



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XI, брой 2, м. февруари 2018 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми - стр.7 – стр.9
3. Изложение – стр.9 – стр.11
4. Нашата консултация – стр.12

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания на 19.02.2018 г.

На 19.02.2018 г. се проведе заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

Един от разглежданите въпроси в дневния ред беше свързан с провени в Методиката за отпускане на средства за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, на основание чл.20, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция за хората с увреждания и във връзка с чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Председателят на НФРИ в качеството си на представител на НСРХУ в съвета представи становище с мотиви за отпадане на повече от текстовете свързани с рестрикции при участие на кандидатите в конкурса. Становището, което беше подготвено от НФРИ беше допълнено и с коментари на други национално представителни организации, които подкрепиха изказването на Е.Тодорова.

На заседанието беше решено да се отложи разглеждането на Методиката. В тази връзка, след провеждане на работна среща между национално представителните организации и АХУ, в най-кратък срок, промените в Методиката отново да бъдат внесени на разглеждане от членовете на съвета.

Заседание на работната група по ЗИХУ в МТСП на 20.02.2018 г.

Председателят на НФРИ взе участие на 20 февруари т.г. в първото заседание на работната група на което беше внесена от МТСП концепция относно промените в Закона за изменение и допълнение на Закона за интеграция на хората с увреждания. С промените според вносителите се цели синхронизиране с изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

Предвиждат се промени по отношение насочеността на помощите за хората с увреждания. Предлага се различните видове помощи, които хората с увреждания получават по различни нормативни документи да бъдат уредени в един нормативен акт - Закона за интеграция на хората с увреждания, предвид разпокъсаността към настоящия момент на помощите за интеграцията на хората с увреждания, което създава впечатление в хората с увреждания за неефективно насочване на публичния финансов ресурс.

Беше представено и виждането, че Международната класификация на функционирането, увреждането и здравето на Световната здравна организация като универсална класификация предназначена за широк кръг ползватели в различни сектори е концептуалната основа на Световната здравна организация за дефиниране, измерване и създаване на политики по въпросите на уврежданията и здравето.

Основните промени ще бъдат в посока определяне на различен вид и форма на подкрепа според потребностите на лицето с увреждане, а именно: окрупняване на помощите, по-конкретно на месечните интеграционни добавки, целевите помощи от АХУ и добавката за чужда помощ. Въвеждането на една месечна помощ, определена в зависимост от здравословното състояние на лицето и индивидуалните му потребности.

Предвижда се помощта за интеграция ще бъде месечна и да се изчислява на база индивидуалните потребности на лицето, в резултат на оценка. И базата за определяне размера на помощта да не бъде Гарантирания минимален доход.

При определяне вида и формата на помощта/подкрепата според потребностите да се взима предвид здравословното състояние; доходите – предоставяне на определен размер помощ на лицето с увреждане; подкрепящи - образование, обучение, трудова заетост, професионална реализация и други; право на еднократни помощи при инцидентно възникнала нужда; социални услуги – по желание на лицето, това е право на избор; друг вид подкрепа при необходимост.

При изготвяне на социална оценка, съобразена с индивидуалните потребности на лицето с увреждане се предвижда промяна на модела по отношение на заетостта – финансовите средства да са насочени към хората с увреждания, а не само към

работодателите и въвличане на лицето с увреждане в процеса на оценяване с цел то да заяви и определи своите потребности, което да допринесе за по-добрата му интеграция. Включване на анкетна карта или формуляр за самооценка на лицето, който да дава достатъчно информация за лицето обект на обследване.

С новите изменения и допълнения на ЗИХУ се предвижда и промяна на механизма за предоставяне и изплащане на целеви помощи на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания.

Всичко описано по-горе провокира различни въпроси, които ще бъдат търсени от страна на представителите в работната група на национално представителните организации на и за хора с увреждания.

Заседание на Парламентарната комисия за работа с НПО

На 15 февруари 2018 г. в Народното събрание се проведе заседание на постоянната парламентарна комисия за работа с НПО и жалбите на гражданите. Дневният ред включваше изслушване на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков по теми, свързани с политиките на МТСП в областта на хората с увреждания. Участие, в заседанието освен членовете на комисията, взеха и участници от неправителствения сектор за хора с увреждания, сред които и НФРИ, както и родители на деца с увреждания. Председателят на федерацията

Е.Тодорова аргументира необходимостта от адекватен финансов ресурс за изпълнение на секторните държавни политики за хора с увреждания, което е отговорност и грижа към хората, нуждаещи се от подкрепа.



Международната конференция за бъдещето на Европейския социален фонд "Инвестиции в хората -пътят напред", София, 15-16 февруари

В рамките на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз, Министерство на труда и социалната политика, съвместно с Европейската комисия проведе конференция „Инвестиции в хората – пътят напред“ в гр.София на 15-16 февруари т.г.

Участие в конференцията взеха 350 представители на институциите на ЕС, национални, регионални, местни публични органи, социални партньори, организации на гражданското общество, академични среди и други заинтересовани страни.

От страна на НФРИ участие взе Е.Тодорова – председател на УС на федерацията.

Делегатите очертаха посоката за бъдещото финансиране на инвестициите в хората след 2020 г. и изразиха мнение как сегашният модел трябва да се промени, за да се реализират на практика принципите, заложи в Европейския стълб за социални права за постигане на равни възможности и достъп до пазара на труда, справедливи условия на труд и по-добра социална закрила. „Днес говорим за дигитализацията, но защо не обръщаме достатъчно внимание на тежките социални предизвикателства, които стоят като тъмна

страна на този процес. Какво правим, как работим, как се грижим за дигиталните малцинства, които обезателно ще бъдат проблем след 5-10 години. Един човек, който не е дигитално грамотен, след десет години, ще бъде по-тежко маргинализиран, ще има не само редуцирани шансове да работи, но и няма да бъде пълноценен член на обществото“, подчерта вицепремиерът Томислав Дончев.

Председателят на бюджетната комисия на Европейския парламент Жан Артюи посочи, че са необходими мерки за комбиниране на мобилността и ученето. „Ще трябва да убедим страните членки, че трябва да вървим към конвергенция на законодателството, свързвана с промотиране на чиракуването“, добави той.

„Пазарът на труда се промени напълно. Фокусът ни трябва да е насочен към развитие на уменията на работната сила, но също и към инвестициите в хората“, каза Мишел Сервоз, генерален-директор на Генерална дирекция "Заетост, социални въпроси и включване" в Европейската комисия.

Фокусът на европейските политики трябва да бъде насочен към развитие на уменията на работната сила и към инвестициите в хора - каза министърът на труда и социалната политика Бисер Петков. Необходими са повече инвестиции за създаване на устойчиви и качествени работни места за младежите, които в най-голяма степен се нуждаят от подкрепа. Акцентът трябва да е насочен и към дълготрайно безработните, подчерта министър Петков. Инвестициите трябва да са насочени към повишаване на дигиталните умения на хората.



В изказването си министърът на труда подчерта, че постигането на социално ориентирана Многогодишна финансова рамка, подкрепяща инвестициите в хората, изискват достатъчен финансов ресурс, но също така лесни и гъвкави правила. Дизайнът на фондовете, инвестиращи в човешкия капитал, както и подготовката на правилата за реализацията им, следва да имат за цел да обезпечат необходимото ниво на финансиране на социална Европа.

Конференцията завърши с честването на 60-годишнината от създаването на Европейския социален фонд.

Разяснителни кампании, свързани с реформата в ЕС в областта на личните данни и новата правна рамка, която създава Общият регламент за защита на данните – General Data Protection Regulation (GDPR)

Във връзка с множество въпроси относно приложението на Общия регламент за защита на данните, УС на НФРИ на свое заседание взе решение да проведе организиран семинар за членовете на федерацията относно новите **задължения в досега действащата правна уредба** за администраторите и обработващи лични данни, за който ще ви информираме допълнително.

Междувременно Ви информираме, че Комисията за защита на личните данни организира поредица от безплатни разяснителни кампании, свързани с **реформата в ЕС в**

областта на личните данни и новата правна рамка, която създава **Общият регламент за защита на данните – General Data Protection Regulation (GDPR)**.

График за провеждане на събитията:

6 март 2018 г. – гр. Велико Търново

19 април 2018 г. – гр. Варна

20 април 2018 г. – гр. Бургас

Какви са съветите и решенията на Комисията за защита на личните данни за всички оператори на лични данни след влизането в сила на GDPR на 25 май 2018?

С новата правна рамка се разширява териториалният обхват на европейските правила за защита на личните данни и те ще важат и за администратори, които не са установени в ЕС, но обработват лични данни на граждани, които се намират в ЕС. Това ще важи в случаите, когато дейностите по обработване на данни от страна на такива администратори, са свързани с предлагането на стоки и услуги на физически лица, намиращи се в Съюза, независимо дали от субекта на данни се изисква плащане или наблюдение на неговото поведение, доколкото това поведение се проявява в рамките на Съюза.

Общият регламент за защита на личните данни въвежда редица **нови моменти**. Това са **обработване и отчетност** на данните в съответствие с принципите за защита на личните данни, осигуряване на **защита** на данните на етапа на проектирането и по подразбиране, определяне на **длъжностно лице по защита на личните данни** в изрично посочените от регламента случаи и **поддържане на регистър** на дейностите по обработване, за които ще отговаря.

Задължение на администраторите е уведомяване на надзорния орган и субекта на данни в случай на нарушаване на сигурността на личните данни, което вече трябва да се прави в срок от 72 часа след пробив на системата. **Трябва да се документира всяко нарушение** на сигурността на личните данни, в т.ч. фактите, свързани с нарушението, последиците от него, предприетите действия за справяне с нарушението, както и извършване на оценка на въздействието върху защитата на данните.

Във връзка с въпросите относно бъдещото приложение на Наредба № 1 от 30 януари 2013 г. за минималното ниво на технически и организационни мерки и допустимия вид защита на личните данни, след влизане в действие на Общия регламент за защита на данните (GDPR) от 25 май 2018 г., Наредбата ще бъде актуализирана и трансформирана в Методическо ръководство.

В горесцитираната наредба са дефинирани целите на защита (поверителност, цялостност и наличност на данните), както и процедурата Оценка на въздействието. Създадени са алгоритъм и критерии за нивата на въздействие, които администраторът би получил при различните ситуации. В зависимост от нивата на въздействие са препоръчани необходимите технически и организационни мерки за защита по различните видове сигурност – физическа, персонална, документална, сигурност на автоматизираните информационни системи и криптографска сигурност.

Вече 5 години Наредбата помага на администраторите на лични данни да създават своя Инструкция относно техническите и организационни мерки за защита на данните, каквато изисква действащия Закон за защита на личните данни.

Приканвам Ви да се включите в разяснителните кампании на КЗЛД, които ще се проведат в градовете Велико Търново, Варна и Бургас по график, описан по-горе. Събитията имат за цел постигане на широка обществена осведоменост по всички въпроси, свързани с **реформата в ЕС в областта на личните данни и новата правна рамка, която създава Общият регламент за защита на данните – General Data Protection Regulation (GDPR)**. Те са насочени към широката публика, администраторите на лични данни и към всички заинтересовани лица. В хода на събитията КЗЛД ще представи основните моменти в новата правна рамка и необходимите практически стъпки за администраторите с цел въвеждане в дейността им на новоприетите стандарти за защита и обработване на личните данни.

С оглед на по-добра организация и координация на информационно - разяснителните събития, участието в тях ще се осъществи след предварителна „Регистрация“, като изпратите имейл на Комисията за защита на личните данни на: halaminov@cpdp.bg с информация за Вас и фирмата. Възможно е да запишете като информация само – специализирано предприятие за хора с увреждания.

Предвид големия интерес се предвижда ограничение до двама представители на администратор на лични данни.

За повече информация в Комисията за защита на личните данни – г-н Христо Аламинов: +359 2 915 35 34, halaminov@cpdp.bg



Посещение на ръководител направление в Комисията по правата на хората с увреждания в Малта на 6 февруари 2018 г. в офиса на НФРИ

По покана на Президента на Република България, Н. Пр. Румен Радев, в периода 4-6 февруари 2018 г. на официално посещение в София пристигна Н. Пр. Мари-Луиз Колейро Прека, Президент на Република Малта. Тя беше придружена от голяма бизнес делегация, интересът на която е провокиран от възможностите и авторитета на страната ни в контекста на настоящото Председателство на Европейския съюз.

Бизнес делегацията от Малта беше широко представена, като в нея участие взеха и представители на институции, една от които Комисията по правата на хората с увреждания. Представителят на комисията д-р Бернард Бусутил – ръководител направление, посети на 6 февруари т.г. офиса на федерацията. Д-р Бусутил се срещна с председателя на федерацията Е.Тодорова и представи дейността на Комисията, която е отговорна за регулирането на сектора на хората с увреждания в Малта. Основната дейност включва защита на правата на хората с увреждания при дискриминация. Комисията също така администрира схемите за малтийски сини значки, специални лични карти и карти на ЕС за сигурност.

По време на срещата бяха дискутирани икономическите стимули за заетост на хора с увреждания, квотния принцип и спазването му от страна на работодателите, архитектурната достъпност до сградите, финансова подкрепа и правна защита за лица с увреждания, администрирането на някои услуги.

От страна на двете организации беше декларирано намерение за сътрудничество, което е ориентирано към съвместна дейност, методическа и експертна подкрепа, споделяне на добри практики. Желанието на страните е съвместната дейност да включва поддържане на официални и неофициални контакти за разработване на подходящи форми за насърчаване на партньорството и за представяне на резултатите от него; при възможност – осъществяване на съвместно участие в трансгранични проекти.

Подкрепете социалната кауза на Ателие „Хефест”, гр.Пазарджик

И през настоящата година НФРИ подкрепи каузата на Ателие "ХЕФЕСТ", член на федерацията, като закупи мартеници, изработени от лица в неравностойно положение.

При интерес може да се запознаете с каузата на Ателие „Хефест” и за закупите интересни картички и сувенири за различни празници, изработени от лица с увреждания.

Продуктите може да разгледате тук:

https://www.facebook.com/pg/hefestt/photos/?tab=album&album_id=837827069591779

НФРИ за поредна година подкрепя каузата на работещите лица с увреждания от Ателието като закупи мартеници, изработени от лицата в неравностойно положение.

ИЗЛОЖЕНИЯ

Европейска TCI конференция

TCI NETWORK CONFERENCE
20-22 MARCH 2018
SOFIA, BULGARIA



Европейска конференция “TCI European Conference 2018, Turning Challenges into Opportunities through clusters in Eastern Europe” ще се проведе в периода 20 – 22 март 2018 г. в София.

Целта е да се представят възможностите на Източна Европа и в частност на Балканите. Европейската конференция на TCI през 2018 ще позволи взаимодействие между професионалисти в областта на клъстерите и конкурентоспособността на множество държави и региони, които искат да обменят опит и да изградят синергия, за да се реализират по-добри резултати в:

- Политики за производствено развитие – модерна индустриална политика;
- Реализиране на тези политики;

- Бизнес и съвместни дейности между клъстери и фирми от различни региони и държави.

Организатор е TCI NETWORK - водеща глобална мрежа от организации и практики с дълбоки познания в областта на клъстерите и конкурентоспособността, които си сътрудничат в уникален отворен, гъвкав и практически контекст, за да се развият практиките на конкурентоспособност, иновации и развитие на клъстери.

Регистрация за участие - на официалния сайт на конференцията www.tci-europe2018.com

За контакт и допълнителна информация:

Консултантски Клъстер Веритас ООД

Теодора Жилкова, тел: 08888 444 91 tjilkova@veritascluster.com ,

Tcieurope2018@veritascluster.com

Делегация за участие в бизнес форум в гр. Ниш, Република Сърбия

В периода 15-16 март 2018 г. заместник министър-председателят на Република България Томислав Дончев ще направи работно посещение в гр. Ниш, Република Сърбия по покана на своя колега вицепремиера и министър на строителството, транспорта и инфраструктурата на Република Сърбия, г-жа Зорана Михайлович. Между двамата високопоставени лица е договорено провеждането на двустранен бизнес форум с двустранни срещи в гр. Ниш на 16 март 2018г.

Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) сформира бизнес делегация от представители на български предприятия от следните сектори: машиностроене, включително автомобилостроене (части и елементи), мехатроника, електроника и електротехника, продукти и услуги на информационните и комуникационните технологии, хранително-вкусова промишленост, парфюмерия и козметика, медикаменти, фармация, лекарства и медицинска апаратура, мъжка и дамска конфекция, туризъм, селско стопанство и др. Бизнес форумът има за цел да насърчи директните контакти между българския и сръбски бизнес при създаване на благоприятни условия за развитие на двустранните търговско-икономически отношения, производствено коопериране, внедряване на добри производствени и търговски практики, създаване на бизнес партньорства, трансфер на знания и технологии и др.

Желаещите за участие в делегацията следва да заявят предварителен интерес, като изпратят попълнена регистрационна форма най-късно до 02.03.2018 г. на e-mail адрес: s.zargyanova@sme.government.bg. Допълнителна информация може да получите от Светла Запрянова, дирекция „Интернационализация на МСП“ на телефон 02/940 7975.

Организацията на бизнес делегацията, в т.ч. настаняване при необходимост и участие в бизнес форума с двустранни срещи се осъществява от ИАНМСП, със съдействието на Посолството на Република България в Белград и партньорските на ИАНМСП организации на място. Транспортът до Ниш се осигурява от самите участници (с кола разстоянието между София и Ниш е 160 км.).

Всички разходи, свързани с хотелското настаняване, застраховката на командированите лица и дневни, са за сметка на участниците. На регистрираните допълнително ще бъде изпратена информация с финансовите параметри на посещението и подробна програма.

Регистрационният формуляр може да изтеглите от тук: <https://www.sme.government.bg/?p=40382>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Набиране на проектни предложения за подкрепа на пътувания по Програма „Бизнес развитие, иновации и малки и средни предприятия“

Краен срок: 31 май 2018 г.

Иновация Норвегия публикува обява за набиране на проектни предложения за подкрепа на пътувания в рамките на Норвежкия финансов механизъм 2014 – 2021 г., Фонд за двустранни отношения по Програма „Бизнес развитие, иновации и малки и средни предприятия“ с бюджет от 50 000 Евро.

Целта на Подкрепата за пътувания е да улесни осъществяването на двустранни партньорства между частни норвежки и български фирми, които биха кандидатствали с проекти по Програмата. Фирмите могат да заявят еднократно финансиране до 1000 Евро на държава.

Повече информация относно допустимостта на кандидатите, условията за финансиране, размера на отпусканите средства и други, можете да намерите на адрес: <http://www.innovasjon Norge.no/BgBusinessTS>

Заявленията за подкрепа на пътувания се подават онлайн до Иновация Норвегия на посочения web site с краен срок до 31 май 2018 г. и ще се обработват по реда на постъпване.

Втора покана за набиране на проектни предложения по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество "България - Македония"

Краен срок: 11 май 2018 г., 17:00 часа българско време

Общата сума на Поканата за набиране на проектни предложения е 6 917 631,00 евро.

Проектните предложения трябва да отговарят на една от следните приоритетни оси и специфични цели на Програмата:

Приоритетна ос 1. ОКОЛНА СРЕДА

Специфична цел 1.1. Опазване на околната среда и устойчиво използване на природните ресурси в трансграничния район;

Специфична цел 1.2. Предотвратяване и смекчаване на последиците от природни и причинени от човека бедствия с трансграничен характер и въздействие.

Приоритетна ос 2. ТУРИЗЪМ

Специфична цел 2.1. Увеличаване на туристическия потенциал в региона чрез сътрудничество за по-добро опазване и устойчиво използване на природното и културното наследство;

Специфична цел 2.2. Подобряване на конкурентоспособността на туристическото предлагане на региона;

Специфична цел 2.3. Насърчаване на сътрудничеството в областта на устойчивия туризъм.

Приоритетна ос 3. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

Специфична цел 3.1. Подобряване на конкурентоспособността на бизнеса от региона.

Крайната цел на Програмата е да повиши капацитета на местните и регионални власти в разработването и изпълнението на съвместни проекти в допустимия трансграничен регион, определен по Програмата, както следва:

- За България (административно ниво NUTS III) – областите Кюстендил и Благоевград;

- За Македония (административно ниво, еквивалент на NUTS III) – Североизточен регион, Източен регион и Югоизточен регион.

Пълният пакет документи за кандидатстване, включващ Насоките за кандидатстване, е публикуван на следните интернет страници:

www.ipa-cbc-007.eu

www.mls.gov.mk

www.mrrb.government.bg

www.eufunds.bg

За допълнителна информация можете да се свържете със Съвместния секретариат по Програмата:

Основен офис в Кюстендил: тел. +359 (0)78 58 01 01; 359 (0)78 55 11 83/5,

Клон в Струмица: тел. +389 (0)34 330 331.

Безплатни онлайн оценки и обучения за мениджъри на дистанционно работещи екипи по проект TeamMate360, Програма Еразъм+

Краен срок: **по заявка**

Агенцията за икономическо развитие Варна разработи Инструмент за он-лайн оценка на мениджъри на дистанционно работещи екипи , съвместно с партньорите си по проект

TeamMate360 от Великобритания, Ирландия, Италия, Испания, Гърция и Румъния. Проектът се реализира с подкрепата на Програма Еразъм +.

По проекта се организират безплатни оценки и обучения за ръководители, които искат да повишат управленските си умения в областта на дистанционното ръководене на екипи от хора.

Желаещите ръководители и експерти за участие в онлайн оценка и последващо обучение, организирано на място в гр. Варна или чрез уебинар, могат да заявят своя интерес на е-мейл office@veda-bg.eu

За повече информация относно Модела TeamMate360 и Инструмента за онлайн оценка моля вижте интернет страницата на проекта.

Проекти за подобряване условията на труд

Краен срок: **ежемесечно до 25-то число**

Фонд "Условия на труд" към министъра на труда и социалната политика предоставя безвъзмездно средства за:

1. финансиране на проекти и програми за подобряване условията на труд с браншова значимост и приложимост на резултатите;
2. финансиране до 30 на сто от стойността на проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия с конкретна практическа приложимост, свързани със:
 - а) реконструкция и модернизация на съществуващи обекти;
 - б) внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения;
 - в) изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
 - г) изграждане или усъвършенстване на системата за осигуряване качеството на труда;
 - д) подобряване на санитарно-хигиенните условия;
 - е) обезопасяване на машини и съоръжения;
 - ж) други проекти, свързани с подобряване условията на труд;
3. разработване на нормативни актове, правила, норми и изисквания;
4. разработване и издаване на учебни и информационни материали;
5. организиране и провеждане на специализации в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

Право да кандидатстват за финансиране на проекти и програми имат всички физически и юридически лица, отрасли, браншови, регионални и областни съвети по условия на труд.

Максимален размер на средствата за финансиране от фонда: до 30% от одобрените и действително извършени разходи за реализиране на проекта, но не повече от 100 000 лв. НАРЕДБА № 1 от 23.03.2006 г. за условията и реда за финансиране на проекти и програми от фонд "Условия на труд"

(<https://www.mlsp.government.bg/ckfinder/userfiles/files/baneri/fond%20usloviq%20na%20trud/naredba1.doc>)

Документи за кандидатстване

(<https://www.mlsp.government.bg/index.php?section=POLICIESI&l=601&lang=>)

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Предоставяне на целеви средства за изплащане на целеви помощи за придружител или за ползване на жестомимични услуги

Агенция за хората с увреждания уведомява всички заинтересовани лица, че са сключени Договори за 2018 г. за предоставяне на целеви средства за изплащане на целеви помощи за придружител или за ползване на жестомимични услуги със Съюз на инвалидите в България, Съюз на слепите в България, Съюз на глухите в България, Българска асоциация на лица с интелектуални затруднения и Център за психологически изследвания.

Съгласно чл. 51, чл. 52, чл. 53 и чл.53а от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания право на целева помощ имат лицата, както следва:

Чл. 51. Лицата с увреден слух и с над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане имат право на целева помощ за ползване на жестомимични услуги до 10 часа годишно до 8 лв. на час при ползване услугите на държавна и/или общински администрации, здравни, образователни и културни институции. Целевата помощ се изплаща чрез бюрата за жестомимичен превод към Съюза на глухите в България.

Чл. 52. Лицата с увредено зрение и с над 90 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане, които се нуждаят от чужда помощ, ползват целева помощ за придружител до 10 часа годишно при посещенията им в държавни, общински, образователни, културни и други институции, здравни и лечебни заведения и в размер 5 лв. на час. Целевата помощ се изплаща чрез териториалните структури на Съюза на слепите в България.

Чл. 53. Трудноподвижни лица с над 90 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане, които се нуждаят от чужда помощ, ползват целева помощ за придружител до 10 часа годишно при посещенията си в държавни, общински, образователни, културни и други институции, здравни и лечебни заведения в размер 5 лв. на час. Целевата помощ се изплаща чрез териториалните структури на Съюза на инвалидите в България и чрез териториалните структури на Центъра за психологически изследвания.

Чл. 53а. Лицата с интелектуални затруднения и с психични разстройства и със 71 или над 71 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане, които се нуждаят от чужда помощ, ползват целева помощ за придружител до 10 часа годишно при посещенията им в държавни, общински, здравни, образователни и други институции и в размер 5 лв. на час. Целевата помощ се изплаща от чрез териториалните структури на Българската асоциация на лица с интелектуални затруднения.

Получаването на целевите помощи не е обвързано с членуването или не в изброените национално представени неправителствени организации.



Честит 3-ти март!

Винаги на тази дата, трябва да сме благодарни, че сме свободни!

С пожелания за

хубав празник, екипът на НФРИ