



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIII, брой 2, м.февруари 2020 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Проекти и програми – стр.5 – стр.7
3. Нашата консултация – стр.7

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Предстои приемане на План за действие по социална икономика 2020-2021 г.

През 2012 г. Министерският Съвет на Република България приема Национална концепция за социална икономика, с която се поставя началото на целенасочена, координирана държавна политика в тази област. В изпълнение на Националната концепция се разработват Планове за действие, като предвидените дейности са в съответствие с целите на Концепцията и новоприетата през 2018 г. правна рамка – Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика. Предвидените дейности се изпълняват самостоятелно от страна на държавните институции или съвместно със заинтересовани

страни от неправителствения сектор, социални партньори, сдружения на работодателите и други.

В Управленската Програма на Правителството и в Стратегическия план на МТСП до 2021 г. са посочени приоритетни мерки, чрез които социалната и солидарна икономика в България ще се развива по посока по-добра среда и възможности за социалните предприятия и другите субекти на социалната и солидарна икономика.

Основната цел на предвидените в плана мерки е подпомагане утвърждаването на сектора на социалната и солидарна икономика в страната и приоритетно развитие на всички онези аспекти, които водят до положителна промяна на средата на функциониране на субектите на социалната и солидарна икономика. Посочените приоритети, цели и мерки в плана следва да отразяват необходимостта от повишаване заинтересоваността на обществото към социалната добавена стойност като резултат от дейността на социалните предприятия, от промяна на нагласите и културата на потребление на продуктите и услугите, произвеждани и предлагани от социални предприятия. Очакванията са тяхното изпълнение да допринесе за обособяването на сектора и превръщането му в по-конкурентоспособен и ефективен.

Планираните дейности по проекта на План за действие по социална икономика през 2020 г., в които могат да се включат специализираните предприятия, съгласно цел 2: „Създаване на партньорства и разпространение на добри практики в сферата на социалната и солидарна икономика” са:

- Организиране на ежегоден европейски Форум на субектите на социалната и солидарна икономика.
- Организиране и провеждане на Национален форум „Приносът на социалните предприемачи в социалната икономика”, с участие на организации работещи в сферата на социалното предприемачество от регион Балкани-Средиземно море.
- Провеждане на два формата на „Регионален форум за социално предприемачество“ (в градовете Варна и София).

Семинар Особенности при наемане на служители и работници, съгласно трудовото и гражданско законодателство, в това число по проекти на 27 февруари т.г. в гр.София

Поради интересът на специализираните предприятия по темата трудово право - сключване и прекратяване на трудови договори на работници и служители в специализираните предприятия, НФРИ организира семинар за ръководители на специализирани предприятия, счетоводители и експерти работещи в тях на тема: „Особености при наемане на служители и работници, съгласно трудовото и гражданско законодателство, в това число по проекти”.

Семинарът ще се проведе в рамките на два часа на 27.02.2020 г. от 11.00 часа в залата на 14 етаж на Централния кооперативен съюз, ул.Раковска № 99 в гр.София.

Лектор ще бъде Иван Нейков, председател на Балканския институт по труда и социалната политика.

Участниците в семинара ще имат възможност на индивидуални консултации и въпроси по различни казуси свързани с темата.

Членовете на НФРИ ще имат възможност да се включат в семинара про боно.

Необходимо е да бъде заявен интерес за участие в семинара в срок до 26.02.2020 г. на тел.: 02 986 53 00 или на е-пощата на федерацията – nfrisofia@abv.bg



П О К А Н А

НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

НАЙ-УЧТИВО ВИ КАНИ

на **Официалното откриване**

на

ДЕВЕТИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАНАИР

НА ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ ОТ СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА

26 март 2020 г., четвъртък, от 10.00 часа, палата № 6 на Международен панаир Пловдив

**ПАЛАТА № 6 НА МЕЖДУНАРОДЕН ПАНАИР ПЛОВДИВ ЩЕ БЪДЕ
ОТВОРЕНА ЗА ПОСЕЩЕНИЕ**

в периода от 26 - 29 март 2020 г. от 10.30 до 17.30 часа

и на **Официалното откриване**
на **ЕВРОПЕЙСКА КОНФЕРЕНЦИЯ** на тема:

„Социално Десет години социална политика в България. Социално предприемачество – нови перспективи и предизвикателства”

26 март 2020 г., четвъртък, от 13.00 часа, в зала „България”,
Конгресен център на Международен панаир Пловдив



както и на **съпътстващите форума събития:**

Кръгла маса: „Социално предприемачество и източници на финансиране”

26 март 2020 г., четвъртък, от 15.00 часа, в зала „България”,
Конгресен център на Международен панаир Пловдив

Дискусионен форум: „Социалното предприемачество като европейска перспектива за развитие на местната общност”

26 март 2020 г., четвъртък, от 15.00 часа, в зала „Пресклуб”,
Конгресен център на Международен панаир Пловдив

Дискусионен форум: Социално предприемачество и корпоративна социална отговорност

27 март 2020 г., петък, от 10.00 часа, в зала „Пресклуб”,
Конгресен център на Международен панаир Пловдив

Научно-практическа конференция: „Социално предприемачество и образование”

27 март 2020 г., петък, от 12.00 часа, в зала „Пресклуб”,
Конгресен център на Международен панаир Пловдив



ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

НФРИ в консорциум с партньорите Национално сдружение на малкия и среден бизнес, Русенски, Русенски университет „Ангел Кънчев“, Помощ за общността в Албания (Албания), Кипърска търговско-промишлена палата (Кипър), ДУЕКО – Мрежа за подкрепа на предприемачеството и социалната икономика (Гърция) и Асоциация за консултиране в управлението (Северна Македония), разработи и подаде проект по ключова дейност 2: Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики - Алианси на секторните умения по Програмата на Европейския съюз Еразъм+

Целта на проекта е разработването на обучителна програма за ръководния екип на социалните предприятия в светлината на последиците от Индустрия 4.0. Доброто разбиране на последиците от Индустрия 4.0 и способността да се справят в практически ситуации са жизненоважна предпоставка за ефективността и бизнес успеха на социалните предприятия в променящата се среда.

Четвъртата индустриална революция представи иновативни технологии, изкуствен интелект, виртуална реалност, блокчейн и роботика, които преобразиха бизнес практиките и стратегиите, което има социално-икономическото въздействие върху предприятията от социалната икономика.

Социалните предприятия са в основата на малките и средни предприятия, изправени пред социалните предизвикателства на Индустрия 4.0 и поемат основната тежест от промените по отношение на управлението, ефективността, въздействието, мащаба и начините за преосмисляне на бизнеса. Тези предприятия се нуждаят от цялостен преглед на административните процеси, социално-икономическите мрежи, както и на използването на технологични системи и хора. Включването на нови технологии за справяне с ключови социални проблеми е от решаващо значение, ако социалните предприятия се надяват да запазят конкурентно предимство и да запазят икономическия растеж.

Във връзка с това, проектът е в отговор на предизвикателствата описани по горе и цели да се разработи специално обучение, което може бързо да бъде включено в съществуващите курсове за квалификация и преквалификация на персонала.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Изпълнение на проекта „Иновативни интегрирани услуги за подкрепена заетост за лица с увреждания” на НФРИ и Сдружение Хоризонти

Проектът „Иновативни интегрирани услуги за подкрепена заетост за лица с увреждания” BG05M9OP001-2.005-0116 е съвместна инициатива на Националната

федерация на работодателите на инвалиди и Сдружение Хоризонти с цел улесняване достъпа до заетост на лица с увреждания. Проектът се осъществи по процедура BG05M9OP001-2-005 „Активно включване” с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд по ОП Развитие на човешките ресурси 2014-2020 и успешно приключи в края на 2019 г.

Дейностите по проекта се осъществиха на територията на градовете София, Самоков, Пазарджик, Пловдив, Ямбол, Добрич, Хасково.

По дейностите свързани с професионално ориентиране, консултиране и подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания по методологията „подкрепена заетост” беше предоставена подкрепа, както чрез индивидуален така и чрез групов подход, в това число и работа с близки хора от семейство. Консултантите подкрепена заетост и психолозите доразработиха и адаптираха темите, по които да провеждат заниманията спрямо спецификата на всяка група на хора с увреждания. Подготвиха и допълнителни сценарии, подбраха тестове, упражнения, задачи, материали, ролеви игри и др. Бяха проведени индивидуални консултации за 823 часа и 60 обучения и практически ориентирани групови занимания. По този начин в дейностите по проекта бяха включени над 100 лица, които преминаха през някоя от подкрепящите услуги за работа с лицата с трайни увреждания. От тях 9 започнаха работа, двама от които на граждански договор

По дейността свързана с инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания и позитивната им роля в обществото бяха издадени:

- Книжка с добри практики за трудова реализация на хора с увреждания (176 страници) - 500 броя;
- Проучване на възможностите за реализиране на пазара на труда на групата на лицата с увреждания (около 112 страници) - 500 бройки на хартия;
- Късометражен документален филм за успешно реализирани лица с увреждания на пазара на труда и кратки видеа с включени осем специализирани предприятия и две услуги за подкрепяща заетост;
- 24 материала разпространени в електронни и печатни медии.
- онлайн платформа JOBS4ALL.BG за подкрепена заетост на лица с увреждания чрез електронно посредничество между търсещите и предлагащите работно място, както и чрез информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания и позитивната им роля в обществото.

На тази платформа:

- работодателите могат директно да търсят, намират и контактуват с точните лица, които искат да наемат на работа;
- кандидатите, които искат да започнат работа могат да търсят обява за свободно работно място; да получат известие, когато излезе подходяща работа за тях; да получат кореспонденция от потенциални работодатели с цел работа; да

кандидатстват пред работодатели по техни обяви; да се обърнат към конкретни работодатели с цел работа.

За представяне на възможностите на хората с увреждания и позитивната им роля в обществото експертите по проекта участваха в 24 радио предавания, показващи устойчиви модели за заетост на лицата с увреждания и в 12 участия в телевизионни предавания, показващи потенциала на лицата с увреждания в икономиката.

В рамките на проекта се проведе Национален форум "Дни на равните възможности" организиран в гр.София, като част от работилниците „Ателие мост между сетивата” и други съпътстващи форума бяха изнесени в гр.Пловдив. В рамките на форума се проведеха Кариерен форум и Националното изложение „Доверете се на българското и на хората с увреждания”, съпътстващо от фотоизложба с кадри от работната среда на хора с увреждания.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Указания за изразходване на средствата от възстановените осигурителни вноски и прилагане на разпоредбите на Наредба №РД-07-6/20.06.2019 год.

1. Лица с трайни увреждания и подкрепящ персонал

Съгласно чл. 2. (1) от Наредба № РД-07-6/20.06.2019 год., възстановените осигурителни вноски на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебните бази се използват за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция на хората с *трайни* увреждания и подкрепящия ги персонал.

В § 1, т.2 от Допълнителната разпоредба на Закона за хората с увреждания е определено кой е лице с трайно увреждане, а именно: „Хора с трайни увреждания" са лица с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с обкръжаващата ги среда би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществения живот, и на които медицинската експертиза е установила вид и степен на увреждане 50 и над 50 на сто.

В чл.48, ал.2 от ЗХУ и § 1, т.22 от Допълнителната разпоредба на същия закон е определено кой е подкрепящ персонал, а именно: лицата, работещи по трудово правоотношение в специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и трудово-лечебните бази, които подпомагат хората с трайни увреждания в трудовия им процес и извършват работа, непосилна по обем и тежест да бъде изпълнявана от тях.

Съгласно чл. 2. (2) от Наредба № РД-07-6/20.06.2019 год., средствата, използвани за подпомагане на подкрепящия персонал, не могат да бъдат повече от 50 % от средствата, използвани за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция за хората с трайни увреждания.

Важно условие при определяне на подкрепящия персонал е изготвянето на поименни заповеди за определяне на служителите, които ще бъдат подкрепящ персонал и лицата с

трайни увреждания, които ще подкрепят, а също така и отразяване на задълженията като подкрепящ персонал в длъжностните им характеристики. В заповедта на подкрепящия персонал се определят работните часове, през които той ще подпомага лицето с трайни увреждания.

В чл. 7, 8 и 9 от Наредба № РД-07-6/20.06.2019 год. законодателя е конкретизирал за кого и за какво следва да се изразходват възстановените осигурителни вноски.

2. Коментар на чл. 7. (1) - изразходване на възстановени осигурителни средства за инвестиции:

- Съгласно т.1 на ал.1 могат да бъдат закупени активи за разширяване на производството, касаещи работните места на лицата с трайни увреждания и подкрепящия ги персонал;
- Съгласно т.2 на ал.1 могат да бъдат закупени активи за създаване на ново производство, в което ще работят лицата с трайни увреждания и подкрепящия ги персонал
- Съгласно т.2 на ал.1 могат да бъдат закупени и активи, с които ще бъде постигнато технологично обновление на работните места на хората с трайни увреждания
- Съгласно т.3 на ал.1 със средствата за инвестиции, може да бъде създаден достъп до работното място на лица с трайни увреждания, които имат необходимост от такъв /доказва се ЕР на ТЕЛК/, като достъпа може да бъде външен и вътрешен

За целта следва да има изрична заповед за закупуване на съответния актив, документи отчитащи направения разход съгласно Закона за счетоводството, поименна заповед, с която се определя кои лица с трайни увреждания и/или подкрепящ персонал ще работят на закупения актив.

При изграждане на външен/вътрешен достъп до работно място е необходима изрична заповед за същото и документи, отчитащи направения разход съгласно Закона за счетоводството.

3. Коментар на чл. 8 - изразходване на възстановени осигурителни вноски за рехабилитация:

- Съгласно точки 1, 2 и 3 средствата могат да се изразходват за поддържаща медикаментозна терапия, физикална, говорна и зрителна терапия, кинезитерапия, ерготерапия, психотерапия на лицата с трайни увреждания
- Съгласно точка 4 – за трудова терапия и провеждане на профилактични прегледи за лицата с трайни увреждания, за предоставяне на ваучери за храна, билети за културни мероприятия за лицата с трайни увреждания и подкрепящия ги персонал

Нормативно основание за предоставяне на ваучери за храна е и чл.294, т.1 от Кодекса на труда, съгласно който „Работодателят може самостоятелно или съвместно с други органи и организации да осигурява на работниците и служителите организирано хранене

съобразно рационалните норми и специфичните условия на труд”. Съгласно § 1, т. 34 от ДР на ЗКПО, „социални разходи, предоставени в натура” са отчетените като разходи социални придобивки по чл. 294 от Кодекса на труда. Социалните разходи, предоставени в натура, включват и разходите за ваучери за храна. По тази причина могат да се отчитат разходи за ваучери за храна за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски, когато не са от средствата по фонд СБКО.

! Работодатели, чиито работници и служители работят в предприятия със специфичен характер и организация на труда не могат да използват възстановените осигурителни вноски за закупуване на ваучери за храна за лицата с трайни увреждания, Съгласно чл.6 от Наредба №11 от 21.12.2005 год. разходите за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея са за сметка на издръжката на предприятието. След оценка на риска със съдействието на службата по трудова медицина, работодателя определя със заповед кои от работниците и служителите ще имат право на безплатна храна, добавки за храна или и двете. Основанието за безплатна храна произтича от чл.285, ал.2 от Кодекса на труда.

Важно условие при отчитането на тези разходи са не само заповеди за извършване на съответния разход, разходните документи и поименните списъци на лицата, получили същите, но и ваучери те за храна да бъдат закупени от лицензиран доставчик.

Нормативно основание за предоставяне на билети за културни мероприятия е и чл.294, т.7 от Кодекса на труда, съгласно който „Работодателят може самостоятелно или съвместно с други органи и организации да осигурява на работниците и служителите задоволяване на други социално-битови и културни потребности”

За целта следва да има изрични заповеди за направата на съответния разход, разходни документи, поименен списък на лицата, получили билети, при необходимост да се прегледат ЕР на ТЕЛК и други документи съгласно Закона за счетоводството.

- Съгласно точка 6 могат да бъдат закупени медицински изделия и лекарствени продукти за лицата с трайни увреждания, които са получили медицинска услуга в лечебни заведения за болнична помощ, когато същите не се заплащат от НЗОК и пациентите са ги платили по цените, на които ги е закупило лечебното заведение
- Съгласно т. 5 и т.7 средствата могат да се изразходват за балнеолечение, профилактика, диагностични и терапевтични процедури, за лекарствени продукти и диетични храни за домашно лечение и други мед.дейности над стойностите, заплащани от НЗОК за лицата с трайни увреждания и подкрепация ги персонал

За целта следва да има изрични заповеди за съответния вид терапия, профилактични прегледи, балнеолечение и процедури, за лек.продукти и диетични храни, придружени със списъци на лицата, които ще се възползват от тях и при необходимост да се прегледат ЕР на ТЕЛК; документи отчитащи направения разход съгласно Закона за счетоводството.

При изразходване на средствата по т.6, след представяне на фактура, издадена от болнично заведение за предоставено медицинско изделие и/или лекарствен продукт на лице с трайно увреждане, които не се заплащат от НЗОК, следва да се издава заповед, с която да се определи, че изразходените от лицето финансови средства за съответното изделие и/или лек.продукт са за сметка на възстановените осигурителни вноски, като към Заповедта се прилагат фактурата, РКО и други документи, съгласно Закона за счетоводството.

4. Коментар на чл. 9 - изразходване на възстановени осигурителни вноски за социална интеграция:

- Съгласно т.1 – могат да бъдат обучени новопостъпили работници и служители, като т.2 позволява с възстановените средства да бъдат закупените и необходимите за обучението на лицата с трайни увреждания технически средства
- Съгласно т.3 – закупуване или абонамент за специализирана литература и/или софтуер за лицата с трайни увреждания и подкрепация ги персонал
- Съгласно т.4 – закупуване на различни пособия, които подпомагат лицата с трайни увреждания в трудовия им процес, като лампи, лупи, лещи, ергономични столове и др.

За целта следва да има изрична заповед за съответния разход, документи отчитащи направения разход съгласно Закона за счетоводството, поименна заповед, с която се определя кои лица с трайни увреждания и/или подкрепящ персонал ще се възползват от съответното обучение, литература, софтуер и пособия.

- Съгласно т.5 – средствата могат да се изразходват за обучителни семинари, тим билдинг, спортни мероприятия и туризъм за лицата с трайни увреждания и подкрепация ги персонал, а също и за организирани пътувания, свързани с изброените в т.5 на чл.9 мероприятия

За целта следва да има изрична заповед за съответното мероприятие, придружена с поименен списък на присъстващите и за справка ЕР на ТЕЛК на лицата с трайни увреждания, Заповед за командировки, РКО и други документи отчитащи направените разходи съгласно Закона за счетоводството, свързани със съответното мероприятие.

- Съгласно т.6 – за организиране на специализиран транспорт за лицата с трайни увреждания до месторабота и обратно, при условие, че същите не получават друга подкрепа за задоволяване на същата потребност и/или други организирани от работодателя дейности, свързани с интеграцията на хората с трайни увреждания в работната среда, като междуградски транспорт, когато по този начин лицето с увреждане пътува до работното си място или транспорт със служебен автомобил. В тази връзка може да бъде признат разход за абонаментна карта за междуградски транспорт, когато тя е персонална за лицето и когато лицето няма право такава да бъде издадена на друго основание. Когато транспортът до работното място се

извършва със служебен автомобил, разхода за него може да бъде за сметка на средства от възстановените осигурителни вноски като за целта следва да има изрична заповед, поименен списък на лицата, пътни листове и други документи, отчитащи направените разходи .

- Съгласно т.7 - за допълнително възнаграждение по чл.13 от Наредбата за трудоустрояване. На допълнително месечно възнаграждение имат право работещи на трудови норми и разценки работници или служители, съобразно степента на намалена работоспособност. Размерът на допълнителното възнаграждение се определя от комисията по рехабилитация в предприятието и е съобразен с нормите на Наредбата за трудоустрояване.

Разходът за допълнително възнаграждение за лицата с трайни увреждания, работещи на щатни работни места – портиери, обслужващ персонал и др. ще бъде признат за сметка на възстановените осигурителни вноски. .

Тъй като средствата за рехабилитация и социална интеграция са персонални, за подкрепящия персонал следва да се отделят средства за допълнително възнаграждение, с което се компенсира времето през което подпомагат хората с увреждания в трудовия процес. Персоналът, пряко работещ с хората с увреждания и подпомагащ дейността им има право на допълнително възнаграждение като подпомагащ персонал при условията на чл.2, ал.2 от Наредба №РД-07-6/20.06.2019 год.

За целта следва да има изрична заповед за направата на съответния разход за допълнителни възнаграждения, заповед за определяне на комисията по рехабилитация, протокол от решението на комисията по рехабилитация за определения размер на допълнителното възнаграждение, заповед за определяне на допълнителните възнаграждения на лицата с трайни увреждания и подкрепящия персонал, поименна справка за изплатените допълнителни възнаграждения, разчетно платежни ведомости.

Не е допустимо, когато лицето с трайни увреждания отсъства от работа / по време на отпуск, болест или др./ и не е на работното си място, на него и на подкрепящия персонал да се заплаща допълнително възнаграждение за същия период.

Подкрепящият персонал има право на допълнително възнаграждение за времето, когато реално е подпомагал лицето с трайни увреждания при условията на чл.2, т.2 от Наредбата.

5. Възстановените осигурителни вноски не могат да се изразходват за:

! Сключване на Договор със служба по трудова медицина, тъй като това задължение за работодателите произтича от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

! Изплащане на суми за празници и различни чествания с изключение на тези по чл.9, т.5 от Наредбата – провеждане на семинари, спортни мероприятия и туризъм

! Различни видове ремонтни дейности; създаването на здравословни условия на труд е задължение на работодателя по ЗЗБУТ

! Закупуване на активи, извън посочените в чл.7 от Наредба №РД-07-6/20.06.2019 год. в т.ч. климатици, маси, столове и др.

! От възстановените осигурителни вноски не могат да се изразходват средства за покриване на социални осигуровки върху изплатените допълнителни възнаграждения.

Указания по участието на специализирани предприятия с проекти със стопанска насоченост

Във връзка с обявения конкурс на 15.01.2020 г. от Агенцията за хората с увреждания за участие с проекти със стопанска насоченост за специализираните предприятия, изпращам препоръки и синтезирана информация по условията за кандидатстване:

➤ Не могат да кандидатстват специализирани предприятия:

- които са получили държавни помощи, надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;
- чиито предложения са в обхвата на изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;
- които имат изискуеми публични задължения;
- на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
- които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - които са отчетили за три поредни предходни години, преди годината на кандидатстване, парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия;
 - чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем;
 - чиито предложения не са свързани с разкриване и/или преоборудване на работни места, на които се назначават лица с трайни увреждания по чл. 32 и чл. 33;
 - чиито предложения за преоборудване на работни места съгл. чл. 33 са вече финансирани през последните три години;

- чиито предложения са получили финансиране през предходната година.
- които **имат просрочия по сключени договори с АХУ** за финансиране на повече от 18 месеца преди датата на обявяване на конкурса;
- които нямат една приключена предходна пълна отчетна финансова година като регистрирано в АХУ специализирано предприятие (за новорегистрираните в Регистъра на специализираните предприятия);
- които ще бъдат финансирани в първия конкурс за проекти със стопанска насоченост през 2020 г.

➤ Проектите трябва да бъдат насочени към:

- оборудване и разкриване на нови работни места;
- преоборудване на действащи работни места;
- подобряване на конкурентните възможности,
- финансово стабилизиране,
- завоюване на нови пазарни позиции,
- технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност;
- изграждане на онлайн платформа с уебсайт, с цел популяризиране на услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.

➤ Максимален размер на субсидията на проект: определя се в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември на предходната отчетна година преди годината на кандидатстване, а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

- Проверете в Регистъра на специализираните предприятия в АХУ, вписаният ви персонал дали отговаря на персонала към настоящия момент. Ако се налага изпратете Заявление за уведомяване, относно промени в обстоятелствата, вписани в Регистъра на специализираните предприятия.
- Спазват се изискванията за 10% собствено участие;
- Срокът на проектите не може да бъде по-дълъг от 4 месеца, т.е. да края на календарната 2020 г.;

➤ При кандидатстването е необходимо да:

- бъдат осигурени минимум 3 оферти за всяка една инвестиция.

Ако доставчика е един за трите вида инвестиции, тогава на всяка позиция трябва да се посочи цена без ДДС и цена с ДДС. Освен това в офертата е необходимо да се посочи начин на плащане, датата на издаване и валидност - изискването е най-малко 5 месеца от датата на издаване.

- гарантирате пред оценителната комисия правилни разчети в инвестиционния план. В тази връзка е необходимо да се вземат от потенциални контрагенти писма за намерения, предварителни договори и други подобни.

➤ Необходимо е да поддържате работните места за новоназначените лица с трайни увреждания по проектите две или три години при нормална продължителност на работното време. Срокът зависи от това дали ще ползвате увеличаване на субсидията с определен процент под условие лицето/лицата да са регистрирани в Дирекция Бюро по труда към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата да не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24 месеца. Без ползване на тази възможност поддържането на работното място е 2 години. Пази се работното място, не определеното лице, което ще изпълнява задълженията си на това работно място. Т.е. през годините, ако се налага могат да работят различни лица на даденото работно място. В тази връзка посоченият размер на исканата субсидия по таблицата по-горе може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.

<p>Брой оборудвани и разкрити работни места за хора с трайни увреждания/ от и извън списъчния състав на кандидата</p>	<p>Размер на увеличената субсидия от обявената <u>максимална стойност</u> на <u>субсидията</u></p>	<p><u>Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда” към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24</u></p>	<p>На предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер в лева</p>
---	--	--	---

		<u>месеца</u>	
1. едно ново работно място с БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.1/	-	6 на сто	+ 4800
2. две нови работни места,извън списъчния състав /чл.32,ал.2/	3 на сто	без условие БТ	+ 2400
3. две нови работни места, извън списъчния състав, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.3/	-	10 на сто и едното лице без условие БТ	+ 8000
4. две нови работни места с БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.4/	-	13 на сто	+ 10400
5. три нови работни места, извън списъчния състав /чл.32,ал.5/	8 на сто	без условие БТ	+ 6400
6. три нови работни места, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.6/	-	16 на сто	+ 12 800
7. три нови работни места, от които две лица	-	18 на сто	+ 14 400

са от БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.7/			
8.три нови работни места, от които три лица са от БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.8/	-	24 на сто	+ 19 200

- Краен срок за кандидатстване: 17.30 часа на 31.03.2020 год.
- Проектите може да бъдат изпращани на електронен адрес: ahu_stn@mlsp.government.bg във вид на сканирани файлове по ред описан в таблица за административното съответствие (приложение 7 за проекти със стопанска насоченост), и с придружително писмо (свободен текст). Другите начини за подаване са на място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани или чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на адреса на АХУ, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани.
- Непосредствено след подаване на проектното предложение се изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения.
- Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73 – г-жа Жасмина Петкова.
- Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ.