



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XII, брой 6, м.юни 2019 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.3
2. Проекти и програми – стр.3 – стр.4
3. Нашата консултация – стр.4 – стр.8

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

През м.юни се проведеха две заседания на Националния съвет за хората с увреждания към Министерски съвет

На 06.06.2019 г. се проведе заседание на Националния съвет за хората с увреждания към Министерски съвет под председателството на зам.-председателя на МС и председател на съвета Томислав Дончев.



Председателят на федерацията Е.Тодорова взе участие в работата на съвета.

На заседанието Съветът разгледа няколко проекта на нормативни актове, чиято цел е насърчаването на заетостта на хората с увреждания. Сред тях са Методика за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания, Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, Методика за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания, Методика за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти и Методика за Национална програма за заетост на хората с увреждания.

Предвидени са стимули за работодателите, които участват по националната програма. Те могат да получат до 10 000 лв., за да приспособят едно работно място за човек с трайни увреждания в трудоспособна възраст. Същата сума може да бъде отпусната и за оборудване на всяко ново работно място съобразно заболяването на работника. Кандидатите ще подават предложенията си до Агенцията за хора с увреждания. Получилите финансиране трябва да запазят заетостта на наетите хора за не по-малко от 36 месеца след сключването на договор за предоставяне на средствата. По програмата ще се отпуска и ресурс за квалификация и преквалификация, както и за обучение за професионално и служебно развитие на хора с увреждания. За тази цел работодателите ще могат да получат до 200 лв. за един работник.

Одобрени бяха и проекта на Правилник за дейността и организацията на работа на Националния съвет за хората с увреждания, както и проект на Наредба за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели.

На второто заседание на съвета на 27 юни 2019 г. в Министерството на труда и социалната политика, председателствано от министъра на труда и социалната политика Бисер Петков, бяха обсъдени и приети проекти на Наредба за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, Наредба за включване в механизма лична помощ и Наредба за изменение и допълнение на Наредба за предоставяне на социалните услуги Асистенти за независим живот.

Екипът на НФРИ по проект INNOVENTER стартира отчитане на резултати



На 25 юни 2019 г. в хотел Аква в гр.Бургас стартира поредицата от отчитане на резултати по работен пакет 5 и 6 по проекта Иновентор, свързани с въвеждащи обучения и подготовка на съвместна обучителна мрежа.

По време на срещите бяха засегнати теми за стартиране на социално предприемачество и разяснения за възможности към настоящия момент за финансиране

по на идеи, които бяха представени от водещите експерти на НФРИ в проекта Елеонора Негулова и Цветка Петрелийска.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурсите за финансиране на проекти насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, съгласно Закона за хората с увреждания.

Проектите се изготвят по нова Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания, която изпращам като прикачен файл.

1. По Глава втора от Методиката /проекти със социална насоченост/:

1.1. Максимален размер на субсидията за проект: 40 000 лв.

1.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 01 .08.2019 год.

1.3 Електронен адрес: ahu_sn @mlsp.government.bg

2. По Глава трета от Методиката /проекти със стопанска насоченост/:

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.

2.2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 27.08.2019 год .

2.3 Електронен адрес: ahu_stn @mlsp.government.bg

3. Допълнителна информация:

3.1.Исканата сума за едно проектно предложение по 1.1 и 2.1, трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.

3.2.При кандидатстване по т.2 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.

4. Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията за хора с увреждания <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84> рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ.

5. Проектните предложения заедно с изискваните документи се подават с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

5.1 На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2 и 2.2.

5.2 Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 5.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2 и 2.2.

5.3 По електронен път на посочените електронни адреси на АХУ, съгласно т.1.2 и 2.2. Документите трябва да са подписани и сканирани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, съответно:

- за проекти със социална насоченост: ahu_sn@mlsp.government.bg;
- за проекти със стопанска насоченост: ahu_stn@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Указания по изготвянето на социални и инвестиционни проекти към Агенцията за хората с увреждания за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания

Проектите се изготвят по нова Методика, съгласно чл.49 от Закона за хората с увреждания. Същата може да изтеглите от тук: <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>

- ✓ **СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ - Глава II от методиката, може да се кандидатства в пет компонента.**

Дейностите по компонент 1 Създаване на безопасни и здравословни условия на труд включват следните **елементи**:

1. създаване и инсталиране на подходящи приспособления за приготвяне, облекчаване, ускоряване и интензифициране на изпълняваните от лица с трайни увреждания дейности и операции;
2. създаване и поддържане в производствени, складови, административни и други работни помещения на здравословни и безопасни условия за труд в съответствие с разпоредбите на действащите специализирани нормативни актове, на специфичните разпоредби и предписания на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението", други специализирани институции и лицензирани организации, в т.ч. по трудова медицина;

Дейностите по компонент 2 Създаване на подходящ архитектурен достъп за хора с трайни увреждания до различни обекти включват следните елементи:

1. осигуряване на достъп до работни места за лица с трайни увреждания;
2. осигуряване на достъп до санитарни помещения и помещения за отдых за лица с трайни увреждания;
3. осигуряване на достъп за лица с трайни увреждания до помещенията на територията на специализираното предприятие, в които се извършва организирано хранене на персонала, както и до здравната служба на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 3 Създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат включват следните елементи:

1. извършване на ремонт на преходни помещения, коридори и стълбища;
2. създаване и поддържане на съвременна обща хигиенна среда в санитарните помещения и помещенията за отдых на персонала;
3. създаване и поддържане на подходяща среда и условия в помещенията, предназначени за хранене, на територията на специализираното предприятие

Дейностите по компонент 4 Повишаване на социалния капитал и създаване на благоприятен социален климат за упражняване на производителен труд включват следните елементи:

1. провеждане на обучителни курсове за повишаване на професионалната квалификация и образователното равнище на наетите с трайни увреждания лица във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност.

Обученията трябва да се провеждат от лицензирани от Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) обучители, за което издават легитимен документ, удостоверяващ успешно приключилото обучение.

Дейностите по компонент 5 Създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001; ISO 14001; ISO 22000; ISO 13485; ISO/IEC 27001; BS OHSAS 18001; ISO 45001 и включват следните елементи:

1. извършване на необходимите подготвителни операции за сертифициране на специализираното предприятие по ISO;
2. заплащане на не повече от половината от таксата, дължима на сертифициращата организация.

Проектните предложения могат да включват дейности, отнасящи се до изпълнението на не повече от два компонента.

Специфични изисквания:

1. кандидатите да са вписани в регистъра по чл.83, ал.1 от Закона за хората с увреждания и да имат една предходна пълна, отчетна, приключила финансова, календарна година като регистрация;
2. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги. Проекти, свързани с осъществяване и развитие само на търговска дейност (търговия на едро и/или търговия на дребно), не се допускат до участие в конкурса.

3. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
4. да бъдат спазени изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
5. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
6. срокът за изпълнение на конкурсните предложения не може да бъде по-дълъг от шест месеца.
7. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
 - ✓ които са получили държавни помощи, надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;
 - ✓ чиито предложения са в обхвата на изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;
 - ✓ които имат изискуеми публични задължения;
 - ✓ на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
 - ✓ които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем;
 - ✓ чиито предложения са получили финансиране през предходната година.
 - ✓ не се представят на оценка проекти, които имат просрочия по сключени договори с АХУ за финансиране на проекти повече от 12 месеца преди датата на обявяване на конкурса.
8. при списъчен състав в специализираните предприятия не повече от 10 души, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг.
9. при назначен персонал не повече от 10 души, специализираните предприятия не могат да кандидатстват с предложения по компонент 3 - създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираното предприятие при проектите със социална насоченост. При изготвяне на бюджета на конкурсното предложение със социална насоченост се отчитат следните ограничения:

- минималната сума, за която може да се кандидатства отделно по всеки от компонентите 1, 2, 3 и 5, **не може да бъде по-малка от 25 на сто от обявената за конкурса стойност** на отпусканото финансиране за конкурсно предложение. Ограничението не се прилага от кандидатите с 11 и повече списъчен състав;
- максималната сума, за която може да се кандидатства **по компонент 4 обучения е 200 лв. на човек на ден**, включваща разходите за обучение, материали, транспорт и пансион.

При изготвяне на **бюджета на проекта се отчитат определени ограничения**, описани в Методиката на Агенцията за хората с увреждания: **допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания за социални проекти, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември на предходната отчетна година преди годината на кандидатстване, а именно:**

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	3636
2	18,18%	7272
3	27,27%	10908
4	36,36%	14544
5	45,45%	18180
6	54,54%	21816
7	63,63%	25452
8	72,72%	29088
9	81,81%	32724
10	90,90%	36360
11 и повече	100,00%	40000

✓ ПРОЕКТИ СЪС СТОПАНСКА НАСОЧЕНОСТ - Глава III от Методиката.

Инвестиционните проекти трябва да са насочени към подобряване на съществуващата или създаване на нова производствена материално-техническа база, в т.ч.

и чрез изграждане на нови производствени линии, чрез подобряване на производствената инфраструктура, на вътрешнозаводския транспорт и комуникациите, с което да се осигури повишаване на производителността на труда и/или намаляване на себестойността и/или повишаване на качеството на произвежданата продукция и предлаганите услуги.

Допустимите дейности за осъществяване на инвестиционни проекти да водят до:

1. оборудване и разкриване на нови работни места;
2. преоборудване на действащи работни места;
3. подобряване на конкурентните възможности,
4. финансово стабилизиране,
5. завоюване на нови пазарни позиции,
6. технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност.

Специфични изисквания:

1. кандидатите да са **вписани в регистъра по чл.83, ал.1 от Закона за хората с увреждания и да имат една предходна пълна, отчетна, приключила финансова, календарна година като регистрация;**
 2. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги. Проекти, свързани с **осъществяване и развитие само на търговска дейност (търговия на едро и/или търговия на дребно), не се допускат до участие в конкурса.**
 3. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
 4. да бъдат спазени изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
 5. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
 6. срокът за изпълнение на конкурсните предложения не може да бъде по-дълъг от четири месеца.
 7. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
- ✓ които са получили държавни помощи, надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;

- ✓ чиито предложения са в обхвата на изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;
- ✓ които имат изискуеми публични задължения;
- ✓ на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
- ✓ които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
- ✓ които са отчели за три поредни предходни години, преди годината на кандидатстване, парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия;
- ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем;
- ✓ чиито предложения не са свързани с разкриване и/или преоборудване на работни места, на които се назначават лица с трайни увреждания по чл. 32 и чл. 33;
- ✓ чиито предложения за преоборудване на работни места съгл. чл. 33 са вече финансирани през последните три години;
- ✓ чиито предложения са получили финансиране през предходната година.
- ✓ не се представят на оценка проекти, които имат просрочия по сключени договори с АХУ за финансиране на повече от 18 месеца преди датата на обявяване на конкурса.

10. при списъчен състав в специализираните предприятия не повече от 10 души, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг.

- **разкриване и оборудване на ново работно място** е налице, когато работното място се обособява с оборудване, което допълва и надгражда съществуващата материално-техническа база, независимо от това дали се внедрява нова, или се използва от специализираното предприятие съществуваща вече технология;
- **преоборудване на действащо работно място** е налице, когато оборудването на действащото работно място се демонтира и замества с ново, по-производително, по-качествено, без да се променя предназначението на работното място, технологичния процес и произвеждания продукт;
- когато **оборудването на действащо работно място се демонтира и замества с ново оборудване**, с помощта на което ще се произвежда нов продукт или ще се предлага нова услуга, в резултат на което ще се промени неговото предназначение, се приема, че се разкрива ново работно място, водещо до подмяна на стара материално-техническа база с нова;
- подмяната на отделни части от оборудването на действащо работно място, с което не се нарушава неговата системна цялост, но се подобряват определени качествени и/или количествени характеристики на използваната технология или на получаваните резултати **не се счита за преоборудване на действащо работно място.**

При изготвяне на **бюджета на проекта се отчитат определени ограничения**, описани в Методиката на Агенцията за хората с увреждания: **допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания за проекти със стопанска насоченост, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември на предходната отчетна година преди годината на кандидатстване, а именно:**

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

На всяко проектно предложение оценителната комисия прави **оценка на финансовото състояние, която е съчетание от два показателя – финансов резултат (печалба или загуба) и коефициент за обща ликвидност.** Коефициентът за обща ликвидност се определя като частно между краткотрайните активи (без тези, които са блокирани под формата на гаранция за срок по-дълъг от 12 месеца или не могат да се превърнат в парични средства) и краткосрочните задължения (включващи стойността на дългосрочните задължения с падеж до една година).

Оценката на финансовото състояние се диференцира по следния начин:

1. много лошо (когато за последната финансова година преди годината на кандидатстване финансовият резултат е загуба, възлизаща на повече от 33% от годишния оборот, а

- коэффициентът за обща ликвидност е по-малък от 50%, поради което на кандидата се присъждат нула точки);
2. лошо (когато показателите за загуба и неликвидност са с по-малки стойности от тези в т. 1 или вместо неликвидност е налице свръх ликвидност, показваща значително замразяване на оборотните средства);
 3. допустимо (възможни са различни варианти: когато единият от показателите е положителен, а другият с отрицателно значение, съответстващо на равнището от т. 2, т.е. налице е печалба и неликвидност или загуба и ликвидност; когато печалбата се съпровожда от свръх ликвидност);
 4. близко до нормалното (когато и показателят с отрицателна стойност е близо – по-малко от 5%, до нормалното му значение);
 5. добро (когато и двата показателя са с положителни стойности, но без запас на устойчивост);
 6. много добро (когато и двата показателя са с положителни стойности и имат запас на устойчивост).

Преференции Увеличава се размерът на субсидията в % при оборудване и разкриване на работни места за хора с трайни увреждания при спазване определени условия, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ, както следва:

Брой оборудвани и разкрити работни места за хора с трайни увреждания/ от и извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	<u>Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда” към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24 месеца</u>	На предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер в лева
1. едно ново работно място с БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.1/	-	6 на сто	+ 4800
2. две нови работни места, извън списъчния състав /чл.32,ал.2/	3 на сто	без условие БТ	+ 2400
3. две нови работни места, извън списъчния състав, от които едно лице е от БТ, към датата на сключване на	-	10 на сто и едното лице	+ 8000

договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.3/		без условие БТ	
4. две нови работни места с БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.4/	-	13 на сто	+ 10400
5. три нови работни места, извън списъчния състав /чл.32,ал.5/	8 на сто	без условие БТ	+ 6400
6. три нови работни места, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.6/	-	16 на сто	+ 12 800
7. три нови работни места, от които две лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.7/	-	18 на сто	+ 14 400
8. три нови работни места, от които три лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.8/	-	24 на сто	+ 19 200

Преференции Увеличава се размерът на субсидията по чл.33 в % при **преоборудване** на **действащи работни места** за хора с трайни увреждания при спазване на определени условия, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ, ако кандидатът може да докаже че всички активи /без обзавеждането/ на това работно място имат отчетен срок на използване към датата на подаване на конкурсните предложения, който превишава 1,5 пъти установените норми в чл.55 от ЗКПО за всеки актив поотделно, както следва:

Брой преоборудвани и разкрити		
--------------------------------------	--	--

работни места/ за хора с трайни увреждания от и извън списъчния състав на кандидата	Намаляване на собственото участие	За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно място
1. за назначено лице от списъчния състав	намалено с 25 на сто	намалението от 25 на сто се увеличава последователно с по 5%
2. за назначено лице извън списъчния състав	намалено с 50 на сто	намалението от 50 на сто се увеличава последователно с по 10%
3. за назначено лице извън списъчния състав от БТ, регистрирано 12 месеца	намалено с 75 на сто	намалението от 75 на сто се увеличава последователно с по 15%
4. лица с трайни увреждания от списъчния състав, от извън списъчния състав и безработни лица, и към датата на сключване на договора с АХУ не са били включени в списъчния състав за последните 12 месеца	намалено с общ коефициент - за базово намаление се определя това за лице с най-високо намаление.	полученото намаление се увеличава със стойностите определени за всяко следващо лице – 5% или 10% или 15% в зависимост от намалението – 25, 50 и 75 на сто

Забележки:

1. Продължителността на работния ден и продължителността на упражнявания труд от новонаетите лица по проекта през годината - целогодишно или сезонно са в зависимост от потребностите на кандидата.
2. Когато се разкриват и оборудват нови работни места или се преоборудват действащи работни места и за тях **са ползвани преференции** от горе описаните, през слединвестиционната фаза кандидатът трябва да осигури **заетост по чл.32 и чл.33 на тези работни места най-малкото за период от три години при нормална продължителност на работното време**. Изпълнението на това задължение се удостоверява чрез сключен трудов договор с приложена длъжностна характеристика на работното място. Т.е. ако лицето е назначено на 4 часов работен ден, за целите на изпълнението на тригодишния период времето на заетостта на работните места се увеличава до образуването на общ фонд работно време, който би възникнал при нормална продължителност на работното време. По този начин вместо три години проверяваният период от регионалните инспектори на АХУ се удължава.
3. Когато за разкриваните и преоборудвани нови работни места или преоборудваните действащи работни места по чл.32 и чл.33 **не се ползват преференции**, осигурената **заетост е за 2 години** при нормална продължителност на работното време.

4. *На работните места, които са разкрити за наемане на лица с трайни увреждания, на мястото на първоначално наетите лица с трайни увреждания в следствие може да се назначат други лица с трайни увреждания. Когато новоназначеното лице с трайни увреждания е с по-ниска степен на намалена работоспособност, това обстоятелство задължително се оповестява в АХУ, като се привеждат подходящи аргументи за извършената замяна.*
5. *Тези специализирани предприятия, които не са спазили изискването по т.2 и т.3 се отстраняват от участие в конкурсите на АХУ за три поредни години.*
6. *Конкурсните предложения, с които се разкриват нови работни места и/или се преоборудват действащи работни места, се увеличават с допълнителен коефициент за приоритетност, съгласно чл.45 от Методиката.*

С пожелания за успешна седмица,

екипът на НФРИ