



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 8, 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.9
2. Проекти и програми - стр.10 – стр.14

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания

На 10 юли 2017 г. в МТСП се проведе заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет. Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков ръководи заседанието, като председател на Националния съвет. Законопроектът за изменение и допълнение на Закона за предучилищното и училищно образование, измененията в наредбата за устройството и реда за осъществяване на дейностите по предоставяне на помощни средства за хора с увреждания, промени в наредбата за предлаганата в София социална услуга "Асистент за независим живот" на Столична община бяха основните обсъдени от участниците въпроси. Представен беше и

годишен доклад за 2016 г. по плана за действията на България за прилагане на Конвенцията за правата за хората с увреждания на ООН.

Работната група по Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН проведе заседания през месеците юли и август

На 14 юли т.г. председателят на УС на НФРИ Е.Тодорова в качеството си на редовен член, участва в първото заседание на работната група към Министерството на труда и социалната политика, която да разработи механизъм за координация между институциите и организациите, отговорни за изпълнението на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН. Всяка държава, която е ратифицирала Конвенцията, трябва да определи координиращ механизъм в държавната администрация за улесняване провеждането на дейностите по нея на различни равнища.



При последващите заседания в летните месеци, представителите в групата от името на национално представителните организации защитиха предложението си за координиращ орган по чл.33, ал.1 от Конвенцията да бъде определена Държавна агенция за хората с увреждане, която да координира политиките за хората с увреждане и извършва контрол относно тяхното прилагане. И съответно по чл.33, ал.2 мониториращ орган да бъде Омбудсмана, съвместно с национално представителните организации.

Заседание на Организационния комитет по подготовката и провеждането на Седмия европейски форум за социално предприемачество

На 8 септември т.г. в залата на Съюза на инвалидите в България се проведе първото заседание на Организационния комитет по подготовката и провеждането на Седмия европейски форум за социално предприемачество. В състава на организационния комитет са включени организации на специализирани предприятия и организации на хора с увреждания. В срещата участие взе Е.Тодорова в качеството си на редовен член на организационния комитет от създаването му през 2012 г.

Беше обсъдена обща концепция на организациите за провеждане на Седмия европейски форум за социално предприемачество, във връзка с българското председателство на Съвета на ЕС 2018 г., която да бъде внесена и мотивирана от Е.Тодорова на заседанието на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към МС на 14.09.2017 г.

Заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания

На 14 септември 2017 г. в МТСП се състоя редовно заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет. Заседанието води

министърът на труда и социалната политика Бисер Петков, като участие взеха и заместник-министрите Зорница Русинова, Росица Димитрова, изпълнителния директор на АХУ Минчо Коралски и др.

Основните въпроси в дневния ред на заседанието са измененията и допълненията в Закона за интеграция на хората с увреждания, промените в правилника за приложението му и предлаганата нова Методика за извършване на социална оценка при определяне на индивидуалните потребности на хората с увреждания, съгласно чл. 12, ал. 1 от ЗИХУ, както и промени в наредбата за условията и дейността по предоставяне на помощни средства и включването на нови предложения в списъците с тях.

Със свои становища национално представителните организации за хора с увреждания изразиха тревога и несъгласие с подхода за частични промени в нормативните документи, както и предложение за тяхното отлагане. Тази позиция се подчерта от тях и на заседанието. Посочените аргументи са, че проблемите на хората с увреждания са много по-дълбоки и комплексни и се нуждаят от цялостна промяна на законодателството. Обърна се внимание, че подобни промени трябва да са съобразени и с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

На заседанието се уточни, че промените са частични, защото произтичат от решението на Министерския съвет за намаляване на административната тежест, което налага и промени за намаляване на документите, свързани с помощите и подкрепата за хората с увреждания. По тази причина предложените изменения предвиждат Агенцията за социално подпомагане и Агенцията за хората с увреждания да се сдобият с повече права и възможности за набавяне на нужните документи за подпомагане на хората с увреждания.

Национално представителните организации изразяват опасението, че в стремежа за намаляване на документите за обслужване на лицата с увреждания, с предложените изменения, се дават неограничени правомощия на държавната администрация, създаващи възможност за административен произвол.

От името на неправителствените организации беше изказано несъгласие с бързата промяна в нормативните документи и възникналите несъгласия сред семейства на хора с увреждания и техните организации с частичното и набързо правените промени, които не отразяват значителната необходимост от цялостни изменения в нормативната база за хората с увреждания, с цел подобряване на качеството и гарантиране на действия за адекватна социална и трудова интеграция на тези хора.

С увеличаване правата на държавните институции се засилва административния подход в работата за хората с увреждания, като това не води до необходимия социален ефект, беше подчертано от представители на организациите.

Прие се решение предлаганите промени да бъдат допълнени с текстове от национално представителните организации за хора с увреждания. Целта на промените е да се синхронизира законодателството в посока намаляване на административната тежест за гражданите, което е и причината за кратките срокове, в които са предложени и се обсъждат измененията.

Взето беше решение до 21 септември да се допълни списъкът с помощни средства по чл.35 г, ал.1 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Е.Тодорова, член на УС на НСРХУ и председател на УС на НФРИ, внесе становище от името на Организационния комитет на организациите на и за хора с увреждания за провеждане на Седмия европейски форум за социално предприемачество. Е.Тодорова

съобщил, че беше направено проучане за възможностите за провеждане на форума в гр. София. В тази връзка проведени бяха разговори с ръководството на Интер Експо Център за осигуряване на над 800 кв.м площ за изложбени щандове. Получен бе официален отказ за провеждане на инициативата през м. април 2018 г., поради предварително поети ангажименти за други изложби. Проведени бяха и срещи в Национален музей „Земята и хората“ и други зали, където беше установена липса на ефективна изложбена площ и подходяща комуникация. Имайки предвид, че през 2018 г. се очаква участниците да надхвърлят 120 и крайно неефективно да бъде предложен такъв вариант. От друга страна Дворецът на културата ще бъде ангажиран в периода на председателството и също не е възможен вариант.

Поради естеството на проявата, Организационният комитет отчете, че за достойното представяне по време на българското председателство е необходимо да се вземе предвид мащаба на проявата и без да се правят компромиси и експерименти, същата да бъде организирана подобаващо като приоритетно събитие на МТСП. В тази връзка Европейският форум за социално предприемачество да се проведе в гр. Пловдив, като за целта Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика да се проведе в Международен панаир АД и предложи да се вземе предвид възможността същия да бъде посетен на най-високо ниво и от представителите на Съвета EPSCO.

На заседанието беше избран и нов заместник-председател на Националния съвет от страна на национално представителните организации за хора с увреждания. Изборът се наложи поради изтичане мандата на предходния представител на тази позиция – Веска Събева, председател на Асоциацията на родителите на деца с епилепсия. На нейно място е избрана Адриана Стоименова Стефанова, изпълнителен директор на Центъра за психологически изследвания.

На 12 септември т.г. в гр. Етрополе се проведе Информационен форум на тема „Социално предприемачество – предизвикателства и възможности за развитие в Югозападен район“

МТСП в партньорство с Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, НФРИ и Община Етрополе проведе Информационен форум на тема „Социално предприемачество – предизвикателства и възможности за развитие в Югозападен район“ на 12 септември 2017 г. в мултифункционалната зала на Община Етрополе.

Домакин на форума бе Димитър Димитров - кмет на община Етрополе, който откри форума. Доброто взаимодействие между държавата, местната власт, бизнеса, синдикатите и неправителствените организации е от ключово значение за развитието на регионите. Това заяви заместник-министърът на труда и социалната политика д-р Султанка Петрова по време на форума. „Ако искаме да успеем, трябва да се обединим около обща кауза и визия относно бъдещето в следващите няколко години“, подчерта тя. Социалната икономика и



социалното предприемачество заемат все по-важно място в живота на българските граждани, заяви зам.-министърът. Тя припомни, че социалното предприемачество е насочено към уязвимите групи и би могло да подпомогне българската икономика.

В работата на форума се включиха председателят на НФРИ Е.Тодорова, експерти от Министерство на труда и социалната политика, Марин Маринов-председател на Общински съвет Етрополе, Росица Христова-заместник-кмет на община Етрополе, Стефан Борисов-заместник-кмет на община Етрополе, Катя Сименова, зам.-кмет на Община Правец, представители на общините Ботевград и Пирдоп, кметове и кметски наместници от Община Етрополе, представители на фирми и институции, граждански организации, медии и други.

Работата на форума започна с презентация на тема "Местната власт в подкрепа на социалното предприемачество", която бе представена от Росица Христова и в която бе направен обстоен преглед на социалните услуги на територията на общината. След това бяха засегнати актуални теми от експертите на МТСП Теменужка Златанова и Теодора Тодорова за пазара на труда и жизненото равнище в България, както и мерките и стратегиите, които се прилагат и са необходими за развитие на социалната икономика и социалното предприемачество.



Интерес предизвика представения опит на бизнес модела в НФРИ, представен от Е. Тодорова. Председателят на НФРИ представи и опитът от проект Coach@Work реализиран в консорциум и по-конкретно връзката между професионалното образование и обучение и социалното предприемачество. Подчерта резултатите, постигнати от българските партньори – НФРИ, НАПОО, Згура М и Интерпроджект по отношение на въвеждането на модела на подкрепена заетост в България като услуга, предоставяна на свободния пазар на труда. Обучителната програма за квалификация на консултантите по подкрепена заетост беше представена подробно заедно със изготвените EQAVET единици резултати от учене.

Конкретен опит за развитие на устойчиви предприятия от социалната икономика на територията на Южен централен район представиха Атанас Атанасов, зам.-управител на „Лозана“ ЕАД – София и Мими Иванова, управител на „Мир-И“ – ЕООД - Етрополе.

При проведената дискусия главен акцент беше удовлетворението на участниците от предоставената задълбочена и професионална информация по темата на форума. Участниците във форума споделиха своите предложения за разширяване на позициите в Списъка на стоките и услугите за специализирани предприятия, подлежащи на запазени поръчки съгласно ЗОП. Представителите на местната власт предложиха зам.-министър Петрова да подкрепи предложението общините да бъдат изключени от режима на помощта „де минимис“ при участието си процедури по ОП РЧР.

След състоялата се активна, дискусия и формулирани потребности за ускорена работа за промяна на нормативни документи и работа по подготовката за Закон за социално предприемачество, зам.-министър Петрова закри форума.



В следобедните часове участниците в събитието посетиха „Мир-И” – ЕООД - Етрополе, член на НФРИ, където на място се убедиха с устойчивостта за развитие на модела на предприятие осигуряващо устойчиви работни места, с изключителната подкрепа на Община Етрополе.

Работна среща между МТСП и НФРИ

На 20 септември 2017 г. в МТСП се проведе среща между представители на дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“, НФРИ и други заинтересовани организации. Бяха обсъдени параметрите на събитията, които министерството ще организира в рамките на българското председателство на Съвета на ЕС.

Разгледани бяха приоритетите, целите и ангажиментите на министерството в този контекст, както и възможностите за сътрудничество и принос на организациите-партньори на МТСП, участвали в срещата. Уговорени са сферите на взаимодействие и съвместни инициативи, които ще бъдат осъществени в периода януари-юни 2017 г., в това число Седмия Европейски форум за социално предприемачество през март следващата година.



Фондът на фондовете започва процедура за инвестиции в стартиращи предприятия

Фондът на фондовете стартира процедура за избор на финансови посредници за първия си инструмент по оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ (ОПИК) Фонд за ускоряване и начално финансиране.

Това е инструмент за дялово и квазидялово инвестиране, чрез който ще се подкрепя създаването и развитието на устойчиви бизнес модели, както и ще се развива и подобрява предприемаческата екосистема в България, съобщиха от пресцентъра на Фонда на фондовете.

Средствата от ОПИК за финансовия инструмент са 51,3 млн. евро, които са разделени в три фонда:

- Фонд за ускоряване и финансиране на начален етап I: 14 млн. евро;
- Фонд за ускоряване и финансиране на начален етап II: 18,2 млн. евро;
- Фонд за финансиране на начален етап: 19,1 млн. евро.

Финансовият инструмент има за цел да подпомогне иновативни бизнес идеи и да стимулира предприемаческата активност. Чрез него ще се предоставя финансиране на предприятия от момента на зараждане на тяхната концепция до постигане на финансова устойчивост.

Целта на стартиращата процедура е да се изберат фонд мениджъри и за трите фонда чрез състезателна процедура с договаряне по реда на Закона за обществени поръчки. От тях ще се изисква да допълнят ресурса на трите направления с частен ресурс, който е съответно минимум 10% за фондовете за ускоряване и минимум 30% за Фонда за финансиране на начален етап. Възможността на кандидатите да намерят необходимото частно съфинансиране или т. нар. лостов ефект е предпоставка за успешната работа на фондовете и залог за устойчивост на инвестициите.

Повече информация тук: <http://www.fmfib.bg/bg/buyer/procedure/23>

МТСП стартира нова програма за повишаване на заетостта в общините с най-висока безработица

Националният съвет за насърчаване на заетостта одобри новата национална програма на Министерството на труда и социалната политика за обучение и заетост. Основната ѝ цел е повишаването на заетостта, знанията и уменията на безработни в неравностойно положение на пазара на труда от общини с високо равнище на безработица.

Предвижда се програмата да стартира пилотно от септември в 14 общини от областите Видин, Монтана и Враца - Ружинци, Якимово, Хайредин, Димово, Борован, Вълчедръм, Чупрене, Бойчиновци, Медковец, Макреш, Криводол, Грамада, Чипровци и Брегово. В тези населени места безработицата е между 30% и 64%.

За пилотното стартиране на програмата до края на 2017 г. ще се осигурят 2 млн. лв. чрез оптимизация на бюджета на Министерството на труда и социалната политика. С тези средства ще се финансира заетостта на пълно работно време на около 830 безработни.

Приоритетно в обучение и заетост ще се включват продължително безработни, безработни младежи (до 29 години), както и безработни, които получават социални помощи или са с основно и по-ниско образование и без професионална квалификация. Програмата е насочена и към икономически неактивни, включително обезкуражени лица, които ще могат да се участват в нея след регистрация в бюрата по труда.

Всички включени в програмата безработни ще преминат мотивиране за активно търсене на работа. Хората, които се нуждаят, ще бъдат включени в курсове за ограмотяване или за придобиване на квалификация по професия. По новата инициатива ще се осигурява и субсидирана заетост на пълно или непълно работно време за срок до 12 месеца в частния сектор или към общините за работа в общественополезни дейности като ремонт на обществени сгради, комунално-битово обслужване, поддържане на недвижимо културно наследство или оказване на услуги на населението.

Работодатели по програмата могат да са фирми от частния сектор, общински администрации и предприятия, социални предприятия, неправителствени организации и др.

Те ще получават средства за трудовите възнаграждения на наетите лица и дължимите осигуровки за сметка на работодателя в размери, определени в Националния план за действие по заетостта за 2017 г.



Министерството на труда и социалната политика обявява Конкурс за национална награда за социални иновации

Краен срок: 13 октомври 2017 г., 17,30 ч.

Министерството на труда и социалната политика обявява Конкурс за национална награда за социални иновации (в подкрепа на социалната икономика). Основна цел на наградата е насърчаване развитието на социални иновации в подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество и повишаване видимостта и ролята на социалните предприятия. С нея ще бъдат удостоверявани социални предприятия, кооперации, образователни и научни институции и организации, които допринасят за развитието на социалната икономика в Република България чрез социални иновации.

За 2017 г. конкурсът се обявява в категориите:

1. Социални иновации, свързани със заетост.
2. Социални иновации, свързани със социално включване.
3. Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги

Ще бъдат връчени до три награди – първа, втора и трета (почетен плакет).

Предложенията се подават на следната ел. поща: SI_nagrada@mlsp.government.bg

До участие се допускат физически лица, граждани на Република България и юридически лица, регистрирани в Република България.

Кандидатите представят следните документи (с текст, напечатан на български език):

1. Формуляр за кандидатстване (по образец);
2. Декларация (свободен текст), с която се удостоверява оригиналността на идеята.

За допълнителни въпроси можете да се свържете с Илия Гаралиев, дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“, тел.: 02 8119 547, e-mail: i.garaliev@mlsp.government.bg

Подробности за конкурса можете да откриете на следния адрес: <http://seconomy.mlsp.government.bg/page.php?c=2&d=119>



Първо лято без такси за роуминг: Европейците с нови правила

Първото лято без такси за роуминг показва, че европейците са запознати с новите правила и са започнали да променят навиците си, когато пътуват в чужбина в рамките на ЕС.

Според експресно проучване на Евробарометър, мнозинство от европейските граждани признава ползите от роуминга без допълнителни такси. Благодарение на новите правила за роуминга в ЕС в сила от 15 юни 2017 г. потребителите могат да използват своите мобилни телефони, когато пътуват в чужбина в ЕС, без да плащат допълнителни такси — все едно са в собствената си страна.

Мария **Габриел**, комисар по въпросите на цифровата икономика и цифровото общество, заяви: *„Това е конкретен пример за това как ЕС подобрява живота на европейските граждани. Роумингът като у дома функционира: потребителите го оценяват, потреблението нараства, а търсенето на мобилни услуги при пътувания в ЕС е много високо. Това е от полза и за потребителите, и за операторите.“*

Стартира Програма „Старт на кариерата“

Краен срок: **09 октомври 2017 г., 17,30 ч.**

Инициативата, която се реализира от Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта, дава възможност на безработни висшисти до 29 години - дипломирани младежи без професионален опит по специалността си, да работят 9 месеца в централни институции, министерства, агенции, областни и общински администрации и да натрупат трудов стаж и опит по специалността си. По програмата са обявени 2 566 работни места. 1863 от тях са в централни институции и техните подразделения в страната - Народното събрание, Министерския съвет, институцията на Омбудсмана, 18 министерства, държавни агенции, комисии, дирекции и други държавни институции.

Търсят се предимно младежи, завършили право, икономически и технически специалности, администрация и управление, социални дейности, информатика и компютърни науки, архитектура, строителство и геодезия и др.

Целта на програмата е да се улесни преходът от образование към заетост и да се постигне гъвкава комбинация от знания, умения и практика в съответствие със съвременните изисквания на трудовия пазар. Заетостта на младежите се финансира със средства от държавния бюджет в рамките на Националния план за действие по заетостта. За да участват в програма „Старт на кариерата“, кандидатите трябва да са на възраст до 29 години, ненавършени до 09 октомври 2017 г. включително и да имат висше образование, съответстващо на изискванията на работодателя за заемане на конкретното работно място. Друго условие е да са регистрирани в бюро по труда като безработни или заети лица и да нямат трудов стаж по придобитата специалност от висшето образование.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



Отворени процедури за кандидатстване по ОП Развитие на човешките ресурси

BG05M9OP001-2.010 "Развитие на социалното предприемачество"

Краен срок: **09 октомври 2017 г., 17,30 ч.**

Основната цел на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд, като общият бюджет е 15 000 000 лв. Кандидатите могат да получат безвъзмездната финансова помощ между 50 000 лв. и 391 166 лв.

Допустими кандидати са социални предприятия, работодатели, специализирани предприятия на хора с увреждания, кооперации на хора с увреждания, общини и райони на общини, доставчици на социални услуги и неправителствени организации.

Дейностите, които кандидатите трябва да заложат в проектните си предложения, следва да са насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез: психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост; социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика; предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица; оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания и/или извършване на ремонт във връзка с дейността на социалното предприятие; предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца; проучване на търсенето и възможностите

за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги; социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>.

Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg/>.

BG05M9OP001-1.022 "Специфични обучения"

Краен срок: 31 октомври 2017 г., 17,30 ч.

Обща информация за процедурата и допустимостта на кандидатите

Основната цел е повишаване производителността на труда и адаптивността и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения.

Реализирането ѝ ще създаде предпоставки за по-доброто балансиране на търсенето и предлагането на работна сила в едни от най-динамично развиващите се и конкурентни сектори на българската икономика. С подходяща подготовка безработните и/или заетите лица ще имат шанс да се реализират на позиции, които осигуряват над средните за страната доходи, а компаниите от секторите, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда ще намерят отговор на едно от основните предизвикателства пред тяхното развитие – недостига на работна сила с подходяща квалификация.

II. Размер на безвъзмездната финансова помощ

Категория на предприятието	Интензитет на помощта
Голямо	70 %
Средно	80 %
Малко/Микро	90 %

Минимален и максимален размер на безвъзмездната финансова помощ по индивидуалните проекти:

Минимален размер на заявената	Максимален размер на заявената
-------------------------------	--------------------------------

безвъзмездна финансова помощ	безвъзмездна финансова помощ
50 000 лева	391 000 лева

III. Допустими кандидати

Кандидати/партньори са микро, малки, средни или големи предприятия, в качеството на работодатели със самостоятелна правосубектност, които имат право да осъществяват дейност на територията на Република България в съответствие с българското законодателство.

Под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (ЕТ) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, регистрирано по ТЗ и което наема работници или служители по трудово правоотношение.

Работодателите следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с Класификацията на икономическите дейности – КИД-2008.:

Икономически сектори, основаващи се на знанията

Код 09 Спомагателни дейности в добива;
Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти;
Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;
Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;
Код 51 Въздушен транспорт;
Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;
Далекосъобщения;
Сектор К Финансови и застрахователни дейности;
Сектор М Професионални дейности и научни изследвания;
Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила;
Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации;
Код 86 Хуманно здравеопазване;
Код 90 Артистична и творческа дейност;
Код 91 Други дейности в областта на културата;
Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби;

Икономически сектори, основаващи се на високите технологии

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;
Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;
Код 30.3 Производство на въздухоплавателни и космически средства и техните двигатели;
Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика
Код 60 Радио- и телевизионна дейност;

Код 61 Далекосъобщения;
Код 62 Дейности в областта на информационните технологии
Код 63 Информационни услуги;
Код 72 Научноизследователска и развойна дейност;

Икономически сектори, основаващи се на ИКТ

Код 26.1 Производство на електронни елементи и печатни платки;
Код 26.2 Производство на компютърна техника;
Код 26.3 Производство на радио-, телевизионна и далекосъобщителна техника;
Код 26.4 Производство на битова електроника;
Код 26.8 Производство на магнитни и оптични носители, незаписани;
Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника;
Код 58.2 Издаване на програмни продукти;
Код 61 Далекосъобщения;
Код 62 Дейности в областта на информационните технологии;
Код 63.1 Обработка на данни, хостинг и подобни дейности; web- портали;
Код 95.1 Ремонт на компютърна и комуникационна техника;

Преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда

Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили
Код 10 Производство на хранителни продукти
Код 11 Производство на напитки
Код 12 Производство на тютюневи изделия
Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти
Код 27 Производство на електрически съоръжения
Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон
Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване
Код 20 Производство на химични продукти
Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти
Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини
Код 24 Производство на основни метали
Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти

За да удостоверят икономическата си дейност, всички кандидати/партньори по процедурата следва да представят към проектните предложения актуално Удостоверение за код на основната икономическа дейност и допълнителна икономическа дейност (ако е приложимо), издадено от Националния статистически институт (въз основа на данни за предходната приключила финансова година).

IV. Допустими дейности

1. Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения.
2. Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица в несубсидирана заетост при работодател.

3. Включване в специализирани чуждоезикови обучения за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица.
4. Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения.

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ, за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля **3 000 лв.**

ВАЖНО!

Под „специфично обучение“ се има предвид обучение, което включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието и която осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия или области на дейност. Подобни обучения попадат извън обхвата на системата за професионално образование и обучение. Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната сфера на дейност на предприятието, както и към бъдещата длъжност, на която се предвижда да бъде назначено лицето в предприятието. Обучението трябва да бъде свързано с придобиване на умения на служителите на съответните предприятия в области на подготовка, произтичаща от спецификите на производствения процес, приложима към бъдещата длъжност на работника/служителя и квалификация, свързана с особеностите на дейността.

Дейност 2. Включване на успешно завършилите обученията неактивни/ безработни лица в несубсидирана заетост при работодател е задължителна в случай, че в целевата група по проекта са включени неактивни/безработни лица. За наемането на неактивните и безработни лица, включени в заетост по проекта, ще бъдат предоставени стимули на работодателите за период до 6 месеца – покриване на всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО, изчислени на база на МОД за съответната длъжност.

ВАЖНО!

Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне **50%** от представителите на целевата група, включени в операцията и успешно завършили обученията за период от **6 месеца** след приключване на проекта.

По настоящата програма допълнително са допустими:

5. Разходи за организация и управление (възнагражденията на персонала по администриране на проекта – ръководител на проект, технически сътрудник, счетоводител и друг експертен или технически персонал, както и административните и др. разходи, свързани с управлението на проекта) **в размер на 10 % от допустимите преки разходи по проекта.**

V. Допустими целеви групи

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

- неактивни и безработни лица до 29 г. вкл.
- и/или
- заети лица

За целите на настоящата процедура, лица наети на граждански договор няма да се считат за заети лица в предприятията кандидат/партньор/и.

За целите на настоящата процедура се приема, че зетите лица включват наетите и самонаетите лица на 15 и повече навършени години.

Наети лица – това са лицата, извършващи в общественния сектор или за частен работодател работа, за която получават възнаграждение под формата на работна заплата. В наетите лица се включват лица, работещи по трудово правоотношение.

Самонаети лица – това са лицата, които сами или в съдружие с други лица извършват стопанска дейност, работят на свободна (частна) практика, работят под аренда или извършват самостоятелно друга дейност, като не наемат на работа други лица.

Новонаетите неактивни и безработни лица до 29 г. вкл. следва да се назначат в съответствие с длъжностите по НКПД 2011.



Родопска планина