



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 2, м. януари 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Проекти и програми - стр.4 – стр.16
3. Предстоящи изложения – стр.16 – стр.16
4. Нашата консултация – стр.17

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ



Лого на българското председателство на Съвета на ЕС

Това лого ще е символът на България по света в продължение на 6 месеца. Кирилицата, българската шевица и българският флаг - това са трите елемента, вплетени в логото на българското председателство на Съвета на ЕС през 2018. Логото бе представено на 17 януари 2017, от вицепремиера в оставка Меглена Кунева.

Негов автор е Тодор Ангелиев.

Победителят бе обявен от директора на Националния център по подготовката и провеждането на Българското председателство на Съвета на ЕС посланик Любомир Иванов, който е и министър по председателството ни на Европейския съюз. Авторът ще получи награда от 10 хил. лв.



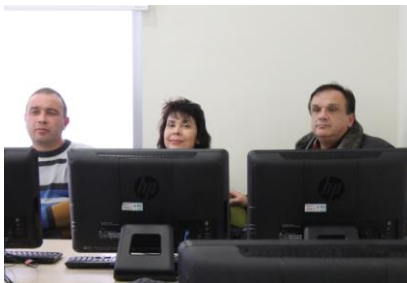
**Пета международна среща 10-11 януари
и участие от НФРИ в мобилности – 10 май – 12 януари 2017 г., Испания**

На 10 януари т.г. във Валенсия, Испания стартира Петата международна среща, организирана от консорциум от партньори, включващ Националната федерация на работодателите на инвалиди и още 6 организации от България, Австрия, Испания и Турция по Проект № 2014-1-BG01-KA202-001529 „Коучинг (Наставничество) на работното място - EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетентности на доставчици на подкрепена заетост за хора с увреждания”, с финансовата подкрепа на програма Еразъм + по КД2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики”.

Проектът „Коучинг на работното място” подкрепя включването на подхода на подкрепената заетост в страните партньори, където има изградени традиции в тази област - Австрия и Испания, но също така и в страни като България и Турция, където това ще се направи за първи път, чрез разработване на EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетенции на консултанти на подкрепена заетост за хора с увреждания, каквито са и специализираните предприятия за хора с увреждания. В края на 2015 г. беше връчен Сертификат за качество на проекта от страна на Националната агенция, която го класираше като "най-добър проект на годината". Информация за постигнатите резултати до момента по проекта е достъпна чрез интернет страницата на проекта на адрес: http://supportemployment.eu/?page_id=15

По време на посещението в Испания бяха проведени:

- В периода 10-11 януари 2017 г. - заседание на Петата партньорска международна среща;
- В периода 10 май - 12 януари 2017 г. - обмяна на опит в три институции за осигуряване на заетост на хора с увреждания:
 - Общинско предприятие за хора със специални нужди увреждания (Представяне на Валенсия Activa програма за заетост за хората с увреждания) посети Центъра за заетост за специални нужди, наречени Fet de Vidre, където хората с увреждания изработват ръчно арт изделия от стъкло;
 - Асоциация ASINDOWN, неправителствена организация за лица със синдром на Даун, която се явява доставчик на подкрепена заетост – лицата се обучават на място в асоциацията, след което организацията посредничи пред работодатели за намиране на работа;
 - ONCE. Това е национална организация на незрящи и с намалено зрение в Испания. Към националната организация ONCE е създадена Фондация за сътрудничество и социалното включване на хората с увреждания, която от 1988 г. до момента е осигурила над 80 000 работни места за хора с увреждания. Двете институции работят за социална и трудова интеграция



на хората с увреждания. Лотарийните игри и продукти, които предоставя ONCE са икономически движещата сила на организацията.

НФРИ имаше трима свои представители по проекта от специализираните предприятия, «Авис» ЕООД - Бузовград, «Лозана» ЕАД – София и ЕТ «Савина» - Ямбол.

Извън трите мобилности участие в посещенията взеха и управителите на «Стопански дейности КЦМ» ООД – Пловдив и «РА Осигурителна Каса» – Враца, «Мир-И» ЕООД – Етрополе, «Марица 2011» ЕАД – Пловдив, «Вапцаров 2011» ЕАД – Карлово, «Мальовица» ЕООД – Самоков, «Велдия Дизайн» ЕООД.



➤ Межкултурни дейности.



По време на международната партньорска среща беше направен:

- ✓ Преглед на текущото състояние на постиженията на базата на четвъртия план за действие;
- ✓ НФРИ представи доклад за реализираните дейности на Националния консултативен борд в България с участието на заинтересованите страни;
- ✓ НФРИ представи междинен доклад за изпълнението на пилотната фаза на професионалната обучителна програма за Консултанти за подкрепена заетост.
- ✓ Дискусия относно следващите стъпки на дейностите по пилотиране на обучителната програма.
- ✓ Набелязани срокове за представяне на финансови отчети към водещата организация «Згура-М» - Пловдив;



Председателят на федерацията взе участие в партньорската среща и в дискусиите с различни организации работещи в сектора на заетостта на хора с увреждания. Е.Тодорова се срещна и с представители на организациите домакини на посещенията на място.

Семинар „Промени в данъчното, осигурителното и трудово законодателство”

Във връзка с промените в данъчното, осигурителното и трудовото законодателство, Националната федерация на работодателите на инвалиди и “Плутон” ООД организират семинар На 17 януари 2017 г. в залата на хотел “Анел****”, гр. София, се проведе семинар „Промени в данъчното, осигурителното и трудово законодателство”, организиран от НФРИ и „Плутон-1” ООД – Пловдив.

Лектори в обучението бяха Моника Петрова - методолог по ЗДДС в дирекция “Данъчна политика” на МФ, Цветана Янкова - методолог по ЗКПО в ЦУ на НАП, Евгения Попова - методолог по ЗДДФЛ в ЦУ на НАП и Вержиния Заркова - н-к отдел в НОИ

Бяха разгледани темите:

- Промени в ЗКПО, в сила от 01.01.2017 г. Практика на НАП по прилагане на ЗКПО.
- Промени в ЗДДС и ППЗДДС, в сила от 1 януари 2017 г. Казуси и практика.
- Практика на НАП по прилагане на ЗДДФЛ. Казуси и практически примери.
- Осигурителни вноски през 2016 година - Промени и актуални въпроси.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

Краен срок за проекти със социална насоченост: **14.03.2017 г., 17:30 часа**

Краен срок за проекти със стопанска насоченост: **04.05.2017 г., 17:30 часа**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/ и чл. 20, ал1. от Правилника за прилагане на ЗИХУ.

1. По Глава втора от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със социална насоченост/:

1.1. Максимален размер на субсидията за проект : 40 000 лв.

1.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 14.03.2017 год.

2. По Глава трета от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със стопанска насоченост/:

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.

2.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 04.05.2017 год .

3. Допълнителна информация:

3.1. Исканата сума за едно проектно предложение по 1.1 и 2.1, трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.

3.2. При кандидатстване по т.2 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 40 от Методиката.

Проектните предложения се подават в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София -1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса - 17.30 часа на 14.03.2017 г. за проекти със социална насоченост и 17.30 часа на 04.05.2017 г. за проекти със стопанска насоченост.

Проектите се подават на хартиен носител – в три екземпляра и електронен носител (формуляр и бюджет) - в един екземпляр.

Всички специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, които желаят да кандидатстват пред Агенция за хората с увреждания, с проекти със социална и/или със стопанска насоченост съгласно чл. 28, ал.2 от ЗИХУ могат да подават конкурсните си предложения и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис на официалния електронен адрес на АХУ - ahu@mlsp.government.bg , в срок до 17.30 часа на 14.03.2017 год. за проекти със социална насоченост и в срок до 17.30 часа на 04.05.2017 год. за проекти със стопанска насоченост.

Конкурсната документация можете да намерите в Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания: <http://ahu.mlsp.government.bg/> рубрика: Проекти и програми, Работодатели по чл. 28 от ЗИХУ.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност от лица с трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане

Краен срок: 07.03.2017 г., 17:30 часа

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти на тема „Започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност от лица с трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане”.

Участници в конкурса могат да бъдат физически лица с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане или фирми /ЕТ или ЕООД/, чиито собственици са подобни лица.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл. 19, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания /ППЗИХУ/ във връзка с чл. 31 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/.

Максимален размер на субсидията е **до 20 000 лева**.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията: <http://ahu.mlsp.government.bg/> в рубриката Проекти и програми, самостоятелен бизнес.

Проектите се подават на хартиен носител в 3 екземпляра (един оригинал и две копия) и един електронен носител, на който се записват формуляр и раздели I и II на бюджета.

Срокът за представяне на проектите е **17,30 часа на 07.03.2017** год. в АХУ, ул. „Софроний Врачански“ № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от 17,30 часа на 07.03.2017 г.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания

Краен срок: 20.02.2017 г., 17:30 часа

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти на тема „Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания“.

Участници в конкурса могат да бъдат неправителствени организации на и за хора с увреждания, регистрирани по Закона за юридически лица с нестопанска цел, както и национално представени организации на хора с увреждания, регистрирани по Закона за кооперациите.

Проектите се изготвят по Методика за кандидатстване, отпускане на средства, наблюдение и отчетност на конкурсни предложения на организации с нестопанска цел, финансирани от Агенцията за хората с увреждания (АХУ) на основание чл. 8, т. 6 от Закона за интеграция на хората с увреждания, утвърдена от Изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания, със Заповед № 0023 – 0165 / 13.01.2014 г.

Максималният размер на субсидията е определен за различните компоненти както следва:

по компонент 1 – до 16 000 лв.

по компонент 2 – до 15000 лв.

по компонент 3 – до 4 000 лв.

по компонент 4 – до 15 000 лв.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията: <http://ahu.mlsp.government.bg/>

Срокът за подаване на проектите е **до 17.30 ч. на 20.02.2017 г.** Проектните предложения /4 екземпляра/ на хартиен и един екземпляр на електронен носител /формуляр и бюджет/ се подават в Деловодството на АХУ, ул. „Софроний Врачански“ №104-106, София 1233, или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо **не по-късно от 17.30 часа на 20.02.2017 г.**

Телефони за справки в АХУ: 02/931 80 95, 832 90 73

Интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места

Краен срок: 23.02.2017 г., 17:30 часа

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти насочени **към интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места.** Участници в конкурса могат да бъдат всички работодатели, регистрирани по действащото законодателство.

Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.17, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с чл.25, ал.1 и чл.8, т.5 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията: <http://ahu.mlsp.government.bg/>

Проектите за конкурса се подават в един оригинален екземпляр и две копия на хартия, и формуляр и бюджет на електронен носител.

Срокът за подаване на документите е до **17.30 ч. на 23.02.2017 г.** Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 г. или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно **от 17.30 ч. на 23.02.2017 г.**

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73

Осигуряване на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти за хора с увреждания

Краен срок: 06.03.2017 г., 17:30 часа

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти насочени **към осигуряване на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти за хора с увреждания.**

Участници в конкурса могат да бъдат юридически лица - държавни, общински, стопански и неправителствени организации, регистрирани по българското законодателство, притежаващи или стопанисващи обектите.

Проектите се изготвят по Методика за осигуряване на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти, на основание чл.8, т.6 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Максималният размер на субсидията е диференциран за различните компоненти както следва:

Компонент 1 – осигуряване на външен достъп до обект – до 12 000 лв.;

Компонент 2 – приспособяване на вътрешна среда на обект – до 15 000 лв.;

Компонент 3 – изграждане на нови и преустройство на съществуващи повдигателни съоръжения – до 50 000 лв.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията: <http://ahu.mlsp.government.bg/>

Проектите за конкурса се подават в един оригинален екземпляр и две копия на хартия

Срокът за подаване на документите е до: **17,30 часа на 06.03.2017 г.** Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно **от 17,30 часа на 06.03.2017 г.**

Проектните предложения могат да се подават и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис на официалния електронен адрес на АХУ – ahu@mlsp.government.bg в срок **до 17,30 часа на 06.03.2017 г.**

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73



„Развитие на социалното предприемачество“

Краен срок: 31.03.2017 г., 17:30 часа

Схемата „Развитие на социалното предприемачество“ финансираща разходи за възнаграждения на новоназначени служители и разходи за оборудване (ДМА и/или ДНА) и услуги (до 40% от Разходите за персонал) е с удължен срок на кандидатстване до края на март 2017 г.

Прилагаме актуализирано резюме:

I. Обща информация за процедурата и допустимостта на кандидатите

Целта на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

ВАЖНО:

За целите на настоящата процедура за определение за „социално предприятие“ се използва обхвата на дефиницията, посочена в чл. 2 от Регламент (ЕС) № 1296/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 11 декември 2013 година относно Програма на Европейския съюз за заетост и социални иновации („EaSI“) и за изменение на Решение № 283/2010/ЕС за създаване на Европейски механизъм за микрофинансиране за трудова заетост и социално приобщаване „Прогрес“, а именно:

„социално предприятие“ означава предприятие, независимо от правната му форма, което:

а) в съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите собственици, членове и акционери, и което:

(i) предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост и/или

(ii) използва метод за производство на стоки или услуги, който въплъщава неговата социална цел;

б) използва своята печалба на първо място за постигането на основната си цел и е въвело предварително определени процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между акционери и собственици, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел; и

в) се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин, по-специално чрез включване в управлението на работници, клиенти и заинтересовани страни, засегнати от стопанската му дейност;

ВАЖНО:

В случай, че кандидатът посочи в Декларация Социално предприятие – Приложение VI, че ще създава ново социално предприятие, при одобрение на проектното предложение и сключване на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ при представяне на първо междинно искане за плащане трябва да представи пред управляващия орган необходимите документи, които да удостоверят, че новосъздаденото социално предприятие попада в обхвата на горепосочената дефиниция.

По настоящата покана за подаване на проектни предложения, Кандидатът може да участва самостоятелно или в партньорство.

Допустими кандидати са:

- Социално предприятие;
- **Работодател[1];**
- Специализирано предприятие на хора с увреждания;
- Кооперация на хора с увреждания;
- Община;
- Район на община;
- Доставчик на социални услуги;
- Неправителствена организация.

Допустими са следните партньори (ако е приложимо):

- Обучителни институции и организации;
- Общини и райони на общини;
- Доставчици на социални услуги;
- Неправителствени организации.

II. Размер на безвъзмездната финансова помощ

Интензитет на помощта

100 %

Минимален и максимален размер на безвъзмездната финансова помощ по индивидуалните проекти:

Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ
50 000 лева	391 166 лева

III. Допустими дейности

Допустими са дейности, насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови[2]и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез:

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост.

Психологическо подпомагане включва основно техники за справяне със стреса и повишаване самооценката на включените в дейността представители на целевата група. Придобиване на умения за успешно справяне на работното място и/или адаптиране към работните условия.

2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика.

В рамките на тази дейност следва да бъдат включени мерки насочени към поощряване участието на лицата в социалния и професионалния живот съобразени със спецификите на всеки отделен случай. Това може да бъде постигнато чрез (но не само):

- Развитие на умения за общуване и работа в група;
- Развитие на различни навици и умения за живот;
- Придружаване и подкрепа в процеса на обучение и/или по време на работа;
- Организиране на свободното време, отдых и развлечения (в т.ч. културни и развлекателни дейности, любителски и професионален спорт и др.);
- Професионално ориентиране, подкрепа за формиране на трудови навици, съдействие за намиране на подходяща работа;
- Дейности, които поощряват автономността и независимостта (помагате на лицето да поддържа личната си автономност, помагате на лицето да осъзнае индивидуалните си способности и ресурси, помагате на лицето да намира собственото си жизнено пространство).
- Разработване на индивидуални трудови, терапевтични и интеграционни програми за хората от целевите групи и тяхното прилагане.

3. Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания.

За целите на настоящата дейност под „обучение“ се разбира:

3.1. Професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО).

„Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето.

3.2. Предоставяне на обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обучения единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“.

Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността,

която се предвижда да заеме лицето. Не е допустимо предоставяне на обучение по ключови компетентности по проекта на съществуващ персонал.

4. **Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания;**
5. **Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;**

Обученията по тази дейност следва да са единствено по професии и специалности включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден от Министъра на образованието и науката и следва да отговарят на изискванията по специалност „Стопанско управление и администрация“ и могат да бъдат по следните професионални направления и специалностите към тях:

- код 341 – „Търговия на едро и дребно“;
 - код 342 – „Маркетинг и реклама“;
 - код 343 – „Финанси, банково и застрахователно дело“;
 - код 344 – „Счетоводство и данъчно облагане“;
 - код 345 – „Администрация и управление“;
 - код 346 – „Секретарски и административни офис дейности“;
 - код 347 – „Трудов живот“.
6. **Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ**

Кандидатът следва да осигури заетост за период до 12 месеца на лица от допустимата целева група. Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата се наемат по трудово правоотношение

В дейността могат да бъдат включени единствено новонаети лица от целевата група.

7. **Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;**

В рамките на дейността следва да бъдат включени мерки за определяне на потребителските потребности и нагласи, вкл. проучване на съществуващия пазар за съответните стоки и/или услуги, които кандидатът предоставя. Анализ на възможните начини за продажба. Изследване на ценовите равнища. Прогнозиране на търсенето и развитието на пазара за дадена стока/услуга и др.

8. **Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.**

В рамките на дейността следва да се реализират мерки, свързани с организиране и/или участие в събития, насочени към популяризиране на социалното предприемачество и, социалната икономика и популяризиране на социалния ефект от дейността на кандидата и предоставяните стоки и/или услуги. За целите на изпълнението може да се използват различни комуникационни канали – интернет, електронни и, печатни издания и др.

IV. Допустими разходи

1. **Разходи за персонал**

- **Разходи за трудови възнаграждения и всички дължими осигурителни вноски, начислени за сметка на осигурителя върху договореното възнаграждение по реда на КТ или ЗДСл на всяко лице, включено в заетост при работодател – в размер на 100 % от сумата на минималния осигурителен доход за съответната длъжност (по професии в съответствие с НКПД 2011 г.) и всички дължими вноски за сметка на работодателя, съгласно изискванията на КТ и КСО, за период до 12 месеца.**
- 2. **Разходи за оборудване (ДМА и/или ДНА) и услуги (до 40% от Разходите за персонал)**
 - **Разходи за материали и консумативи – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените цели, както и подробно описани и обосновани в дейностите по проектното предложение.**
 - **Разходи за обзавеждане, оборудване и стопански инвентар – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените**
 - **Разходи за нематериални активи – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените цели, както и подробно описани и обосновани в дейностите по проектното предложение.**
 - **Разходи за наем – могат да бъдат бюджетирани разходи за наем на помещение, на зали, оборудване и други, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности;**
 - **Разходи за експертизи, наблюдения, проучвания, анализи и изследвания, оценки, пряко свързани и необходими за подготовката и осъществяването на проектните дейности;**
 - **Разходи за обучения, конференции, семинари, пряко свързани и необходими за изпълнението на дейностите по проекта;**
 - **Режийни разходи, в т.ч. ток, вода, телефон, отопление и др.;**
 - **Разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, неквалифицирани другаде;**
 - **Разходи за трудова медицина за лицата включени в заетост за срок не по-дълъг от срока на изпълнение на проектните дейности – допустими са единствено, в случай че са надлежно обосновани и описани в дейностите по проекта.**
 - **Разходи за управление**

V. Допустими целеви групи

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

- **Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица[3];**
- **Хора с увреждания;**
- **Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;**
- **Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.**

VI. Краен срок за кандидатстване и продължителност на проектите:

Крайна дата за подаване на проектни предложения – **март 2017 г.**

Краиният срок за изпълнение на дейностите по договорите по настоящата процедура е **31.12.2018 г.**

[1] „Работодател“ е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономически обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател;

[2] За целите на настоящата процедура разширяване на дейността на вече съществуващи социални предприятия означава, когато съответната организация вече има/функционира като социално предприятие, независимо от това дали ще доразшири настоящата дейност на социалното предприятие чрез наемането на нови лица и/или ще се насочи към развиване на нова дейност в социалното предприятие.

Създаване на ново социално предприятие означава новосформирана и/или неразвиваща дейност като социално предприятие до този момент организация, която ще създаде социално предприятие в структурата на организацията кандидат чрез настоящата процедура и то ще започне да функционира като такова чрез настоящото проектно предложение. Не се считат за нови социални предприятия нови юридически лица създадени след сключването на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.

[3] За целите на процедурата това са:

безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи; безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 50-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица.

Схема “Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността” по ОП РЧР

Краен срок: **07.03.2017 г., 17:30 часа**

Цел на процедурата:

Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места.

Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати:

Кандидатът трябва да бъде работодател. Под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (едноличен търговец) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност и **е регистрирано по реда на Търговския закон.**

По настоящата процедура допустими кандидати **са само работодатели**, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по **КИД 2008:**

- **Сектор С „Преработваща промишленост“**, раздели от 10 до 33 вкл. (виж Приложение № 1);

- Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл. (виж Приложение № 1);
- Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56 (виж Приложение № 1).

Важно! Не се допуска безработни и неактивни лица да бъдат наети от работодател, при който са били заети в предходните 3 месеца от момента на включването им в дейностите по проекта!

Допустими партньори: Допустими партньори по настоящата процедура са работодатели и центрове за професионални обучения (само в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).

Какъв е размерът на финансирането по проекта?

- Процентът на финансиране по настоящата процедура е **100 % - няма собствено участие;**
- **Размерът на безвъзмездната финансова помощ е:**

Минимален размер на помощта	Максимален размер на помощта
20 000 лева	391 166 лева

Кои са допустимите дейности?

- Дейности за организация и управление на проекта;
- Дейности за информация и комуникация;
- Включване в **обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица** за придобиване или повишаване на професионалната квалификация в професионални направления „**Производство и преработка**“; „**Строителство**“; „**Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг**“; „**Пътувания, туризъм и свободно време**“; „**Спорт**“.
- Включване в **обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица** в **обучения** по следните ключови компетентности: **2 „Общуване на чужди езици“; 4 „Дигитална компетентност“ и 6 „Обществени и граждански компетентности“** за заемане на конкретни работни места“;
- Включване на **неактивните/безработните лица** в **несубсидирана** заетост при **работодател**;
- Предоставяне на възможност за **последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време**, вкл. осигуряване на **достъп до продължаващо обучение** с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална им подготовка.

Важно! Работодателят е длъжен да осигури заетост на минимум **25 %** от обучените неактивни или безработни лица за **период не по-малко от 3 месеца** след приключване на проекта.

Кои са допустимите разходи?

- Разходи за **осигурителни вноски, начислени за сметка на работодателя** за наетите лица за времето, в което лицата посещават съответното обучение;
- Разходи за **стипендии на обучаващите** се неактивни/безработни лица.
- Разход за **провеждане на обучение** за придобиване на професионална квалификация в професионални направления **Производство и преработка; Строителство; Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг; Пътувания, туризъм и свободно време; Спорт.**
- Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности - **2 „Общуване на чужди езици“, 4 „Дигитална компетентност“ и 6 „Обществени и граждански компетентности“.**
- Разходи за организация и управление в размер на **10 %** от допустимите разходи по проекта.

СПИСЪК НА ДОПУСТИМИТЕ СЕКТОРИ ПО КОД НА ИКОНОМИЧЕСКА ДЕЙНОСТ (КИД 2008)

Сектор	КИД 2008	Дейност
С	ПРЕРАБОТВАЩА ПРОМИШЛЕННОСТ	
	10	Производство на хранителни продукти
	11	Производство на напитки
	12	Производство на тютюневи изделия
	13	Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло
	14	Производство на облекло
	15	Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм
	16	Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене
	17	Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон
	18	Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители
	19	Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти
	20	Производство на химични продукти
	21	Производство на лекарствени вещества и продукти
	22	Производство на изделия от каучук и пластмаси
	23	Производство на изделия от други неметални минерални суровини
	24	Производство на основни метали
	25	Производство на метални изделия, без машини и оборудване

	26	Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти
	27	Производство на електрически съоръжения
	28	Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение
	29	Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета
	30	Производство на превозни средства, без автомобили
	31	Производство на мебели
	32	Производство, неklasифицирано другаде
	33	Ремонт и инсталиране на машини и оборудване
F	СТРОИТЕЛСТВО	
	41	Строителство на сгради
	42	Строителство на съоръжения
	43	Специализирани строителни дейности
I	ХОТЕЛИЕРСТВО И РЕСТОРАНТЬОРСТВО	
	55	Хотелиерство
	56	Ресторантьорство

ИЗЛОЖЕНИЯ

Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, от 30 март до 2 април 2017 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче



Националната федерация на работодателите на инвалиди, има удоволствието да покани предприятия от социалната икономика като изложители в организирания Шести Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив. Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия, Министерство на труда и социалната политика в България, Агенцията за хора с увреждания, Международен панаир - гр.Пловдив, CECOP.

При проявен интерес за участие в изложението, моля да изпратите попълнената регистрационна форма (вж. бр.1/2017 г. на Информационния бюлетин на НФРИ).

За повече информация в управлението на федерацията – 02 986 53 00 и 0884 000 881 – Станислава Тончева.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Издаване на разпореждане за осъвременяване, преизчисляване на лична или наследствена пенсия

Административната услуга на НОИ "Издаване на разпореждане за осъвременяване, преизчисляване на лична или наследствена пенсия" се извършва от териториалните подразделения на НОИ на основание чл. 98, ал.1 от КСО. Услугата е безплатна, като разпореждането може да бъде изискано от само- то лице, получател на пенсията; лице, посочено в чл. 26 от Закона за закрила на детето; чрез упълномощено лице, съгласно чл. 18 на Административно-процесуалния кодекс; чрез ръководителя на мястото за лишаване от свобода, съответно мястото на задържане под стража. Услугата се заявява в ТП на НОИ, в Интернет чрез официалната страница на НОИ www.noi.bg (раздел Е-услуги) с квалифициран електронен подпис (КЕП) или чрез въвеждане на Персонален идентификационен код (ПИК) за физически лица. В Интернет заявката може да бъде регистрирана само за преизчисляване на лична или наследствена пенсия чрез лицензиран пощенски оператор.

За изпълнение на административната услуга са необходими следните документи:

- заявление по образец П-8, П-9, П-10 или заявление в свободен текст;
- сканирано заявление, когато лицето иска по електронен път преизчисляване на пенсията по чл. 102 от КСО и чл. 21 ал. 1-2 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж по електронен път;
- сканирано пълномощно, когато заявлението е подадено по електронен път. Когато упълномощеното лице е родител, съпруг/съпруга, дете, адвокат, пълномощното е без заверка при нотариус. Когато пълномощното е извън посочените лица, е необходима нотариална заверка на подписа.

При необходимост може да бъдат изискани оригинални документи за осигурителен стаж, за брутно трудово възнаграждение и/или осигурителен доход.

Разпореждането трябва да бъде издадено в 4-месечен срок и може да бъде обжалвано пред ръководството на съответното териториално подразделение на НОИ в двумесечен срок от получаването му.

Обезщетение за неползван годишен домашен отпуск

При прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от правното основание, посочено в заповедта за освобождаване, работникът (служителят) имат право на обезщетение за неползван годишен домашен отпуск (чл.155, ал. 3 и чл. 224 от КТ).

Размерът на обезщетението се изчислява по реда на чл. 177 от КТ: за времето на платения годишен домашен отпуск работодателят заплаща възнаграждение на работника (служителя), което се изчислява от начисленото при същия работодател среднодневно брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска календарен месец. След отпадане на предварителното утвърждаване на график от страна на работодателя за всяка календарна година, считано от 17.07. 2015 г. платеният годишен отпуск се разрешава наведнъж или на части и се ползва от работника или служителя с писмено разрешение от работодателя (чл. 173 ал. 1 от КТ).

Когато платеният годишен отпуск или част от него не е ползван до изтичане на 2 години от края на годината, за която се полага, независимо от причините за това, правото на ползването му се погасява по давност. (Виж чл. 176а от КТ, в сила от 01.03. 2011 г.).

Правна помощ за хора с увреждания с доход под 300 лв. месечно

В Закона за правната помощ се предвиждат промени, с които регионалните центрове за консултации към Националното бюро за правна помощ ще предоставят безплатно услуга на хора, получаващи доходи по-малко от 300 лв. месечно.

Ще се отчита също имотното, здравното, семейното и др. състояния, доказани с документ. Целта е да се облекчи достъпът до правосъдие за хора в отдалечени населени места, в социална изолация, пенсионери, хора с увреждания, лица без адрес, самотни хора и др. Предвижда се възможност за изнесени консултации и правни съвети в съдебен район за живеещи в социални домове. В Закона се регламентира вече съществуващият безплатен национален телефон за първична правна помощ (0700 18 250), на който дежурят от 9.00 ч. до 17.00 ч. опитни адвокати, които дават 15-минутни безплатни консултации на граждани.



Белинташ

С пожелания за успешна седмица,
екипът на НФРИ