



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XI, брой 11, м.ноември 2018 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

Новини – стр.1 – стр.7

Проекти и програми – стр.7 – стр.9

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Законът за хората с увреждания е внесен в Народно събрание

След като правителството одобри проекта на Закон за хората с увреждания на 17.10.2018 г., същият беше внесен в Народно събрание и разгледан от комисиите на Парламента. С промените се въвежда индивидуална оценка на потребностите. За първи път финансовата подкрепа е обвързана с линията на бедност, а размерът ѝ се определя в закон, а не в подзаконов нормативен акт. Тя ще бъде диференцирана в няколко група, а за нея в бюджета на министерство за догодина са предвидени 426 млн. лв.

„За сравнение ще кажа, че разходите за интеграционни добавки през тази година за 152 млн. лв.“, уточни министър Петков. Според него с този закон се отговаря и на редицата

изисквания на ратифицираната от страната ни Конвенция за правата на хората с увреждания, които са свързани с конституирането на органи, които ще осъществяват насърчаване на прилагането и мониторинг. Не по-малко важно е, че в закона са предвидени и мерки за заетост, което е реална интеграция на хората с увреждания“, подчерта Бисер Петков изразявайки увереност, че с него се започва цялостната реформа в социалната сфера.

Какво предвижда законът?

Съвет за наблюдение

Той ще се състои от 9 членове – по двама ще се определят от омбудсмана и председателя на Комисията за защита от дискриминация, четирима ще бъдат излъчени от организациите на хората с увреждания и един – от БАН. Мандатът на всички членове ще бъде с продължителност 4 години, а те няма да получават възнаграждение за дейността си. Съветът ще трябва да заседава веднъж на 3 месеца и представя в Народното събрание доклад за дейността си. Новият орган ще работи за защита и гарантиране на правата на хората с увреждания, сътрудничество и взаимодействие с държавните и местните органи и с гражданството общество.

Държавната агенция за хора с увреждания

Законопроектът предвижда от 1 януари 2021 г. създаването на Държавна агенция за хората с увреждания, която да осъществява дейности, свързани с изготвяне на индивидуалната оценка на потребностите и координиране на политиката за правата на хората с увреждания. Целта е единната структура да координира изпълнението на цялостната държавна политика за правата на хората с увреждания.

Националният съвет за хората с увреждания ще се ръководи от вицепремиер

Такова беше и първоначалното предвиждане в законопроекта.

Ще бъдат определени координатори по правата на хората с увреждания

Новият закон цели да защитава и гарантира правата на хората с увреждания, както и да създаде условия за социалното им приобщаване. Средствата, които ще се отпускат на хората с увреждания, са за медицинска, трудова и психологическа рехабилитация, образование и професионално обучение, както и достъп до социални услуги и лична помощ.

Индивидуалната оценка излиза на преден план

Оценката ще изследва функционалните затруднения на човека с увреждане, свързани със здравословното му състояние и наличието на бариери при изпълнение на ежедневните дейности. Тя ще се изготвя по настоящ адрес от специализиран отдел в дирекциите „Социално подпомагане“, която ще се прави по искане на човека с увреждане или упълномощено от него лице. Хората с увреждания ще подават заявление-декларация, формуляр за самооценка за затрудненията им в домашни условия и извън тях, медицински документи или експертно решение на ТЕЛК или НЕЛК. Документите ще могат да се подават лично в дирекциите „Социално подпомагане“ или по електронен път.

Финансова подкрепа

Съгласно индивидуалната оценка хората с увреждания ще имат право на финансова подкрепа за помощни средства, за приспособления, съоръжения и медицински грижи. Хората ще имат право още на финансова подкрепа и за лично моторно превозно средство, за приспособяване на жилище, за балнеолечение или рехабилитация, за наем на общински жилище. Директорите на дирекции „Социално подпомагане“ ще издават заповедите за отпускане на финансовата подкрепа. Въз основа на индивидуалната оценка ще се издават

направленията за предоставяне на лична помощ с брой часове, социални услуги или вид подкрепа.

Форми на заетост

Задължението на работодателите да определят работни места за назначаване на хора с увреждания предизвика дебат в пленарна зала. Част от „Обединени патриоти“ поискаха квотите да отпаднат, но това предложение не срещна одобрението на мнозинството.

Така всички работодатели ще имат задължението да назначат един човек с трайни увреждания, ако предприятието им се състои от 50 до 99 работници или служители. Ако то имат над 100 работници, тогава хората с увреждания трябва да бъдат 2 на 100 от средносписъчния състав. При неизпълнение са предвидени и санкции.

Законът урежда обществените отношения, свързани с насърчаването, защитата и гарантирането на равноправното и пълноценно упражняване на техните права. С предлаганата нормативна уредба по нов начин се дефинират областите и средствата за необходимата подкрепа за социално приобщаване на хората с увреждания.

Проектът на Закон за хората с увреждания въвежда нова индивидуална оценка, която е комплексна и ще отразява потребностите на човека с увреждане, изследвайки неговото здравословно състояние, функционалните затруднения и наличието на бариери при изпълнение на ежедневните му дейности, както и вида на необходимата подкрепа.

От 1 януари 2019 г. на хората с увреждания над 18 годишна възраст ще се предоставя месечна финансова подкрепа, която ще компенсира разходите, породени от увреждането и представлява сума, в зависимост от степента на увреждане. Размерът на финансовата подкрепа ще се определя в зависимост от линията на бедност. През 2019 г. хората с над 90% степен на увреждане с право на чужда, които получават социална пенсия за инвалидност, ще получават 57% от линията на бедност или 198 лв. на месец.

Със законопроекта се предвижда от 1 януари 2021 г. да се създаде Държавната агенция за хората с увреждания като нова структура към Министерския съвет. Тя ще изготвя индивидуалната оценка на потребностите на хората с увреждания и ще има водеща роля при координацията на цялостната държавна политика за техните права. Новата структура ще е правоприемник на сегашната Агенция за хората с увреждания. Към нея ще бъдат насочени служители от Агенцията за социално подпомагане, които до настоящия момент изпълняват политиките по социално-икономическа защита на хората с увреждания.

Предвижда се разработване и изпълнение на Национална програма в подкрепа на работодателите за финансиране на дейности по приспособяване и/или оборудване на работни места и осигуряване при необходимост на достъп до тях, с цел стимулиране и подпомагане на работодателите за наемане на хора с трайни увреждания. С проекта на Закона за хората с увреждания се регламентира защитената заетост за хора с тежки и множество увреждания. Предвижда се създаване на центрове за защитена заетост, като механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с тежки и множество увреждания.

Предвижда се изграждане на информационна система за хората с увреждания, която да служи за наблюдение и анализ на социално-икономическия статус на хората с трайни увреждания, за планиране на дейности, свързани със задоволяване на индивидуалните им

потребности и за разработване на секторни политики. Информационната система ще поддържа профил на всеки човек с трайно увреждане с възможност за индивидуален достъп до персоналните данни за лицето чрез идентификация по реда на Закона за електронната идентификация.

Със законопроекта се създават възможности за публично финансиране на проектен принцип на дейности за изграждане на достъпна среда, с цел премахване на съществуващи пречки и прегради пред достъпността и в подкрепа на мобилността на хората с увреждания, по реда на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Предвижда се от 01 януари 2020 г. финансирането и предоставянето на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания да премине към системата на здравеопазването.

Законът за предприятията на социалната и солидарна икономика беше обнародван в Държавен вестник

На 2.11.2018 г. в Държавен вестник беше обнародван Законът за предприятията на социалната и солидарна икономика. Нормативният акт беше подготвен от Министерството на труда и социалната политика и внесен в Народното събрание от Министерския съвет.

Законът цели развитието на социалната и солидарна икономика като стопански отрасъл, което ще подобри достъпа до заетост и обучения на хората от уязвимите групи, ще създаде условия за повишаване на техния жизнен стандарт и ще намали социалното неравенство.

Законът дефинира същността, мястото и ролята на социалните предприятия като стопански обединения с подчертано различна ценностна насоченост, постигащи висока икономическа и социална резултативност. Нормативният акт урежда обществените отношения, свързани със социалната и солидарна икономика, в т. ч. субекти и мерки за насърчаване.

Чрез закона се регламентира, че субектите на социалната и солидарна икономика са кооперациите, юридическите лица с нестопанска цел в обществена полза и социалните предприятия. Предвижда се да се създаде публичен Регистър на социалните предприятия, които ще се класифицират в две категории: клас А и клас А+.

Според закона държавата чрез министъра на труда и социалната политика ще насърчава социалните и солидарните предприятия като им предоставя методическа помощ в търсенето на специализирано финансиране за дейността им, провежда национални обучителни програми за развитие на техния управленски капацитет, създава, регистрира и поддържа отличителна сертификатна марка за стоките и услугите на социалните предприятия, създава електронна платформа за създаване на партньорства и съвместна дейност между субектите на социалната и солидарна икономика.

Законът за предприятията на социалната и солидарна икономика е разработен в изпълнение на Управленската програма на правителството. Социалната и солидарна икономика е форма на предприемачество, водещо до създаване на условия за по-добра взаимосвързаност на индивидуалните и колективни интереси, като преимущество имат социалните пред икономическите цели. Сдружаване в обществена и/или колективна полза,

прозрачно управление, независимост от органите на държавната власт, участие на членовете и/или работниците при вземане на решения са основни принципи на социалната и солидарна икономика.

Специализирани предприятия от федерацията взеха участие в изложение на социални предприятия в Будапеща

По покана от Министерството на финансите на Унгария, в периода от 11-14 ноември 2018 г. НФРИ организира работно посещение в гр. Будапеща, Унгария за участие в Международна конференция и Изложение на социални предприятия, организирани от OFA Унгарска служба за обществена полза, под надзора на унгарското Министерство на финансите. OFA подпомага социалните предприятия и играе важна роля в развитието на инициативи, свързани със социалната икономика. Мисията на OFA е да допринесе активно за намаляването на безработицата и увеличаването на заетостта в Унгария чрез предоставяне на подкрепа за поддържане на работни места. Една от целите на сдружението е да срещне местните социални предприятия с различни международни мрежи, което е и в контекста на настоящата инициатива в рамките на проект "Партньор в достъпа до пазара. Целта на проекта е да се установи устойчивост на социалните предприятия в съответствие с пазарните изисквания и повишаване на конкурентоспособността на третия сектор. Приоритетният проект освен това има за цел да доведе местните социални предприятия в създаването на устойчив бизнес модел, като ги насърчи да произвеждат стоки и услуги, продавани на пазара. Ангажирането на унгарските социални предприятия с различни видове международни мрежи служи за тази цел.

В организирано изложение на 14.11.2018 г. участие взеха над 30 национални и международни социални предприятия, от които и българските „Стопански дейности КЦМ“ ООД – Пловдив с представяне на работно облекло, брошури и дигитални показващи обхвата на дейностите на предприятието, „Велдия Дизайн“ ЕООД – София с представяне на текстилни изделия с българска шевица, „Маьовица“ ЕООД – Самоков с представяне на детска конфекция, „Марица 2011“ ЕАД – Пловдив с представяне на рекламни материали, ЕТ „САВИНА Събина Данева“ – Ямбол с представяне на арт изделия и рекламни материали.

По този начин нашите предприятия успяха да се запознаят с чужд опит за въвеждане на нови практики.

На конференцията бяха разгледани темите:

- Ролята на социалните предприятия в политиките по заетостта в Централна и Източна Европа
- Визия и проектирани насоки на социалните предприятия
- Въвеждане на финансови средства, откриване на средства и разпределение на ресурси.

Местни и международни експерти дискутираха въпроси свързани с въвеждането на правни инструменти, мерки, услуги и добри практики, допринасящи за устойчивостта на третия сектор, обмяна на информация за устойчиви бизнес модели, добри примери чрез изграждане на международни отношения и обмен на опит. Беше създадена среда за участниците социални предприятия да работят в мрежа и да се възползват от бъдещо сътрудничество.

Покана за участие в два регионални форума за социално предприемачество в гр.Благоевград и в гр. София.

Повече информация за събитието може да намерите на следната страница:
<https://www.facebook.com/pg/RFSE2018>

Социалната и солидарна икономика е във фокуса на Европейския съюз през последните години. Тази специфична част от общественно-икономическите процеси дава поле за изява на особена предприемаческа инициатива, която си поставя като основна цел постигане на социални резултати.

Социалното предприемачество е ориентирано към разрешаване на конкретни социални проблеми, както и или към подобряването на средата и качеството на живот. То е свързано с осъзнаването на нуждите на местната общност и обединяването на усилията на ресурси от публичния и частния сектор.

През тази година по инициатива на Министерство на труда и социалната политика бе разработен и приет Закон за предприятията от социалната и солидарна икономика. С този акт, България се нареди до водещите европейски държави, създали специализирано законодателство.

На 29.11.2018 г. Община Благоевград ще бъде домакин на Регионален форум за социално предприемачество, а в периода от 11.12.2018 г. в 11:00 ч. до 13.12.2018 г. в 16:00 ч. в зала Универсиада в гр.София ще се проведе Регионалният форум за социално предприемачество в София.

Регионалните форуми надграждат провеждащият се в гр. Пловдив вече 7 години Европейски форум за социално предприемачество чрез поставяне на акцент върху местното значение на този вид икономика Това мотивира изясняването на регионалната среда и предизвикателства пред успешното развитие на социалното предприемачество. В рамките на проявата ще се проведе регионален дискуссионен форум и представяне на социални предприятия и кооперации.

Закупуването на продукти от социалните предприятия е израз на съпричастността на обществото с тяхната дейност и реална подкрепа за развитие на социалната и солидарна икономика в регионите.

В Благоевград част от инициативата е и Регионалният дискуссионен форум на тема „Съвременни предизвикателства пред регионалното развитие на социалната икономика“, който ще се проведе в два тематични панела:

Панел 1: „Развитие на социалната и солидарна икономика в България“

Панел 2: „Регионални предизвикателства пред развитието на социалната и солидарна икономика“

В рамките на Панел 1 ще се представи Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика. Участници са представители на МТСП, Областна управа, Община Благоевград, ЮЗУ „Неофит Рилски, социални предприятия и кооперации, представители на местната общност. Сред дискутираните теми ще бъдат:

- Ролята на кооперациите за развитието на социалната икономика;
- Роля на държавата като двигател за развитие на съвременна социална и солидарна икономика;
- Ролята на община Благоевград за насърчаване на социалното предприемачество;
- Социалният ангажимент на бизнеса при взаимодействие със социалните предприемачи;

- Образование и социално предприемачество – подходи за успешно сътрудничество между ЮЗУ и социални предприемачи в региона.

В рамките на Панел 2 ще бъдат представени успешни модели на социално предприемачество от региона Сред акцентите на панела са: „нормативна среда“, „обществени потребности“, „роля на публичния и частния сектор“ представяне позициите на заинтересованите страни - държавните органи, органите на местната власт, социалните предприемачи и представители на местната общност.

Участие в двата форума може да заявите на nfri@abv.bg след което ще получите регистрационен формуляр за участие, който следва да бъде попълнен и изпратен в НФРИ.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



Проект INNOVENTER дава своя принос в организиране на разширен цикъл за дистанционно обучение и създаване на мрежа за обучително сътрудничество по социално предприемачество

На 26 и 27 ноември 2018 година в гр. София се проведоха събития по проекта с международно участие, в които експерти от България, Гърция, Македония, Албания и Кипър обсъждаха постигнатото по проект INNOVENTER. Целта на срещите бе да се обмени опит и експертиза относно начините, по които ще се организира разширения цикъл за дистанционно обучение по Програмата за социално предприемачество, чиято пилотна фаза предстои да се реализира в петте страни от обхвата на Програма Балкани-Средиземно море 2014-2020, финансираща проекта. Основната идея на програмата е да предложи професионално ориентирано обучение по социално предприемачество, така че предприемачите да могат да прилагат иновации като същевременно ангажират хора в неравностойно положение като служители.



група от обучаеми по места.

В дискусиата особено ценни бяха вижданията на участниците, които дадоха своята гледна точка към пилотната фаза на обучителната програма.

Водещият партньор – Национална федерация на работодателите на инвалиди представи напредъка по предложенията за включване на нова професия и нови

Експерти от партньорските организации споделиха своите виждания относно иновативния начин на обучение, който предстои да се приложи, посредством уводни сесии, допълващи сесии за дистанционно обучение чрез електронните инструменти /електронната платформа www.innoventer.eu и апликация за смарт устройства чрез Google Play/ и обучителни сесии от съвместен екип с включване на широка

специалности в Списъка на професиите за професионално образование и обучение и нови позиции в Националната класификация на професиите и длъжностите в България.

Представители на МТСП направиха кратко представяне на Закона за предприятията от социалната и солидарната икономика в контекста на възможностите, които се откриват пред социалното предприемачество в България.

През втория ден от срещите акцент бе Планът за създаване на мрежа за обучително сътрудничество в България и обратната връзка от участниците относно тяхното включване в нея. От заявления интерес се видя, че мрежата има потенциал и предстои нейното неформално структуриране. Включването е без ограничения и на доброволен принцип, споделяйки идеите на INNOVENTER.



В дискусиите и разговорите по време на двата дни бяха споделени добри практики, които ще се ползват по време на пилотната фаза на обучението.

"Хоризонт 2020"

"Хоризонт 2020" (и конкретно в частта си „Инструмент за МСП“) е схема на ЕС за финансиране на проекти за бизнес иновации с голям икономически потенциал за успешна пазарна реализация на европейския и международен пазар.

Всяка една фирма, която попада в категория МСП (микро, малко или средно предприятие) може да кандидатства самостоятелно за финансиране. Няма ограничения по отношение на сфера на дейност.

Първоначално се подава проект, който по същество е кратък бизнес план, като целта е оценка на икономическия и пазарен потенциал на идеята, която се лансира. Безвъзмездното финансиране започва от 50 000 евро първоначално и може да достигне до 2 500 000 евро. От цялостната стойност на конкретен проект безвъзмездното финансиране е 70%.

Под иновация се разбира нова или различна от наличните идея/процес/организация/продукт/услуга, с висок бизнес потенциал и реална възможност за пазарно проникване и високи резултати на европейския пазар. Програмата е фокусирана към бизнес организациите, т.е. става дума за бизнес иновация, а не за иновация в научния смисъл на думата.

Програмата е отворена за кандидатстване до края на 2020 г., като има няколко междинни срока за подаване на проектни предложения.

Подаването на проекти по програмата се извършва чрез онлайн базирана система за Европейската комисия след регистрация на профил и система и подаване на апликационна

форма и придружаващи документи. Всички проекти се подават, оценяват и финансират директно от ЕК в Брюксел.

По тази схема няма посредничество на български институции.



С пожелания за успешна седмица,

екипът на НФРИ