



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година IX, брой 7, м. юли 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Проекти и програми - стр.5 – стр.7
3. Изложения и панаири – стр.7 – стр.10
4. Нашата консултация – стр.10

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Нов Списък на стоките и услугите, за които ще се възлагат запазени поръчки

На 13 юли т.г. на свое заседание Правителството определи Нов Списък на стоките и услугите, за които ще се възлагат запазени поръчки в предвидените в ЗОП случаи. Освен предназначени за възлагане на специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания, ще има възможност да се възлагат и на стопански субекти, чиято основна цел е социалното и професионалното интегриране на хора с увреждания или на хора в неравностойно положение.

В новия списък са включени едва 103 стоки. Сред тях са работно облекло, якета за предпазване от вятър, непромокаеми дрехи, дамски и мъжки костюми, спални чували, големи контейнери, кашони и др.

Обхватът на новия списък е значително намален в сравнение с този на предишния. Редуцирането е направено на база анализ на капацитетните възможности на специализираните предприятия и влияението върху пазарната конкуренция.

С акта на Правителството се слага край на времето на неопределеност при запазените поръчки, започнало с влизане в сила на новия ЗОП. Припомняме, че списъкът по предишния закон, определен с Решение №551 от 25.07.2014 г. на МС, бе приет на основание на чл. 30 от Закона за хората с увреждания. Разпоредбата на специалния закон обаче бе отменена с действащия от средата на месец април Закон за обществените поръчки, но без да се предвиди изрично как следва да се процедира в преходния период. Така се стигна до неочакван казус, по който през очерталия се преходен период възложителите не бяха длъжни да запазват обществени поръчки за посочените в чл. 12, ал. 1, т. 1 от закона категории лица по становище на Агенцията по обществените поръчки.

Въпреки многобройните становища в работна група по изготвяне на списъка, изготвени от национално представителните организации на и за хора с увреждания, въпреки изказаните аргументи против редуцирането на списъка по време на заседанието на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания на 22.06.2016 г., въпреки широкото обществено обсъждане предоставено от Министерство на труда и социалната политика за мнения и допълнения, новият списък е факт и е изцяло против интересите на специализираните предприятия и кооперации работещи извън шивашкия сектор. Основно са ограничени възможностите за запазени обществени поръчки на специализирани предприятия и кооперации в сектора на услугите.

Решението на Министерския съвет и Списакъка по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ЗОП може да видите тук: <http://zopplus.com/wp-content/uploads/2016/07/RMS591.pdf>

На 16.09.2016 г. ще се проведе заседание на Управителния съвет на НФРИ

На 16.09.2016 г. ще се проведе разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ от 17.00 часа в Хотел Паисий Хилендарски, к.к.Пампорово при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. *Информация за участието на НФРИ с проектни предложения за кандидатване по национални и европейски програми.*
2. *Преценка за участието и представянето на фирмите от федерацията в търговете за финансиране на проекти от АХУ.*
3. *Приемане на нови членове.*
4. *Разни.*

Непосредствено преди провеждането на заседанието се организира обмяна на опит в „Стопански дейности КЦМ” ООД – Пловдив (Асеновградско шосе, на 10 км.преди гр.Асеновград, на територията на КЦМ 2000 Груп) и посещение на забележителности в района, както следва:

12.30 часа – посещение на „Стопански дейности КЦМ” ООД – Пловдив

14.00 часа – посещение на културни и исторически забележителности в района

17.00 часа – заседание на УС

19.30 часа – вечеря в ресторанта на хотел Паисий Хилендарски – цена около 25 лв.

Настаняване в хотел Паисий Хилендарски, Пампорово
<http://www.utbramporovo.com/gallery.html> – нощувка и закуска е на цена, както следва:

- Единична стая – 35 лв.
- Двойна стая – 25 лв./човек.

Заявяване на участие в срок до 13.09.2016 г. на е-поща: nfri@abv.bg или на 02 986 53 00 – Станислава Тончева, за да се направи необходимата резервация за настаняване.



Покана за включване в пилотна професионална обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост, организирана от НФРИ и партньорите по проект Coach@Work

НФРИ има удоволствието да покани своите членове да вземат участие в **пилотна професионална обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост**, организирана в рамките на проект Coach@Work, финансиран от програма Еразъм + на Европейската комисия.

Обучението е насочено както към ръководители, така и към служители работещи с хора с увреждания.

Кандидатите от организациите и специализираните предприятия, членове на федерацията, трябва да имат навършени 18 години, завършено средно образование и да имат желание да придобият допълнителни знания и умения в сферата на подкрепената заетост.

Хора с увреждания или с опит в покрепата на хора с увреждания ще имат предимство.

При изявен интерес за участие в пилотната обучителна програма, моля представителите на организациите или специализираните предприятия, членове на федерацията да попълнят **онлайн формуляра** за кандидатстване, публикуван на страницата на НФРИ, като последва връзката: <http://nfri.bg/?page=63&lang=bg>

в срок **до 15 септември 2016 г.**

Одобрените кандидати ще имат възможността да се обучават по метода на комбинираното учене чрез електронна обучителна платформа, както и в малки групи лице-в-лице. **Предстоящите обучения по програмата ще бъдат безплатни за всички одобрени участници**, а разходите свързани с обученията ще бъдат покрити от проект Coach@Work. Тези, които преминават и през заключителния оценъчен инструмент на проекта ще получат Сертификат за участие.

За повече информация:

Обучителни модули: <http://supportemployment.eu/elearning/page.php?id=78>

Проекта: <http://supportemployment.eu/elearning/page.php?id=26>

Посещение на Фондация Томас Паскуал, Валенсия, Испания на 10-15 януари 2017 г.

По покана на Фондация Томас Паскуал, Валенсия, Испания, Националната федерация на работодателите на инвалиди организира работно посещение, в периода от 10-15 януари 2017 г., за запознаване на място с услугите, предоставяни за хора с увреждания и обмяна на опит и добри практики.

Целите на посещението са:

- ✓ изучаване на чужд опит за въвеждане на нови практики в работата на българските предприятия за хора с увреждания;
- ✓ прилагане на подкрепена и защитена заетост и трудова терапия в сферата на професионалната рехабилитация;
- ✓ развитие на компетенции при предоставянето на консултиране за подкрепена заетост и наставничество на хора с увреждания.

Организацията по пътуването ще се извърши от туристическа фирма, като всеки член на федерацията ще заплаща разходите по пътуването на туроператора на стойност 895.00 лева.

Разходите са за сметка на специализираното предприятие, командировало свой представител/представители.

Пътуването ще се осъществи със самолет по маршрут София-Валенсия на 10 януари 2017 г. и Мадрид-София на 15 януари. Вътрешния транспорт Валенсия-Мадрид ще се осъществи с жп.превоз на 14 януари 2017 г.

Настаняването ще бъде на база настанен в двойна стая в тризвездни хотели – 4 нощувки във Валенсия и 1 нощувка в Мадрид.

По време на престоя ще бъде осигурено и посещение на културни и исторически забележителности, като входовете за тях се заплащат от всеки участник.

Самолетният протокол за закупуване на самолетен билет; фактурата за настаняването и трансферите летище-хотел-летище ще бъдат издадени на името на командированата - специализираното предприятие.

Разходите за дневни, медицинска застраховка и градски транспорт също са за сметка на командированата и са извън посочената по-горе сума за пътуване и престой в Испания.

При проявен интерес от Ваша страна, моля в срок до 21 септември 2016 г. да заявите участието си на е-поща на федерацията или на тел.: 02 986 53 00 – Станислава Тончева.

След проучване на заявления интерес от екипа на федерацията, при минимум 10 участника, НФРИ ще направи допълнителни разговори с приемащата организация във Валенсия и туристическа фирма, която да организира пътуването. При уточняване на всички подробности екипът на НФРИ ще изпрати допълнителна информация и програма на посещението.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“

Краен срок: 31.10.2016 г. 17:30 часа.

Управляващият орган на ОП РЧР 2014-2020 обявява процедура за подбор на проекти BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“

Настоящата процедура има за цел:

- Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда;
- Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/;
- Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги;
- Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е 20 000 000 лв.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/>, <http://www.eufunds.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>

Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg/>.

BG16RFOP002-3.001 „Енергийна ефективност за малките и средни предприятия“

Краен срок: 19.00 часа на 12 октомври 2016 г.

Основната цел на процедурата е предоставяне на фокусирана подкрепа на българските малки и средни предприятия за насърчаване изпълнението на мерки за енергийна ефективност с цел постигане на устойчив растеж и конкурентоспособност на икономиката. Допустими за финансиране са следните дейности:

Елемент А „Инвестиции“:

- Инвестиции за изпълнение на мерки за енергийна ефективност, включени в обследване за енергийна ефективност, извършено от лица, вписани в регистъра по чл. 60, ал. 1 от ЗЕЕ; и

- ВСЯКА от предвидените за изпълнение дейности по Елемент А следва да е с потвърден ефект енергийни спестявания от минимум 5% за съответната мярка съгласно обследването за енергийна ефективност;

Елемент Б „Услуги“:

- Придобиване на инвестиционен проект по смисъла на Закона за устройство на територията (ЗУТ), свързан с и необходим за изпълнението на проекта;

- Консултантски услуги за въвеждане и сертифициране на системи за енергиен мениджмънт в предприятията, вкл. съгласно изискванията на стандарт БДС EN ISO 50001 (Energy Management Systems)/EN ISO 50001;

- Извършване на енергиен одит по образец („обследване за енергийна ефективност“) от лице, вписано в публичния регистри по чл. 60, ал. 1 от Закона за енергийната ефективност;

- Закупуване на материали, които са пряко свързани с изпълнението на дейностите, включени в Елемент А ;

- Публичност и визуализация;

- Одит на проекта.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ е 90 млн. евро.

Отделните проекти могат да получат между 50 хил. и 1.5 млн. лв. безвъзмездна финансова помощ.

Фонд "Условия на труд"

Краен срок: ВСЕКИ месец до 25-то число.

Фонд "Условия на труд" е "лека" програма за кандидатстване, при която фирмите могат да получат прилично финансиране за да си санират помещения, да изградят стаи за почивка, санитарни възли, да въведат практики по подобряване на факторите на работната среда и т.н. Характерно за проектите е че НЯМА значение дали се изпълняват на територията на селски райони или в областни градове- всички населени места са допустими за кандидатстване по програмата.

Кога мога да участвам ?

ВСЕКИ месец до 25-то число.

Кой може да кандидатства?

- Всички фирми, които имат назначен персонал
- Фирми, които нямат просрочени задължения към бюджета и към търговски банки
- Получили финансиране по други проекти за същите дейности

Какво можем да финансираме?

- Модернизация на помещенията, в които се намира персонала (подмяна подови настилки, измазване стени, тавани, изграждане на стаи за почивка, санитарни възли и други);
- Внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии;
- Изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
- Обезопасяване на машини и съоръжения.

Каква парична помощ мога да получа ?

По проектът получавате 30% безвъзмездна помощ от стойността на разходите. Максимумът, който можете да получите като парична сума е 100 000 лева.

ИЗЛОЖЕНИЯ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на туризма



Община Варна



Изложение – договаряне и бизнес форум „За ТУРИЗМА 2017“, Варна - Дворец на културата и спорта на 21 и 22 ноември 2016

Експо Тим ООД и Дворецът на културата и спорта канят заинтересованите за участие в изложението – договаряне и бизнес форум „За ТУРИЗМА 2017“, Варна - Дворец на културата и спорта на 21 и 22 ноември 2016 г. Проявата ще се проведе под патронажа на Министерството на туризма, с подкрепата на Община Варна и с партньорството на Варненската асоциация на ресторантьорите и хотелиерите и други браншови организации, свързани с туризма.

Цели на изложението и бизнес форума

Целите, които си поставя събитието, е да осъществи среща на едно място на възможно най-голям брой фирми от страната и чужбина от сферата на туризма и държавната администрация, с хотелиери, ресторантьори, туроператори и собственици на развлекателни комплекси, където да се осъществят директни контакти и по-добра координация между отделните звена от туристическия бизнес.

Форматът на събитието ще бъде типична среща на **Бизнес с Бизнес**, което ще съдейства на представителите от туристическия бранш максимално ефективно да осъществят делови контакти за своите обекти и предлагани услуги, необходими за тяхното функциониране и развитие.

Успоредно с това ще се проведе и **Бизнес форум**, на който експерти от Министерство на туризма ще организират кръгла маса с дискуссионен панел в областта на туризма, дигиталния маркетинг, продажбите, инфраструктурата и управлението на бранша. Община Варна също ще се включи в Бизнес форума и семинарната програма със свои експерти за представянето на нови туристически обекти и ще съдейства с възможностите си за **широка популяризация** и реклама на събитието в сайта на Общината, изпращане на покани за посещение до заинтересовани среди, организации, съюзи, асоциации, агенции и други структури свързани с туризма.

Периодът на провеждане на проявата е съобразен с **подготовката на туристическите обекти за новия сезон.**

Кой ще участва?

Хотелско обзавеждане

• Мебели • Матраци • Бельо • Завеси • Килими • Покривки • Мебели за баня • Удобства

Строителство на хотели, обновяване и дизайн

• Строителни материали • Настилки • Осветление • Бои • Атриуми • Басейни • Градини • Фитнес и Спа • Вентилационна, хладилна и климатична техника • Обработка на водата • Врати и брави • Дограми • Системи за сигурност и съпътстващи услуги за тях

Кухненско, барово и ресторантско оборудване

• Кухненски машини • Кетъринг оборудване • Конвектомати и фурни • Хладилници • Перални машини • Чаши, порцелан и прибори за храна

Храни

• Месни продукти • Подправки и сосове • Мазнини - Масла • Сирена • Колбаси • Хлебни изделия • Сладоледи • Готовиястия • Гурме кухня

Напитки

• Кафета • Чайове • Сиропи • Вода • Безалкохолни напитки • Бира • Вина • Високоалкохолни напитки

Опаковъчни материали и консумативи

• Опаковъчни материали • Менюта-ценови листи

Почистване и консумативи - материали и системи

• Машини и техника • Оборудване • Препарати • Консумативи • Хотелска козметика

IT – уебмаркетинг

• Компютъризация • Телекомуникации • POS терминал • Системи за резервации

Туристически агенции, аниматори, продуцентски компании и организатори на тим билдинг и ивенти

Условия за участие

1. **Презентационно място и такса за участие в събитието - 690 лв. без ДДС**, което включва:

- Наем площ, презентационна маса 160 x 70 см, два стола, място за фикс – банер на фирмата, табела с името на участника, включване на логото на фирмата и информация за дейността с линк във Фейсбук страницата на проявата, информационно обслужване и рекламна кампания, почистване, 3 бр. баджове, охрана и регистрация.

2. **Свободна зона за изграждане на индивидуален щанд /незастроена площ/ – 50 лв./м2**

***Фирма, заявила своето участие до 20 септември, получава 15% отстъпка от посочената цена.**

Наемането на експозиционните площи ще става по реда на постъпване на заявките

Предвижда се провеждането на проявата в подобен формат в Бургас на 21 и 22 март 2017 в Експозиционен център „Флора”. Мястото и датата на събитието са договорени.

При заявено участие за двете събития участниците заплащат такса за участие 950 лв. без ДДС.

Медийно присъствие

Медийни партньори на събитието: **Dir.bg, Дарик радио, списание „Good Food”, списание "Твоят Бизнес", Resto.bg и други регионални медии**, които ще популяризират и отразяват събитието, участниците в него и деловата програма.

Рекламна кампания

Предвижда се национална и регионална PR и медийна кампания в социални мрежи, радиостанции, преса, специализирани интернет страници, външна реклама и други.

Ако желаете да заявите участие или да получите по-подробна информация, можете да се свържете с организаторите на посочените по-долу телефони.

Координати: ЕкспоТим ООД, София 1407, ул.Данаил Дечев 7

Лица за контакти: Радмила Александрова – 0888 307 413, e-mail: zarady@gmail.com
Илияна Дановска – 0888 330 586, e-mail: ilianadanovska1@gmail.com

СОPI'S 2016 - 5 - 7 октомври 2016 г., Интер Експо Център

Петото издание на единственото изложение за печатни и рекламни комуникации в България – СОPI'S – Communication art print image sign, организирано от Интер Експо Център, ще се проведе от 5 до 7 октомври 2016 г.

Събитието събира ежегодно специалистите в производството, дистрибуцията и търговията с печатна, светлинна, външна и сувенирна реклама, като най-внушително е присъствието на дистрибуторите на машини, технологии и медии за дигитален широкоформатен печат. Като важен форум за развитието на печатарската и рекламната индустрия в Югоизточна Европа СОPI'S ежегодно привлича нарастващ брой специалисти от страната и региона.

Ще бъдат представени тенденциите при графичния и пространствен дизайн, дигиталния печат (широкоформатен и тясноформатен), 3D печата, полиграфическите

услуги, материали и консумативи, софтуер за печат и управление на бизнес процесите, рекламното обслужване, рекламната фотография, мултимедийни системи, визуалните комуникации, производство на рекламно-информационни елементи, иновативни изкуства, рекламни сувенири и подаръци, рекламен текстил, печат върху текстил и декорации.

Конференция за дигиталния печат върху текстил, много професионални семинари, демонстрации и уъркшопове, фото и интерактивни изложби ще бъдат отворени за посетителите.

Повече информация може да намерите на официалната страница на събитието - <http://copi-s.com/bg>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Защита при уволнение на хора с увреждане 50 и над 50 %

Предварителната защита при уволнение на хора с увреждане 50 и над 50 % в обхвата на чл.333, ал.2 от Кодекса на труда се отнася само за работници и служители, работещи по трудово правоотношение при спазване трудовата препоръка, записана в експертното решение на ТЕЛК/НЕЛК с актуален срок на действие.

Как да определим места за трудоустрояване

от д-р инж. Деяна Илиева

Нормативни документи, касаещи определяне места, подходящи за трудоустрояване:

1. чл. 315 от Кодекса на труда.
2. чл. 2 от Наредба за трудоустрояване
3. Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност (Обн., ДВ, бр. 13 от 14.02.2012 г. – в сила от 14.05.2012 г.) .
4. чл. 27 от Закона за интеграция на хората с увреждания.
5. чл. 21 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания.

Изисквания:

- Работодателят с повече от 50 работници и служители е длъжен да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност
- Подходящите работни места и длъжности за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност се определят ежегодно, но не по-късно от края на януари.

- Препис от списъка се изпраща на службата по трудова медицина.
- От общия брой на определените работните места за трудоустрояване работодателят определя не по-малко от половината за хора с трайни увреждания.
- Работодателите са длъжни ежегодно до 14 февруари в териториалните поделения на Агенцията по заетостта (Бюро по труда) писмено да обявят броя на определените работни места за хора с трайни увреждания.

Процедура:

Съгласно чл. 315 от Кодекса на труда, Работодателят с повече от 50 работници и служители е длъжен да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност от 4 до 10 процента от общия брой на работниците и служителите. В Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност са поставени изисквания относно минималния процент определени работни места за всяка една икономическа дейност.

1. Със заповед се създава Комисия по трудоустрояване (чл. 2 (1) от Наредба за трудоустрояване) със следния състав:

председател: ръководителят на предприятието;

членове:

- представителите на работниците и служителите (членове на КУТ, представители на синдикална организация);
- органът по безопасност и здраве при работа;
- лекарят от службата по трудова медицина, която обслужва фирмата.

За разлика от Комитета по условия на труд, тук ръководителят на предприятието няма право да упълномощи свой представител, а трябва лично да участва в комисията.

В заповедта за създаване на комисията е удачно да бъде указан и конкретния процент места от общия брой, които ще се определят за трудоустрояване.

2. На заседание на Комисията по трудоустрояване се определят:

- 1. Подходящите работни места и длъжности за трудоустрояване на лицата с намалена работоспособност в съответствие с определения в заповедта процент (по чл. 315 от Кодекса на труда).
- Кои конкретни места (половината от определените по т.1) се определят за хора с трайни увреждания (по чл. 27, ал. 1 и 2 от Закона за интеграция на хората с увреждания).

Как да изготвим списъка на определените места **вижте по-долу на стр.12.**

3. Препис от документа се изпраща в:

- териториалното поделение на Агенция по заетостта – съответната Дирекция „Бюро по труда“ - в 14-дневен срок от определянето на местата.
- службата по трудова медицина, която обслужва фирмата

Отменено е изискването списъкът да се изпраща в НОИ !

Как да изготвим списък на местата, определени за заемане от лица с намалена работоспособност?

от д-р София Евстатиева, дм

Както по Наредбата за трудоустрояване във връзка с чл. 315 от Кодекса на труда, така и по чл. 27 от Закона за интеграция на хората с увреждания, не е необходимо да изпращате справка в ТП на НОИ.

Процентът на подходящите за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност места по чл. 315 от Кодекса на труда се определя в зависимост от кода на икономическа дейност на предприятието по НКИД-2008 по Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност.

Половината от определените по чл. 315 от Кодекса на труда места се определят за заемане от лица с трайни увреждания. По смисъла на Закона „Човек с трайно увреждане“ е лице, което в резултат на анатомично, физиологично или психическо увреждане е с трайно намалени възможности да изпълнява дейности по начин и в степен, възможни за здравия човек, и за което органите на медицинската експертиза са установили степен на намалена работоспособност или са определили вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто.“.

Как става попълването на списъка?

Ако предприятието ни се състои от 100 работещи и по код на икономическа дейност имаме задължение да определим 5%, то това означава, че ни трябва 5 длъжности, които да бъдат заемани от лица с намалена работоспособност.

В първа колона „Работно място/длъжност“ се вписват длъжностите, които сме определили за заемане от лица с намалена работоспособност. Може да са 5 различни длъжности, но може и да е само една длъжност, за която сме определили 5 работни места или за някои от длъжностите да сме определили 2, 3 или 4 работни места.

Във втора колона „Брой места по чл. 315 КТ“ записваме съответните цифри, общият сбор на които трябва да е 5.

В трета колона „Заети места по чл. 315 КТ“ записваме колко от 5-те места от колона 2 вече са заети от лица с експертни решения на ТЕЛК с предписание за трудоустрояване (от ТЕЛК или ЛКК). Обърнете внимание, че може лицето да е с решение на ТЕЛК с над 50%

намалена работоспособност и да не е трудоустроено (няма предписание за трудоустрояване от ТЕЛК), както и че може да с под 50% намалена работоспособност и да е трудоустроено (предписание за трудоустрояване от ЛКК).

В четвърта колона „Брой места по чл. 27 ЗИХУ“ записваме цифри само там, където работните места сме определили да се заемат от лица с трайни увреждания и общият брой на местата не трябва да надхвърля 3, защото половината на 5 е 2,5 и го закръгляме към 3. Или ако е само една длъжност, за която сме определили 5 места за лица с намалена работоспособност (колона 2), в тази колона вписваме 3.

В пета колона „Заети места по чл. 27 ЗИХУ от лица с трайни увреждания“ се записва колко от 3-те ни места са заети от лица с експертни решения на ТЕЛК с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто.

В шеста колона „Брой незаети РМ от хора с трайни увреждания, обявени като свободни“ се записват съответните цифри, получени от разликата между колона 4 и колона 5.

В приложените таблици сме дали пример при заети 5 места от лица с намалена работоспособност и при обявяване на свободни места.

Приложение 1: Таблица при заети всички места.

СПИСЪК

на работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност в сила от 31.01.2015 година за

Работно място/длъжност	По чл. 315 от КТ		По чл. 27 от ЗИХУ		Брой незаети РМ от хора с трайни увреждания, обявени като свободни
	Брой места	Заети	Брой места	Заети от хора с трайни увр.	
1	2	3	4	5	6
Оператор	3	3	2	2	0
Мениджър	1	1	1	1	0
Координатор	1	1	0	0	0
Общ брой	5	5	3 Общият брой трябва да бъде половината от броя посочен в колона 2	3	0

Списък на определените места – заети всички места

Приложение 2: Таблица при наличие на незаети места.

СПИСЪК

на работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност в сила от 31.01.2015 година за

Работно място/длъжност	По чл. 315 от КТ		По чл. 27 от ЗИХУ		Брой незаети РМ от хора с трайни увреждания, обявени като свободни
	Брой места	Заети	Брой места	Заети	
1	2	3	4	5	6
Оператор	3	0	1	0	1
Мениджър	1	0	1	0	1
Координатор	1	1	1	1	0
Общ брой	5	1	3	1	2

Наредба за процентите на местата, определяни за трудоустрояване

от д-р инж. Деяна Илиева

В брой 13 на Държавен вестник от 14 февруари бе обнародвана Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност, която заменя Наредба № 8 от 1987 г. В новата наредба са включени всички икономически дейности, така че тези, които до момента са имали възможността да определят минималните четири процента, от догодина ще трябва да се съобразят с новите изисквания.

В наредбата има и указания относно случаите, когато работодателят осъществява две или повече икономически дейности – основната икономическа дейност се определя от дейността, в която са наети най-голям брой лица по трудови/служебни правоотношения.

При равен брой работници и служители в отделните дейности основната икономическа дейност на работодателя се определя по негов избор след предварителни консултации с представителите на синдикалните организации, с представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от Кодекса на труда и с комитета/групата по условия на труд.

Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност
Издадена от Министерството на труда и социалната политика и Министерството на здравеопазването

Обн. ДВ. бр.13 от 14 Февруари 2012 г. – в сила от 14.05.2012 г.

Чл. 1. Работодател с повече от 50 работници и служители е длъжен всяка година да определя работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност, в процент от общия брой на работниците и служителите в зависимост от основната икономическа дейност. Този процент не може да бъде по-малък от:

Код по КИД 2008/ раздели	Наименование на икономическата дейност	Процент
01	Растениевъдство, животновъдство и лов; спомагателни дейности	7
02	Горско стопанство	8
03	Рибно стопанство	7
05	Добив на въглища	4
06	Добив на нефт и природен газ	4
07	Добив на метални руди	4
08	Добив на неметални материали и суровини	5
09	Спомагателни дейности в добива	4
10	Производство на хранителни продукти	5
11	Производство на напитки	9
12	Производство на тютюневи изделия	9
13	Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло	6
14	Производство на облекло	8
15	Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм	6
16	Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене	6

17	Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон	6
18	Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители	5
19	Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти	4
20	Производство на химични продукти	4
21	Производство на лекарствени вещества и продукти	4
22	Производство на изделия от каучук и пластмаси	4
23	Производство на изделия от други неметални минерални суровини	5
24	Производство на основни метали	4
25	Производство на метални изделия, без машини и оборудване	4
26	Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти	8
27	Производство на електрически съоръжения	8
28	Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение	4
29	Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета	4
30	Производство на превозни средства, без автомобили	4
31	Производство на мебели	6
32	Производство, неklasифицирано другаде	10
33	Ремонт и инсталиране на машини и оборудване	6
35	Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	5
36	Събиране, пречистване и доставяне на води	7
37	Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води	7
38.11	Събиране на неопасни отпадъци	10
38.12	Събиране на опасни отпадъци	5
38.21	Обработване и обезвреждане на неопасни отпадъци	10
38.22	Обработване и обезвреждане на опасни отпадъци	5
38.3	Рециклиране на материали	10
39	Възстановяване и други услуги по управление на отпадъци	10

41	Строителство на сгради	5
42	Строителство на съоръжения	5
43	Специализирани строителни дейности	5
45	Търговия на едро и дребно с автомобили и мотоциклети, техническо обслужване и ремонт	10
46	Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети	10
47	Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети	10
49	Сухопътен транспорт	4
50	Воден транспорт	4
51	Въздушен транспорт	4
52	Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта	4
53	Пощенски и куриерски дейности	8
55	Хотелиерство	10
56	Ресторантьорство	10
58	Издателска дейност	10
59	Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика	10
60	Радио- и телевизионна дейност	8
61	Далекосъобщения	8
62	Дейности в областта на информационните технологии	10
63	Информационни услуги	10
64	Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване	10
65	Застраховане, презастраховане и допълнително пенсионно осигуряване	10
66	Спомагателни дейности във финансовите услуги и застраховането	10
68	Операции с недвижими имоти	10
69	Юридически и счетоводни дейности	10
70	Дейност на централни офиси; консултантски дейности в областта на управлението	10

71	Архитектурни и инженерни дейности; технически изпитвания и анализи	10
72	Научноизследователска и развойна дейност	10
73	Рекламна дейност и проучване на пазари	10
74	Други професионални дейности	10
75	Ветеринарномедицинска дейност	7
77	Даване под наем и оперативен лизинг	10
78	Дейности по наемане и предоставяне на работна сила	10
79	Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации	10
80	Дейности по охрана и разследване	4
81	Дейности по обслужване на сгради и озеленяване	10
82	Административни офис дейности и друго спомагателно обслужване на стопанската дейност	10
84	Държавно управление	4
85	Образование	5
86	Хуманно здравеопазване	10
87	Медико-социални грижи с настаняване	7
88	Социална работа без настаняване	10
90	Артистична и творческа дейност	10
91	Други дейности в областта на културата	10
92	Организиране на хазартни игри	10
93	Спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдих	4
94	Дейности на организации с нестопанска цел	10
95	Ремонт на компютърна техника, на лични и домакински вещи	8
96	Други персонални услуги	10
97	Дейности на домакинства като работодатели на домашен персонал	10
98	Недиференцирани дейности на домакинства по производство на стоки и услуги за собствено потребление	10

99	Деятности на екстериториални организации и служби	10
----	---	----

Чл. 2. (1) Когато работодателят осъществява две или повече икономически дейности, основната икономическа дейност се определя от дейността, в която са наети най-голям брой лица по трудови/служебни правоотношения.
 (2) При равен брой работници и служители в отделните дейности по ал. 1 основната икономическа дейност на работодателя се определя по негов избор след предварителни консултации с представителите на синдикалните организации, с представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от Кодекса на труда и с комитета/групата по условия на труд.

Заключителни разпоредби

§ 1. Тази наредба се издава на основание чл. 315, ал. 2 от Кодекса на труда.
 § 2. Наредба № 8 от 1987 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност, издадена от председателя на Комитета по труда и социалното дело, министъра на народното здраве и председателя на ЦС на БПС (обн., ДВ, бр. 52 от 1987 г.; изм., бр. 44 от 1993 г.), се отменя.
 § 3. Наредбата влиза в сила три месеца след обнародването ѝ в „Държавен вестник“.



Тевно езеро, Смолянски езера

С пожелания за весели празници,

Екипът на НФРИ