



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година IX, брой 9, м. септември 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Проекти и програми - стр.8 – стр.9
3. Изложения и панаири – стр.10 – стр.11
4. Нашата консултация – стр.12

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Работна среща на национално представителните организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към МС, във връзка с реформата в здравеопазването, в това число и медицинската експертиза

На 28 септември т.г. в гр. София се проведе работна среща на национално представителните организации на и за хора с увреждания във връзка с предстоящата реформа в медицинската експертиза.

В срещата участие от страна на НСРХУ взе Е.Тодорова. Участниците в срещата се запознаха с проект за промяна на системата на ТЕЛК и медицинската експертиза.

Организациите се обединиха до становище, в което изразиха тревога от идеята за частична компилация от европейския опит, а именно този на Република Хърватска и игнориране на спецификата на медицинската експертиза чрез възлагане на лекари с

дефицитни специалности, същите да извършват несвойствена за тях, но изискваща допълнителна квалификация за административна и медицинска дейност. Организацията отчетоха като грешен подход, който може да доведе до закриване на лекарски комисии за медицинска експертиза и изграждане на нова структура за медицинска експертиза.

В изготвеното становище от организацията се изразява позиция, че реформата в медицинската експертиза следва да се извърши последователно в синхрон със здравната реформа. Като неразделна част от здравеопазването, медицинската експертиза трябва да бъде независима процедура, която изключва всякакъв вид дискриминация на хората с трайни увреждания. В тази връзка организацията направиха конкретни предложения:

1. Териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК) да продължат работата си в областните центрове и в големите градове и райони, под контрола на НЕЛК в системата на МЗ, като се произнасят за:

- степен на загубена работоспособност на граждани в трудоспособна възраст (от 16 до 65 години);
- на деца до 16 години със специални здравни, битови, рехабилитационни и интеграционни потребности и на ученици до 18 годишна възраст (студенти до 26 години) със специални образователни възможности. В състава на ТЕЛК да се привлекат специалисти по трудова медицина и социални педагози за определяне процента на загубена работоспособност (с препоръки за възможност за специализирано или интегрирано обучение и професионална ориентация, препоръка за неподходящи условия на труд включително възможност за управление на моторни превозни средства).

В съставите на ТЕЛК да се включат лекари със специалности от закритите специализирани ТЕЛК-ове. На работа в ТЕЛК (НЕЛК) да се включат доверени лекари на НОИ, като комисии в НОИ разглеждат само тези решения на ТЕЛК, подписани от представители на НОИ с особено мнение /включително на нови изследвания в доверени на НОИ лаборатории/.

2. ТЕЛК да се произнася за загубената работоспособност на две нива: загубена работоспособност спрямо извършваната работа до датата на инвалидизация и възможността освидетелстваното лице да продължи трудовото правоотношение без промяна в длъжностната характеристика, но с евентуално облекчение (непълнен работен ден, адаптация на работното място към функционалния дефицит, забрана на нощен и извънреден труд и др.); оценка на работоспособността спрямо друг вид труд при други условия и други изисквания за образованието и квалификацията на освидетелствания работник (служител), за когото условията не съдържат противопоказания.

3. Лицата, навършили пенсионна възраст за III категория труд да се освидетелстват и преосвидетелстват от ЛКК в лицензирани МБАЛ и УМБАЛ за извършване на медицинска експертиза по условия и регламент, заложен в съответната Наредба на МЗ.

4. Да се преразгледат функциите и задачите на картотеките за медицински експертни досиета за съсредоточаване на административните дейности в медицинската експертиза, засилване контрола върху сроковете на експертизата и електронизация на процесите.

5. Ресурсното обезпечаване на медицинската експертиза да се възложи на НЕЛК чрез бюджета на МЗ и се определят крайни срокове за извършване на освидетелстването и преосвидетелстване на лицата, включително стимулиране или санкциониране на специалистите.



Работна среща на Националния консултативен борд по проект Coach@Work, организирана от НФРИ и партньорите по проекта

На 30.09.2016 г. в гр.София се проведе работна среща на Националния консултативен борд по проект COACH@WORK. Освен партньорите по проекта, присъстваха и представители на Омбудсмана на РБългария, Министерство на труда и социалната политика, Агенцията за хората с увреждания, неправителствени организации, научни среди от БАН и други заинтересовани страни.

Е.Тодорова откри работната среща като представи възникването на партньорството за разработване на професионална обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост и оценъчна система, базирана на принципите на Европейската квалификационна рамка. По този начин да бъдат подкрепени професионалистите работещи с хора с увреждания, в това число от специализирани предприятия, за качествена подкрепа за тази група.

Членовете на Консултативния борд споделиха своят опит и препоръки по обучителната програма за подготовка на консултанти по подкрепена заетост и схемата на пилотното тестване в България. Бяха открити предизвикателствата за бъдеща съвместна работа и необходимостта от разработване на цялостен инструментариум и регламент за пълно въвеждане на подкрепената заетост в България;



Приключи набирането на кандидатури за включване в тестването на пилотната професионална обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост, организирана от НФРИ и партньорите по проект Coach@Work

От 30 септември т.г. стартира пилотната професионална обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост, организирана в рамките на проект Coach@Work, финансиран от програма Еразъм + на Европейската комисия.

Обучението е насочено както към ръководители, така и към служители работещи с и за хора с увреждания.

Одобрените кандидати имат възможността да се обучават по метода на комбинираното учене чрез електронна обучителна платформа, както и в малки групи лице-в-лице. **Предстоящите обучения по програмата са безплатни за всички одобрени участници**, а разходите свързани с обученията ще бъдат покрити от проект Coach@Work. Тези, които преминават и през заключителния оценъчен инструмент на проекта ще получат Сертификат за участие.

За повече информация:

Обучителни модули: <http://supportemployment.eu/elearning/page.php?id=78>

Проекта: <http://supportemployment.eu/elearning/page.php?id=26>

П О К А Н А

до членовете на НФРИ за участие в разширено заседание на УС на НФРИ на 20 декември 2016 г.

На **20.12.2016 г. от 15.30 часа** в гр.Трявна, залата на хотел „Калина Палас” <http://www.kalinapalace.com/> ще се проведе заседание на УС на НФРИ с участието на членовете на НФРИ при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. *Преценка за изпълнението на програмата за дейността на федерацията за 2016 г.*
2. *Приемане на Програма за дейността на НФРИ за 2017 г.*
3. *Приемане на План за заседанията на УС на НФРИ за I-во полугодие на 2017 г.*
4. *Приемане на нови членове.*
5. *Разни.*

Предвидена е празнична вечеря на 20 декември т.г. съвместно с колегите от Националния съюз на кооперациите на инвалидите.

С оглед своевременно резервиране на стаи, моля в срок до 15.11.2016 година да направите вашата заявка за настаняване на е-поща: nfrisofia@abv.bg

Цена на нощувка с включена закуска:

- настаняване в единична стая - 50 лева

- настаняване в двойна стая - 70 лева /35 лв./човек/ с включена богата закуска на блок маса.

Утвърдиха правила за работа на Методическия съвет по ЗОП

Методическият съвет, създаден по Закона за обществените поръчки като постоянно действащ орган с участието на Сметната палата, Агенцията по обществени поръчки и Агенцията за държавна финансова инспекция, вече има утвърдени правила за работа. Основната цел на Съвета е да се осигури координация и унифициране на контролните практики на органите за предварителен и последващ контрол по ЗОП и звената за вътрешен контрол в организациите на възложителите. Той ще разработва проекти на насоки за прилагане на законодателството по обществени поръчки при установени противоречиви практики при дейността на контролните органи и при възникнали въпроси в дейността на управляващите органи на програмите и запитвания от възложители. Методическият съвет ще обсъжда теми по прилагането на законодателството в сферата на обществени поръчки, ще предлага на ръководствата си да вземат съответни решения, след което те ще се прилагат в методологията и контрола и от трите институции. Одобрените насоки, ще се публикуват на интернет страниците на тези институции.

Интерес към Националния иновационен фонд

Отварянето на прием по Национален иновационен фонд (НИФ) към Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия предизвика огромен интерес от над 150 фирми на проведения първи информационен ден в София. НИФ обяви осма конкурсна сесия. Приемът на проектните предложения ще се извършва от 30 септември до 31 октомври 2016 г.

Допустимите области за кандидатстване са мехатроника и чисти технологии; информационни и комуникационни технологии и информатика; индустрия за здравословен живот и биотехнологии; нови технологии в креативните и рекреативните технологии.

Няма да се подпомагат проекти в сектора на рибарството и аквакултурите, първично производство на селскостопански продукти, закриването на неконкурентоспособни въглищни мини. С проектни предложения могат да кандидатстват всички регистрирани дружества, съгласно Търговския закон. В случай, че проектът се изпълнява съвместно с партньор научна организация, предприятието трябва да е координатор на проекта.

Допускат се разходи за персонал, инструменти и оборудване, външни услуги, материали и консумативи, командировки в чужбина. Срокът за изпълнение е 18 месеца. Фондът подпомага научно развойната и иновационната дейност до разработката на прототип включително.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за научноизследователски развойни проекти е до 500 000 лв. Средствата, които фондът предоставя са изцяло национални, които се отпускат като помощ, съгласно Закона за държавните помощи. Интензитетът на помощта е до 80% от направените разходи по

проекта, като в тях се включват подпомагане на индустриални изследвания/експериментално развитие, както и процентно подпомагане в зависимост от това, дали кандидатът е малко или средно предприятие, както и допълнително подпомагане за съвместно сътрудничество.

Интензитетът на помощта, изчислен на основата на допустимите разходи по проекта, не трябва да надвишава: 50% – за индустриални научни изследвания и 25% – за експериментално развитие. Интензитетите на помощта за индустриални научни изследвания и експериментално развитие могат да бъдат увеличени с 10% за средни предприятия; 20% за малки предприятия и 15% при наличието на ефективно сътрудничество с организация за научни изследвания и разпространение на знания и/или друго предприятие. Максималният интензитет на помощта е 80% от допустимите разходи.

Оценката на предложенията включва: оценка за административно съответствие и допустимост; техническа и икономическа оценка на проектното предложение и финансова оценка на бюджета.

Проектите, които кандидатстват за финансиране следва да отговарят на изискванията за административно съответствие и допустимост, иновативност и икономическа перспективност. Финансиране ще получат всички проекти, получили минимум 60% от максималния брой точки по всеки един от критериите иновативност и икономическа перспективност, според възможностите на бюджета на Фонда. Допустим кандидат за финансиране по конкурсната сесия на НИФ по схемата е предприятие – регистриран в България търговец по смисъла на Търговския закон или еквивалентно лице по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейския съюз. Допустим партньор за изпълнение на проект по схемата може да бъде предприятие – търговец по смисъла на Търговския закон или еквивалентно лице по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейския съюз и/или организация за научни изследвания и разпространение на знания от държава-членка на Европейския съюз. Организацията за научни изследвания и разпространение на знания следва да има статут на юридическо лице. При проекти с участието на партньори, предприятието (едно от предприятията при проект с повече от един партньор предприятие) е координатор, има статут на кандидат в конкурсната сесия и подава конкурсната документация (включително изискуемата за партньор по реализирането на проекта).

Повече информация може да се намери на: <http://www.sme.government.bg/?p=33687>

III-ти българо-руски бизнес форум с двустранни срещи в Пловдив

В периода 26-30 септември 2016 г. в България се осъществи посещение на руска бизнес делегация. Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) съвместно с Руската агенция за подпомагане на малкия и среден бизнес (РАПМСБ).

Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) като един от организаторите на посещението покани НФРИ и нейните членове да вземат участие в III-тия бизнес-форум и двустранните срещи на 29-ти септември 2016 г. в гр. Пловдив. В него участие взеха 23 руски компании със сериозен интерес от различни видове взаимноизгодно сътрудничество с български фирми. От нашата страна присъстваха представители на над 100 фирми. Възможности за създаване на преки контакти имаше от следните сектори: машиностроене, строителство, химическа промишленост, дърводобив и дървопреработка, селско стопанство и земеделие, фармация, козметика, хранително вкусова промишленост и туризъм.

По Оперативна програма Развитие на човешките ресурси е насочен ресурс към работодателите за обучение на персонала

През 2016 г. близо 600 милиона лева по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОПРЧР) са насочени към работодателите за обучение и преквалификация на служителите. До края на 2016 г. работодателите ще могат да кандидатстват по няколко схеми за повишаване на професионалната квалификация и ключовите умения на служителите си. 30 млн. лв. са отделени за схема за подкрепа на бизнеси със сезонен характер на дейността. Операцията ще даде възможност работодателите да определят кога служителите им ще работят и кога ще се обучават.

МТСП предлага за модернизиране на професионалната квалификация, бизнесът да участва в разработването на програмите за обученията, за да може с тях да се подготвят кадри с търсените от фирмите знания и умения.

Диференцирани помощи за деца с увреждания след националния протест на майките на децата с увреждания

Държавата планира да въведе диференцирани помощи за децата с увреждания, според процента на инвалидност, но от следващата година. Предложенията за промени бяха анонсирани ден преди планирания национален протест на родители на деца с увреждания.

Предвижда се за децата, които са с над 90 процента степен на увреждане, обща социална помощ от 930 лева на месец. Плановете са за децата със степен на увреждане между 70 и 90 процента – 450 лева, а за децата от 50 до 70 процента степен на увреждане – 350 лева. Средствата ще се отпускат независимо от доходите на семействата, като родителите сами ще избират как да ги управляват. С новата мярка се очаква да се подпомогнат над 26 000 деца. Необходимите финансови средства за осигуряване на новия вид помощ са в размер на над 161 млн. лв., като допълнителните за 2017 г. са в размер на близо 50 млн. лв. годишно.

Определени са условията и редът за получаване на финансова подкрепа по инициативата на държавния глава „Подкрепи една мечта“ за 2016 година

Определени са условията и редът за получаване на финансова подкрепа от младежи в неравностойно положение, които ще продължат образованието си във висше училище или в професионален колеж, в рамките на инициативата на държавния глава „Подкрепи една мечта“ за 2016 г. Съгласно Правилата за получаване на финансова помощ, всеки одобрен кандидат може да получи еднократна подкрепа в размер до 2000 лева. Документи за кандидатстване за финансова подкрепа се подават до 21 октомври 2016 година в Администрацията на президента.

Необходимо е кандидатите да представят и удостоверение от Дирекция „Социално подпомагане“, че отговарят на условията за подпомагане по чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане или копие на документ, удостоверяващ трайно намалена работоспособност.

Документи за кандидатстване се подават до **21 октомври 2016 г.** в сградата на Администрацията на президента или по пощенски път.

За контакти и допълнителна информация:

Тел.: 02/ 92 39 174

Лилия Василева - E-mail: L.Vasileva@president.bg

Десислава Чернева-Моллова - E-mail: D.Cherneva@president.bg

За повече информация:

<http://www.president.bg/news3386/opredeleni-sa-usloviyata-i-redat-za-poluchavane-na-finansova-podkrepa-po-initsiativata-na-darzhavniya-glava-podkrepi-edna-mechta-za-2016-godina.html>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



РЪКОВОДСТВО за бенефициенти на Европейските структурни и инвестиционни фондове и свързаните с тях инструменти на ЕС

Ръководството на български език може да изтеглите от тук:

http://ec.europa.eu/regional_policy/bg/information/publications/guides/2014/guidance-for-beneficiaries-of-european-structural-and-investment-funds-and-related-eu-instruments

ПРОГРАМА BG09 „ФОНД ЗА СТИПЕНДИИ НА ЕИП”

Краен срок: 9 декември 2016 г. или до изчерпване на финансовите средства по поканата

С настоящата покана за кандидатстване за финансиране на действия за насърчаване на двустранното сътрудничество, финансирани от Двустранния фонд на програма BG09 се цели засилване на двустранните отношения на ниво институции в системата на образованието и обучението, вкл. висши училища и научни организации, от една страна, и частния сектор – предприятия и социални партньори, които сътрудничат с образователни и изследователски институции, публични и частни организации, вкл. с нестопанска цел и неправителствени организации от България и държавите донори по ФМ на ЕИП (Норвегия, Исландия и Лихтенщайн).

Допустими кандидати могат да бъдат официално признати или акредитирани образователни и обучителни институции, вкл. държавни, общински и частни училища, центрове за професионално обучение, висши училища и официално признати научни организации от България и държавите донори.

ДОПУСТИМИ ДЕЙСТВИЯ:

1. Участие в конференции, семинари, курсове, срещи и симпозиуми;
2. Учебни посещения (до 5 дни, вкл. дните за пътуване);
3. Посещения на експерти (до 5 дни, вкл. дните за пътуване);
4. Предпроектни проучвания (feasibility studies) и подготовка на социално-икономически анализи;
5. Организиране на конференции, семинари, курсове, срещи и симпозиуми.

Минималният размер на безвъзмездната помощ, която може да бъде поискана за изпълнение на двустранни действия в рамките на поканата, е 5000 евро, докато максималният размер на поисканата безвъзмездна помощ е 10 000 евро. Максималният размер на проекта е 100 000 лева.

За повече информация: <http://www.mon.bg/?go=page&pagelId=13&subpagelId=257>

ИЗЛОЖЕНИЯ

Двустрани срещи за бизнес сътрудничество и технологичен трансфер в сферата на хранително-вкусовата промишленост и ХоРеКа сектора

Краен срок за регистрация – 30 октомври 2016 г.

На 10 ноември 2016 г., четвъртък, от 10:30 – 18:00 ч ще се проведат Двустрани срещи за бизнес сътрудничество и технологичен трансфер в сферата на хранително-вкусовата промишленост и ХоРеКа сектора. Събитието се организира от Enterprise Europe Network към Българска стопанска камара и Интер Експо Център София. Проявата предоставя идеална възможност за създаване на бизнес партньорства в рамките на 30-минутни предварително организирани срещи. Събитието е част от най-големите специализирани изложения в сферата на хранително-вкусовата промишленост и ХоРеКа – сектора – Месомания, Светът на млякото, Булпек, Салон на виното, Интерфуд&Дринк и Сихре, които ще се състоят в периода 9-12 ноември 2016г. в Интер Експо Център.

Основни сектори:

- Храни, биопродукти, иновации в хранително-вкусовия сектор;
- Месо и месни продукти;
- Млечни продукти и млекопреработване;
- Вино и винопроизводство, дистрибуция;
- Хляб, хлебни и сладкарски изделия;
- Суровини;
- Машины, оборудване и технологии;
- Дизайн и опаковъчни технологии и машини;
- Хотелско, ресторантско, кетъринг и СПА оборудване.

Участието в срещите е без такса и е насочено към компании и научно-изследователски организации, търсещи нови технологични, изследователски и търговски партньорства. Консултантски компании и медиатори без техническа експертиза в посочените сектори не спадат към целевите групи на събитието. Работният език е английски. Необходима е регистрация.

С помощта на специализирана интернет страница <https://www.b2match.eu/food4life2016> желаещите да вземат участие, имат възможност за регистрация на участник, публикуване на фирмен профил и интереси, заявяване на срещи, потвърждение за приетите срещи, изготвяне на график за срещите с потенциални партньори.

Как да участвате?

1. Регистрация и публикуване на фирмен профил и интереси:

- Участниците трябва да се регистрират в специално създадената платформа за управление на събитието с потребителско име и парола. Моля попълнете данните за фирмата като най-отдолу отбележите ваш „**Local Support office**”. Изберете от изброените партньори вашия български EEN партньор, от който сте научили за проявата и който ви оказва съдействие – Например, ако това е Българска стопанска камара, изберете от падащото меню „**BG – Bulgarian Industrial Association**”, както е названието ни на английски. След валидиране от администратор, всеки участник ще може да публикува организационен и кооперативен профил, описание на продукти/услуги, сфера на дейност и вид партньорства, които търси и предлага. След регистрация е необходимо да създадете профил за сътрудничество „Cooperation profile”, където да опишете продуктите и услугите, които търсите или предлагате, и вида партньорство, което търсите или предлагате.

2. Изпращане, получаване и приемане/отказ на покани за срещи:

- След 24 октомври 2016 г. участниците ще имат възможност да заявяват срещи, последвани от потвърждение или отхвърляне и изготвяне на график с потвърдени срещи. Участниците-изложители ще могат да заявяват срещи на техните щандове като посочат номер на щанда при регистрация.

3. Персоналният Ви график за срещи ще бъде готов преди събитието в профила:

- Приемете или откажете Вашите срещи с цел създаване на финален индивидуален график. Всеки участник ще получи списък с приетите срещи, който ще бъде достъпен по всяко време в неговия профил.

За повече информация:

Милена Стоева

Теодора Сотирова

Enterprise Europe Network

Enterprise Europe Network

Българска стопанска камара

Българска стопанска камара

Тел: +359 2/ 932 09 34

Тел: +359 2/ 932 09 34

E-mail: ierc3@bia-bg.com

E-mail: ierc2@bia-bg.com

www.ierc.bia-bg.com

www.ierc.bia-bg.com

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Срокове за изплащане на паричното обезщетение за временна неработоспособност

Паричното обезщетение за временна неработоспособност поради общо заболяване, трудова злополука и професионална болест се изплаща от първия ден на настъпването до възстановяване на работоспособността или до установяване на инвалидност.

Изключенията от това правило са две:

- когато временната неработоспособност поради общо заболяване, трудова злополука или професионална болест е настъпила до 30 календарни дни след прекратяването на трудовия договор или осигуряването, паричното обезщетение се изплаща за срока на неработоспособността, но за не повече от 30 календарни дни. В тези случаи паричното обезщетение не се изплаща на лица, които получават пенсия или обезщетение за оставане без работа, определено съгласно нормативен акт. Изплатените парични обезщетения за временна неработоспособност се възстановяват от лицата за периода, за който им е отпусната пенсия, или им е изплатено обезщетение за оставане без работа;

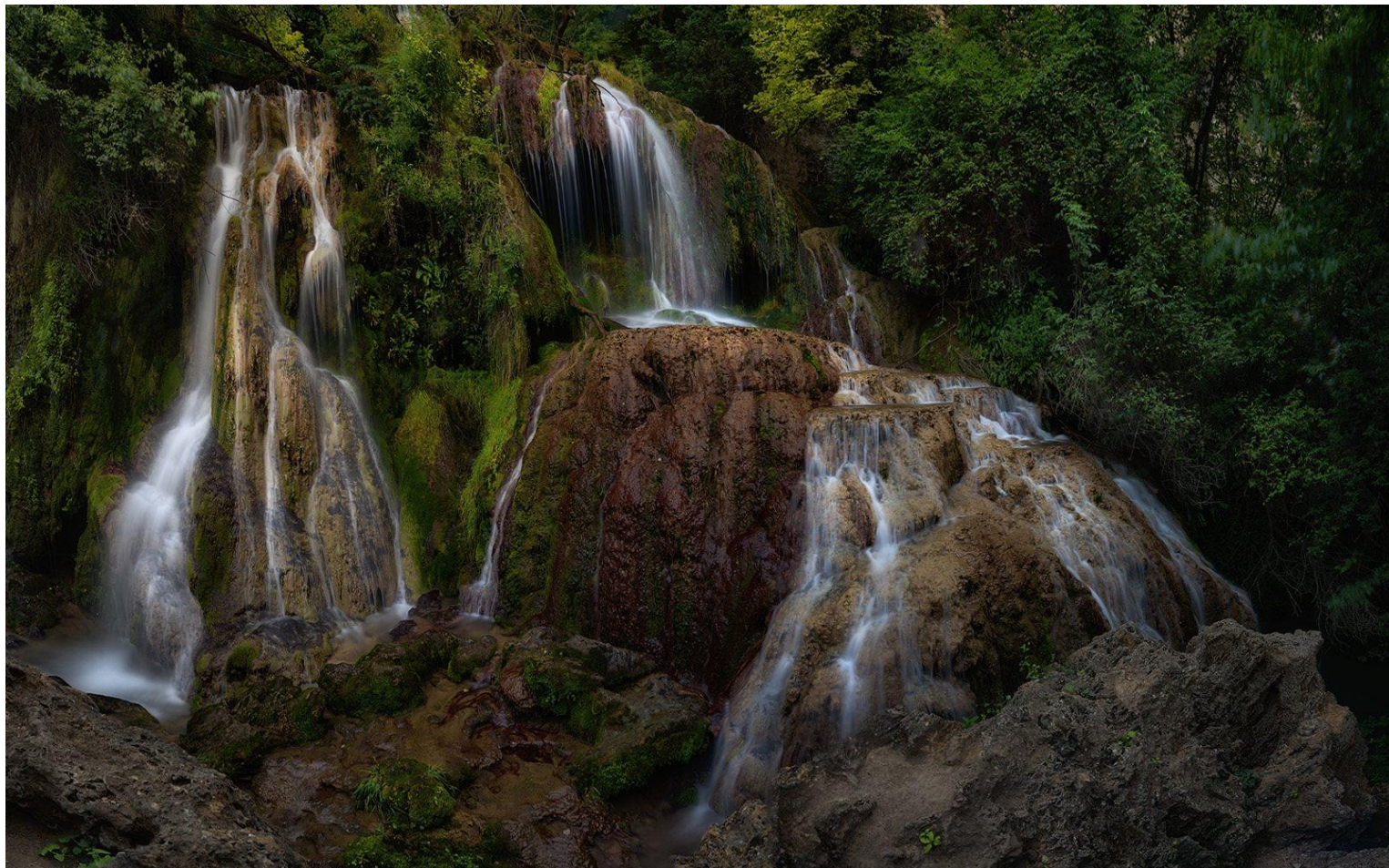
- когато временната неработоспособност е настъпила преди прекратяване на срочни трудови и служебни правоотношения, договори за военна служба и договори за управление и контрол на търговски дружества, паричното обезщетение се изплаща за не повече от 30 календарни дни след прекратяване на правоотношенията или договорите. Ако временната неработоспособност е поради трудова злополука или професионална болест, паричното обезщетение се изплаща до възстановяване на работоспособността или до установяване на инвалидност.

Национални и регионални програми и мерки за субсидирана заетост, насочени към хората с увреждания през 2016 г.

Програмите и мерките за субсидирана заетост на лица с увреждания са включени в Националния план за действие по заетостта през 2016 г. и за тяхното финансиране са предвидени средства от държавния бюджет за активна политика.

Възможност за повишаване пригодността за заетост и започване на работа на субсидирани работни места на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ хора с трайни увреждания предлага Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания. За повече информация във връзка с програмата може да посетите рубрика „Политики“/“Заетост“/„Програми и проекти за заетост“ <http://www.mlsp.government.bg/index.php?section=POLICIESI&I=250> на сайта на Министерството на труда и социалната политика.

Алтернативна възможност за заетост предлагат включването в насърчителните мерки по чл. 51 , ал. 2 и чл. 52, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта, които стимулират работодателите да наемат на работа безработни лица с трайни увреждания. За повече информация Ви препоръчвам да посетите сайта на Агенцията по заетостта (www.az.government.bg) /рубрика „Търсеши работа“/ „Мерки за заетост“/ „Насърчителни мерки за работодатели“ <http://www.az.government.bg/bg/tr/>



Крушунските водопади

С пожелания за спорна седмица,

Екипът на НФРИ