлежат на задължително обществено осигуряване.

Правото на парична помощ за профилактика и рехабилитация се ползва след преценка на лекуващ лекар за необходимостта от провеждане на профилактика и рехабилитация, която да е отразена в **медицинско направление** (бл. МЗ №119а,98). То се издава от лекуващия лекар в два екземпляра и в него се документират заболяването, за което е необходимо провеждане на профилактика и рехабилитация, придружаващите заболявания, ако има такива, медицинските мотиви за рехабилитацията, както и съответните медицински изследвания.

Необходимо е медицинското направление да е издадено не повече от 30 календарни дни преди датата, на която лицето планира да постъпи в съответното заведение за профилактика и рехабилитация!

Следващата стъпка е лицето да си направи **резервация** за постъпване в съответното специализирано заведение – изпълнител на дейността по профилактика и рехабилитация.

На интернет страницата на НОИ (www.nssi.bg), в рубриката “Обезщетения” можете да намерите списък с изпълнителите на дейността по профилактика и рехабилитация за тази година, адресите и телефоните им за контакти и резервации, както и информация за медицинските показания и противопоказания за лечение в съответните специализирани заведения.

В срок до 10 работни дни преди датата, на която съгласно резервацията лицето следва да постъпи в заведението, то трябва да се яви лично в териториалното поделение на НОИ по постоянен или настоящ адрес и да представи следните **документи**:

1. Медицинско направление;
2. Документ за самоличност – за справка;
3. Лична амбулаторна карта и/или медицинска документация, удостоверяваща здравословното му състояние – експертизи, изследвания, снимки, електрокардиограми и др. документи според конкретния случай;
4. Служебна бележка по образец, приложение № 1 към Наредбата, издадена от осигурителя (работодателя на лицето), удостоверяваща осигурителните права на лицето. *(Същата може да бъде изтеглена в готов за попълване формат от сайта на НОИ, като се следват рубриките „Обезщетения”/”Профилактика и рехабилитация”/”Необходими документи за ползване на парична помощ за профилактика и рехабилитация”).*

Лицата с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто представят в териториалното поделение на НОИ и експертно решение на ТЕЛК, респ. НЕЛК, както и декларация по образец – приложение № 2 към Наредбата, че не са осигурени.

Лицата, претърпели трудово злополука, представят и разпореждането, издадено от длъжностно лице на НОИ, с което злополуката се приема трудова.

Лицата с професионална болест представят и експертното решение за признаване на професионална болест. Въз основа на представените документи, съответните медицински специалисти в териториалното поделение на НОИ преценяват дали провеждането на рехабилитацията в специализираното заведение, което е избрало и евентуално резервирало лицето, няма да е противопоказно на заболяването му, след което му издават удостоверение по образец.

Към настоящия момент има свободни места в специализирано заведение – изпълнител на дейността по профилактика и рехабилитация. Контактите, противопоказанията за лечение и цената на резервациите виж тук: www.nssi.bg като следвате рубриките: [Начало](#) ▶ [Обезщетения](#) ▶ [Профилактика и рехабилитация](#) ▶ [Информация за профилните възможности и противопоказанията за лечение в изпълнителите на дейността по профилактика и рехабилитация, и телефони за контакти с тях](#)

Стъпки за отпускане на целева помощ от МТСП за закупуване на медицински изделия, помощни технически средства и приспособления, съгласно чл. 40 ал. 1 на Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания:

Стъпка 1. НАПРАВЛЕНИЕ от личния лекар до оторизирана лекарска комисия /ЛКК или ТЕЛК/ в ДКЦ (МЦ) към МБАЛ, УМБАЛ или УСБАЛ - ортопедична, неврологична, хирургична или онкологична, в зависимост от вида на заболяването.

Стъпка 2. С полученото направление се посещава специализирана лекарска комисия (ЛКК) за издаване на МЕДИЦИНСКИ ПРОКОЛ. - за инвалидни колички и тоалетни столове: Медицински протокол от специализирана ЛКК по профила на заболяването, издадено от ДКЦ (МЦ) на областна МБАЛ, УМБАЛ или УСБАЛ, или експертно решение на ДЕЛК/ТЕЛК/НЕЛК. - за антидекубитални дюшеци и възглавници: Медицински протокол от специализирана ЛКК, издаден от диагностично-консултативен център (ДКЦ) към МБАЛ/СБАЛ или УМБАЛ/УСБАЛ, или експертно решение на ДЕЛК/ТЕЛК/НЕЛК.

Стъпка 3. Медицинският протокол се подава заедно с МОЛБА-ДЕКЛАРАЦИЯ за отпускане на парична помощ в Дирекция за социално подпомагане (ДСП) по местоживееене за закупуване на медицински изделия, помощни средства и приспособления.

Стъпка 4. До 17 дни ще Ви бъде издадена ЗАПОВЕД ЗА ОТПУСКАНЕ НА СОЦИАЛНА ПОМОЩ, като от ДСП до края на следващия месец ще Ви изплатят сумата в брой или по Ваша банкова сметка/по избор/. **ВАЖНО!!!** След издаден Медицински протокол от ЛКК - можете да закупите веднага медицинското изделие със собствени средства, като полагащата Ви се сума (до лимита на помощта от ДСП) ще Ви бъде възстановена в кратки срокове от Социалната служба срещу представяне на издадените Ви от лицензирана фирма фактура и приемно- предавателен протокол.

Парични помощи отпускани от Дирекция за социално подпомагане за закупуване на медицински изделия, помощни средства и приспособления.

Видове помощни средства	Условия за отпускане	Експлоатационен срок	Парични средства отпускани от АСП
Инвалидна количка	Частична (пълна) парализа на долни крайници или други увреждания, при които самостоятелното придвижване е невъзможно.	1бр. на всеки 6 год.(за възрастни); 3 год. (за деца до 18 год.)	486 лв.
Акумулаторна инвалидна количка	Увреждане и на горните крайници, което не позволява самостоятелно използване на количките и ако лицето е физически и психически годно да управлява такава количка.	1 бр. на всеки 10 год.	3019 лв.
Тоалетен стол и стол за баня - комбиниран	Частична (пълна) парализа на долни крайници или други увреждания, при които самостоятелното придвижване е невъзможно.	1бр. на всеки 6 год.(за възрастни); 3 год. (за деца до 18 год.)	331 лв.
Стол за баня	--- ---	1бр. на всеки 6 год.(за възрастни); 3 год. (за деца до 18 год.)	126 лв.
Тоалетен стол	--- ---	1бр. на всеки 6 год.(за възрастни); 3 год. (за деца до 18 год.)	205 лв.
Антидекубитален дюшек	При болни с тежки неврологични заболявания, придружени с квадрипарези или хемипарези, будна кома, усложнени невромускулни заболявания, довели до принудително залежаване в една и съща поза, и терминално болни.	1 бр. на всеки 3 год.	372 лв.
Антидекубитална възглавница	--- ---	1 бр. на всеки 3 год.	65 лв.

Дневното парично обезщетение за временна неработоспособност поради общо заболяване и за временна неработоспособност поради трудова злополука

Дневното парично обезщетение за временна неработоспособност поради общо заболяване се начислява в размер на 80 %, а за временна неработоспособност поради трудова злополука в размер 90 % от средното брутно възнаграждение или среднодневния осигурителен доход, върху който са внасяни осигурителни вноски за общо заболяване и майчинство за периода от 18 календарни месеца, предхождащи месеца на настъпване на неработоспособността.

Дневното парично обезщетение не може да превишава среднодневното нетно възнаграждение за периода, от който е изчислено обезщетението. За дните, включени в периода от 18 месеца се взема предвид среднодневният минимален размер на заплатата за страната за съответния период, ако лицето не е било осигурено за общо заболяване и майчинство; ползвало е неплатен отпуск, който се зачита за трудов стаж; ползвало е отпуск за отглеждане на дете; било е осигурено по закон на друга държава, с която България има сключен съответен договор. (Виж чл. 41 на КСО)



циркус под връх Налбант, Рила

Екипът на НФРИ