



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIII, брой 7, м.юли 2020 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.9
2. Проекти и програми – стр.9

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Публикувани са класираните проектни предложения със стопанска насоченост за специализирани предприятия

В рубриката „Проекти и програми“ е публикуван препис-извлечение на протокола за оценка и класиране на проектни предложения по Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от закона за хората с увреждания.

Успех на членовете на федерацията – „Авис“ ЕООД, с. Бузовград, обл. Стара Загора, „Тотал Ел Си“ ЕООД, гр. София, „Е - Турс“ ООД, гр. Варна, „Харт Голд“ ООД, гр.Разград, „Б и Д“ ЕООД, гр.Димитровград, „Индивидуална практика за извънболнична първична

помощ по медицина Да Винчи Клиник “ ЕООД , гр.София, „Авангард Принт“ ЕООД, гр. Русе, „ МИР- Добрич“ ООД, гр. Добрич и „Вапцаров 2011“АД, гр. Карлово!

Удължава се срока за получаване на средства от държавата за запазване на заетостта

Правителството прие Постановление за определяне на условията и реда за изплащане на средства на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите след периода на извънредното положение и извънредната епидемична обстановка.

За всеки работник или служител предприятията ще могат да получат средства в размер на 60 на сто от осигурителния доход за месец май 2020 г. и 60 на сто от дължимите от работодателя осигурителни вноски. Средствата ще се изплащат за не повече от три месеца в периода от 1 юли – 30 септември 2020 г.

Работодателите, получили средства за запазване на заетостта, ще изплащат на работниците и служителите трудово възнаграждение в размер, не по-малък от осигурителния доход за май 2020 г. Работодателите от сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“, получили средства за наети след 1 юни 2020 г. работници, ще изплащат трудово възнаграждение, което е не по-малко от минималния осигурителния доход за съответната длъжност.

Право на компенсации за запазване на заетостта имат работодатели от всички икономически сектори с изключение на: Селско, горско и рибно стопанство, Финансови и застрахователни дейности, Държавно управление, Образование, Хуманно здравеопазване и социална работа, Дейности на домакинства като работодатели, недиференцирани дейности на домакинства по производство на стоки и услуги за собствено потребление, Дейности на екстериториални организации и служби.

Работодателите, кандидатстващи за средства, не трябва да са обявени в несъстоятелност или да се намират в производство по несъстоятелност или ликвидация. Друго условие е да нямат задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски към държавата или общината преди 1 януари 2020 г. и да не съкращават персонал през периода на получаване на средствата.

Заявленията за изплащане на средствата ще се подават в дирекция „Бюро по труда“, която обслужва територията по месторабота. Към заявлението ще се прилагат документи, необходими за определяне на размера на средствата.

Комисия, определена със заповед на директора на дирекция „Бюро по труда“, ще разглежда представените документи и в срок до 10 работни дни от тяхното подаване ще се произнася дали работодателят отговаря на критериите за получаване на средствата.

Информацията ще се изпраща от Агенцията по заетостта по електронен път на Националния осигурителен институт, който ще изплаща средствата. Необходимите средства за работодателите ще бъдат осигурени от фонд „Безработица“ на държавното обществено осигуряване.

Общо три антикризисни мерки ще се прилагат от 1 юли 2020 г. за работодателите

Продължаване на схемата 60/40 с още три месеца и за повече сектори;

Схема, която осигурява 290 лв. за зает и самоосигуряващ се от сферата на транспорта и туризма;

Схема за наемане на безработни лица.

Започна подаването на документи по новия дизайн на мярката 60/40



Започва подаването на документи за държавна помощ за работодатели за запазване на заетостта на служителите им по новия дизайн на мярката 60/40. Тя беше удължена до 30 септември 2020 г. Компенсации ще се получават за до три месеца – юли, август и септември, в размер на 60% от осигурителния доход за май 2020г. и 60% от дължимите от работодателя осигурителни вноски.

Фирмите трябва да докажат спад на приходите с 20% спрямо същия период през 2019 г. и да са декларирали дължимите данъци за 2020г. Очаква се с новия вариант на мярката около 300 000 души да запазят доходите си. В предходните три месеца над 160 000 работници останаха на работните си места. Изплатените средства по 60/40 до момента са над 153 млн. лв. на 20 225 фирми.

За новия дизайн работодателите могат да подават заявления в съответните Бюра по труда, чрез лицензиран пощенски оператор и електронно чрез Системата за сигурно електронно връчване /ССЕВ/. Ако работодателят има повече обекти в различни населени места, може да подаде общо заявление в Бюро по труда, на чиято територия се намира поне един такъв.

Образци на документите и повече информация за условията и процедурата по кандидатстване може да се намерят на сайта на Агенцията по заетостта в рубрика „Финансови стимули за запазване на заетостта“.

Само работодатели, които са ограничили дейността по време на извънредното положение и извънредната обстановка или са пуснали служителите си в отпуск отново в този период могат да кандидатстват за компенсации по новата схема 60/40. Изключение е направено за туризма. Разширени са секторите, които могат да поискат субсидия за запазване на заетостта.

Това следва от текста на постановлението, което ще се прилага за периода 1 юли – 30 септември и предстои да бъде публикувано в ДВ.

Критериите за начина, по който работодателите са засегнати от епидемията са променени и разширени. Компенсациите са свързани с вече отминали обстоятелства и ще се отнасят до:

1. Работници и служители, работата на които е била преустановена през периода на извънредното положение или обявената извънредна епидемична обстановка със заповед по чл. 120в от Кодекса на труда;

2. Работници и служители, които през периода на извънредното положение или обявената извънредна епидемична обстановка са работили на непълно работно време на основание чл. 138а, ал. 2 от Кодекса на труда;

3. Работници и служители, които през периода на извънредното положение или извънредната епидемична обстановка са ползвали отпуск на основание чл. 173а от Кодекса на труда;

4. Работници и служители, на които е запазена заетостта след подадено уведомление за масови уволнения по реда на чл. 130а от Кодекса на труда и чл. 24 от Закона за насърчаване на заетостта през периода от 13 март до 30 юни 2020 г.;

5. Работници и служители, извън посочените в т. 1-4, осигурени в сектор I – „Хотелиерство и ресторантьорство“ (за туроператорите и туристическите агенции важи общия ред).

Първите две основания присъстват и в ПМС № 55, с леки модификации, а другите три са нови. Обръщаме внимание, че чл. 120в, ал. 1 и ал. 2 включва и двете хипотези – преустановяване на работа по преценка на предприятието и по заповед на държавен орган. Член 173а също съдържа две хипотези – предоставяне на платения отпуск без съгласие на работника или служителя по време на извънредно положение/обстановка и предоставяне на отпуск, включително **неплатен** по искане на работник/работничка – в случаи на болест, бременност, отглеждане на дете до 12 г. и пр.

Тъй като в заглавието на постановлението е записано, че компенсациите се отнасят за времето след извънредната обстановка до 30 юни, е налице неяснота дали право да компенсации биха се полагали на работници и служители, които са в неплатен отпуск след 1 юли, по време на удължената извънредната обстановка (засега до 15 юли).

Новият критерий, който не предполага обстоятелствата да са налице в месеца, за който се кандидатства, създава съмнения в още две посоки: Първо, той отхвърля възможността за компенсация на работодатели, които до 30 юни са опитвали да се справят без прекратяване на дейността, преминаване към непълно работно време или (принудителен) отпуск. Второ, на практика се разширява възможността за компенсации за тези, които са били засегнати и са затворили през пролетта, макар и за няколко дни. Текстът на постановлението не изключва, ако работниците са били в отпуск в продължение

на една седмица след 13 март, да се кандидатства за компенсации за тримесечен период след 1 юли. Освен това е отпаднало изречението, че в случаите на непълно работно време компенсацията се изплаща пропорционално, но не за не повече от 4 часа.

Запазва се критерият за **спад на приходите от продажби през предходния месец с 20 на сто**. Той ще важи и за тези, които са прекратили дейност по заповед на държавен орган.

Отпада списъкът на секторите по чл. 2, ал. 1, т. 2 на ПМС № 55 (прекратили дейност, за които не се прилагаше критерият за спад на приходите). Вместо това имаме отрицателен списък – компенсации не се полагат на секторите А (селско стопанство), К (Финансови и застрахователни), О (Държавно управление), Р (Образование, с изключение на икономически дейности с код 85.10 – частни детски градини, и код 85.5 – други образователни), Q (Здравеопазване, без икономически дейности с код 86.23 – зъболекари, код 86.90 – други здравни и код 88.91 – дневни забавачници, частен сектор), Т и У от Класификацията на икономическите дейности (КИД–2008).

Срокът на изплащане на компенсациите е за периода **от 1 юли до 30 септември**, докато по ПМС 55 може да се кандидатства за компенсации, отнасящи се до края на м. юни. Обръщаме внимание, че в заглавието на постановлението е посочено, че то се отнася за времето след периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и извънредната епидемична обстановка, обявена с Решение № 325 и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г. Решение 378 е решението, с което извънредната обстановка бе удължена до 30 юни, след него бе направено още едно удължаване до 15 юли, но то не е отразено.

Компенсациите се изплащат на база дохода за м. май, а не за м. януари. Според ПМС №151 средствата за запазване на заетостта са в размер **60 на сто от размера на осигурителния доход за май 2020 г. и от дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя** на всеки работник или служител. Когато работодателят получава финансиране за същите разходи от Европейските структурни и инвестиционни фондове или от държавния бюджет, като компенсация за услуги, възложени от държавата, общият размер на предоставените средства е **до 80 на сто от осигурителния доход за май 2020 г. и от дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя**. Да припомним, че по ПМС № 55 **размерът на компенсациите е 60 на сто от осигурителния доход за месец януари 2020 г. и от дължимите осигурителни вноски от работодателя** за всеки работник или служител, за когото е приложен режимът за преустановяване на работа или е установено непълно работно време.

Добавката за компенсации до 80 на сто очевидно е свързана с възможността тези работодатели, които ползват средства по програмата Заетост за теб (189 лв. плюс осигуровките), да получат по-голяма субсидия. Това се отнася главно до секторите пътнически транспорт и туризъм (вж. Прикачения файл с Решение 429 на Министерски съвет). Това обаче означава, че ако дадено лице в туризма или транспорта се осигурява на минималната работна заплата, втората компенсация ще бъде ограничена (60% от 610 лв. плюс 189 лева е равно на 90%). В ПМС № 151 не се посочва дали ограничението следва да се приложи по отношение на компенсацията по 60/40 или по отношение на субсидията, която е с по-голяма продължителност.

За лицата, които получават безвъзмездно финансиране от Оперативна програма иновации и конкурентноспособност ОПИК (безвъзмездно финансиране в размер на от 3 000 до 10 000 лв. за микро и малки предприятия), разходите за персонал, подпомогнат по мярката 60/40, бяха изключени.

Работодателят, който се ползва от 60/40, трябва да изплати възнаграждение на работника не по-малко от размера на осигурителния доход за май 2020 г., и внася дължимите осигурителни вноски за съответния месец. Тук възниква следното противоречие – ако работник е бил в неплатен отпуск през м. май, осигурителният доход (тоест компенсацията от 60% и 40-те процента на работодателя) се определят на база МРЗ, но ако същият работник е работил през май, а е бил в неплатен отпуск през април, компенсацията се изчислява на база действителното възнаграждение.

За работниците и служителите **в хотелиерство и ресторантьорство, наети след 1 юни 2020 г.**, работодателят трябва да плати трудово възнаграждение в размер, не по-малък от размера на минималния осигурителния доход за длъжността (примерно 800 лева), и внася дължимите осигурителни вноски за съответния месец. Тук възникват множество въпроси: разминаване между компенсацията (60%), която е на база осигурителен доход за май и 40-те процента доплащане, увеличението на МОД от 1 юли и т.н.

Заради допълнителната схема за туризма и транспорта, схемата 60/40 се превръща в 80/20. Това не е непременно вярно. Първо, допълнителната схема важи само за няколко сектора. Второ, 290 лева е брутната сума, заедно с осигуровките. Работниците ще получат по 189 лева. Това означава, че за да стане схемата 80/20, техните заплати не следва да са по-високи от 950 лева. Все пак, новата схема е по-атраaktivна за бизнеса, тъй като допуска лицата да са на намалено работно време или с намалени заплати заради спадналата дейност.

Схема за наемане на безработни лица.

По операцията ще бъде подкрепено наемането на безработни лица на пълно или непълно работно време (минимум 4 часа на ден) за период до 3 месеца. Ще се поемат минималната работна заплата на новонаетото лице и осигуровките за сметка на работодателя върху тази сума.

Работодателите ще имат възможност да наемат безработни лица, регистрирани в Бюрата по труда, вследствие на загубена работа заради пандемията с COVID-19.

Работодателите, които кандидатстват за подкрепа по операция „Заетост за теб“, ще трябва да запазят заетостта на 75% от новонаетите по схемата за период, равен на периода на субсидирана заетост. Ще бъдат заложени и изисквания за броя новонаети в зависимост от списъчния състав на фирмата към 29 февруари 2020 г.

За работодателите от сектора на туризма се предвижда въвеждането на отделен квотен принцип, определящ максималния брой на заявените работни места. Например, ако фирмата-кандидат от сектора има 10 служители, може да наеме до 2-ма нови служители, а ако е с до 50, се допуска наемането на до 10 нови. При списъчен състав до 250 души, новонаетите може да са до 50. Ако компанията е голяма с над 251 служители (включително), може да наеме до 100 нови служители по мярката.

По новата мярка от 1 юли средства ще се изплащат за до три месеца.

Това е втората допълваща секторна мярка, насочена към работодателите – след вече обявената възможност за отпускане на 290 лв. за служителите в автобусния транспорт.

Информационна кампания за бизнеса „Новите мерки по ваша мярка”

В дните 21 (вторник) юли и 23 (четвъртък) юли 2020 г., Агенцията по заетостта започва поредица от събития, които са част от национална информационна кампания на открито за бизнеса „Новите мерки по Ваша мярка”. Всички 107 бюра по труда в страната ще посрещнат българските работодатели на открито, за да отговорят на техните въпроси за новите антикризисни мерки, които предлага Агенцията. Целта е бърза и оперативна подкрепа за бизнеса в условията на ограничения, наложени с въведената извънредна обстановка по повод разпространението на COVID-19.

В часовия диапазон от 9.30 часа до 16.00 часа на обявените в кампанията дни и на лесно достъпно място на открито, експертите от бюрата по труда ще бъдат на разположение на представителите на бизнеса за консултации във връзка с пакета Заетост x 3 – проект „Заетост за теб”; подкрепата в сферата на транспорта и туризма чрез проект „Краткосрочна заетост в отговор на пандемията от COVID-19” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. и стартиралата в сряда (15.07.2020 г.) мярка с нов дизайн 60/40.

В шатрите на Агенцията по заетостта търсещите работа и работодателите, засегнати от кризата, ще получат изчерпателна информация за услугите, които предлагат бюрата по труда, заедно с различните актуални възможности за финансово подпомагане на дейността им. Така те ще бъдат максимално улеснени в избора на точната мярка и точният подход за бързо възстановяване. Експертите от бюрата по труда ще бъдат готови да отговорят на въпроси, да консултират и да дават насоки, за да могат възможно най-голям брой представители на бизнеса и търсещи работа да се възползват от подкрепата на държавата.

График на събитията, както и още подробности във връзка с кампанията на Агенцията по заетостта „Новите мерки по Ваша мярка”, можете да намерите на линка: <https://www.az.government.bg/bg/news/view/agencijata-po-zaetostta-zapochva-konsultacii-na-biznesa-ay-novite-merki-po-vasha-mjarka-au-3486/>

Онлайн форум "Социални иновации и потенциалът на социалната икономика за възстановяване от кризата с COVID-19", 24 юли 2020 Лесно ли е днес да си социален предприемач?

В разгара на лятото социални предприемачи от цялата страна дискутираха актуални теми, свързани с това как да развием потенциала на предприемачеството и възможността за постигане на по-голяма обществена ползност от дейността на социалните предприятия. Форумът "Социални иновации и потенциалът на социалната икономика за възстановяване

от кризата с COVID-19" беше организиран онлайн от Министерството на труда и социалната политика, Центъра за нестопанско право, Балканския институт по труда и социалната политика и Национална школа по мениджмънт. Основна тема на дискусиата бе: какви са предизвикателствата пред социалната и солидарна икономика днес и какви са решенията, които можем да предложим.

Форумът беше открит от заместник-министър д-р Султанка Петрова, която изпрати важно послание към участниците: „Социалната и солидарна икономика дава възможност да се работи в обществен интерес. Тя дава възможност да се създават нови работни места. Днес е време да превърнем трудностите в нови възможности. Нямаме нужда от социално подпомагане и помощи, а имаме нужда от работа, за да работи българската икономика. В тази връзка социалните предприятия трябва да останат жизнени и да продължат да създават заетост.“

Някои от важните акценти:

- „Трябва да търсим европейските устойчиви решения, да се направи център за подкрепа на социалната икономика. Законът е само първа стъпка, но трябва да има стратегия и добър план.“ – Виктор Месегер, директор на Social Economy Europe и член на Експертната група по социална икономика и социално предприемачество към Европейската комисия
- „Вече се губи границата между нормален бизнес и социално предприемачество, все по-устойчиви и социални бизнеси се свързват в едно.“ - Боян Бенев, дигитален и социален предприемач.
- „Кризата като възможност: сега можеш с по-малко средства да стартираш, но изграждането на общност ще бъде ключовият елемент. Сега е времето да строим. Да строим бизнеси, така че да помагаме на други хора (реплика на Марк Андерсен), това е начинът да излезем по-силни от тази криза; време е да видим потенциала на възможностите в кризата“ - Станислав Сираков, партньор в LAUNCHHub Ventures.
- „Загубихме една възможност – директния контакт, и тогава ни се наложи да мислим за друг комуникационен канал, - вместо да продаваме вина, започнахме да мислим за други послания, да се свързваме с хората през хубавите послания за щастие.“ - Валентина Христатијева, Глобална инициатива в психиатрията-София.

Най-провокираща беше частта за дискусия между социални предприятия, които взеха участие в нея.

Сред проблемите, които очертаха, са:

1. Осигуряване на баланс между кауза и бизнеса, да съхраниш бизнеса, но да съхраниш и хората;
2. Нормативната рамка, която да стане по-лесна за комуникация, допълнителни стимули, които да насърчават регистрацията като социално предприятие;
3. Липса на икономическа подкрепа конкретно за сектора;
4. Трудности от негъвкавото трудово законодателство;
5. Проблеми с екипите, мотивиране и задържане на хората и други.

Сред възможните решения: разширяване на мерките за субсидиране общо към персонала, а не само към уязвимите групи; общото представителство може да е ключово решение за справяне с текущите предизвикателства; стимули за всички бизнеси да пазаруват от продукцията на социалните предприятия; възможности за обмен по сфери на дейност или регионално за оптимизиране на ресурсите.

Остана заявката за следващи срещи, в които социалните предприятия в дискусия с представители на ангажираните институции да предложат добри решения и мерки, които да подобрят климата и устойчивостта на социалната икономика.

Семинар „Мога да работя! Хората с интелектуални затруднения на пазара на труда“



На 9 юли 2020 г. се проведе семинар „Мога да работя! Хората с интелектуални затруднения на пазара на труда“, организиран от фондация „Светът на Мария“ и Българския център за нестопанско право. В събитието участва министърът на труда и социалната политика Деница Сачева, включиха се хора с интелектуални затруднения и техни близки, работодатели, трудови наставници, доставчици на социални услуги, представител на институцията на омбудсмана, на НАСО и др.

На форума бяха представени анализи на правната рамка за заетостта на хората с интелектуални затруднения и на потребностите им от подкрепа. Участниците имаха възможност да споделят опит и да обсъдят няколко добри практики. В резултат от изложенията и дискусии се констатира, че *„подкрепата за хората с интелектуални затруднения трябва да е продължителна, комплексна и да обхваща не само хората с увреждания, но и техните близки и работодатели, и е най-подходящо да се предоставя под формата на социална услуга“*.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Наближава срока за участие с проекти по втория конкурс на АХУ насочен към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна

Срок за кандидатстване: 6.07.2020 г. 17.30 ч.

Напомняме, че срокът за участие с проектни предложения по обявления от Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ втори конкурс за финансиране на проекти насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда наближава.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Проектите се изготвят съгласно Глава трета Проекти със стопанска насоченост на Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания/ Методика /.

- Максималният размер на субсидията за проект е **80 000 лв.**
- Проектите може да изпращате на електронен адрес: ahu_stn@mlsp.government.bg
- Исканата сума за едно проектно предложение трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.
- Посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.
- По Методиката се финансират и **проекти за изграждане на онлайн платформа с уебсайт**, с цел популяризиране на услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ.

Проектните предложения с документите, които се изискват се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административното съответствие (приложение 7 за проекти със стопанска насоченост), и с придружително писмо (свободен текст) в деловодството на АХУ по един от следните начини:

- На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2. Препоръчваме сканирани и изпратени на мейла в АХУ за подаване на проектите: ahu_stn@mlsp.government.bg
- Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения по-горе адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани.
- По електронен път на посочения по-горе електронен адрес на АХУ.

Документите трябва да са подписани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги-
ahu_stn@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73 – Жасмина Петкова.

Финансиране на проекти от АХУ за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания

Срок за кандидатстване: 13.07.2020 г. 17.30 ч.

Агенцията за хора с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

Участници в конкурса могат да бъдат физически лица с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

Максимален размер на субсидията е до 20 000 лева.

Допълнителна информация:

Конкурсната документация е публикувана на Интернет страницата на АХУ в рубрика: Проекти/Програми, самостоятелен бизнес.

Проектните предложения, придружени с исканите документи се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административно съответствие с придружително писмо в деловодството на Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ по един от следните начини:

- ✓ На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител / подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 13.07.2020 година.
- ✓ Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 13.07.2020 година.
- ✓ По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_ssd@mlsp.government.bg

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73.

Финансиране на проекти от АХУ по Националната програма за заетост на хора с увреждания

Срок за кандидатстване: 17.08.2020 г. 17.30 ч.

Агенцията за хора с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти по Националната програма за заетост на хора с увреждания, съгласно чл.44, ал.1 от Закона за хората с увреждания.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – осигуряване на достъп до съществуващи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст – до 10 000 лв.;

Компонент 2 – приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст – до 10 000 лв.;

Компонент 3 – за оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване – до 10 000 лв.;

Компонент 4 – квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст – до 1000 лв. на лице с трайно увреждане.

Допълнителна информация:

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията, рубрика: Проекти / програми, Национална програма за заетост по чл.44, ал.1 от ЗХУ.

Проектните предложения ведно с изискваните документи се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административно съответствие с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи в указания краен срок.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи в указания краен срок.

3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_zaetost@mlsp.government.bg в указания срок.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73.

Схема „Краткосрочна подкрепа за заетост в отговор на пандемията от COVID-19

Агенцията по заетостта стартира нова процедура за изплащане на компенсация на работодатели за запазване заетостта на техните работници и служители. За безвъзмездна финансова помощ могат да кандидатстват директно засегнатите от извънредното положение предприятия и самоосигуряващи се лица от сферата на транспорта и туризма. Средствата се отпускат по проект „Краткосрочна подкрепа за заетост в отговор на пандемията от COVID-19” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., а условията и редът за подкрепа на работодателите се определят с акт на Министерския съвет – Решение № 429 от 26.06.2020 г. Предвижда се да се предостави възможност за запазване на трудовата ангажираност на най-малко 22 000 наети и самостоятелно заети лица. Така проектът цели да продължи ограничаването на негативните социално-икономически последици от пандемията.

За изплащане на помощта за запазване заетостта на застрашените от освобождаване от работа лица или запазване на собствената си стопанска дейност, от днес могат да кандидатстват работодатели и самоосигуряващи се лица, които осъществяват дейност в допустимите сектори и които са декларирали намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението по проекта.

Компенсациите на бизнеса се изплащат за всеки работник, служител или самоосигуряващо се лице, на което ще бъде запазена заетостта за допълнителен период, равен на половината от периода, за който се изплащат компенсация. Размерът на помощта

е 290 лв., като сумата включва 189 лв. за работника/служителя, както и дължимите данъчни и осигурителни вноски за сметка на осигурителя и осигуреното лице. Компенсациите се изплащат за цял календарен месец, считано от 01.07.2020 г., за не повече от шест месеца.

Подробно описание на процедурата за кандидатстване, съдържаща условията, изискванията, реда и начина за кандидатстване, както и образците на документи, информация за работодателите и самоосигуряващите се лица, може да бъде намерена на официалната електронна страница на Агенцията по заетостта в раздела за Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020.

Бюджетът на проекта е 40 000 000 лв. и предвижда подпомагане на работодатели от сферата на транспорта и туризма, които попадат в конкретно посочените допустими сектори. Разходите по изпълнението на проекта се финансират по линия на Европейския социален фонд и националния бюджет на Р България.

Кандидатите за изплащане на компенсации по проекта могат да подават документите си по електронен път чрез Системата за сигурно електронно връчване /ССЕВ/ или чрез лицензиран пощенски оператор и при невъзможност за ползване на първите два варианта – на място в съответната дирекция „Бюро по труда”.

Агенцията по заетостта обръща внимание, че заявлението и документите за изплащане на компенсации по реда на РМС № 429/26.06.2020 г. следва да се подават към Дирекция „Бюро по труда”, обслужваща територията по мястото на работа на работниците и служителите, независимо от начина на подаването им!

Препоръчително е, работодатели и самоосигуряващи се лица, които осъществяват дейност на обекти на територията на Столична община и извън нея, да подават документи за кандидатстване в дирекция „Бюро по труда”, която обслужва територията на обекта/тите извън София.

Всички териториални поделения на Агенцията по заетостта в страната са на разположение за въпроси и допълнителна информация на кандидати, запознали се с публикуваните документи за процедурата за кандидатстване и изплащане на компенсации за запазване заетост на работници/служители в сферата на транспорта и туризма.

Екипът на НФРИ