



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;

e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIV, брой 3, м.февруари 2021 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми – Обявена процедура по ОПИК за малки предприятия с оборот равен и над 500 000 лв. - стр.6 – стр.15
3. Нашата консултация - изготвянето на социални и инвестиционни проекти към Агенцията за хората с увреждания – стр.15

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ



Стартира процедура за над 78 млн. лв. за оборотен капитал в подкрепа на малки предприятия с оборот над 500 000 лв. по ОПИК

Управляващият орган на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 обяви процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.089 „Подкрепа за малки предприятия с оборот над 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“. Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по

процедурата е 78 233 200 лв., като (66 498 220 лева от Европейския фонд за регионално развитие и 11 734 980 лева национално съфинансиране).

Целта на процедурата е осигуряване на оперативен капитал за българските малки предприятия, реализирали оборот над 500 000 лв. за 2019 г., за справяне с последиците от пандемията COVID-19.

Допустими по настоящата процедура за подбор на проекти са само кандидати, които са регистрирани преди 01.01.2019 г. и са извършвали стопанска дейност през 2018 г. и 2019 г. и имат минимум две приключени финансови години (2018 г. и 2019 г.) преди датата на обявяване на процедурата, в рамките на които да са извършвали стопанска дейност, отговарят на изискванията за малко предприятие съгласно Закона за малките и средни предприятия.

Процедурата ще бъде отворена за кандидатстване в Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) на 22 февруари (понеделник) 2021 г., от 11.00 часа. Крайният срок за подаване на проектни предложения е 16:30 часа на 15.03. 2021 г. Подаването на проектното предложение се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на опростен уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез ИСУН 2020.

Пълният пакет документи по процедурата и повече информация по-долу в рубриката Проекти и програми.

„Дни на отворените врати“ на Агенцията за хората с увреждания

Агенция за хората с увреждания проведе *Дни на отворените врати* от 9 до 15 февруари 2021 г. под формата на уебинари чрез платформата ZOOM за потенциални кандидатстващи по обявените от агенцията конкурси за финансиране на проекти през 2021 г.

На 12 февруари в онлайн събитието за участниците в конкурса за финансиране на целеви проекти по чл.49 от Закона за хората с увреждания, се включиха и специализирани предприятия, членове на федерацията.

Участниците в дните бяха запознати с условията за кандидатстване за финансиране на проекти към Агенцията за хората с увреждания – критерии за допустимост и документи при кандидатстване, специфични изисквания и срокове за изпълнение на проектите, допустими дейности и разходи, стимули при разкриване и преоборудване на работни места за дългосрочно безработни хора с трайни увреждания. Беше проведена ползотворна дискусия, като участниците получиха отговори на поставени въпроси.

На 28 януари 2021 се проведе Уебинар Възможности за финансиране на специализираните предприятия

НФРИ проведе онлайн семинар за ръководители и служители на тема: „Възможности за ползване на финансови инструменти от специализираните предприятия“ на 28 януари 2020 г. с лектор *Елеонора Негулова*, председател на Националното сдружение на малкия и среден бизнес

Бяха разгледани възможностите за подкрепа по Оперативна програма „Иновации и конкурентноспособност“, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, Достъпа до ресурс по линия на Местни инициативни групи (МИГ), ПРСР и Възможностите за финансиране на специализираните предприятия чрез Микрикредитиране и финансиране през инструментите на Фонда на Фондовете.

Основната процедура за финансиране на социални предприятия по ОП „Развитие на човешките ресурси“ – с бюджет от 51,3 млн. лв., е с реално изплатени 43,5 млн. лв. и подкрепени 225 нови и съществуващи организации. Част от процедурите за безвъзмездно финансиране обаче са с натрупани резерви – така например по „Подкрепа за устойчив бизнес“, по която се предоставят по 5000 лв. за консултантски услуги, сключените договори са 43 за 209 293 лв. при общ бюджет 5,86 млн. лв. 2 договора за 286 080 лв. са сключени по процедурата за подкрепа на социални предприятия за лица с психични разстройства и интелектуални затруднения при общ ресурс от 3 млн. лв.

Само 5 социални предприятия са се възползвали от съществуващите в момента продукти по линия на прехвърления от ОПРЧР ресурс от 70 млн. лв. към Фонда на фондовете, поради непознаване на възможностите и финансиращите предприятия не разбират добре особеностите в дейността им.

В новия програмен период социалните предприятия ще се подкрепят както по линия на новата оперативна програма към социалното министерство, така и по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост. Предстоят да се детайлизират проектите по него. Социалните предприятия настояват държавата да преосмисли съществуващите форми на подкрепа като данъчни и други преференции.

Семинар Годишно данъчно приключване на 2020 г. и промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила от 01.01.2021 г.

НФРИ организира и проведе за своите членове двудневен учебен онлайн семинар на 4 и 5.02.2021 г. на който бяха разяснени конкретни казуси по годишното данъчно приключване на 2020 г. и промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила

от 01.01.2021 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия.

Участниците в семинара от предприятия и организации на хора с увреждания, бяха запознати от професионалисти от НАП, с въпросите по прилагане на ЗДДС, облагане доходите на юридическите лица по ЗКПО, облагане доходите на физическите лица, промени в осигурителното законодателство и разглеждане на коркретни казуси.

Достъпност на уеб сайтове и мобилни приложения.

Директива (ЕС) 2016/2102 от 26 октомври 2016 година относно достъпността на уеб сайтовете и мобилните приложения на организациите от общественения сектор има за цел да повиши цифровото приобщаване въз основа на общи изисквания за достъпност.

Организациите от общественения сектор следва да вземат необходимите мерки техните уеб сайтове и мобилни приложения да станат по-достъпни като направят тяхното съдържание пригодно за възприемане, пригодно за използване, разбираемо и устойчиво.

Достъпността подкрепя цифровото приобщаване на хората с увреждания, както и на възрастни хора, и е от полза за всички останали.

Изискванията на Директива (ЕС) 2016/2102 са въведени в националното законодателство в Закона за електронното управление (изм. и доп. ДВ. бр. 94 от 29.11.2019 г.) и в Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги (изм. и доп. ДВ. бр. 4 от 14.01.2020 г.).

Административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и организациите, предоставящи обществени услуги, следва да осигуряват достъпност на съдържанието на своите интернет страници и мобилни приложения в съответствие с приложимите хармонизирани стандарти, части от тях или технически спецификации.

Прилагането на хармонизирания стандарт EN 301 549 v2.1.2 (2018-08), разработен в подкрепа на Директива (ЕС) 2016/2102, гарантира минималното равнище на достъпност и той е в основата на наблюдението на уебсайтовете и мобилните приложения.

С Методология за наблюдение и проверки на достъпността на съдържанието на интернет страниците и мобилните приложения и Стандарт EN 301 549 v2.1.2 (2018-08) може да се запознаете тук: <https://e-gov.bg/wps/portal/agency/home/%D0%B0ccessibility-websites/web-access-documentation>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Проект „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност за отразяване на влиянието на Индустрия 4.0 по Програма Еразъм+“

На 21 януари 2021 г. се проведе онлайн работна среща по проекта „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност за отразяване на влиянието на Индустрия 4.0 CSRI4.0 (2020-1-BG01-KA203-079025) по Програма Еразъм+ на Европейската комисия. Проектното предложение е разработено по ключова дейност 2 – „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“ – дейност „Стратегически партньорства“, сектор „Висше образование“.

Организации в проекта: Стопанска академия „Д. Ценов“ (Свищов) – водеща организация и партньори:

- НФРИ;
- Акредитационен съвет на предприемачески ангажираните университети (Германия);
- Католически университет в Мурсия (Испания);
- и Университета в Ниш (Сърбия).

Проектът предвижда създаване на курс на обучение на студенти по икономически специалности във висшите училища.

На срещата беше отбелязан старта на уебсайта на проекта (<https://csr-project.eu/>). Следващият етап е стартиране на страници в социалните медии и използване на други възможностите за популяризиране на проекта. Бяха разпределени предстоящите задачи между партньорите и сроковете за тяхното изпълнение – подготовка на въпросници към лектори, студенти и експерти от бизнеса, обобщаване на данните, разработване на рамка за компетентностите, разработване на учебна програма, адаптиране на националните версии и обратна връзка от членовете.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Обявена е процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-2.089 „Подкрепа за малки¹ предприятия с оборот над 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последици от пандемията Covid-19”

Срок за кандидатстване: 16.30 часа на 15 март 2021 г.

Бюджет на процедурата: 78 233 200 лева

Целта на процедурата е да се осигури оперативен капитал за българските **малки предприятия**, реализирали оборот над **500 000 лв.** за 2019 г., за справяне с последиците от пандемията COVID-19.

Предоставените по процедурата средства за оборотен капитал следва да бъдат използвани за покриване на текущите оперативни разходи на кандидатите.

По процедурата се прилага опростено отчитане на разходите на база еднократна сума за оперативни разходи съгласно чл. 67 (1), т. в / от Регламент 1303/2013.

Процедурата е активирана в ИСУН 2020 и проектните предложения могат да се подават от 11:00 часа на 22 февруари 2021 г.

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 10 (десет) дни преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават в ИСУН 2020 чрез модул “Електронно кандидатстване”, процедура BG16RFOP002-2.089 „Подкрепа за малки предприятия с оборот над 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19”.

Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Подаването на проектното предложение се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на опростен уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез **Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020)** единствено с използването на **валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), издаден от доставчик на квалифицирани електронни удостоверителни услуги** по смисъла на чл. 3, параграф 20) от Регламент (ЕС) № 910/2014, чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

Пълният пакет документи по процедурата (Условия за кандидатстване, Условия за изпълнение и приложения към тях) е публикуван в ИСУН

¹ Съгласно чл. 3 и чл. 4 от Закона за малките и средни предприятия и Препоръка на Комисията от 6 май 2003 г. относно определението за микро-, малки и средни предприятия (ОВ L 124, 20.5.2003 г., стр. 36).

2020: <https://eumis2020.government.bg>, на интернет адреса на оперативната програма: www.opic.bg, както и на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз в Република България: www.eufunds.bg.

Допустими дейности са тези, необходими за преодоляване на недостига на средства или липса на ликвидност, настъпили в резултат на епидемичния взрив от COVID-19.

Недопустими са дейности, които са започнати и физически завършени или изцяло осъществени преди 1.02.2020 г., независимо дали всички свързани плащания са извършени.

Допустимост на кандидатите:

За да бъдат допустими, кандидатите по схемата трябва да отговарят на следните условия:

1) да са юридически лица или еднолични търговци, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите. Клонове на юридически лица, регистрирани в България, не могат да участват в процедурата поради липса на самостоятелна правосубектност.

2) да са **малки предприятия**, съгласно Закона за малките и средни предприятия.

3) да имат **минимум две приключени финансови години (2018 г. и 2019 г.)**, в рамките на които да **са извършвали стопанска дейност**. Да са **регистрирани преди 01.01.2019 г.**

4) да са реализирали **оборот за 2019 г. равен на или надвишаващ 500 хил. лв.** Съгласно посоченото в Годишната данъчна декларация по чл. 92 от ЗКПО (част V, шифър 0100 „Общо приходи“) **или** при еднолични търговци в Годишната данъчна декларация по чл. 50 от ЗДДФЛ (Приложение 2, Част III, шифър 2-3001 „Общо приходи“)

ВАЖНО: Във връзка с изискването кандидатите да са извършвали стопанска дейност през 2018 и 2019 г., в случай че кандидат е подал **Декларация за предприятие с приходи и разходи под 500 лева или без дейност за 2018 г. и/или 2019 г. към НСИ**, същият ще се счита за недопустим по процедурата

5) в случай че **не** са недопустими кандидати съобразно демаркационната линия с други планове и програми, финансирани със средства на ЕС

6) да са регистрирали общо за **три, избрани от тях месеца в периода от 01.02.2020 г. до месеца предхождащ месеца на кандидатстване, средноаритметичен спад от поне 20% спрямо средноаритметичния оборот за същите три месеца за 2019 г.**

Кандидатът следва произволно да избере три календарни месеца в периода от 01.02.2020г. до месеца, предхождащ месеца на кандидатстване и да ги посочи в Декларация, че кандидатът е запознат с Условието за кандидатстване и Условието за изпълнение (Приложение 1), Раздел 4 „Декларацията за финансовите данни“ и/или в т. 6 „Е-ДЕКЛАРАЦИИ“ на Формуляра на кандидатстване (в зависимост от избрания начин на

подаване на проектното предложение, като не е задължително месеците да са последователни и/или във всеки един от месеците да е регистриран спад от поне 20%.

Начин на изчисление на спада за съответния избран месец (Съгласно посоченото в Годишната данъчна декларация по чл. 92 от ЗКПО (част V, шифър 0100 „Общо приходи“) **или** при еднолични търговци в Годишната данъчна декларация по чл. 50 от ЗДДФЛ (Приложение 2, Част III, шифър 2-3001 „Общо приходи“):

[(Оборотът за съответния месец от 2019 г. минус Оборотът за съответния месец от 2020г.) делено на Оборота за съответния месец от 2019г.], умножено по 100.

Начин на изчисление на средноаритметичния спад:

(Спад за Избран Месец №1 **плюс** Спад за Избран Месец №2 **плюс** Спад за Избран Месец №3) **делено** на 3

ПРИМЕР:

Предприятие „X“, има следните месечни обороти:

Месец	2019г.	2020г.	Месечен спад за 2020 спрямо 2019 г.
Март	120 000 лв	0 лв.	100%
Май	150 000лв.	120 000 лв	20%
Септември	130 000 лв	130 000 лв.	0%

Предприятие „Y“, има следните месечни обороти:

Месец	2019г.	2020г.	Месечен спад за 2020 спрямо 2019 г.
Март	100 000 лв	40 000 лв.	60%
Април	120 000лв.	90 000 лв	25%
Юли	100 000 лв	110 000 лв.	-10%

Предприятие „X“, има средноаритметичен спад в оборота, за месеците март, май и септември, равен на: $(100\% + 20\% + 0\%) : 3 = 40\%$.

Предприятие „У“, има средноаритметичен спад в оборота, за месеците март, април и юли, равен на: $(60\% + 25\% - 10\%) : 3 = 25\%$.

ВАЖНО: По отношение на кандидатите, регистрирани по ЗДДС, източник относно спада в оборота е Справката-декларация за ДДС, подавана към НАП [Раздел А, клетка 01 **минус** клетка 12 **плюс** клетка 17 **плюс** клетка 18 **плюс** клетка 19] за избраните три месеца преди месеца на кандидатстване от 2020/2021 г. и съответстващите им за 2019/2020 г. Кандидатите нямат ангажимент да представят посочените Справки-декларации за ДДС като информацията от тях ще бъде набавяна по служебен път от НАП.

Допълнително с цел изчерпателност на изчисленията кандидатите ще следва да представят Пояснителна информация² към Справката-декларация за ДДС в случаите, когато имат включени в клетка 11 от Справката-декларация за ДДС данъчна основа при отложено начисляване на ДДС при внос, както и когато в клетка 19 имат включени данъчни основи на осъществени от предприятието освободени вътреобщностни придобивания.

По отношение на кандидати, които осъществяват икономическа дейност, която е освободена от регистрация по ЗДДС, източник относно спада в оборота е оборотна ведомост за избраните три месеца от 2020/2021 г. и съответстващите им за 2019/2020 г., от които да е виден оборотът на предприятието от икономическата дейност/и, освободена/и от регистрация по ЗДДС.

Оценителната комисия може да изиска и друга пояснителна информация или документи с цел установяване размера на оборота за даден месец.

7) Кандидати, които към 31 декември 2019 г. не са обект на **процедура по колективна несъстоятелност**³ съгласно националното право и не са получавали помощ за оздравяване или помощ за реструктуриране или към момента на предоставяне на помощта вече не са обект на процедура по колективна несъстоятелност съгласно националното право и не са получили помощ за оздравяване⁴ или помощ за реструктуриране⁵.

8) Нямат публични задължения по чл. 162, ал. 2, т. 1 (за данъци, акцизи, мита, задължителни осигурителни вноски и други вноски за бюджета) и (по влезли в сила наказателни постановления) от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс преди 1 януари

² Съгласно посоченото в буква ж) от т. 24 на настоящите Условия за кандидатстване

³ Съгласно чл. 22, буква в) от „Временната рамка за мерки за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19“ от 19.03.2020 г. във връзка с чл.2 пар. 18 от Реглемант 651/2014, чл. 2 пар.14 от Регламент 702/2014 и чл. 3 пар.5 от Регламент 1388/2014.

⁴ ако са получили помощ за оздравяване, към момента на предоставянето на помощта те са възстановили заема или са прекратили гаранцията.

⁵ ако са получили помощ за реструктуриране, към момента на предоставяне на помощта те вече не са обект на план за реструктуриране.

2020 г., установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, които не са отсрочени, разсрочени или обезпечени;

Не са допустими за кандидатстване фирми, които кандидатстват за финансиране на *земеделски дейности, дейности, свързани с преработватка на земеделски и горски продукти, дейности за отглеждане или преработка на аквакултури, дейности, попадащи в сектор К „Финансови и застрахователни дейности“*.

• предприятия, кандидатстващи за финансиране на икономическа дейност, която съгласно КИД 2008 (Приложение 5) попада в Сектор С - код на икономическа дейност 10 „Производство на хранителни продукти“ и код 11 „Производство на напитки“, както следва:

- 10.1 „Производство и преработка на месо; производство на месни продукти, без готови ястия“;
- 10.2. „Преработка и консервиране на риба и други водни животни, без готови ястия“;
- 10.3 „Преработка и консервиране на плодове и зеленчуци, без готови ястия“;
- 10.4. „Производство на растителни и животински масла и мазнини“;
- 10.5. „Производство на мляко и млечни продукти“;
- 10.6. „Производство на мелничарски продукти, нишесте и нишестени продукти“;
- 10.81. „Производство на захар“;
- 10.83. „Преработка на кафе и чай“;
- 10.84. „Производство на хранителни подправки и овкусители“;
- 10.91. „Производство на готови храни за животни“;
- 11.02. „Производство на вина от грозде“;
- 11.03. „Производство на други ферментирани напитки“;
- 11.06. „Производство на малц“.

Подкрепа по настоящата процедура за подбор на проекти не могат да получават кандидати, които са предприятия, кандидатстващи за финансиране на икономическа дейност в сектор рибарство и аквакултури, уредени с Регламент (ЕС) № 1379/2013;

На база посоченото недопустими са предприятия, заявяващи подкрепа за икономически дейности съгласно КИД-2008, попадащи в код на икономическа дейност 03 „Рибно стопанство“, 10.2. „Преработка и консервиране на риба и други водни животни, без готови ястия“.

Подкрепа по настоящата процедура за подбор на проекти не могат да получават кандидати, които са предприятия, кандидатстващи за финансиране на икономическа дейност, попадаща във финансовия сектор (сектор К „Финансови и застрахователни дейности“ съгласно КИД-2008), както и такива, кандидатстващи за финансиране на икономическа дейност, попадаща в раздел 92 „Организиране на хазартни игри“ съгласно КИД-2008.

Не могат да участват в процедурата и да получат безвъзмездна финансова помощ предприятия, кандидатстващи за финансиране на икономическа дейност, свързана с производството, обработката и продажбата на тютюн и тютюневи изделия съгласно чл. 3, ал.3 на Регламент (ЕС) № 1301/2013.

На база посоченото недопустими са предприятия, заявяващи подкрепа за икономически дейности съгласно КИД-2008, попадащи в раздел С 12 „Производство на тютюневи изделия“, код на икономическа дейност 46.35 „Търговия на едро с тютюневи изделия“ и 47.26 „Търговия на дребно с

тютюневи изделия“. Недопустими са и предприятия, заявяващи подкрепа за кодове на икономическа дейност 46.17 „Търговско посредничество с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия“, 46.21 „Търговия на едро със зърно, семена, фуражи и необработен тютюн“, 46.39 „Неспециализирана търговия на едро с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия“ и 47.11 „Търговия на дребно в неспециализирани магазини предимно с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия“, в случай че кандидатстват за финансиране на дейности по търговия с тютюн/тютюневи изделия.

Допълнително, кандидатите следва да имат предвид, че посочените в т. 11.2 критерии за недопустимост се прилагат кумулативно с критериите за допустимост, изрично посочени в т. 11.1 от Условието за кандидатстване.

Безвъзмездно финансиране

- **100% от допустимите разходи по проекта**

Допустими за финансиране са разходи за оборотен капитал, необходими за покриване на текущите оперативни разходи.

Нудопустими за финансиране са:

- разходи за дейности, които са започнати и физически завършени или изцяло осъществени преди 01.02.2020 г., независимо дали всички свързани плащания са извършени;
- разходи за придобиване на дълготрайни материални и нематериални активи;
- разходи за стоки, предназначени за продажба;
- разходи за възстановим ДДС;
- разходи за данъци и такси;
- разходи, финансирани с публични средства;
- разходи за възстановяване на подкрепа, получена от финансови инструменти, финансирани с публични средства;
- разходи за изплащане на кредити, лихви по кредити, банкови такси;
- разходи за лизингови вноски;
- разходи за персонал при кандидати, които са получили публично финансиране⁶ за персонал (независимо дали финансирането е за част от или за целия персонал на предприятието) през периода на допустимост на разходите (след 01.02.2020 г. и до крайната дата на изпълнение на проекта);
- разходи за производство, преработка на продукти от риболов или аквакултури;
- разходи за суровини втора употреба, материали втора употреба и консумативи втора употреба;

⁶ В рамките на схеми за изплащане на компенсация за запазване на заетостта (съгласно ПМС № 55/30.03.2020 г., ПМС № 151/03.07.2020 г. и др.), схема за заетост по чл.51, ал.1 от ЗНЗ, операции на ОПРЧР за изплащане на компенсация за запазване на заетостта, както и за подкрепа наемането на безработни и неактивни лица и др. Ограничението не включва разходи за персонал по процедури за осигуряване на оборотен капитал, финансирани със средства по ОПИК.

- разходи за производството, обработката и продажбата на тютюн и тютюневи изделия;
- разходи за подготовка на проектно предложение, управление и изпълнение на проекта;
- разходите, посочени за недопустими съгласно ПМС № 189/2016 г. за приемане на национални правила за допустимост на разходите по оперативните програмите, съфинансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ);
- разходи за дейности, попадащи в обхвата на недопустимите сектори, посочени в т. 11.2, подт. 2), 3) и 4) от Условието за кандидатстване по процедурата.

Режим на държавна/минимална помощ: Помощ под формата на преки безвъзмездни средства съгласно раздел 3.1 от „Временна рамка за мерки за държавна помощ в подкрепа на икономиката в условията на сегашния епидемичен взрив от COVID-19“ от 19.03.2020 г.

Минимален и максимален срок за изпълнение на проекта:

Продължителността на изпълнение на всеки проект е 3 (три) месеца, считано от датата на влизане в сила на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. При подаване на документ „Информация за приключване на проекта“, преди изтичане на три месечният период на изпълнение на проекта, срокът за изпълнение на АДПБФП, се счита за изтекъл на датата, предхождаща деня на подаване на документ „Информация за приключване на проекта“ (при условие че бенефициентът не е посочил друг, по-кратък срок).

Очакваните резултати от подкрепата по процедурата се изразяват в постигане на положителен ефект по отношение на малките предприятия с реализиран оборот от минимум 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19 и стабилност на работни места.

Условието за кандидатстване с файл с наименование GfA_SMALL 500_final и пълната документация по процедурата може да изтеглите от файловете документи от тук: <https://www.eufunds.bg/bg/opic/node/6800>

Отворени покани на Агенцията за хората с увреждания (АХУ)

Агенцията за хората с увреждания обяви конкурсите си за 2021 г.:

1. Конкурс за проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (за повече информация вж.бр.2/2021 г. на Информационния бюлетин на НФРИ).

Краен срок: 24.02.2021 г.

2. Конкурс за проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания (за повече информация вж.бр.2/2021 г. на Информационния бюлетин на НФРИ).

Краен срок: 25.02.2021 г.

3. Конкурс за проекти за "Изграждане на достъпна архитектурна среда на културни, исторически, спортни обекти за хора с увреждания".

Краен срок: 04.03.2021 г.

4. Конкурс за финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда (за повече информация вж.бр.2/2021 г. на Информационния бюлетин на НФРИ).

Краен срок: 19.03.2021 г. за социални проекти и 29.03.2021 г. за стопански (инвестиционни) проекти

5. Конкурс за проекти за създаване на центрове за защитена заетост (за повече информация вж.бр.2/2021 г. на Информационния бюлетин на НФРИ).

Краен срок: 05.04.2021 г.

6. Конкурс за проекти по Националната програма за заетост на хората с увреждания.

Краен срок: 15.04.2021 г.

Към сайта на АХУ <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6>

насочена е към хората с трайни увреждания, тъй като заетостта в обичайна работна среда

Конкурс за финансиране на проекти по Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл.44, ал.1 от Закона за хората с увреждания

Срок за кандидатстване: 17:30 ч. на 15.04.2021 г.

Тази програма има за цел да насърчава и подпомага работодателите от обичайна работна среда за създаване на условия за заетост на хората с трайни увреждания, включително и за изпълнение на квотните задължения. По програмата се отпускат средства по следните компоненти:

1. Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.

4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – до 10 000 лв.;

Компонент 2 – до 10 000 лв.;

Компонент 3 – до 10 000 лв.;

Компонент 4 – до 1000 лв. на лице с трайно увреждане.

По-подробна информация може да намерите в Методика за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания, публикувана в сайта на АХУ в рубрика: Проекти / програми, НПЗ по чл.44, ал.1 от ЗХУ <https://ahu.mlsp.government.bg/>

Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават в папка по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие /приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 15.04.2021 г.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 15.04.2021 г.

3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_zametost@mlsp.government.bg. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 15.04.2021 г.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Лице за контакт в Агенцията за хората с увреждания - Тони Николова: 02/ 931 80 95, 832 90 73 .

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Указания по изготвянето на социални и инвестиционни проекти към Агенцията за хората с увреждания за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания

Срок за кандидатстване: 17:30 ч. на 19.03.2021 г. за социални проекти и 17:30 ч. на 29.03.2021 г. за стопански (инвестиционни) проекти

Проектите се изготвят по **Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания**, съгласно чл.49 от Закона за хората с увреждания. Същата може да изтеглите от тук: <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>

СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ - Глава II от методиката, може да се кандидатства в пет компонента.

Срок за кандидатстване: 17:30 ч. на 19.03.2021 г.

Максимален размер на исканото финансиране: 40 000 лв.;

- минимално собствено участие - 5 %,
- срок за реализация на проектните дейности **до 6 месеца**;
- покриване само на инвестиционни, еднократни разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване имиджа.

Дейностите по компонент 1 Създаване на безопасни и здравословни условия на труд в работните помещения включват следните **елементи**:

1. създаване и инсталиране на подходящи приспособления за приготвяне, облекчаване, ускоряване и интензифициране на изпълняваните от лица с трайни увреждания дейности и операции;
2. създаване и поддържане в производствени, складови, административни и други работни помещения на здравословни и безопасни условия за труд в съответствие с разпоредбите на действащите специализирани нормативни актове, на специфичните разпоредби и предписания на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението", други специализирани институции и лицензирани организации, в т.ч. по трудова медицина;

Дейностите по компонент 2 Създаване на *подходящ архитектурен достъп* за хора с трайни увреждания до различни обекти включват следните елементи:

1. осигуряване на достъп до работни места за лица с трайни увреждания;
2. осигуряване на достъп до санитарни помещения и помещения за отдых за лица с трайни увреждания;
3. осигуряване на достъп за лица с трайни увреждания до помещенията на територията на специализираното предприятие, в които се извършва организирано хранене на персонала, както и до здравната служба на територията на специализираното предприятие.

Дейностите по компонент 3 Създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат (извършване на ремонтни дейности в преходни и други помещения) включват следните елементи:

1. извършване на ремонт на преходни помещения, коридори и стълбища;
2. създаване и поддържане на съвременна обща хигиенна среда в санитарните помещения и помещенията за отдых на персонала;
3. създаване и поддържане на подходяща среда и условия в помещенията, предназначени за хранене, на територията на специализираното предприятие

Дейностите по компонент 4 Повишаване на социалния капитал и създаване на благоприятен социален климат за упражняване на производителен труд включват следните елементи:

1. провеждане на *обучителни курсове* за повишаване на професионалната квалификация и образователното равнище на *наетите с трайни увреждания* лица във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност.

Обученията трябва да се провеждат *от лицензирани от Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) обучители*, за което издават легитимен документ, удостоверяващ успешно приключилото обучение.

Дейностите по компонент 5 Създаване на условия за *сертифициране* на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001; ISO 14001; ISO 22000; ISO 13485; ISO/IEC 27001; BS OHSAS 18001; ISO 45001 и включват следните елементи:

1. извършване на необходимите подготвителни операции за сертифициране на специализираното предприятие по ISO на *100% разходът се покрива от субсидията*;
2. заплащане на *не повече от половината от таксата, дължима на сертифициращата организация на 50% разходът се покрива от субсидията.*

Критерии за допустимост:

1. кандидатите да са **вписани в регистъра по чл.83, ал.1 от Закона за хората с увреждания и да имат една предходна пълна, отчетна, приключила финансова, календарна година като регистрация;**
2. предходните проекти са приключени или не са оценени като рискови;
3. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги. Проекти, свързани с **осъществяване и развитие само на търговска дейност (търговия на едро и/или търговия на дребно), не се допускат до участие в конкурса.**
4. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
5. да бъдат спазени изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
6. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
7. срокът за изпълнение на конкурсните предложения не може да бъде по-дълъг от шест месеца.
8. при списъчен състав в специализираните предприятия **до 10 души към 31.12.2020 г.,** размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия **не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг за едно лице.**

(СН – 40 000 X 9,09 % или за едно лице 3 636 лв.)

9. не са допустими за кандидатстване специализирани предприятия:

- ✓ които са получили държавни помощи, надхвърлящи левовата равностойност на **надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – 2021, 2020, 2019,** а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;
- ✓ чиито **предложения са в обхвата на изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;**
- ✓ които имат **изискуеми публични задължения;**
- ✓ на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
- ✓ които не **са извършвали стопанска дейност** през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;

- ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем;
- ✓ чиито предложения са получили финансиране през предходната година.
- ✓ които имат просрочия по сключени договори с АХУ за финансиране на проекти повече от 12 месеца преди датата на обявяване на конкурса;
- ✓ кандидат със списъчен състав до 10 души към 31.12.2020 г. не може да кандидатства с проект със социална насоченост за ремонтни дейности в преходни, санитарни и помещенията за отдих на персонала – компонент 3 от методиката.

Специфични изисквания при подготовката на проектите:

1. при назначен персонал не повече от 10 души, специализираните предприятия не могат да кандидатстват с предложения по компонент 3 - създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираното предприятие при проектите със социална насоченост. При изготвяне на бюджета на конкурсното предложение със социална насоченост се отчитат следните ограничения;
2. исканата сума за всеки от компонентите с изключение на компонент 4 (обучителни курсове), за която може да се кандидатства отделно по всеки от компонентите 1, 2, 3 и 5, не може да бъде по-малка от 25 на сто (10 000 лв.) от обявената за конкурса стойност на отпусканото финансиране за конкурсно предложение. Ограничението не се прилага от кандидатите с 11 и повече списъчен състав;
3. максималната сума, за която може да се кандидатства по компонент 4 (обучителни курсове) е 200 лв. на човек на ден, включваща разходите за обучение, материали, транспорт и пансион (храна и настаняване).
4. проектните предложения могат да включват дейности, отнасящи се до изпълнението на не повече от два компонента.

При изготвяне на бюджета на проекта се отчитат определени ограничения, описани в Методиката на Агенцията за хората с увреждания: допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания за социални проекти, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември 2020 г., а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	3636
2	18,18%	7272
3	27,27%	10908

4	36,36%	14544
5	45,45%	18180
6	54,54%	21816
7	63,63%	25452
8	72,72%	29088
9	81,81%	32724
10	90,90%	36360
11 и повече	100,00%	40000

✓ **ПРОЕКТИ СЪС СТОПАНСКА НАСОЧЕНОСТ - Глава III от Методиката.**

Срок за кандидатстване: 17:30 ч. на 29.03.2021 г.

Максимален размер на субсидията: 80 000 лв.

- минимално собствено участие - 10 %,
- срок за реализация на проектните дейности до 4 месеца;
- реализацията на инвестиционните проекти трябва да е насочена към подобряване на съществуващата или създаване на нова производствена база, в т.ч. и чрез изграждане на нови производствени линии, чрез подобряване на производствената инфраструктура, на вътрешнозаводския транспорт и комуникациите, с което да се осигури повишаване на производителността на труда и/или намаляване на себестойността и/или повишаване на качеството на произвежданата продукция и предлаганите услуги.

Допустимите дейности за осъществяване на инвестиционни проекти да водят до:

1. оборудване и разкриване на нови работни места;
2. преоборудване на действащи работни места;
3. подобряване на конкурентните възможности и финансово стабилизиране,
4. нови пазарни позиции,
5. технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност.

Критерии за допустимост:

1. кандидатите да са **вписани в регистъра по чл.83, ал.1 от Закона за хората с увреждания** и да имат една предходна пълна, отчетна, приключила финансова, календарна година като регистрация;
 2. предходните проекти са приключени или не са оценени като рискови;
 3. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги. Проекти, свързани с **осъществяване и развитие само на търговска дейност (търговия на едро и/или търговия на дребно), не се допускат до участие в конкурса.**
 4. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
 5. да бъдат спазени изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
 6. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
 7. срокът за изпълнение на конкурсните предложения не може да бъде по-дълъг от четири месеца.
 8. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
- ✓ които са получили държавни помощи, **надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – 2021, 2020, 2019**, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;
 - ✓ чиито предложения са в обхвата на **изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;**
 - ✓ които имат **изискуеми публични задължения;**
 - ✓ на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
 - ✓ които не **са извършвали стопанска дейност** през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - ✓ които са отчели за три **поредни** предходни години, преди годината на кандидатстване - **2020, 2019, 2018 (кумулятивно и за трите години, т.е. и през трите години), парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия;**
 - ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, **които се отдават или ще се отдават под наем;**

- ✓ чиито проектни предложения не предвиждат **назначаване или преназначаване на хора с увреждания (разкриване и/или преоборудване на работни места по чл. 32 и чл. 33);**
- ✓ чиито предложения за **преоборудване на работни места съгл. чл. 33 са вече финансирани през последните три години;**
- ✓ чиито предложения са получили финансиране **през предходната година.**
- ✓ които **имат просрочия по сключени договори с АХУ** за финансиране на повече от 18 месеца преди датата на обявяване на конкурса;
- ✓ чиито проекти са свързани с осъществяване и развитие само на **търговска дейност** (търговия на едро и/или търговия на дребно).

5. при списъчен състав в специализираните предприятия **до 10 души към 31.12.2020 г.**, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия **не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг за едно лице.**

(СтН – 80 000 X 9,09 % или за едно лице 7272 лв.)

- **разкриване и оборудване на ново работно място** е налице, когато работното място се обособява с оборудване, което допълва и надгражда съществуващата материално-техническа база, независимо от това дали се внедрява нова, или се използва от специализираното предприятие съществуваща вече технология;
- **преоборудване на действащо работно място** е налице, когато оборудването на действащото работно място се демонтира и замества с ново, по-производително, по-качествено, без да се променя предназначението на работното място, технологичния процес и произвеждания продукт;
- когато **оборудването на действащо работно място се демонтира и замества с ново оборудване**, с помощта на което ще се произвежда нов продукт или ще се предлага нова услуга, в резултат на което ще се промени неговото предназначение, се приема, че се разкрива ново работно място, водещо до подмяна на стара материално-техническа база с нова;
- подмяната на отделни части от оборудването на действащо работно място, с което не се нарушава неговата системна цялост, но се подобряват определени качествени и/или количествени характеристики на използваната технология или на получаваните резултати **не се счита за преоборудване на действащо работно място.**

При изготвяне на **бюджета на проекта се отчитат определени ограничения**, описани в Методиката на Агенцията за хората с увреждания: **допустимата субсидия от Агенцията за хора с увреждания за проекти със стопанска насоченост, се определя в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември 2020 г., а именно:**

Списъчен състав на	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
--------------------	--------------------------	--------------------------

кандидата – бр.		
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

На всяко проектно предложение оценителната комисия прави **оценка на финансовото състояние, която е** съчетание от **два показателя – финансов резултат (печалба или загуба) и коефициент за обща ликвидност**. Коефициентът за обща ликвидност се определя като частно между краткотрайните активи (без тези, които са блокирани под формата на гаранция за срок по-дълъг от 12 месеца или не могат да се превърнат в парични средства) и краткосрочните задължения (включващи стойността на дългосрочните задължения с падеж до една година).

Оценката на финансовото състояние се диференцира по следния начин:

1. много лошо (когато за последната финансова година преди годината на кандидатстване финансовият резултат е загуба, възлизаща на повече от 33% от годишния оборот, а коефициентът за обща ликвидност е по-малък от 50%, поради което на кандидата се присъждат нула точки);
2. лошо (когато показателите за загуба и неликвидност са с по-малки стойности от тези в т. 1 или вместо неликвидност е налице свръх ликвидност, показваща значително замразяване на оборотните средства);
3. допустимо (възможни са различни варианти: когато единият от показателите е положителен, а другият с отрицателно значение, съответстващо на равнището от т. 2, т.е. налице е печалба и неликвидност или загуба и ликвидност; когато печалбата се съпровожда от свръх ликвидност);

4. близко до нормалното (когато и показателят с отрицателна стойност е близо – по-малко от 5%, до нормалното му значение);
5. добро (когато и двата показателя са с положителни стойности, но без запас на устойчивост);
6. много добро (когато и двата показателя са с положителни стойности и имат запас на устойчивост).

Стимули за работодатели, които разкриват и преоборудват работни места **за дългосрочно безработни хора с трайни увреждания от Бюрото по труда.** Увеличава се размерът на субсидията в % при спазване на определени условия, **към датата на сключване на договора за финансиране на проекта с АХУ**, както следва:

Брой оборудвани и разкрити работни места за хора с трайни увреждания/ от и извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената максимална стойност на субсидията	Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда“ към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24 месеца	На предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер в лева
1. едно ново работно място с БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.1/	-	6 на сто	+ 4800
2.две нови работни места,извън списъчния състав /чл.32,ал.2/	3 на сто	без условие БТ	+ 2400
3.две нови работни места, извън списъчния състав, от които едно лице е от БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.3/	-	10 на сто и едното лице без условие БТ	+ 8000
4.две нови работни места с БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с	-	13 на сто	+ 10400

АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.4/			
5.три нови работни места, извън списъчния състав /чл.32,ал.5/	8 на сто	без условие БТ	+ 6400
6.три нови работни места, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.6/	-	16 на сто	+ 12 800
7.три нови работни места, от които две лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.7/	-	18 на сто	+ 14 400
8.три нови работни места, от които три лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.8/	-	24 на сто	+ 19 200

Стимули за намаляване на собственото участие: При преоборудване на работното място и преназначаване на лице с увреждане, собственото участие може да бъде намалено, съгл. чл.33 в % при **преоборудване на действащи работни места** за хора с трайни увреждания при определени условия, ако към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ, кандидатът може да докаже че всички активи /без обзавеждането/ на това работно място имат отчетен срок на използване към датата на подаване на конкурсните предложения, който превишава 1,5 пъти установените норми в чл.55 от ЗКПО за всеки актив поотделно, както следва:

Брой оборудвани и разкрити работни места/ за хора с трайни увреждания от и извън списъчния състав на кандидата	Намаляване на собственото участие	За всяко следващо лице, назначено на преоборудвано действащо работно място
--	-----------------------------------	--

1. за назначено лице от списъчния състав	намалено с 25 на сто	намалението от 25 на сто се увеличава последователно с по 5%
2. за назначено лице извън списъчния състав	намалено с 50 на сто	намалението от 50 на сто се увеличава последователно с по 10%
3. за назначено лице извън списъчния състав от БТ, регистрирано 12 месеца	намалено с 75 на сто	намалението от 75 на сто се увеличава последователно с по 15%
4. лица с трайни увреждания от списъчния състав, от извън списъчния състав и безработни лица, и към датата на сключване на договора с АХУ не са били включени в списъчния състав за последните 12 месеца	намалено с общ коефициент - за базово намаление се определя това за лице с най-високо намаление.	полученото намаление се увеличава със стойностите определени за всяко следващо лице – 5% или 10% или 15% в зависимост от намалението – 25, 50 и 75 на сто

Забележки:

1. Продължителността на работния ден и продължителността на упражнявания труд от новонаетите лица по проекта през годината - целогодишно или сезонно са в зависимост от потребностите на кандидата.
2. Когато се разкриват и оборудват нови работни места или се преоборудват действащи работни места и за тях **са ползвани преференции** от горе описаните, през слединвестиционната фаза кандидатът трябва да осигури **заетост по чл.32 и чл.33 на тези работни места най-малкото за период от три години при нормална продължителност на работното време**. Изпълнението на това задължение се удостоверява чрез сключен трудов договор с приложена длъжностна характеристика на работното място. Т.е. ако лицето е назначено на 4 часов работен ден, за целите на изпълнението на тригодишния период времето на заетостта на работните места се увеличава до образуването на общ фонд работно време, който би възникнал при нормална продължителност на работното време. По този начин вместо три години проверяваният период от регионалните инспектори на АХУ се удължава.
3. Когато за разкриваните и преоборудвани нови работни места или преоборудваните действащи работни места по чл.32 и чл.33 **не се ползват преференции**, осигурената **заетост е за 2 години** при нормална продължителност на работното време.
4. На работните места, които са разкрити за наемане на лица с трайни увреждания, на мястото на първоначално наетите лица с трайни увреждания в следствие може да се назначат други лица с трайни увреждания. Когато новоназначеното лице с трайни увреждания е с по-ниска степен на намалена работоспособност,

това обстоятелство задължително се оповестява в АХУ, като се привеждат подходящи аргументи за извършената замяна.

5. Тези специализирани предприятия, които не са спазили изискването по т.2 и т.3 описани в забележките, се отстраняват от участие в конкурсите на АХУ **за три поредни години.**
6. Конкурсните предложения, с които се разкриват нови работни места и/или се преоборудват действащи работни места, се увеличават с допълнителен **коэффициент за приоритетност**, съгласно чл.45 от Методиката.

Необходими документи при кандидатстване със социален и/или стопански проект:

1. Формуляр за кандидатстване, Глава втора. Проекти със социална насоченост- Приложение 1;
2. Бюджет на проектното предложение по Глава втора- Приложение 2
3. Таблица за оценка на административното съответствие на проектното предложение за кандидати по Глава втора - Приложение 3;
4. Структура и съдържание на инвестиционен проект по Глава трета - Приложение 4;
5. Формуляр за кандидатстване, Глава трета. Проекти със стопанска насоченост - Приложение 5;
6. Бюджет на проектното предложение по Глава трета - Приложение 6;
7. Таблица за оценка на административното съответствие на проектното предложение на кандидати по Глава трета - Приложение 7;
8. Декларация - Приложение 8.

Образците са публикувани на страницата на АХУ:
<https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>

Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават по ред описан в таблица за административното съответствие /приложение 3 за проекти със социална насоченост и приложение 7 за проекти със стопанска насоченост/, с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

- На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2 и 2.2.
- Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 5.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2 и 2.2.
- По електронен път на посочените електронни адреси на АХУ, съгласно т.1.2. и

Документите трябва да **са подписани и сканирани** или при условията и **по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги**, съответно:

- за проекти със социална насоченост: ahu_sn@mlsp.government.bg;
- за проекти със стопанска насоченост: ahu_stn@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Лице за контакт в Агенцията за хората с увреждания - Жасмина Петкова и телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73 .

екипът на НФРИ