



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година X, брой 9, м. септември 2017 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6

<http://buletin.nfri.bg/>

2. Нашата консултация – стр.7 – стр.14

НОВИНИ

Становище на национално представителните организации на и за хора с увреждания относно Доклад от Зам.-министър на здравеопазването Светлана Йорданова относно Предложение за оптимизиране на медицинската експертиза

Основната ни изходна позиция е категоричното ни противопоставяне на възможното влошаване на положението на хората с увреждания в РБългария вследствие на реформата, която предстои. Настояваме да бъде приложен чл. 4.4. от Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН, според който действаща нормативна уредба не може да бъде валидно отменяна или заменяна с нова такава, ако промяната води до по-неблагоприятни за хората с увреждания правни последици.

Отхвърляме идеята да се оценява „загубена“ и/или „остатъчна“ работоспособност, както и оценката да се извършва от „осигурителя“, т.е. НОИ. Поддържаме определянето на контролна лаборатория, която да извършва изследванията при обжалване на

експертизата от страна на НОИ или пациента, както и участието на представител, по възможност медицинско лице, от НОИ в комисия по комплексна био-психо – социална оценка на лицата с увреждания. **В тази връзка сме категорично против въвеждане на механизъм за експертиза на работоспособността извън органите на медицинската експертиза, за определяне на трайна неработоспособност при лицата с признати вид и степен на увреждане и социална оценка /експертиза/ на лицата с вид и степен на увреждане в системата на социалното подпомагане.**

Съществен порок на предложението за промени в системата за оценка на уврежданията и работоспособността е отсъствието на частта за осигурителните и социални права, които ще се считат породени за хората с увреждания при новата структура на института. При промяната на критериите за оценка на вида и степента на увреждане и на работоспособността се променят основните правопораждащи факти за осигурителните и социалните права на хората с увреждания. Променя се кръгът на правоимащите лица и обхватът на правата, които ще се считат възникнали в тяхна полза. Оценката на работоспособността и възникването на осигурителните и социалните права са неразривно свързани и е невъзможно да бъдат предмет на отделна промяна.

Считаме за противоречащо предложението НОИ да организира и ръководи дейността за оценка на работоспособността чрез **Медицинските комисии на НОИ**. НОИ изплаща обезщетенията при временна неработоспособност и пенсиите при трайно намалена работоспособност, затова не може да бъде и органът, определящ предпоставките за възникване на правото за получаване на тези плащания, поради нарушаване на изискванията за безпристрастност и незаинтересованост на решаващия орган. Поддържахме обаче участието на представител, по възможност медицинско лице, от НОИ в комисия по комплексна био-психо – социална оценка на лицата с увреждания, така че да бъде осъществен контрол от страна на НОИ на място на експертизата.

Главният недостатък на модела е разкъсването на медицинската експертиза и експертизата на работоспособността. Без задълбочено разбиране за медицинския аспект на увреждането, каквото имат лекарите със съответните специалности за всеки вид увреждане, не биха могли да бъдат преценени вярно и пълно и потенциалните ограничения във функционално отношение /на индивидуално и социално ниво/, породени от увреждането. При предвижданията за изграждане на нова методика за оценка на работоспособността не е направено разграничението между оценката на трите различни вида функционалност.

Несъмнено налагането на подобни идеи, като преминаване на комисиите за медицинска експертиза от МЗ към НОИ, водят до прилагане на административни мерки, които ще доведат до “производство” на хората с увреждания по планов път, в зависимост от размера на дефицита в НОИ чак до 2055 г. Всичко това ще има отрицателен социален ефект, като изпрати под линията на бедността от 314 лв множество хора с увреждания, независимо от изправността на техните експертни решения. Като се има предвид издигането на отговорни позиции в държавните структури на лица с подобни разбирания, съществува реална опасност те да прераснат в държавна политика, а това ще се отрази неблагоприятно върху Председателството на България на Европейския съюз през 2018 г.

Разширено заседание на УС на НФРИ 14.12.2017 г.

НФРИ организира на 14.12.2017 г. от 16.00 часа разширено заседание на Управителния съвет на НФРИ и Новогодишна вечеря съвместно с Националния съюз на кооперациите на хора с увреждания в гр.Стрелча, хотел "Средна гора".

С оглед своевременно резервиране на стаи, моля в срок до 15.11.2017 г. да заявите участие в управлението на федерацията на телефон или е-поща. За контакт и записване – Станислава Тончева.

Цени за настаняване на база нощувка, закуска и топъл минерален басейн:

Единична стая: 40.00 лв

Двойна стая : 60.00 лв

Допълнително ще бъде изпратен дневният ред за УС.

Обявяване на процедура „Равни шансове” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“



Зам.-министър Русинова обяви стартирането на схемата „Равни шансове“ от ОПРЧР, която е насочена към национално представителните организации на и за хора с увреждания и предоставя възможности за интегриране на хората с увреждания.

Над 1000 човека с увреждания, на възраст над 18 години и минимум 250 деца и техните семейства се очаква да се възползват от различни инициативи по схемата „Равни шансове“ от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР). Това заяви заместник-министър Зорница Русинова при откриване на информационен ден по процедурата.

Схемата „Равни шансове“ цели да подкрепи и създаде допълнителни предпоставки за активното приобщаване и насърчаване на равните възможности за заетост на хората с увреждания. Бюджетът ѝ е 8 млн. лв., като със средствата ще се финансират комплексни действия за улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, както и предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на хора, които полагат грижи за близките си с увреждания.

По процедурата могат да кандидатстват национално представителни организации на и за хора с увреждания. Кандидатстването се извършва изцяло по електронен път. Крайният срок за подаване на проекти е до 20 декември, като се предвижда изпълнението им да започне в началото на следващата година.

„Считам, че схемата „Равни шансове“ изцяло допълва останалите инициативи по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, които до момента развиваме, свързани с по-добрата адаптация на хора с увреждания. Интегрираните схеми дават

възможност за социално включване и подкрепена заетост на хората, които имат нужда от подкрепа”, допълни зам.-министър Русинова.

На 26 и 27 септември 2017 г. в Община Димитровград стартираха Дните на социалните услуги в рамките на които се проведе форума „Актуално в социалната сфера“



За трета поредна година на 26 и 27 септември т.г. Община Димитровград проведе Дни на социалните услуги. Събитието съдържа иновативен подход и висока социална значимост и ефективност, като дава възможност за споделяне на опит, осигурява условия за диалог и дискусии по важни теми, чрез участие на всички заинтересовани страни, и допринася за развитие на сектора за социални услуги и социалното предприемачество в контекста на активни и ефективни социални политики в региона. По този начин потребители и работещи в сектора показват постигнато в различните дейности. Община Димитровград е сред водещите общини в страната с добри практики в сферата на социалните услуги и в тазгодишното издание постави силен акцент в програмата чрез организирания форум „Актуално в социалната сфера”, който си постави за цел да дискутира по основни теми в социалния сектор, включително и социалното предприемачество.

В откриването на Дните на социалните услуги и Форум „Актуално в социалната сфера“ участваха Росица Димитрова, заместник министър на труда и социалната политика, д-р Стефка Здравкова и Петя Чакърва, зам. областните управители на Хасково и Стара Загора, Иво Димов, кмет на Община Димитровград, Николина Иванова, началник на отдел в „Агенция за социално подпомагане“, Даниела Ушатова, представител на Национално сдружение на общините в Република България и други гости и специалисти, представители на неправителствени организации, специалисти от ресорни отдели в общините.

От името на НФРИ, участие в откриването и провеждането на форума, както и на Дните на социалните услуги, взе Е. Тодорова – председател на УС на НФРИ.

В състоялата се активна, задълбочена и изключително професионална дискусия по темата „Социалното предприемачество – различния начин на икономическа активност” представена от Магдалена Ванчева, ръководител на социалното предприятие в Община Димитровград взеха участие всички гости. В становищата и предложенията бяха ясно изразени и формулирани проблеми, потребности, нужни решения и условия за бъдещо развитие на защитената заетост, както в региона, така и в страната. Дискутирани бяха широк кръг от въпроси, в това число осигуряване на условия за активно и ефективно социално предприемачество от всички възможни субекти, общини, неправителствени

организации и други, ускорена работа за промяна на нормативни документи и работа по подготовката за Закон за социално предприемачество.

Дните на социалните услуги, съдържателните дискусии и инициативата на Община Димитровград са добър пример, който НФРИ подкрепя, за популяризиране и информиране на обществеността, за приноса на месните общности за подобряване на качеството на живот и социалното развитие на отделните региони и страната като цяло.

Участието на председателя на НФРИ във форума е продължение на диалога с общините по темата социално предприемачество.

Международна научна конференция „Икономически и управленски политики и предизвикателства: Към индустрия 4.0 – технология или идеология“ на 29-30 септември 2017 г. в София

В периода 29-30 септември 2017 г. се проведе Международната научна конференция „Икономически и управленски политики и предизвикателства: Към индустрия 4.0 – технология или идеология“ организирана от Стопански факултет на СУ „Св. Климент Охридски“, катедра „Икономикс“ на УНСС и Икономическият институт на БАН.



В официалното откриване на форума взеха участие проф. Анастас Герджиков, ректор на Алма матер, проф. Стати Статев, ректор на УНСС, и проф. Митко Димитров, директор на Икономическия институт на БАН.

Целта на научния форум бе да обедини изследователи, икономисти, представители на индустрията, бизнеса, неправителствения сектор и държавните институции както от България, така и от други европейски страни, които ще обсъдят икономическите, управленските и социалните последици от развитието на съвременните цифрови технологии и тяхното приложение в индустрията и икономиката.

Конференцията включи различни научни сесии по актуални теми, свързани с Индустрия 4.0, в това число и социалната и солидарна икономика и социално предприемачество, където участие взе председателят на УС на НФРИ – Е.Тодорова. Проведен беше и научен семинар за солидарната икономика в ерата на Индустрия 4.0, докторантски панел, младежка предприемаческа борса, в който отново се включи председателят на федерацията.

Събитието бе открито от ректора на Софийския университет проф. дфн Анастас Герджиков, който приветства присъстващите. Приветствие към участниците в конференцията поднесоха още проф. Митко Димитров, директор на Института за икономически изследвания към БАН и Огнян Траянов, председател на Българската асоциация по информационни технологии.

Европейският комисар за цифровата икономика и общество г-жа Мария Габриел поздрави участниците в конференцията със специално видео обръщение като отбеляза, че следва да се постави знак за равенство между „Индустрия 4.0“ и мощните цифрови технологии, защото производството в Европа претърпява трансформация и в нейния център е цифровизацията. Тази цифровизация има потенциал да създава нови видове работни места, да предоставя най-съвременни стоки и услуги, отбеляза тя. Защото цифровизацията е пълна трансформация на това къде, как и защо произвеждаме, оформя

продуктите, уменията на работниците, услугите и веригите за доставки. По този начин подобрява конкурентноспособността на индустрията като позволява намаляване на разходите и развиване на иновативни продукти и услуги, а от друга страна бързият технологичен напредък води до промени на пазара на труда. От една страна – изчезват работни места, а от друга – появяват се нови, отговарящи на новите реалности и изискващи нови специфични умения. Мария Габриел изтъкна, че „Индустрия 4.0“ е бъдещето на производството. За да бъдем готови за предизвикателствата е нужен подход, включващ всички заинтересовани страни – от публичния и частния сектор, от академичните среди, от гражданското общество в тази посока.

В рамките на събитието ректорът проф. Анастас Герджиков, деканът на Стопанския факултет доц. Теодор Седларски, президентът на Германо-българската индустриално-търговска камара Тим Курт и главният управител д-р Митко Димитров подписаха Споразумение за сътрудничество за оказване на съдействие за подготовката на висококвалифицирани специалисти в областта на икономиката и управлението за нуждите на българската стопанска практика в тясно взаимодействие с немския бизнес.



На 30 септември Е.Тодорова участва в научния панел "Солидарната икономика при Индустрия 4.0" в който бяха разгледани темите за Груповото фондоснабиране – инструмент за солидарност в дигитална среда, Индустрия 4.0 – социална и солидарна икономика, проблеми и перспективи, международно сътрудничество и Индустрия 4.0 в контекста на устойчивото развитие и солидарността.

Преференциални условия за членовете на НФРИ при посещение на Сатиричен театър "Алеко Константинов" - гр. София

НФРИ постигна споразумение със Сатиричен театър "Алеко Константинов" - гр. София, съгласно което членовете на НФРИ ще ползват преференциални условия при посещение на постановки от лица с увреждания през предстоящия театрален сезон 2017/2018 - 2,00 лева за билет.

Служител на театъра ежесечно ни информира за постановките, които може да бъдат посетени от членове на Федерацията.

В тази връзка в свободен текст може да заявите интерес от ползване на преференцията за посещение на СТ Ал.Константинов на е-пощата на НФРИ. От управлението на НФРИ заявите интерес предприятия ще получават периодично информация за постановките, които могат да бъдат посетени.

Лице за контакт в НФРИ – Станислава Тончева.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Аспекти по прилагане на чл.178 от Закона за корпоративното подоходно облагане

Корпоративният данък се преотстъпва изцяло на юридически лица – специализирани предприятия и кооперации по смисъла на Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ), които към 31.12. на съответната година са членове на национално представителни организации на и за хора с увреждания, в т.ч. НФРИ, в които най-малко 20 % от персонала са незрящи и слабовиждащи хора или 30 % от общия брой на персонала са хора с увреден слух или 50 % от общия брой на персонала са хора с други увреждания. Ако юридическото лице не отговаря напълно на изискванията за брой на заетите трудоустроени лица, корпоративният данък се преотстъпва пропорционално на техния брой спрямо общата численост на персонала. Преотстъпването е допустимо, когато този данък се ползва изцяло от работодателя за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица през следващите две години след годината, в която се ползва преотстъпването. Планирането, разходването и отчитането на средствата се извършва с наредби на национално представителните организации на и за хора с увреждания, съгласувано с министъра на финансите (Виж чл.178 от Закона за корпоративното подоходно облагане, ДВ. бр. 105 от 2006 г. Вътрешната наредба за членовете на НФРИ е публикувана на сайта на НФРИ в рубриката Документи).

Корпоративен данък се преотстъпва или намалява, чрез намаление на счетоводния финансов резултат при определяне на данъчния финансов резултат **при условие, че** към 31 декември на съответната година **данъчно задълженото лице няма**:

- а) Подлежащи на принудително изпълнение публични задължения;**
- б) Задължения за санкции по влезли в сила наказателни постановления, свързани с нарушаване на нормативните актове относно публичните задължения;**
- в) Лихви, свързани с невнасянето в срок на задълженията по букви а) и б);**

Изпълнението на изискванията се удостоверява от данъчно задълженото лице с годишна данъчна декларация.

В тази връзка към последния работен ден на годината е желателно специализираните предприятия да разполагат с Удостоверение за липса на задължения на основание чл.87 ал.6 ДОПК от съответното териториално подразделение на НАП.

Данъчната преференция се изразява в преотстъпване на корпоративен данък на определени юридически лица, наемащи хора с увреждания. Това са специализирани предприятия или кооперации по смисъла на Закона за интеграция на хората с увреждания, които са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания.

Данъчната преференция може да се ползва при изпълнение на следните условия:

- Корпоративният данък се преотстъпва изцяло за предприятия, в които: 20 % от общия брой на персонала са незрящи и слабо виждащи хора, или 30 % от общия брой на персонала са хора с увреден слух, **или 50 % от общия брой на персонала са хора с други увреждания**;
- Ако предходното условие не е напълно изпълнено, корпоративният данък се преотстъпва пропорционално на броя на хората с увреждания към общия брой на персонала (*виж примерите по-долу*);
- Преотстъпеният данък трябва да се използва за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите 2 години след годината, за която се ползва преотстъпването.
- Планирането, разходването и отчитането на средствата за членовете на НФРИ се извършват с вътрешна наредба съгласувана с министъра на финансите и която е публикувана на сайта на НФРИ.

Преференция: Преотстъпване на корпоративния данък на юридическите лица - специализирани предприятия или кооперации, които са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания и в които най-малко:

- а) 20% от персонала са незрящи и слабо виждащи хора, или
- б) 30% от персонала са хора с увреден слух, или
- в) 50% от персонала са хора с други увреждания.

Забележка: Моля да обърнете внимание, че в точка «в» по-горе изрично се изисква съотношението на работещите лица с увреждания да бъде 50% от персонала с други увреждания. Т.е. към 31.12.2017 г. е необходимо в специализираните предприятия да са заети 50% хора с други увреждания и/или 20% незрящи и/или 30% с увреден слух. Също така, моля да имате предвид, че в съотношението хора с увреждания не се изисква лицата да са с **трайни** увреждания. Т.е. в съотношението от 20%, 30%, **50% от персонала хора с други увреждания** могат да влязат и работещите в специализирани предприятия лица с увреждания с под 50% намалена работоспособност определена в експертните решения на ТЕЛК или НЕЛК.

Напомняме:

Съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания: **“Човек с трайно увреждане”** е лице, което в резултат на анатомично, физиологично или психическо увреждане е с трайно намалени възможности да изпълнява дейности по начин и в степен, възможни за здравия човек, и за което органите на медицинската експертиза са установили степен на намалена работоспособност или са определили вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто.

Никъде в ЗКПО не се изисква съотношението да бъде от лица с трайни увреждания, следователно в съотношението за целите на ЗКПО влизат и лица с експертни решения на ТЕЛК с намалена работоспособност или определена вид и степен на увреждане под 50 на сто.

Размер на преотстъпения данък: В зависимост от изпълнението на изискванията за делът на хората с увреждания от общия брой на заетите:

- при спазени изисквания, съгласно чл.178 от ЗКПО - **100%** от дължимия корпоративен данък;

- при неспазени изискванията - **пропорционална част от дължимия корпоративен данък**, съответстваща на броя на хората с увреждания или трудоустроените лица към общия брой на персонала.

Специфично изискване : Преотстъпеният данък да се разходва изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите **две години** след годината на ползване.

Прилагане преотстъпването на корпоративния данък на специализираните предприятия, членове на федерацията

Съгласно чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане корпоративният данък се преотстъпва изцяло на юридическите лица - по смисъла на Закона за интеграция на хората с увреждания, които към 31 декември на съответната година са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания и в които най-малко 50 % от общия брой на персонала са **хора с други увреждания**. Т.е. не се внася, а остава в специализираните предприятия.

Напомняме, че горната разпоредба не е съобразена с измененията и допълненията през 2010 г. в чл.28 от Закона за интеграция на хората с увреждания, отнасящи се до съотношението в специализираните предприятия и кооперации. А именно - относителния дял на **лицата с трайни увреждания** за специализирани предприятия и кооперации на лица с други увреждания е не по-малко от 30 на сто от списъчния брой на персонала. Т.е. към 31 декември на 2017 г. е необходимо най-малко 50% от общия брой на персонала в специализираната фирма да бъдат **хора с увреждания**, а не хора с трайни увреждания, но само за целите на преотстъпването на корпоративния данък.

Ако това изискване не е спазено, съгласно Закона за корпоративното подоходно облагане, корпоративният данък за 2017 г. ще се преотстъпва пропорционално на **броя на хората с увреждания** или трудоустроените лица **към общия брой на персонала**.

Примери за прилагане на пропорционално преотстъпване на корпоративния данък, който се прилага за списъчния състав на специализираното предприятие към м.декември на съответната година:

1. При общ брой на персонала в специализирано предприятие от 100 човека, от които 40 лица с увреждания (40/100). Получава се съотношение 40% хора с увреждания и 60 % без увреждания. При 1000 лв. печалба – данъкът е 100 лв. Съответно 40 лв. от данъка се преотстъпва – не се внася в НАП, а 60 лв. е корпоративния данък, който се внася в НАП.

2. В специализирано предприятие работят 3 лица с увреждания и 7 лица без увреждания. По този начин съотношението е 42.86% хора с увреждания спрямо 57.14% хора без увреждания. Ако предприятието има 2000 лв. печалба, то 200 лева е корпоративния доход за съответната година. В този случай при 42,86% съотношение на хората с увреждания е необходимо преотстъпеният данък да бъде в размер на 85,72 лева, а сумата която е необходимо да внесете в НАП е 114.28 лева, т.е. 57.14%.

Преотстъпването е допустимо, когато преотстъпеният данък се разходва изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите **две години след годината, за която се ползва**

преотстъпването, съгласно утвърдената от НФРИ форма на приходно-разходна план-сметка на съответното специализирано предприятие. В тази връзка НФРИ след всяка отчетна финансова година изисква от членовете си приходно-разходна план-сметка в рамките на две години, как ще бъдат разходвани средствата за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания при членовете си.

От сайта на федерацията nfri.bg рубриката „Документи“, от там „Вътрешни документи“, може да изтеглите **Наредба на Асоциация «НСКИ, НФРИ и СВИКБ», съгласувана с министъра на финансите** (старото наименование на сдружението в което НФРИ е колективен член и съответно членовете на федерацията прилагат именно тази наредба във връзка с планирането, разходването и отчитането на средствата).

Предприятията, които при изготвяне на годишните си финансови отчети прилагат Националните стандарти за финансови отчети на малките и средни предприятия, отразяват отчитането на преотстъпения данък като **резерви**. Лицата, които изготвят и представят годишните си финансови отчети на базата на Международните финансови отчети, отчитат преотстъпения данък в **собствения капитал**. При попълването на годишната декларация се отбелязва, че предприятието ползва преференцията по чл.178 от ЗКПО.

Нормата на чл.178 от ЗКПО следва да бъде третирана като **общо данъчно облекчение**, а не като държавни помощи, съгласно писмо № 63-00-14/21.03.2008 г. на Министерство на финансите до Националната федерация на работодателите на инвалиди. Копие от настоящето писмо НФРИ е изпращала до членовете си. Същото е на разположение във федерацията и може да бъде изпратено отново до специализираните предприятия, членове на НФРИ.

Следователно при кандидатстването по национални и европейски програми и проекти **не следва да упоменавате преотстъпените средства по чл.178** в декларацията касаеща размера на минималната помощ за всяко предприятие до размера на левовата равностойност на 200 000 евро за период от три години, тъй като **тези средства не са държавна помощ**.

Това изрично е посочено и във Fish II.X.3 „Общи данъчни облекчения под формата на намаления на счетоводния финансов резултат или преотстъпване корпоративен данък“ от Наръчника по ЗКПО, публикуван на Интернет страницата на НАП: **„В раздел III на глава двадесет и втора от ЗКПО са установени видовете общи данъчни облекчения, за които не се прилагат специалните изисквания за минимална или регионална държавна помощ“**.

Затова в Част 1 „Преотстъпване на корпоративен данък“ на Приложение № 1 на годишната данъчна декларация по чл.92 от ЗКПО, изрично е посочено, че „лицата, които ползват преотстъпване на корпоративен данък единствено по раздел III „Общи данъчни облекчения“ попълват само Справка 1.

Управителният съвет на Националната федерация на работодателите на инвалиди извършва контрола по разходването на преотстъпените средства по чл.178, ал.3 от Закона за корпоративното подоходно облагане. В тази връзка всяка година в управлението на НФРИ специализираните предприятия, членове следва да изпращат отчет за разходването и отчитането на средствата по преотстъпения данък за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания при членовете си.

Ако специализираните предприятия ползват данъчно облекчение, представляващо минимална помощ, съгласно Раздел IV „Минимална или държавна помощ под формата на данъчни облекчения“ от глава двадесет и втора на ЗКПО, то тогава следва да подават и Справка 2 – Минимални помощи на Приложение № 1 на годишната данъчна декларация по

чл.92 от ЗКПО. Такава минимална помощ може да бъде напр. по реда на чл.184 от ЗКПО – извършване на дейност в райони с висока безработица във връзка с чл.188 от ЗКПО и съответно изисква кумулиране (натрупване) на размера на получените помощи и съответно ограничава техния размер до 200 000 евро. Това е **съвършено различна форма на преотстъпване на данък**, регламентите на която нямат отношение към ползване на облекчението по чл.178 от ЗКПО.

В изпълнение на чл.3 от Наредбата за планирането, разходването и отчитането на преотстъпените средства за рехабилитация и социална интеграция по реда на чл.178 от ЗКПО в системата на Асоциация „НСКИ, НФРИ и СВИКБ”, Общото събрание на НФРИ е определило отчисленията на членовете на федерацията в размер на 5 на сто от преотстъпените средства (корпоративен данък) годишно.

В тази връзка е необходимо до 1 май на всяка календарна година членовете на НФРИ да представят в управлението на НФРИ:

1. Декларация за наличие или неналичие на преотстъпения корпоративен данък и размера на преотстъпения и внесен данък за предходната година по Образец на НФРИ.
2. Баланса и Отчета за приходи и разходи за предходната година.
3. Приложение 1 (План-сметка за двугодишен период) и приложение 1а (Годишен отчет за изтеклата година) по Образец на НФРИ.

Членовете на федерацията в срок до 30 септември 2017 г. следва да превеждат отчисленията за НФРИ, съгласно решенията на Общото събрание.

Аспекти по прилагане на разходи за дарения

За данъчни цели се признават счетоводни разходи за дарения в размер до 10 на сто от положителния финансов резултат, когато разходите за дарения са направени в полза на специализирани предприятия и кооперации, вписани в регистъра по чл. 29 на ЗИХУ, както и в полза на Агенцията за хора с увреждания (АХУ), юридически лица с нестопанска цел, вписани в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел и общественополезна дейност, с изключение на организации, подпомагащи културата по смисъла на Закона за меценатството, хора с увреждания, както и за помощни технически средства за тях (Виж чл. 31, ал. 1 от ЗКПО, изм. ДВ бр.51 от 2011 г.).

Определяне на датата на инвалидизация

Датата на инвалидизация се определя едновременно с установяването на процента загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) въз основа на наличната медицинска документация, трудовия маршрут и здравословното състояние на лицето (чл. 65, ал.1 и 2 от Наредба за медицинската експертиза на работоспособността – ДВ бр.47/2005 г.). От посоченото правило изключения се допускат, когато лицето е било във временна нетрудоспособност и тя е преминала непосредствено в инвалидност. В тези случаи за дата на инвалидизиране се приема деня в който е прекратено изплащането на парично обезщетение по болнични листи. Ако лицето вследствие на заболяване (увреждане) е

трудоустроено на работа с по-ниска квалификация за датата на инвалидизиране се приема датата на преминаване на лицето на тази работа. Този факт се установява от наличната документация – медицинска и за трудов стаж. В случаите, когато лицето работи или се намира в платен (неплатен) отпуск, за дата на инвалидизиране се приема датата на освидетелстване на лицето от ТЕЛК. Датата на инвалидизиране може да бъде по-късна от освидетелстването само когато лицето е било в отпуск по болест и се е явило за освидетелстване преди изтичането му. Нова дата на инвалидизиране се определя на работещите инвалиди, на които на които при следващото преосвидетелстване е посочен по-висок процент загубена работоспособност поради влошаване на здравословното им състояние, което не позволява да работят при същите условия на труд, към които са се приспособили. Новата дата на инвалидизация в експертното решение на лицата, които имат лична или наследствена пенсия на основата на загубена работоспособност и са поискали друг вид пенсия – от датата на която е установена загубената или намалената работоспособност, ако заболяването или увреждането дават основание за друг вид пенсия. Възможни са и други случаи в които не е бил установен процент загубена работоспособност, когато работоспособност е била възстановена, а впоследствие здравословното състояние на лицето се е влошило и т.н

Облекчения на хората с увреждания при движението им с пътни превозни средства

Карта за паркиране на места, определени за превозни средства, обслужващи хора с трайни увреждания и използване улеснения при паркиране се издава от кмета на съответната община, съгласно утвърден образец и изискванията на Съвета на Европа от 04.06.1998 г. – Препоръка 98/ 376/ ЕО. Картата важи за територията на цялата страна и може да се използва в друга страна-членка на ЕС, ако отговаря на изискванията. (виж чл.99а от Закона за движението по пътищата, ДВ. бр.68 от 2012 г., изм. и доп. ДВ.бр.60 от 2012 г.). Картата се поставя в долния десен ъгъл на предното стъкло на превозното средство и се сваля, когато то не обслужва притежателя на документа.

Правилникът за прилагане на закона за движението по пътищата (посл. изм. и доп. ДВ. бр.13 от 17 февруари 2015 г.) дава следните облекчения за хората с увреждания при движението им с пътни превозни средства:



“Глух или глухоням водач” - знакът има формата на кръг, с жълт цвят, черна крайна ивица и черен символ. Поставя се в долния десен ъгъл на предното стъкло и в долния ляв ъгъл на задното стъкло на моторно превозно средство, управлявано от глух или глухоням водач.



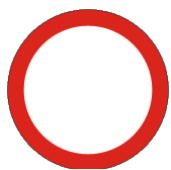
“Инвалид” - знакът има формата и изображението на пътен знак Д21. С този знак се обозначава място за паркиране на пътни превозни средства, обслужващи хора с увреждания.

Съгласно чл. 50 (2) т. 3 Забраните, въведени с пътни знаци:

- (доп. - ДВ, бр. 13 от 2015 г., в сила от 18.05.2015 г.) В2, В3, В14, В27 - по отношение на престоя и В28 - не се отнасят за пътни превозни средства, обслужващи лица, притежаващи документ за инвалидност;

- В27 не се отнася за пътни превозни средства, превозващи болни до или от здравно заведение, за времето, необходимо за слизване или качване на болния.

Чл. 47 (3) Пътните знаци за въвеждане на забрана и за отменяне на въведена забрана имат следните изображения и наименования:



В2 - Забранено е влизането на пътни превозни средства в двете посоки



В3 - Забранено е влизането на МПС, с изключение на мотоциклети без кош и мотопеди



В14 - забранено е влизането на изобразените ППС



В27 - Забранени са престоят и паркирането



В28 - Забранено е паркирането



Д21 – Инвалид

Чл. 188. (1) Водачите на автомобили, комплектувани с обезопасителни колани, са длъжни да ги използват.

(2) Могат да не ползват обезопасителни колани:

2. лица, чието физическо състояние не позволява употребата на колан.



**С пожелания за успешна седмица,
екипът на НФРИ**