



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIV, брой 13, м.декември 2021 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.11
2. Нашата консултация – стр.11 – стр.14

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Отбелязваме Международния ден на хората с увреждания

Трети декември е момент за оценка на извървяния път и дебат за перспективите на развитие на социалните политики за тези хора и осигуряване на условия за равнопоставеното им участие в развитието на обществото и държавата.

Лидерство и участие на хората с увреждания в един приобщаващ, достъпен и устойчив свят след Ковид-19. Под това послание Организацията на обединените нации (ООН) обединява събитията в цял свят, посветени на Международния ден за хората с увреждания, който се отбелязва на 3 декември от 1992 г.

Целта на инициативата е да подкрепи зачитането на техните права във всички сфери на общественния живот. Да мотивира предприемането на по-ефективни действия, с които да се гарантира достъп на хората с увреждания до трудовия пазар, до образователната и

здравната система и общата архитектурна среда.

Разширяването на заетостта на хората с увреждания винаги са били сред приоритетите за НФРИ и нейните членове като основна предпоставка за пълното включване на хората с увреждания. Въпреки пандемичната обстановка специализираните предприятия направиха нужното в максимална степен да бъде запазена заетостта на работещите с увреждания сред смесените колективи от федерацията.

Желаем здраве и енергия на всички работещи от системата на НФРИ !

Декларация на национално представените организации на и за хора с увреждания по повод 3 декември –Международния ден на хората с увреждания

Национално представените организации на и за хората с увреждане излязоха с декларация пред управляващите, в която заявиха готовността си за продължаване на активното си участие в създаването и реализацията на социалните политики и усъвършенстване на действащата нормативна база за промяна на социалния статус на хората с увреждания в България.

На 3 декември, когато се отбелязва Международния ден на хората с увреждания, организациите призоваха за:

- Осигуряване на качествена подкрепа във всички области за постигане на нормални стандарти на живот за хората с увреждания;
- Пълна реформа в ТЕЛК и приемане на нов модел за оценка на увреждането, възможностите и потребностите, отчитащ комплекс от разнообразни фактори и гарантиращ по-висока степен на социално приобщаване на хората със специфични възможности;
- Повишаване ефективността на здравната система чрез: своевременно медицинска профилактика, качествено и достъпно лечение, осигуряване на безплатни лекарствени средства и медицинска рехабилитация;
- Промяна на модела за предоставяне на помощни средства, медицински изделия и приспособления и приемане на стандарти, гарантиращи тяхното качество;
- Повишаване качеството на приобщаващото образование;
- Повишаване на ресурса за подкрепа на работещите хора с увреждания и техните работодатели;
- Значимо завишаване стандартите за финансиране на социалните услуги, с цел създаване на качествена подкрепа за хората с увреждания; привличане на

качествени професионално подготвени специалисти; преодоляване на високата инфлация, завишените цени на горива и ел. енергия и разработване на карта за оптималното им разпределение в страната;

- Подобряване на архитектурната, транспортна и комуникационна среда;
- Повишаване доходите на хората с увреждания, гарантиращи достоен живот, лечение и рехабилитация;
- Създаване на условия и механизъм за координация и контрол на хоризонталните политики за хората с увреждания и създаване на Държавна агенция за хората с увреждания;
- Промяна на режима на поставяне под запрещение на хората с увреждания с цел осигуряване на право на избор.

Две неприсъствени заседания на Националния съвет на хората с увреждания към Министерски съвет

През м.ноември 2021 г. се проведеха две неприсъствени заседания на Националния съвет на хората с увреждания към Министерски съвет, на които бяха разгледани:

- Насоки за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР), Европейския социален фонд+ (ЕСФ+), Кохезионния фонд (КФ), Фонда за справедлив преход (ФСП), Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури (ЕФМДРА), фонд „Убежище и миграция“ (ФУМ), фонд „Вътрешна сигурност“ (ФВС) и Инструмента за управление на границите и визите за програмен период 2021-2027 г.
- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-02-20-2 от 2021 г. за определяне на изискванията за достъпност и универсален дизайн на елементите на достъпната среда в урбанизираната територия и на сградите и съоръженията.

Подкрепа за работодателите за запазване на заетостта през 2022 г.

Работодателите ще получават средства от държавата за запазване на заетостта на работници и служители в засегнатите от Ковид-19 икономически дейности и през първите два месеца на 2022 г. Това реши правителството с приемането на промени в Постановление № 151 на Министерския съвет от 2020 г., в което се определят условията и редът за тяхното изплащане.

Средства ще продължат да се изплащат за работници и служители, които през периода от 13 март до 31 декември 2020 г. са работили на непълно работно време, ползвали са отпуск на основание чл. 173а от Кодекса на труда или работата им е била преустановена поради въведени временни ограничения на дейността.

Фирмите, учредени преди 1 януари 2020 г., ще могат да получат от държавата 60 на сто от осигурителния доход на работниците и служителите за октомври 2021 г. и от осигурителните вноски за сметка на работодателя. За да имат това право, приходите им от продажби през месеца, за който кандидатстват за компенсация, трябва да са намалели с не по-малко от 40% спрямо средномесечните приходи за 2019 г. В случай, че спадът е с не по-малко от 30%, подкрепата от държавата ще е 50 на сто от осигурителния доход за октомври 2021 г. и от осигурителните вноски за сметка на работодателя.

Компаниите, учредени след 1 януари 2020 г., ще имат право на средства от 60 на сто от осигурителния доход на работниците и служителите за октомври 2021 г. и от осигурителните вноски за сметка на работодателя, ако приходите им от продажби през месеца, за който кандидатстват за подкрепа, са се понижали с не по-малко от 40% спрямо средномесечните приходи за 2020 г. При положение, че намалението е с не по-малко от 30% спрямо средномесечните приходи за 2020 г., държавата ще ги подкрепя с 50 на сто от осигурителния доход за октомври 2021 г. и от осигурителните вноски за сметка на работодателя.

Работодателите, получили средства за запазване на заетостта на работниците и служителите, са длъжни да изплащат трудово възнаграждение в размер, не по-малък от размера на осигурителния доход за октомври 2021 г. и да внасят дължимите осигурителни вноски за съответния месец.

Финансовите средства ще се превеждат на съответния работодател по банков път от Националния осигурителен институт. Постановлението влиза в сила от 1 януари 2022 г.

Семинар Годишно данъчно приключване на 2021 г. и промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила от 01.01.2022 г.

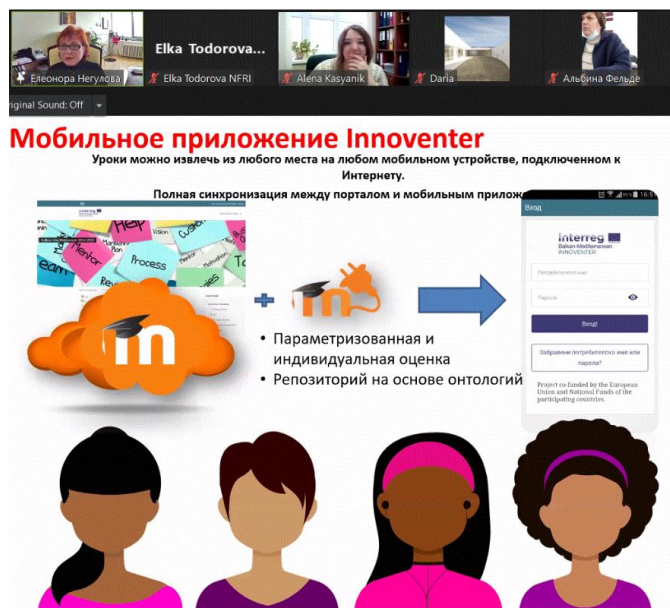
НФРИ организира за своите членове онлайн семинар на 3.02.2022 г. на който ще бъдат разяснени конкретни казуси по годишното данъчно приключване на 2021 г. и промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила от 01.01.2022 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия.

Участниците в семинара от предприятия и организации на хора с увреждания, ще бъдат запознати от професионалисти от НАП, с въпросите по прилагане на ЗДДС, облагане доходите на юридическите лица по ЗКПО, облагане доходите на физическите лица, промени в осигурителното законодателство и разглеждане на конкретни казуси.

Представяне на резултатите от проекта Иновентър в Международна онлайн стажантска програма „Дигиталните технологии като условие за трансформация на професионалното образование. Чужди практики“ на 10 декември 2021 г.

На 10 декември т.г. Елеонора Негулова, експерт по проекта Иновентър представи темата „Социална интеграция, предприемачество и учене с използване на технологии чрез VET – проект Иновентър“ по време на Международната онлайн стажантска програма „Дигиталните технологии като условие за трансформация на професионалното образование. Чужди практики“.

Министерството на образованието на Руската федерация и Международната академия на науките, екологията и педагогиката на Министерството на образованието на Казахстан избраха проекта на НФРИ „Иновативно професионално социално предприемаческо обучение“ (INNOVENTER) като една от най-добрите практики и най-добрите примери за иновации в професионалното образование и обучение (ПОО), който да бъде представен в международната онлайн стажантска програма „Дигиталните технологии като условие за трансформация на професионалното образование. Чужди практики“, организирана от Републиканския институт за професионално образование в Беларус.



Мобильное приложение Innoventer
Уроки можно извлечь из любого места на любом мобильном устройстве, подключенном к Интернету.

Полная синхронизация между порталом и мобильным приложением

- Параметризованная и индивидуальная оценка
- Репозиторий на основе онтологий

Проектът INNOVENTER, който беше изпълняван до 2019 г. от НФРИ съвместно с Русенския университет „Ангел Кънчев“, Асоциация Мария Кюри, Пловдив, Фондация за общинска подкрепа, Албания, Кипърската търговско промишлена палата, DYKO – Подкрепяща мрежа за социално предприемачество и социална икономика, Гърция и Асоциацията за мениджмънт и консултации MCA2000, Македония, беше избран за един от значимите проекти в доклада на Европейската комисия „Дигитализация и иновации в ПОО“ 2020.

Проектът INNOVENTER създаде система за обучение на професионалното образование и образование за развитие на компетенциите и уменията на социалните предприемачи. Бяха организирани обучения по социално предприемачество, които бяха тествани чрез създадената онлайн и мобилни учебни платформи с интерактивни инструменти за развитие на предприемачески умения.

СПИКЕРЫ

Международная онлайн-стажировка
«Цифровые технологии как условие
трансформации профессионального
образования. Зарубежные практики»
Старт - 7 декабря



Элеонора Негулова

руководитель проекта INNOVENTER
(значимый проект по результатам
отчета Европейской комиссии
«Цифровизация и инновации в ПОО»
2020), председатель Национальной
ассоциации малого и среднего
бизнеса (Болгария)

ОНЛАЙН-ВСТРЕЧА
«СОЦИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И
ОБУЧЕНИЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
ТЕХНОЛОГИЙ В ПОО (INNOVENTER)»

Елеонора Негулова представи пред около 300 участници - ръководители и преподаватели на институции за професионално образование, центрове за професионално развитие и центрове за обучение на предприятия, от Руската федерация, Казахстан, Беларус и Украина проекта INNOVENTER в контекста на ECVET и социалната икономика, инструментариума INNOVENTER - практика в страните партньори по проекта, приложение на проекта INNOVENTER, уеб платформата и мобилното приложение INNOVENTER, както и отделните модули на обучителната програма.

В Международната онлайн стажантска програма бяха представени най-добрите 12 международни практики за взаимодействие на дигиталните технологии в професионалното образование в контекста на Индустрия 4.0 и се

проведоха 16 онлайн срещи. По време на стажа 20 международни експерти представиха тенденциите, засягащи развитието на професионалното образование, бяха характеризирани бъдещите сценарии в ПОО и разгледан прехода към дигитализация в ПОО.

На 6 декември 2021 г. се проведе онлайн заседание на Комитета по наблюдение на ОП Иновации и конкурентоспособност

На 6 декември 2021 г. се проведе онлайн заседание на КН на ОП Иновации и конкурентоспособност. Е.Тодорова се включи в работата на заседанието. Бяха обсъдени изменения на две методологии и критерии за подбор на операции по процедури чрез директно предоставяне, първата предоставяне на подкрепа на БИМ за постигане на

ефективност и устойчивост на националната инфраструктура по качество и втората подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки, чрез прилагане на схема за подпомагане от НАП. Представен беше напредъка в изпълнението на ОП ИК 2014-2020 и в изпълнението на финансовите инструменти по ОП ИК 2014-2020. Бяха представени резултатите от изпълнението на ОП ИК – над 40 000 подпомогнати предприятия за преодоляване на последствията от COVID-19. Общата стойност на отпуснатата помощ е в размер на 813,4 млн. лв. Още при настъпване на



първите икономически последици от пандемията COVID-19, Министерството на икономиката (МИ) инициира пакет от мерки за подпомагане на българския бизнес. В рамките на ОПИК бяха обявени редица процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ под формата на оборотен капитал за МСП от почти всички сектори в страната. В резултат от предприетите действия са подпомогнати:

- 23 578 микро и малки предприятия с размер на безвъзмездна финансова помощ /БФП/ 191,5 млн. лв.;
- 1 546 средни предприятия с размер на БФП 213 млн. лв.;
- над 4 500 малки предприятия с оборот над 500 000 лв. с размер на БФП около 235,3 млн. лв.;
- 9 324 микро, малки и средни предприятия чрез прилагане на схема за подпомагане от Национална агенция за приходите (НАП) с размер на БФП 133,5 млн. лв.;
- 720 предприятия от туристическия сектор с размер на БФП 11 млн. лв.;
- 580 микро, малки и средни предприятия, извършващи автобусни превози с размер на БФП 29,1 млн. лв.;
- По програма „Възстановяване“ в подкрепа на бизнеса, чрез гаранции от Фонда на фондовете са отпуснати 404 кредита на стойност 174.7 млн. лв. Общо в рамките на гаранционния инструмент по Приоритетна ос 2, са отпуснати кредити на 598 предприятия на стойност 264 млн. лв. Програма „Възстановяване“ продължава, като се очаква целевият портфейл, вкл. средствата от Приоритетна ос 6, да достигне 680 млн. лева.

От стартирането на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 г. до този момент са обявени 19 процедури за предоставяне на БФП чрез конкурентен подбор и 22 процедури за директно предоставяне на БФП. Извършените плащания от началото на периода са в размер на 2 205 млн. лева, включително 115 млн. лева за финансови инструменти или 71.48 % от бюджета на ОПИК. Сертифицираните средства са в размер на 1 845 млн. лева, включително 115 млн. лева за финансови инструменти или 59.79 % от бюджета на ОПИК.

МТСП отличи 11 социални предприятия с Годишната награда за социална иновация

Министерството на труда и социалната политика (МТСП) отличи 11 социални предприятия в конкурса за Годишната национална награда за социална иновация, който се проведе за седми пореден път. Министър Георги Гьоков отличи победителите в категориите „Социални иновации, свързани със заетост“, „Социални иновации, свързани със социално включване“ и „Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги“. Той отбеляза приноса на социалните предприятия за създаването на работни места за хора от уязвимите групи на пазара на труда и подчерта, че наградите стимулират иновативността в социалната сфера и диалога между заинтересованите страни.

МТСП планира финансов ресурс в размер на около 70 млн. лв. до 2027 г. за социално предприемачество. Средствата ще бъдат осигурени по Плана за възстановяване и устойчивост и Програма „Развитие на човешките ресурси“ (2021-2027 г.). Предвидените средства са за подкрепа на социалните предприемачи в развитието на социални иновации,

инструменти за директна връзка с гражданите и цифровизация. По този начин ще се засили ролята им в обществото по отношение на социалното и екологично равновесие.

Заместник-министър Надя Клисурска награди номинираните на второ и трето място в категориите. „От 10 години целенасочено се развива държавна политика за социалната и солидарна икономика“, подчерта тя. Към момента 34 предприятия са регистрирани в регистъра на социалните предприятия на МТСП. Те осигуряват над 300 работни места. От тях 180 са за хора от социално уязвими групи.

В категория „Социални иновации, свързани със заетост“ първото място заслужи „Социално предприятие социални инвестиции и ресурси“ ЕООД, което съвместно с два дневни центъра за лица с психични увреждания в София осигурява обучения за трудови умения и работа за хора с психични разстройства. На второ място се класира предприятието „Благичка“ ЕООД, което създава първият ресторант с нулев отпадък в България, който се управлява от младежи в неравностойно положение. Третото място в категорията спечелиха Фондация „Радост за нашите деца“ и Общинско социално предприятие „Озеленяване и поддържане на територии за обществено ползване“ с оранжерия „Цветен град“.

„Айс – Оупън“ ЕООД със социално предприятие шоколадова къща „Станимира“ стана победител в категория „Социални иновации, свързани със социално включване“. Мисията на социалното предприятие е осигуряване на устойчива заетост на хора от уязвими групи в сферата на социалната икономика. С втория приз беше отличено предприятието „Бон апети от Светът на Мария“ ЕООД, което е инициатор за създаването на Учебна кухня „Надежда“ – учебен професионален център за развитие на трудови умения, придобиване на професионален опит и осигуряване на подкрепа за реализация на пазара на труда за хора с интелектуални затруднения. Втора награда в категорията получи и Централният кооперативен съюз за реализирането на пилотен проект за популяризиране сред младите хора на кооперативния модел като възможност за развитие на социалната и солидарна икономика. На трето място се класира Сдружение „Бъдеще за децата“ за проекта си сладкарска работилничка „Бисквитките“.



Първата награда в категория „Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги“ спечели кариерна платформа „Работоспособни.бг“ ЕООД, член на НФРИ. Тя свързва социално отговорните работодатели с хора с намалена трудоспособност, които активно търсят начален старт или промяна в професионалната си кариера. На второ място се класира „Колев и Колев“ АД, а на трето – Потребителна кооперация „НАРКООП“.

Участие в кръгла маса „Предприемаческа инициатива в социалната сфера“

На 7 декември 2021 г. председателят на НФРИ взе участие в организираната от националния съюз на трудово-производителните кооперации кръгла маса на тема „Предприемаческа инициатива в социалната сфера“.



Участниците обсъдиха възможностите за преодоляване на различията и работните взаимоотношения за насърчаване на съвместната работа в полза на хората с увреждания.



Участие във фокус група „Социално включване, включително мерки в областта на образованието и здравеопазването“.

На 7.12.2021 г. председателят на НФРИ взе участие във фокус група, организирана „Екорис Саут Йист Юроп“ ЕООД, във връзка с договор с Министерството на регионалното развитие и благоустройството за извършване на „Оценка на въздействието на Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г.“ Във връзка с тематична оценка, фокусирана върху ефектите от изградената социална, образователна и здравна инфраструктура. Участници във фокус групата бяха представители на НПО, работещи в сферата на социалното включване, включително по мерки в областта на образованието и здравеопазването.

Бяха разгледани темите за ефективността на подходът за подкрепа по ОПРР 2014-2020 за социалното включване и дали има необходимост от промяна в приложения подход и второ, ефективна ли е координацията между заинтересовани институции по отношение на мерките за социално включване, както и необходимо ли е въвеждане на нови процедури за координация в следващия програмен период.

Е.Тодорова предложи в новия програмен период в тематична цел „Насърчаване на социалното приобщаване и борба с бедността” да се включат в дейностите по основен ремонт/реконструкция/изграждане на подходяща общинска инфраструктура и специализираните, социалните и защитени предприятия.

**Допълваща подкрепа
ПО1 социални жилища**

Допълващи програми и процедури	Естество на допълващите мерки
ОПРЧР, ОПНОИР BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование – Компонент 2	- Мерки за подпомагане интеграцията на пазара на труда на уязвимите групи; - Осигуряване на достъп до образование и обучение; - Подобряване достъпа до социални и здравни услуги; - Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи

ECORYS 15:02

Участие в семинар „Искуството на подкаста, или колко е важно да си подготвен” организиран от Бюрото на Европейския парламент в България специално за членове на общността Заедно за ЕС на 6 декември 2021 г.

На 6.12.2021 г. НФРИ взе участие в онлайн семинара „Искуството на подкаста, или колко е важно да си подготвен”, организиран от Бюрото на Европейския парламент в България специално за членове на общността Заедно за ЕС.

Създателите на подкаста „Животът и други неща” Асен Григоров и Сибина Григорова

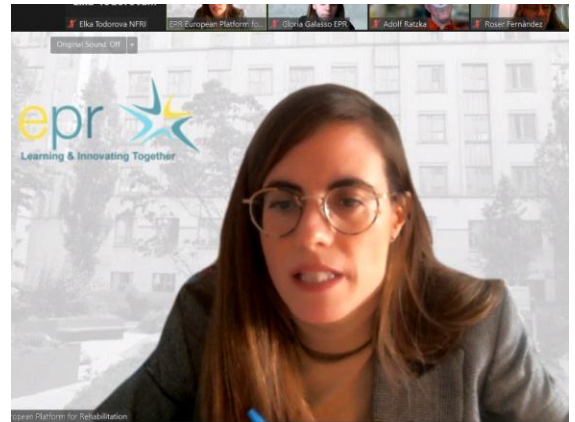
запознаха участници със същността на подкаста. В теоретичната част на уебинара те разказаха за необходимата подготовка при стартиране на подкаст и дадоха основните технически насоки по отношение на технически средства, софтуер, обработка и хостинг.

В практическата част на уебинара бяха обсъдени теми, свързани със съдържанието, гостите, продължителността и метриките според използваната платформа.



Участие в Онлайн събитие за повишаване на осведомеността „Предизвикателства и добри практики в подкрепа на възрастни хора с увреждания”

На 6.12.2021 г. НФРИ взе участие в онлайн събитието „Предизвикателства и добри практики в подкрепа на възрастни хора с увреждания”, организирано от Европейската платформа за рехабилитация. Различни експерти представиха своите практики за социално включване на хората с увреждания и подобряването на качеството им на живот.



НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

На 9 декември 2021 Европейската комисията представи План за действие за стимулиране на социалната икономика и създаване на работни места.

Европейската комисия представи План за действие, за да помогне на европейската социална икономика да се развива успешно, използвайки нейния икономически потенциал и възможност за създаване на работни места, както и приноса ѝ за справедливо и приобщаващо възстановяване и зеления и цифров преход.

Организациите на социалната икономика са субекти, които поставят социалните и екологичните цели на първо място, като реинвестират по-голямата част от печалбата си обратно в организацията. В Европа има 2,8 милиона субекта на социалната икономика, които наемат 13,6 милиона души и които предлагат решения на ключови предизвикателства в нашите общества. Те обхващат разнообразна гама от сектори и форми, от услуги за грижи до рециклиране, от кооперации до социални предприятия.

Засилената подкрепа за социалната икономика не само създава работни места, но и позволява на организациите да увеличат социалното си въздействие в целия ЕС. Днешният план за действие за социална икономика изглажда пътя за просперитане и растеж на организациите на социалната икономика.

Комисията предлага да действа в три области:

1. Създаване на подходящи условия за успешно развитие на социалната икономика. Политиката и правните рамки са ключови за създаването на подходяща среда за развитие на социалната икономика. Това включва данъчно облагане, обществени поръчки и рамки за

държавна помощ, които трябва да бъдат адаптирани към нуждите на социалната икономика.

За да се справи с тези въпроси, Комисията ще предложи препоръка на Съвета за разработване на рамковите условия на социалната икономика през 2023 г. Тя също така ще публикува насоки за държавите-членки относно данъчните рамки за организациите на социалната икономика и ще улесни по-лесен достъп до насоки за държавна помощ. Планът за действие също има за цел да подобри добрите практики по отношение на социално отговорните обществени поръчки и да насърчи насочването на социалната икономика извън границите на ЕС.

2. Откриване на възможности за стартиране и разширяване на организациите на социалната икономика.

Субектите на социалната икономика трябва да се възползват от подкрепата за развитие на бизнеса, за да стартират и да се развиват, както и да преквалифицират и усъвършенстват своите работници. За 2021-2027 г. Комисията се стреми да увеличи подкрепата си с над 2,5 милиарда евро, отпуснати за социалната икономика преди (2014-2020).

Наред с други действия, Комисията ще стартира нов портал за социална икономика на ЕС през 2023 г., за да гарантира, че участниците в социалната икономика могат да намерят на едно място цялата информация, от която се нуждаят, относно финансирането, политиките, обучението и инициативите от ЕС. Той също така ще пусне нови финансови продукти през 2022 г. по програмата InvestEU и ще подобри достъпа до финансиране. През 2022 г. Комисията ще създаде и Европейски център за компетентност за социални иновации.

3. Признание на социалната икономика и нейния потенциал.

Планът за действие има за цел да направи социалната икономика по-видима и да подобри признанието на нейната работа и потенциал. Комисията ще извършва комуникационни дейности, с акцент върху ролята и спецификата на социалната икономика.

Освен това Комисията ще започне проучване за събиране на качествени и количествени данни за по-добро разбиране на социалната икономика в целия ЕС. Той също така ще организира курсове за обучение за държавни служители по различни теми от значение за социалната икономика, ще насърчава социалната икономика на регионално и местно ниво, чрез насърчаване на трансграничния обмен и много други.

С днешния план за действие Комисията също така стартира „преходен път“, за да подпомогне зеления и цифров преход на социалната икономика в диалог с публичните органи и заинтересованите страни.

Втори план

Социалната икономика включва разнообразни предприятия, организации и юридически лица, като социални предприятия, кооперации, дружества за взаимопомощ (специфичен вид колективно осигуряване), сдружения с нестопанска цел и фондации. Те поставят хората и околната среда в центъра на своята мисия и реинвестират по-голямата

част от печалбата си обратно в организацията или конкретна социална кауза. Те се управляват по начин на участие, отдолу нагоре.

Въз основа на инициативата за социалния бизнес на Комисията от 2011 г., планът за действие е резултат от обширен процес на консултации с граждани и заинтересовани страни. Повече информация може да се намери в работния документ на службите, придружаващ Плана за действие за социална икономика и в работния документ на службите за прехода към социалната икономика.

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=10117&furtherNews=yes>

ЕС в помощ на хората с увреждания

До края на 2021 г. една пета от населението на ЕС има някакъв вид увреждане. ЕС и държавите от Съюза са поели ангажимент за подобряване на социалното и икономическото положение на хората с увреждания въз основа на Хартата на основните права на ЕС и Договора за функционирането на ЕС.

Европейският съюз и всички държави от Съюза са страни по [Конвенцията на Организацията на обединените нации за правата на хората с увреждания \(КПХУ на ООН\)](#). Този важен договор влезе в сила за ЕС през януари 2011 г. и осигури насоки за съдържанието на [Европейската стратегия за хората с увреждания за периода 2010—2020 г.](#)

Ключови инициативи за хората с увреждания

- [Европейският акт за достъпност](#), Директива 2019/882 на ЕС за изискванията за достъпност на продукти и услуги
- регламенти относно правата на пътниците с ограничена подвижност в основните видове транспорт
- [Директива 2016/2102 на ЕС](#) относно достъпността на уебсайтовете и мобилните приложения на организациите от общественения сектор
- [Карта на ЕС за хората с увреждания](#)
- [Карта на ЕС за паркиране](#)
- [Директива 2000/78/ЕО за създаване на основна рамка за равно третиране в областта на заетостта и професиите](#)

Комисията също така подкрепя държавите членки в прилагането на КПХУ на ООН чрез европейския семестър и със средства на ЕС.

Някои полезни инструменти на политиката са

- [Европейският стълб на социалните права](#), чийто принцип 17 е посветен на хората с увреждания и включването на въпросите, свързани с тях, в съответните принципи на стълба

- [Европейският семестър](#), чрез който се предоставя рамка за координацията на икономическите политики в целия ЕС и се осигурява информация относно положението на лицата с увреждания и без увреждания в държавите членки

Повишаване на осведомеността. Европейската комисия се ангажира да повиши осведомеността относно условията на живот на лицата с увреждания, предизвикателствата, с които те се сблъскват в ежедневието, и инструментите за подобряване на живота им. Тя също така популяризира прилагането на КПХУ на ООН.

За постигане на тази цел Комисията организира всяка година

- конференция във връзка с [Европейския ден на хората с увреждания](#)
- [награда за достъпен град](#), с която се отличават градовете, които са положили изключителни усилия да станат по-достъпни
- годишен работен форум за прилагането на Конвенцията за правата на хората с увреждания
- обучение за юристи и политици относно политиката и законодателството на ЕС във връзка с уврежданията

Подкрепа

ЕС предоставя финансова подкрепа чрез [безвъзмездна годишна помощ за организации на равнище ЕС на хора с увреждания \(ОХУ\) и НПО](#) (по [програма „Права, равенство и гражданство“](#)), за да се улесни тяхното участие в процесите на равнище ЕС. Те предоставят становища относно развитието на законодателството и политиките на ЕС. Тези органи включват:

- [Европейски форум на хората с увреждания](#)
- [Inclusion Europe](#)
- [Европейски съюз на слепите](#)
- [Европейски съюз на глухите](#)
- [Аутизъм Европа](#)
- [Психично здраве Европа](#)

[Европейските структурни и инвестиционни фондове](#) (ЕСИФ) са основните финансови инструменти на ЕС за засилване на икономическото и социалното сближаване. Те спомагат за гарантиране на социалното приобщаване на най-уязвимите граждани, включително тези с увреждания.

[Академичната мрежа на европейските експерти в областта на уврежданията](#) (ANED) предоставя на Европейската комисия анализ на данни и политики от държавите — членки на ЕС. Тя управлява DOTCOM — база данни, която наблюдава инструментите на политиката, свързани с КПХУ на ООН в ЕС и държавите от Съюза.