



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 11, 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

<http://buletin.nfri.bg/>

1. Новини – стр.1 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.10 – стр.13

НОВИНИ

Внесена Декларация от национално представителните организации на и за хора с увреждания пред Президента на РБългария, 44-то Народно събрание на РБългария и Правителството на РБългария по повод отбелязване на Световния ден на хората с увреждания – 3 декември

ДЕКЛАРАЦИЯ

от национално представителните организации на и за хора с увреждания

Уважаеми госпожи и господи,

Световния ден на хората с увреждания - 3 декември е повод да поставим във фокуса на общественото внимание проблемите на тази социална група и да обсъдим резултатността на политиката за интегрирането им в обществото.

Ние категорично настояваме за провеждане на дълбоки реформи в тази сфера, които ще:

1. Подобряват ефективността на изразходвания публичен социален ресурс и повишават качеството на живот на хората с увреждания.
2. Ограничават или преустановяват наличните корупционни практики при медицинската експертиза на вида и степента на увреждането.
3. Доведат до изработване на нов механизъм за предоставяне на съвременни качествени медицински изделия и помощно - технически средства при справедливи контролирани цени, съобразно реалните потребности на нуждаещите се лица.
4. Намалят органите и административните процедури при реализацията на правата на хората с увреждания.
5. Подобряват условията в основни сфери на социалното включване: образование и професионално обучение, трудова реализация, достъпа до качествено здравеопазване, адаптирана за хората с увреждания: архитектурна, транспортна и комуникационна среда.
6. Обвържат социалните плащания със линията на бедността или минималната работна заплата, които ще ни доближат до средните европейски нива в тази сфера.

Ние изразяваме остър протест срещу публични изказвания на политици, представители на правителството и медиите, че броя на хората с увреждания в България е:

- драстично по-висок от средните нива за Европейския съюз;
- основното бреме за социалните системи на подкрепа.

Данните, които те цитират не съответстват на официалната информация на Евростат, НОИ и други източници. Крайно време е държавната администрация да повиши усилията си за реално прилагане на "Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания".

Ние настояваме от декларации, стратегии и програми за добри намерения да преминем към реални комплексни политики за преодоляване на бариерите и превръщане на хората със специфични възможности от социална периферия във значим национален, социален капитал допринасящ за развитието на нашата страна.

Работна среща на членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания с Президента на Република България Румен Радев

На 30 ноември т.г. по покана на президентската институция се проведе среща на членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания с Президента на Република България Румен Радев. Връчена бе декларация по повод Световния ден на хората с увреждания – 3 декември, в която се постави фокус на проблемите на тази социална група.

От името на всички хора с увреждания в България, национално представителните организации на и за хора с увреждания настояха за провеждане на дълбоки реформи в тази сфера в посока подобряване ефективността на изразходвания публичен ресурс и повишаване качеството на живот на хората с увреждания.

На същата дата се проведе тържествено заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

Кръгла маса за политиките за хора с увреждания в 44-то Народното събрание на РБългария на 1 декември 2017 г.

По инициатива на национално представителните организации на и за хора с увреждания във връзка с отбелязване на 3 декември – Световния ден на хората с увреждания в 44-то Народното събрание на РБългария се проведе Кръгла маса за политиките за хора с увреждания под патронажа и почетното участие на Цвета Караянчева – председател на парламента на РБългария.

Участие в работата на Кръглата маса взеха Цвета Караянчева – председател на 44-то НС на РБългария, депутати от различни парламентарни групи, председатели и представители на национално представителните организации на и за хора с увреждания, зам.-министъра на труда и социалната политика Росица Димитрова, представители на държавни институции. От страна на НСРХУ участие взе Е.Тодорова.

Народното събрание винаги е работило и ще продължава да работи в тясно сътрудничество с неправителствените организации, социалните партньори и институциите по въпросите на интеграцията на хората с увреждания. Това заяви председателят на парламента Цвета Караянчева на кръгла маса на тема „Политики за деца и възрастни с увреждания в приложение на конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания“. За нас ролята на социалния диалог е фундаментална, тъй като в България той е съществен компонент при разработването на политиките в областта на социалната сфера, подчерта Цвета Караянчева. Както досега, така и в бъдеще, национално представителните организации на и за хората с увреждания, както и цялото гражданско общество, ще имат нашата подкрепа, заедно ще работим за създаване на условия за пълноценното им участие в обществения живот, допълни тя.

Председателят на парламента отбеляза, че гарантиране правата на хората с увреждания е един от основните приоритети както в Програмата за управление на правителството на Република България за периода 2017 – 2021 г., така и на Българското председателство на Съвета на ЕС. По думите на Цвета Караянчева заложените дейности и мерки в Програмата на правителството показват последователна и системна политика в тази област. Министерството на труда и социалната политика ще работи за създаването на нов закон за правата на хората с увреждания в контекста на Конвенцията за правата на хората с увреждания, целящ промяна на общественото отношение в тази област, посочи още председателят на Народното събрание.

Председателят на Комисията по труда, социалната и демографската политика Хасан Адемов посочи, че всяко решение трябва да бъде приемано с максимално ниво на съгласие. Заместник-председателят на комисията Светлана Ангелова отбеляза, че са необходими не куки, а работещи решения.

Адриана Стоименова от Центъра за психологически изследвания акцентира вниманието на участниците върху Концепцията за медицинската експертиза и нова Концепция за експертиза на работоспособността. Допълнение направи Васил Долапчиев – председател на Съюза на слепите в България.



Елка Тодорова и Стилиян Баласопулов говориха по темата за заетостта на хората с увреждания и по-конкретно неспазване на квотния принцип по КТ от страна на работодателите, обществените поръчки и крайно недостатъчният финансов ресурс за активни политики по Националната програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания.

Веска Събева говори по темата за здравеопазване, лекарствена политика и достъп до рехабилитация и подкрепата за семейства на деца с увреждания.

Баха дискутирани и въпроси, свързани с осигуряването на технически помощни средства, с достъпа до социални услуги, подкрепата за лица с интелектуални и ментални увреждания, равния достъп до образование.

След активната дискусия и дебати национално представителните организации на и за хора с увреждания дадоха своите предложения за законодателни промени в сферата на хората с увреждания.

На 30 ноември 2017 г. се проведе заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания



Проектът на План за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа беше одобрен от Националния съвет за интеграция на хората с увреждания. Заседанието на съвета беше председателствано от министъра на труда и социалната политика Бисер Петков, който поздрави представителите на организациите на хората с увреждания с отбелязването 3 декември – Световния ден на хората с увреждания.

Участие в заседанието от страна на НСРХУ взеха председателя М.Ангелова и председателя на НФРИ Е.Тодорова.

Дейностите в плана за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа включва мерки за осигуряване на подкрепа в домашна среда и в общността на лица с увреждания и възрастни хора. Това включва осигуряване на социални услуги в домашна среда - личен асистент, социален асистент и домашен помощник, развитие на патронажна грижа като здравно-социална услуга, създаване на дневни центрове, както и специализирани центрове за социална рехабилитация и интеграция за лица с психични разстройства и за лица с умствена изостаналост.

В плана се предвиждат и дейности за осигуряване на качествени социални услуги в общността за хора, които ще бъдат изведени от специализирани институции с недобри условия на живот. В документа са разписани и мерки за повишаване на ефективността на системата за дългосрочна грижа и изграждане на необходимата инфраструктура за лица с увреждания и възрастни хора.

С изпълнението на плана се очаква да бъде осигурена качествена грижа и подкрепа в нови услуги в общността на минимум 750 лица с психични разстройства и умствена

изостаналост, изведени от специализирани институции. Над 2 000 лица с увреждания и възрастни хора, зависими от грижа ще получат подкрепа чрез нови услуги за дневна, почасова и резидентна грижа. За други над 17 000 лица с увреждания ще бъде осигурена грижа чрез социални услуги в домашна среда. Също така ще бъдат закрити 10 специализирани институции за лица с психични разстройства и умствена изостаналост.

Дейностите по изпълнението на плана ще бъдат финансирани от държавния бюджет и със средствата на две оперативни програми – „Региони в растеж“ и „Развитие на човешките ресурси“.

Трима от членовете на НФРИ с награди и отличие от годишните награди на МТСП за социални иновации

Икономическият растеж вече е невъзможен, без да отчитаме ролята на социалните предприятия, техният развиващ се потенциал и принос за постигане на икономически резултати, съчетани със социални цели. През последните години усилията на Министерството на труда и социалната политика са насочени към създаването на среда и условия, при които социалните иновации намират място в решаването на наболели социални проблеми. Това заяви министърът на труда и социалната политика Бисер Петков при откриването на церемонията по връчването на Годишните награди за социални иновации 2017 г., което се организира от МТСП за трета поредна година.



Основната цел на форума е да насърчи социалните иновации в подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество и да повиши видимостта и ролята на социалните предприятия. В церемонията по връчването на наградите участваха и заместник-министрите на труда и социалната политика Султанка Петрова, Зорница Русинова, Росица Димитрова и Лазар Лазаров.

В изказването си министър Петков подчерта, че социалната икономика се развива и обогатява, защото отговаря на нараснали обществени потребности и по иновативен начин решава специални проблеми на групи лица, които трудно се позиционират на пазара на труда или трудно намират възможности за включване в обществения живот. Един от приоритетите на Министерство на труда и социалната политика е подпомагането на уязвимите групи, като това може да се постигне чрез стимулиране на социалните иновации в предприемачеството, чрез утвърждаване на устойчиви решения в социалната икономика. За да реализираме тези резултати се нуждаем от условия, които ще утвърдят работещите модели, съчетаващи предприемачество със социална кауза, заяви министърът.

Тази церемония е значимо събитие, защото показва успешни практики, конкретни решения, социално иновативни модели, които надграждат вече постигнатото в рамките на системата за социални грижи. Годишните награди са както признание за положени усилия от страна на социалните предприятия, така и начин да се привлече вниманието на широката общественост върху социалното предприемачество, каза министър Петков. Той

подчерта, че темата за социалната икономика и социалното предприемачество ще присъства и в дневния ред на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз през първите шест месеца на 2018 г.

По време на церемонията министър Бисер Петков връчи наградата в категория "Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги" на катедра "Организация и методология на социалните дейности" на Стопански факултет във Великотърновския университет. Призът бе получен за обучението на четири випуска в специалност "Социално предприемачество". Второто и третото място в същата категория бяха спечелени съответно от "Римембранд" ЕООД и фондация "Нашите недоносени деца".



Наградите в категория "Социални иновации, свързани със заетост" бяха връчени от заместник министрите Росица Димитрова и Лазар Лазаров на:

- „Стопански дейности КЦМ” ООД – гр.Пловдив - първа награда;
- „Мир-Добрич” ООД – гр.Добрич - втора награда.

Наградите в другите две категории „Социални иновации, свързани със социално включване“ бяха връчени от заместник-министър Зорница Русинова.

Допълнителни четири специални награди връчи заместник-министър Султанка Петрова, една от които за „Мир-И” ЕООД–гр.Етрополе.



Посещение на министъра на труда и социалната политика в „Лозана” ЕАД – гр.София

В навечерието на Международния ден на хората с увреждания, по покана на председателя на НФРИ Е.Тодорова, министърът на труда и социалната политика Бисер Петков посети едно от специализираните предприятия, осигуряващи устойчиви работни места за хора с намалена работоспособност - "Лозана" ЕАД, член на Националната федерация на работодателите на инвалиди. Участие в посещението взеха и зам.-председателя на Столичния общински съвет Николай Стойнев, изп.директор на АХУ Минчо Коралски, председателят на НФРИ Елка Тодорова, регионалният представител на АХУ, членове на федерацията - управителите Стефка Ярловска и Мими Иванова на общински предприятия „Мальовица” и „Мир И”, както и Диана Колчева – управител на „Велдия Дизайн” ЕООД. От страна на „Лозана” ЕАД участие взе

председателя на Борда на директорите Анна Манчева, изп.директор инж.Юли Андреев и зам.изп.директор Атанас Атанасов.

Министър Петков се запозна на място със спецификата на дейността на общинското дружество, което предлага специализирана заетост. В него работят 42-ма души като 26 от



тях са с тежки увреждания. Предприятието осъществява своята дейност чрез изпълнението на поръчки за разнообразни услуги и производства, без да ползва субсидирана заетост и успешно е реализирало редица проекти със средства на Агенцията за хората с увреждания.

„Впечатлен съм от разнообразието от дейностите, които изпълнява предприятието, в което хора с увреждания са активно заети в интегрирана работна среда”, каза министър Петков. Той подчерта, че специализираната заетост е добър пример за интеграция и социално включване на хора с намалена работоспособност, която повишава жизнения им стандарт и подобрява качеството им на живот.

„Този успешен български модел ще бъде представен на голяма международна конференция на високо ниво през април 2018 г. на тема „Социална икономика и социално предприемачество“, която е част от календара на Българското председателство на Съвета на ЕС”, съобщи министър Петков. Той уточни, че по време на европредседателството един от приоритетите на България в заетостта и социалната сфера ще са политиките за хората с увреждания и интеграцията им като пълноправни членове на обществото.

Заседание на УС на НФРИ 14.12.2017 г.

На 14.12.2017 г. в гр.Стрелча се проведе разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ.

Бяха приети:

- Информация за изпълнение на бюджета на НФРИ за деветмесечието на 2017 г.
- Преценка за изпълнението на програмата за дейността на федерацията за 2017 г.
- Информация за Европейския Панаир на предприятия и коперации от социалната икономика през 2018 г.

Общо събрание на Конфиндустрия Източна Европа – Конференция „Конфиндустрия Източна Европа – Двигател за развитие“

На 21 ноември в Хотел Хилтън София се проведе Общо събрание на Конфиндустрия Източна Европа и Международна конференция „Конфиндустрия Източна Европа – двигател на развитие“. Форумът се фокусира върху: проекти за интернационализация на системата Конфиндустрия, ролята на асоциациите и на Конфиндустрия на територията на страната за нейното развитие, значението на изграждането на система отвъд границите на Италия, организираната комуникация и какви възможности Конфиндустрия Източна Европа може да предостави на своите членове.

На конференцията присъства като специален гост Председателят на Конфиндустрия Винченцо Боча, а с изказвания участваха: Александър Манолев, Заместник-министър на икономиката, Н. Пр. Стефано Балди, Посланик на Италия в София, Мауро Мария Ангелини, Председател на Конфиндустрия Източна Европа и Конфиндустрия Румъния, Мария Луиза Мерони, Председател на Конфиндустрия България, Едоардо Гароне, Председател на Техническа група по интернационализация на асоциациите към Конфиндустрия, Стамен Янев, Изпълнителен директор на Българска агенция за инвестиции, Енрико Минити, Главен оперативен директор на УниКредит Булбанк, Джулио Бертола, Отговорен за външните отношения на Конфиндустрия Източна Европа и Ренета Петкова, Представител на Делойт България.

От страна на НФРИ участие в Конференцията взе Станислава Тончева.



Конференция на тема „Демотивираните българи – проблем или възможност“

На 1 декември т.г. в гр.София се проведе Конференция на тема „Демотивираните българи – проблем или възможност“? Нови мерки и преосмисляне на политиките към българите в трудоспособна възраст, които не работят и не учат. Това обсъждаха експерти на конференция „Демотивираните българи - проблем или възможност“. В началото на ноември бяха изнесени данни, че повече от 300 000 са трайно безработните, които не си търсят работа.

От страна на НФРИ участие в работата на конференцията взе Е.Тодорова – председател на УС на федерацията.

По време на форума бяха представени основни резултати от дейността на Министерството на труда и социалната политика за активиране на икономически неактивните хора в България. Участие от страна на НФРИ взе председателят на федерацията.

По данни на МТСП над 11 500 безработни са започнали работа след участие в трудови борси, организирани от Агенцията по заетостта през 2017 г. Близо 40% от тях не са били регистрирани в бюро по труда. По националната програма „Активирание на неактивни лица“ от януари до юли 2017 г. ромските медиатори са подпомогнали активирането на 8488 безработни посредством регистрация в бюро по труда. Близо половината от тях са младежи

до 29 години. 24% от регистрираните в бюрата по труда са включени в мерки за обучение и заетост. За същия период младежките медиатори са подпомогнали активирането на близо 1400 младежи (до 29 години), като 1077 от тях са регистрирани в бюрата по труда. Трябва да търсим повече индивидуално насочени политики, колкото и да е трудно, каза министърът на труда и социалната политика Бисер Петков. За активиране и интеграция в заетост на младежи до 29-годишна възраст се изпълнява операция „Активни“, която се финансира по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Активирането им се реализира чрез трудови борси, индивидуална работа, професионално ориентиране, психологическо подпомагане. До момента близо 3000 младежи до 29 години са включени в дейности по схемата.

Много от демотивираните българи биха си потърсили активно работа, ако бъде осигурена адекватна подкрепа за грижа за семейството. Процентът на демотивираните жени с висше образование на възраст между 30-39 г е по-висок, за това стимулирането им да се върнат на работа би намалило значително броя на хората с висше образование, които не работят и не си търсят работа. Това предполага облекчени условия за отглеждане на деца. Затова мерките, които трябва да се вземат е да се осигури безплатен и гарантиран достъп до детски градини, регулиране на болничните дни за родители на малки деца, социални услуги към подпомагане в дома.

Ивайло Калфин - бивш социален министър заяви, че демотивираните са хора между 18-54 г, които не работят и не са регистрирани в бюрата по труда. Той обяви, че за него изненадващо в изследването е, че показва резултат, който да се разгледа като основен извод - трябва да се смени парадигмата, с която се прави политика за демотивираните българи.

Тези 300 000 нямат интерес към политиките, които се правят за тях. На база на изследването са извадени и характеристиките им - 66% са със средно и висше, при ромите е завишен процентът, като образованието е по-ниско. Повечето от тези 300 000 са млади хора.

На 21 декември се състоя концерт на лица с увреждания от Центъра за психологически изследвания

По покана на д-р Диана Инджова, Председател на Центъра за психологически изследвания и Посланик Ерик Рубин и Лиана Рубин, председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие в празнично честване на празника на Ханука - Нова година 2018 в Българо-Американския Културен Център на хората с увреждания.

Участие в празника взеха Н.Пр.посланика на САЩ в РБългария Ерик Рубин, министъра на труда и социалната политика Бисер Петков, Диляна Славова – председател на сектор „Външни отношения“ в Европейския икономически и социален съвет, председатели на организации на и за хора с увреждания, хора с увреждания и техните семейства.

Е.Тодорова поздрави членовете на Центъра за психологически изследвания с настъпващите празници, като им пожела здраве, сили и воля за успех.

След многото поздрави и изказвания от гостите, танцовите трупи, арт-клуба на хората с увреждания и индивидуални изпълнители от центъра създадоха добро настроение и незабравими преживявания за присъстващите.

Благотворителен концерт „Различни, но заедно” на Сдружение „Гайтани” - Ямбол

С благотворителен концерт „Различни, но заедно” на 5 декември т.г. в гр.Ямбол беше отбелязан Международният ден на хората с увреждания - 3 декември. Организатор на събитието беше Сдружение „Гайтани” със съдействието на Община Ямбол.



Председателят на федерацията Е.Тодорова уважи събитието и поздрави Сдружение „Гайтани”, член на НФРИ, в лицето на неговия председател Веска Ахмакова и всички гости и участници в концерта.

Програмата на концерта включи изпълнения на музиканти и танцьори от различни формации в региона, както и на изпълнители от социалните заведения. В културната проява участваха младежи с увреждания от защитеното жилище и от комплекса за социални услуги в Ямбол, посетителите на дневния център "Св. Франциск" в село Веселиново, както и възпитаници на школата за поп и джаз пеене.

Със събраните от благотворителния концерт дарения ще се осигурят средства за организиране на абитуриентски бал за 10 ученика със специални образователни потребности, завършващи своя професионален курс на обучение в Гимназия по хранителни технологии и туризъм в гр.Ямбол, с което ще им се предостави възможност да изживеят заедно със своите връстници този ден.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG16RFOP002-3.004 „Подкрепа за пилотни и демонстрационни инициативи за ефективно използване на ресурсите“

Краен срок: 23.04.2018 г., 16:00 ч.

Цел на процедурата: Повишаване на ресурсната ефективност на предприятията чрез прилагане на нови решения, техники и методи.

По настоящата процедура за подбор на проектни предложения предприятието-кандидат може да участва самостоятелно или в партньорство с друго предприятие.

По Елемент А „Внедряване“ всеки кандидат по процедурата може да избира между ЕДИН от приложимите режими на държавна помощ:

1) Регионална инвестиционна помощ съгласно чл. 13 и чл. 14 от Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за

съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора (ОВ L 187/26.06.2014).

или

2) режим „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013.

По елемент А допустимият режим за партньора (ако е приложимо) е режим „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013.

По Елемент Б “Консултантски услуги” приложимият режим за кандидата е „Помощи за консултантски услуги в полза на МСП“ съгласно чл. 18 от Регламент (ЕС) № 651/2014.

По Елемент В „Други инвестиции, услуги и мултиплициране на резултатите“ приложимият режим за кандидата и партньора е „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 71 644 656.10 лева.

Допустими по процедурата са проекти, включващи следните дейности:

Елемент А „Внедряване“ (задължителен)

1. Внедряване на технологични и ИКТ решения и методи за оптимизиране на производствените процеси и намаляване на използваните суровини, използване на алтернативни суровини и/или намаляване на образуваните отпадъци в съществуващо производство.

2. Внедряване на съвременни технологии за предотвратяване образуването на отпадъци в съществуващо производство.

3. Внедряване на съвременни технологии, които позволяват повторна употреба на произведения продукт, многократната му употреба или удължаване времето му на употреба.

4. Внедряване на съвременни технологии, които позволяват рециклиране на отпадъците, получени при производството; рециклиране на произведения продукт след употребата му; разглобяване на произведения продукт след неговата употреба с оглед улесняване на рециклирането или оползотворяване на отпадъците от продукта.

5. Внедряване на съвременни технологии за влагане на отпадъците като суровина в съществуващо производство или използването им за производството на друг продукт.

6. Внедряване на иновационни производствени материали и повишаване използването на рециклируеми материали в съществуващо производство.

Елемент Б „Консултантски услуги“ (незадължителен)

1. Консултантски услуги от инженерно-технически характер в подкрепа на дейностите по Елемент А Внедряване.

Елемент В „Други инвестиции, услуги и мултиплициране на резултатите“ (задължителен)

1. Въвеждане на оборотни цикли за използване на водите в производствените процеси или други дейности, свързани с пречистване на отпадъчните води;

2. Изготвяне на одит за ресурсна ефективност на проекта за целите на процедурата съгласно Приложение Е.

3. Организиране и провеждане на събития за мултиплициране на резултатите от проекта - пресконференции, кръгли маси, работни срещи, представяне в медиите.

4. Публикации в традиционни и дигитални медии за мултиплициране на резултатите от проекта.

5. Визуализация на проекта.

6. Одит на проекта - приложимо за проекти с БФП над 750 000 евро (1 466 872,5 лв.)

7. Извършване на измервания на показателите за емисии от акредитирани лаборатории.

Подаването на проектното предложение по настоящата процедура се извършва по изцяло електронен път чрез попълване на уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) единствено с използването на Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

Условията за кандидатстване до 3 седмици преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават само по електронната поща, посочена по-долу, като ясно се посочва наименованието на процедурата за подбор на проекти:

Адрес на електронна поща: resursna@mi.government.bg.

Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата

въпроси.

Пълният пакет документи (Условия за кандидатстване, Условия за изпълнение и приложения към тях) по процедурата е публикуван на интернет адреса на оперативната програма: www.opic.bg, както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: www.eufunds.bg.

Фонд "Условия на труд"

Краен срок: всеки месец до 25-то число

Фонд "Условия на труд" е "лека" програма за кандидатстване, при която фирмите могат да получат прилично финансиране за да си санират помещения, да изградят стаи за почивка, санитарни възли, да въведат практики по подобряване на факторите на работната среда и т.н. Характерно за проектите е че НЯМА значение дали се изпълняват на територията на селски райони или в областни градове- всички населени места са допустими за кандидатстване по програмата.

Кога мога да участвам ?

ВСЕКИ месец до 25-то число.

Кой може да кандидатства?

- Всички фирми, които имат назначен персонал;
- Фирми, които нямат просрочени задължения към бюджета и към търговски банки;
- Получили финансиране по други проекти за същите дейности.

Какво можем да финансираме?

- Модернизация на помещенията, в които се намира персонала (подмяна подови настилки, измазване стени, тавани, изграждане на стаи за почивка, санитарни възли и други).
- Внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии.
- Изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място.
- Обезопасяване на машини и съоръжения.

Каква парична помощ мога да получа ?

По проектът получавате 30% безвъзмездна помощ от стойността на разходите. Максимумът, който можете да получите като парична сума е 100 000 лева.



Боровец

С пожелания за спорна година, много късмет, мъдри решения и добри партньори!

екипът на НФРИ