



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 7, 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми - стр.8 – стр.11

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ



Заклучителна конференция „Заетостта на хората с увреждания: предизвикателства, възможности и решения“, 6 юли 2017 г., Бургас



На 6-ти юли т.г. в Експо център „Флора“, гр. Бургас се проведе международната заключителна конференция на тема „Заетостта на хората с увреждания: предизвикателства, възможности и решения“. Конференцията се проведе в рамките на проект Coach@Work и бе посветена на проблемите на

заетостта на хората с увреждания и по-конкретно въвеждането на модела на подкрепена заетост в България.

Организатори на конференцията са: Националната федерация на работодателите на инвалиди (НФРИ), Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО), Интерпроджектс България и Згура-М България (координатор на проекта Coach@Work). От страна на НФРИ участие в работата на събитието взеха председателят на УС на НФРИ Е.Тодорова и доц.д-р Маргарита Бакрачева – лектор-психолог в пилотирането на обучителната платформа за участниците от страна на НФРИ.

Форумът започна с приветствие от заместник-кмета по здравеопазване, социални дейности и спорт на Община Бургас д-р Лорис Мануелян и от координатора на проекта Мария Горанова. Форумът бе посетен от над 180 участници от България и чужбина, а негови лектори бяха експерти в областта на заетостта и професионалното обучение от България, Австрия, Турция, Белгия и Испания. По време на конференцията бяха представени тематични презентации и разгледани добрите практики в областта на професионалното обучение и заетостта на хората с уврежданията и тези в неравностойно положение.

В рамките на конференцията организаторите изложиха постигнатите резултати и реализираните дейности по време на проекта Coach@Work и връчиха сертификати на успешно преминалите през пилотното обучение за консултанти по подкрепена заетост.



Повече за Coach@Work можете да прочетете на [официалния сайт на проекта](http://supportemployment.eu/?lang=bg)

Среща със заместник-областния управител на област Бургас – проф. Севдалина Турманкова



На 6 юли т.г. се проведе среща със заместник-областния управител на област Бургас - проф. Севдалина Турманкова и партньорите по международния проект Coach @ Work. Основната цел на срещата бе да се популяризират крайните резултати на проекта и да се постигне съгласие за евентуална експлоатация на обучителната програма на територията на област Бургас. Тя се проведе в конферентната зала на областната администрация и продължи един час. Проф. Турманкова

заяви, че на територията на Бургас има добре функциониращи социални услуги и социални предприятия, където може да бъде приложена обучителната програма Coach @ Work и моделът за подкрепена заетост. Срещата приключи със споразумение за бъдещо заседание през м.септември 2017 г. сред представители на българските партньори по проекта и областните администрации.



Шеста международна среща 04-05 юли 2017 г. и провеждане на мобилности в периода 4–6 юли 2017 г., Бургас



Срещата започна с приветствие от координатора на проекта Мария Горанова и беше последвана от кратко въведение за организирането на дните на срещите, събитието за мултиплициране и посещенията за мобилност. След което стартира първата сесия на партньорите по проекта и участниците в мобилността – представители от Испания, Австрия и Турция. Партньорската среща се съсредоточи в рамките на управлението и изпълнението на проекта - преглед на текущото състояние на постиженията към момента въз основа на Петия план за действие по проекта, представен от Згура М. Външният оценител Джордж Милис обсъди времето за назначаване за частни интервюта с всяка от организациите на партньорите. По време на втората сесия от срещата партньорите представиха и презентации от реализираните

дейности на Националните консултативни съвети. От страна на българските партньори - НФРИ, Згура М, НАПОО и Интерпроджекст беше съобщено, че същата е отложена поради натовареността в същия период с пилотирането на обучителната програма за консултанти за подкрепена заетост. Партньорите от България съобщиха, че подкрепят към момента и подготовката на държавен образователен стандарт за новата професия и като цяло процеса на акредитация в България. Бяха представени докладите за изпълнението и финализирането на пилотната фаза на обучението във всяка страна. НФРИ представи фазата на пилотиране с привлечени 44, от които 41 успешно са преминали оценката. От своя страна Згура М допълни, че са привлекли 68 лица, от които успешно са преминали курса на обучение и оценка 63 лица или общо за България 104 лица обучени пилотно за Консултанти за подкрепена заетост.

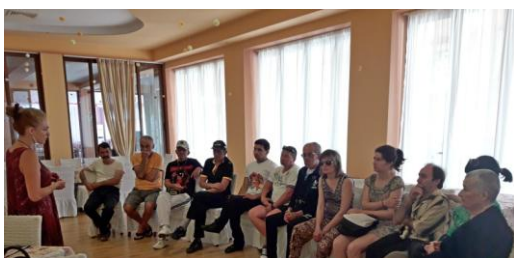
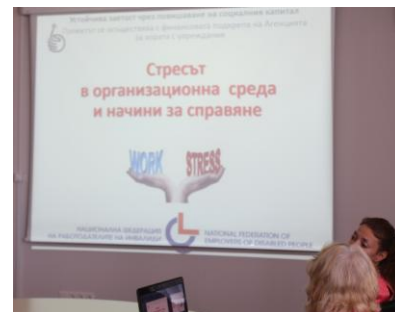
Мобилностите също стартираха на 4 юли 2017 г., като участниците в тях се включиха в съвместна сесия за запознаване с партньорите от проекта Coach @ Work, като им беше представена програмата за мобилност. След организационните въпроси участниците в мобилности стартираха с обмяна на опит в Общинско социално предприятие "Морски знаци" - Бургас, където беше представена дейността на социалното предприятие и обсъждана заетостта на хората с увреждания от гледна точка на работодателя. Проведе се и индивидуални срещи със служителите в рамките на социалното предприятие и

запознаване с българския модел на социално предприемачество. Повече тук: <https://www.youtube.com/watch?v=ufBmpgz6JNM>.

Второто посещение беше на Фестивала "Пясъчни фигури" в Бургас, където участниците бяха посрещнати от служител с увреждания, който ги запозна с добрата практика за реализация на работа в сферата на туризма за хора с увреждания. Вечерта на същия ден се проведе межкултурен обмен. Мобилностите имаха възможност на следващия ден да посетят Областна администрация Бургас, където се запознаха с местната социална политика на област Бургас и обсъдиха възможности за бъдещо сътрудничество. Четвъртата среща на мобилностите беше с Ивайло Вълчев млад предприемач с увреждания, с когото дискутираха върху предизвикателствата и перспективите за младите предприемачи в България и възможно ли е млад предприемач с увреждания да успее. Петото посещение беше на остров Света Анастасия, където участниците дискутираха върху трудова реализация на подкрепена заетост в туристическия сектор и достъпния туризъм за хора с увреждания. Участниците изразиха своето удовлетворение от организацията по проведените мобилности и възможността да се запознаят на място с опита на местно ниво в Бургас.

През м.юни и м.юли 2017 г. се проведоха три тренинг-обучения на работници и служители в специализираните предприятия „Стопански дейности КЦМ“ ООД, „Мальовица“ ЕООД, „Мир Добрич“ ООД и „Мир-И“ ЕООД, членове на федерацията

Във връзка с проекта на НФРИ „Устойчива заетост чрез повишаване на социалния капитал“, финансиран от Агенцията за хората с увреждания се проведоха две изнесени обучения в гр.Обзор и едно изнесено обучение в гр.Св.Влас, за общо 34 работници и служители с трайни увреждания от „Стопански дейности КЦМ“ ООД – гр.Пловдив, „Мальовица“ ЕООД – гр.Самоков, „Мир Добрич“ ООД – гр.Добрич и „Мир-И“ ЕООД – гр.Етрополе. Участниците проведоха тренинг в модулите: „Техники за ефективно общуване“ и „Техники за релаксация и подкрепа на другите в преодоляване на стреса“ овладяване на знания и умения за разпознаване, управление и подобряване на собствения стил на общуване и предпочитания стил на общуване на другите с цел повишаване на ефективността на екипното взаимодействие и субективното психично благополучие в смесените колективи на специализирани предприятия. Целта на тренинга бе да се фокусира върху развитието на личния потенциал и комуникативен модел на участниците, намаляване на напрежението и стреса и взаимна толерантност, които да бъдат прилагани в ежедневието и да стимулират професионалната



Първо обучение, Обзор 5-8 юни 2017 г.

Второ обучение, Обзор 12-15 юни 2017 г.



безконфликтна среда в специализираните предприятия в посока изграждане на баланс, интеграция и сплотеност.

Надграждането на умения за управление на комуникационните процеси в процеса на взаимодействие в смесени екипи (работещи лица с трайни увреждания и лица без увреждания) създава благоприятен социален климат, екипност, подобряване на самооценката и оценката на другите и по-висока ефективност.

Подобреното общуване допринася за себеприемането и приемането на другите, усещането за подкрепа и намаляване на стреса, което е в основата на удовлетвореността на работното място и в личен план.



Трето обучение, Свети Влас 3-6 юли 2017 г.

Обученията бяха проведени от доц.д-р Маргарита Бакрачева – дългогодишен експерт на НФРИ и лектор-психолог.

От получената обратна връзка на участниците в трите обучения беше постигната удовлетвореност, изразяваща се включително в по-високо самочувствие и мотивация за работа и активно участие в обществения, културния и професионален живот.

Предстои отчитането по проекта пред Агенцията за хората с увреждания.

Информационен форум „Социално предприемачество - предизвикателства и възможности за развитие в Южен Централен район” с международно участие” в гр.Хасково, 18 юли 2017 г.



Националната федерация на работодателите на инвалиди, съвместно с Министерство на труда и социалната политика и Община Хасково, проведе Информационен форум с международно участие „Социално предприемачество – предизвикателства и възможности за развитие в Южен централен район” на 18 юли 2017 г. в залата на Община Хасково. В работата на форума участие взеха д-р Султанка Петрова – министър на труда и социалната политика, Добри Беливанов – кмет

на Община Хасково, Е.Тодорова – председател на УС на НФРИ и зам.-областния управител на Областна администрация Хасково д-р Стефка Здравкова, работодатели на хора с увреждания, представители на държавни и общински администрации от региона, граждански организации, социални партньори и др.

Социалното предприемачество може да допринесе за по-голяма заетост и достойно заплащане на труда и да промени живота на хората в неравностойно положение, заяви кметът на Хасково Добри Беливанов, като посочи, че „социалните предприятия са тези, които спомагат за процеса на социално включване, солидарност и зачитане на уменията на всеки отделен човек, съсредоточавайки се върху възможностите му“.

Д-р Султанка Петрова, заместник-министър на труда и социалната политика в своето приветствие изтъкна, че се работи по промяна на законодателството в посока насърчаване на социалното предприемачество и наемането на хора с увреждания. „Социалното предприемачество изпълнява значима роля по отношение на социалното включване и повишаване на заетостта, предимно на групи в неравностойно положение, включително и на хората с увреждания. За мен е изключително голяма отговорност и приоритет да развиваме социалната икономика в България“, заяви заместник-министърът на труда и социалната политика.

Създаването на работни места за хора с увреждания трябва да е устойчива политика, посочи и заместник-областният управител Стефка Здравкова. Тя отчете, че „проблемът със социалната интеграция на хората с увреждания е многопластов, но безспорно заетостта е един от ключовите елементи за успешна социализация. Едва 10 % от хората с увреждания днес намират реализация на пазара на труда. И това става главно в предприятия, специализирани в осигуряване на работа за инвалиди. И ако на базата на тези данни, трябва да направим извод за зрелостта на нашето общество, то сами разбирате, че оценката няма да бъде ласкава“.

Експертите на МТСП Теменужка Златанова и Теодора Тодорова очертаха сегашната ситуация на пазара на труда и жизненото равнище в България, както и мерките и стратегиите, които се прилагат и са необходими за развитие на социалната икономика и социалното предприемачество.

Е.Тодорова – председател на УС на НФРИ представи добри практики на предприятия за хора с увреждания, които осигуряват устойчиви работни места за хора с увреждания. Конкретен опит за развитие на предприятия от социалната икономика на територията на Южен централен район представиха Иванка Пискова, управител на „Стопански дейности КЦМ“ ООД – Пловдив, Панка Вангелова, управител на „Шанс 5“ – Мезек и Сияна Кисьова, управител на „Ния Милва“ ЕООД – Хасково.

Регионалният представител на АХУ Т.Синджирлиева представи Социалното предприемачество чрез подкрепа на самостоятелна стопанска дейност от АХУ.

Темата за Местната власт в подкрепа на социалното предприемачество беше представена от Милена Трендафилова, зам.-кмет на Община Хасково, Ефстатиус Кефалидис и Генерален директор на Областна агенция за развитие Родопи, Гърция и д-р Спиридон Арсениу, съветник проекти на управителя на Област Източна Македония и Тракия, Гърция.

Петя Грудева и Славейко Славков от Згура М, направиха презентация на тема: „Връзката между професионалното образование и обучение и социалното предприемачество“. Основната част от презентацията беше посветена на проекта Coach@Work и неговите резултати. В рамките на презентацията те подчертаха резултатите, постигнати от българските партньори – НФРИ, НАПОО, Згура М и Интерпроджект по отношение на въвеждането на модела на подкрепена заетост в България като услуга, предоставяна на свободния пазар на труда. Обучителната програма за квалификация на консултантите по подкрепена заетост беше представена подробно заедно със изготвените EQAVET единици резултати от учене. Значимостта и приноса на модела на подкрепена заетост бе признат и от заместник-министъра на труда и социалната политика д-р Султанка Петрова. Тя заяви, че чрез подкрепената заетост много хора с увреждания ще могат да разпознаят силните си страни и ще могат да ги превърнат в конкурентни предимства пред бъдещите си работодатели или бизнес партньори.

По този начин главен акцент в работата на форума беше осигуряване на информация и дискусия за изграждането на една по-интегрирана среда за създаването на работни места за хора с увреждания с устойчив характер. Участниците във форума споделиха своите виждания и идеи.

След приключване на форума и направените изводи, участниците във форума посетиха „Ния Милва“ ЕООД – гр.Хасково, член на НФРИ. На място се убедиха с устойчивостта на идеята на социалния предприемач Сияна Кисьова за развитие на фирмата от една страна, и от друга през годините да осигурява и задържа работни места за хора с увреждания.

Предстоящи обучения на Академия Респонса в темите “Право и Човешки ресурси” и “Здраве и безопасност”

Академия Респонса организира разнообразни обучения, акредитирани от Министерство на образованието и науката. По-долу може на намерите някои от тях:

Серия "Право и Човешки ресурси"

- 05.10.2017 - Задължения и отговорности на експертите по управление на човешки ресурси
- 06.10.2017 - 20-те вътрешни нормативни актове за добро управление на човешките ресурси.
- 02.11.2017 - Работно време & работа от разстояние, почивки и отпуски. Възможности на работодателя за въвеждане на гъвкаво работно време.
- 03.11.2017 - Трудови задължения, дисциплинарна и имуществена отговорност на служителите и работниците.
- 25-26.01.2018 - BEST SELLER: Сключване, изменение и прекратяване на трудов договор (с отстъпка до 50%)

Серия “Здраве и безопасност”

- 27.10.2017 - Фактори на работна среда, ЛПС, злополуки, режими, ергономия
- 30.11.2017 - Електробезопасност, електромагнитни полета, 50+, трудоустрояване, професионални болести и прегледи
- 05.12.2017 - Оказване на ПЪРВА ДОЛЕКАРСКА ПОМОЩ – интерактивно обучение (теория и практика)
- 05.12.2017 - ПОЖАРНА и АВАРИЙНА безопасност. Действия при пожар.
- 31.01.2018 - Управление, организация, КУТ/ГУТ, инструктажи (начален)
- 22.02.2018 - Работа с химични агенти, тежести, инструменти, товарно-разтоварни, на височина.

При проявен интерес, запитвания за цени и включване в обучение:

Академия Респонса, София, бул. Цариградско шосе № 24,

тел. 02/852 96 47; мобилен: 0882 272 12.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



ПРЕДСТОЯЩИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНО ФИНАНСИРАНЕ

ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 г.

Процедура	Минимален размер на БФП за проект	Максимален размер на БФП за проект	Максимален % на финансиране	Период за прием на проекти
Подкрепа за предприемачество	100 000 лв.	391 166 лв.	100%	06.10.2017 г.
Развитие на социалното предприемачество	50 000 лв.	391 166 лв.	100 %	09.10.2017 г.
Специфични обучения компонент 1	50 000 лв.	391 166 лв.	от 50% до 70%	31.10.2017 г.
Специфични обучения компонент 2 – de minimis	50 000 лв.	391 166 лв.	от 70% до 90%	31.10.2017 г.
Открий ме	50 000 лв.	150 000 лв.	100 %	30.11.2017 г.

ОП „ИНОВАЦИИ И КОНКУРЕНТНОСПОСОБНОСТ” 2014-2020 г.

Процедура	Минимален размер на БФП за проект	Максимален размер на БФП за проект	Максимален % на финансиране	Период за прием на проекти
Разработване на продуктови и производствени иновации	100 000 лв.	1 000 000 лв.	от 40% до 80%	26.09.2017 г.
Насърчаване на предприемачеството	50 000 лв.	391 166 лв.	90 %	Очаква се да бъде през м.октомври 2017

ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ 2014-2020 г.

Процедура	Минимален размер на БФП за проект	Максимален размер на БФП за проект	Максимален % на финансиране	Период за прием на проекти
Мярка 4.1.2 Инвестиции в земеделски стопанства по тематична подпрограма за развитие на малки стопанства	1 250 евро	25 000 евро	от 60% до 90%	Очаква се
Мярка 4.2 Инвестиции в	15 000 евро	2 000 000	от 40% до 50%	Очаква се

преработка/маркетинг на селскостопански продукти		евро		
Мярка 6.1 Стартова помощ за млади земеделски стопани	25 000 евро	25 000 евро	100 %	Очаква се
Мярка 6.4 Инвестиции в неземеделски дейности	10 000 евро	200 000 евро	75 %	Очаква се
Мярка 8.3 Предотвратяване на щети по горите от горски пожари, природни бедствия и катастрофични събития	2 500 евро	1 500 000 евро	100 %	Очаква се
Мярка 8.6 Инвестиции в технологии за лесовъдство и в преработката, мобилизирането и търговията на горски продукти	5 000 евро	500 000 евро	от 40% до 50%	Очаква се

*** В случай, че проявявате интерес, прегледайте насоките за кандидатстване публикувани към съответните управляващи органи на програми.**

"Хоризонт 2020"

Финансиране на иновативни проекти по мярка „Инструмент за МСП” (SME instrument)

Краен срок за Фаза 1: 08 ноември 2017 г.

"Хоризонт 2020" (и конкретно в частта си „Инструмент за МСП”) е атрактивна схема на ЕС за финансиране на проекти за бизнес иновации и алтернативни иновативни решения на важни икономически и социални проблеми с голям икономически потенциал за успешна пазарна реализация на европейския и международен пазар.

Всяка една фирма, която попада в категория МСП (микро, малко или средно предприятие) все още може да кандидатства самостоятелно директно към ЕК за финансиране във финалния прием на програмата. Няма ограничения по отношение сферата на дейност.

Първоначално се подава проект, който по същество е кратък бизнес план, като целта е оценка на икономическия и пазарен потенциал на идеята, която се лансира. Безвъзмездното финансиране започва от 50 000 евро първоначално и може да достигне до 2 500 000 евро.

Програмата съчетава в себе си, както мисията за разрешаване на ключови проблеми на ЕС в социален аспект, така и цели положителни бизнес резултати за икономиката на ЕС. Програмата е фокусирана към бизнес организациите, т.е. става дума за бизнес иновация, а не за иновация в научния смисъл на думата, което по никакъв начин не изключва научните иновации, дори напротив- те са високо ценени и имат своето място в темите на програмата, но отново от ключово значение за тях ще е как е поставена бизнес концепцията за развитието на иновацията.

ЦЕЛ на програмата: Иновативните МСП в Европа да достигнат до пазара чрез интензивно подпомагане в трите фази на иновационния процес.

БЕНЕФИЦИЕНТИ: Всички видове иновативни МСП на територията на държава членка на ЕС или асоциирана страна, показващи силна амбиция да се развиват, растат и интернационализират.

ОБЩ БЮДЖЕТ: 3 млрд. Евро

ИНТЕНЗИТЕТ НА БЕЗВЪЗМЕЗДНО ФИНАНСИРАНЕ: до 70% (изключение - организации с нестопанска цел – до 100%)

КАНДИДАТСТВАНЕ: Инструментът за МСП се състои от три различни фази, включително и тренинг и обучения за бенефициентите. Участниците могат да кандидатстват за Фаза 1 с намерение да кандидатстват и по Фаза 2 на по-късен етап или директно за Фаза 2.

ФАЗА 1: Предпроектна оценка и анализ на концепцията:

✓ Предпроектно проучване за проверка на технологичната/практическа и икономическа стабилност на иновативната идея/концепция. Финансиране – еднократно до 50 000 евро при продължителност на проекта до 6 месеца. Кандидатства се с първоначален бизнес план основан на предложената иновационна идея/процес/услуга/продукт. Резултат – разработен подробен бизнес план.

✓ Във Фаза 1 се допускат предпроектни проучвания за проверка на технологичната, практическа и икономическа жизнеспособност на иновационна идея/концепция/продукт/услуга, която трябва да се отличава със значителна новост за индустриалния сектор, в който е представена и би могла да намери приложение на Европейския пазар. Проектната идея може да бъде свързана с нов продукт, процес, дизайн, услуга, технология или да води до ново приложение на пазара на съществуваща технология/процес/услуга. Основните допустими дейности за Фаза 1 са например – оценка на риска, проучване на пазара, ангажираност на потребителя, проучване с цел защита интелектуална собственост (IP) управление на проектната идея, разработване на иновационна стратегия, търсене на партньори, приложимост на концепцията и др.

✓ Допуска се кандидатстване и директно за Фаза 2.

✓ Менторство и обучение (coaching) – на всеки одобрен бенефициент през Фаза 1 (до три дни) като допълнение към грантовете.

ФАЗА 2: НИРД, прототип, пазарна реплика:

✓ Изпълняват се иновативни дейности като – демонстрации, тестване, създаване на прототипи, пилотно внедряване и довеждане на иновативната идея до индустриална готовност и представяне на пазара. Предложението трябва да е основано на разработения във Фаза 1 (или от друго място) подробен бизнес план + да съдържа първи комерсиализационен план. Финансиране – до 70% (или до 100% за силно застъпени научните изследвания).

✓ Подходящо искане за финансиране на проектно предложение в рамките на 0.5 – 2.5 млн. евро, при продължителност на проекта 12-24 месеца.

✓ Менторство и обучение (coaching) – на всеки одобрен бенефициент през Фаза 2 (до 12 обучителни дни) като допълнение към грантовете. ФАЗА 3: Комерсиализация

✓ Подкрепа за представянето на пазара и експлоатация. Няма директно финансиране, но МСП може да се възползва от непряката подкрепа по „Хоризонт 2020“ (достъп до рисково

финансиране, заеми, гаранции, обществени поръчки. допълване от COSME). Резултат – успешно пускане на пазара.

✓ Подкрепата е чрез Европейската мрежа за подкрепа на бизнеса (ЕМПБ) – информация чрез местните офиси.

Области на отворените (обявени) покани по Инструмента за МСП за 2016 – 2017:

✓ Информационни технологии (open disruptive).

✓ Нанотехнологии, нови материали и производствени технологии.

✓ Биотехнологични индустриални процеси.

✓ Космически изследвания.

✓ Медицинска диагностична апаратура и биомаркери.

✓ Хранително-вкусова промишленост - преработка и производство на екологични храни.

✓ Синя икономика - аквакултури, океански ВЕИ, морски минерални ресурси и биотехнологии, морски, брегови и круизен туризъм.

✓ Транспорт, градска мобилност

✓ Ниско въглеродни енергийни системи.

✓ Доставка на суровини.

✓ Градска (урбанистична) инфраструктура.

✓ Иновации в бизнес модела.

✓ Иновативни приложения за електронно правителство. V. Кой може да участва?

✓ Като водеща (управляваща проекта) организация се приема само МСП (изключени са изследователските центрове, университетите или големи фирми, но те могат да са партньори).

✓ Кандидати със седалище в ЕС и в страните, асоциирани с „Хоризонт 2020”.

✓ Едно МСП може да кандидатства самостоятелно като единствен кандидат или заедно с един или повече други МСП в консорциум. VI. Защо трябва да се участва?

✓ За да бъдете сред най-добрите в Европа.

✓ За да бъдете фактор на Европейско и глобално ниво.

✓ За да получите възможност за участие в бизнес/мениджмънт коучинг програми и семинари по линия на програмата.

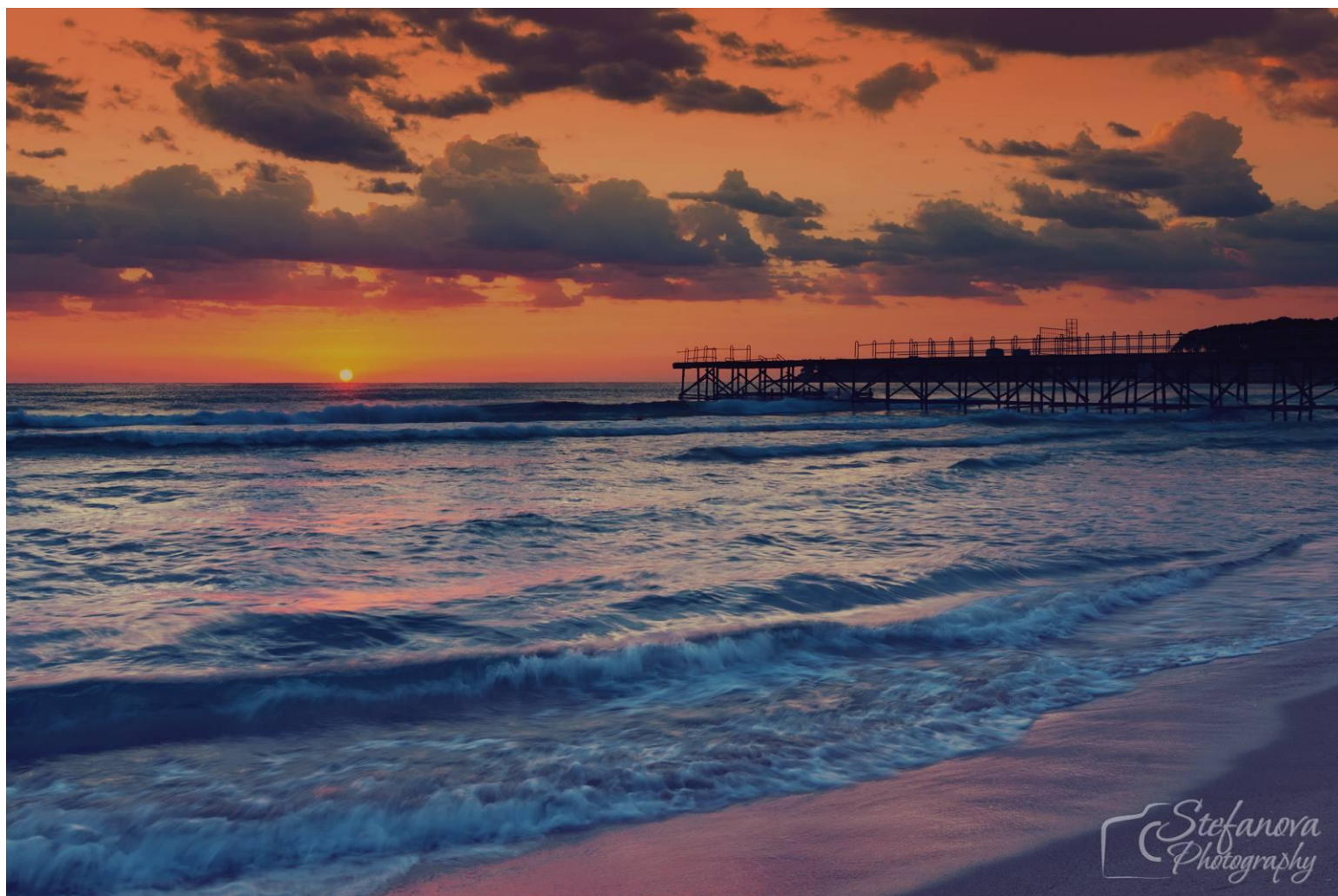
✓ За да станете част от широка бизнес мрежа.

✓ За да имате възможност за получаване на по-нататъшно финансиране

В момента тече последният прием на проектни предложения по Х2020 и след това програмата ще бъде окончателно затворена. Към момента не се предвижда удължаване на сроковете, а екипът ни Ви насърчава да не чакате последния момент за кандидатстване с цел да се избегнат непредвидени преждевременни канселирания или технически проблеми със системата.

Подробна информация тук:

https://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/sites/horizon2020/files/H2020_BG_KI0213413BGN.pdf



екипът на НФРИ