



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година IX, брой 6, м. юни 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Проекти и програми - стр.9 – стр.16
3. Изложения и панаири – стр.16 – стр.18
4. Нашата консултация – стр.18

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ



Заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет на 22 юни 2016 г.

На 22.06.2016 г. се проведе заседание на НСИХУ към Министерски съвет, на който бяха разгледани подготовката на нормативни промени, свързани с достъпността на архитектурната среда; проект на списък на стоките и услугите за възлагане на специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания по реда на Закона за обществените поръчки, както и проект за национална стратегия на хората с увреждания 2016-2020.

Заседанието беше открито от министъра на труда и социалната политика и председател на съвета Зорница Русинова. В своите встъпителни думи министър Русинова

заяви, че „Усилията на новото ръководство на министерството са насочени към създаването на възможност за интеграция на пазара на труда на хората с увреждания.

От своя страна, членовете на НСИХУ поздравиха министър Русинова и новото политическо ръководство на МТСП и пожелаха успех в работата и изпълнението на приоритетите като цяло. След което, в изпълнение на дневния ред се състоя активна дискусия, с изразено несъгласие по някои въпроси, включени в документите. Дискусията беше водена от г-жа Деница Сачева, заместник-министър на труда и социалната политика. В дискусията се включиха голяма част от членовете на Съвета, като се поставиха конкретни и важни въпроси и предложения, с очакването да бъдат включени в предложените проекти за документи. С допълнения беше гласуван проект за концепция за промени по чл. 9 на КООНПХУ – „Достъпност“. Проектът за национална стратегия беше приет, с което се очаква този документ да придобие по-цялостен и всеобхватен характер.

Въпреки заявеното, че приоритет на новото ръководство на министерството е заетостта, при разглеждане на списъка на стоките и услугите за възлагане на специализирани предприятия и кооперации по реда на ЗОП, драстично отпадат позиции от номенклатурата на стоките и услугите, предоставяни от специализираните предприятия.

Председателят на НФРИ, в качеството си на член на УС на НСРХУ гласува против проекта на Списък на стоките и услугите за възлагане на специализирани предприятия и кооперации по реда на ЗОП, поради ограничаването на основни позиции от номенклатурата на стоките и услугите на специализираните предприятия.

Предстои обществено обсъждане на проекта на Списък до 4 юли 2016 г.

На 8 юни т.г. среща в ИАНМСП за подорбяване конкурентоспособността на специализираните предприятия

На 8 юни 2016 г. се проведе работна среща между председателя на НФРИ и представители на Изпълнителната агенция за насърчаване на МСП за сътрудничество и партньорство, инициирана от федерацията.

На срещата присъстваха председателя на федерацията Е.Тодорова и представители на агенцията:

Боряна Минчева – началник Дирекция „Интернационализация на малките и средни предприятия“;

Румен Симов – началник отдел „Мерки за интернационализация, провеждани в чужбина“

и Виктор Христов – началник отдел „Комуникация и повишаване на конкурентоспособността на малките и средните предприятия“ към Главна дирекция „Развитие на малките и средните предприятия“.

На срещата бяха обсъдени потребностите за сътрудничество и партньорство между НФРИ и ИАНМСП в посока подкрепа на експортния потенциал на членовете на федерацията; участие в изложения и обучения за предприемачество и маркетинг и др. По-конкретно в направленията:

- Организация на предприемачески форум с акцент върху социалното предприемачество във връзка с приоритетите на очакваната 2017 г. като Европейска година на предприемачеството
- Утвърждаване на изградената марка "Произведено от хора с увреждания" и "Произведено в България от хора с увреждания". Необходимо е да се изградят трайни взаимоотношения с търговските вериги и доставчиците на база ползите за специализираните предприятия
- Съдействие за международно присъствие на продуктите и услугите на български специализирани предприятия, както и възможности за контакт и привличане на инвеститори. Наличен е добър опит на сътрудничество с Австрия, Белгия и Италия. Може да се реализира частично чрез участие в изложения и форуми организирани от ИАНМСП.
- Подкрепа на местно ниво от регионалните представители на агенцията на специализирани предприятия по региони и по сектори. Целта на бъдещото сътрудничество е регионалните представителства на Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия да информират периодично членовете на федерацията за всички свои инициативи и мероприятия, в които има потенциал за участие.

С тези свои действия управлението на федерацията счита, че ще получи необходимата експертна и логистична подкрепа за членове си от Изпълнителната агенция за насърчаване на МСП, като агенцията да бъде в подкрепа на регионално ниво за устойчивото развитие и повишаване на конкурентноспособността и подобряване на бизнеса на специализираните предприятия.

Работни срещи с кметовете на Ботевград и Етрополе на 9 юни т.г.

С цел устойчиво развитие на специализирано предприятие МИР-И ЕООД в Етрополе и създаване на ново общинско предприятие в Ботевград, председателят на федерацията Е.Тодорова проведе две отделни работни срещи с кмета на гр.Етрополе - Димитър Димитров и кмета на гр.Ботевград - Иван Гавалюгов.

Е.Тодорова представи възможности за развитие на предприятия от социалната икономика, модели на добри практики за устойчиви работни места за хора с увреждания и финансиране по схемата Социално предприемачество по ОП РЧР, която предстои да стартира. Беше поставен акцент върху необходимите стъпки за осигуряване на дългосрочна устойчивост и сътрудничество между отговорните страни за успешното включване на хората с увреждания в заетост.

Разговорите преминаха в конструктивни препоръки и заявен интерес за партньорство и сътрудничество с НФРИ в развитието на социалната икономика от местните власти.

**Семинар „Новият Закон за обществените поръчки.
Новости в програмен период 2014-2020,
Нови възможности по ОП “Иновации и конкурентоспособност и ОП НОИР 2014-2020“**

На 6 юни т.г. в Слънчев бряг се проведе Семинар за повишаване на конкурентоспособността на членовете на федерацията с лектор Ангелина Тодорова – външен експерт на Европейската комисия. Бяха представени новостите в програмен период 2014-2020 г. в сравнение с 2007-2013; Новият Закон за обществени поръчки в сила от 15.04.2016 г. и възможностите пред специализираните предприятия за участие с проекти по Оперативна програма “Иновации и конкурентоспособност и ОП Наука, образование и интелигентен растеж”.

Бяха информирани участниците в семинара за отворените процедури /схеми/ по всички оперативни програми, които се обявяват в системата ИСУН 2020:

<https://eumis2020.government.bg/bg>

Към момента на провеждане на семинара бяха представени схемата за малки и средни предприятия /МСП/ за енергийна ефективност по Оперативна програма Иновации и конкурентоспособност /ОПИК/:

<http://opcompetitiveness.bg/news.php?id=1062>

Бяха представени и текущи схеми по Оперативна програма Развитие на човешките ресурси са /ОПРЧР/:

- BG05M9OP001-1.001 – Младежка заетост;
- BG05M9OP001-1.008 – Добри и безопасни условия на труд;
- BG05M9OP001-1.012 – Развитие на политики и инструменти за подобряване на условията на труд в МСП в производствената верига на мултинационалните компании.

Коментира се и Новия Закон за обществени поръчки и Правилника за неговото приложение.

Е.Тодорова направи допълнение, че предстои приемане на нов Списък на стоките и услугите по новия ЗОП, който предстои да бъде внесен и в Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към МС.

След проведения семинар на членовете на федерацията бяха изпратени презентациите от семинара и методическото Ръководство за специалисти относно избягване на най-често допусканияте грешки при обществените поръчки за проекти, финансирани от европейските структурни и инвестиционни фондове.

При допълнителни въпроси може да се обръщате към Ангелина Тодорова на е-поща angelma@mail.bg

Семинар с международно участие на тема: „Законодателно осигуряване на социалната икономика“

Семинар с международно участие на тема: „Законодателно осигуряване на социалната икономика“, се проведе в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) в София на 2-3 юни 2016 г.

Семинарът беше организиран от Министерството на труда и социалната политика (МТСП). Участие взеха представители на държавни и правителствени институции, агенциите към МТСП, организациите на социалните партньори, неправителствени институции, представители на сектора на социалната икономика в страната, медии и други заинтересовани страни. От страна на НФРИ участие взе Станислава Тончева.

Проведе се дискусия относно проекта на Закон за социалната икономика и създаването на единна правна рамка за социалните предприятия представена от Теодора Тодорова – експерт в МТСП и Надя Шабани експерт от Български център за нестопанско право.

Беше представен и създадения нов дигитален продукт на ЦРЧРРИ начерен Сمارт Нет, който предлага удобен интерфейс и чрез който потребителите могат да получат консултация по професионални въпроси и актуални теми. Адресът на платформата е: <http://smartnetbg.net/>

След направената оценка на състоянието бяха дискутирани различни подходи за работа от страна на България за развитието на законодателна база в областта на социалната икономика.

Работна среща „Устойчивост и солидарност в икономиката“

На 26, май 2016 г. в София се проведе Първата среща на заинтересованите страни за „Устойчивост и солидарност в икономиката“.

Целта на срещата беше присъстващите да споделят своите практики и ангажименти за развитие на социалната и солидарна икономика в страните които представляват.

Официални гости на събитието бяха г-жа Едлisa Пейксото и г-жа Елизабет Гримбърг, които представиха опита на световния лидер в сферата на солидарната икономика – Бразилия.

В дискусията участваха и представители на ключовите институции и организации, двигатели на темата в България. На срещата се дискутираха и обсъждаха в Народното събрание законодателни промени по повод отпадане на ДДС върху дарените храни, по инициатива на Българска хранителна банка.

Участие в срещата от страна на НФРИ взе Станислава Тончева от управлението на НФРИ.



Четвърта международна среща 30-31 май и участие от НФРИ в мобилности – 30 май – 2 юни 2016 г., Турция

На 30 май т.г. в Истанбул, Турция стартира Четвъртата международна среща, организирана от консорциум от партньори, включващ Националната федерация на работодателите на инвалиди и още 6 организации от България, Австрия, Испания и Турция по Проект № 2014-1-BG01-KA202-001529 „Коучинг (Наставничество) на работното място - EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетентности на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания”, с финансовата подкрепа на програма Еразъм + по КД2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики”.

Проектът „Коучинг на работното място” подкрепя включването на подхода на подкрепената заетост в страните партньори, където има изградени традиции в тази област - Австрия и Испания, но също така и в страни като България и Турция, където това ще се направи за първи път, чрез разработване на EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетенции на консултанти на подкрепена заетост за хора с увреждания, каквито са и специализираните предприятия за хора с увреждания. В края на 2015г. беше връчен Сертификат за качество на проекта от страна на Националната агенция, която го класираше като "най-добър проект на годината". Информация за постигнатите резултати до момента по проекта е достъпна чрез интернет страницата на проекта на адрес: http://supportemployment.eu/?page_id=15

По време на посещението в Истанбул бяха проведени:

- В периода 30-31 май 2016 г. - заседание на Четвъртата партньорска международна среща;
- В периода 30 май - 02 юни 2016 г. - обмяна на опит в институции за осигуряване на заетост на хора с увреждания – четири учебни визити в Агенцията по заетостта, Община Картал, Дирекция „Семейни и социални политики” към министерството и Down Turkey. НФРИ имаше трима свои представители от специализираните предприятия «Тера Суап» ЕООД – Враца, «Стопански дейности КЦМ» ООД – Пловдив и «Лозана» ЕАД – София.
- Межкултурни дейности.

По време на международната партньорска среща бяха обсъдени постигнатите резултати от



изследователската фаза на проекта до момента. Бяха планирани и бъдещите действия, като се прие Четвърти план за действие включващ срокове и водещи организации за:

- ✓ Организиране на Петата международна партньорска среща във Валенсия, Испания
- ✓ Организиране на вторите смесени мобилности от партньорските организации във Валенсия, Испания;
- ✓ Представяне на финансови отчети към водещата организация «Згура-М» - Пловдив;
- ✓ Провеждане на второ заседание на консултативния борд;
- ✓ Отчитане на реализираните дейности по разпространение за периода м.април 2015 г. – м.април 2016 г.);
- ✓ Издаване на четвъртото издание на бюлетина по проекта;
- ✓ Провеждане на месечни Skype срещи с партньорите;
- ✓ Пилотиране и разпространение на работата на EQAVET системата по проекта и акредитация на регионално и национално ниво;
- ✓ Пилотиране на фазата за предоставяне на услуги по подкрепена заетост по проекта;
- ✓ Разпространение на ръководството за работа по предоставянето на услуги за подкрепена заетост по проекта;

Председателят на федерацията взе участие в партньорската среща и в дискусиите с различни организации работещи в сектора на заетостта на хора с увреждания по предстоящото пилотно тестване на новата специалност „Консултант по подкрепена заетост” към професията „Трудов посредник”.



Участници от посещението в Истанбул се срещнаха и на неформална среща с одринските партньори в гр.Одрин на 3 юни т.г.



Бизнес семинар за Хонконг 3 юни 2016, София на тема "Hong Kong: Вашият партньор за успех в Китай"

На 03.06.2016 г. в София се проведе Бизнес семинар за Хонконг, на който бяха обсъдени възможностите за търговско-икономически отношения между България и Хонконг. Дискутира се развитието им на фона на българо-китайските и българо-азиатските отношения, като членството на България в ЕС добави нови акценти в развитието на отношенията между двата региона.

Бизнес семинарът в София се организира от Съвета за търговия и развитие на Хонконг (HKTDС) и Търговско-Икономическото Представителство на Хонконг в Брюксел (НКЕТО).

Проявата дава възможност представители на българския бизнес и на деловите среди от Хонконг да обменят информация и опит в сферата на двустранните икономически отношения.

От страна на НФРИ участие взеха Станислава Тончева от управлението на НФРИ и Павел Адамов – управител на „Авис“ ЕООД – Бузовград.

Повече информация можете да получите на : <http://www.hktdc.com>

Базар на стоки на надомните производители и предприятия на хора с увреждания, 17-19 май 2016 г, София

В периода 17-19 май 2016 г. се проведе Базар на стоки на надомните производители и предприятия на хора с увреждания в в МОЛ Парадайз, гр.София. Базарът е част от организираната Международна асамблея във връзка с 20 години от Конвенция 177 на Международната организация на труда за надомния труд.

Участие в продажбата на стоки и представяне чрез рекламни материали взеха членовете на НФРИ – „Лозана“ ЕАД – София, „Мир-И“ ЕООД – Етрополе, „Ния Милва“ ЕООД – Хасково и ЕТ „Шанс 5“ – Мезек.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

„Развитие на управленския капацитет и растеж на МСП” по ОП „Иновации и конкурентоспособност” 2014 – 2020 г.

Краен срок: **15.08.2016 г.**

Цел на процедурата:

Развитие на управленския капацитет и растеж на малките и средни предприятия (МСП) в България чрез подкрепа за специализирани услуги и насърчаване използването на информационни и комуникационни технологии и услуги.

Кой може да кандидатства?

По настоящата процедура за подбор на проекти са допустими кандидати, които отговарят на следните общи критерии:

- ❖ Да са **търговци** по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите;
- ❖ Да отговарят на изискванията за **микро, малко или средно предприятие** съгласно Закона за малките и средни предприятия;
- ❖ Да имат **минимум 3 приключени финансови години** към датата на обявяване на процедурата (2013, 2014 и 2015 г.)
- ❖ Да са реализирали **минимален размер на нетни приходи от продажби** общо за **последните 3 приключени финансови години** в зависимост от категорията на предприятието, както следва:

Категория на предприятието	Нетни приходи от продажби
Микро предприятие	≥ 210 000 лева
Малко предприятие	≥ 750 000 лева
Средно предприятие	≥ 3 000 000 лева

- ❖ Развиват своята основна икономическа дейност и дейността, за която кандидатстват е в един от определените в Националната стратегия за насърчаване на МСП групи сектори на икономическа дейност:
 - **Високотехнологични и средно високотехнологични промишлени производства:**
 - C20 „Производство на химични продукти“
 - C21 „Производството на лекарствени вещества и продукти“
 - C26 „Производството на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти“
 - C27 „Производство на електрически съоръжения“
 - C28 „Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение“
 - C29 „Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“
 - C30 „Производство на превозни средства, без автомобили“
 - **Интензивни на знание услуги:**
 - J58 „Издателска дейност“
 - J59 „Производството на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика“
 - J60 „Радио- и телевизионна дейност“
 - J61 „Далекосъобщения“
 - J62 „Дейности в областта на информационните технологии“
 - J63 „Информационни услуги“
 - M72 „Научноизследователска и развойна дейност“
 - **Нискотехнологични и средно нискотехнологични промишлени производства:**
 - C10 „Производство на хранителни продукти“
 - C11 „Производство на напитки“
 - C13 „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло“
 - C14 „Производство на облекло“
 - C15 „Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм“
 - C16 „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене“
 - C17 „Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“
 - C18 „Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители“
 - C19 „Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти“
 - C22 „Производство на изделия от каучук и пластмаси“
 - C23 „Производство на изделия от други неметални минерални суровини“
 - C24 „Производство на основни метали“
 - C25 „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“
 - C31 „Производство на мебели“
 - C32 „Производство, неклаифицирано другаде“
 - C33 „Ремонт и инсталиране на машини и оборудване“.

Какъв е размерът на инвестициите на проекта?

- ❖ Процентът на финансиране по настоящата процедура е 70%;
- ❖ Размерът на безвъзмездната финансова помощ е:

Минимален размер на помощта	Максимален размер на помощта
50 000 лева	391 166 лева

Кои са допустимите дейности?

❖ Развитие и укрепване на управленския капацитет на предприятията:

- **Въвеждане и сертифициране** на системи за управление в съответствие с изискванията на национални, европейски и международни стандарти - БДС EN ISO 9001, EMAS, БДС EN ISO 14001, БДС EN ISO 22000, БДС ISO 28000, БДС ISO/IEC 27001 и други;
- **Постигане на съответствие** на продукти с национални, европейски и международни стандарти - CE маркировки, стандарти за управление безопасността на хранителните продукти, IFS (International Food Standard), BRC (British Retail Consortium), присъждане на екомаркировката на EC;
- **Внедряване и сертифициране** на добри производствени практики;
- **Ре-сертификация** на системите за управление;
- **Реинженеринг** на процесите в предприятията;
- **Представяне** пред потенциални инвеститори и участие на капиталовите пазари в страната и чужбина (**допустимо само за капиталови и персонални дружества**) - организиране и провеждане на представяне на МСП, емитиране на ценни книжа на капиталовите пазари;

❖ Насърчаване използването на информационни и комуникационни технологии и услуги:

- **Услуги за разработване и въвеждане** на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятията – ERP системи, CRM системи, MOM/MES системи, Business Intelligence и други;
- **Придобиване и въвеждане** на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятията;
- **Инвестиции** в ново оборудване и/или специализирани софтуерни приложения, допринасящи за въвеждането на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятията;
- **Услуги** по използването на софтуер за управленски системи като услуга - SaaS (Software as a service);
- **Услуги** за „колокация“ на сървъри, необходими за въвеждането на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятията;

❖ Визуализация на проекта (задължителна дейност)

Кои са допустимите разходи?

- ❖ Разходи за услуги по въвеждане и сертифициране на системи за управление в съответствие с изискванията на национални, европейски и международни стандарти;
- ❖ Разходи за услуги във връзка с постигане на съответствие и оценка на съответствие на продукти с т.нар. „съществени изисквания“ към тях, определени в директиви и регламенти от Нов подход, изискващи CE маркировки;
- ❖ Разходи за услуги във връзка с постигане на съответствие и оценка на съответствие на продукти с национални, европейски и международни стандарти и присъждане на екомаркировката на ЕС.;
- ❖ Разходи за услуги във връзка с внедряване и сертифициране на добри производствени практики;
- ❖ Разходи за ползване на специализирани консултантски услуги за реинженеринг на процесите в предприятието;
- ❖ Разходи за услуги във връзка с ре-сертификацията на системи за управление;
- ❖ Разходи за услуги за разработване и въвеждане на базирани на ИКТ софтуери за управление на бизнес процесите в предприятието;
- ❖ Разходи за услуги по използването на софтуер за управленски системи като услуга (SaaS);
- ❖ Разходи за услуги за „колокация“ на сървъри, необходими за въвеждането на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятието;
- ❖ Разходи за услуги, свързани с представяне на предприятието пред потенциални инвеститори и за участие на капиталовите пазари в страната и чужбина;
- ❖ Разходи за придобиване и въвеждане на ИКТ базирани софтуери за управление на бизнес процесите в предприятията, представляващи дълготрайни нематериални активи (ДНА);
- ❖ Разходи за придобиване на дълготрайни материални активи (ДМА) и/или специализирани софтуерни приложения, представляващи дълготрайни нематериални активи (ДНА);
- ❖ Разходи за визуализация на проекта.

Продължителност на проектите: до 18 месеца.

**Стартира схема „Енергийна ефективност за малките и средни предприятия“ по ОП
„Иновации и конкурентноспособност“ 2014-2020 г.**

**Краен срок: 10.08.2016 г. за подаване към АУЕР на енергийните доклади
12.10.2016 г. за подаване на проектното предложение**

Цел на процедурата

Целта на настоящата процедура е предоставяне на фокусирана подкрепа на българските малки и средни предприятия за насърчаване изпълнението на мерки за енергийна ефективност с цел постигане на устойчив растеж и конкурентноспособност на икономиката.

Кой може да кандидатства?

По настоящата процедура за подбор на проекти са допустими кандидати, които отговарят на следните общи критерии:

- Да отговарят на изискванията за **микро, малки или средни предприятие**, съгласно Закона за малките и средните предприятия, и
- Да са **регистрирани по** Търговския закон или Закона за кооперациите, и
- Да имат **минимум 3 приключени финансови години** (2013, 2014, 2015г.) преди датата на обявяване на процедурата за подбор на проекти;
- Да развиват своята основна икономическа дейност съгласно Класификацията на икономическите дейности (КИД - 2008) в един от **следните сектори**:
 - **В „Добивна промишленост“**
 - **С „Преработваща промишленост“**
 - **D „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“¹**
 - **Е „Доставяне на води; Канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“**
 - **F „Строителство“**

¹ Кандидати с основна икономическа дейност или дейност, за която кандидатстват, попадаща в сектор D са недопустими за финансиране с регионална инвестиционна помощ.

Какъв е размерът на инвестициите по проекта?

❖ **Процентът на финансиране** по настоящата процедура е между **35%-90%** в зависимост от територията, на която се изпълняват дейностите, категорията на предприятието и режима на държавна помощ и по-конкретно:

- **За дълготрайни материални и нематериални активи по режим „Регионална помощ“:**

Категория на предприятието кандидат	Максимален интензитет на помощта	
	извън Югозападен район ²	в Югозападен район
Микро и малки предприятия	70 %	45 %
Средни предприятия	60 %	35 %

- **За дълготрайни материални и нематериални активи и услуги по режим минимални помощи („de minimis”)³:**

Категория на предприятието кандидат	Максимален интензитет на помощта
Микро, малки и средни предприятия	70%

- **За дълготрайни материални и нематериални активи и услуги по режим „инвестиционни помощи за мерки за повишаване на енергийна ефективност” по чл.38 от Регламент (ЕС) №651/2014:**

Категория на предприятието кандидат	Максимален интензитет на помощта
Микро и малки предприятия	65 %
Средни предприятия	55 %

- **За консултантски и помощни услуги за иновации:**

Категория на предприятието кандидат	Максимален интензитет на помощта
Микро, малки и средни предприятия	90 %

² Югозападен район включва населените места в областите София-град, София-област, Благоевград, Кюстендил и Перник.

³ Общият размер на помощта по режим минимални помощи (de minimis) не може да надвишава левовата равностойност на **200 000 евро** за предприятие за всеки тригодишен период.

Кои са допустимите дейности?

- ❖ **Инвестиции за изпълнение на мерки за енергийна ефективност**, включени в обследване за енергийна ефективност, като всяка от предвидените за изпълнение дейности следва да е с потвърден ефект енергийни спестявания от минимум 5% за съответната мярка съгласно обследването за ЕЕ;
- ❖ Дейности, свързани с и необходими за **изпълнение на проекта** – придобиване на **инвестиционен проект** по смисъла на Закона за устройство на територията и въвеждане и сертифициране на системи за енергиен мениджмънт в предприятията, вкл. съгласно изискванията на **стандарт БДС ISO 50001/EN ISO 50001**;
- ❖ **Закупуване на материали**, които са необходими за окомплектоването на придобитите инвестиции като работеща система, монтаж и/или въвеждане в експлоатация;
- ❖ **Публичност и визуализация**;
- ❖ **Одит на проекта**;
- ❖ **Енергиен одит по образец** („обследване за енергийна ефективност“).

Кои са допустимите разходи?

- ❖ **За инвестиции:**
 - Разходи за придобиване на **машини, съоръжения и оборудване**, в това число **специализирани транспортни средства** за превоз на товари, с допустима максимална маса над 3,5 тона, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за изпълнението на мерките, включени в обследването за енергийна ефективност;
 - Разходи за придобиване на **дълготрайни нематериални активи** (вкл. разходи за разработване на софтуер), необходими за изпълнението на мерките, включени в обследването за енергийна ефективност;
 - Разходи за **СМР на производствени сгради** и/или на мерки за енергийна ефективност, пряко свързани с и необходими за въвеждане в експлоатация на активите, включени в обследването за ЕЕ, в случай че такава мярка е включена в обследването за ЕЕ;
 - Придобиване на **система за отопление и охлаждане и/или производство на електрическа енергия** от възобновяеми източници за собствено потребление.
- ❖ **За услуги:**
 - Разходи за консултантски услуги за въвеждане и сертифициране на системи за енергиен мениджмънт в предприятията, вкл. съгласно изискванията на **стандарт БДС ISO 50001/EN ISO 50001**;
 - Разходи за придобиване на **инвестиционен проект** по смисъла на ЗУТ;

- Разходи за **материали**, които са необходими за окомплектоването на придобитите инвестиции като работеща система, монтаж и/или въвеждане в експлоатация;
- Разходи за извършване на енергиен одит по образец („обследване за енергийна ефективност”);
- Разходи за счетоводен **одит** на проекта;
- Разходи за **публичност и визуализация**.

Продължителност на проектите: до 18 месеца.

ИЗЛОЖЕНИЯ

Международен форум за хранителни стоки „Market Place Austria” 2016 12 октомври, Виена, Австрия

Онлайн-регистрация: до 31 август 2016 г.

Организираният от Стопанска камара Австрия (WKÖ) международен форум за коопериране е насочен към закупчиците на големи супермаркети и търговците на едро в областта на хранителните стоки от цял свят. Програмата включва както индивидуални разговори (B2B-Meetings) с австрийски производители на хранителни стоки и напитки, така и поредица от дискусии за австрийската хранително-вкусова промишленост.

Форумът „Market Place Austria“ предлага на закупчиците от хранително-вкусовия бранш от цял свят уникалната възможност да се запознаят с нови продукти, а също и с нови потенциални партньори! За чуждестранните гости е предвидено безплатно настаняване (2 нощувки със закуска в избран от нас хотел във Виена) и една вечеря.

Международният форум за коопериране ще се проведе на 12 октомври 2016 г. в Стопанска камара Австрия във Виена.

Допълнителна информация за събитието включително регистрация, програма, онлайн определяне на срещи (B2B-Meetings) с други фирми-участнички и др. предлага уебсайта на форума: www.b2match.eu/food2016

Изложение в Китай

Срок за кандидатстване: до 8 юли 2016 г.

Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия организира Национално участие в Международния панаир за МСП в Китай (CISMEF), в периода 10-13.10.2016 г. в гр. Гуанджоу, Китай. Можете да участвате в Международния панаир за МСП в Китай (CISMEF).

Условията за участие и списък с необходимите документи за кандидатстване в панаира може да намерите на следния линк:

<http://www.sme.government.bg/?p=33111>

Open4Business Matchmaking Event - 19-21 септември, гр. Печ, Унгария

Събитието се организира от Камарата на търговията и промишлеността на Печ-Бараня и Enterprise Europe Network South West Hungarian Region. Участниците във формата могат да проведат различни формални и неформални срещи, да обменят добри практики и да създадат национални и транснационални икономически и проектни партньорства.

Поканени са представители на предприятия и клъстери от Германия, Австрия, Словения, Хърватия, Сърбия, Босна и Херцеговина, Румъния, Украйна, Словакия, Чехия, Полша и Северна Италия, България в областите доставчици за автомобилостроенето, производство на пластмаса и електроника, околна среда и ИКТ индустрията.

Подробна информация за събитието, регистрация за участие в съпътстващата конференция, публикуване на профил на сътрудничество с цел участие в планираните B2B срещи може да се намери на <http://open4business.talkb2b.net>

За контакт: г-жа Anita Hendinger, Head of Department, e-mail: ahendinger@pbkik.hu, тел.: +36 30 68 68 198.

Допълнителни материали:

<http://www.sme.government.bg/uploads/2016/06/Hungary-1.pdf>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Проект на Схема „Рехабилитационни услуги за защитени работни места” по ОП РЧР с цел създаване на работни места за хора с увреждания.

НФРИ разработи и внесе проект на Схема „Рехабилитационни услуги за защитени работни места” по ОП РЧР с цел създаване на работни места за хора с увреждания.

Що е то професионална /трудова/ рехабилитация?

Поради спецификата на някои видове увреждания, рехабилитационният процес поражда необходимост от специални програми за обучение и методи, които включват особеното внимание и подход за разработването и реализирането им.

Рехабилитационните услуги са мост за участието на хората с увреждания в обществото и в заетостта. Осигуряването на адекватни рехабилитационни услуги, професионалното ориентиране и подпомагане играят важна роля хората да определят дейностите, за които са най-подходящи и да направляват необходимостта от обучение или бъдещата професия. От жизнена важност за хората с увреждания е да имат достъп до професионално ориентиране и обучение, за да се гарантира тяхната възможност да реализират потенциала си.

Професионалната рехабилитация е необходима, за да се допринесе за по-голямо участие на хората с различни видове увреждания в заетостта, да им се даде възможност за избор на кариера и да получат необходимата подкрепа за осъществяването на този избор.

Целта е прилагането на диференциран подход, изразяващ се в основна рехабилитация, възстановяване на предишни и придобиване на нови професионални умения, психологическа подготовка, специализирано професионално ориентиране и други допълнителни изисквания според характера на увреждането и степента на загубена работоспособност.

Професионалното ориентиране на възрастни с увреждания остава слабо разработена група от дейности. Както в общия случай, така и за тях, това е една от основните превенции срещу бъдеща загуба на работа.

Професионалната рехабилитация обхваща редица услуги, създадени за подпомагане на и връщане на работа на лица с увреждания. Типичните услуги включват, но не се ограничават само до – професионална оценка, тренинг, осъвременяване на общи (основни) умения, опреснителни курсове, консултиране за развиване на кариера, обучителна програма за определена професия, търсене на работа, както и консултации с работодателите за условията на работа, модификации и адаптиране на работното място. Процесът по предоставяне на тези услуги не е уникален за даден вид увреждане, а интензитетът, количеството и разновидностите на услугите зависят от конкретните нужди на

индивида. В допълнение други лични, образователни и социални фактори, както и факторите на околната среда, също влияят върху този процес.

Работата е от съществено значение както за физиологичното оцеляване, така и за психологическото благополучие на хората от днешното съвременно общество. Разпознавайки значението на работата, експертите по професионална рехабилитация (напр. професионалните съветници), адвокатстват за работа като едно от фундаменталните човешки права на хората с увреждания. Началната цел на професионалната рехабилитация е да се подкрепят хората с увреждания да получат или да добият повторно своята независимост чрез трудова заетост или някаква форма на дейност и реинтеграция в обществото. Крайните цели са свързани с превенция на потенциалното увреждане, връщане на работещите с увреждания в трайна заетост, представяне на хората с увреждания на пазара на труда, задържане на хората със заболявания и увреждания на работа.

Въвличането на работниците и работодателите и техните организации в професионална рехабилитация за подкрепа на хората, които са получили увреждане, е от голямо значение те да се върнат на работа при първа възможност.

Политиката за заетост на хората с увреждания следва да се реализира, както в рамките на общите инструменти на пазара на труда, предназначени за всички безработни, така и с дейности, насочени изключително към включване на хората с увреждания в заетост.

Възможностите за устройване на работа на безработните с намалена работоспособност на трудовия пазар са ограничени. Шансовете им да започнат работа са минимални, особено на хора с над 70 % загубена работоспособност. Съществува тенденция социалната група на безработните хора с увреждания непрекъснато да се увеличава в абсолютни и относителни величини, изчислени на база общ брой на хората с увреждания в работоспособна възраст.

Рехабилитационните услуги може да включват:

1. професионално ориентиране.

Предоставянето на качествено професионалното ориентиране на хора с увреждания в България, съобразено с техните индивидуални възможности и способности.

2. професионално обучение.

За подобряване на професионалните умения и повишаване на квалификацията на хората с увреждания е необходимо:

- подготовка и въвеждане на обучителни програми;
- осигуряване на места за практически занимания;
- обучение на работодатели и служители за работа с хора с увреждания.

Предложения за услуги в професионалното обучение:

- професионално обучение под формата на заетост на стажанти и чираци лица с трайни увреждания.
Специализираните предприятия могат да бъдат такъв вид обсерватории за провеждане на специални професионални центрове и практики
- 3. *услуги по професионална рехабилитация.* Т.е. оценка на възможностите за работа, професионално образование, избор на професия, създаване и подържане на работни места за хора с увреждания, адаптиране на работните места и оборудването съобразно психофизиологическите и антропометрически характеристики на лицата с увреждане, осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, от една страна и от друга – подобряване на професионалните умения и повишаване на квалификацията на хората с увреждания, вкл. с ментални увреждания, с оглед гарантиране на качество на произвежданата продукция, успешно участие на пазара и разширяване възможностите за заетост на лица с увреждания.
- 4. *заетост в специализирани предприятия.*

Предложения за допустими разходи:

- осигуряване на възможност за 12-месечно стажуване или чиракуване при работодател – специализирано предприятие;
- осигуряване на възможност за продължаваща заетост след проведен стаж/чиракуване при работодател за срок от 24 месеца.
- За гарантиране на пълноценно включване в трудовия процес, да бъде осигурено наставничество и междуселищен транспорт за новонаетите лица от и до работното място, когато лицето не живее на територията на населеното място, в което се провежда субсидираната заетост, в т.ч. стажа/чиракуването:
 - възнаграждения за целия период на субсидираната заетост от 24 месеца в размер на минималната работна заплата за страната/ месечно на лице, включено в заетост;
 - възнаграждения за основен платен годишен отпуск по Кодекса на труда.
 - допълнителни възнаграждения в минимален размер, съгласно Кодекса на труда и в др. нормативни актове;
 - обезщетения, регламентирани в Кодекса за социално осигуряване;
 - възстановяване в пълен размер на внесените от работодателя осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване, задължително здравно осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване за новонаетите по трудово правоотношение в специализирани предприятия.
 - възнаграждение на наставници в размер на $\frac{1}{2}$ МРЗ за страната/месечно в съответствие с установеният размер на същата за съответната година. За минимум 1 до 5 работещи лица с трайни увреждания отговаря 1 наставник;

- осигурителни вноски за сметка на работодателя, в съответствие с КСО;
- транспорт от и до населеното място на лицето за периода на субсидираната заетост, когато лицето не живее на територията на населеното място, в което се провежда субсидираната заетост.
- приспособяване и адаптиране на работното място.



с.Стойките – фото Евгени Динев

С пожелания за успешна седмица,

Екипът на НФРИ