



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година IX, брой 1, м. януари 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Социална политика – стр.5 – стр.7
3. Изложения– стр.7 – стр.11
4. Проекти и програми - стр.12 – стр.14
5. Нашата консултация – стр.15

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Семинар "Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2015 г. и промените в данъчните закони през 2016 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия"

Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар на тема: "Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2015 г. и промените в данъчните закони през 2016 г., в това число и въпроси свързани със

спецификата на специализираните предприятия" на 10.02.2016 г. от 10.00 часа в гр.София, бул."Дондуков" № 11, 9 ет., залата.

Семинарът ще бъде в помощ както на счетоводителите, така и на други специалисти от специализираните фирми за хора с увреждания.

Таксата за участник в семинара е 65.00 лв., която включва и обяд на 10.02.2016 г. и се заплаща на място в деня на провеждането на семинара.

Възможно е да се ангажира настаняване в х-л "Акорд", бул."Владимир Вазов", гр.София, при направена заявка от Ваша страна. Цената на двойна стая е 80 лв. и за единична стая 60 лв.

Лектори: *Моника Петрова* – гл.експерт в НАП

Валентина Гекова - гл.експерт в НАП

Даниела Нонина – гл.експерт в НАП

Място: гр. София, НФРИ, бул."Дондуков" 11, ет.9, залата

Учебна програма:

10.00-12.00 ч. (с кафе-пауза) **Разглеждане на конкретни казуси. Проблеми от практиката по ДДС и изменения на закона през 2015 г.**

Лектор: Моника Петрова - НАП

12.00-12.30 ч. Обяд

12.30-14.30 ч. **Разглеждане на конкретни казуси по облагане доходите на юридическите лица по ЗКПО, в това число и по подготовка за годишно данъчно приключване 2015 г.**

Лектор: Валентина Гекова - НАП

14.45 – 16.45 ч. **Разглеждане на конкретни казуси, в това число свързани с годишно облагане на доходите, придобити от физически лица през 2016 г. и актуални въпроси.**

Лектор: Даниела Нонина – НАП

Моля да заявите участието си на тел./факс: 02 986 53 00 до 05.02.2016 г.

Меморандум на национално представителните организации на и за хора с увреждания

На 3-ти декември 2015 г. национално представителните организации на и за хора с увреждания организираха в Столицата протест за незабавни действия в изпълнение на Конвенцията на ООН за спазване правата и защита достойнството на хората с увреждания. Протестиращите отправиха следните конкретни искания, решаването на които са от компетенцията на държавните институции:

1. Съгласуване на промени, които не са дискриминиращи спрямо хората с увреждания при провеждане на медицинската експертиза. Предлагащите промени сега са неприемливи за организациите на хората с увреждания.
2. Незабавно изпълнение на поетия от държавата ангажимент за осигуряване на достъпна архитектурна среда, което да даде свободен достъп на хората със специфични възможности до всички обществени сгради в страната, съгласно разпоредбите на Наредба № 4 от 2009 г. Този ангажимент държавата трябваше да е изпълнила до края на 2007 г.
3. Разработване на план за реално осигуряване на работни места за хора с увреждания с цел намаляване на безработицата сред тези хора. Изработване на специализиран закон за социалното предприемачество и субсидирана заетост на младежи и жени с увреждания.
4. Удължаване на минималния срок на валидност на експертните решения на ТЕЛК.
5. Незабавно дотиране на минимум 30 % от сметките за ползвана електроенергия за хора с увреждания по идентична процедура на решенията на частния капитал в телекомуникационната индустрия.
6. „Зелената енергия“ да не се заплаща от гражданите, а от държавните фондове.
7. Реинбурсиране на лекарствените медикаменти, необходими за поддържане на живота на хората с увреждания без възрастови ограничения.
8. Размерът на елементите, формиращи интеграционната добавка по Закона за интеграция на хората с увреждания да се определят на стойности над 80% от минималната работна заплата за страната.
9. Да се актуализира формулата за изчисляване на инвалидните пенсии, с оглед на тяхното увеличаване.
10. Да се увеличи размерът на интеграционната добавка за балнеолечение и рехабилитационни услуги до 2 пъти от минималната работна заплата.

11. Да се включат в списъка към ППЗИХУ нови позиции на помощните средства, медицински изделия и приспособления за хора с увреждания, отговарящи на съвременните технологии и производство.
12. Да не се допуска отнемане на облекчения за хората с увреждания и на специализираните предприятия и кооперации.
13. Да се създадат условия гарантиращи достъпно образование за всички лица и деца с увреждания, съобразно функционалния им дефицит.
14. Месечната добавка за деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средното им образование, но не по-късно от 20-годишна възраст, регламентирана в член 8д от Закона за семейни помощи за деца да бъде в размер на 70 % от минималната работна заплата, както беше до преди прехвърлянето ѝ в този закон.
15. Да се синхронизира българското законодателство с европейското, като се въведе европейския термин „Граница на бедност“ вместо българския ГМД Гарантиран Минимален Доход, който се явява индикатор за всички социални плащания.
16. При подписване на Рамков договор с Българския лекарски съюз да не се допуска подмяна на преференции при заплащане на медицински такси от хора с трайни увреждания с хронично болни лица, тъй като не всички увреждания са свързани с хронични заболявания. Подписването на рамковия договор да става в твърдо установени срокове, като заинтересованите страни се обвържат с приемливи крайни срокове. Да се намали ДДС на лекарствените средства и да се възстановява на НЗОК и лечебните заведения. Да се осигурява най-малко два пъти в годината вписване на нови позиции в реимбурсния списък, а за редките и хронични заболявания всяко тримесечие.

Схема „Обучения и заетост за младите хора“

От 13.01.2016 г. Агенцията по заетостта стартира схема „Обучения и заетост за младите хора“, в рамките на която ще бъдат осигурени 30 млн.лв. за заплати на младежи до 29 години. За целта, в бюрата по труда в цялата страна започва прием на заявки, едновременно както от кандидат-работодатели, така и от младежи, които си търсят работа.

Схемата е финансирана по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ на Министерството на труда и социалната политика и ще се реализира на два етапа. В първия етап, който стартира на 13.01.2016г., ще бъде осигурена директна заетост на младежи, които са регистрирани в бюрата по труда като безработни. Във втория етап, на заявите участие в него безработни младежи ще им бъде осигурявано първо обучение и преквалификация, а след това и подходяща заетост. Общата стойност на схемата „Обучения и заетост за младите хора“ за двата етапа е 115 млн.лв.

За работодателите: Това, което проектът предлага е възстановяване на средства за заплата на работниците за период до 6 месеца, включително и дължимите към тях

осигуровки, както и поемане на средствата за наставници в размер на половин минималната работна заплата до 3 месеца.

15 дни след обявяване старта на схема „Обучения и заетост за младите хора” подадените заявки достигнаха планираните за първия етап 30 млн. лв. Предвид големия интерес към схемата от страна на работодателите от реалния сектор бяха отпуснати допълнително 2 млн. лв., за които вече са получени необходимия брой заявки.

Поради достигането на определения финансов ресурс, Агенцията по заетостта, в качеството си на Конкретен бенефициент по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучения и заетост за младите хора”, от 01.02.2016 г. преустановява набирането на заявки за разкриване на свободни работни места по схемата.

Схемата се реализира на два етапа. В рамките на стартирания към момента първи етап ще бъде осигурена директна заетост за младежи, които са регистрирани в бюрата по труда като безработни.

При стартиране на втория етап от схемата Агенцията по заетостта ще открие отново набиране на заявки за свободни работни места, като бъде предоставена възможност на регистрираните безработни лица до 29 г. вкл. да преминат през обучение за придобиване на професионална квалификация или ключови компетенции чрез ваучери.

Подробна информация е публикувана на официалната интернет страница на Агенцията по заетостта (www.az.government.bg).

Актуална информация за действащите проекти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” може да бъде намерена на страницата на Агенцията по заетостта и във всички бюра по труда в страната.

СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

Проект на МТСП за въвеждане на експертиза за работоспособността на получилите решение от ТЕЛК

Вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин представи на пресконференция пред медиите на 28 януари 2016 г., в МТСП, визията на МТСП за реструктуриране на системата на ТЕЛК в частта – социална и трудова интеграция. Предложението се предвижда да обхване хората с увреждания в трудоспособна възраст. За целта да бъде създадена специална комисия за експертиза на работоспособността, която ще разглежда всеки един случай по отделно и ще преценява възможностите на човека за работа.

По отношение на обезщетенията и пенсиите за инвалидност, министърът увери, че държавата няма да остави хората в нужда без средства. Тези, на които бъде намерена работа, ще бъдат стимулирани да работят, получавайки и заплата и пенсията от НОИ. В периода, докато се намери работа за човека с увреждане в трудоспособна възраст, ще

бъде предвидено обезщетение от НОИ. Той ще има право и на всички полагащи му се социални придобивки, предвидени за безработните в страната.

В тази връзка МТСП започва публична дискусия с всички заинтересовани страни, преди да формира финално решение.

Национално представителните организации на и за хора с увреждания подготвят съвместни действия за защита на своите членове, предвид изнесените проекти на Основни насоки за нова политика за трудовата експертиза и повишаване на ефективността на мерките за социално включване на хората с увреждания. Проектът поражда много въпроси: не са разписано ясно и изцяло логиката и философията на промените; липсват основните нормативни документи, чрез които ще се реализира промяната; няма яснота, какъв инструментариум ще се използва за да се извърши реформата. Изцяло прозира единствено желанието за икономии в бюджета на държавното обществено осигуряване, но не и да се подкрепи социалната интеграция на работещите хора с увреждания. Предвижда се въвеждане на Второ ниво на оценяване, където всичко ще зависи от експертите на НОИ, което неведнъж сме заявявали, че е конфликт на интереси - НОИ има интерес да не отпуска инвалидни пенсии, без да отчита, че хората с увреждания имат много големи финансови нужди за интеграция в обществото - за да запазят по-дълго своята работоспособност, да плащат данъци и да произвеждат добавена стойност. Ако нямат възможност за ефективно лечение, диета, рехабилитация, психологическа помощ, обучение, медикаменти, редовни изследвания, самоконтрол и др., хората с увреждания много бързо ще станат пълни инвалиди, които Държавата ще трябва да издържа!

Европейски акт на достъпност - 10 стоки и услуги ще бъдат гарантирано достъпни за хората с увреждания

Десет стоки и услуги трябва да станат достъпни за хората с увреждания и пенсионерите, според проект за европейска директива, предложена от Европейската комисия. Европейският акт за достъпността определя общи изисквания към интерфейса на банкомати и банкови услуги, компютри, операционни системи, смартфони, телефони и телевизионно оборудване, телефонни и аудиовизуални услуги, както и към услугите, предлагани от въздушния, жп, автобусния и морския пътнически транспорт, машините за продажба на билети и чек-ин, електронните книги и електронната търговия. Всички те трябва да предлагат алтернатива на вербалната и визуална комуникация, възможност за увеличение и настройка на контраста или за регулиране на звука. Интернет страниците на избраните услуги ще трябва да са приспособени към нуждите на хората с увреждания или да позволяват те да коригират функционалностите. В резултат хората с увреждания ще се ползват от по-голямо предлагане на достъпни стоки и услуги на по-конкурентни цени. Подобреното предлагане може да е от полза и за по-възрастните граждани с подобни нужди за достъпност, както и за други хора, пострадали от злополука, страдащи от временно заболяване или от проблеми със слуха или зрението. Това ще им позволи по-активно да участват в обществото, включително в образованието и заетостта, и ще доведе до по-голяма самостоятелност и възможности за мобилност, предполага европейският

законодател. Общите изисквания за достъпност ще се прилагат и при обявяването на обществени поръчки по проекти, използващи европейско финансиране. Европейският акт за достъпност ще улесни малките производители и доставчици на услуги, като им позволи да изнасят своите продукти и услуги, които отговарят на изискванията на ЕС, без да е необходимо да ги приспособяват към различни национални правила. По изчисления на ЕК около 80 милиона души в ЕС са засегнати от различна степен на увреждане. Поради застаряването на населението този дял се очаква да нарасне до 120 млн. души до 2020 г. Предстои разглеждането на предложението в Европейския парламент и Съвета на Европа.

Социалната икономика е фактор за развитие на Европа

Социалната икономика има важна роля за трансформирането и развитието на съвременното общество, социалните системи и икономиките, като по този начин допринася за икономическото, социалното и човешкото развитие в Европа и извън нея, се казва в заключения на Съвета, приети от социалните министри от ЕС. Социалната икономика е двигател за постигане на някои от основните цели на ЕС за устойчиво и приобщаващо развитие, висококачествена заетост, социална кохезия, социални иновации, местно и регионално развитие и защита на околната среда. Документът на Съвета призовава правителствата да насърчават създаването на национални и регионални стратегии за поощряване на социалната икономика, социалното предприемачество и социалните иновации, както и да ги популяризират. Препоръчват се теми, свързани със социалната икономика да бъдат включени в задължителното обучение на всички образователни нива. Националните и местни власти би трябвало да наблюдават отблизо резултатите от социалните иновации и да насърчават развитието на бизнесите, неправителствения сектор и гражданите, които ги практикуват.

ИЗЛОЖЕНИЯ

Holiday & SPA EXPO
Международна туристическа борса
11 — 13 февруари 2016

33-та Международна туристическа борса ВАКАНЦИЯ & СПА ЕКСПО ще се проведе от 11 до 13 февруари 2016 г. в Интер Експо Център, София.

Изложението се организира от ПРИМ ЕКСПО под егидата на Министерство на

туризма и в партньорство с браншовите организации и Столична община.

Форматът на събитието предоставя отлични възможности за полезни бизнес контакти между изложителите, представяне на разнообразни продукти, програми и оферти пред професионалисти и широка публика.

Профилът на участниците включва туроператори, пътнически агенции, хотели, балнеологични курорти и спа центрове, Национални туристически организации, общини, компании за детски туризъм, голф, винен и алтернативен туризъм, професионални учебни заведения, хотелско и спа оборудване и др.

Повече информация - <http://www.holidayfair-sofia.com/>

Национално участие в международната специализирана изложба за храни и напитки

Alimentaria 2016 - 25 – 28.04.2016 г., гр. Барселона, Испания

Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия /ИАНМСП/ организира българското национално участие в специализирана изложба за храни и напитки Alimentaria 2016, която ще се проведе в периода 25 – 28.04.2016 г., гр. Барселона, Испания.

Alimentaria е едно от най-големите европейски международни изложения за храни и напитки. Провежда се през 2 години, в изложбените палати Gran Vía de Fira de Barcelona.

На изданието през 2014 г. участие са взели 1 154 изложители на обща изложбена площ от 56 786 кв.м., като посетителите са били над 81 036 от цял свят.

ИАНМСП организира участието на български фирми на национален щанд от 54 кв.м. Агенцията ще финансира частично участието на български фирми на Alimentaria 2016, в рамките на оборудван национален щанд, като поема 80% от следните разходи на всяка фирма участник:

- изложбена площ;
- цялостно изграждане на конструкцията на националния щанд, национална идентификация и/или склад и складово оборудване;
- регистрационни и/или медийни такси;
- едно работно място (маса, столове, подово покритие, осветление, надпис с името на фирмата)
- консумативи (ток, почистване, вода и др.).

Агенцията ще окаже пълно съдействие при подготовката на документите за регистрация и участие в изложението.

Пълна информация за условията за участие: <http://www.sme.government.bg/?p=31058>

Срок за кандидатстване и подаване на изискуемите документи: 12.02.2016 г.

**Национално участие в международната изложба за биологични продукти Natural & Organic Products Europe 2016
17-18.04.2016, Лондон, Великобритания**

Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира българско национално участие в международната изложба за биологични продукти Natural & Organic Products Europe 2016, която ще се проведе в периода 17-18.04.2016 в Лондон, Великобритания.

Участие в миналогодишното издание са взели 600 изложители, посетителите са били от 78 държави. Natural & Organic Products Europe 2016 се провежда за 20-ти пореден път. Изложбата и с богатата съпътстваща програма от семинари, конкурси, презентации на натурални здравословни продукти, биологични храни, натурална козметика и др.

Участие в изложбата могат да вземат производители и търговци на следните продукти:

- Натурални и биологични храни и напитки;
- Продукти за красота и SPA;
- Натурални и биологични продукти за дома.

ИАНМСП организира участието на български фирми на национален щанд от 90 кв.м. Агенцията ще финансира частично участието на български фирми на Natural & OrganicProductsEurope 2016, в рамките на оборудван национален щанд, като поема 80% от следните разходи на всяка фирма участник:

- изложбена площ и цялостно изграждане на конструкцията на националния щанд, национална идентификация и/или склад и складово оборудване;регистрационни и/или медийни такси;
- едно работно място (маса, столове, подово покритие, осветление, надпис с името на фирмата)
- консумативи (ток, почистване, вода и др.).

Агенцията ще окаже пълно съдействие при подготовката на документите за регистрация и участие в изложението.

Пълна информация за условията за участие: <http://www.sme.government.bg/?p=30901>

Срок за кандидатстване и подаване на изискуемите документи: 12.02.2016 г.

Открита процедура: СеВІТ 2016 - 14–18.03.2016 г., гр. Хановер, Германия

Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия /ИАНМСП/ организира българско национално участие в специализираната Международна изложба за информационни и комуникационни технологии (ИКТ) СеВІТ 2016, която ще се проведе в периода 14 – 18.03.2016, гр. Хановер, Германия.

СеВІТ 2016 е най-голямата и престижна международна изложба в света за информационни и комуникационни технологии, която се провежда ежегодно от 1986 г. На изложбата се представят последните постижения в развитието на ИКТ, новите тенденции и привличането на инвестиции в сектора. Организаторите предлагат и допълнителна възможност за идентифициране на потенциални клиенти, доставчици и партньори чрез онлайн системата на панаира. Системата е безплатна за регистрираните участници преди, по време на и след изложението.

ИАНМСП организира участието на български фирми на национален щанд от 108 кв. м. Агенцията ще финансира частично участието на български фирми на СеВІТ 2016, в рамките на оборудван национален щанд, като поема 80% от следните разходи на всяка фирма участник:

- изложбена площ;
- цялостно изграждане на конструкцията на националния щанд, национална идентификация и/или склад и складово оборудване;
- регистрационни и/или медийни такси;
- едно работно място (маса, столове, подово покритие, осветление, надпис с името на фирмата)
- консумативи (ток, почистване, вода и др.).

Пълна информация за условията за участие: <http://www.sme.government.bg/?p=31018>

Срок за кандидатстване и подаване на изискуемите документи: 05.02.2016 г.

БИЗНЕС СРЕЩИ В СИНГАПУР - 12 - 15 април 2016

Търговско-промишлена палата - Стара Загора информира за предстояща бизнес мисия в Сингапур, в периода 12 - 15 април 2016 г. Мисията се организира от Сингапурската федерация на производителите, в рамките на програмата за подкрепа на международната конкурентоспособност на азиатските пазари.

Предвидени са бизнес срещи с местни компании от следните сектори:

Хранително-вкусова промишленост - алкохолни и безалкохолни напитки, кафе и чай, консервирани храни, замразени храни, сладкарски продукти, млечни продукти, хранителни добавки и здравословни храни, месо и птици, морски храни и др.

Хотелиерска и ресторантска индустрия - мебели и интериорен дизайн, аксесоари за кухни и бани, автомати за храни и напитки, оборудване за кетъринг, оборудване и аксесоари за приготвяне и обработка на храна, хладилна техника и машини за лед и сладолед, бариста оборудване, електротехника и осветителни тела, кухненско обзавеждане, кухненски съдове и аксесоари, оборудване за фитнес и спа и много други.

Технологии - софтуерни и хардуерни решения, свързани с управлението на хранително-вкусовата, хотелиерската и ресторантската индустрии.

Целта на бизнес срещите е представяне на висококачествени азиатски продукти пред международни компании и създаване на нови бизнес партньорства. Фирмите участници ще се запознаят с местното производство, ще обменят опит и контакти и ще обсъдят потенциални възможности за бизнес партньорство.

Разходите на ограничен брой фирми ще бъдат изцяло покрити. След предварително одобрение, потенциални фирми, интересувачи се от намиране на партньор за съвместна дейност, ще имат възможност да се възползват от: безплатен вход за брокерското събитие и изложението, полети до Сингапур и обратно, настаняване - 3 нощувки в хотел в Сингапур.

Подробна информация за събитието, можете да намерите на <http://www.foodnhotelasia.com>.

За контакти - een@chambersz.com,

Мануела Гуджева, 0887 505 542 и Снежина Байкова, 0889 101 260,

тел: 042 626297 и факс: 042 626033.

Краен срок за регистрация - 29.02.2016 г.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Първа покана за проектни предложения по програмата за транснационално сътрудничество Интеррег-V-Б „Балкани-Средиземно море“ 2014-2020 г.

Първата покана за проектни предложения по програмата за транснационално сътрудничество Интеррег-V-Б „Балкани-Средиземно море“ 2014-2020 г. (BalkanMed) е публикувана на 16 декември 2015 г. Общият бюджет на поканата възлиза на 20,132,788 евро, от които 17,112,870 евро са средствата от ЕС (от Европейския фонд за регионално развитие и от Инструмента за предприемчивост и помощ), а останалите 3,019,918 евро са осигурени от националното съфинансиране на държавите-участници в програмата.

По първата покана са отворени за кандидатстване и двете приоритетни оси:

- Приоритетна ос 1 „Предприемачество и иновации“ (с предвиден бюджет от 7,793,338 евро) и
- Приоритетна ос 2 „Околна среда“ (с предвиден бюджет от 12,339,450 евро)

Проектите трябва да включват партньори от поне три страни от общо петте държави-участници (Гърция; България; Кипър; Албания и Бивша Югославска Република Македония).

Бюджетът на проектите по Приоритетна ос 1 може да варира от 500 000 евро до 1 000 000 евро, а по Приоритетна ос 2 - от 500 000 евро до 1 500 000 евро.

Допълнителна информация във връзка с поканата и подаването на проекти предложения, както и относно програмата за сътрудничество можете да намерите на: <https://sites.google.com/site/interregbalkanmed/>

Програма „Балкани-Средиземно море“, която сближава трите държави-членки на ЕС (Гърция; България и Кипър) и двете кандидат-членки за ЕС (Албания и Бивша Югославска Република Македония), ще бъде фокусирана върху два приоритета:

- повишаване на конкурентоспособността на регионалната икономика чрез предприемачество и иновации и
- опазване на околната среда.

Проектите, финансирани в рамките на Приоритетна ос 1, имат за цел насърчаване предприемаческите, социални и дигитални иновации; установяване на връзки между бизнеса и образованието; подпомагане обмяната на знания и добри практики между отделните региони. Инвестициите, осигурени по Приоритетна ос 2, имат за цел да осигурят устойчивото използване на ресурсите и опазване на природното и културно наследство в региона на Балканите и Средиземно море.

Средствата, осигурени от Европейския фонд за регионално развитие по програмата, възлизат на над 28 милиона евро, а средствата от Инструмента за предприсъединителна помощ са в размер на около 5 млн. евро. Заедно със средствата, осигурени чрез националното съфинансиране от държавите-участнички, общият бюджет на програмата възлиза на приблизително 40 млн. евро.

Крайният срок за подаване на проектните предложения е 15 април 2016 г.

Финансиране към Фонд "Условия на труд"

Фонд "Условия на труд" е "лека" програма за кандидатстване, при която фирмите могат да получат прилично финансиране за да си санират помещения, да изградят стаи за почивка, санитарни възли, да въведат практики по подобряване на факторите на работната среда и т.н. Характерно за проектите е че НЯМА значение дали се изпълняват на територията на селски райони или в областни градове- всички населени места са допустими за кандидатстване по програмата.

Кога мога да участвам?

ВСЕКИ месец до 25-то число.

Кой може да кандидатства?

- Всички фирми, които имат назначен персонал
- Фирми, които нямат просрочени задължения към бюджета и към търговски банки
- Получили финансиране по други проекти за същите дейности

Какво можем да финансираме?

- Модернизация на помещенията, в които се намира персонала (подмяна подови настилки, измазване стени, тавани, изграждане на стаи за почивка, санитарни възли и други)

- внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии

- изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място

- обезопасяване на машини и съоръжения

Каква парична помощ мога да получа?

По проектът получавате 30% безвъзмездна помощ от стойността на разходите. Максимумът, който можете да получите като парична сума е 100 000 лева.

За повече информация: <http://fund.mlsp.government.bg/fund/documents.htm>

Краен срок: ВСЕКИ месец до 25-то число

Финансиране към Фонд „Социална закрила”

Фонд „Социална закрила” финансира проекти, свързани със социалното включване и подобряване качеството на живот на посочените целеви групи, и създаващи възможност за:

- предоставяне на нов вид социални услуги в общността;
- подобряване условията на живот в специализираните институции, в т.ч. и материалната база;
- подобряване условията на живот на лица в риск;
- деинституционализация на социалните услуги;
- подкрепа в кризисни, извънредни ситуации и положения.

Средства се отпускат само когато дейностите не са финансирани от републиканския бюджет, от програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове или други финансови механизми. Юридически лица и физически лица, регистрирани по търговския закон, могат да предоставят социални услуги само след вписване в регистър към Агенцията за социално подпомагане, а за предоставяне на социални услуги за деца до 18 години – след издаване на лиценз от ДАЗД за тази дейност и вписване в регистъра на АСП.

Юридически лица, физически лица, регистрирани по Търговския закон и общини могат да кандидатстват за финансови средства от Фонда след защита на проект. Проектът се разработва по утвърден формуляр.

Разглеждането и оценяването на проектите преминава на два етапа. Проектите се разглеждат и оценяват от Експертен съвет, който изготвя доклад до Управителния съвет. Управителният съвет на Фонд “Социална закрила” взема решение за финансиране или отказ на проекта.

За организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рисковите групи от населението, може да се отпускат веднъж годишно финансови средства на организации или общини.

За повече информация: <http://www.gwconsulting.bg/bg/pages/proba63.html>

Краен срок: текущ

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Еднодневните трудови договори – как се случват нещата

Като всяка нова практика и еднодневните трудови договори се нуждаят от практическо изучаване от страна на тези, които ще работят по тях – и работодатели, и наемни трудещи се. В тяхна помощ „Земя” публикува с любезното съдействие на Главна инспекция по труда издадените от институцията указания за прилагане, които са представени и на сайта на Инспекцията: <http://www.gli.government.bg>.

УКАЗАНИЯ

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ - РЕГИСТРИРАНИ ЗЕМЕДЕЛСКИ СТОПАНИ

ОТНОСНО: УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ, РЕГИСТРИРАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ ПО ЧЛ. 114А, АЛ. 1 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА ОТ ДИРЕКЦИИТЕ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Еднодневните договори може да се използват само от работодатели - РЕГИСТРИРАНИ ЗЕМЕДЕЛСКИ СТОПАНИ.

Чрез тях може да се възлага работа в основна икономическа дейност „Растениевъдство“, САМО ЗА ОБРАБОТКА НА НАСАЖДЕНИЯТА И РЪЧНО ПРИБИРАНЕ НА РЕКОЛТАТА ОТ ПЛОДОВЕ, ЗЕЛЕНЧУЦИ, РОЗОВ ЦВЯТ И ЛАВАНДУЛА.

Естеството и предназначението на договора НЕ ПОЗВОЛЯВА с него да се наемат работници за машинно прибиране на реколта, включително и за реколта от зърнени култури, царевица или друга земеделска продукция, различна от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула. ДОГОВОРЪТ НЕ Е ПРИЛОЖИМ за наемане на работници за събиране на билки, за обработка на цветя или за дейности в животновъдството, както и за други икономически дейности: строителство, хотелиерство или ресторантьорство и др.

ДОГОВОРЪТ ИМА ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ФОРМА – създаден е образец, който, за да е валидно сключен, следва да съответства по форма и съдържание на утвърдения с наредбата образец и да е регистриран от съответната Д ИТ. Работодателите може да изтеглят образца на трудов договор от електронния сайт на ИА ГИТ и да го разпечатат във формат А4 или да получат образци на трудовия договор в съответната дирекция Инспекция по труда по местонахождение на имота, За

обработката на който ще се наемат работници. В същата Д ИТ образците ще се регистрират.

ВАЖНО! Образците на едnodневните договори задължително трябва да се регистрират от съответната дирекция „инспекция по труда“ по местонахождение на имота, за да могат да бъдат използвани.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ, КОИТО ЩЕ ИЗТЕГЛЯТ ОБРАЗЕЦА НА ДОГОВОРА ОТ ЕЛЕКТРОННИЯ САЙТ НА ИА ГИТ: Преди да разпечатате необходимия Ви брой образци на трудови договори ИМАТЕ ВЪЗМОЖНОСТ да попълните образците на договора в частта, съдържаща данни за работодателя:

1.

.....
.....

(регистриран земеделски стопанин – ЕИК по регистър БУЛСТАТ/ЕИК на търговеца/служебен номер, издаден от Националната агенция за приходите)

представявано

от.....
.....,

(три имена на лицето, което представлява работодателя - регистриран земеделски стопанин и ЕГН)

притежаващ регистрационна карта, изд. на от Областна дирекция „Земеделие“ – гр., наричан по-долу **РАБОТОДАТЕЛ**

И в частта, включваща предмета на договора:

1. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **РАБОТНИКЪТ** приема да изпълнява длъжността

.....

2. Място на работата:

.....
.....

3. Характер на работата: краткотрайна сезонна селскостопанска работа – обработка на насажденията/ръчно прибиране на реколтата от

.....
.....“

Не е допустимо преди постъпване на работа да се вписват данни за работника. Не е допустимо да се премахват клаузи от образеца на трудовия договор. Предоставените за заверка образци

задължително следва да са във формат А4 и да съответстват по форма и съдържание на утвърдения с наредбата образец. Ако има липсващи или добавени клаузи в образеца на договора, същият не се регистрира!

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ, КОИТО ЩЕ ИСКАТ ДА ПОЛУЧАТ ОБРАЗЕЦА НА ДОГОВОРА ОТ ИНСПЕКЦИЯТА ПО ТРУДА: За да поиска разпечатване на съответен брой образци, работодателят/пълномощникът, при идването в съответната дирекция, следва да носи документите, които се предоставят при регистрация на образците, за да докаже качеството си на правоимащ да получи и регистрира такива трудови договори.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА ПОЛУЧАВАНЕ/РЕГИСТРИРАНЕ НА ОБРАЗЦИ:

1. Регистрационна карта на земеделския производител/стопанин, издадена и заверена от съответната областната дирекция "Земеделие". Областната дирекция "Земеделие" заверява регистрационната карта на земеделския стопанин за срок до 28 февруари на следващата стопанска година.

Име и фамилия

Адрес (адрес на управление)

ЕГН

ЕИК

ЕКАТТЕ на регистрация

Директор на ОД 3 земеделски производител

2. Анкетна карта за регистрация на земеделски стопанин/производител, в която има отметка за поне една от възможните за ръчно бране култури: Маслодайна роза и Лавандула, или на поне един от следните продукти: Домати - полски, градински, оранжерийни; Краставици: полски, градински, оранжерийни, Фасул, Грах, Картофи; Пипер - полски, градински, оранжерийни; Зелен фасул; Други зеленчуци; Тикви; Дини; Пъпеши; Череши; Вишни; Кайсии; Зарзали; Праскови; Сливи; Ябълки; Круши; Арония; Ягоди; Малини; Други ягодоплодни; Орехи; Бадеми; Лешници; Кестени; Лозя -десертни, винени; Култивирани гъби.

3. Вносни бележки/платежни документи за авансово внесени суми по КСО и ЗЗО за един или повече образци. Сумите, които работодателите дължат за заверяване на един трудов договор, за месеците юли до октомври са посочени в таблицата:

Задължителни осигурителни вноски (ЗОВ)	Месец юли 2015 г. (лева)	Месец август 2015 г. (лева)	Месец септември 2015 г. (лева)	Месец октомври 2015 г. (лева)
ДОО - за родените преди 01.01.1960 г. (фонд „Пенсии“ и фонд ТЗПБ)	3,11	3,41	3,41	3,26
ДОО - за родените след 31.12.1959 г. (фонд „Пенсии“ и фонд ТЗПБ)	2,28	2,50	2,50	2,39
ДЗПО - за родените след 31.12.1959 г.	0,83	0,91	0,91	0,87
НЗОК	1,33	1,46	1,46	1,39
Социални и здравноосигурителни вноски общо за родените преди 01.01.1960 г.	4,44	4,87	4,87	4,65
Социални и здравноосигурителни вноски общо за родените за родените след 31.12. 1959 г.	4,44	4,87	4,87	4,65

Във вноските бележки следва да е посочено, че са платени авансови осигурителни вноски за лица, които ще сключват еднодневни договори, и броя на договорите.

Размерите на осигурителните вноски се внасят във фондовете на Държавното обществено осигуряване, както следва:

- фонд "Пенсии" за лицата, родени преди 1 януари 1960 г. – 17,8 на сто;
фонд "Пенсии" за лицата, родени след 31 декември 1959 г. – 12,8 на сто;
- фонд "Трудова злополука и професионална болест" – 0,9 на сто;
- Допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО) в универсален пенсионен фонд (УПФ) – 5 на сто.
- Размер на вноската за здравно осигуряване в НЗОК – 8 на сто.

Следва да се има предвид, че авансовите осигурителни вноски се внасят в съответната компетентна ТД на НАП, както следва:

- териториалната дирекция по постоянния адрес на физическите лица, включително едноличните търговци;
- териториалната дирекция по седалището на местните юридически лица.

Списъкът на банковите сметки на съответните компетентни ТД на НАП за плащане на осигурителни вноски за ДОО, НЗОК и Допълнително задължително пенсионно осигуряване в Универсален пенсионен фонд (ДЗПО в УПФ) можете да намерите на сайта на НАП - <http://www.nap.bg/page?id=21>.

Всички плащания за ДОО се превеждат от лицата, като в платежния документ се записва код за вид плащане 55 11 11.

Всички плащания за здравноосигурителните вноски към НЗОК се превеждат от лицата, като в платежния документ се записва код за вид плащане 56 11 11.

Всички плащания за ДЗПО в УПФ се превеждат от лицата, като в платежния документ се записва код за вид плащане 58 11 11.

Осигурителните вноски се внасят в компетентната ТД на НАП в размер, не по-малък от посочения за един договор, авансово, като заплащането е условие за заверяването на образците и законното сключване на такъв договор.

1. Когато образци на трудови договори се получат/заверяват чрез пълномощник, ТОЙ, ОСВЕН документите, посочени в т.1-3, следва до има пълномощно в оригинал, от което е видно, че е упълномощен от работодателя – регистриран земеделски стопанин, да получи/завери образци на трудови договори.

ДРУГИ ОСОБЕНОСТИ НА НАЕМАНЕТО НА РАБОТА ЧРЕЗ СКЛЮЧВАНЕ НА ЕДНОДНЕВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ:

При сключването и прекратяването на едnodневните трудови договори не се прилага редът за вписване на трудовите договори в ТД на НАП!

Не се изготвят и не се връчват на работниците длъжностни характеристики!

Тези договори не се прекратяват с отделна заповед.

Времето, отработено по този договор, не се зачита за трудов стаж.

Всеки ден, в който работниците се наемат на работа по този ред, се сключва нов трудов договор, включително и когато страните не се променят.

Трудовото възнаграждение се изплаща лично на работника срещу разписка, неразделна част от образеца на трудовия договор, в края на работния ден, която има следното съдържание:

РАЗПИСКА

Подписаният

.....
.....

(три имена на работника)

получих трудовото си възнаграждение в размер на лв.
/СЛОВОМкоето е разликата между брутното трудово
възнаграждение и удържаните лични осигурителни вноски по КСО, ЗЗО и данъка по ЗДДФЛ, както следва:

Брутно трудово възнаграждениелв./словом

.....

Лични осигурителни вноски по КСО и ЗЗО.....лв./словом

.....

Данък по ЗДДФЛ.....лв./словом

.....

Дата, час:20..... год.,часа.

Подпис на работника:

Осигурителните вноски се внасят в компетентната ТД на НАП, авансово, преди сключване на трудовия договор. Авансово внесените осигурителни вноски е условие за заверката на образците на

трудовете договори по чл.114а от КТ, от длъжностно лице в съответната дирекция „Инспекция по труда.

Тези работници се осигуряват във фонд “Пенсии”, фонд “Трудова злополука и професионална болест”, за Допълнително задължително пенсионно осигуряване в Универсален пенсионен фонд (за родените след 31.12.1959 г.) и за здравно осигуряване в НЗОК.

РЕД ЗА ВРЪЩАНЕ НА РЕГИСТРИРАНИТЕ ОБРАЗЦИ:

Работодателите – регистрирани земеделски стопани, могат да използват регистрираните образци на трудови договори до края на календарната година, за която са регистрирани от съответната дирекция „Инспекция по труда“. Неизползваните образци на трудови договори могат да се върнат лично от работодателя или чрез упълномощено от него лице до края на календарната година в дирекцията „Инспекция по труда“, в която са получени в оригинал по два екземпляра за договор, всеки от които носи Уникален идентификационен номер и печат на съответната Д ИТ! При връщане на образци приемащото ги длъжностно лице издава Протокол, един екземпляр от който се връчва на подателя.

Не се допуска образци да се връщат в по 1 (един) екземпляр, както и в друга дирекция „Инспекция по труда“ или в централната администрация, или по пощата.

При връщане по ненадлежен ред на образци на трудови договори на подателя не се издава Протокол.

Източник: Министерство на труда и социалната политика



Езерото Вая, Бургаско

Екипът на НФРИ