



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година XIII, брой 15, м.декември 2020 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

<http://buletin.nfri.bg/>

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми – стр.7 – стр.12
3. Нашата консултация – стр.13



## Весела Коледа и успешна Нова година!

Уважаеми колеги,

Изпращаме една година с много предизвикателства, но и с възможности.

Тази година донесе много промени, но въпреки всичко, ние се адаптираме и развиваме в новите реалности.

Положихме много усилия за подкрепа на членовете в търсенето на различни решения касаещи кризата с КОВИД-19.

Желаем на всички членове на НФРИ – малки и средни предприятия, осигуряващи заетост на хора с увреждания, да бъдат все така отговорни и креативни, да показват своята социална роля, че и в трудни периоди на изпитания, малкият бизнес е този, който трябва да работи, за да може да се преодоляват проблемите.

В епохата на новата четвърта индустриална революция все повече ще се засилва ролята на нашите предприятия, защото човешкият фактор ще бъде на ново и различно ниво спрямо предходните две столетия.

Тръгвайки от опита, който сме натрупали през 20-те години на съществуване на федерацията сме убедени, че следващите 20 години ще изградят новите индустриални отношения вътре в нашите фирми и обществените отношения на страната. И в тази връзка нашата роля ще се засилва.

Желаем на всички служители и работници от нашата мрежа, и на техните семейства, да са здрави, да бъдат все така устойчиви и отговорни и да имаме успех, в това което предстои.

**Нека новата година донесе на всички светлина, вяра и мъдрост!**

**НОВИНИ**

**Удължава се срокът на въведените противоепидемични мерки до 31 януари 2021 г.**

Със Заповед № РД-01-718/18.12.2020 г. се изменя и допълва Заповед № РД-01-677/25.11.2020 г., издадена от министъра на здравеопазването, с която от 22 декември, вторник, до 31 януари 2021 г. в страната се удължава срокът на въведените временни противоепидемични мерки.

Продължава забраната и за провеждането на конгресно-конферентни мероприятия, семинари, конкурси, обучения, тиймбилдинги, изложения и други обществени мероприятия в присъствена форма.

## Одобрена е Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030



Правителството прие Национална стратегия за хората с увреждания за периода 2021-2030 г. чието изпълнение трябва да допринесе за създаването на по-добри условия и възможности на хората с увреждания да упражняват правата си и да участват в отделните сфери на обществения живот равноправно с останалите български граждани.

Стратегическите цели на документа са да се създадат условия за независим живот и социално включване на хората с увреждания в условия на достъпна среда; да се подобри жизненият им стандарт, както и достъпът им до социална закрила, качествено приобщаващо образование, здравеопазване, заетост и подходящи условия на труд.

Предвидено е тези цели да се реализират чрез мерки, групирани в седем взаимосвързани и интегрирани приоритети със съответните очаквани резултати от изпълнението. Мерките кореспондират с водещите политики за насърчаване на социалното включване, очертани в други стратегически документи и национални програми.

В проекта на стратегия са определени основните акценти на политиката в областта на правата на хората с увреждания като хоризонтална политика, свързани с изпълнението на политиките на пазара на труда, образованието, здравеопазването, осигуряването на устойчивост и адекватност на социалните плащания, транспорта и информационните технологии, регионалното развитие и др.

Предвижда се стратегията да се изпълнява до 2030 г. чрез планове за действие. Наблюдението и оценката на изпълнението на стратегическите цели ще се извършва от Министерството на труда и социалната политика на базата на получената информацията от ресорните министерства, институции и организации, а резултатите от наблюдението ще се представят в доклади за одобрение от Министерския съвет.

## Онлайн карьерен форум „Кариера в България“, 12 януари 2021 г.



Онлайн карьерен форум „Кариера в България“ ще се проведе на 12 януари 2021 г. от от 11.00 часа българско време (10.00 часа централно европейско време) до 17:00 ч. българско време (16.00 часа централноевропейско време) чрез

платформата на Европейската комисия - <https://www.europeanjobdays.eu/en/events/career-bulgaria>.

Събитието се организира от Министерството на труда и социалната политика в сътрудничество с Агенцията по заетостта.

Кариерният форум дава възможност на фирмите участници да презентират дейността си, да заявят свободни работни места, да осъществят контакт с голям брой участници от разнообразни образователни и квалификационни направления и да намерят търсената работна сила. Ще може да бъдат провеждани интервюта с избрани от фирмите-участници кандидати.

Какво трябва да направите стъпка по стъпка, при интерес от участие в онлайн събитието:

- Регистрирайте се в платформата, ако нямате регистрация и изберете събитието, в което искате да участвате;
- Ако вече имате регистрация на платформата, поискайте да се присъедините като изложител за събитието „Кариера в България“;
- Въведете информация в профила на компанията – описание, дейности, лого. Той е публичен и кандидатите могат да добият представа за дейността Ви от него;
- Публикувайте свободните си работни места;
- Следете кандидатстванията по тях;
- Можете да поканите на интервю подходящи кандидати и да определите час за провеждането му в рамките на събитието;

В деня на събитието можете да комуникирате с кандидати посредством индивидуален чат, да провеждате предварително насрочени интервюта (за целта в платформата се въвежда профил в Скайп - Skype ID) или да участвате в общия чат.

Имате възможност да се включите в програмата на събитието с представяне на компанията Ви и/или работните Ви места като изпратите видео на [eures@az.government.bg](mailto:eures@az.government.bg) (под формата на линк от YouTube или Vimeo или като файл в MP4 формат).

При въпроси относно събитието, можете да се обръщате към представители на организаторите на следните имейли [eures@az.government.bg](mailto:eures@az.government.bg), [petya.aleksandrova@mlsp.government.bg](mailto:petya.aleksandrova@mlsp.government.bg), [aleksandra.aleksandrova@mlsp.government.bg](mailto:aleksandra.aleksandrova@mlsp.government.bg) и [daniela.strakova@mlsp.government.bg](mailto:daniela.strakova@mlsp.government.bg) и телефони 02/8056 855, 02/8119 506 и 02/8119 534.

### **Над 33 млн. лв. от ПРЧР 2021-2027 ще бъдат отделени за подкрепа на социалното предприемачество**

Над 33 млн. лв. от Програмата за развитие на човешките ресурси (ПРЧР) за програмен период 2021-2027 г. ще бъдат отделени за подкрепа на социалната икономика и

социалното предприемачество в следващите седем години. Социалното предприемачество е заложено като елемент от Стълба за солидарна България в Плана за възстановяване и устойчивост. Над 250 социални предприятия са създадени с подкрепата на ОПРЧР през първите два програмни периода.

В следващия програмен период ще бъде оказана подкрепа за създаване на устойчиви работни места за уязвимите групи. Сериозен акцент ще бъдат дигиталните обучения на хората, които работят в социалните предприятия. Планира се създаването на партньорства, мрежи и клъстери в социалната икономика, за да могат да работят устойчиво с целия спектър на бизнеса. Планира се стимулирането на различни форми на сътрудничество между социалните предприятия за споделено производство и разпространение на продукти.

Освен чрез грантово финансиране, социалните предприятия могат да получат подкрепа и чрез финансовите инструменти. ОПРЧР е първата програма, която насочи 70 млн. лв. към Фонда на фондовете за микрокредитиране, от което могат да се възползват и социалните предприятия. Кредитите се отпускат на преференциални условия и са с лихви по-ниски от пазарните. Според бившият заместник министър на труда и социалната политика Русинова възможността за облекчен кредитен ресурс е много по-здравословна за социалните предприятия, отколкото грантовото финансиране.

## **Нови обучения на Академия Респонса с включени законодателни изменения и добра практика от 2020 г.**

### **1. Важни изменения в Кодекса на труда**

**Дата на провеждане: 15 януари 2021 г. (полудневно) | ОНЛАЙН**

Лектор: **Иван Нейков** - Председател на Балкански институт по труда и социалната политика

Такса за участие: 90 лв. с вкл. 20% ДДС **60 лв. с вкл. 20% ДДС**

За повече информация: <http://responsa.bg/trainings/vajni-izmeneni-kodeks-na-truda/>

### **2. ВАЖНИ изменения в Кодекса на труда. Сключване, изменение и прекратяване на трудовото правоотношение. Пенсионирание.**

**Дата на провеждане: 21-22 януари 2021 г. (2 дни) | ОНЛАЙН**

**Лектор: Иван Нейков** - Председател на Балкански институт по труда и социалната политика

Такса за участие: 300 лв. с вкл. 20% ДДС, **240 лв. с вкл. 20% ДДС**

**ТЕМИ:**

- Нормативни задължения на работодателите през първото тримесечие на 2021 г.
- Нови изисквания относно режимите на работно време и формирането на работната заплата;
- Нови изисквания относно изпълнението на квотата за приемане на работа на хора с увреждания.
- Нови изисквания относно социалното осигуряване и придобиване право на пенсия в 2021 г.
- Сключване и изменение и прекратяване на трудовото правоотношение 2021 г.

За повече информация: <http://responsa.bg/trainings/izmeneniq-kodeks-na-truda-skluchvane-prekratqvane-trudov-dogovor-pensionirane/>

**3. Ежегодно обучение по ЗБУТ – Инструктажи, процедури и ЗБУТ при връщане на работа + първа долекарска помощ 2021 г.**

**Дата на провеждане: 29 януари 2021 г. (целодневно) | ОНЛАЙН**

**Лектори: д-р Димитър Софийански и Андриан Георгиев**

Такса за участие: 150 лв. с вкл. 20% ДДС **120 лв. с вкл. 20% ДДС**

**ТЕМИ:**

- Инструктажи и обучения по БЗР – извънреден инструктаж и нови превантивни мерки на работното място.
- Процедури по организация на дейностите по ЗБУТ при извънредно положение.
- Здраве и безопасност при връщане на работа.
- Оказване на първа долекарска помощ – нови препоръки от 2020 г.

За повече информация: <http://responsa.bg/trainings/ejegodno-obuchenie-zbut-2/>

**4. Повишаване на дигиталните компетенции. Умения за дистанционно обучение и онлайн преподаване (технологически и психологически аспект)**

**Дата на провеждане: 03-04 февруари 2021 г. | ОНЛАЙН |**

Лектори: **гл.ас. д-р Росица Накова** и **Весна Ненчева**

Такса за участие: 150 лв. с вкл. 20% ДДС **120 лв. с вкл. 20% ДДС**

**ТЕМИ:**

- Какво трябва да знаем за онлайн платформите за да работим безпроблемно с тях?
- Какво трябва да знаем за да може да предадем ефективно материала на учениците и да задържим тяхното внимание във виртуалната класна стая?
- Как да ги мотивираме да участват и как да контролираме учебния процес?

За повече информация: <http://responsa.bg/trainings/povishavane-digitalni-kompetencii-distancionno-obuchenie-i-prepodavane/>

## **ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ**

**На 21 декември 2020 г. е обявена схемата за кандидатстване по програма „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки“**

**Началният срок за подаване на заявленията започва на 21.12.2020 г., а крайният срок е 20.01.2021 година.**

Програмата е насочена към микро-, малки и средни предприятия, чиято дейност е ограничена от въведените в страната временни противоепидемични мерки със **Заповед № РД-01-626/27.10.2020 г.**, **Заповед № РД-01-655/13.11.2020 г.**, **Заповед № РД-01-677/25.11.2020 г.** и **Заповед № РД-01-718/18.12.2020 г.** на Министъра на здравеопазването. На засегнатите бизнеси ще бъде осигурен оборотен капитал след кандидатстване с проект и одобряването му, съгласно обявената от Министерство на икономиката и Национална агенция за приходите програма „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки“.

**Цел** Целта на помощта е навременна и директна финансова подкрепа в максимално кратки срокове на българските компании за преодоляване на икономическите последици от временните противоепидемични мерки и стабилност на работните места.

**Бюджет** Бюджетът на програмата е 156 млн. лева, като финансирането от Европейския фонд за регионално развитие е 132 600 000 лв., а националното съфинансиране –

23 400 000 лв. Средствата са осигурени по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 (ОПИК).

### Кой може да кандидатства?

Кандидатите трябва да бъдат микро-, малки или средни предприятия – юридически лица или еднолични търговци, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите или юридически лица, регистрирани съгласно Закона за юридическите лица с нестопанска цел, като регистрацията следва да е извършена не по-късно от 01.10.2020 г.:

- *Микропредприятията имат персонал до 10 души, годишен оборот до 3 900 000 лв. и/или стойност на активите до 3 900 000 лв.*
- *Малките предприятия имат персонал до 50 души, годишен оборот до 19 500 000 лв. и/или стойност на активите до 19 500 000 лв.*
- *Средните предприятия имат персонал под 250 души, годишен оборот до 97 500 000 лв. и/или стойност на активите до 84 000 000 лв.*

Задължително условие е кандидатите да са преустановили изцяло или частично (напр., ресторант, който извършва единствено доставки по домовете; затворен магазин в МОЛ и др.) своята дейност, съгласно Заповед № РД-01-626/27.10.2020 г., Заповед № РД-01-655/13.11.2020 г., Заповед № РД-01-677/25.11.2020 г. и Заповед № РД-01-718/18.12.2020 г. за временни противоепидемични мерки на Министъра на здравеопазването.

Друго задължително условие при кандидатстването е предприятията/обектите да извършват една от посочените в Заповед № РД-01-626/27.10.2020 г., Заповед № РД-01-655/13.11.2020 г., Заповед № РД-01-677/25.11.2020 г. и Заповед № РД-01-718/18.12.2020 г. на Министъра на здравеопазването.

### Кои предприятия не могат да получат подкрепа по тази програма?

Предприятията, които няма да могат да се възползват от програмата са:

- които кандидатстват за отпускане на оборотен капитал за производството, обработката и продажбата на тютюн и тютюневи изделия;
- средни предприятия, които към 31.12.2019 г. са в затруднено положение (по смисъла на Общия регламент за групово освобождаване - чл. 2, т. 18 от Регламент (ЕС) №651/2014 на Комисията), т.е. когато са в колективна несъстоятелност, когато записаният акционерен капитал/вписаният в баланса на дружеството капитал е намалял с повече от половината поради натрупани загуби, както и когато предприятието е получило помощ за оздравяване и все още не е възстановило заема или не е прекратило гаранцията, или е получило помощ за реструктуриране и все още е обект на план за реструктуриране. Всички обстоятелства, при които се счита, че дадено предприятие е в „затруднено положение“ са изброени и описани в Член 2, т. 18 на Регламент (ЕС) №651/2014 на Комисията;
- микро и малки предприятия, които към 31.12.2019 г. са обект на процедура по колективна несъстоятелност или са получили помощ за оздравяване или помощ за реструктуриране;



- клонове на юридически лица, регистрирани в България поради липсата на самостоятелна правосубектност.

### **Максимална стойност на предоставяната безвъзмездна финансова помощ на предприятие**

Всяко предприятие може да кандидатства с един проект, който включва всички негови засегнати от временните ограничителни мерки обекти, като **максималната допустима стойност на подкрепата е 150 000 лв.**

Конкретният размер на помощта за дадено предприятие, чиито обекти и дейности са засегнати от протиепидемичните мерки, ще зависи от кода на неговата основна/допълнителна икономическа дейност, съгласно **Класификацията на икономическите дейности-2008 на НСИ.**

*Основна икономическа дейност – дейността, която формира най-голям дял на приходите от продажби/услуги и т.н., в зависимост от вида на дейностите на предприятието.*

*Допълнителна икономическа дейност – всяка друга дейност на предприятието/обекта, чиято крайна продукция на стоки и услуги е подходяща за доставка и реализация на пазара. Добавената стойност на допълнителната дейност трябва да бъде по-малка от тази на основната дейност.*

Стойността на заявената безвъзмездна помощ се попълва **служебно от НАП** след одобрение на заявлението в т.3 „Бюджет“ от Формуляра за кандидатстване.

### **Изчисляване на финансовата помощ**

Изчисляването ще се извършва въз основа на процент от оборота **без ДДС** на предприятието/конкретния обект през периода на предходната година, съответстващ на периода на действие на временните протиепидемични мерки в посочените по-горе заповеди на министъра на здравеопазването до отпадането на ограниченията, и в зависимост от извършваната икономическа дейност.

- **20% от оборота без ДДС** могат да получат предприятия със следните кодове на основна/допълнителна икономическа дейност:
  - 85 „Образование“;
  - 88.91 „Дневни грижи за малки деца“;
  - 82.3 „Организиране на конгреси и търговски изложения“;
  - 90 „Артистична и творческа дейност“;
  - 91.02 „Дейност на музеи“;
  - 91.03 „Опазване и стопанисване на културно-исторически паметници и места“;
  - 91.04 „Дейност на ботанически и зоологически градини, природни паркове и резервати“;
  - 59.13 - Разпространение на филми и телевизионни предавания;
  - 59.14 „Прожектиране на филми“;
  - 93 „Спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдих“;
  - 96.04 „Поддържане на добро физическо състояние“;
  - 56 „Ресторантьорство“;
  - 68.10 Покупка и продажба на собствени недвижими имоти;
  - 68.2 „Даване под наем и експлоатация на собствени недвижими имоти“;

- 68.32 Управление на недвижими имоти;
- 49.39 „Друг пътнически сухопътен транспорт, некласифициран другаде“

- **10% от оборота без ДДС могат да получат засегнатите от противоепидемичните мерки разположени на територията на големите търговски центрове (МОЛ-овете) предприятия, както тези, в които се осъществява туроператорска и турагентска дейност.**

**10% от оборота** без ДДС от засегнатите от ЗМЗ обекти за същия период през предходната година, за срок до отпадането на ограничението, а в случай че обектите не са извършвали дейност през посочения период през предходната година, за месец октомври 2020 г. (приложимо за обекти, открити след 1 януари 2020 г.) за предприятия с код на основна/допълнителна икономическа дейност, съгласно КИД-2008 на НСИ, както следва:

- **47 „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“, с изключение на:**
  - 47.11 „Търговия на дребно в неспециализирани магазини предимно с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия“;
  - 47.2 „Търговия на дребно в специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия“;
  - 47.73 „Търговия на дребно с лекарства и други фармацевтични стоки“;
  - 47.74 „Търговия на дребно с медицински и ортопедични стоки“;
  - 47.75 „Търговия на дребно с парфюмерийни и козметични стоки и тоалетни принадлежности“ (отнася се само за дейности на дрогерии);
  - 47.76 „Търговия на дребно с цветя, растения, семена, торове, домашни любимци и храни за тях“ (отнася се само за дейности на зоомагазини);
  - 47.78 „Търговия на дребно с други нехранителни стоки, некласифицирана другаде“ (отнася се само за дейности на оптики);
  - 79 „Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации“;
  - 96.01 "Химическо почистване".

В случай че дейността или обектът не са функционирали през посочения период (например дейността е започнала след 1 януари 2020 г.), ще се имат предвид данните за месец октомври 2020 г.

**Съфинансиране от страна на предприятията не е необходимо.**

**Интензитетът на подкрепата ще е 100%**

#### **Кандидатстване**

Кандидатите ще бъдат улеснени, тъй като за подаването на формуляра ще могат да използват портала за електронни услуги на Националната агенция за приходите - <https://inetdec.nra.bg/eservices.html> и специалната електронна услуга на НАП: „**Подаване на документи за подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки**“ с квалифициран електронен подпис (КЕП).

При избор на услугата „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки“, от портала на НАП, кандидатът автоматично ще бъде пренасочен към **Информационната система за управление и наблюдение на**

**Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020)**, където да попълни електронния формуляр за кандидатстване. Попълването и подаването на необходимите документи за участие е възможно единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), издаден от доставчик на квалифицирани електронни удостоверителни услуги по смисъла на чл. 3, параграф 20) от Регламент (ЕС) № 910/2014.

Всички юридически лица, които към момента имат достъп до електронните услуги на НАП с право за подаване на декларации и документи, ще получат автоматично достъп до тази услуга. Останалите ще трябва да подадат **заявление за подаване на документи по електронен път и ползване на електронните административни услуги, предоставяни от НАП с КЕП на задължено лице с пълнен достъп/на упълномощено лице.**

### **Формуляр за кандидатстване**

Формулярът е опростен. С него кандидатите удостоверяват на декларативен принцип, че отговарят на изискванията по процедурата и основни данни.

Попълват се код на основната/допълнителната икономическа дейност, извършвана в засегнатите предприятия/обекти; данни за обектите и/или дейностите на предприятието с преустановена/ограничена дейност; банкова сметка; общ оборот без ДДС от затворените обекти/ограничени дейности за референтния период на 2019 година, попадащи в обхвата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в размер на 20 % или 10 % от оборота и др. В случай, че предприятието/обектът е регистриран през 2020 г., се посочва сумата на всички реализирани през м. октомври 2020 г. приходи от продажби на продукция, стоки, услуги и други продажби без ДДС (ако лицата са регистрирани по ЗДДС).

### **Други необходими документи**

Кандидатите по схемата за безвъзмездна финансова помощ следва да представят декларация към Формуляра за кандидатстване, че кандидатът е запознат с **Условията за кандидатстване и Условията за изпълнение** (когато формулярът се подава от упълномощено лице), както и декларация за МСП.

### **Видове допустими разходи**

Предоставените по схемата средства следва да бъдат използвани за покриване на текущите нужди на кандидатите и извършване на разходи за оперативен капитал. Т.е. парите могат да се изразходват за – суровини, материали, външни услуги и възнаграждения.

Безвъзмездната помощ **не може да се ползва** за закупуване на стоки за директна продажба.

### **Срок за подаване на проектни предложения**

Проектните предложения следва да бъдат внесени в срок от **четири седмици**.

### **Проверка на кандидатите**

НАП ще извърши автоматизирана проверка на данните в електронните заявления, както и последващи проверки след отпускането на средствата. Целта е да се гарантирам, че с финансовата подкрепа няма да се злоупотребява.

### **Уведомяване за резултата**

Предприятията, поискали подкрепа по тази програма, ще бъдат информирани по електронен път за решението относно отпускането на помощта.

### **Срок за предоставяне/изплащане на подкрепата**

Безвъзмездната финансова помощ по схемата се предоставя чрез банков превод в срок до седем работни дни от одобрението на проекта.

### **Продължителност на проектите**

Продължителността на изпълнение на проект за подкрепа е три месеца, считано от датата на предоставяне на безвъзмездната финансова помощ.

За повече информация относно кандидатстването за подкрепата може да се обръщате към Информационния център на НАП на телефон 0700 18 700 и на електронен адрес: [infocenter@nra.bg](mailto:infocenter@nra.bg)

Вижте: **Условия за кандидатстване и условия за изпълнение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 от Т У К:** <https://nra.bg/page?id=799>

Вижте още:

- **Заповед за утвърждаване на условията за кандидатстване и условията за изпълнение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 по Схема за набиране на заявления за подкрепа „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки“**
- **Приложение 2 – Критерии и методология за оценка на проектни предложения и**
- **Приложение 4 – Общи условия към финансираната по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 проекти по схема за набиране на заявления за подкрепа BG16RFOP002-2.095 „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки“**

Допълнително, в случай на законови промени, водещи до облекчени Условията за кандидатстване и Условията за изпълнение и приложенията към тях, същите ще бъдат променени след влизане в сила на изменените актове.

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

### Прилагане преотстъпването на корпоративния данък на специализираните предприятия, членове на федерацията

Съгласно чл.178 от Закона за корпоративното подоходно облагане, Корпоративният данък се преотстъпва **изцяло** на юридически лица – специализирани предприятия и кооперации по смисъла на Закона за хората с увреждания, които към 31 декември на съответната година са членове на национално представителни организации на и за хора с увреждания; в които най-малко 20 % от персонала са незрящи и слабовиждащи хора или 30 % от общия брой на персонала са хора с увреден слух или **50 % от общия брой на персонала са хора с други увреждания.**

Ако юридическото лице не отговаря напълно на изискванията за брой на заетите трудоустроени лица, корпоративният данък се преотстъпва **пропорционално** на техния брой спрямо общата численост на персонала.

Преотстъпването е допустимо, когато този данък се ползва изцяло от работодателя за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица през следващите две години след годината, в която се ползва преотстъпването.

Планирането, разходването и отчитането на средствата се извършва с наредби на национално представителните организации на и за хора с увреждания, съгласувано с министъра на финансите.

**Корпоративен данък се преотстъпва или намалява**, чрез намаление на счетоводния финансов резултат при определяне на данъчния финансов резултат **при условие, че** към 31 декември на съответната година **данъчно задълженото лице няма:**

- а) Подлежащи на принудително изпълнение публични задължения;**
- б) Задължения за санкции по влезли в сила наказателни постановления, свързани с нарушаване на нормативните актове относно публичните задължения;**
- в) Лихви, свързани с невнасянето в срок на задълженията по букви а ) и б);**

Изпълнението на изискванията се удостоверява от данъчно задълженото лице с годишна данъчна декларация.

В тази връзка към последния работен ден на годината е желателно специализираните предприятия да разполагат с Удостоверение за липса на задължения на основание чл.87 ал.6 ДОПК от съответното териториално подразделение на НАП.

#### **Преференцията може да се ползва при изпълнение на следните условия:**

- Преотстъпване на корпоративния данък на юридическите лица - специализирани предприятия или кооперации, които са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания и в които най-малко:
  - а) 20% от общия брой на персонала са незрящи и слабо виждащи хора, или**
  - б) 30% от общия брой на персонала са хора с увреден слух, или**

**в) 50% от общия брой на персонала са хора с други увреждания.**

- Ако предходното условие не е напълно изпълнено, корпоративният данък се преотстъпва пропорционално на броя на хората с увреждания към общия брой на персонала (*виж примерите по-долу*);
- Преотстъпеният данък трябва да се използва за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите 2 години след годината, за която се ползва преотстъпването.
- Планирането, разходването и отчитането на средствата за членовете на НФРИ се извършват с вътрешна наредба съгласувана с министъра на финансите и която е публикувана на сайта на НФРИ.

**Забележка:** Моля да обърнете внимание, че в точка «в» по-горе изрично се изисква съотношението на работещите лица с увреждания да бъде **50% от персонала с други увреждания**. Т.е. към 31 декември на съответната година е необходимо в специализираните предприятия да са заети 50% хора с други увреждания и/или 20% незрящи и/или 30% с увреден слух.

**Размер на преотстъпения данък:** В зависимост от изпълнението на изискванията за делът на хората с увреждания от общия брой на заетите:

- при спазени изисквания, съгласно чл.178 от ЗКПО - **100%** от дължимия корпоративен данък;
- при неспазени изискванията - **пропорционална част от дължимия корпоративен данък**, съответстваща на броя на хората с увреждания към общия брой на персонала.

*Примери за прилагане на пропорционално преотстъпване на корпоративния данък, който се прилага за списъчния състав на специализираното предприятие към м.декември на съответната година:*

1. При общ брой на персонала в специализирано предприятие от 100 човека, от които 40 лица с увреждания (40/100). Получава се съотношение 40% хора с увреждания и 60 % без увреждания. При 1000 лв. печалба – данъкът е 100 лв. Съответно 40 лв. от данъка се преотстъпва – не се внася в НАП, а 60 лв. е корпоративния данък, който се внася в НАП.

2. В специализирано предприятие работят 3 лица с увреждания и 7 лица без увреждания – 3/7. По този начин съотношението е 42.86% хора с увреждания спрямо 57.14% хора без увреждания. Ако предприятието има 2000 лв. печалба, то 200 лева е корпоративния доход за съответната година. В този случай при 42,86% съотношение на хората с увреждания е необходимо преотстъпеният данък да бъде в размер на 85,72 лева, а сумата която е необходимо да внесете в НАП е 114.28 лева, т.е. 57.14%.

Преотстъпването е допустимо, когато преотстъпеният данък се разходва изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите **две години след годината, за която се ползва преотстъпването**, съгласно утвърдената от НФРИ форма на приходно-разходна план-сметка на съответното специализирано предприятие. В тази връзка НФРИ след всяка отчетна финансова година изисква от членовете си приходно-разходна план-сметка в рамките на две години, как ще бъдат разходвани средствата за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания при членовете си.

От сайта на федерацията [nfri.bg](http://nfri.bg) рубриката „Документи“, от там „Вътрешни документи“, може да изтеглите **Наредба на Асоциация «НСКИ, НФРИ и СВИКБ», съгласувана с министъра на финансите** (старото наименование на сдружението в което НФРИ е колективен член и съответно членовете на федерацията прилагат именно тази наредба във връзка с планирането, разходването и отчитането на средствата).

Предприятията, които при изготвяне на годишните си финансови отчети прилагат Националните стандарти за финансови отчети на малките и средни предприятия, отразяват отчитането на преотстъпения данък като **резерви**. Лицата, които изготвят и представят годишните си финансови отчети на базата на Международните финансови отчети, отчитат преотстъпения данък в **собствения капитал**. При попълването на годишната декларация се отбелязва, че предприятието ползва преференцията по чл.178 от ЗКПО.

Нормата на чл.178 от ЗКПО следва да бъде третирана като **общо данъчно облекчение**, а не като държавни помощи, съгласно писмо № 63-00-14/21.03.2008 г. на Министерство на финансите до Националната федерация на работодателите на инвалиди. Копие от настоящето писмо НФРИ е изпращала до членовете си. Същото е на разположение във федерацията и може да бъде изпратено отново до специализираните предприятия, членове на НФРИ.

Следователно при кандидатстването по национални и европейски програми и проекти **не следва да упоменавате преотстъпените средства по чл.178** в декларацията касаеща размера на минималната помощ за всяко предприятие до размера на левовата равностойност на 200 000 евро за период от три години, тъй като **тези средства не са държавна помощ**.

Това изрично е посочено и във Fish II.X.3 „Общи данъчни облекчения под формата на намаления на счетоводния финансов резултат или преотстъпване корпоративен данък“ от Наръчника по ЗКПО, публикуван на Интернет страницата на НАП: „**В раздел III на глава двадесет и втора от ЗКПО са установени видовете общи данъчни облекчения, за които не се прилагат специалните изисквания за минимална или регионална държавна помощ**“.

Затова в Част 1 „Преотстъпване на корпоративен данък“ на Приложение № 1 на годишната данъчна декларация по чл.92 от ЗКПО, изрично е посочено, че „лицата, които ползват преотстъпване на корпоративен данък единствено по раздел III „Общи данъчни облекчения“ попълват само Справка 1.

Управителният съвет на НФРИ извършва контрола по разходването на преотстъпените средства по чл.178, ал.3 от Закона за корпоративното подоходно облагане. В тази връзка всяка година в управлението на НФРИ специализираните предприятия, членове следва да изпращат отчет за разходването и отчитането на средствата по преотстъпения данък за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания при членовете си.

В изпълнение на Наредбата за планирането, разходването и отчитането на преотстъпените средства за рехабилитация и социална интеграция по реда на чл.178 от ЗКПО в системата на Асоциация „НСКИ, НФРИ и СВИКБ”, членовете на НФРИ представят:

1. Декларация за наличие или неналичие на преотстъпения корпоративен данък и размера на преотстъпения и внесен данък за предходната година.
2. Баланса и Отчета за приходи и разходи за предходната година.
3. План-сметка за двугодишен период и Годишен отчет за изтеклата година по образец на НФРИ.

Ако специализираните предприятия ползват данъчно облекчение, представляващо минимална помощ, съгласно Раздел IV „Минимална или държавна помощ под формата на данъчни облекчения” от глава двадесет и втора на ЗКПО, то тогава следва да подават и Справка 2 – Минимални помощи на Приложение № 1 на годишната данъчна декларация по чл.92 от ЗКПО. Такава минимална помощ може да бъде напр. по реда на чл.184 от ЗКПО – извършване на дейност в райони с висока безработица във връзка с чл.188 от ЗКПО и съответно изисква кумулиране (натрупване) на размера на получените помощи и съответно ограничава техния размер до 200 000 евро. Това е **съвършено различна форма на преотстъпване на данък**, регламентите на която нямат отношение към ползване на облекчението по чл.178 от ЗКПО.

#### **Указание по изразходване на средства от възстановени осигурителни вноски във връзка с Наредба № РД-07-6/20.06.2019 г. във връзка с чл.9, т.7 от Наредбата**

Съгласно чл.9, т.7 от Наредбата се признават за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски разходи за **допълнително възнаграждение по чл.13 от Наредбата за трудоустрояване**. На допълнително възнаграждение имат право работещи на трудови норми и разценки или служители с 50 и над 50% трайно намалена работоспособност. Размерът на допълнителното възнаграждение се определя от **комисията по рехабилитация в предприятието и е съобразен с нормите на Наредбата за трудоустрояване**. Съгласно чл.13, ал.1 от Наредбата за трудоустрояване, размера на допълнително възнаграждение е, както следва:

1. с над 90 на сто трайно намалена работоспособност – от 40 до 60 на сто;
2. със 71 до 90 на сто трайно намалена работоспособност – от 40 до 60 на сто;
3. с 50 до 70,99 на сто трайно намалена работоспособност – от 30 до 50 на сто.

Съгласно чл.2, т.2 от Наредбата средствата, използвани за подпомагане на подкрепящия персонал не могат да бъдат повече от 50% от средствата, използвани за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция на хората с трайни увреждания.



Средствата за подпомагане а подкрепящия персонал се определят със заповед на председателя/управителя като негово право е да прецени каква сума ще бъде изплатена за допълнително извършената работа. Общият сбор на сумите, изплатени на лицата, които са определени за подкрепящ персонал не могат да бъдат повече от 50% от средствата за лицата с трайно намалена работоспособност.

Разходът за допълнително възнаграждение за лицата с трайни увреждания, работещи на щатни работни места, т.е. за служителите, които не са на зарплата, а на дневна надница – портиери, обслужващ персонал и др. ще бъде признат за сметка на възстановените осигурителни вноски при спазване на строги правила. За тях може да бъде определен процент в границите описани в чл.13 от Наредбата за трудоустрояване, **но не повече от 50% върху зарплатката на ден, на реално отработеното време.**

Не може да бъде признат разход за допълнително възнаграждение за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски за лица с намалена работоспособност под 50%, независимо, че работят на трудови норми и разценки пряко в производството, **освен в случаите, в които тези лица са определени за подкрепящ персонал.**

Тъй като средствата за рехабилитация и социална интеграция са персонални, за подкрепящия персонал следва да се отделят средства за допълнително възнаграждение, с което се компенсира времето през което подпомагат хората с увреждания в трудовия процес. Персоналът, пряко работещ с хората с увреждания и подпомагащ дейността им има право на допълнително възнаграждение като подкрепящ персонал, за времето, когато реално е подпомагал служителя с трайно увреждане, при условията на чл.2, ал.2 от Наредба №РД-07-6/20.06.2019 г. За целта разходът следва да бъде придружен със следните документи:

- заповед за извършването на съответния разход за допълнителни възнаграждения;
- заповед за определяне на процента доплащане от комисията по рехабилитация;
- протокол от решението на комисията по рехабилитация за определения размер на допълнителното възнаграждение;
- вписване в длъжностната характеристика на служителя определен като помощен персонал, кой колега с трайно намалена работоспособност ще подкрепя и, че е съгласен да подкрепя работата на колегата /изписват се имената на лицето с трайно увреждане, чиято работа ще бъде подкрепяна/;
- заповед за определяне на допълнителните възнаграждения на лицата с трайни увреждания и подкрепящия персонал;
- поименна справка за изплатените допълнителни възнаграждения, разчетно платежни ведомости.

Не е допустимо, когато лицето с трайни увреждания отсъства от работа / по време на отпуск, болест или др./ и не е на работното си място, на него и на подкрепящия персонал да се заплаща допълнително възнаграждение за същия период.

## Дигитализация на бизнеса

В търсенето на различни решения касаещи устойчивостта на специализираните предприятия все по-видими са ползите от използването на технологични инструменти за развитие в условията на Ковид19. Дигитализацията на бизнеса значително може да подкрепи достъпа до нови пазари и бизнес канали, идентифицирането на нови начини за взаимодействие с клиентите чрез социални медии и други информационни канали.

- **Онлайн търговията, плащанията, спедиция и киберсигурност** спомагат за да се трансформира процеса на продажби и се оптимизират основните процеси, подобряване на ефективността на продажбите, сключване на нови сделки и повишаване на общата ефективност на продажбите.
- **Дигиталното брендиране и популяризиране на марката** спомага за нов модел за изграждане на осведоменост за марката, защото и начинът, по който марките комуникират със своята аудитория се е променил.
- **Маркетингът в социалните медии** спомага за развитие на бизнеса, увеличаване на продажбите, благодарение на невероятния маркетингов обхват, който предлагат социалните медии: достигане до по-широка клиентска база и разширяване на пазари. За целта изключително голяма роля играят собствения бранд, маркетинговата комуникационна и дигитална стратегия на предприятието, бизнес употребата на социалните мрежи, създаване на персонализиран подход към целева група, онлайн управление на репутацията, онлайн маркетингова стратегия, доброто съдържание в Интернет за фирмата.

Предстои обявяването на конкурс за финансиране от Агенцията за хората с увреждания на социални и стопански проекти за специализирани предприятия.

Сега е моментът да определите вашите потребности как да продължите да развивате бизнеса си в новите дигитални реалности на прага на четвъртата индустриална революция и да развиете вашата проекта идея за стопански проект.

**екипът на НФРИ**