



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 10, м. октомври 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми - стр.6 – стр.7
3. Нашата консултация – стр.7

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Среща с министъра на труда и социалната политика Бисер Петков на 30.10.2017 г.

На 30.10.2017 г. в МТСП се проведе среща с министъра на труда и социалната политика Бисер Петков и национално представителните организации. От страна на НСРХУ участие в срещата взе Е.Тодорова – председател на УС на НФРИ.

Срещата беше поиската от организациите във връзка с работата на двете работни групи в МТСП и МЗ за промяна в медицинската експертиза и експертизата на работоспособността.

Е.Тодорова изрази мнение, че при изготвянето на двете проекто-предложения за реформа липсва каквато и да е конкретика и при заложените кратки срокове е невъзможна промяна на нормативна и поднормативна уредба, която да уреди и защити интересите на

хората с увреждания. Основно притеснение стои и по отношение липсата на яснота в каква посока е промяната за работещите лица с увреждания. Продължава ли да бъде на дневен ред въпросът с отнемане на пенсии, ако лице с увреждане упражнява правото си на труд.

В отговор министър Петков даде гаранция, че инвалидните пенсии на работещите няма да се отнемат и с реформата не се целят икономии в бюджета на НОИ, а по-справедливо разпределение на средствата, крайно нуждаещите се да получават по-голям размер на пенсията. Министър Петков пое ангажимент, че няма да бъдат отнемани придобити права, включително и пенсиите на работещите с увреждания.

Дебатът по реформата продължава.

Среща на НФРИ със заместник-министър Росица Димитрова

На 18 октомври 2017 г. се проведе среща между председателя на НФРИ и зам.-министъра на труда и социалната политика Р.Димитрова. Е.Тодорова запозна зам.-министър Димитрова с въпроса относно драстичното забавяне на възстановяването на 50% от внесените осигуровки от специализираните предприятия. В резултат на въведени през последната година планови месечни лимити на разплащания към специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания, възстановяването на средствата на специализираните предприятия и кооперации се бави от порядъка на шест месеца.

Е.Тодорова представи възможните варианти за оптимизиране възстановяването на осигуровките. Зам.-министър Димитрова пое ангажимент да съдейства за разрешаването на проблема.

На срещата беше дискутирана и потребността от намирането на по-работещи и категорични мерки относно заетостта за хора с увреждания. Е.Тодорова постави сериозен акцент на необходимостта от повече внимание, усилия и ресурси за осигуряване на заетост за хората с увреждания, и най-вече заетост чрез всички форми, включително защитена, подкрепена и на отворения пазар на труда.

Заседание на УС на НФРИ на 18.10.2017 г.

На 18.10.2017 г. в гр.Хисаря, бул.Гурко № 15 се проведе заседание на Управителния съвет на НФРИ.

На заседанието бяха обсъдени Инициативите и приоритетите на МТСП по време на българското председателство на Съвета на Европейския съюз през 2018 г. В тази връзка председателят на УС на НФРИ даде Информация за подготовката за участие на НФРИ и членовете ѝ в Седмия форум за социално предприемачество и Седмия Европейски панаир на предприятия от социалната икономика в рамките на българското председателство на Съвета на Европейския съюз в периода м.март-м.април 2018 г.

Бяха разледани и инициативите на национално представителните организации на и за хора с увреждания при съвместната им работата в качеството им на членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

Във връзка с драстичното закъснение от страна на АХУ да възстановява 50% осигурителни вноски на специализираните предприятия, председателят на федерацията даде информация за проведената среща със зам.-министъра на труда и социалната политика Росица Димитрова и беше взето решение да се изпрати и писмо до министър Петков.

Е.Тодорова даде Информация и за работата на НФРИ с местната власт.

В същия ден беше организирано посещение за обмяна на опит в специализирано предприятие **«Вапцаров 2011» ЕАД – гр.Карлово**, член на федерацията. Присъстващите се запознаха с производството на дружеството:

- Опаковки от велпапе;
- Офсетов печат;
- Сито печат;
- Книговезки услуги.



При посещението на място бяха демонстрирани и резултатите от успешно реализирани бизнес инициативи.

Към настоящия момент дружеството осигурява устойчива заетост на 27 лица от които 14 с трайно намалена работоспособност.



Информационен ден за управление на проекти по Програма за транснационално сътрудничество „Балкани – Средиземно море“ 2014-2020, организиран от Националното звено - Министерство на регионалното развитие и благоустройството на 4 октомври т.г. в София



НФРИ като бенефициент по Програма „Балкани – Средиземно море 2014 – 2020“, една от двете програми на Европейския съюз за транснационално сътрудничество, наред с Програма „Дунав“, в които Република България участва през периода 2014 – 2020 г., взе участие в Информационния ден за управление на проекти по програмата на 4 октомври 2017 г. в Кооп Хотел – София. Участие в срещата взеха Е.Тодорова – председател на НФРИ и Станислава Тончева – сътрудник в НФРИ.

Общата цел на Програмата е използване на споделените териториални предимства и подпомагане на интегрираното териториално развитие и сътрудничество за повишена конкурентоспособност и устойчиво развитие на балканско-средиземноморския регион от три държави-членки на ЕС: Гърция, Кипър и България и две държави кандидат-членки на ЕС: Албания и Бивша Югославска Република Македония.

Целта на Информационния ден беше да представи изискванията на Програмата за изпълнение на проекта, включително системата за контрол на първо ниво и националното съфинансиране, както и да предостави подкрепа на всички бенефициенти, участващи в одобрените проекти-



НФРИ работи по проект INNOVENTER по Програма „Балкани – Средиземно море“ по приоритетна ос 1: „Предприемачество и иновации“ за създаване на условия за партньорство в осъществяването на дейности за подобряване и насърчаване на сътрудничеството, обмяна на опит и добри практики, в съответствие с приоритетите на Европа 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Първа среща по проекта INNOVENTER - 26-27 октомври 2017 г., София



Националната федерация на работодателите на инвалиди, водещ партньор на проекта INNOVENTER по Програма за транснационално сътрудничество „Балкани – Средиземно море“ 2014-2020, организира срещата за началото на проекта на 26-27 октомври 2017 г. в хотел Акорд в София.

По време на първата международна среща на партньорите беше представена концепцията за проекта, целите, очакваните резултати, целевите групи и основните дейности. Бяха



приети Стратегия за качество, Комуникационната стратегия и Комуникационния план, Стратегия и плана за разпространение, Вътрешна комуникационна платформа и система за архивиране на документи, Двустранните споразумения, Първи план за действие за изпълнение на проекта и др. документи.

Резюме на проекта: http://www.interreg-balkanmed.eu/gallery/Files/Project_Events/INNOVENTER/PPT_2_Project-Overview.pdf

На 24 октомври в София лекция на проф. Мотошиге Ито

На 24 октомври в София се проведе съвместен форум на Българската търговско-промишлена палата и посолството на Япония на който беше представена лекцията от японския икономист проф. Мотошиге Ито За иновациите, фиксирания минимален доход и застаряващото население.

В срещата участие взе председателят на УС на НФРИ Е.Тодорова.

„Трябва да се възползваме от технологиите в името на един по-добър живот“, каза проф. Мотошиге Ито. По думите му именно иновациите са тези, които могат да изтласкат топ икономиките в света отвъд порочния кръг на стагнацията. Проф. Мотошиге Ито е автор на няколко книги и десетки публикации на тема икономика. До 2009 е бил декан на Факултета по икономика в Университета в Токио, а понастоящем преподава във Факултета по международни социални науки в университета „Гакушуин“.

По-долу интервю за Economy.bg



Проф. Ито, във Вашата лекция споменахте, че най-развитите икономики в света системно изпадат в стагнация и че това е проблем. Има ли решение този проблем според Вас? Да, развитието на технологиите. Ако погледнете индустриите: финансовият пазар се преориентира към съчетаване на финанси и технологии; продажбите на дребно са доминирани от онлайн търговията; споделянето на работна сила стана изключително важно; в медицинската сфера – възстановяването на човешкото тяло, информацията са много важни. Всички прогресираме с технологиите. Може да си представите колко бързо се случват промените. Трябва да се възползваме от технологиите в името на един по-добър живот.

Как ще изглежда световната икономика след 40-50 години според Вас? Трудно е да се прогнозира, но на студентите си казвам, че големите промени са минало. През 18-и век е имало индустриална революция в Обединеното кралство, която впоследствие обхванала целия свят. Машините изместили хората, които полагали ръчен труд. От работници хората станали служители. В наши дни заради информационните

технологии работата на много хора бе поета от машини. Така че трябва да се насочим към нови професии. Трябва да се опитваме да правим неща, които машините не могат. Въпрос на адаптиране е. След 40 години най-вероятно ще разчитаме още повече на информационните технологии и роботите и ще се занимаваме с неща, които само хората могат да правят. Дано това означава по-добър живот за нас.

Какво мислите за идеята за въвеждане на фиксиран минимален доход?

Ако се загледате много внимателно кои са хората, които прокарват идеята за фиксиран минимален доход, това са представители на крайното ляво или дясно политическо пространство. Те предпочитат тази идея, защото е просто решение и звучи добре. Но ако погледнете към реалността, към обществото, около фиксирания минимален доход има и много проблеми. Какъв стимул ще имат хората да работят? Как ще материализирате усещането за принос към обществото? Дискусиите по въпроса за фиксирания минимален доход трябва да продължат. Ако е възможно, можем да приложим частично идеята. Но трябва да бъдем много внимателни, защото това засяга основите на обществото и може да предизвика неочаквани последствия.

Какви са нагласите в Япония по този въпрос?

Не сме дискутирали идеята за въвеждане на фиксиран минимален доход. Японската система третира добре бедните хора. Има много канали за предоставяне на помощ за тези хора, така че няма необходимост от въвеждането на такава мярка.

А каква е стратегията ви за справяне с проблема на застаряващото население?

Към момента хората се пенсионира на възраст около 60-65 години. Но японците живеят дълго и доживяват средно до 90-95 години. Не е много реалистично да се очаква човек да не работи от 65 до 90. Така че трябва да има някакъв вид промяна в модела, в начина на живот. Трябва да има повече обучения за хората, които са на 40-50 години. Така биха имали по-голям шанс да имат работа. Поне някои от тях. Може да се каже, че направихме постепенен преход. Има една много известна книга, написана от Линда Гратън, професор по управленска практика в London Business School – „Жизнена стратегия“. От това имаме нужда – от жизнена стратегии.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

ПРЕДСТОЯЩИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНО ФИНАНСИРАНЕ

ОП „ИНОВАЦИИ И КОНКУРЕНТНОСПОСОБНОСТ“ 2014-2020 г.

Процедура	Минимален размер на БФП за проект	Максимален размер на БФП за проект	Максимален % на финансиране	Очакван прием на проекти
Подкрепа за пилотни и	100 000 лв.	1 000 000 лв.	от 40% до	Ноември-

демонстрационни инициативи за ефективно използване на ресурсите			80%	Декември 2017
Насърчаване на предприемачеството	50 000 лв.	391 166 лв.	80 %	Декември 2017

ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020 г.

Процедура	Минимален размер на БФП за проект	Максимален размер на БФП за проект	Максимален % на финансиране	Период за прием на проекти
Мярка 4.1.2 Инвестиции в земеделски стопанства по тематична подпрограма за развитие на малки стопанства	1 250 евро	25 000 евро	от 60% до 90%	Декември 2017
Мярка 4.2 Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти	15 000 евро	2 000 000 евро	от 40% до 50%	Ноември-Декември 2017
Мярка 6.1 Стартова помощ за млади земеделски стопани	25 000 евро	25 000 евро	100 %	Ноември-Декември 2017
Мярка 6.4 Инвестиции в неземеделски дейности	10 000 евро	200 000 евро	75 %	Април-Май 2018
Мярка 8.3 Предотвратяване на щети по горите от горски пожари, природни бедствия и катастрофични събития	2 500 евро	1 500 000 евро	100 %	Февруари-Март 2018
Мярка 8.6 Инвестиции в технологии за лесовъдство и в преработката, мобилизирането и търговията на горски продукти	5 000 евро	500 000 евро	от 40% до 50%	Февруари-Март 2018

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Изчисляване на годишната данъчна основа и определяне на годишния размер на данъка от работодател по основно трудово правоотношение на работник или служител лице с трайно намалена работоспособност

Съгласно чл.49, ал.1 от ЗДДФЛ работодателят до 31 януари на следващата данъчна година изчислява годишната данъчна основа и определя годишния размер на данъка, когато към 31 декември той е работодател по основното трудово правоотношение на работника или служителя. Сумата от годишните данъчни основи за 2017 г. за лица с 50 и с над 50 на сто с намалена работоспособност се намалява със 7920 лв., съгласно данъчното облекчение по ЗДДФЛ.

В тази връзка обръщаме внимание, че е в сила от 01.01.2017 г. нова разпоредба на т.8 от ал.4 на чл.49. В тази връзка работещите лица с трайно намалена работоспособност в специализираните предприятия следва да подадат пред работодателя, т.е. пред представляваното от вас дружество, писмена декларация, че към момента на подаването ѝ нямат подлежащи на принудително изпълнение публични задължения или, че за данъчната 2017 г. ще подават годишна данъчна декларация. И двете обстоятелства следва да са вписани в декларацията, като лицето избере едно от тях. Периодът на подаване на декларацията пред работодателя от работника или служителя е от 30 ноември до 31 декември 2017 г.

В същата алинея са описани и документите, които следва да бъдат приложени към горната декларация.

За да може лицето с трайно намалена работоспособност да ползва данъчното облекчение и работодателя да намали данъчната основа, съгласно чл.49, ал. 3 от ЗДДФЛ, работника или служителя - данъчно задължено лице не следва да има подлежащи на принудително изпълнение публични задължения към датата на подаване на годишната данъчна декларация.

Указанието на НАП № 92-00-1299-2/04.10.2017 г. относно условието за ползване на облекчения по реда на данъчните закони, задълженото лице да няма подлежащи на принудително изпълнение публични задължения, може да бъде изтеглено от тук: <http://nap.bg/page?sId274fsL=1&id=381&textMode=1>

Примерен образец на декларация до работодател:

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният(та).....

(име ,презиме ,фамилия)

ЕГН:, л.к. №....., издадена отна....., с постоянен
адрес:

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

- ☐ към настоящия момент нямам подлежащи на принудително изпълнение публични задължения.
- ☐ за данъчната 2017 г. ще подавам Годишна данъчна декларация.
(отбелязва се вярното с х)

Запознат съм, че за неверни данни нося отговорност съгласно чл.313 от НК на Република България.

Дата:

гр.:

.....

(подпис на декларатора)



Родопска планина

екипът на НФРИ