



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година XIII, брой 5, м.май 2020 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми – стр.6 – стр.16
3. Нашата консултация – стр.17

<http://buletin.nfri.bg/>

## НОВИНИ

### Публикуван списък в АХУ и МТСП

В резултат на становище, което НФРИ разработи и изпрати до МТСП, специализираните предприятия бяха включени като всяко друго предприятие в ПМС 55 от 30.03.2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при извънредното положение, обявено с решение на НС от 13.03.2020 г. Поставихме и редица други въпроси, които се надяваме да намерят отражение.

На страницата на МТСП <http://seconomy.mlsp.government.bg/> и на страницата на АХУ <https://ahu.mlsp.government.bg/home/> бяха публикувани и предложените от нас и от колегите от Националния съюз на кооперациите на хора с увреждания позиции на стоки, произведени от наши предприятия за предпазване от COVID19 и капацитетните възможности.

Медиите също са запознати с капацитетните възможности, някои от медиите публикуваха и информация по темата: [https://www.monitor.bg/bg/a/view/po-2000-maski-na-den-mogat-da-proizvejdut-horata-s-uvrejdaniya-194199?fbclid=IwAR0Ak\\_FIBqZyx\\_H9EAQejgurk0sWSPntWfO0IPLVF2Szi6uRsSDv6OBZoY](https://www.monitor.bg/bg/a/view/po-2000-maski-na-den-mogat-da-proizvejdut-horata-s-uvrejdaniya-194199?fbclid=IwAR0Ak_FIBqZyx_H9EAQejgurk0sWSPntWfO0IPLVF2Szi6uRsSDv6OBZoY)

### **Публикувани са класираните проектни предложения със стопанска насоченост за специализирани предприятия**

В рубриката „Проекти и програми“ е публикуван препис-извлечение на протокол 2/21.05.2020 г. за оценка и класиране на проектни предложения със стопанска насоченост по Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от закона за хората с увреждания.

Успех на членовете на федерацията – „Тобекс Ко“ ЕООД, гр.София, Глобал консулт БГ“ ЕООД, гр.София, „Евроконсулт 2020“ ЕООД, гр.София и „ГИФ“ ЕООД, гр.Варна!

### **Информация за бенефициентите, чиито договори, сключени с Агенцията за хората с увреждания (АХУ) подлежат на отчитане**

Всички документи, свързани с отчитане на договорите, при които е приключила инвестиционната им част могат да се подават по електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги или подписани и сканирани на посочения електронен адрес на АХУ.

При договори в инвестиционна част, при които не са приключени плащанията към бенефициентите, отчетните документи могат да се подават подписани и сканирани на посочения електронен адрес на АХУ [ahu@mlsp.government.bg](mailto:ahu@mlsp.government.bg) След разглеждане и утвърждаване на документите от АХУ, получени по този ред, плащанията към бенефициентите ще се извършват само след представянето им на хартиен носител – подписани и подпечатани или по електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги.

## **Агенцията по заетостта въвежда нови електронни и дистанционни процедури за работодателите**

Агенцията по заетостта въвежда нови електронни и дистанционни процедури за по-бързо и лесно предоставяне на своите посреднически услуги за работодатели. Целта е опазване здравето на всички клиенти на институцията, както и на нейните служители, чрез използването на комуникационни канали, съобразени с мерките за ограничаване на масовите събирания и преки групови контакти.

Успоредно с това бюрата по труда продължават да съдействат на работодателите да възобновят или да продължат да развиват дейността си. Процедурите се допълват с нови възможности за осъществяване на трудовото посредничество на Агенцията по заетостта в съответствие с актуалната епидемична обстановка и действащите мерки за защита здравето на населението.

Разработените нови и усъвършенствените процеси са за подбор, насочване на подходящи търсещи работа лица и получаване на обратна връзка/информация за резултата от насочването. При тях комуникацията с работодателите се осъществява чрез електронни и дистанционни канали като системите за електронен обмен на съобщения /СЕОС/ и сигурно електронно връчване /ССЕВ/, електронни услуги, телефон, поща, както и по електронен път, при стриктно спазване на изискванията за защита на личните данни.

За настоящите условия на ограничени присъствени контакти, Агенцията по заетостта напомня, че подаването на заявка-спецификация за свободните позиции може да се извърши чрез новата електронна услуга за работодатели на Единния портал за електронни услуги на Държавна агенция „Електронно управление“ /ДА ЕУ/ или по електронен път чрез „Е-трудова борса“ на сайта на Агенцията. Работодателите могат да подадат заявката си и по дистанционен път чрез телефон или лицензиран пощенски оператор.

На търсещите нов персонал фирми се предлагат и начини за неприсъствено извършване на подбор и насочване на подходящи кандидати за работа на свободните им позиции.

Конкретни стъпки и варианти за изпълнението на всяка от тях са посочени в публикуваната в рубрика „Предлагащи работа“ на сайта на Агенцията по заетостта.

## **Инспекцията по труда с указания за работодателите при попълване оценката на риска във връзка с епидемиологичната обстановка**

Работниците и служителите, които се завръщат на работа, следва да бъдат инструктирани за правилата за безопасност. Предвид отмяната на извънредното положение и обявяването на извънредна епидемична ситуация, във връзка с което започва поетапното възстановяване на икономиката, Инспекцията по труда напомня на работодателите задължението им да осигурят здравословни и безопасни условия на труд на своите работници и служители при възобновяване на дейността или на част от нея.

Трудовото законодателство задължава работодателите при нововъзникнал риск, какъвто е коронавируса, да направят актуализация на оценката на риска и да планират и прилагат мерки за минимизирането му. Друго задължение на работодателите е да запознаят работещите с актуализираната оценка на риска и планираните мерки. Важно е предприеманите мерки да бъдат съобразени и с другите специфични за производството рискове, за да се гарантира, че те няма да повишат опасността за живота и здравето на работещите поради други причини.

Предвид спецификата на риска от разпространението на коронавирус е препоръчително в актуализацията на оценката на риска да участва и лекарят от Службата по трудова медицина, обслужваща работодателя. Условието, при които службата ще участва в актуализацията, зависят от уговореното от работодателя с нея. Инспекцията по труда обаче напомня на работодателите, че законодателството е вменило на тях цялата отговорност за осигуряването на здраве и безопасност при работа, както и контролът по спазване на въведените правила и мерки. Работодателите сами преценяват дали да възложат тази дейност на външни организации и експерти или могат да се справят със собствени сили.

На работещи, които повече от 45 календарни дни са полагали труд от вкъщи или на които не е възлагана работа, следва да бъде проведен извънреден инструктаж в деня на връщането им по работните места.

По отношение на превенцията на разпространението от коронавирус на работните места е издадена Заповед № РД-01-262 от 14.05.2020 на министъра на здравеопазването. В Заповедта има конкретно разписани мерки, които работодателите следва да предприемат, както и алгоритъм за дезинфекционните мероприятия и инструкции за хигиена на ръцете. В помощ на работодателите има и разработени препоръки и насоки както от български, така и от международни институции и здравни органи, включително и на Европейския съюз, изготвени от Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, с които следва да бъдат съобразени мерките. Към последните са приложени и достъпни онлайн добри практики от различни държани. Основните препоръки остават спазването на дистанция и високата лична хигиена, като работата от вкъщи остава една от най-ефективните мерки. Повече информация може да бъде намерена и в специално създадената рубрика на сайта на ИА ГИТ „В помощ на работодатели и работещи при извънредна ситуация“.

### **Европейска конференция „Път към заетост за хора с увреждания”**

На 4 и 5 май т.г. се проведе онлайн европейска конференция на Европейската асоциация на доставчици на услуги на тема „Път към заетост за хората с увреждания“.

Конференцията откри Джим Кроу, президент на EASPD и Емануел Констанс, президент на LADAPT – домакини на конференцията. В различните панели и паралелни

уъркшопове участниците имаха възможност да се запознаят и обсъдят презентациите на водещи специалисти по темата за заетостта, в т. ч. представители на различни европейски и национални институции, университети, европейски организации, доставчици на услуги, работодатели и др. Темата за заетостта беше разгледана и представена от различни аспекти, прехода от образование към заетост, мястото на заетостта в процеса на социалното включване на хората с увреждания, възможностите за личностно развитие, формите на заетост и възможностите за подкрепа за заетост и др. Представени бяха и поредица добри практики.

### **Европейския съюз издаде насоки за адаптиране на работните места и защита на работещите в условията на пандемията от COVID-19**

Европейската комисия публикува Насоки на ЕС за завръщане на работното място в условията на пандемията с COVID-19. Те са свързани с плановете на страните членки постепенно да възобновят икономическите дейности при контролиране разпространението на вируса. Насоките дават препоръки, практични отговори и съдържат информация за работодателите как да актуализират оценката на риска и да намалят излагането към COVID-19 на работното място, справяне с дългото отсъствие на служители при възобновяване на работа след периода на забрана, както и за справяне с високия процент отсъстващи и за управление на работещите от дома.

Докладът съдържа и насоки за ангажиране на работещите да спазват мерките за безопасни и здравословни условия на труд и планиране на бъдещите обучения на персонала. Включена е информация за специфичните условия и ограничения, въведени от част от страните в сектори като строителство, търговия на дребно, производство на храни, транспорт, битови услуги, отдих и развлечения, образование, здравеопазване, фризьорство.

С пълният текст на насоките може да се запознаете тук: <https://www.mlsp.government.bg/uploads/7/trud/usloviya-na-trud/eu-guidance-covid-19-bg1.pdf>

### **Превод на практическите ръководства в борбата с COVID – 19**

С оглед на предизвикателствата, свързани с трудностите пред функционирането на системите за подкрепа в ситуация на пандемия, които са от жизненоважно значение за живота на хората с увреждания, както и във връзка с други сериозни проблеми, свързани с изолацията на хората с увреждания в специализирани институции и домове, където съществува повишен риск от заразяване с **COVID – 19**, Ви информирам, че Министерство на здравеопазването (МЗ) изиска превод на практическите ръководства, предоставени от г-жа Каталина Девандас, Специален докладчик на ООН по правата на хората с увреждания.

Документите са преведени с любезното съдействие на СЗО, която заедно с други организации в системата на ООН и организации на хората с увреждания, са изготвили насоките за подхода на държавите при справянето с кризата, причинена от **COVID - 19** и отражението ѝ върху правата на хората с увреждания.

На сайта на АХУ, в рубриката „Новини“ може да бъдат намерени преведените документи:

[1. Документ на СЗО относно съблюдаване на правата на хората с увреждания при овладяването на пандемията на COVID – 19;](#)

[2. Документ относно социалните аспекти при справянето с кризата и използването на правозащитен и инклузивен подход спрямо хората с увреждания;](#)

[3. Документ относно укрепване и приспособяване на мерките за обществено здраве в преходните фази на COVID-19.](#)

## ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

**Втори конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост за стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда**

**Срок за кандидатстване: 6.07.2020 г. 17.30 ч.**

В резултат на предложенията направени от НФРИ и подкрепата от МТСП и АХУ, Агенцията за хората с увреждания обяви втори конкурс за финансиране на проекти насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Проектите се изготвят съгласно Глава трета Проекти със стопанска насоченост на Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания/ Методика /.

- Максималният размер на субсидията за проект е **80 000 лв.**
- Проектите може да изпращате на електронен адрес: [ahu\\_stn@mlsp.government.bg](mailto:ahu_stn@mlsp.government.bg)

- Исканата сума за едно проектно предложение трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.
- Посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.
- По Методиката се финансират **и проекти за изграждане на онлайн платформа с уебсайт**, с цел популяризиране на услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ.

Проектните предложения с документите, които се изискват се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административното съответствие (приложение 7 за проекти със стопанска насоченост), и с придружително писмо (свободен текст) в деловодството на АХУ по един от следните начини:

- На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2. Препоръчваме сканирани и изпратени на мейла в АХУ за подаване на проектите: [ahu\\_stn@mlsp.government.bg](mailto:ahu_stn@mlsp.government.bg)
- Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения по-горе адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани.
- По електронен път на посочения по-горе електронен адрес на АХУ.

Документите трябва да са подписани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги-  
[ahu\\_stn@mlsp.government.bg](mailto:ahu_stn@mlsp.government.bg).

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73 – Жасмина Петкова.

**Процедура BG16RFOP002-2.073 „Подкрепа на микро- и малки предприятия за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19“ по ОП Иновации и конкурентноспособност /ОПИК/**

**Срок за кандидатстване: 15.06.2020 г. 16.30 ч.**

Официално е обявена за кандидатстване процедурата BG16RFOP002-2.073 „Подкрепа на микро- и малки предприятия за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19“ по ОП Иновации и конкурентноспособност /ОПИК/ за кандидатстване за отпускане на безвъзмездна финансова помощ до 10 000 лв.:

<https://opic.bg/procedure/bg16rfop002-2073-podkrepa-na-mikro-i-malki-predpriyatiya-za-preodolyavane-na-ikonomichestkite-posledstviya-ot-pandemiyata-covid-19>

Подаването на проектните предложения по настоящата процедура се извършва само по електронен път чрез попълване на уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) единствено с използването на Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

**ВАЖНО!!!**

**Процедурата ще бъде активирана в ИСУН 2020 и проектните предложения ще могат да се подават от 10:00 часа на 14.05.2020 г.**

**Желателно е да не се чака крайният срок, а при интерес да се подаде формулярът в рамките на 3-4 дни, тъй като процедурата е със състезателен характер, до изчерпване на средствата.**

Целта на процедурата е осигуряване на оперативен капитал за българските микро- и малки предприятия за справяне с последиците от пандемията COVID-19.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 173 000 000 лева.

Предоставяната по процедурата безвъзмездна финансова помощ е под формата на преки, безвъзмездни средства съгласно раздел 3.1 от „Временна рамка за мерки за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19“ от 19.03.2020 г.

Допустими по процедурата са проекти, включващи дейности необходими за преодоляване на недостига на средства или липса на ликвидност, настъпили в резултат от епидемичния взрив от COVID-19.

**По процедурата са допустими следните видове разходи:**

Разходи, необходими за преодоляване на недостига на средства или липса на ликвидност, настъпили в резултат от епидемичния взрив от COVID-19, както следва:

- Разходи за закупуване на суровини, материали и консумативи;
- Разходи за външни услуги (вкл. режимни разходи);



- Разходи за персонал (вкл. разходи за възнаграждения и разходи за осигурителни и здравни вноски за сметка на работодателя).

Указанията за попълване на формуляра за кандидатстване са приложени към пакета документи за кандидатстване по процедурата, а видеоразяснение може да бъде намерено на следния линк: <https://www.youtube.com/watch?v=wqXdlANA11g&feature=youtu.be>

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 2 (две) седмици преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават само по електронната поща, посочена по-долу или в ИСУН 2020, като ясно се посочва наименованието на процедурата за подбор на проекти:

Адрес на електронна поща: [covid19.micro@mi.government.bg](mailto:covid19.micro@mi.government.bg)

Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Пълният пакет документи по процедурата (Условия за кандидатстване, Условия за изпълнение и приложения към тях) ще е публикуван в ИСУН 2020: <https://eumis2020.government.bg>, на интернет адреса на оперативната програма: [www.opic.bg](http://www.opic.bg), както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg).

При технически въпроси и затруднения, свързани с функционирането на ИСУН 2020 при предстоящото подаване на предложенията, може да се обръщате към звеното за помощ на потребителите на системата, функциониращо в рамките на дирекция „Централно координационно звено“ към администрацията на Министерския съвет, на електронна поща: [support2020@government.bg](mailto:support2020@government.bg) или през формата за обратна връзка на адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Feedback/Index>

Специализираните предприятия са предвидени за участие в процедурата, ако отговорят на изискванията за годишен оборот, съгласно Закона за малките и средни предприятия. Заявената безвъзмездна финансова помощ не може да надвишава 10% от Нетните приходи за продажби от приходната част на ОПР за 2019 г. Продължителността на изпълнение на всеки проект не следва да надвишава три месеца, считано от датата на влизане в сила на договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.

Те трябва да са регистрирани преди 01.07.2019 г. и да са осъществявали дейност през 2019 г. Условие е към 31 декември 2019 г. предприятието-кандидат да не е имало финансови затруднения, като се предлага да се вземе под внимание дали има регистриран спад от спад поне 20% в оборота за месеца, предхождащ месеца, в който е подадено заявлението за подпомагане (проекта) спрямо средно аритметичния оборот през 2019 г.

Допустими са кандидати, които в Годишната данъчна за 2019 г. са отчели поне 30 000 лв. от Годишната данъчна част 5, шифър 0110 Нетни приходи.

Предвижда се с размерът на финансовата помощ да се осигури оперативен капитал за предприятията. Стойността на цялата схема е 173 000 000 лева. Като се очаква около 17 400 микро и малки предприятия да бъдат подкрепени. По процедурата ще се

кандидатства до изчерпване на наличния ресурс, т.е. по ред на подаване на проектната документация чрез е-подпис на представляващия предприятието в он-лайн системата ИСУН 2020.

Неблагоприятните условия за някои от специализираните предприятия са, че самата оперативна програма Иновации и конкурентноспособност има правила, които не могат да бъдат преодолени – например:

- ✓ не могат да кандидатстват тези предприятия, чийто КИД 2008/Код на икономическа дейност по класификатора за 2008 г. попада в сектор С – селско стопанство, озеленяване; саксийни растения и др. сектори;
- ✓ предприятия, извършващи основната си икономическа дейност, които са с код на икономическа дейност 10 „производство на хранителни продукти” и код 11 „производство на напитки”.
- ✓ осъществяващи инвестиции свързани с преработка и/или маркетинг на селскостопански продукти;
- ✓ не могат да кандидатстват предприятия, извършващи основна икономическа дейност попадаща в обхвата на Приложение 1 към Договора за създаване на Европейската общност;
- ✓ тези, които имат задължения. Но са допустими кандидати тези, които представят: *Удостоверение от община по седалище на кандидата, от което да е видно, че размерът на неплатените задължения е не повече от 1 на сто от сумата на годишния общ оборот на предприятието-кандидат за последната приключена финансова година, но не повече от 50 000 лв.*

или

*Документ за извършено плащане или споразумение, или друг документ, от който да е видно, че задълженията са обезпечени или че страните са договорили тяхното отсрочване или разсрочване, заедно с погасителен план и/или с посочени дати за окончателно изплащане на дължимите задължения или е в процес на изплащане на дължимо обезщетение.*

- ✓ не могат да кандидатстват предприятия регистрирани в селски общини и извършващи дейност на тези територии;
- ✓ не могат да кандидатстват средни и големи предприятия, поради спецификата на схемата – ориентирана е само за микро и малки предприятия. Поради това отпадат от възможност за кандидатстване всичките ни общински предприятия, които са 100% собственост на капитала на общините и попадат в графата голямо предприятие; отпадат дъщерните ни предприятия, които са в обхвата на холдинг и също са голямо предприятие; средните предприятия са изключени от обхвата на процедурата. Предстои огледална програма по ОПИК за средни предприятия, но отново общинските предприятия ще бъдат изключени, поради статутът им. Съгласно Закона за малки и средни предприятия общинските предприятия са изключени.

## Фонд Социална закрила

**Срок за кандидатстване: 13.06.2020 г.**

**ВАЖНО:** Продължителността на дейностите по проектите се реализират и отчитат в рамките на 2020 г.

### **I. Придобиване на дълготрайни активи и текущо поддържане на материалната база и изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги**

Финансират се дейности за закупуване на оборудване и/или обзавеждане и за строително-монтажни/ремонтни дейности:

- закупуване на специализирано оборудване/обзавеждане за пряко ползване от потребителите на социални услуги;
- закупуване на специализирано оборудване/обзавеждане за помещенията за предоставяне на социални услуги от резидентен тип;
- закупуване на специализирано оборудване/обзавеждане за помещенията за предоставяне на социални услуги — Дневен център за деца и лица с увреждания, Център за социална рехабилитация и интеграция на деца и лица с увреждания;
- закупуване на оборудване/обзавеждане за специализирани институции за предоставяне на социални услуги;
- закупуване на оборудване/обзавеждане за обществени трапезарии и домашен социален патронаж.
- строително-монтажни/ремонтни дейности на помещенията за предоставяне на социални услуги, които са изпълнили условията на Наредба № 4 от 01.07.2009 г. за проектиране, изпълнение и поддържане на строежите в съответствие с изискванията за достъпна среда за населението, включително за хората с увреждания;
- строително-монтажни/ремонтни дейности за осигуряване на достъпна среда на помещенията за предоставяне на социални услуги.

**Финансова рамка** на всяко проектно предложение: за реализиране на проекти за оборудване и обзавеждане на материалната база за предоставяне на социални услуги:

- съфинансиране от кандидата — най-малко 10% от общия бюджет за проектното предложение.
- финансиране от ФСЗ — до 36 000 лв. с ДДС;

За реализиране на проекти за строително-монтажни/ремонтни работи на материалната база за предоставяне на социални услуги:

- съфинансиране от кандидата — най-малко 10% от общия бюджет за проектното предложение;
- финансиране от ФСЗ — до 50 000 лв. с ДДС.

**Общ финансов ресурс за всички проекти по Компонент 1 е до 1 450 000 лв.**

**Допустими кандидати са общини и доставчици на социални услуги.**

**II. Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия — създаден специално за да се подкрепят социалните предприятия при създаване на партньорства, обмяна на опит и популяризиране на добри практики.**

**Финансират се дейности за:**

- организиране и участие в събития, които ще подкрепят целевите групи (обмяна на опит, добри практики);
- организиране, провеждане и участие в културни, спортни и други мероприятия.

При реализиране на заложените дейности са **допустими, разходи** за:

- командировки /пътни, дневни и квартирни/ на лицата за дейности, пряко свързани с предвидените дейности, включително и за обучители (лектори), консултанти, за лица, извършващи консултантски услуги;
- материали, консумативи и други материални запаси, без характер на дълготрайни материални активи по смисъла на Закона за счетоводството и в размер под стойностния праг на същественост по реда на чл. 50, т. 2 от Закона за корпоративното подоходно облагане и пряко произтичащи от дейностите по проекта;
- наем на помещенията, разходи за телефон, факс, отопление, електричество, поддръжка – само в случаите, когато в помещенията ще се осъществяват дейности по проекта и ще се реализират дейности с целевата група;
- осигуряване на публичност и разпространение на информацията;

- конференции, семинари, обучения, пряко свързани и необходими за изпълнението на дейностите по проекта;
- отпечатване и/или публикуване на разработените по проекта методологии, процедури, инструкции и наръчници, нови практики и др.

Финансова рамка на всяко проектно предложение:

- финансиране от ФСЗ – до 10 000 лв. с ДДС;
- съфинансиране от кандидата – най-малко 10% от общия бюджет за проектното предложение.

Общ финансов ресурс за всички проекти по Компонент 2 – до 50 000 лв.

Допустими кандидати: социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия.

### **III. Процедури за отпускане на социални помощи, средства за целево подпомагане и подкрепа от ФСЗ.**

#### **1. „Подпомагане на активния и независим начин на живот на хора с трайни увреждания” – насочена към подпомагане на лица с трайни увреждания[1].**

Финансовата подкрепа е за закупуване на помощно средство/приспособление/съоръжение за хора с трайни увреждания, за което не се отпуска помощ от държавния бюджет.

„Помощни средства, приспособления и съоръжения“ са пособия, предназначени от производителя да компенсират загубена или увредена функция на човешки орган с цел увеличаване на възможностите за самообслужване, за извършване на трудова и друга дейност на хората с увреждания.

Общ финансов ресурс по Компонент 1 е до 200 000 лв., като едно лице може да получи еднократно за бюджетната година до 2500 лв.

#### **2. „Подкрепа за активния и независим начин на живот на хора с трайни зрителни увреждания”**

Финансира се закупуване на помощно-технически средства, компенсиращи зрителния дефицит:

- комплект за текстообработка включващ четящо устройство, софтуер за незрящи и компютър, притежаващ необходимите параметри и характеристики за поддържане на софтуера и четящото устройство;
- диктофон/плейър за незрящи;
- електронен видео увеличител.

Финансовата подкрепа е за закупуване на помощно-техническо средство, за което не се отпуска помощ от държавния бюджет.

**Допустимост на целевите групи:** Лицата желаещи да получат помощ, следва да са в трудоспособна възраст и/или учащи във висши учебни заведения, на които медицинската експертиза е установила вид и степен на увреждане на зрението над 71 на сто.

#### **Специфичните условия за допустимост на кандидатите:**

Лицата желаещи закупуване на комплект за текстообработка, включващ четящо устройство, софтуер за незрящи и компютър трябва да отговарят едновременно на изброените условия:

- да са с намалена работоспособност/степен на зрителното увреждане над 90 на сто;
- да са преминали курс за компютърно обучение в Национален център за рехабилитация на слепи в гр. Пловдив, Центровете за социална рехабилитация и интеграция на хора със зрителни увреждания в страната или фондация „Хоризонти“;
- да са работещи/учащи и/или търсещи работа, като естеството на професията им да налага системно ползване или обработка на текстова информация.

Кандидатите за закупуване на диктофон/плейър трябва да отговарят едновременно на следните условия:

- да са с намалена работоспособност/степен на зрително увреждане над 90 на сто;

- работещи/учащи и/или търсещи работа, като естеството на професията им налага системно ползване или обработка на текстова информация.

Кандидатите за закупуване на електронен видео увеличител трябва да отговарят на следните условия:

- да са с намалена работоспособност/степен на зрително увреждане над 71 на сто;
- работещи, като естеството на професията им налага системно ползване или обработка на текстова информация.
- важи само за учащите — в случаи, когато лицата са учащи във висши учебни заведения и бъдещата им трудова реализация по специалността изисква системна обработка на текстова информация.

Едно лице може да получи еднократна помощ за един вид помощно средство, съобразно следната финансова рамка:

- за закупуване на комплект за текстообработка включващ преносимо четящо устройство за незрящи, софтуер за незрящи и компютър, притежаващ необходимите параметри и характеристики за поддържане на софтуера и четящото устройство — до 3500 лв.
- за закупуване на диктофон/плейър за незрящи — до 600 лв.
- за закупуване на електронен видео увеличител — до 600 лв.

Общ финансов ресурс по Компонент 2 е до 300 000 лв., като едно лице може да получи еднократно за бюджетната година до 3500 лв

### 3. **Целева програма „Обществени трапезарии“**

Обществените трапезарии представляват услуги в общността, насочени към задоволяване на потребностите от храна за хора, които не могат да си я осигуряват сами.

Дейностите целят подобряване качеството на живот и осигуряване на помощ и подкрепа на лица и семейства на месечно подпомагане по реда и условията на чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане; лица с доказана липса на

доходи и близки, които да се грижат за тях; самотно живеещи лица и семейства, получаващи минимални пенсии /пенсии за осигурителен стаж и възраст; пенсии за инвалидност; наследствени пенсии; пенсии, несвързани с трудова дейност/; скитащи и бездомни деца и лица; лица от уязвими групи — граждани на трети страни, по смисъла на т. 17 от допълнителните разпоредби от Закона за убежището и бежанците.

Дейностите ще се извършват през 2020 г. на територията на цялата страна от функциониращите от 2018 г. 35 обществени трапезарии, финансирани от Фонд „Социална закрила”.

Обхват на целевите групи (целеви групи):

- Лица и семейства на месечно подпомагане по реда и условията на чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане;
- Лица с доказана липса на приходи и близки, които да се грижат за тях;
- Самотно живеещи лица и семейства, получаващи минимални пенсии /пенсии за осигурителен стаж и възраст; пенсии за инвалидност; наследствени пенсии; пенсии, несвързани с трудова дейност/; Скитащи и бездомни деца и лица;
- Лица от уязвими групи — граждани на трети страни, по смисъла на 51, т. 17 от допълнителните разпоредби от Закона за убежището и бежанците.

Размерът на финансирането на дейностите по обществените трапезарии е до 3 000 000 лв. (три милиона лева).

Размерът на финансирането на услугата за едно лице за един ден е 2.90 лв. (два лева и деветдесет стотинки), което включва: храна за обяд: супа, основно ястие, хляб и поне веднъж седмично десерт — 2.50 лв.; други разходи: транспортни, режийни, консумативи — 0.40 лв.

[1] отговарят едновременно на следните условия:

- не са получили финансова подкрепа за задоволяване на необходимата потребност от ведомство/институция, оперираща със средства от държавния бюджет, например Агенция за социално подпомагане (АСП), Национална здравноосигурителна каса (НЗОК) и др. Без значение е дали финансирането със средства от държавния бюджет е частично и/или покрива изцяло заявената потребност.
- са представили необходимите документи и са изпълнили всички условия в Обявлението и Методиката.

Повече информация може да намерите на линка:  
<https://www.mlsp.government.bg/uploads/47/sotsialna-zakrila/dokumenti/obiavlenie-pomoshti-2020.pdf>



## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

### Уведомителен режим при настъпване на промени в обстоятелствата за специализирани предприятия, вписани в Регистъра на АХУ

Агенцията за хората с увреждания трябва да бъде уведомявана писмено **или по електронен път** за всички промени в обстоятелствата, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/se/>, в 14-дневен срок от настъпването им, като прилагат и съответните документи които ги доказват, на основание чл.85, ал.2 от Закона за хората с увреждания. Възможно е документацията да се изпраща в сканирани файлове на е-пощата на АХУ: [ahu@mlsp.government.bg](mailto:ahu@mlsp.government.bg)

Предстои участие на някои от вас във втория конкурс за стопански проекти към Агенцията за хората с увреждания. В тази връзка е необходимо, ако имате промени, същите да бъдат вписани.

Актуалните документи и образци за специализирани предприятия могат да се намерят на интернет страницата на Агенцията <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/59>

За целта се попълва заявление за уведомяване, относно промени в обстоятелства, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания (*Приложение № 16 към чл.85, ал.2 от Закон за хората с увреждания*).

Съответно, ако имате промени в списъчния брой на персонала, се попълва и Декларация, Приложение 3 за обстоятелствата по чл.83, ал.4, т.1 от Закона за хората с увреждания.

При попълване на данните в Декларация Приложение 3 и при изчисляване на съотношението на хората с трайни увреждания спрямо общия списъчен брой на персонала, следва да се спазват изискванията, разписани в Методиката за изчисляване на списъчния и средния списъчен брой на персонала, Утвърдена от Националния статистически институт със заповед № РД 07-21/31.01.2007 г. на председателя на НСИ.

Относно собствениците на специализираните фирми:

- **работещите собственици, чието възнаграждение е под формата на печалба**, не се включват в списъчния брой на персонала, съгласно чл.6 от методиката. За целите на статистиката, тези от работещите собственици, които участват пряко в дейността на фирмата и имат сключен трудов договор, следва да се включат в списъчния брой на персонала, съгласно чл.5 от методиката;
- от **наетите на договор за възлагане на управление** в списъчния брой на персонала се включват само тези, които прослужват трудов стаж в отчетната единица (работното им място е там), т.е. договорните им отношения с фирмата могат да се третират като приравнени към трудовите правоотношения, съгласно чл.5 от Методиката.