



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XI, брой 1, м.януари 2018 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Изложения – стр.6 – стр.8
3. Нашата консултация – стр.8

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

**Отбелязване на Световния ден на хората с увреждания от
ЕК с Конференция „Ние сме граждани на Европейския
съюз”, която се проведе на 4 и 5 декември 2017 г. в
Брюксел**

Европейската комисия съвместно с Европейския форум на хората с увреждания, отбеляза Световния ден на хората с увреждания със събитие, което събра политици и експерти, които да дискутират предизвикателствата, срещани от хората



с увреждания, и заедно с останалите участници да търсят най-добрите възможни решения. Водеща тема на конференцията беше гражданското участие: по какъв начин хората с увреждания могат да бъдат информирани относно техните права? Какво могат да направят, за да бъде чул техният глас? Акцент беше поставен върху правото на участие в политическия живот и достъпността на градовете. Основна насока на обсъжданията беше генералният въпрос, как хората с увреждания да живеят по-добре като пълноправни граждани.

Подробно бе представен Европейският стълб за социални права като средство за социално сближаване. Фокус на обсъжданията бяха възможностите Европейският социален стълб да бъде използван в кампаниите за правата на хората с увреждания. Беше предоставена възможност за споделяне на мнения относно участието на хората с увреждания в политически живот – съгласно чл. 29 на Конвенцията на ООН за хората с увреждания.

Вторият ден на конференцията беше посветен на принципите, правилата и примерите как градовете в ЕС могат да станат по-достъпни и какво е необходимо за подобряване включването на всички граждани на всички нива, защото достъпността далеч не се изразява единствено в изграждането на рампи и асансьори и осигуряването на достъпност от страна на администрациите. В този ден бяха връчени наградите „Достъпен град 2018“, за усилията на градовете да пригледат средата така, че да могат всички техни граждани да участват в живота на общността, без да срещат бариери. Първата награда е за град Лион, следван от град Любляна, на второ място, и град Люксембург. Специалната награда за адаптиране на историческата част на града получи гр. Виборг (Дания).

На 19.01.2018 г. се проведе разширено заседание на УС на НФРИ

На 19.01.2018 г. в залата на Базата за профилактика и отдых „Копривките“ на КЦМ 2000 АД в к.к. „Копривки“, се проведе разширено заседание на УС на НФРИ, с участието на членовете на федерацията.

На заседанието бяха обсъдени и приети Програмата за дейността на НФРИ за 2018 г., Плана за заседанията на УС на НФРИ за I-во полугодие на 2018 г. и нови членове на федерацията.

В същия ден в гр.Пловдив с любезното съдействие на „Марица 2011“ АД и „Стопански дейности КЦМ“ ООД бяха проведени две посещения за обмяна на опит в предприятията.

При първото посещение в „Марица 2011“ АД беше представен цеха за дамска конфекция.



Участниците в обмяната на опит в „Стопански дейности КЦМ“ ООД се запознаха с работата на цеха за работно облекло; представяне на комунално битови услуги, пране и почистване, поддържане на зелен екологичен пояс, механизизирано метене и миене, озеленяване на паркове и градини.

Управителят на дружеството Ив.Пискова представи технологичната модернизация в „Стопански дейности КЦМ“ ООД, чрез закупената нова техника, през последните три години по линия на Агенцията за хора с увреждания.



Управлението на НФРИ изказва своята благодарност на:

Лозана ЕАД,

Авис ЕООД,

Ния Милва ЕООД,

Вапцаров 2011 АД,

Мир И ЕООД,

Аника 2017 ЕООД,

за предоставените мостри във връзка с коледните и новогодишни празници

Покана за посещение за обмяна на опит в Одрин на 23 февруари 2018 г. и посещение в „Аника“ ЕООД – Мезек на 24 февруари 2018 г.

По решение на Управителния съвет на Националната федерация на работодателите на инвалиди, на 23 февруари 2018 г. НФРИ организира работно посещение в Одрин, за запознаване на място с услугите, предоставяни за хора с увреждания и обмяна на опит и добри практики за социално включване.

Целта на посещението е изучаване на чужд и местен опит за въвеждане на нови практики в работата на българските предприятия за хора с увреждания, запознаване с опита на организации от социалната сфера и работа с хора с увреждания в областта на трудовата терапия и професионалната рехабилитация.

По време на двата обмена ще бъде осигурено и посещение на културни и исторически забележителности, като входовете за тях се заплащат от всеки участник.

Пътуването ще се осъществи със собствен превоз. Мястото на срещата на 23.02.2018 г. е на паркинга на болницата - МБАЛ Свиленград, ул."Сан Стефано" 1, непосредствено при влизане от магистралата в гр.Свиленград, като в интервала от 8.00 до 8.30 часа ще се изчака групата от автомобили. Тъй като срещата с консула на Одрин е в 10.00 часа.

При преминаването на границата турските власти изискват: задграничен паспорт; застраховка „Зелена карта“ за автомобилите; представяне на Свидетелство за регистрация на МПС - малкия талон на автомобила и преведено на турски език от лицензирана фирма в РБългария на пълномощно, само в случай, че водачът на автомобила не е негов собственик. При липса на който и да е от документите, турските власти не правят компромиси.

Настаняването на 23 февруари 2018 г. ще бъде в с.Мезек в Къща за гости Тони <https://vila.bg/house-toni-2863.html> при цена 20.00 лв./нощувка независимо от настаняването – единична или двойна стая/. Организирана е вечеря в същия ден в Къща за гости Тони.

На 24.02.2018 г. ще бъде организирано посещение за обмяна на опит в специализирано предприятие „Аника“ ЕООД – с.Мезек от 10.30 часа.

При проявен интерес от Ваша страна, моля в срок до 7 февруари 2018 г. да заявите участието си на е-поща на федерацията: nfri@abv.bg и да заявите място за настаняване на тел.: 0895 97 50 99 – Панка Вангелова, организатор на посещението в Одрин.

Програмата за посещението в Одрин ще бъде изпратена на всички заявили желание за участие до 19 февруари т.г.

МЕТОДИКА за отпускане на средства за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, на основание чл. 20, ал. 1 от ППЗИХУ и във връзка с чл. 28, ал. 2 от ЗИХУ

На обществено обсъждане е разработеният проект на Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, на основание чл. 20, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с чл. 28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания представя цялостна система за кандидатстване, оценка и финансиране на класираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.

С предложения проект на Методика се:

- предоставя възможност на микропредприятията да повишат конкурентоспособността си, като кандидатстват по Компонент 5 за създаване на условия за сертифициране за стандартизирана система за управление;
- стимулира назначаването на безработни лица с трайни увреждания на разкрити и оборудвани за тях работни места;
- регламентира механизъм за класиране на оценените конкурсни предложения, който предоставя възможност на по-голяма част от кандидатите да получат финансиране и други.

С проекта на Методика, както и с всички приложения, може да се запознаете на Портала за обществени консултации към Министерски съвет от тук: <http://strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&Id=3260>

Очакваме да изпратите на е-пощата на НФРИ Вашите коментари, ако имате такива. Крайният срок за представяне на коментари е до 27.02.2018 г.

Награждаване в обучителната програма за стартиращи предприемачи Rinker's Challenge 4

На 25 януари 2018 г. Център „Ринкър“ към Фондация BCause обяви победителите в обучителната програма за стартиращи предприемачи в четвъртото издание Rinker's Challenge 4. До обучителната програма достигнаха 14, а до финалите 13 от 111 кандидати. През изминалите месеци с тях работиха pro bono експерти с опит в продажбите, финансите, маркетинга.

Председателят на НФРИ Е.Тодорова беше сред гостите на събитието.



Изборът на победителите беше направен от жури в състав: Ирина Димитрова - финансов директор на Лончхъб Венчърс, Николай Ярмов – изпълнителен директор на SEED България, Емил Георгиев - създател и изпълнителен директор на маркетинг агенция ДеКони, Иво Петрушев от групата на СИС кредит, Венелин Добрев - съосновател на „Успелите“ и представителна група от управителния съвет на Фондация BCause: адвокат Михаил Бояджиев, Георги Николов и Саша Безуханова.



Безвъзмездно финансиране в размер на 20 000 лева и едногодишна помощ от експерти в оспорвана конкуренция, получиха два бизнес проекта:

- **Електрическа количка за деца с увреждания – JEDI**, разработка на инженер Божидар Димитров,
- **и Meteo.Rocks - интелигентни метео станции**, разработка на съдружниците Димитър Митев, Стоян

Георгиев и Симеон Найденов.

Божидар Димитров е талантлив инженер. Той решава да помогне на Радо, като създава специална електрическа количка за него, която не само му позволява да се придвижва, но и да бъде активен участник в игрите с децата. Помагайки на Радо, Божидар осъзнава, че със своето изобретение **JEDI** може да достигне и да помогне и на много други хора в подобно положение.

За да знаем какво е времето във всеки един момент, **Meteo.Rocks** - Стоян Георгиев, Симеон Найденов и Димитър Митев - разработват собствени метео станции, които далеч надминават конвенционалните методи за следене и прогнозиране на времето. Тяхната цел е скоро да има мрежа от интелигентни метео станции с ясни и верни прогнози.

ИЗЛОЖЕНИЯ

Организиране на бизнес форум с двустранни срещи България – Малта, 05.02.2018 г., Национална художествена галерия (Двореца), гр. София

По покана на Президента на Република България, Н. Пр. Румен Радев, в периода 4-6 февруари 2018 г. на официално посещение в София пристига Н. Пр. Мари-Луиз Колейро Прека, Президент на Република Малта. Тя ще бъде придружена от голяма бизнес делегация, интересът на която е провокиран от възможностите и авторитета на страната ни в контекста на настоящото Председателство на Европейския съюз.

Макар и най-малка по площ в Европейския съюз и една от най-малките в световен мащаб, Малта е сред най-бързо растящите икономики в Европа. Разположена върху архипелаг в центъра на Средиземно море, тя се е утвърдила през вековете като естествен мост между Европа и Северна Африка.

Възползвайки се от предизвикателствата на това посещение, традиционните контакти и сътрудничество на малтийския бизнес с държавите от Северна Африка и Близкия изток, както и от по-широките възможности за износ на български стоки и услуги през Малта към тези пазари, на 5 февруари 2018 г. понеделник, Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира бизнес форум с двустранни срещи България – Малта.

Целта на бизнес форума е създаване на преки бизнес контакти между фирмите от двете страни, запознаване със спецификата и възможностите на бизнес средите и търсене на възможности за съвместни действия за успешно представяне в трети страни.

Като краен резултат очакванията са свързани с активизиране на стокообмена между България, Малта и трети страни, както и стимулиране на съвместните инвестиции.

Бизнес делегацията от Малта е широко представена, като в нея са включени фирми с интереси в следните сектори на икономиката – авиация; строителство; логистика и транспорт; информационни и комуникационни технологии; недвижими имоти; износ на горива; фармация; търговски, инвестиционни и бизнес агенции и камари и др.

Бизнес проявата ще се проведе в Националната художествена галерия (Двореца). При проявен интерес за участие в бизнес форума, следва да изпратите попълнена приложената регистрационна форма в срок до 31.01.2018 г. на e-mail: s.zapryanova@sme.government.bg или n.georgieva@sme.government.bg. Допълнителна информация бихте могли да получите от Светла Запрянова на телефон: 02/940 79 75 или Николина Георгиева – 02/940 79 77.

Участието в бизнес форума е безплатно и се организира по проект BG16RFOP002-2.003-0002 „Организиране на търговски мисии и форуми за български производители и чуждестранни купувачи“, финансиран от ОП „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020, по който ИАНМСП е бенефициент.

На събитието няма да бъдат допускани лица без потвърдена регистрация.

Програмата и повече информация от сайта на ИАН МСП:

<https://www.sme.government.bg/?p=39852>

Покана за участие в “Stakeholder Forum” - 27-28 март 2018 г., Париж, Франция

В периода 27-28 март 2018 г. в Париж, Франция, ще се състои “Stakeholder Forum” в контекста на изпълнението на инициативата “Digitising European Industry”.

Според предварителната програма форумът ще бъде открит от г-жа Мария Габриел, еврокомисар за цифрова икономика и цифрово общество и от френския министър на финансите и икономиката, г-н Бруно Льо Мер.

Форумът ще се проведе по същото време и място на организиране на търговския панаир “Global Industrie 2018”. За участие във Форума и в търговския панаир (в дните на провеждане на Форума) не се заплаща такса.

Повече информация и детайли за събитието можете да откриете на <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/news/digitising-european-industry-stakeholder-forum-2018>.

В случай, че проявявате интерес за участие, можете да се регистрирате тук: https://scic.ec.europa.eu/ew/register/dgscic/stakeholder_forum_2018/e/ce

Крайният срок за регистрация е **20 март 2018 г.**

При възникнали допълнителни въпроси бихте могли да се свържете с организаторите на събитието на следния имейл адрес: CNECT-DEI-STAKEHOLDER-FORUM@ec.europa.eu

Приложение: Предварителна програма на събитието:

https://www.sme.government.bg/uploads/2018/01/31.dei_stakeholder_forum_2018_draft_programme_811D2EB1-D1E7-8CBB-A492124F040DE50D_49102.pdf

Покана за участие във второ издание на Празник на розата във Виетнам

Второто издание на фестивала „Празник на розата“ в гр. Ханой ще се проведе в периода 8 – 11 март 2018 г. Събитието включва изложбена площ на открито пространство в центъра на гр. Ханой, щандове на производители на козметични продукти, изделия на леката промишленост, храни, напитки, вино, сувенири и др.; изложение на повече от 350

вида рози от цял свят, културна програма – български фолклорен състав, виевнамски музикални изпълнители, срещи-разговори с известни личности; конкурс за красота „Кралица на розата“ и други атракции.

Във Виетнам розовите култури и розовите продукти на България, представляват олям интерес. Този интерес се основава и на традиционно приятелските отношения между двете страни. В тази връзка Българската търговско-промишлена палата отправя покана към производители на козметика /кремове, лосиони, розова вода, парфюми, продукти за грижа за коса, мокри кърпички и др./, хранителни добавки, храни, напитки, вино, сувенири, които да участват в събитието, да представят и продават своите продукти.

За повече информация: БТПП, дирекция „Международно сътрудничество и международни организации“, тел.: 02 8117 489, 02 8117 494, e-mail: interdpt@bccci.bg

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Определяне на минималния осигурителен доход за служителите в специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания по Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г. (ЗБДОО)

1. С чл. 9 от ЗБДОО за 2018 г, са определени следните размери на месечния осигурителен доход:

- минимален месечен размер на осигурителния доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии съгласно Приложение № 1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г. Както за 2017 г. така и за 2018 г. минималният осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания, се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия (основание Забележка № 2 от Приложение № 1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г.). Минималният месечен осигурителен доход не се прилага за общинските съветници, работниците и служителите в бюджетните предприятия по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителната разпоредба на Закона за счетоводството и за избраните управител, контролър, касиер и членовете на управителния и контролния съвет на етажната собственост по Закона за управление на етажната собственост (основание Забележка №4 от Приложение №1 към чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2018 г.).
- минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица – 510 лв. (чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г.). За разлика от 2017 г. минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица за 2018 г. не се определя съобразно облагаемия им доход за 2016 г. от упражняване на трудова дейност като

самоосигуряващи се лица, а е фиксиран в размер на 510 лв. Същият минимален месечен размер на осигурителния доход се прилага и за самоосигуряващите се лица, които започват дейност през 2018 г. За лицата, извън посочените в чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), за които осигурителният доход за социално и/или здравно осигуряване е обвързан с минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, също се взема предвид доходът по чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г.

- минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители също е увеличен и е в размер на 350 лв. (чл. 9, т. 3 от ЗБДОО за 2018 г.).
- максималният месечен размер на осигурителния доход за 2018 г. не е променен спрямо 2017 г. и остава в размер на 2600 лв. (чл. 9, т. 4 от ЗБДОО за 2018 г.). Размерът на осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ по групи основни икономически дейности за 2018 г. е определен съгласно приложение № 2 към чл. 15 от ЗБДОО за 2018 г.

2. На основание чл. 16, ал. 1 от закона за 2018 г. не се внасят вноски за фонд ГВРС.

**Разяснение на НАП за минималния осигурителен
доход за работниците и служителите в специализираните предприятия и
кооперации за хора с увреждания по смисъла на Закона за интеграция на хората
с увреждания**

Според Разяснение на НАП № 26М272 от 08.10.2015 г.:

Съгласно чл. 6, ал. 2 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) доходът, върху който се дължат осигурителни вноски, включва всички възнаграждения, включително начислените и неизплатени или неначислените и други доходи от трудова дейност. Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване се определят:

1. максималният месечен размер на осигурителния доход през календарната година;
2. минималният месечен размер на осигурителния доход през календарната година за самоосигуряващите се лица;
3. основните икономически дейности и квалификационни групи професии, за които се въвежда минимален месечен размер на осигурителния доход за календарната година по дейности и групи професии, както и минималния осигурителен доход за тях.

В приложение № 1 към чл. 8, ал. 1, т. 1 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г. са определени минимални месечни размери на осигурителния доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.

Размерите на минималния осигурителен доход по икономически дейности и квалификационни групи професии по своята същност нямат характер на работна заплата.

Тези минимални равнища представляват необходимия минимален осигурителен доход, върху който се дължат задължителните осигурителни вноски.

На основание чл. 6, ал. 3 от КСО осигурителните вноски за работниците и служителите се дължат върху получените, включително начислените и неизплатените, брутни месечни възнаграждения или неначислените месечни възнаграждения, но върху не по-малко от минималния осигурителен доход по основните икономически дейности и квалификационни групи професии, а за осигурените лица, за които не е определен минимален осигурителен доход - минималната месечна работна заплата за страната, и не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход.

Съгласно т. 2 от забележките в Приложение № 1 към чл. 8, ал. 1, т. 1 от Закона за бюджета на ДОО (ЗБДОО) минималният осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания, се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия. Разпоредбата касае всички работници и служители, без значение дали са с увреждания, в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Елементите на осигурителния доход са определени в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски /НЕВДОВ/. В чл. 1, ал. 2 от НЕВДОВ е указано, че осигурителните вноски за лицата, работещи по трудови правоотношения, се внасят върху получените, начислените и неизплатени трудови възнаграждения или неначислените възнаграждения, включително възнагражденията за отпуските по чл. 155-157, 159, 161, 162, 166, 168 - 170 и 319 от Кодекса на труда, но върху не по-малко от минималния месечен осигурителен доход за съответната професия по основната икономическа дейност на осигурителя и не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход, определен със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната година.

Предвид цитираните разпоредби, когато получаваното месечно брутно трудово възнаграждение от работник или служител в специализирано предприятие или кооперация на хората с увреждания е по-малко от 50 на сто от минималния осигурителен доход по основната икономическа дейност на осигурителя и групата (класа) професии, към която се отнася заеманата длъжност, при определянето на минималния месечен осигурителен доход се прилага т. 2 от забележките в Приложение № 1 от ЗБДОО. В случаите, когато месечното възнаграждение е по-голямо от този минимален месечен осигурителен доход за съответната длъжност, задължителните осигурителни вноски се дължат върху полученото, включително начисленото и неизплатено, или неначисленото месечно възнаграждение.

Съгласно чл. 5, ал. 4, т. 1 от КСО осигурителите представят данни за осигурителния доход, осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване, здравното осигуряване, допълнителното задължително пенсионно осигуряване и дните в осигуряване - поотделно за всяко лице, подлежащо на осигуряване. На основание чл. 5, ал. 6 от КСО съдържанието, сроковете, начинът и редът за подаване и съхраняване на тези декларации се определят с издадената от министъра на финансите Наредба № Н-8 от 29 декември 2005 г.

В Декларация образец № 1 за осигурените лица, които работят в специализирани предприятия, кооперации и цехове, съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания, е предвиден специален код за попълване в полето на т. 12 „Вид осигурен” - код 26.

Промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО) в сила от 01.01.2018 г.

1. Със Закона за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (ЗИДКСО) (ДВ, бр. 92 от 2017 г.):

1.1. Променена е разпоредбата на чл. 46 от КСО, като осигуреното в универсален пенсионен фонд лице може да промени осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд „Пенсии“, съответно във фонд „Пенсии за лицата по чл. 69“, не по-късно от 5 години преди възрастта, на която то лично би придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО.

Преди изменението в разпоредбата тази преценка се правеше според възрастта по чл. 68, ал. 1 от КСО за съответната календарна година, в която се упражнява правото на избор.

1.2. С §154, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби към ЗИДКСО се предоставя право на определен кръг осигурени лица, които не са упражнили правото си на избор по чл. 46 от КСО, еднократно в срок до 31 декември 2018 г. да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд „Пенсии“, съответно фонд „Пенсии за лицата по чл. 69 от КСО“, на държавното обществено осигуряване. Това са лица, на които до 31 декември 2018 г. включително остават по-малко от 5 години до навършване на възрастта им по чл. 68, ал. 1 от кодекса и на които не е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст. Изборът се осъществява чрез подаване в компетентната ТД на НАП на заявление, приложение № 3 към чл. 4, ал. 5 към Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ и за обмен на информация.

2. С §3 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗБДОО за 2018 г. са направени следните изменения и допълнения в КСО, свързани с дейността и функционалната компетентност на органите по приходите:

Изменени и допълнени са разпоредбите на чл. 4а от КСО, като от 1 януари 2018 г. осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ на морските лица се увеличава с 2 процентни пункта както следва:

- 19,8 на сто за фонд „Пенсии“ за лицата, родени преди 1 януари 1960 г., а за работещите при условията на I или II категория труд – 22,8 на сто (чл. 4а, ал. 3, т. 1 от КСО);
- 14,8 на сто за фонд „Пенсии“ за лицата, родени след 31 декември 1959 г., а за работещите при условията на I или II категория труд – 17,8 на сто (чл. 4а, ал. 3, т. 2 от КСО).

Допълнена е ал. 6 на чл. 4а, от КСО, като редът за определяне на максималния месечен размер на осигурителния доход за морските лица, когато получават и доходи от дейности по чл. 4 от КСО, се уеднаквява с този за лицата по чл. 4 от КСО в следната последователност:

1. доходи от дейности на лицата съгласно последователността, посочена в чл. 4, ал. 1 и 10 от КСО;
2. доходи от обезщетения, изплащани по Кодекса на труда (КТ) или по специални закони, върху които се дължат осигурителни вноски;
3. осигурителния доход като морски лица;
4. осигурителен доход като еднолични търговци, собственици или съдружници в търговски или в непсонифицирани дружества, упражняващи свободна професия и/или занаятчийска дейност, регистрирани земеделски стопани и тютюнопроизводители;
5. доходи за работа без трудово правоотношение.

2.2. Изменени и допълнени са разпоредбите на чл. 6 от КСО, като текстът на ал. 2, т. 2 е синхронизиран с чл. 9 от ЗБДОО за 2018 г. по отношение минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица. В чл. 6, ал. 12 изрично се регламентира, че върху средствата за социални разходи, изплатени на лицата по чл. 4, ал. 1 от КСО, се дължат осигурителни вноски за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ и за Учителския пенсионен фонд. Допълнението в разпоредбата е поясняващо, тъй като и понастоящем върху тези суми се внасят осигурителни вноски за посочените фондове.

Следва да се отбележи, че на основание чл. 6, ал. 1, т. 4, б. „б“ от КСО осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ от 1 януари 2018 г. се увеличава с 1 процентен пункт, от които 0,56 за сметка на осигурителя и 0,44 за сметка на осигуреното лице.

2.3. Разпоредбата на чл. 6а, ал. 1 от КСО, регламентираща реда за определяне на осигурителния доход на лица, командировани в друга държава – членка на Европейския съюз, в друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или в Конфедерация Швейцария, е допълнена като е предвидено освен командировани или изпратени по реда на чл. 121а, ал. 1, т. 1 и ал. 2, т. 1 от КТ, работниците и служителите да са подчинени на българското законодателство в сферата на социалната сигурност на основание чл. 12, параграф 1 от *Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския Парламент и на Съвета от 29 април 2004 година за координация на системите за социални сигурност*. Кумулативното изпълнение на тези две условия е предпоставка за прилагането на разпоредбата на чл. 6а от КСО.

С направеното изменение се внася яснота относно кръгът на лицата, за които се прилага разпоредбата, като изрично се посочва, че е необходимо те да са командировани по смисъла на чл. 12, параграф 1 от Регламент (ЕО) № 883/2004 и по този начин се изключват тези, които отговарят на условията на чл. 121а, ал. 1, т. 1 и ал. 2, т. 1 от КТ, но се разглеждат като обичайно осъществяващи дейност в две или повече държави-членки съгласно чл. 13 Регламент (ЕО) № 883/2004.

2.4. В чл. 7 от КСО се прецизират разпоредбите на ал. 4 и ал. 5. В ал. 4 с препратка към чл. 6, ал. 8 от кодекса се посочва, че определеният срок се отнася само за месечните авансови осигурителни вноски на самоосигуряващите се лица. В ал. 5 на чл. 6 чрез добавяне на думата „могат“ се пояснява, че разпоредбата урежда правото на самоосигуряващите се лица и лицата по чл. 4, ал. 9 от КСО при определените

обстоятелства да заявяват кои задължения за осигурителни вноски погасяват.

2.5. С цел избягване на противоречиво тълкуване е направено допълнение в разпоредбата на чл. 9, ал. 5 от КСО, като се пояснява, че не се дължат осигурителни вноски за Учителски пенсионен фонд върху получаваното обезщетение за времето, през което лицето е останало без работа по КТ, Закона за държавния служител и Закона за висшето образование.

Промени по отношение на здравното осигуряване от 01.01.2018 г.

Съгласно чл. 2 от Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2018 г. (ЗБНЗОК) задължителната здравноосигурителна вноска е в размер на 8 на сто, като размерът на вноската се запазва спрямо предходната година.

Необходимо е да се отбележи, че на основание чл. 40, ал. 4а от Закона за здравното осигуряване (ЗЗО) от 1 януари 2018 г. здравноосигурителната вноска за лицата по чл. 40, ал. 3 от същия закон се внася върху 65 на сто от минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, което е 331.50 лв.

При определяне на дохода, върху който се внасят здравноосигурителни вноски за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО, следва да се има предвид осигурителният доход, върху който се дължат вноски за държавното обществено осигуряване.

Съгласно чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2018 г. лицата по чл. 40, ал. 5 от ЗЗО от 1 януари 2018 г. внасят здравноосигурителни вноски върху осигурителен доход не по-малък от 255 лв. (половината от минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица).

С определения със ЗБДОО за 2018 г. минимален размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица (510 лв.) е обвързан осигурителният доход за здравно осигуряване при неплатен отпуск, при неработоспособност поради болест, бременност и раждане, при отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл. 164, ал. 1 и ал. 3 от КТ и при осиновяване на дете от 2 до 5-годишна възраст по реда на чл. 164б, ал. 1 и ал. 4 от КТ.

Указанието на НАП за осигуровки 2018 и Таблицата за размерите и разпределението за 2018 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителски пенсионен фонд по осигурени лица може да изтеглите от тук: <http://www.nap.bg/page?sld880fsL=-1&sld880dsA=2018&id=469&textMode=0>

Работодателят може да заплаща 60% от brutната заплата

Спорната разпоредба от Кодекса на труда остава в сила. Конституционния съд (КС) отхвърли искането на Омбудсмана на Република България за отмяна на правото на работодателя при временни затруднения да заплаща 60% от brutното възнаграждение.

След решението на КС остава в сила разпоредбата на чл. 245, ал. 1 от Кодекса на труда. Тя дава право на работодателя при временни затруднения да забави плащането на

40% от трудовото възнаграждение. За работодателя остава задължението да изплати остатъка от заплатата заедно със законната лихва върху него.

Какво ще се промени с влизането в сила на Общия регламент за защита на личните данни?

Източник: Economy.bg

От 25 май 2018 ще започне да се прилага Регламент (ЕС) 2016/679. Той касае защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни. Какви са причините, които налагат приемането на този Регламент, и кои са основните нови моменти в правната уредба? С тези въпроси се обърнахме към професор д.т.н. Веселин Целков, преподавател в Университета по библиотекознание и информационни технологии и член на Комисията за защита на личните данни. Вижте какво сподели той пред екипа на Economy.bg:

Защо темата за Общия регламент за защита на личните данни е актуална в момента?

Наистина темата за Общия регламент за защита на личните данни или т.нар GDPR е изключително актуална за момента и тази актуалност се определя от няколко фактора. На първо място, съвсем скоро Регламентът влиза в действие. На 25 май 2018 година. На второ място, дефинираните в Регламента допустими максимални наказания - глоба и имуществена санкция, са изключително високи и стряскащи за бизнеса. Те са 10 млн. евро или 2 процента от общия оборот на компанията за предходната година и при определени условия. А при други условия тези наказания стигат до 20 млн. евро или 4% от общия годишен оборот. На трето място, в медийното пространство има изключително голямо разнообразие на различни медийни послания. Непрекъснато можем да видим становища, мнение, тълкувания на регламента от различни институции и невинаги тези тълкувания са пълни, цялостни, съвсем коректни.

На какво трябва да обърнат сериозно внимание бизнесите, когато подбират организация, която да проведе подобно обучение?

Влизането в сила на Общия регламент за защита на данните дава поле за бизнес и има изключително много оферти за анализ на съответствието с изискванията, предложения за обучения в различен обем и в различен диапазон на цена за услугите от 0 лв. до хиляда евро например за няколкодневно обучение. Има едно решение на Комисията за защита на личните данни, в което се казва изрично, че Комисията към тоя момент не е акредитирала и не е упълномощила никого да провежда обучение и не е одобрявала учебни програми. Компаниите наистина трябва да търсят съдействие и по осъществяване на анализ на съответствието, и при обучение, но трябва да бъдат изключително внимателни.

Кои са причините, които доведоха до приемането на този Регламент?

Ние сме свидетели в последните години на една изключителна икономическа и социална интеграция, особено в рамките на Европейския съюз. Имаме свободно движение

на хора, на капитали и по същия начин трябва да осигурим свободното движение на личните данни, като осигурим адекватно ниво на защита, т.е. да направим така, че гражданите на Европейския съюз да бъдат сигурни и уверени за това, че техните лични данни ще бъдат достатъчно добре защитени и ще бъдат употребени единствено и само за целите, за които са дадени и то законосъобразно. На следващо място, изключително бързо развитие на технологиите и внедряването на тия технологии в ежедневието. Вие сте свидетели на бума на социалните мрежи, Facebook, Twitter, възможностите на Google и на практика няма дейност в ежедневието, която да не е свързана със събирането и обработката на лични данни. Сега действащата директива за защита на личните данни е от 95-а година и тя е достатъчно стара. Не отговаря нито на икономическото и социално развитие, нито на развитието на технологиите. Това са основните причини за необходимостта от създаването на този регламент. Създаването на този регламент беше един дълъг процес с много обсъждане. Той въвежда доста нови елементи, но не може да бъде съвършен и неговото приложение сега ще бъде апробирано в практиката. Все пак, хубаво е да има Регламент, който да отговаря на съвременните изисквания.

Какви са новите моменти в Регламента по отношение на разбирането за лични данни?

Регламентът въвежда доста нови моменти. Те могат да се разглеждат в различни аспекти. На първо място, в определението на понятието лични данни. Дават се вече нови легални дефиниции на това какво са генетични данни, биометрични данни, данни за здравословното състояние. Въвеждат се някои нови действия към обработването на лични данни. Вече имаме легална дефиниция на това какво означава ограничаване на обработването, какво означава профилиране, псевдонимизация и се дава дефиниция на понятието регистър на лични данни.

Какви са промените във връзка с правата на субектите на лични данни?

Дефинирани са правата на достъп, правото на коригиране. Нов елемент е правото на изтриване или правото да бъдеш забравен. Откривате профил във Фейсбук. В един момент решавате, че искате да закриете този профил. Давате заявка за заличаване на профила, профилът наистина се заличава, но основният и голям въпрос е какво става с данните, които вие сте предоставили на „Фейсбук“. Нов момент са правото на ограничаване на обработването, правото на възражения. Дава се правото на субекта на данните да откаже да бъде профилиран, да бъде обект на директния маркетинг.

Променя ли се ролята на администратора на личните данни?

При съществуващия Закон за защита на личните данни администраторът и Комисията имат относително споделена отговорност, т.е. администраторът, преди да започне обработка, трябва да подаде заявление в Комисията. Трябва да бъдат проверени определени условия. Ако нещо не е в ред, те си взаимодействат, така че администраторът да изпълни всички изисквания на Комисията и едва след вписване в Регистъра да може да започне обработката на лични данни, вече контролът е на Комисията. Докато сегашният дух на Регламента делегира изключително и само отговорността за обработка на личните данни върху администратора на лични данни. Основното понятие администратор на лични данни се допълва с тълкуванията какво е „обработващ“. Въвежда се новото понятие „съвместни администратори“. Освен това се въвежда понятието „Група предприятия“. Доста нови неща

са добавени в областта на взаимодействието между администратора на лични данни и субекта на данните. Много точно са дефинирани задълженията на администратора, т.е. той каква информация трябва да предоставя на субектите на данните в различните случаи. Въвежда се понятието „основно място на установяване“ на определена компания. Основното място на установяване съгласно действащия Регламент е там, където е главната квартира или регистрацията на компанията. Дава се възможност компании, които са извън Европейския съюз, да дадат правомощия на техни представител. Освен това се дефинират и задължителните фирмени правила, като съдържание, обем и т.н. Друга новост е преносимостта на данните. Точно и ясно са дефинирани целите на сигурността. А именно: поверителност, цялостност и наличност, както и устойчивост и възстановимост на системите и услугите. Добавени са две нови мерки: псевдонимизация и криптиране. Регламентът като пръв документ в тая предметна област има и някои пропуски, свързани с новите понятия.

Какви други задължения за администраторите на лични данни предвижда Регламентът?

Друга съществена новост, която вменява едно изключително тежко задължение за администратора на личните данни, са процедурите за управление на риска и оценка на въздействието. Това са две процедури, които са изключително сложни и тежки. Те тепърва предстои да бъдат конкретизирани и реализирани на практика. Друго нещо, което е ново – това е механизмът на сертифициране и акредитиране. Въвежда се механизъм на сертифициране на администратора на лични данни по отношение защитата на личните данни, който гарантира, че администраторът на лични данни изпълнява определени условия по защитата. Можем да дадем подобни аналози със сертификат по ISO 9001 или по ISO от фамилията 27000, сертификат за сигурност на информацията. Сертифицирането не е задължителна процедура, но личното ми мнение е, че наличието на сертификат за защита на личните данни ще стане едно от неотменимите изисквания за компаниите, които искат да предоставят обществени услуги или да извършват бизнес, свързан с обработката на големи масиви лични данни.

Комисията за защита на личните данни в България ще отчита ли наличието на сертификат по ISO27001 като преимущество?

При всички случаи наличието на такъв сертификат по ISO от фамилията 27000 е страхотен плюс за една компания, защото тя на практика ще е извървяла пътя по сертифициране в областта на сигурността. Сега по отношение на сигурността на личните данни, естествено, че ще има и допълнителни изисквания, но за тях ще говорим, когато те станат факт в Европейския съюз и в България.

Бихте ли ни разказали за някои от текущите инициативи на Комисията за защита на личните данни във връзка с Общия регламент за защита на личните данни?

Комисията за защита на личните данни е надзорният орган по защита на данните в Република България и неговата роля е изключително голяма. В момента Комисията е публикувала на сайта си 10 практически стъпки за прилагането на Общия регламент. Подготвила е Закон за изменение и допълнение на Закона за защита на личните данни във връзка с Регламента и във връзка с една нова директива, свързана със защита на данните в процеса на следствени действия. В момента Комисията работи по критериите и

процедурите за акредитация и сертификация. Но тук искам да отворя само една скоба. Със своите действия Комисията е изпреварила с около 5 години влизането в сила на Регламента за защита на личните данни. От 30.01.2013 е в сила Наредба № 1 за минималното ниво на организационните и технически мерки, които трябва да предприеме администраторът на лични данни. Комисията още през 2013 година е дефинирала целите на защита, а именно: поверителност, цялостност и наличност. Сред новите моменти в Регламента е изискването за управление на риска и оценка на въздействието. От 2013 година Комисията не само, че е дефинирала процедурата Оценка на въздействието, а е създала и алгоритъм, и критерии за нивата на въздействие, които администраторът ще получи при различните ситуации. Освен това в зависимост от нивата на въздействие са препоръчани необходимите технически и организационни мерки по различните видове сигурност – физическа, персонална, документална, сигурност на автоматизираните информационни системи и криптографска сигурност. Така че Комисията в този смисъл е изпреварила Регламента с около 5 години и няма да бъде скромно, ако кажем, че част от Регламента е преписан от Наредбата на Комисията за защита на личните данни. Но предстои много работа.



Камбаните на „Св.Св.Дамян и Кузма“, гр.Куклен

екипът на НФРИ