



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XI, брой 5, м.май 2018 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Проекти и програми - стр.5 – стр.8
3. Нашата консултация – стр.8

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Сформира се работна група към МТСП за разработване на нов Закон за хората с увреждания



На 15.05.2018 г. по инициатива на ПП ГЕРБ по повод проведения протест на хората с увреждания се проведе работна среща с Министър Петков, председателят на парламентарната комисия по здравеопазване д-р Даниела Дариткова, заместник-председателят на парламентарната комисия по труда и социалната политика Светлана Ангелова и национално представителните

организации на и за хора с увреждания. След станалите дебати се реши да се изготви изцяло нов проект на Закон за хората с увреждания. Основната цел е новият нормативен акт да бъде синхронизиран с Конвенцията за правата на хората с увреждания, която беше ратифицирана от Народното събрание през 2012 г.

В законопроекта ще бъде регламентирано правото на лична помощ за хората, които имат нужда от такава в ежедневните си дейности. Личната помощ ще бъде отпускана на база на социалната оценка на индивидуалните потребности, която по-добре ще отчита нуждите на хората.

Законопроектът предвижда промяна на функциите на Агенцията за хората с увреждания. Участниците в дискусиата се обединиха около предложенията да бъдат подсилени мерките, осигуряващи възможност за интегрирана работна среда за хората с увреждания.

„Важно е още в етапа на подготовката да гледаме в една посока. Тръгваме по този път заедно. Надявам се заедно да изпълним задачата след няколко месеца“, обърна се министър Бисер Петков към участниците в срещата.

„Новият закон ще касае всички хора с увреждания, затова искаме по-широк кръг от организации да бъдат включени в работната група. Само през диалога можем да постигнем добрите решения, които да удовлетворят желанията на хората с увреждания“, коментира Светлана Ангелова. Д-р Дариткова допълни, че е трудно да се постигне съгласие на 100%, но институциите имат амбицията да го направят. Двете парламентарни комисии изразиха подкрепата си към министър Петков и неговия екип за създаване на нов Закон за хората с увреждания.

Участниците в срещата се обединиха около извода, че е необходимо повече време за изработването на нов закон. Министър Петков увери, че желанието е законопроектът да бъде приет в рамките на тази година. Съставът на работната група ще бъде разширен с представители на родители на деца с увреждания.

Комитетът за наблюдение на ОП РЧР одобри 5 нови операции в подкрепа на развитието на пазара на труда и социалното включване



На 16 май т.г. Комитетът за наблюдение на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) одобри 5 нови операции с обща стойност 75 млн. лв. в подкрепа на развитието на пазара на труда и социалното включване:

- операция „Умения“ за подпомагане на бизнеса чрез предоставяне на конкретни за работното място обучения с ресурс от 30 млн. лв. Операцията ще предостави възможност на 5 500 безработни, неактивни и заети лица да повишат своята квалификация;
- операция за подкрепа на предприемачеството с бюджет от близо 6 млн. лева - ще могат да се предоставят консултации и бизнес услуги на стартиращи предприятия и за социални предприятия, създадени или подпомогнати от ОП

- РЧР, предприятия, създадени с подкрепата на финансов инструменти или по линия на Националния план за действие по заетостта;
- промени към две вече работещи схеми - „Обучения и заетост за младите хора“ и „Обучения и заетост“ с допълнителен ресурс от 10 млн. лева. Дава се възможност за заетост и придобиване на квалификация и нови компетентности на най-малко 1000 неактивни и безработни лица с трайни увреждания. Със стимули за работодателите да ги наемат, те ще имат възможност да преодолеят трудностите за включване в пазара на труда и икономическия живот;
 - две нови операции в областта на социалното включване с ресурс от 34 млн. лева, с които ще започне процесът по изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа;
 - нова операция за разработване на нови услуги за социално включване с 5 млн.лв. ресурс за подкрепа на лица от уязвими групи, вкл. деца с увреждания и техните семейства, за разширяване на възможностите им за независим и самостоятелен живот и повишаване на мотивацията и възможностите за участие в заетост.

Първото издание на кариерния форум за хора с увреждания „Равенството значи повече“ премина с успех и висока посещаемост

На 26 април т.г. в хотел Маринела в гр.София се проведе първото издание на Кариерен форум “Равенството значи повече”, организирано от основателите на JAMBA – Career for All – Йоана Колева и Ива Цолова. Събитието беше насочено към реализация на хората с увреждания в България. Над 20 български и международни организации представители на отговорния бизнес в България, предоставиха възможност на хора с различни възможности да станат част от техните екипи.

Лазар Лазаров – зам-министър на труда и социалната политика, Владимир Данаилов – изпълнителен директор на Столична агенция за инвестиции и организаторите от Jamba, EY България и сдружение „Маринела“ приветстваха присъстващите.

По време на форума зам.-министърът посочи, че се запазва тенденцията в образователната структура на безработните с намалена работоспособност. Около 47% от тях са със средно професионално образование, а тези с основно и по-ниско са 30,8%. В професионалната структура на безработните с трайни увреждания с най-висок дял са тези без квалификация – 39,9% и с работническа професия – 36,3%. Към края на месец март в бюрата по труда са регистрирани 13 302 лица с намалена работоспособност, като близо 1700 са започнали работа на първичния пазар на труда. Той допълни, че ключът за успешен бизнес е работодателят да умее да управлява многообразието и да извлича добавена стойност от всеки един от хората, с които работи.

Събитието премина в няколко етапа, конферентната част, в която протекоха дискусии за включване на хората с различни възможности в пазара на труда; защо бизнесът трябва да създаде възможности за реализацията на хората с различни възможности и специфични умения на хората с различни възможности и позитиви за различните бизнес сектори.

Програмата на кариерния форум продължи с изложение на компаниите, като преди края на събитието участващите компании бяха подготвили част с предварително подготвени таргетирани срещи, с кандидати за работа.

Семинар „Запознаване с новите нормативни изисквания в областта на защитата на личните данни и прилагане на Общия регламент относно защита на данните



Националната федерация на работодателите на инвалиди, предвид новите промени свързани с прилагане на Общия регламент относно защитата на данните, организира за своите членове практически семинар „Запознаване с новите нормативни изисквания в областта на защитата на личните данни и прилагане на Общия регламент относно защита на данните (Регламент 2016/679)“, който се проведе на 31 май 2018 г. в гр.София.

Целта беше да се подкрепят членовете специализираните предприятия по практическото прилагане на Общия регламент относно защитата на данните (Регламент 2016/679) в контекста на новите промени. Участниците в семинара бяха запознати от експерт на Комисията с новите нормативни изисквания в областта на защитата на личните данни, обработване, разпознаване на необходимостта от задължение за определяне на длъжностно лице, управление на риска, план за действие, преглед на основанията за обработване на данни, информираност на субектите, режим на уведомяване за нарушение на сигурността, документиране и отчетност.

За повече информация: <https://www.cpdp.bg/?p=rubric&aid=4>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

ПРОЕКТ Иновативни професионални обучения по предприемачество – ИНОВЕНТЪР по Програмата за транснационално сътрудничество „Балкани – Средиземно море“ 2014-2020 на Европейския съюз

с водеща организация НФРИ и партньори

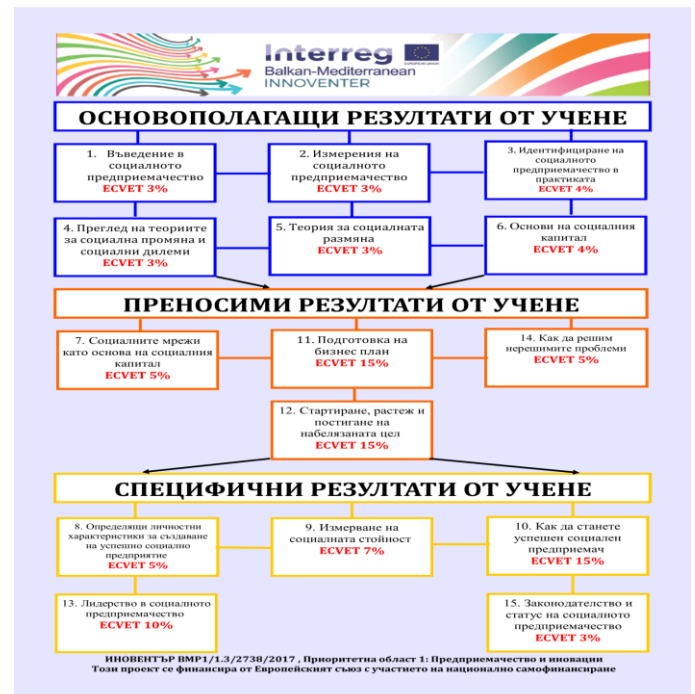
- Русенски университет „Ангел Кънчев“
 - Асоциация Мария Кюри, Пловдив
- ALBANIA COMMUNITY ASSIST, Албания
- Кипърска търговско промишлена палата, Кипър
- DYKO - SUPPORT NETWORK FOR ENTREPRENEURSHIP AND SOCIAL ECONOMY,
Гърция
- MANAGEMENT CONSULTING ASSOCIATION MCA2000, Македония
 - Наблюдаващ партньор, VIVES university college, Белгия

innoventer.eu

Основни ползи от проекта за социално предприемачество:

- Учебна програма по Социално предприемачество, съобразена с изискванията по ECVET
- Обучителен курс по Социално предприемачество (14 модули)
- Наръчник по Социално предприемачество за обучители
- Онлайн и мобилна обучителна платформа
- Интерактивен инструментариум за МСП
- Подобряване на базата данни с казуси, най-добри практики, разкази, видео и т.н.
- Менторски програми с предприемачи от региона Балкани-Средиземно море
- Анализ и начини за акредитация на нова професия „Социално

Обучителният курс по социално предприемачество
включва модулите:



предприемачество“ в съответствие с националните изисквания за професионално обучение

- Обучителни сесии във всяка страна, участник в проекта, с местни обучаеми и млади предприемачи, от местни обучители и фасилитатори
- Съвместни обучителни сесии във всяка страна, участник в проекта, с местни обучаеми и млади предприемачи, от екип от обучители и практики от страните по проекта
- Съвместни събития за започване на работа, вкл. с представители на местни власти и МСП
- Обобщение на обратната връзка и оценките на обучителите и експертите
- Трансфер на знания, предоставен от Наблюдаващ партньор - VIVES University (Белгия)
- Информирание на обществеността относно развитието на предприемачески умения чрез информационни и дисеминационни събития
- Меморандум на разбирателството/ Харта за създаване на съвместна Предприемаческа обучителна мрежа

Среща по проекта INNOVENTER 24-25 април 2018 г., Тирана

Представители на Националната федерация на работодателите на инвалиди, взеха участие във втората партньорска среща по проект INNOVENTER на 24-25 октомври 2017 г. в Тирана, Албания. Участници от екипа на НФРИ бяха Елеонора Негулова и Цветка Петрелийска. Те представиха изпълнените от екипа на

федерацията до момента задачи по работни пакети, свързани с разработка и разпространение на информационни материали, обратна връзка с работодателите и други.

Основната цел на проекта е да се създаде обучителна програма по социално предприемачество и модули към, съобразно по-горе представената структура.

Освен това, ще бъдат предоставени и допълнителни спомагателни обучителни материали. Цялата тази информация ще бъде достъпна на български език, качена на мобилна и онлайн платформи за обучение на свободен достъп.

Очаква се до есента на 2018 г. модулите по социално предприемачество на български език, заедно с допълнителните обучителни материали, да са качени он-лайн на уебсайта на проекта innoventer.eu, след което ще започне провеждането и на самите обучения.



Експертни работни срещи по проект INNOVENTER



На 30-31.05.2018 г. в гр. София, в хотел Бест Уестърн Плюс Сити Хотел, Националната федерация на работодателите на инвалиди проведе две експертни работни срещи по

проект INNOVENTER на тема „Съответствие и оценка на обучението по социално предприемачество с европейските системи в професионалното образование (ECVET/EQF/NQF)“.



Участие в работните срещи взеха: специализирани предприятия, представители на държавни институции, учители и преподаватели, работодатели.

Проектът се стреми да достигне до ученици, които изучават бизнес мениджмънт или икономически дисциплини, преподаватели в училища с икономическа насоченост, обучители на предприемачески теми в центрове за професионално обучение, предприемачи, собственици на бизнес, социални предприятия и местни власти. Същността на проекта се състои в създаването на учебна програма по социално предприемачество и учебни модули към нея, които да бъдат качени в интернет на свободен достъп.

Елка Тодорова – ръководител на проекта откри и двете работни срещи. Елеонора Негулова и Цветка Петрелийска представиха проекта INNOVENTER, а след кафе паузата стартира експертната дискусия по изискванията ECVET/EQF/NQF.

Доц. д-р Даниел Павлов от Русенския университет „Ангел Кънчев“ представи накратко получената обратна връзка от експертните срещи по ECVET проведени от Русенския университет в град Русе и интереса към учебната програма по социално предприемачество, която е приложима, съгласно Наредба 12.

Илия Гаралиев от МТСП приветства идеята за създаване на ДОС по специалността Социален предприемач.

Всички участници изразиха интерес към водещата идея на проекта – лесно управляема онлайн платформа на учебна програма по социално предприемачество и гъвкава система за оценяване на курсистите.

Темата предизвика интерес и оживена дискусия като бяха обсъдени различни гледни точки и идеи. Повечето участници споделиха опита си в социалното предприемачество. Беше демонстрирано и желание за включване в предстоящите събития по проект INNOVENTER и мрежата на проекта.

О Б Я В А

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Проектите се изготвят по Методика на основание чл. 20, ал. 1 от ППЗИХУ и във връзка с чл. 28, ал. 2 на ЗИХУ(Методика) съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/ и чл. 20, ал1. от Правилника за прилагане на ЗИХУ.

1. По Глава втора от Методиката /проекти със социална насоченост/:

1.1. Максимален размер на субсидията за проект : 40 000 лв.

1.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 21.05.2018 год.

2. По Глава трета от Методиката /проекти със стопанска насоченост/:
- 2.1. Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.
 - 2.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 18.06.2018 год .

3. Допълнителна информация:

- 3.1. Исканата сума за едно проектно предложение по 1.1 и 2.1, трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.
- 3.2. При кандидатстване по т.2 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 38 от Методиката.

Проектните предложения се подават в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София-1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса съгласно т.1.2 и т.2.2.

Проектите се подават на хартиен носител – в три екземпляра и електронен носител (формуляр и бюджет) - в един екземпляр.

Всички специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, които желаят да кандидатстват пред Агенция за хората с увреждания, с проекти със социална и/или със стопанска насоченост съгласно чл. 28, ал.2 от ЗИХУ могат да подават конкурсните си предложения и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги на официалния електронен адрес на АХУ - ahu@mlsp.government.bg , в срок до 17.30 часа на 21.05.2018 год. за проекти със социална насоченост и в срок до 17.30 часа на 18.06.2018 год. за проекти със стопанска насоченост.

Конкурсната документация можете да намерите в тази Интернет страница, рубрика: Проекти и програми, Работодатели по чл. 28 от ЗИХУ.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Образци на заявления и декларации, подавани пред Агенция по вписванията

От линка могат да бъдат образци на заявления и декларации, подавани в Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел към Агенция по вписванията:

Заявления за вписване на обстоятелства:

- За сдружение – [Заявление за вписване на обстоятелства относно сдружение А15](#) (по образец)
- За фондация – [Заявление за вписване на обстоятелства относно фондация А16](#) (по образец)

- За народно читалище – [Заявление за вписване на обстоятелства относно народно читалище А17](#)(по образец)
- За клон на чуждестранно юридическо лице с нестопанска цел – [Заявление за вписване на обстоятелства относно клон на чуждестранно юридическо лице с нестопанска цел А18](#) (по образец)
- За клон на ЮЛНЦ – [Заявление за вписване на обстоятелства относно клон Б2](#)
- При прекратяване и ликвидация – [Заявление за вписване на обстоятелства относно прекратяване и ликвидация Б6](#)
- При запазване на наименование на ЮЛНЦ – [Заявление за запазване на фирма / наименование Д1](#)

Заявления за обявяване на актове:

- За документи на ЮЛНЦ – [Заявление за обявяване на актове Г1](#)
- За годишен финансов отчет на ЮЛНЦ (в обществена или в частна полза) и годишен доклад за дейността на ЮЛНЦ (в обществена полза) – [Заявление за обявяване на годишни финансови отчети Г2](#)

Допълнителни заявления:

- При изпълнение на указания на длъжностното лице по регистрацията – [Заявление за изпълнение на указания по чл. 22, ал. 4 от ЗТР Ж1](#)
- При подаване за заявление с повече от трима заявителя – [Заявление за данни за заявител З1](#)

Декларации:

- [Декларация за истинността на заявените за вписване обстоятелства и приемането на представените за обявяване актове](#) (Декларация по чл. 13, ал. 4 от ЗТРРЮЛНЦ)
- [Декларация, че заявлението и приложените към него документи са представени от заявителя](#)(Декларация по чл. 13, ал. 5 от ЗТРРЮЛНЦ)

Бланки на заявлените и декларациите също така могат да бъдат намерени и на сайта на Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ – www.brra.bg

В кои случаи не се изисква съгласие за обработване на лични данни?



Вижте какво споделят от Комисията за защита на личните данни

Съгласието е едно от основанията за събиране и обработване на лични данни, посочват от Комисията за защита на личните данни (КЗЛД) в информационен материал, публикуван на сайта на надзорния орган. Независимо че съгласието е посочено на първо място сред изброените основания в чл. 6, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR), важно е да се знае, че всички правни основания са алтернативни и равнопоставени, като същите не са подредени в йерархична зависимост. Наличието на което и да е от тях прави обработването законосъобразно, при условие че са спазени и другите изисквания на Регламента.

В случаите, когато администратор на лични данни прави преценка дали да обработва личните данни на базата на съгласие, той трябва да изследва обстоятелството дали не е

налице друго правно основание за тяхното обработване, като например законово задължение или договор, както и какви биха били последиците за съответната дейност при оттегляне на съгласието от лицето, информират от КЗЛД.

Вижте някои от най-често срещаните ситуации, при които според КЗЛД администраторът не следва да иска съгласие от лицето за обработване на личните му данни:

1. Администратор – публичен или частен, събира определен обем лични данни в изпълнение на свое задължение по силата на закон, напр. по силата на Закона за здравето, Закона за счетоводството, Закона за административните нарушения и наказания, Кодекса на труда, Кодекса за социалното осигуряване, Закона за Министерството на вътрешните работи, Закона за гражданската регистрация, Закона за туризма, Закона за предучилищното и училищното образование и т.н.

В тези хипотези законодателят не е оставил свобода на преценка на администратора или на субекта на данните, в резултат на което евентуалното съгласие на лицето няма да е свободно дадено, съответно няма да е валидно. Това важи особено за публичните администратори, както и за секторите, в които е налице детайлна законова регламентация, като например здравеопазване, образование, банкова дейност и др.

2. Личните данни се събират във връзка с предоставянето на различни административни услуги от държавни органи или органи на местното самоуправление.

В тези случаи правното основание е изпълнение на задача от обществен интерес или упражняване на официални правомощия и изискването на съгласие от лицата е ненужно.

3. Личните данни се събират и обработват за целите на трудово правоотношение.

В тези случаи работникът или служителят няма истински свободен избор и не е в състояние да откаже или да оттегли съгласието си, без това да доведе до неблагоприятни последици за него, поради очевидната неравнопоставеност между двете страни. В допълнение, взаимоотношенията между субектите на данни и техните работодатели или органи по назначаване, включително и по отношение обработването на лични данни, изчерпателно се уреждат от трудовото законодателство, индивидуалните и/или колективните трудови договори. При тези обстоятелства условието за законосъобразност на обработването на лични данни е законово задължение и/или изпълнението на договор (в зависимост от хипотезата).

4. Личните данни са необходими за сключване и изпълнение на договор, по който субектът на данните е страна.

Доколкото основният предмет и цел на договора обективно не могат да бъдат постигнати без предоставяне на определен обем лични данни, в тези случаи е достатъчна волята на страните да встъпят в договорни или преддоговорни отношения и съответно не е нужно даване на отделно съгласие за обработване на лични данни.

Това не изключва възможността съгласието да се използва като правно основание за обработване на лична информация (данни за контакт и др.) за допълнителни цели, като например маркетинг и реклама, освен ако в нормативен акт не е предвидено основание за това. В тези случаи, изискването за получаване на съгласие може да отпадне, ако са изпълнени изискванията, предвидени в съответния нормативен акт. Важно е да се знае, че администраторът няма право да обвърже изпълнението на даден договор, включително предоставянето на дадена услуга, с получаването на съгласие за обработване на лични данни, когато това не е необходимо за изпълнението на договора, като например получаване на рекламни съобщения. В тези случаи съгласието няма да е свободно дадено,

тъй като лицето няма истински свободен избор и не е в състояние да откаже или да оттегли съгласието си, без това да доведе до неблагоприятни последици за него.

5. Личните данни са необходими за защита на легитимните интереси на администратора или на трета страна, ако тези интереси имат преимущество над интересите и/или основните права и свободи на лицето.

Такива хипотези в практиката са предприемането на мерки за сигурност и охрана, включително чрез видеонаблюдение, проверка на лица и регистрация на достъпа до сгради, действия за гарантиране на информационната и мрежовата сигурност и др.

Легитимен интерес е налице и при обработване на лични данни за защита на правата на администратора по съдебен или несъдебен ред, например за подаване на иск за неизпълнение на договор или за търсене на отговорност за причинени вреди.

6. Личните данни се предават от един администратор на друг в резултат на прехвърляне на вземания (цесия).

В тези случаи правното основание за обработване на личните данни е изпълнение на законовото задължение по чл. 99, ал.3 от Закона за задълженията и договорите. Законът задължава предишния кредитор да предаде на новия кредитор намиращите се у него документи, които установяват вземането. Това обстоятелство обуславя и предаването на личните данни, доколкото същите се съдържат в съответните документи. След получаване на вземането новият кредитор може да обработва данните на основание своя легитимен интерес за събиране на дължимата сума, включително по реда на принудителното изпълнение. При цесията не бива да се забравя задължението на предишния кредитор да съобщи на длъжника за прехвърлянето, което кореспондира и на задължението за прозрачност и предоставяне на информация по смисъла на Общия регламент.

7. Личните данни се предават от администратора на обработващ лични данни.

Общият регламент позволява на администраторите да привличат „обработващ лични данни“ - физическо или юридическо лице, публичен орган, агенция или друга структура, който обработва личните данни от името на администратора. Едни от най-честите хипотези на обработващи лични данни са счетоводните къщи, службите по трудова медицина, колекторските фирми за събиране на вземания, IT компаниите, поддържащи информационните системи на фирми и ведомства и др.

Във всички тези случаи Общият регламент не изисква съгласие на лицата, за които се отнасят данните, за привличането на обработващ лични данни, като преценката е оставена изцяло на администратора.

8. Специфична хипотеза на обработване на лични данни, без да се изисква съгласие на субекта на данните, е фотографирането и видеозаснемането на лица на публично място.

Ако то се извършва от физическо лице в хода на чисто лични занимания, тогава Общият регламент изобщо не се прилага. В случай че заснемането е част от професионална дейност, тогава биха могли да се приложат изключенията и облекченията за академично, художествено или литературно изразяване по чл. 85 от ОРЗД. Тук следва да се отчита и разпоредбата на чл. 13 от Закона за авторското право и сродните му права, съгласно която фотографът (видеоператорът) не изисква съгласие от изобразеното лице, ако изображението е било направено в хода на обществената дейност на изобразеното лице или на публично или обществено място, изображението на лицето е само детайл в произведение, показващо събрание, шествие или пейзаж или изобразеното лице е получило възнаграждение, за да позира.

9. В случаите, когато се обработват специални категории (чувствителни) лични данни, като например данни за етнически произход, политически възгледи, религиозни убеждения, синдикално членство, биометрични данни, данни за здравословното състояние, сексуална ориентация и др., основанията за законосъобразност са посочени в чл. 9, параграф 2 от ОРЗД.

В тази връзка обработването на данни за здравословното състояние е законосъобразно, ако се извършва за целите на превантивната или трудовата медицина, за оценка на трудоспособността на служителя, медицинската диагноза, осигуряването на здравни и социални грижи, лечение, за управление на системите за здравеопазване или социални грижи, в областта на общественото здраве, за защита срещу сериозни трансгранични заплахи за здравето и др. Следователно, ако обработването е необходимо за някоя от тези цели, съответното болнично заведение, лаборатория или аптека няма нито задължение, нито право да иска допълнително изрично съгласие на лицето (пациента). Обратното би означавало, че болницата ще откаже лечение или аптеката - лекарство, ако лицето не даде своето съгласие. Подобно поведение би представлявало пряко нарушение на Общия регламент, което може да бъде санкционирано с глоба или имуществена санкция.

Примерен неизчерпателен списък на случаи, в които не се изисква съгласие:

В съответствие с посочените критерии, по правило не е необходимо отделно съгласие от лицата, в това число подписването на всякакви форми на декларации, за обработване на личните им данни от изброените по-долу администратори в хода на тяхната обичайна професионална дейност. Това не включва обработването на лични данни за директен маркетинг, където съгласието следва да е водещо основание.

- лекари, зъболекари и фармацевти;
- адвокати;
- работодатели;
- публични органи (държавни и общински);
- учебни заведения (детски градини, училища и висши учебни заведения);
- банки и други кредитни институции;
- застрахователи;
- предприятия, предоставящи обществени електронни съобщителни мрежи и/или услуги;
- куриерски фирми и други пощенски оператори;
- предприятия, предоставящи комунални услуги (електроразпределителни дружества, ВиК, топлофикации);
- обработващи лични данни (счетоводители, служби по трудова медицина и др.);
- хотелиери и туристически агенции;
- управителите на етажна собственост (домоуправители);
- копирни услуги;
- преводачи;
- журналисти, фотографи и видеооператори;
- религиозни, политически, обществени и синдикални организации;
- и други.



екипът на НФРИ