



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 3, м. февруари 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми - стр.5 – стр.25
3. Нашата консултация – стр.25

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Внесено становище в Агенцията за хората с увреждания във връзка с актуализация на европейски и международни стандарти

Във връзка с изразен интерес от членове на НФРИ за кандидатстване по Методиката за отпускане на средства за целеви проекти, предоставени за финансиране на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, чрез обявен конкурс от Агенцията за хората с увреждания, на основание чл. 20, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания (ППЗИХУ), във връзка с чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ),

НФРИ изпрати становище до Агенцията на хората с увреждания за изменения на текстовете по компонент 5 за участие със социални проекти, който е свързан с действия по сертифициране и въвеждане на стандарти. В ал.6 на чл.20 от Методиката присъстват старите версии на стандартите, поради което НФРИ счита, че за да бъде възможно

участието по компонент 5 от Методиката следва да се посочат актуализираните версии на стандарти. Още повече, че стандартите по ISO са два от основно въвежданите стандарти в специализираните предприятия - ISO 9001 и ISO 14001. Актуализацията е следната:

- за ISO 9001:2008, към настоящият момент актуализацията на старата версия е от 2015 г. и съответно е ISO 9001:2015;
- за ISO 14001:2004 версията също се актуализира през 2015 и вече е ISO 14001:2015;
- а стандартът BS OHSAS 18001:2007 предстои да се актуализира.

Във връзка с горното е необходимо и в Методиката да залегнат приетите актуализации на старите версии.

НФРИ предлага включване на още един стандарт, който към момента не е обхванат от компонент 5 от ал.6 на чл.20 от Методиката, а именно: системи за управление безопасността на хранителните продукти (БДС EN ISO 22000). Тъй като членове на федерацията с предмет на дейност преработване на хранителни продукти имат интерес от внедряване на БДС EN ISO 22000, НФРИ счита че същият е необходимо да бъде включен в компонент 5 като възможност за участие.

За членовете на федерацията, които имат въведено ISO 9001:2008, следва да имат предвид, че гратисния период на валидност на стандарта е до 30.08.2018 г. Още преди изтичане на този период е необходимо да предприемат действия по ре-сертификация по новата версия ISO 9001:2015. Това се отнася и за останалите сертификати претърпели актуализация.

П О К А Н А

за участие в Конференция „Подкрепа за заетост на хората с увреждания”

НФРИ кани своите членове на 6.07.2017 г. в гр.Бургас да вземат участие в Конференция „Подкрепа за заетост на хора с увреждания”.

На конференцията ще бъдат представени постигнатите резултати от съвместните действия на партньорите от България по проект COACH@WORK по програма Еразъм+ и конкретно регламентирането на „подкрепената заетост” в националното законодателство, официалната акредитация на новата специалност Консултант по подкрепена заетост и за първи път в България разработена и пилотно тествана професионална обучителна програма за Консултанти за подкрепена заетост.

Участници в конференцията ще бъдат 200 участници – представители на центрове за обучение, доставчици на подкрепена заетост, неправителствени организации, съюзи, специализирани предприятия, публични и месни власти, медии, академични среди и други.

Към настоящия момент е необходимо НФРИ да направи заявка за настаняване на своите участници на 5 и 6 юли т.г. в хотел Аква, бул.”Демокрация” в комплекс „Лазур” <http://burgas.aquahotels.com> при цена 70 лв. за единична стая със закуска/нощ и при цена 100 лв. за двойна стая със закуска/нощ. Съответно за две нощувки цената е 140 лв. за единична стая и 200 лв. за двойна стая. Възможно е да се резервира само една нощувка – на 5 или на 6 юли т.г.

В тази връзка при проявен интерес моля да направите своята заявка в срок до 2 март 2017 г. на е-поща на управлението на федерацията: nfri@abv.bg или на тел.: 02 986 53 00 – Станислава Тончева. Предвид сезонното натоварване в хотелите по Българското Черноморие е необходимо спешно да резервираме места за настаняване.

РАБОТНА ПРОГРАМА:

03 юли 2017 г.: Пристигане и настаняване на чуждестранните участници. Вечеря в традиционен български ресторант

04 и 05 юли, 2017 г.: Заседание на екипите на партньорите по проекта и домакинство на чуждестранни участници по мобилност

6-ти юли 2017 г.: 10: 00-15: 00 ч. Заключителна конференция „Подкрепа за заетост на хора с увреждания” (допълнително ще изпратим програма за провеждане на конференцията).



Първо заседание на Организационния комитет на Шестия европейски форум за социално предприемачество

На 20 февруари 2017 г. в залата на бул.Дондуков 11 се проведе първото заседание на Организационния комитет на Шестия европейски форум за социално предприемачество. Председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие в заседанието. Федерацията е основен съорганизатор на ежегодните форуми.

На заседанието бяха обсъдени съвместните действия на организациите на и за хора с увреждания по цялостната организация на най-мощното събитие в годината за споделяне на европейски опит и политики в сферата на заетостта на хората с увреждания с участието на представители на Европейската комисия.



На сайта www.efse-bulgaria.eu на английски език е публикувана информация за петте издания на Европейските Форуми за социално предприемачество, в рамките на които всяка година се провежда Европейския панаир на социални предприятия и кооперации на хора с увреждания в гр.Пловдив. В каталога на сайта са изброени участниците в шестото издание на панаира, включително и членовете на федерацията, които са представени с информация за дейността, контакти и лого: <http://efse-bulgaria.eu/en/exhibitors> Фотогалерията от изданията на панаира могат да бъдат разгледани тук: <http://efse-bulgaria.eu/en/highlights/gallery>

Шестото поредно издание на форума включва:
 - Международен панаир на повече от 70 социални предприятия от над 11 страни, който ще се проведе в периода 30 март-2 април 2017г. в панаирното градче в „Международен панаир” АД Пловдив, палата 6;
 - модно ревю на облекла, произведени от социални предприятия (в дните на панаира всеки ден в палата 6 на Международен панаир АД – Пловдив);

- Европейска конференция „Социалното предприемачество – принос за устойчива социална икономика и развитие на пазара на труда в Европа“ на 30 март 2017 г. от 14.00 часа;
- Кръгла маса „Социалното предприемачество – създаване на нови услуги, продукти и бизнес модели“ на 31 март 2017 г. от 10.00 часа; Научна конференция „Социално предприемачество и лидерство“ на 31 март 2017 г. от 10.00 часа.

Любопитно от света: Корпорации от Австралия обединяват усилия в полза на социално предприятие за заетост на хора с увреждания

Подкрепата от страна на корпоративни и благотворителни организации, както и от страна на държавата помогна за създаването на модерно предприятие, което предлага възможности за заетост на продължително безработни хора с проблеми с психичното здраве.



Социалното предприятие в региона на Туумба в щата Куинсланд, наречено Обществена пералня Вангард е създадено с финансиране на стойност над 6 млн. австр. долара и нефинансова помощ, осигурена от корпоративни спонсори включващи фондация Уестпак, фондация Пол Рамзи, AMP, фондация Ян Потър и местния филантроп Ян Нокс.

Социалната организация „Социални дейности – Австралия“ (SVA) работи с всички заинтересовани страни, за да набере капитал за създаването на предприятието.

Федералното правителство се ангажира да осигури един милион австр. долара в подкрепа на новата услуга, която представлява оригинална идея на Клубния център Туумба.

Обществената пералнята Вангард представлява партньорство между Клубния център Туумба и частната болница Сент Винсент, което стана възможно, когато от Сент Винсент предложиха на Клубния център дългосрочен деветгодишен договор в замяна на построяването на предприятието. Получени са средства от 29 дарения на стойност 3,2 млн. австр. долара и над 770 000 австр. долара „про боно“ и под формата на нефинансова помощ от 26 партньори на проекта. Организацията също така е заела над 2,1 млн. австр. долара от организации, финансиращи дейност с социално въздействие.

Центърът предлага възможност за заетост на 40 души от Туумба, които имат психично заболяване. Това предприятие е единствената обществена пералня в региона със система за пълно разделяне на частта, в която се приемат нещата за пране („замърсената“ част) от чистата и единственото предприятие в региона, с център за кариерно развитие, което работи, за да намира възможности за заетост на хората в неравностойно положение.

През 2015 г. фондация Уестпак беше първата корпоративна организация, която осигури финансиране за създаването на социалното предприятие „обществена пералня“, като му предостави безвъзмездна финансова помощ за социално предприемачество на стойност 100 000 австр. долара.

Фондация Уестпак предостави на клубен център Туумба и обществена пералня Вангард също така и жизненоважна нефинансова подкрепа чрез служителите на фондацията - в сферата на човешките ресурси, за разработването на интернет страница, за инфраструктурна подкрепа и чрез работа без хонорар. Уестпак са осигурили финансиране за оборудване на стойност 1,6 млн. австр. долара, наред с 500 000 австр. долара инвестиции от типа „impact investment“ от местните социални инвеститори. А доброволческата програма „Повече от пари“ на Уестпак за квалифицирани доброволци помогна за разработването на новата интернет страница, за изготвянето на трудовите договори и изработването на графичния дизайн.

Този проект привлече не само подкрепата на местната общност, той беше подкрепен също така от водещи предприятия и от федералното правителство, които работят заедно, за да осигурят възможности за заетост в региона.

Социалната организация „Социални дейности – Австралия“ (SVA) също осигури стратегически и търговски съвети, откри източници на капитал и донори, привлече правна помощ „про боно“, осигури съдействие при набиране на персонал и подкрепа за реализирането на тази бизнес възможност.

Наред с осигуряването на възможност за заетост на хората в неравностойно положение, Обществената пералня Вангард представлява уникален модел на социално предприятие, което предлага кариерно и професионално консултиране, помощ на работното място, както и кариерно ориентиране и обучение.

Цялата печалба от обществената пералня се инвестират обратно в дейността за създаване на повече работни места или за стартиране на други социални предприятия.

Източник: @ProBonoNews

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

Краен срок за проекти със социална насоченост: **14.03.2017 г., 17:30 часа**

Краен срок за проекти със стопанска насоченост: **04.05.2017 г., 17:30 часа**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/ и чл. 20, ал1. от Правилника за прилагане на ЗИХУ.

1. По Глава втора от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със социална насоченост/:

1.1. Максимален размер на субсидията за проект : 40 000 лв.

1.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 14.03.2017 год.

2. По Глава трета от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със стопанска насоченост/:

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.

2.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 04.05.2017 год .

Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания и чл. 20 от Правилника за прилагане на ЗИХУ. Методиката е утвърдена от министъра на труда и социалната политика на 18.02.2013 г. Същата може да изтеглите от тук: <http://ahu.misp.government.bg/portal/page/9>

Специфични изисквания:

1. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги;
 2. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
 3. се спазват изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
 4. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
 5. срокът за изпълнение на конкурсните предложения за проектите със социална насоченост не може да бъде по-дълъг от шест месеца и за проектите със стопанска насоченост не може да бъде по-дълъг от четири месеца.
 6. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
- ✓ които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - ✓ които са отчетли финансов резултат "загуба" за първата пълна отчетна година след своето първо вписване в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания;
 - ✓ които предложения изискват за своята реализация субсидия, която превишава реализираните приходи от продажби на продукция и/или услуги за отчетната година, предхождаща годината на кандидатстване;
 - ✓ които са отчетли за последната календарна година, преди годината на кандидатстване, парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със стопанска насоченост);
 - ✓ които за последните две отчетни (календарни) години, преди годината на кандидатстване, са реализирали годишни печалби за всяка година поотделно, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със стопанска насоченост);

- ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, **които се отдават или ще се отдават под наем.**

7. при списъчен състав в специализираните предприятия не повече от 10 души, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг.
8. при назначен персонал не повече от 10 души, специализираните предприятия не могат да кандидатстват с предложения по компонент 3 - създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираното предприятие и по компонент 5 - създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007 при проектите със социална насоченост.

- ✓ **СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ - Раздел II от методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ може да се кандидатства в пет компонента.**

Дейностите по компонент 1 Създаване на безопасни и здравословни условия на труд включват следните елементи:

1. създаване и инсталиране на подходящи приспособления за приготвяне, облекчаване, ускоряване и интензифициране на изпълняваните от лица с трайни увреждания дейности и операции;
2. създаване и поддържане в производствени, складови, административни и други работни помещения на здравословни и безопасни условия за труд, в съответствие с разпоредбите на действащите специализирани нормативни актове, на специфичните разпоредби и предписания на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението", други специализирани институции и лицензирани организации, в т.ч. по трудова медицина;

Дейностите по компонент 2 Създаване на подходящ архитектурен достъп за хора със специфични увреждания включват следните елементи:

1. осигуряване на достъп до работните места на лица със специфични увреждания;
2. осигуряване на достъп до санитарни помещения и помещения за отдых за лица със специфични увреждания;
3. осигуряване на достъп за лица със специфични увреждания до помещението (стола) на територията на специализираното предприятие, в което се извършва организирано хранене на персонала, както и до здравната служба на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 3 Създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат включват следните елементи:

1. извършване на ремонт на покриви, преходни помещения, коридори и стълбища;
2. извършване на ремонт на нарушени фасади;
3. създаване и поддържане на съвременна обща хигиенна среда в санитарните помещения и помещенията за отдых на персонала;

4. създаване и поддържане на подходяща среда и условия за хранене в стола на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 4 *Повишаване на социалния капитал и създаване на благоприятен социален климат за упражняване на производителен труд* включват следните елементи:

1. провеждане на обучителни курсове за повишаване на професионалната квалификация и образователното равнище на наетите или наеманите лица с трайни увреждания във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност;
2. провеждане на семинари и обучения за осигуряване на подходяща работна среда и атмосфера на доброжелателство и сътрудничество между работещите в специализираното предприятие здрави лица и лица с различна степен на намалена работоспособност.

Дейностите по компонент 5 *Създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007* включват следните елементи:

1. извършване на необходимите подготвителни операции за сертифициране на специализираното предприятие по ISO;
2. заплащане на не повече от половината от таксата, дължима на сертифициращата организация.

Обърнете внимание, че първите два сертификата са с нови версии и очакваме Агенцията за хората с увреждания да отговори на исканията на НФРИ, като се даде възможност за участие по новите версии, а именно ISO 9001:2015; ISO 14001:2015.

Проектните предложения могат да включват дейности, отнасящи се до изпълнението на не повече от три компонента.

При описанието на проектните дейности **по компонент 1** следва да се обърне внимание на НАРЕДБА № РД-07-3 от 18.07.2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работните места, която определя минималните изисквания за защита на работещите от рискове за здравето и безопасността:

1. граничните стойности на параметрите на микроклимата: температура, влажност и скорост на движение на въздуха и топлинно облъчване;
2. минималните изисквания за защита на работещите от рискове за здравето и безопасността, причинени от параметрите на микроклимата на работни места в сгради и от неблагоприятни климатични условия при работа на открито.

Наредбата е разработена въз основа на два стандарта, които се прилагат при оценяване на риска от микроклимата на работните места, въпреки че нямат задължителен характер: БДС 14776-87 Охрана на труда. Работни места в производствени помещения. Санитарно-хигиенни норми за температура, относителна влажност, скорост на въздуха и топлинно облъчване и БДС 16686-87 Охрана на труда. Методи за измерване на температурата, относителната влажност и скоростта на движение на въздуха в работните помещения на сградите. В тази връзка е важно да се отбележи, че с наредбата не се утвърждават нови норми за параметрите на микроклимата и не се въвеждат нови методи за изчисляване и оценка.

В специални разпоредби са определени изискванията, с които работодателят следва да се съобрази при оценяването на риска както от параметрите на микроклимата на работни места в сгради, така и при работа на открито. Посочени са и основните технически

и организационни мерки, които той следва да приложи за защита на работещите, когато при оценката на риска се установи, че резултатите от измерванията не съответстват на установените оптимални или допустими гранични стойности, или когато се установи, че съществува риск от слънчев/топлинен удар, преохлаждане и измръзване и др. (при работа на открито).

Въвежда се задължение за преустановяване на работата на открито при опасно ниски или високи температури, гръмотевични бури, обилен валеж, силен вятър и гъста мъгла, когато са определени от Националния институт по метеорология и хидрология с код "оранжево" или "червено" и ако създават заплахата за живота и здравето на работещите и за безопасното изпълнение на трудовата дейност.

С допълнителните разпоредби са дадени дефиниции на основните термини от наредбата, така че да не се допуска неправилно тълкуване и прилагане на основни изисквания и задължения.

Много важно е да се знае, че наредбата дава основание протоколите за резултатите от измерванията на параметрите на микроклимата на работни места в сгради, съставени в съответствие с двата стандарта БДС 14776-87 и БДС 16686-87 от звена и специалисти на работодателя и/или от лица, акредитирани от Изпълнителна агенция "Българска служба за акредитация" да важат, доколкото не противоречат на нормите в тази наредба, т.е. не се налага да се правят нови измервания поради издаването на наредбата.

При изготвяне на **бюджета на проекта се отчитат определени ограничения**, описани в чл.25 от Методиката на Агенцията за хората с увреждания <http://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/9> а именно:

- **Съгласно чл.10, ал.1 от Методиката, при социалните проекти, допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата, а именно:**

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	3636
2	18,18%	7272
3	27,27%	10908
4	36,36%	14544
5	45,45%	18180
6	54,54%	21816
7	63,63%	25452
8	72,72%	29088
9	81,81%	32724

10	90,90%	36360
11 и повече	100,00%	40000

✓ ПРОЕКТИ СЪС СТОПАНСКА НАСОЧЕНОСТ - Раздел III от методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ.

Инвестиционните проекти трябва да са насочени към подобряване на съществуващата или създаване на нова производствена материално-техническа база, в т.ч. и чрез изграждане на нови производствени линии, чрез подобряване на производствената инфраструктура, на вътрешнозаводския транспорт и комуникациите, с което да се осигури повишаване на производителността на труда и/или намаляване на себестойността и/или повишаване на качеството на произвежданата продукция и предлаганите услуги.

Допустимите дейности за осъществяване на инвестиционни проекти да водят до:

1. оборудване и разкриване на нови работни места;
2. преоборудване на действащи работни места;
3. подобряване на конкурентните възможности,
4. финансово стабилизиране,
5. завоюване на нови пазарни позиции,
6. технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност.

Преференции при назначаване на хора с увреждания по инвестиционните проекти с които се кандидатства за субсидия за **оборудване и разкриване на работни места за хора с трайни увреждания**:

1. При **разкриване на работно място за лице/лица с трайни увреждания** извън списъчния състав на специализираното предприятие, което кандидатства с проектно предложение **се освобождава от собствено участие по проекта.**
2. **Увеличава се размерът на субсидията в % при разкриване на работни места за хора с трайни увреждания при спазване на условието лицето/лицата да е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда“ към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 12 месеца, както следва:**

Брой разкрити работни места/ извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда“ към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за	Осигуряване на собствено участие
--	---	--	----------------------------------

		последните 12 месеца	
1. едно ново работно място	-	6 на сто	-
2. две нови работни места	3 на сто		
3. две нови работни места, от които две лица са от БТ	-	13 на сто	-
4. две нови работни места, от които едно лице е от БТ	-	10 на сто	-
5. три нови работни места	8 на сто	-	-
6. три нови работни места, от които едно лице е от БТ	-	16 на сто	-
7. три нови работни места, от които две лица са от БТ	-	18 на сто	-
8. три нови работни места, от които три лица са от БТ	-	24 на сто	-
9. три нови работни места, от които три лица, от които две ще се наемат по реда т.т.2, 3 и 4, от горните, а третото място от списъчния състав на кандидата			1/3 от задължителното собственото участие
10. при условията на т.9 на третото ново работно място ще се наеме лице без увреждане извън списъчния състав на кандидата			2/3 от задължителното собствено участие

Забележка: Продължителността на работния ден и продължителността на упражнявания труд от новонаетите лица по проекта през годината - целогодишно или сезонно са в зависимост от потребностите на кандидата.

3. Намаляване на собственото участие в процентно съотношение при преоборудване на действащо работно място и доказване, че всичките активи (без обзавеждането) на това действащо работно място имат отчетен срок на използване към датата на подаване на конкурсните предложения, който превишава *двукратно* установените норми в чл. 55 от Закона за корпоративно подоходно облагане за всеки актив поотделно, ако кандидатът:

- 3.1. назначи лице с трайни увреждания от списъчния състав на специализираното предприятие, трябва да осигури задължително собствено участие намалено **с 10 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно място при, нормативът от 10 на сто се **намалява последователно с по 3 процентни пункта**;
- 3.2. назначи лице с трайни увреждания извън списъчния състав на специализираното предприятие, трябва да осигури задължително собствено участие намалено с **14 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно място нормативът от 14 на сто се **намалява последователно с по 4 процентни пункта**;
- 3.3. назначи лице с трайни увреждания извън списъчния състав на специализираното предприятие, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договор с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца, трябва да осигури задължително собствено участие намалено с **19 на сто**. За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно места нормативът от 19 на сто се **намалява последователно с по 5 процентни пункта**.

Забележки:

1. Когато на преоборудваните работни места по т.3. 1 се назначават едновременно лица с трайни увреждания от списъчния състав, от извън списъчния състав и безработни лица, регистрирани в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца, намалението на задължителното собствено участие се извършва въз основа на общ коефициент, който се получава като сума от коефициентите за всяко назначено лице с увреждания, като се спазва неговата поредност по намаленията в нормативите (последните изречения от т.т. 3.1, 3.2 и 3.3.).
2. Когато се разкриват и оборудват нови работни места или се преоборудват действащи работни места и за тях **са ползвани преференции** от горе описаните, през слединвестиционната фаза кандидатът трябва да осигури **заетост на тези работни места най-малкото за период от три години при нормална продължителност на работното време**. Изпълнението на това задължение се удостоверява чрез сключен трудов договор с приложена длъжностна характеристика на работното място, а когато се наемат лица с трайни увреждания и решение на ТЕЛК.
3. Когато за разкриваните и оборудвани нови работни места или преоборудваните действащи работни места **не се ползват преференции**, осигурената **заетост е за 2 години** при нормална продължителност на работното време.
4. На работните места, които са разкрити за наемане на лица с трайни увреждания, на мястото на първоначално наетите лица с трайни увреждания в следствие може да се назначат други лица с трайни увреждания.

Конкурсните предложения, с които се разкриват нови работни места и/или се преоборудват действащи работни места, се увеличават с допълнителен коефициент за приоритетност

- Съгласно чл.10, ал.1 от Методиката, при бизнес проектите (със стопанска насоченост), допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата, а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

Примери:

- Ако предприятие кандидатства за максимална обща сума на инвестиционен проект 88 000 лв., то: 80 000 лв. е исканата сума от АХУ и 10% е собственото участие.
- Предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще бъде освободено от задължителното собствено участие в размер на 10%, ако разкрие работни места/ извън списъчния си състав и съответно ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер, при следните хипотези:

Разкрити работни места за хора с увреждания/ извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията в лева	Освобождаване от задължително собствено участие – 10%
--	---	--	---

ал.1 - едно ново работно място	Не	Не	Да
ал.2 – 1 ново работно място от Дирекция Бюро по труда (ДБТ)	+ 6 %	+ 4800	Да
ал.3 - две нови работни места	+ 3 %	+ 2400	Да
ал.4 – две нови работни места, от които 1 от ДБТ и 12 месеца не е било в списъчния състав на кандидата	+ 10 %	+ 8000	Да
ал.5 - две нови работни места, от които 2 от ДБТ и 12 месеца не са били в списъчния състав на кандидата	+ 13 %	+ 10400	Да
ал.6 - три нови работни места	+ 8 %	+ 6400	Да
ал.7 - три нови работни места, от които 1 лице е от БТ и 12 месеца не е било в списъчния състав на кандидата	+ 16 %	+ 12 800	Да
ал.8 - три нови работни места, от които две лица са от БТ и 12 месеца не са били в списъчния състав на кандидата	+ 18 %	+ 14 400	Да
ал.9 - три нови работни места от БТ и 12 месеца не са били в списъчния състав на кандидата	+ 24 %	+ 19 200	Да
ал.10 – при разкриване на три нови работни места като 2 са по условията на ал.3, 4 и 5, а третото лице е от списъчния състав на кандидата	+ 26,67 %	+ 21 336	3,33333%

Проектните предложения се подават на хартиен носител – в три екземпляра и електронен носител (формуляр и бюджет) - в един екземпляр в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София -1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса - 17.30 часа на 14.03.2017 г. за проекти със социална насоченост и 17.30 часа на 04.05.2017 г. за проекти със стопанска насоченост.

Конкурсната документация можете да намерите в Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания: <http://ahu.mlsp.government.bg/> рубрика: Проекти и програми, Работодатели по чл. 28 от ЗИХУ.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73 - г-жа Жасмина Петкова.



BG05M9OP001-1.020 „Подкрепа за предприемачество“

Краен срок: 05.04.2017 г., 17:30 часа

Управляващият орган на ОП РЧР 2014-2020 обяви процедура за подбор на проекти BG05M9OP001-1.020 „Подкрепа за предприемачество“.

Информационната кампания по процедурата ще се проведе, както следва:

- ✓ На 28.02.2017 г. от 12:30-15:00 ч. в гр. Велико Търново, Меридиан хотел Болярски, зала Калоян, ул. „Стефан Стамболов“ № 53 А;
- ✓ На 01.03.2017 г. от 12:30-15:00 ч. в гр. Бургас, Гранд Хотел и СПА Приморец, Конферентна зала Ахело, ул. „Княз Александър Батенберг“ № 2;
- ✓ На 06.03.2017 г. от 13:30-16:00 ч. в гр. София Хотел Рамада София, зала Опал, бул. „Мария Луиза“ № 131.

ПРОГРАМА за събитията в гр.Велико Търново и в гр.Бургас по информационната кампания:

12:30 – 13:00 ч. Регистрация на участниците

13:00 – 14:00 ч. Представяне на документацията по процедура „Подкрепа за предприемачество“ – условия за кандидатстване и приложенията към тях

14:00 – 15:00 ч. Дискусия, въпроси и отговори

ПРОГРАМА за събитието в гр.София по информационната кампания:

13:30 – 14:00 ч. Регистрация на участниците

14:00 – 15:00 ч. Представяне на документацията по процедура „Подкрепа за предприемачество“ – условия за кандидатстване и приложенията към тях

15:00 – 16:00 ч. Дискусия, въпроси и отговори

Забележка: Не се изисква предварителна регистрация за участие. Разходите за командироване на участниците - транспортни, дневни и квартирни, не се поемат от организаторите.

С настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ се цели:

- Подготовка на лица, желаещи да развият собствен бизнес, вкл. безработни и работещи, за планиране и стартиране на самостоятелна стопанска дейност и самонаемане;
- Предоставяне на комплекс от обучения и услуги, които да подпомогнат целевите групи в разработката и преценката на предприемаческите им идеи, придобиването на нужни за управлението и развитието на бизнеса знания и умения и разработването на бизнес идеите в жизнеспособни планове за реализация на реална стопанска дейност;
- Предоставяне на подкрепа за започване на реална стопанска дейност и намиране на подходящи източници на финансиране, достъп до услуги и менторство за развитие на бизнес.

Операцията е част от цялостната подкрепа чрез ОПРЧР за стартиращи предприемачи и постигане на заетост чрез самонаемане, като се предвижда тя да подготви крайни получатели на предвидените финансови инструменти по ОПРЧР и се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>

Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) <https://eumis2020.government.bg>



BG05M9OP001-2.007 „Развитие на социалното предприемачество“

Краен срок: 03.04.2017 г., 17:30 часа

Управляващият орган на ОП РЧР 2014-2020 обявява процедура за подбор на проекти BG05M9OP001-2.007 „Развитие на социалното предприемачество“, която има за цел да улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика. Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Информационната кампания по процедурата за представяне на Условията за кандидатстване (УК) ще се проведе, както следва:

- на 28.02.2017 г. 9:30-12:00 ч. в гр. Велико Търново в Меридиан хотел Болярски, зала Калоян, ул. Стефан Стамболов № 53 А;
- на 06.03.2017 г. 9:30-12:00 ч. в гр. София Хотел Рамада София, зала Опал бул. Мария Луиза № 131

ПРОГРАМА горните две събития по информационната кампания:

9:30 – 10:00 ч. Регистрация на участниците

10:00 – 11:00 ч. Представяне на документацията по процедура „Развитие на социалното предприемачество“ – условия за кандидатстване и приложенията към тях

11:00 – 12:00 ч. Дискусия, въпроси и отговори

Забележка: Не се изисква предварителна регистрация за участие. Разходите за командироване на участниците - транспортни, дневни и квартирни, не се поемат от организаторите.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>

Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

Схемата „Развитие на социалното предприемачество“ финансира разходи за възнаграждения на новоназначени служители и разходи за оборудване (ДМА и/или ДНА) и услуги (до 40% от Разходите за персонал).

Прилагаме актуализирано резюме:

I. Обща информация за процедурата и допустимостта на кандидатите

Целта на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

ВАЖНО:

За целите на настоящата процедура за определение за „социално предприятие“ се използва обхвата на дефиницията, посочена в чл. 2 от Регламент (ЕС) № 1296/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 11 декември 2013 година относно Програма на Европейския съюз за заетост и социални иновации („EaSI“) и за изменение на Решение № 283/2010/ЕС за създаване на Европейски механизъм за микрофинансиране за трудова заетост и социално приобщаване „Прогрес“, а именно:

„социално предприятие“ означава предприятие, независимо от правната му форма, което:

а) в съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите собственици, членове и акционери, и което:

(i) предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост и/или

(ii) използва метод за производство на стоки или услуги, който въплъщава неговата социална цел;

б) използва своята печалба на първо място за постигането на основната си цел и е въвело предварително определени процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между акционери и собственици, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел; и

в) се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин, по-специално чрез включване в управлението на работници, клиенти и заинтересовани страни, засегнати от стопанската му дейност;

ВАЖНО:

В случай, че кандидатът посочи в Декларация Социално предприятие – Приложение VI, че ще създава ново социално предприятие, при одобрение на проектното предложение и сключване на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ при представяне на първо междинно искане за плащане трябва да представи пред управляващия орган необходимите документи, които да удостоверят, че новосъздаденото социално предприятие попада в обхвата на горепосочената дефиниция.

По настоящата покана за подаване на проектни предложения, Кандидатът може да участва самостоятелно или в партньорство.

Допустими кандидати са:

- Социално предприятие;
- **Работодател[1];**
- Специализирано предприятие на хора с увреждания;

- Кооперация на хора с увреждания;
- Община;
- Район на община;
- Доставчик на социални услуги;
- Неправителствена организация.

Допустими са следните партньори (ако е приложимо):

- Обучителни институции и организации;
- Общини и райони на общини;
- Доставчици на социални услуги;
- Неправителствени организации.

II. Размер на безвъзмездната финансова помощ

Интензитет на помощта	
100 %	
Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ
50 000 лева	391 166 лева

III. Допустими дейности

Допустими са дейности, насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови[2]и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез:

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост.

Психологическо подпомагане включва основно техники за справяне със стреса и повишаване самооценката на включените в дейността представители на целевата група. Придобиване на умения за успешно справяне на работното място и/или адаптиране към работните условия.

2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика.

В рамките на тази дейност следва да бъдат включени мерки насочени към поощряване участието на лицата в социалния и професионалния живот съобразени със спецификите на всеки отделен случай. Това може да бъде постигнато чрез (но не само):

- Развитие на умения за общуване и работа в група;
- Развитие на различни навици и умения за живот;
- Придружаване и подкрепа в процеса на обучение и/или по време на работа;
- Организиране на свободното време, отдых и развлечения (в т.ч. културни и развлекателни дейности, любителски и професионален спорт и др.);
- Професионално ориентиране, подкрепа за формиране на трудови навици, съдействие за намиране на подходяща работа;
- Дейности, които поощряват автономността и независимостта (помагате на лицето да поддържа личната си автономност, помагате на лицето да осъзнае индивидуалните си

способности и ресурси, помагат на лицето да намира собственото си жизнено пространство).

- Разработване на индивидуални трудови, терапевтични и интеграционни програми за хората от целевите групи и тяхното прилагане.

3. Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания.

За целите на настоящата дейност под „обучение“ се разбира:

3.1. Професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО).

„Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето.

3.2. Предоставяне на обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обучения единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“.

Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето. Не е допустимо предоставяне на обучение по ключови компетентности по проекта на съществуващ персонал.

4. Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания;

5. Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;

Обученията по тази дейност следва да са единствено по професии и специалности включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден от Министъра на образованието и науката и следва да отговарят на изискванията по специалност „Стопанско управление и администрация“ и могат да бъдат по следните професионални направления и специалностите към тях:

- код 341 – „Търговия на едро и дребно“;
- код 342 – „Маркетинг и реклама“;
- код 343 – „Финанси, банково и застрахователно дело“;
- код 344 – „Счетоводство и данъчно облагане“;
- код 345 – „Администрация и управление“;
- код 346 – „Секретарски и административни офис дейности“;
- код 347 – „Трудов живот“.

6. Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца – ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Кандидатът следва да осигури заетост за период до 12 месеца на лица от допустимата целева група. Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на

проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата се наемат по трудово правоотношение

В дейността могат да бъдат включени единствено новонаети лица от целевата група.

7. Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;

В рамките на дейността следва да бъдат включени мерки за определяне на потребителските потребности и нагласи, вкл. проучване на съществуващия пазар за съответните стоки и/или услуги, които кандидатът предоставя. Анализ на възможните начини за продажба. Изследване на ценовите равнища. Прогнозиране на търсенето и развитието на пазара за дадена стока/услуга и др.

8. Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

В рамките на дейността следва да се реализират мерки, свързани с организиране и/или участие в събития, насочени към популяризиране на социалното предприемачество и, социалната икономика и популяризиране на социалния ефект от дейността на кандидата и предоставяните стоки и/или услуги. За целите на изпълнението може да се използват различни комуникационни канали – интернет, електронни и, печатни издания и др.

IV. Допустими разходи

1. Разходи за персонал

- **Разходи за трудови възнаграждения и всички дължими осигурителни вноски, начислени за сметка на осигурителя върху договореното възнаграждение по реда на КТ или ЗДСл на всяко лице, включено в заетост при работодател – в размер на 100 % от сумата на минималния осигурителен доход за съответната длъжност (по професии в съответствие с НКПД 2011 г.) и всички дължими вноски за сметка на работодателя, съгласно изискванията на КТ и КСО, за период до 12 месеца.**

2. Разходи за оборудване (ДМА и/или ДНА) и услуги (до 40% от Разходите за персонал)

- **Разходи за материали и консумативи – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените цели, както и подробно описани и обосновани в дейностите по проектното предложение.**
- **Разходи за обзавеждане, оборудване и стопански инвентар – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените**
- **Разходи за нематериални активи – следва да са пряко свързани с финансираните дейности и необходими за постигане на поставените цели, както и подробно описани и обосновани в дейностите по проектното предложение.**
- **Разходи за наем – могат да бъдат бюджетирани разходи за наем на помещение, на зали, оборудване и други, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектите дейности;**
- **Разходи за експертизи, наблюдения, проучвания, анализи и изследвания, оценки, пряко свързани и необходими за подготовката и осъществяването на проектите дейности;**
- **Разходи за обучения, конференции, семинари, пряко свързани и необходими за изпълнението на дейностите по проекта;**
- **Режийни разходи, в т.ч. ток, вода, телефон, отопление и др.;**

- Разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, неквалифицирани другаде;
 - Разходи за трудова медицина за лицата включени в заетост за срок не по-дълъг от срока на изпълнение на проектните дейности – допустими са единствено, в случай че са надлежно обосновани и описани в дейностите по проекта.
 - Разходи за управление
- V. Допустими целеви групи**
Допустими целеви групи по настоящата процедура са:
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица[3];
 - Хора с увреждания;
 - Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;
 - Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.

[1] „Работодател“ е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономически обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател;

[2] За целите на настоящата процедура разширяване на дейността на вече съществуващи социални предприятия означава, когато съответната организация вече има/функционира като социално предприятие, независимо от това дали ще доразшири настоящата дейност на социалното предприятие чрез наемането на нови лица и/или ще се насочи към развиване на нова дейност в социалното предприятие.

Създаване на ново социално предприятие означава новосформирана и/или неразвиваща дейност като социално предприятие до този момент организация, която ще създаде социално предприятие в структурата на организацията кандидат чрез настоящата процедура и то ще започне да функционира като такова чрез настоящото проектно предложение. Не се считат за нови социални предприятия нови юридически лица създадени след сключването на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.

[3] За целите на процедурата това са: безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи; безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 50-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица.

При разработване на проектното предложение, следва да се има предвид, че при оценката на проектните предложения, и конкретно по показател бюджет на проекта, се оценява инвестицията на работното място.

Инвестицията за работно място се изчислява като сумата, посочена в бюджетно перо 4 „Други разходи“, се раздели на броя на лицата от целевата група, включени в бюджетен ред 1./1.1 „Разходи за трудови възнаграждения по реда на КТ и възнаграждения по реда на ЗДСл на всяко лице, включено в заетост при работодател - в размер на 100 % от сумата на минималния осигурителен доход за съответната длъжност (по професии в съответствие с НКПД 2011 г.) и всички дължими вноски за сметка на работодателя върху

договореното възнаграждение, съгласно националното законодателство, за период до 12 месеца.“

Критерии за оценка на показател „инвестиция за работно място” при бюджета на проектното предложение :

- Стойност на БФП от 50 000 - 100 000 лв.
 - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1 .1 - ≥ 6
 - Цена на лице от целевата група- $\leq 5\,000$ лв.
- Стойност на БФП над 100 000 - 200 000 лв.
 - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1.1 - ≥ 11
 - Цена на лице от целевата група - $\leq 5\,000$ лв.
- Стойност на БФП над 200 000 - 300 000 лв.
 - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1.1 - ≥ 20
 - Цена на лице от целевата група - $\leq 5\,000$ лв.
- Стойност на БФП над 300 000 - 391 166 лв.
 - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1.1 - ≥ 32
 - Цена на лице от целевата група - $\leq 4\,000$ лв.

Съответно за оценка на бюджета на конкурсното приложение, оценката е както следва:

Двата критерия са изпълнени - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1 .1 - $\geq$ - Цена на лице от целевата група- $\leq$ В зависимост от стойността на безвъзмездната финансова помощ БФП	много добре	5x4	20 точки – максимален брой точки
Изпълнен е първи критерий - Брой лица от целевата група, включени в бюджетен ред 1/1 .1 $\geq$ В зависимост от стойността на безвъзмездната финансова помощ БФП	добре	4x4	16 точки
Изпълнен е втори критерий - Цена на лице от целевата група- $\leq$ В зависимост от стойността на безвъзмездната финансова помощ БФП	задоволително	3x4	12 точки
И двата критерия не са изпълнени	много слабо	0	
При наличието на недопустими опростени разходи в описанието на дейностите, проектното предложение, то проектното предложение ще получи 0 на този раздел.	много слабо	0	



BG05M9OP001-4.001 "Транснационални и дунавски партньорства за заетост и растеж"

Краен срок: 05.04.2017 г., 17:30 часа.

- Компонент 1 "Транснационални партньорства за заетост и растеж"
- Компонент 2 "Дунавски партньорства за заетост и растеж".

С процедурата се цели да се подобри междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от страни-членки на ЕС, чрез трансфер и въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в следните области:

- пазар на труда и качество на работните места;
- социално включване и борба с бедността, здравеопазване, равни възможности и недискриминация, условия на труд;
- изграждане на административен капацитет в горните две области.

Териториален обхват:

За Компонент 1: На територията на държавите-членки на Европейския съюз.

За Компонент 2: На територията на държавите-членки на Европейския съюз, попадащи в региона на р. Дунав, съгласно Европейската стратегия за развитие на Дунавския регион: Германия (федерални провинции Баден-Вюртемберг и Бавария), Австрия, Словакия, Чехия, Унгария, Словения, Хърватия, Румъния и България.

Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

- Адаптиране и/или валидиране на социални иновации, които могат да са на база на иновативни модели, практики, услуги, продукти от други държави и/или пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели;
- Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи чрез организация на семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, обмен на информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни;
- Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи.
- Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни), различни от описаните по-горе дейности за информация и комуникация
- Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави- членки;

- Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване).

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Размер на безвъзмездната финансова помощ на проект:

- минимум 50 000 лв.;
- максимум 200 000 лв.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: esf.bg/ и <https://eumis2020.government.bg/>.

Проектните предложения по настоящата процедура за подбор на проекти, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>

Сайтът на транснационалната платформа на ЕСФ помага на бенефициентите на Европейския социален фонд да създадат партньорства с организации от други страни-членки.

Сайтът е достъпен за широк кръг потребители, като профил могат да си направят, както представители на Управляващи органи и публични институции, така и потенциални бенефициенти.

Организациите могат да публикуват информация и да представят параметри, по които търсят партньори.

Адресът, на който ще може да бъде получена цялата налична информация, както и относно търсенето на партньори е <http://ec.europa.eu/esf/transnationality>.

На интернет страницата е налична следната информация:

- База данни за търсене на партньори, в която можете да въведете подробности за Вашата организация и проектни идеи, а след това да намерите партньори, с които да реализирате транснационален проект;
- Дискусионни форуми и общи въпроси, свързани с транснационалното сътрудничество в рамките на ЕСФ, както и технически въпроси относно функционирането на платформата;
- Новини и информация за събития.

Инструкции за ползване на платформата можете да откриете на <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/content/quick-database-user-guide>.



Схема “Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността” по ОП РЧР

Краен срок: 07.03.2017 г., 17:30 часа

Цел на процедурата:

Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места.

Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати:

Кандидатът трябва да бъде работодател. Под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (едноличен търговец) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност и **е регистрирано по реда на Търговския закон.**

По настоящата процедура допустими кандидати **са само работодатели**, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по **КИД 2008:**

- **Сектор С „Преработваща промишленост“**, раздели от 10 до 33 вкл. (виж Приложение № 1);
- **Сектор F „Строителство“**, раздели от 41 до 43 вкл. (виж Приложение № 1);
- **Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“**, раздели 55 и 56 (виж Приложение № 1).

Важно! Не се допуска безработни и неактивни лица да бъдат наети от работодател, при който са били заети в предходните 3 месеца от момента на включването им в дейностите по проекта!

Размерът на безвъзмездната финансова помощ е:

Минимален размер на помощта	Максимален размер на помощта
20 000 лева	391 166 лева

За повече информация – бр.2 на Информационния бюлетин на НФРИ.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Примери на Агенцията за хората с увреждания по прилагане на разпоредби от методиката

1. Примери за прилагане на чл. 10 от Методиката

В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор. Той попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката. За да определи размера на субсидия, за която може да кандидатства, се прилага следната процедура:

1.1. За конкурсни предложения със социална насоченост:

Съгласно обявата за започване на конкурса максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг е 40 000 лв. Нормативът за едно лице съгласно разпоредбите на чл. 10, ал. 1 от Методиката е 9,09%. За 4 лица общият норматив е равен на 36,36% ($9,09\% \cdot 4$ души). Въз основа на този норматив се получава размерът на

възможната субсидия, за която може да се кандидатства, възлизащ на **14 544 лв.** (40000 лв. * 36,36% / 100).

1.2. За конкурсни предложения със стопанска насоченост

Съгласно обявата за започване на конкурса максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг е 80 000 лв. Нормативът за едно лице съгласно разпоредбите на чл. 10, ал. 1 от Методиката е 9,09%. За 4 лица общият норматив е равен на 36,36% (9,09% * 4 души). Въз основа на този норматив се получава размерът на възможната субсидия, за която може да се кандидатства, възлизащ на **29 088 лв.** (80000 лв. * 36,36% / 100).

ЗАБЕЛЕЖКА: Когато в специализираното предприятие/кооперация са наети 11 души, то може да ползва максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг, тъй като за 11 души общият норматив е 99,99%, което е по-малко от 100% само заради закръглението. В случая обаче се приема, че общият норматив е равен на 100%!

2. Примери на Агенцията за хората с увреждания за определяне на размера на задължителното собствено участие

2.1. Примери за конкурсни предложения със социална насоченост с норматив за задължително собствено участие 5%:

2.1.1. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор.

Съгласно пример 1.1 кандидатът може да получи субсидия не по-голяма от 14 544 лв.

2.1.1.1. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 14 900 лв., собственото участие ще бъде равно на 745 лв. (14900 лв. * 5% / 100). В резултат на това исканата субсидия ще бъде равна на 14 155 лв. (14 900 лв. – 745 лв.).

2.1.1.2. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 15 309,47 лв., собственото участие ще бъде равно на 765,47 лв. (15 309 лв. * 5% / 100). В резултат на това исканата субсидия ще бъде равна на 14 544 лв. (15 309,47 лв. – 765,47 лв.). Това е равно на максимално допустимата субсидия по чл. 10 от Методиката.

2.1.1.3. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 15 800 лв., собственото участие ще бъде равно на 790 лв. (15800 лв. * 5% / 100). Като се извади задължителното собствено участие от общата сума на предложението, се получава 15 010 лв. Тази сума е по-голяма от максимално възможната субсидия, която може да получи кандидатът. Затова разликата се определя като допълнително собствено участие. То е равно на 466 лв. (15 010 лв. – 14 544 лв.). Това допълнително собствено участие се добавя към задължителното, за да се получи общото собствено участие в размер на 1 256 лв. (790 лв. + 466 лв.). В качеството на проверка може да се използва и следният разчет: от общата сума на изготвения бюджет (15 800 лв.) се изважда сумата на възможната максимална субсидия (14 544 лв.). Така трябва да се получи сумата на общото собствено участие (1 256 лв.).

2.1.2. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 46 души на трудов договор.

Кандидатът може да ползва цялата максимално определена субсидия за конкурсния кръг от 40 000 лв.

2.1.2.1. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 40 500 лв., собственото участие ще бъде равно на 2 025 лв. ($40500 \text{ лв.} \cdot 5\% / 100$). В резултат на това исканата субсидия ще бъде равна на 38 475 лв. ($40\,500 \text{ лв.} - 2\,025 \text{ лв.}$).

2.1.2. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 42 631,58 лв., собственото участие ще бъде равно на 2 131,58 лв. ($42\,631,58 \text{ лв.} \cdot 5\% / 100$). В резултат на това исканата субсидия ще бъде равна на 40 500 лв. ($42\,631,58 \text{ лв.} - 2\,131,58 \text{ лв.}$). Това е равно на максимално допустимата субсидия за конкурсния кръг.

2.1.3. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 45 800 лв., собственото участие ще бъде равно на 2 290 лв. ($45800 \text{ лв.} \cdot 5\% / 100$). Като се извади задължителното собствено участие от общата сума на предложението, се получава 43 510 лв. Тази сума е по-голяма от максимално възможната субсидия, която може да получи кандидатът. Затова разликата се определя като допълнително собствено участие. То е равно на 3 510 лв. ($43\,510 \text{ лв.} - 40\,000 \text{ лв.}$). Това допълнително собствено участие се добавя към задължителното, за да се получи общото собствено участие в размер на 5 800 лв. ($2\,290 \text{ лв.} + 3\,510 \text{ лв.}$). В качеството на проверка може да се използва и следният разчет: от общата сума на изготвения бюджет (45 800 лв.) се изважда сумата на възможната максимална субсидия (40 000 лв.). Така трябва да се получи сумата на общото собствено участие (5800 лв.).

2.2. За конкурсни предложения със стопанска насоченост с норматив за задължително собствено участие 10%:

2.2.1. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор.

Съгласно пример 1.2 кандидатът може да получи субсидия не по-голяма от 29 088 лв. лв.

2.2.1.1. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 28 900 лв., собственото участие ще бъде равно на 2 890 лв. ($28900 \text{ лв.} \cdot 10\% / 100$). В резултат на това исканата субсидия ще бъде равна на 26 010 лв. ($28\,900 \text{ лв.} - 2\,890 \text{ лв.}$).

2.2.1.2. Ако в резултат на направените разчети изготвеният бюджет на конкурсното предложение възлезе на 34 000 лв., собственото участие ще бъде равно на 3 400 лв. ($34\,000 \text{ лв.} \cdot 10\% / 100$). Като се извади задължителното собствено участие от общата сума на предложението, се получава 30 600 лв. Тази сума е по-голяма от максимално възможната субсидия, която може да получи кандидатът. Затова разликата се определя като допълнително собствено участие. То е равно на 1 512 лв. ($30\,600 \text{ лв.} - 29\,088 \text{ лв.}$). Това допълнително собствено участие се добавя към задължителното, за да се получи общото собствено участие в размер на 4 912 лв. ($3\,400 \text{ лв.} + 1\,512 \text{ лв.}$). В качеството на проверка може да се използва и следният разчет: от общата сума на изготвения бюджет (34 000 лв.) се изважда сумата на възможната максимална субсидия (29 088 лв.). Така трябва да се получи сумата на общото собствено участие (4 912 лв.).

2.2.2. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 46 души на трудов договор.

Кандидатът може да ползва цялата максимално определена субсидия за конкурсния кръг от 80 000 лв.

2.2.2.1. Ако в резултат на направените разчети общата стойност на бюджет на конкурсното предложение възлезе на 82 000 лв. Задължителното собствено участие ще бъде равно на 8 200 лв. ($82\,000 \text{ лв.} \cdot 10\% / 100$). В резултат на това исканата субсидия ще се определи на 73 800 лв. ($82\,000 \text{ лв.} - 8\,200 \text{ лв.}$).

2.2.2.2. Ако в резултат на направените разчети общата стойност на бюджет на конкурсното предложение възлезе на 95 000 лв. Задължителното собствено участие ще бъде равно на 9 500 лв. ($95\,000 \text{ лв.} \cdot 10\% / 100$). Като се извади задължителното собствено участие от общата сума на конкурсното предложение, се получава 85 500 лв. Тази сума е по-голяма от максимално възможната субсидия от 80 000 лв., която може да получи кандидатът. Затова разликата се определя като допълнително собствено участие. То е равно на 5 500 лв. ($85\,500 \text{ лв.} - 80\,000 \text{ лв.}$). Това допълнително собствено участие се добавя към задължителното, за да се получи общото собствено участие в размер на 15 000 лв. ($9\,500 \text{ лв.} + 5\,500 \text{ лв.}$).

В качеството на проверка може да се използва и следният разчет: от общата сума на изготвения бюджет (95 000 лв.) се изважда сумата на възможната максимална субсидия за конкурсния кръг (80 000 лв.). Така трябва да се получи сумата на общото собствено участие (15 000 лв.).

3. Примери за прилагане на чл. 40 от Методиката

3.1. В обявения конкурс участва кандидат, който в резултат на изпълнение на своя инвестиционен проект със стопанска насоченост се очаква да разкрие едно ново работно място за лице с трайни увреждания извън списъчния състав.

От условието на примера се вижда, че кандидатът попада в хипотезата на член 40, ал. 1 от Методиката.

Възникването на развичните възможности зависи от приложимостта или не на изискванията на чл. 10 от Методиката и величината на разработения инвестиционен проект.

3.1.1. Първа възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор. Така той попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката. Затова най-напред трябва да се определи възможната субсидия, за която може да се кандидатства. За нейното изчисляване се използва пример 1.2. В този случай общият размер на субсидията е 29 088 лв.

Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 1 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие, затова тук са възможни следните варианти:

3.1.1.1. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 28 000 лв. И тъй като разпоредбите за задължителното собствено участие не се прилагат, исканата субсидия за реализацията на инвестиционния проект (28 000 лв.), която е по-ниска от възможната (29 088 лв.), ще бъде получена в пълен размер.

3.1.1.2. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 30 000 лв. Задължително собствено участие не се определя, но и стойността на инвестиционния проект, чиято стойност превишава възможната субсидия, не може да се покрие само с последната. Затова разликата между стойността на инвестиционния проект и

стойността на възможната за получаване субсидия в размер на 912 лв. (30 000 лв. – 29 088 лв.) се покрива със средства от кандидата. Това е неговото допълнително участие. (За сравнение, ако не се ползваше преференцията по чл. 40, ал. 1, задължителното собствено участие би било 3 000 лв., в резултат на което и исканата субсидия ще се намали с 2 088 лв. от 29 088 лв. на 27 000 лв.)

3.1.2. Втора възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 46 души на трудов договор. Така той не попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката и може да се възползва от цялата субсидия, обявена като максимално възможна за конкурсния кръг – 80 000 лв. В този случай не е необходимо предварително да се изчислява възможната субсидия, за която може да се кандидатства – тя вече е дадена.

Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 1 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие, затова тук са възможни следните варианти:

3.1.2.1. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 68 000 лв. Тъй като разпоредбите за задължително собствено участие не се прилагат, а исканата субсидия за реализацията на инвестиционния проект (68 000 лв.) е по-ниска от възможната за получаване (80 000 лв.), исканата субсидия ще бъде получена в пълен размер.

3.1.2.2. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 80 020 лв. Задължително собствено участие не се определя, но и стойността на инвестиционния проект, чията стойност превишава максимално допустимата за конкурсния кръг, не може да се покрие само с последната. Затова разликата между стойността на инвестиционния проект и стойността на възможната за получаване субсидия в размер на 20 лв. (80 020 лв. – 80 000 лв.) се покрива със средства от кандидата. Това е неговото допълнително участие.

3.1.2.3. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 100 000 лв. Задължително собствено участие не се определя, но и стойността на инвестиционния проект, чията стойност превишава максимално допустимата за конкурсния кръг субсидия, не може да се покрие само с последната. Затова разликата между стойността на инвестиционния проект и стойността на възможната за получаване субсидия в размер на 20 000 лв. (100 000 лв. – 80 000 лв.) се покрива със средства от кандидата. Това е неговото допълнително участие.

- 3.2.** В обявения конкурс участва кандидат, който се очаква в резултат на изпълнение на своя инвестиционен проект със стопанска насоченост да разкрие **едно ново работно място за лице с трайни увреждания извън списъчния състав, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда"** към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 12 месеца.

3.2.1. Първа възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор. Така той попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката. Затова най-напред трябва да се определи възможната субсидия, за която може да се кандидатства. За нейното изчисляване се използва пример 1.2. В този случай общият размер на субсидията е 29 088 лв.

Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 2 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие и може да увеличи субсидията за ползване. Възможното

увеличение възлиза на 6 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. Тъй като тя е 80 000 лв., увеличението ще възлезе на 4 800 лв. ($80\,000 \text{ лв.} \cdot 6\% / 100$). В резултат на това общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 33 888 лв.

По-нататък са възможни вариантите, съответстващи на примери 3.1.1.1 и 3.1.1.2, в зависимост от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 33 888 лв.

3.2.2. Втора възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 40 души на трудов договор. Така той не попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката и може да се възползва от цялата субсидия, обявена като максимално възможна за конкурсния кръг – 80 000 лв. Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 2 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие и може да увеличи субсидията за ползване. Възможното увеличение възлиза на 6 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. Тъй като тя е 80 000 лв., увеличението ще възлезе на 4 800 лв. ($80\,000 \text{ лв.} \cdot 6\% / 100$). В резултат на това общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 84 800 лв.

По-нататък са възможни вариантите, съответстващи на примери 3.1.2.1, 3.1.2.2 и 3.1.2.3, в зависимост от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 84 800 лв.

- 3.3. В обявения конкурс участва кандидат, който в резултат на изпълнение на своя инвестиционен проект със стопанска насоченост се очаква да разкрие **две нови работни места за лица с трайни увреждания извън списъчния състав.**

3.3.1. Първа възможност В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор. Така той попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката. Затова най-напред трябва да се определи възможната субсидия, за която може да се кандидатства, като прилага пример 1.2. В този случай общият размер на субсидията е 29 088 лв.

Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 3 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие и може да увеличи субсидията за ползване. Възможното увеличение възлиза на 3 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. Тъй като тя е 80 000 лв., увеличението ще възлезе на 2 400 лв. ($80\,000 \text{ лв.} \cdot 3\% / 100$). В резултат на това общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 31 488 лв.

По-нататък са възможни вариантите, съответстващи на примери 3.1.1.1 и 3.1.1.2, в зависимост от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 31 488 лв.

3.3.2. Втора възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 40 души на трудов договор. Така той не попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката и може да се възползва от цялата субсидия, обявена като максимално възможна за конкурсния кръг – 80 000 лв. Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 3 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие, но може да увеличи субсидията за ползване. Възможното увеличение възлиза на 3 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. Тъй като тя е 80 000 лв., увеличението ще възлезе на 2

400 лв. ($80\,000 \text{ лв.} \cdot 3\% / 100$). В резултат на това общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 82 400 лв.

По-нататък са възможни вариантите, съответстващи на примери 3.1.2.1, 3.1.2.2 и 3.1.2.3, в зависимост от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 82 400 лв.

ЗАБЕЛЕЖКА: Разгледаните до тук примери по т. 3.3 разкриват възможностите за прилагане на разпоредбите и на алинеи 4, 5, 6, 7, 8 и 9 на чл. 40, когато при разчетните процедури се прилагат примери 3.3.1 и 3.3.2, като се сменя само процентът на увеличение на исканата субсидия спрямо размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг.

3.4. В обявения конкурс участва кандидат, който в резултат на изпълнение на своя инвестиционен проект със стопанска насоченост се очаква да разкрие **три нови работни места за лица с трайни увреждания**, на едно от които ще се наеме лице от списъчния състав по чл. 40, ал. 10.

Характерното за разглежданата хипотеза е това, че при нея трябва да се осигури макар и минимално, но все пак задължително собствено участие в размер на 1/3 от обичайните 10%, което съставлява 3,3333% (в период). Осъществяването на разчетната процедура започва с това, че трябва да се определи кой от предходните варианти стои в основата, т.е. какви са лицата, предвидени да бъдат наети на първите две работни места, предназначени за лица с трайни увреждания извън списъчния състав. В този случай трябва да се прилагат хипотезите, заложи в чл. 10, ал. 3, ал. 4 и ал. 5. В примерите по т. 3.3 вече са разгледани такива разчетни процедури. Затова ще се възползваме от тях. Нека приемем, че става дума за ал. 3, в която се разглежда хипотезата, по която наетите лица на първите две места са с трайни увреждания извън списъчния състав.

3.4.1. Първа възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 4 души на трудов договор. Така той попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката. Затова най-напред трябва да се определи възможната субсидия, за която може да се кандидатства. Тя вече е определена в размер на 29 088 лв.

Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 3 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие и може да увеличи субсидията за ползване с 3 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. В пример 3.3.1 на тази основа бе определено, че общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 31 488 лв.

По-нататък са възможни вариантите, зависещи от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 31 488 лв.

3.4.1.1. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 28 000 лв. От тази сума кандидатът трябва да задели собственото участие заради третото работно място, на което ще се наеме лице с трайни увреждания от списъчния състав. То е в размер на 3,33% от общата стойност на инвестиционния проект, което прави 933,33 лв. ($28\,000 \text{ лв.} \cdot 3,33\% / 100$). При извършване на този разчет е препоръчително броят на разрядите след запетайката на процента да бъде 5!

След като се определи задължителното собствено участие, то се изважда от общата стойност на инвестиционния проект, за да се получи размерът на исканата субсидия – 27 066,67 лв.

3.4.1.2. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 36 000 лв. От тази сума кандидатът трябва да задели собственото участие заради третото работно място, на което ще се наеме лице с трайни увреждания от списъчния състав. То е в размер на 3,33% от общата стойност на инвестиционния проект, което прави 1200 лв. ($36\,000 \text{ лв.} \cdot 3,33\% / 100$). При извършване на този разчет е препоръчително броят на разрядите след запетайката на процента да бъде 5!

След като се определи задължителното собствено участие, то се изважда от общата стойност на инвестиционния проект, за да се получи размерът на исканата субсидия – 34 800 лв. Стойността на така получената искана субсидия превишава възможната за получаване 31 488 лв. Разликата от 3 312 лв. ($34\,800 \text{ лв.} - 31\,488 \text{ лв.}$) представлява допълнителното собствено участие, което се добавя към задължителното. Така се получава общо собствено участие в размер на 4 512 лв.

Това общо собствено участие е повече от размера на обичайното задължително собствено участие от 10%, което би било 3 600 лв. В този случай ще се промени само структурата на общото собствено участие – ще се увеличи задължителното за сметка на допълнителното собствено участие. Ето защо хипотезата по чл. 40, ал.10 би била изгодна за кандидатстващите специализирани предприятия/кооперации, когато размерът на инвестиционния проект не е по-голям от възможната за получаване субсидия, увеличена с размера на преференциалното собствено участие от 1/3.

3.4.2. Втора възможност. В обявения конкурс участва кандидат, който е наел 40 души на трудов договор. Така той не попада в хипотезата на чл. 10 от Методиката и може да се възползва от цялата субсидия, обявена като максимално възможна за конкурсния кръг – 80 000 лв. Съгласно разпоредбите на чл. 40, ал. 3 кандидатът се освобождава от внасяне на задължително собствено участие и може да увеличи субсидията за ползване с 3 на сто от размера на обявената максимална стойност на субсидията за конкурсния кръг. В пример 3.3.2 на тази основа бе определено, че общата субсидия, за която може да се кандидатства ще достигне 82 400 лв.

По-нататък са възможни вариантите, зависещи от стойността на инвестиционния проект, която може да е по-малка или по-голяма от стойността на възможната субсидия от 82 400 лв.

3.4.2.1. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 84 000 лв. От тази сума кандидатът трябва да задели собственото участие заради третото работно място, на което ще се наеме лице с трайни увреждания от списъчния състав. То е в размер на 3,33% от общата стойност на инвестиционния проект, което прави 2 800 лв. ($84\,000 \text{ лв.} \cdot 3,33\% / 100$). При извършване на този разчет е препоръчително броят на разрядите след запетайката на процента да бъде 5!

След като се определи задължителното собствено участие, то се изважда от общата стойност на инвестиционния проект, за да се получи размерът на исканата субсидия – 81 200 лв. Стойността на така получената искана субсидия не превишава възможната за получаване в размер на 82 400 лв., затова тя става действително исканата.

3.4.2.2. Ако в резултат на направените разчети общият размер на инвестиционния проект възлезе на 88 000 лв. От тази сума кандидатът трябва да задели собственото участие заради третото работно място, на което ще се наеме лице с трайни увреждания от

списъчния състав. То е в размер на 3,33% от общата стойност на инвестиционния проект, което прави 2 933,33 лв. ($88\,000 \text{ лв.} \cdot 3,33\% / 100$). При извършване на този разчет е препоръчително броят на разрядите след запетайката на процента да бъде 5!

След като се определи задължителното собствено участие, то се изважда от общата стойност на инвестиционния проект, за да се получи размерът на исканата субсидия – 85 066,67 лв. Стойността на така получената искана субсидия превишава възможната за получаване 82 400 лв. Разликата от 2 666,76 лв. ($85\,066,67 \text{ лв.} - 82\,400 \text{ лв.}$) представлява допълнителното собствено участие, което се добавя към задължителното. Така се получава общо собствено участие в размер на 5 600 лв.

3.5. Хипотезата по чл. 40, ал. 11 се прилага при спазване на режима на т. 3.4 с тази разлика, че нормата на задължителното собствено участие вече няма да 3,33%, а 6,66%.

4. Примери за прилагане на чл. 41 от Методиката

4.1. 1. Кандидатът преоборудва едно работно място. На него назначава лице с трайни увреждания от списъчния състав.

В този случай се спазва процедурата по чл. 41, ал. 1, т. 1 и кандидатът трябва да осигури задължително собствено участие, намалено с 10 на сто. Тъй като обичайният размер на задължителното собствено участие е 10% от общата стойност на инвестиционния проект, неговото намаление с 10 на сто означава то да се намали с 1% ($10\% \cdot 10\% / 100$). По такъв начин намалената норма на задължителното собствено участие става 9% ($10\% - 1\%$).

С помощта на тази норма се определя задължителното собствено участие в разгледаните примери в т. 2.2, където нормата от 10% се заменя с 9%.

4.1.2. Кандидатът преоборудва две работни места за две лица с трайни увреждания от списъчния състав.

Определянето на нормата за намаление на задължителното собствено участие за второто място става като нормата за намаление за първото място се намали с 3 процентни пункта (чл. 41, ал.2). Така се получава норма от 7 на сто (10% за първото работно място - 3% за следващото второ работно място). Получената норма за второто работно място се добавя към нормата за първото работно място, за да се получи обща норма от 17% ($10\% + 7\%$). С нея се умножава величината на задължителното собствено участие, за да се определи с колко тя се намалява. По такъв начин се получава намаление от $1,7\%$ ($10\% \cdot 17\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става $8,3\%$ ($10\% - 1,7\%$).

4.1.3. Кандидатът преоборудва три работни места за три лица с трайни увреждания от списъчния състав.

Само за третото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 4% (7% за второто място – 3% за следващото трето работно място). Тези 4% се добавят към общата норма от 17% за двете първи работни места. Така се получава обща норма за трите места от 21% , с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10% , за да се получи намалението от $2,1\%$ ($10\% \cdot 21\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става $7,9\%$ ($10\% - 2,1\%$).

4.1.4. Кандидатът преоборудва четири работни места за четири лица с трайни увреждания от списъчния състав.

Само за четвъртото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 1% (4% за третото място – 3% за следващото четвърто работно

място). Този 1% се добавят към общата норма от 21% за трите първи работни места. Така се получава обща норма за четирите места от 22%, с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10%, за да се получи намалението от 2,2% ($10\% * 22\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 7,8% ($10\% - 2,2\%$).

ЗАБЕЛЕЖКА: От разчетите трябва да стане ясно, че само преоборудването на 4 работни места може да доведе до намаление на задължителното собствено участие. В резултат на това кандидатът може да използва норма за намаление на собственото си участие в размер на 7,8%.

4.2. 1. Кандидатът **преоборудва едно работно място**. На него назначава **лице с трайни увреждания извън списъчния състав**.

В този случай се спазва процедурата по чл. 41, ал. 1, т. 2 и кандидатът трябва да осигури задължително собствено участие, намалено с 14 на сто. Тъй като обичайният размер на задължителното собствено участие е 10% от стойността на инвестиционния проект, неговото намаление с 14 на сто означава то да се намали с 1,4% ($10\% * 14\% / 100$). По такъв начин намалената норма на задължителното собствено участие става 8,6% ($10\% - 1,4\%$).

С помощта на тази норма се определя задължителното собственото участие в разгледаните примери в т. 2.2, където нормата от 10% се заменя с 8,6%.

4.2.2. Кандидатът **преоборудва две работни места** за две лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**.

Определянето на нормата за намаление на задължителното собствено участие за второто място става като нормата за намаление за първото място се намали с 4 процентни пункта (чл. 41, ал. 3). Така се получава норма от 10 на сто ($14\% - 4\%$). Получената норма за второто работно място се добавя към нормата за първото работно място, за да се получи обща норма от 24% ($14\% + 10\%$). С нея се умножава величината на задължителното собствено участие, за да се определи с колко тя се намалява. По такъв начин се получава намаление от 2,4% ($10\% * 24\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 7,6% ($10\% - 2,4\%$).

4.2.3. Кандидатът **преоборудва три работни места** за три лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**.

Само за третото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 6% (10% за второто място – 4% за следващото трето работно място). Тези 6% се добавят към общата норма от 24% за двете първи работни места. Така се получава обща норма за трите места от 30%, с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10%, за да се получи намалението от 3,0% ($10\% * 30\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 7,0% ($10\% - 3,0\%$).

4.2.4. Кандидатът **преоборудва четири работни места** за четири лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**.

Само за четвъртото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 2% (6% за третото място – 4% за следващото четвърто работно място). Тези 2% се добавят към общата норма от 30% за трите първи работни места. Така се получава обща норма за четирите места от 32%, с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10%, за да се получи намалението от 3,2% ($10\% * 32\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 6,8% ($10\% - 3,2\%$).

4.3.1. Кандидатът **преоборудва едно работно място**. На него назначава **лице с трайни увреждания извън списъчния състав**, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца.

В този случай се спазва процедурата по чл. 41, ал. 1, т. 3 и кандидатът трябва да осигури задължително собствено участие, намалено с 19 на сто. Тъй като обичайният размер на задължителното собствено участие е 10%, неговото намаление с 19 на сто означава то да се намали с 1,9% ($10\% \cdot 19\% / 100$). По такъв начин намалената норма на задължителното собствено участие става 8,1% ($10\% - 1,9\%$).

С помощта на тази норма се определя задължителното собственото участие в разгледаните примери в т. 2.2, където нормата от 10% се заменя с 8,1%.

4.3.2. Кандидатът **преоборудва две работни места** за две лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**, които са регистрирани като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца.

Определянето на нормата за намаление на задължителното собствено участие за второто място става като нормата за намаление за първото място се намали с 5 процентни пункта (чл. 41, ал. 3). Така се получава норма от 14 на сто. Получената норма за второто работно място се добавя към нормата за първото работно място, за да се получи обща норма от 33% ($19\% + 14\%$). С нея се умножава величината на задължителното собствено участие, за да се определи с колко тя се намалява. По такъв начин се получава намаление от 3,3% ($10\% \cdot 33\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 6,7% ($10\% - 3,3\%$).

4.3.3. Кандидатът **преоборудва три работни места** за три лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**, които са регистрирани като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца.

Само за третото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 9% (14% за второто място – 5% за следващото трето работно място). Тези 9% се добавят към общата норма от 33% за двете първи работни места. Така се получава обща норма за трите места от 42%, с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10%, за да се получи намалението от 4,2% ($10\% \cdot 42\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 5,8% ($10\% - 4,2\%$).

4.3.4. Кандидатът **преоборудва четири работни места** за четири лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**, които са регистрирани като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца.

Само за четвъртото работно място намалението на задължителното собствено участие се определя на 4% (9% за третото място – 5% за следващото четвърто работно място). Тези 4% се добавят към общата норма от 42% за трите първи работни места. Така се получава обща норма за четирите места от 46%, с която се умножава величината на задължителното собствено участие от 10%, за да се получи намалението от 4,6% ($10\% \cdot 46\% / 100$). Така намаленото задължително собствено участие става 5,4% ($10\% - 4,6\%$).

4.4.1. Когато са преоборудвани четири работни места за четири лица с трайни увреждания **от списъчния състав**, четири работни места за четири лица с трайни увреждания **извън списъчния състав** и четири работни места за четири лица с трайни увреждания **извън списъчния състав**, които са регистрирани като безработни в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не са били включени в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца, т.е. преоборудвани са общо 12 работни места за лица с трайни увреждания, общото намаление на задължителното собствено участие става 100% (22% по т. 4.1.4 + 32% по т. 4.2.4 + 46% по т. 4.3.4). В този случай кандидатът се освобождава от определяне на задължително собствено участие.

4.4.2. Когато са налице различни съотношения на преоборудваните работни места и назначените на тях лица с трайни увреждания се прилагат разпоредбите на чл. 41, ал. 5.

Нека са преоборудвани **пет работни места** за лица с трайни увреждания от списъчния състав, **три работни места** за лица с трайни увреждания извън списъчния състав и **едно работно място** за лице с трайни увреждания извън списъчния състав, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца.

В този случай общото намаление на задължителното собствено участие се определя за всяко място поотделно, след което се намира общото намаление.

1. Определяне на намалението за петте работни места за лица с трайни увреждания от списъчния състав. Намалението важи само за първите 4 работни места. В случая те се отнасят към примера по т. 4.1.4, където вече е определено намаление в размер на 22%.
2. Определя се намалението за трите работни места за лица с трайни увреждания извън списъчния състав. Това намаление вече е определено по т. 4.2.3 и равно на 30%.
3. Определя се намалението за работно място за лицето с трайни увреждания извън списъчния състав, което е регистрирано като безработно в Дирекция "Бюро по труда" към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на специализираното предприятие за последните 12 месеца. Това намаление е определено по т. 4.3.1 и е равно на 19%.
4. Определя се общото намаление чрез събиране на намаленията по т. 1, 2 и 3. То е равно на 71% (22% + 30% + 19%). Така общото намаление на величината на задължителното собствено участие става 7,1% ($10\% \cdot 71\% / 100$) или намаленото задължително собствено участие, което е 2,9% ($10\% - 7,1\%$).

С помощта на тази норма се определя задължителното собственото участие в разгледаните примери в т. 2.2, където нормата от 10% се заменя с 2,9%.

Социални параметри през 2017 г.

Социалните параметри през 2017 г.:

- социална пенсия за старост – 118,14 лв;
- максимална пенсия – 910 лв;
- линия за бедност - 314 лв;
- увеличение на пенсиите от 01.07.2017 г. е 2,4 %;

- парично обезщетение за отглеждане на малко дете – 340 лв;
- месечна добавка за деца при доход на член от семейството до 400 лв;
- ✓ за 1 дете – 37 лв.
- ✓ за 2 деца – 85 лв.
- ✓ за 3 деца – 130 лв
- ✓ за четири деца – 140 лв., като за всяко следващо дете в семейството помощта за семейството расте с 20 лв.
 - месечна помощ за отглеждане на близнаци е 75 лв.
 - еднократна помощ при раждане на живо дете е, както следва: 1. за първо дете 250 лв.; 2. за второ дете – 600 лв.; 3. за трето дете – 300 лв.; 4. за четвърто и всяко следващо дете – 200 лв.
 - допълнителна еднократна помощ за дете с установени трайни увреждания 50 и над 50 на сто до навършване на 2-годишна възраст е 100 лв.

○ **месечна помощ за отглеждане на дете с трайни увреждания по чл. 8д, ал.1 от Закона за семейни помощи за деца е както следва:**

1. за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 930 лв.;
2. за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 450 лв.;
3. за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 350 лв.

Тази помощ се предоставя на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средното образование, но не по-късно от 20-годишна възраст, независимо от доходите на семейството, при условие че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето.

○ месечна помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д, ал. 2 от Закона за семейни помощи за деца е както следва:

1. за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 490 лв.;
2. за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 420 лв.;
3. за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност - 350 лв.

Тази помощ се предоставя на семействата на роднини или близки и приемните семейства, независимо от доходите им, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето.

Всички отпуснати преди 31 декември 2016 г. месечни добавки по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца, месечни помощи за деца с трайни увреждания по чл. 7 от Закона за семейни помощи за деца и месечни добавки за социална интеграция за деца с трайни увреждания по чл. 42 от Закона за интеграция на хората с увреждания се прекратяват от 1 януари 2017 г. На всички лица, на които към 31 декември 2016 г. са отпуснати месечни

добавки по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца, дирекции „Социално подпомагане“ по постоянен адрес отпускат месечната помощ по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца в съответствие с размерите, определени в чл. 61, за срок от 1 януари 2017 г. до изтичане на срока, за който е била отпусната месечната добавка, като правоимащите лица не подават нови заявления-декларации.

Пенсиониране за стаж и възраст:

- жени – възраст 61 г.; стаж – 35 г и 4 м;
- мъже – възраст 64 г.; стаж – 38 г. и 4 м.

Осигурителни финансови рамки определени със Закона за бюджета на Държавното обществено осигуряване

➤ Размери на месечен осигурителен доход за самоосигуряващи се лица:
до 5400 лв. - 460 лв;
до 6500 лв. – 500 лв;
до 7500 лв. – 550 лв;
след 7500 лв – 600 лв.

➤ Осигурителен доход за регистрирани земеделските стопани и тютюнопроизводители

- минимален – 300 лв;
- максимален – 2600 лв.

➤ Минимална пенсия за осигурителен стаж и възраст:

от 01.01.2017 г. – 30.06.2017 г. – 161,38 лв;
от 01.07.2017 г. – 31.12.2017 г. – 165,25 лв;

- Максимален месечен размер на осигурителен доход – 2600 лв;
- Еднократна помощ при смърт на осигурено лице – 540 лв;
- Дневен минимален размер на обезщетение за безработица – 7,20 лв.



Параклиса край село Борино

**С пожелания за успешна седмица,
екипът на НФРИ**